

Arbetsmarknadsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden**

Datum:  
2024-05-10

Diarienummer:  
AMN-2024-00227

Handläggare:  
Kjell-Åke Gårdh

## Samverkansplan HSVO 2024–2026 - Förslag på revideringar av aktivitetslista för 2025

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** anta förslag på revidering av aktivitetslista för 2025.
2. **att** uppdra till förvaltningsdirektören att under mandatperioden framföra prioriterade områden för verksamhetsplan HSVO som grund för fortsatt dialog inom ramen för lokal samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg.

### Ärendet

Vid nämndsammanträdet i april 2024 antogs samverkansplanen för HSVO 2024–2026. Samverkansplanen och dess målsättningar är en strategisk inriktning som samverkansarbetet mellan Uppsala kommun och Region Uppsala skall utgå ifrån medan de årliga aktiviteterna är mer konkreta och verksamhetsnära.

Samråd HSVO Uppsala möts tre gånger per år (februari, maj och oktober). Under majmötet sker uppföljning samt beredning av gemensamma prioriteringar inför kommande verksamhetsår.

Inför mötet i maj ska förvaltningsdirektören inkomma med förslag på revideringar av aktivitetslista för 2025 som grund för fortsatt dialog.

### Beredning

Ärendet har beretts inom Arbetsmarknadsförvaltningen.

Förslaget på revidering av aktivitetslistan för 2024 innebär inga konsekvenser för näringslivet.

### Konsekvenser för jämställdhet

Framtagen strategi för samverkan 2024–2026 samt samverkansplan 2024–2026 genomsyras av ett personcentrerat förhållningssätt där fokus är på samordning av insatser i ett sömlöst hälsosystem.

Av förvaltningens förslag på revideringar av aktivitetslista framgår att nämnden vill vara en del av arbetet med att identifiera behov av stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation. Arbetet ska bedrivas genom fokus på samverkan genom kompetensutbyte, utbildning och vägledning.

### Konsekvenser för barn och unga

En av utgångspunkterna för både strategi för samverkan Uppsala län samt samverkansplanen för territoriella Uppsala kommun är att huvudmännen ska beakta barnkonventionen och principen om att barnets bästa ska följas.

Arbetsmarknadsförvaltningen vill vara en del av arbetet med att stärka samverkan kring att motverka hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation. Sådant arbete bedöms även på sikt ha positiv effekt för barn och ungas välbefinnande.

### Föredragning

Närvård är ett samlingsbegrepp för det samverkansarbete som bedrivs inom hälso- och sjukvård samt social omsorg mellan Uppsala kommun och Region Uppsala. Uppdraget omfattar samverkan mellan huvudmännen, men också internt inom Uppsala kommun och i Region Uppsala.

Den 15 mars 2024 fastställdes Strategi för samverkan 2024–2026 av samråd HSVO Uppsala län. Strategin är treårig och tas fram i samarbete mellan Region Uppsala och kommunerna i Uppsala län. Varje år beslutas samverkansplan inför kommande verksamhetsår inom samverkansforumet hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO), Uppsala.

Vid nämndsammanträdet i april 2024 antogs samverkansplanen för HSVO 2024–2026., **bilaga 1**. Samverkansplanen och dess målsättningar är en strategisk inriktning som samverkansarbetet mellan Uppsala kommun och Region Uppsala skall utgå ifrån medan de årliga aktiviteterna är mer konkreta och verksamhetsnära.

Samråd HSVO Uppsala möts tre gånger per år (februari, maj och oktober). Under majmötet sker uppföljning samt beredning av gemensamma prioriteringar inför kommande verksamhetsår. Inför mötet i maj ska förvaltningsdirektören inkomma med förslag på revideringar av aktivitetslista för 2025 som grund för fortsatt dialog.

Följande samverkansformer i ordinarie drift är exempel på där Region Uppsala är en viktig samverkanspart för Arbetsmarknadsnämnden.

- Ung Intro (samverkan kring unga med psykisk sjukdom eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning)
- Lokal samverkansgrupp Uppsala (knutet till samordningsförbundet Uppsala län) där Region Uppsala är en av samverkansparterna.

- Samordnad individuell plan (SIP)/Flerpartsmöte är mötesformer där socialsekreterare deltar tillsammans med klient och där även vården representeras.
- Samverkan kring klienter som uppstår ekonomiskt bistånd som är sjukskrivna och saknar sjukpenninggrundad inkomst.

Arbetsmarknadsnämnden bedömer att ovanstående samverkansformer är viktiga att underhålla och utveckla under 2025.

Av gällande aktivitetslista framgår att Arbetsmarknadsnämnden är ansvariga för en rad olika aktiviteter tillsammans med andra nämnder.

Det nämnda exemplifieras bland annat i aktiviteten där Arbetsmarknadsnämnden är involverade i arbetet med att identifiera av som skall ske i samverkan inom det för geografiska hälsouppdraget.

Arbetsmarknadsnämnden bedömer dock att det är viktigt för nämnden att vara involverade i arbetet med att identifiera behov av stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation med fokus på samverkan genom kompetensutbyte, utbildning och vägledning. I aktuell aktivitetslista för 2024 omnämns inte Arbetsmarknadsnämnden i nämnda arbete.

Förutom ovanstående föreslår förvaltningen att aktivitetslistan under mandatperioden revideras med aktiviteter som har sin utgångspunkt i följande prioriterade områden:

1. Utveckling av samverkan med Region Uppsala kring målgrupper som behöver särskilt stöd för att komma ut i egenförsörjning.
2. Verka för fortsatt utveckling av det hälsofrämjande och förebyggande arbetet för att minska den psykiska ohälsan.
3. Verka för fortsatt utveckling av samverkan med andra aktörer i sammanhang där även Region Uppsala representeras.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Ärendet bedöms inte ha några ekonomiska konsekvenser för Arbetsmarknadsnämnden.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse daterad 10 maj 2023.

Bilaga 1, Samverkansplan 2024–2026 HSVU Uppsala.

Lena Winterbom  
Förvaltningsdirektör

# Samverkansplan 2024–2026

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO)  
Uppsala



Godkänd i Samråd HSVO Uppsala 3 november 2023

# Innehåll

Hälsa, stöd, vård och omsorg (HSVO) Uppsala .....	1
1 Hälsa, stöd, vård och omsorg Uppsala .....	3
1.1 Organisation och styrning .....	3
1.2 Organisationsskiss .....	4
1.3 Målbild .....	5
1.4 Fokusområden .....	5
2 Lokalt prioriterade fokusområden .....	6
2.1 Fokusområde – förebyggande och hälsofrämjande insatser .....	6
2.2 Fokusområde – nära vård .....	7
2.3 Fokusområde – Kompetensförsörjning .....	7
2.4 Fokusområde – Krishantering och beredskap .....	7
2.5 Fokusområde – Invånartjänster och digitalisering .....	8
Bilaga 1 - Aktivitetslista .....	9
Prioriterat område – Hälsofrämjande och förebyggande .....	9
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser .....	9
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Psykisk hälsa .....	10
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Stärkt funktionsrättsperspektiv .....	10
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Normbrytande beteende och kriminalitet .....	10
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Hedersrelaterat våld och våld i nära relation .....	11
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, hälsofrämjande och förebyggande .....	11
Prioriterat område – nära vård .....	11
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala – omställning till en nära vård .....	11
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Samsjuklighet .....	12
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Kunskapsstyrning .....	13
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, nära vård .....	13
Prioriterat område – Kompetensförsörjning .....	13
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Proaktiv samverkan kring kompetensförsörjning och bemanning .....	13
Prioriterat område – Krishantering och beredskap .....	14
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Beredskap och krishantering inkluderas i HSVO Uppsala .....	14
Lokalt prioriterade områden .....	14
Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Digitalisering .....	14
Bilaga 2 – Verksamheter och samverkansformer i ordinarie drift .....	15
Förkortningar .....	15

# 1 Hälsa, stöd, vård och omsorg Uppsala

Samverkansplanen utgår från mål och fokusområden beskrivna i Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg 2024–2026. HSVO:s strategi ska stärka och säkerställa en väl fungerande samverkan inom hälsosystemet i Uppsala län för att möta individernas behov av hälsa, stöd, vård och omsorg. Inom HSVO sker gränsöverskridande samverkan inom hälsa, stöd, vård och omsorg som syftar till att koppla ihop resurser mellan huvudmännen för att tillsammans ge bättre vård och omsorg än var och en för sig. Arbetet baseras på lokalt och regionalt identifierade behov, nationella satsningar och politiska mål i samverkan. HSVO Uppsala är arenan där lokala samverkansfrågor mellan huvudmännen hanteras. HSVO Uppsala är en del av den länsövergripande HSVO-strukturen och därmed en viktig kugge i länets övergripande samverkansarbete. Vidare syftar samverkansstrukturen till att gynna innovativa perspektiv i alla processer.

Från och med 2024 är verksamhetsplanen treårig och följer samma intervall som Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg. Samverkansplanen, som bygger på de läns gemensamma fokusområdena i strategin, konkretiseras i lokalt prioriterade områden för en treårsperiod. Kopplat till planen finns en lista med årliga aktiviteter med tillhörande uppföljning. Samverkansplanen och dess målsättningar är en kompassriktning mot vilken HSVO Uppsala skall arbeta medan de årliga aktiviteterna är mer konkreta och verksamhetsnära. Utöver de aktiviteter som återfinns i samverkansplanen bedrivs även fortlöpande samverkansarbete av mer permanent karaktär, såsom remisshantering, implementering av strategier, överenskommelser och riktlinjer. Digitalisering, personcentrering och målgruppers delaktighet ska genomsyra allt arbete inom ramen för samverkansplanen.

## 1.1 Organisation och styrning

Samråd HSVO Uppsala fastställer en plan för samverkan (Samverkansplan 2024–2026). Berörda politiska nämnder/styrelser är arbetsmarknadsnämnden (AMN), omsorgsnämnden (OSN), socialnämnden (SCN), utbildningsnämnden (UBN), äldrenämnden (ÄLN), sjukhusstyrelsen (SHS) samt vårdstyrelsen (VS).

Samråd HSVO Uppsala möts tre gånger per år och däremellan kan ordförande initiera extra möten vid behov. Samrådet är inte beslutsfattande.

Som stöd för politiska samrådet finns en tjänsteledning (TL HSVO Uppsala) vars representanter utses av huvudmännen för respektive verksamhetsområden. Tjänsteledningen ansvarar, utifrån politiska prioriteringar, för planering, genomförande och återrapportering till respektive ansvariga nämnder, styrelser och förvaltningar.

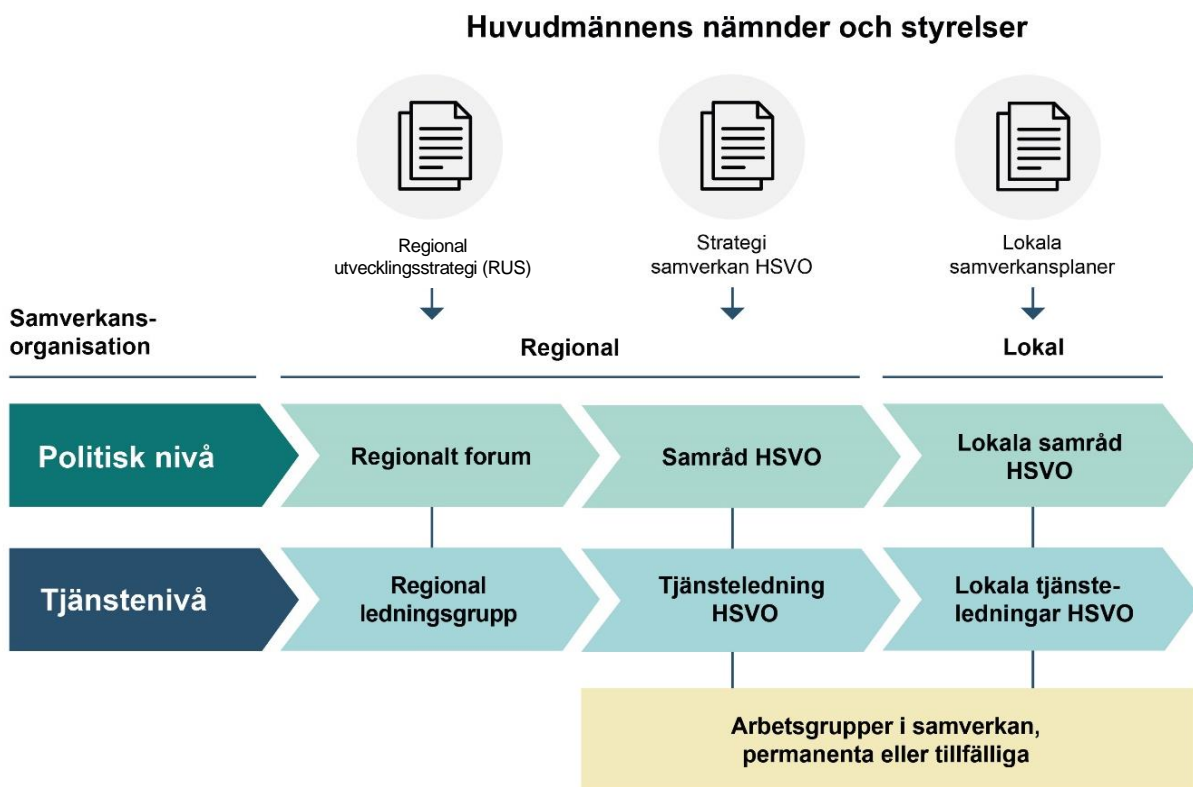
Arbetsutskottet (AU) för samråd HSVO Uppsala utgörs av ordförande och vice ordförande tillsammans med närvårdsstrateger, samverkanschef från kommunen samt ansvarig stabschef från regionkontoret. Förstärkt AU syftar till en så effektiv process som möjligt och beroende på vilka frågor som skall diskuteras är det möjligt att adjungera representanter från berörda nämnder och styrelser. Frågor lyfts till samråd HSVO Uppsala på olika sätt inom samverkansstrukturen och beslut om det är aktuellt med förstärkt AU tas av ordförande och vice ordförande i samrådet.

TL HSVO Uppsala har mandat att organisera arbetet samt tillsätta arbetsgrupper inom sitt respektive ansvar och kan även fungera som samlad styrgrupp för samverkansprojekt mellan huvudmännen. Gemensamma risk- och konsekvensanalyser ska ske vid förändringar av gemensam verksamhet och åtaganden. För att uppnå social hållbarhet bör alla processer utgå från de behov och förutsättningar som finns på lokal nivå.

Tre närvårdsstrategier (NVS) är samfinansierade mellan Uppsala kommun och Region Uppsala. Tjänstebereidning HSVO Uppsala utgörs av närvårdsstrategerna tillsammans med samverkanschef från kommunen samt stabschef från regionkontoret.

Brukardialog sker med befintliga råd och brukarnätverk. Detta ska genomsyra hela organisationen. TL HSVO Uppsala tar ansvar för att säkerställa brukarinflytande, delaktighet etcetera och en brukarrepresentant från Funktionsrätt Uppsala kommun ingår i tjänsteledningen.

## 1.2 Organisationsskiss



Figur 1: Styrning och organisation och samverkan

I figuren framgår att Uppsala läns samverkansstruktur styrs genom styrdokument som beslutas av nämnd eller styrelse hos respektive huvudman. Samverkansstrukturen har en regional och en lokal nivå, såväl som en politisk och tjänstepersonsnivå. Som stöd för beredning och implementering finns även ett antal permanenta och tillfälliga arbetsgrupper.

### 1.3 Målbild

Ett hälsofrämjande samhälle där individernas livskvalitet står i centrum och där delaktighet, tillgänglighet, jämlikhet och trygghet präglar hälsosystemet i Uppsala län.

Alla medarbetare:

- utgår från ett personcentrerat förhållningssätt
- samordnar insatser i ett sömlöst hälsosystem
- arbetar proaktivt med insatser som är förebyggande och hälsofrämjande
- tar del av och tillämpar kunskapsstöd för att erbjuda insatser baserade på forskning och evidens, beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga kunskap.

### 1.4 Fokusområden

Fokusområden	Delmål
<b>A</b> Förebyggande och hälsofrämjande	A1. Hälsosystemet stödjer och möjliggör hälsosamma val och en jämlik hälsa. A2. Socialt hållbara insatser stärker arbetet med att förebygga psykisk ohälsa och suicid.
<b>B</b> Nära vård	B1. Vården är personcentrerad, samordnad och tillgänglig. B2. Effektiva processer och flöden skapar värde för individen.
<b>C</b> Kompetensförsörjning	C1. Kompetensförsörjningen präglas av väl fungerande samverkan mellan huvudmännen samt med lärosäten och andra utbildningsaktörer.
<b>D</b> Krishantering och beredskap	D1. Samverkan har tydliggjorts och utvecklats för att hantera kris- och beredskapsfrågor i planering och styrning



## 2 Lokalt prioriterade fokusområden

Lokalt prioriterade fokusområden utgår från de länsövergripande fokusområden i Strategi för samverkan hälsa, stöd, vård och omsorg 2024–2026 och baseras på lokala behov i Uppsala kommun. De lokala prioriteringarna har tagits fram av samråd HSVO Uppsala.

### 2.1 Fokusområde – förebyggande och hälsofrämjande insatser

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
<b>Hälsofrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser</b>	Stärkt samverkan kring hälsofrämjande, förebyggande, rehabiliterande och tidiga insatser för alla målgrupper med baserade på forskning och evidens, beprövad erfarenhet eller bästa tillgängliga kunskap.	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
<b>Psykisk hälsa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stärkt samverkan för psykisk hälsa, minskad psykisk ohälsa och suicidprevention för samtliga målgrupper</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
<b>Funktionsnedsättning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Funktionsnedsättningsperspektivet genomsyrar allt arbete. Fysisk, psykisk och intellektuell funktionsförmåga beaktas vid planering och genomförande</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
<b>Normbrytande beteende och kriminalitet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stärkt fokus på normbrytande beteende och pågående och begynnande kriminalitet</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
<b>Hedersrelaterat våld och våld i nära relation</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
<b>Nationellt arbete</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proaktivt arbete och förutsättningar för att hantera och påverka ny lagstiftning och nationella riktlinjer med mera</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

## 2.2 Fokusområde – nära vård

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
<b>Omställning till en nära vård</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samsyn på alla nivåer inom och mellan huvudmännen kring innebörden av målbilden för omställningsarbetet</li> <li>Välfungerande samverkansprocesser för exempelvis in- och utskrivning och samordnad individuell plan</li> <li>En förtydligad struktur av hälsosystemet</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
<b>Samsjuklighet med missbruk beroende</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>God samverkan kring samsjuklighet med beaktande av konsekvenser av samsjuklighetsutredningen</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
<b>Kunskapsstyrning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kunskapsstyrning och verksamhetsutveckling kring gemensamma frågor samordnas och berikar varandra</li> <li>Utveckling av indikatorer ska prägla allt arbete och följa både regionala och kommunala perspektiv</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
<b>Nationellt arbete</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Goda förutsättningar för att hantera och påverka ny lagstiftning och nationella riktlinjer med mera</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

## 2.3 Fokusområde – Kompetensförsörjning

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
<b>Kompetensförsörjning och bemanning</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samverkan kring proaktiv och systematisk hantering av kompetensförsörjning och bemanning</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

## 2.4 Fokusområde – Krishantering och beredskap

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
<b>Beredskap och krishantering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Beredskap och krishantering inkluderas i HSVO Uppsalas arbete</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

## 2.5 Fokusområde – Invånartjänster och digitalisering

Lokala prioriteringar 2024–2026	Målsättning	Ansvar
<b>Personcentrering och delaktighet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Den enskilde, anhöriga, närstående och föreningar är delaktiga och har inflytande i planering och genomförande på såväl individ- som verksamhets- och organisationsnivå</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS
<b>Digitalisering</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digitalisering och eventuella digitaliseringsvinster beaktas i samverkansarbetet</li> </ul>	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

## Bilaga 1 - Aktivitetslista

Aktivitetslistan består av konkreta aktiviteter med koppling till de lokala prioriteringarna. Aktivitetslistan följs upp årligen i en samverkansberättelse där uppföljning analyseras i förhållande till de övergripande målsättningarna i samverkansplanens lokala prioriteringar. Aktivitetslistan revideras vid behov. Ansvariga politiska nämnder/styrelser är arbetsmarknadsnämnden (AMN), omsorgsnämnden (OSN), socialnämnden (SCN), utbildningsnämnden (UBN), äldrenämnden (ÄLN), sjukhusstyrelsen (SHS) samt vårdstyrelsen (VS). Ansvar innebär att nämnd och styrelse har en aktiv roll i den specifika aktiviteten som kommer följas upp i verksamhetsberättelsen. Den som berörs har inget aktivt ansvar för den specifika aktiviteten men kan komma att påverkas av arbetet eller inkluderas under arbetets gång.

### Prioriterat område – Hälsöfrämjande och förebyggande

#### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Hälsöfrämjande, förebyggande och rehabiliterande insatser

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Samverkan sker mellan elevhälsa, familjecentraler, en väg in, habiliteringen och barn- och ungdomshälsan	Samverkan sker mellan elevhälsa, familjecentraler, en väg in, habiliteringen och barn- och ungdomshälsan	SCN, UBN och VS	AMN
Bevaka aktiviteter som bedrivs utifrån arbetsmodellen BarnSäkert	Arbetet sker enligt plan	SCN, UBN och VS	
Identifiera aktiviteter för en ökad förebyggande och rehabiliterande ansats inom hälsa, stöd, vård och omsorg	Aktiviteter är identifierade	OSN, ÄLN, SHS och VS	
Arbete kring hjälpmedel enligt medskick om gemensamma aktiviteter från Samråd- och Tjänsteledning HSVO	Arbete är påbörjat	OSN, ÄLN, VS och SHS	
Ta fram förslag för omstrukturering av den lokala SUF-gruppen	Förslag är framtaget	OSN, SCN och VS	
Genomföra lokal analys och ta fram en lokal överenskommelse för ungdomsmottagningarna	Lokal analys genomförd och överenskommelse framtagen	SCN, UBN och VS	
Samverkan kring förskolebarn med autism	Lokal rutin är framtagen	UBN och VS	

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Psykisk hälsa

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Ta fram en lokal rutin för händelseanalys vid suicid hos barn under 18 år	Rutin för händelseanalys är framtagen	OSN, SCN, UBN, SHS och VS	
Identifiera vad inom Geografiskt hälsoupdrag som skall ske i samverkan	Samverkan är tydliggjord	AMN, OSN, SCN och VS	UBN, ÄLN
Utveckla de gemensamma processerna kring RIM	Gemensamma processerna är utvecklade inom ramen för lokal RIM-grupp	SCN, SHS och VS	

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Stärkt funktionsrättsperspektiv

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Definiera och synliggöra samverkansbehov och möjligheter kring exempelvis Jag gör politik, Ge makten vidare, FunkIT och Program för full delaktighet	Samverkansbehov synliggjort	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN och VS	
Fortsatt arbete med referensgrupper och inflytandegrupper för att främja delaktighet och inflytande tidigt i processerna	Möten genomförs med fokus på aktuella frågor i verksamhetsplanen	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Normbrytande beteende och kriminalitet

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Genomföra interventioner inom ramen för arbetsmodellen Gruppvåldsintervention (GVI) i samverkan med polis och kriminalvård	Interventioner är genomförda	SCN, SHS och VS	
Identifiera behov av stärkt samverkan kring normbrytande beteende/kriminalitet med fokus på barn och unga med risk för och/eller begynnande kriminalitet, samhällsplacerade barn och barn med problematisk skolfrånvaro	Behov är identifierade	OSN, SCN, UBN och VS	AMN

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Hedersrelaterat våld och våld i nära relation

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Identifiera behov av stärkt samverkan kring hedersrelaterat våld och förtryck samt våld i nära relation med fokus på samverkan genom kompetensutbyte, utbildning och vägledning	Behov är identifierade	SCN, OSN, ÄLN och VS	UBN

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, hälsofrämjande och förebyggande

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete	Kunskap och information från nätverken har förmedlats till samråd och tjänsteledning HSVO Uppsala	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	

## Prioriterat område – nära vård

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala – omställning till en nära vård

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Sprida av den gemensamma målbilden för omställningsarbetet och verka för samsyn kring innebörden	Kännedom och samsyn om målbilden har ökat	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	
Utveckla styrning av gemensamma processer genom systemledning inom ramen för HSVO Insatser utifrån pågående följeforskning på styrning av vårdcentrum genomförs Utveckling av indikatorer ska prägla allt arbete och följa både regionala och kommunala perspektiv	Steg mot tydligare systemledning har tagits Resultat av följeforskning har tagits omhand	OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	AMN
Tydliggöra vårdnivån på närvårdsplatser i relation till korttidsplatser enligt SoL	Vårdnivån är tydliggjord	OSN, ÄLN och VS	

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Utveckla teamsamverkan/läkarmedverkan med fokus på målgrupper inom: <ul style="list-style-type: none"> <li>• LSS</li> <li>• Socialpsykiatri</li> <li>• Ordinärt boende</li> <li>• I samband med utskrivning av personer med komplexa behov</li> </ul>	Teamsamverkan/läkarmedverkan genomförs, utvärderas och utvecklas	OSN, ÄLN och VS	
Utveckla teamsamverkan mellan specialistfunktioner inom barnmedicin, barn- och elevhälsa, vårdcentral, habilitering och barnspecialistmottagning	Teamsamverkan genomförs, utvärderas och utvecklas	UBN, SHS och VS	OSN
Utveckla teamsamverkan mellan barnpsykiatri, barn- och ungdomshälsan, habilitering, socialtjänsten och barn- och elevhälsan	Teamsamverkan genomförs, utvärderas och utvecklas	SCN, UBN, SHS och VS	OSN
Utveckla och förstärka specialistvårdens konsultationsfunktion vid vårdcentrum kring psykisk hälsa för vuxna	Konsultationsfunktionen har utvecklats och förstärkts	OSN, SCN, SHS och VS	
Följa upp ny samverkansmodell gällande palliativ vård	Lokal uppföljning genomförd enligt plan	OSN, ÄLN, SHS och VS	UBN
Genom analyser av avvikelser och trender stärka samverkansprocesser, exempelvis in- och utskrivning och SIP	Vidtagna åtgärder utifrån analyser	OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	AMN

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Samsjuklighet

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Medverka i arbetet med framtagande av arbetssätt utifrån samsjuklighetsutredningen	Deltagit i workshops och arbetsgruppsmöten	OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	
Implementera och utveckla samverkansprocesser kring samsjuklighet med missbruk/beroende	Gemensam modell för samverkan är implementerad	OSN, SCN och SHS	VS
Säkerställa det lokala perspektivet i verksamheten <i>Team Maria</i>	Arbete sker enligt uppdrag och lokala rutiner	SCN och SHS	

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Kunskapsstyrning

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Fortsätta utveckla en sammanhållen struktur för kunskapsstyrning som främjar att forskning, beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga kunskap implementeras i det dagliga arbetet	Analysen som visar att forskning, beprövad erfarenhet och bästa tillgängliga kunskap används i det dagliga arbetet	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	
Medverka i nationellt arbete med utveckling av ramverk för uppföljning av omställningen till en nära vård	Ett första ramverk med äldrefokus är framtaget och arbete utifrån det uppstartat	ÄLN och VS	OSN och SHS

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Nationellt arbete, nära vård

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Medverka i nationella nätverk för att bevaka och påverka nationellt utvecklingsarbete	Kunskap och information från nätverken har förmedlats till samråd och tjänsteledning HSVO Uppsala	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	

## Prioriterat område – Kompetensförsörjning

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Proaktiv samverkan kring kompetensförsörjning och bemanning

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Lokalt vårdkompetensråd startas upp i samverkan med Uppsala universitet	Förslag kring sammansättning framtaget	AMN, OSN, SCN, UBN,, ÄLN, SHS och VS	
Identifiera förutsättningar för att attrahera, utveckla och behålla medarbetare	Förutsättningar är identifierade	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	



## Prioriterat område – Krishantering och beredskap

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Beredskap och krishantering inkluderas i HSVO Uppsala

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Identifiera behov och befintliga samverkansstrukturer och säkerställa att kris- och beredskapsperspektiven beaktas när nya samverkansarbeten startas upp	Behov och samverkansstrukturer är identifierade	Tjänsteledning HSVO Uppsala	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS

### Lokalt prioriterade områden

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Möjliggöra och främja delaktighet under hela processen för utvecklingsarbete, bland annat genom strategiska referensgruppen, medverkan i TL HSVO Uppsala från Funktionsrätt Uppsala kommun.	Patient- och brukarinflytande har funnits	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	
Medverka i länsgemensamt strategiskt nätverk och genomföra lokala aktiviteter för att stärka SIP-arbetet.	Lokala aktiviteter genomförda	AMN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, SHS och VS	
Bevaka arbetet med Dokumenterad överenskommelse (tidigare patientkontrakt)	Arbete sker enligt handlingsplan	Regionstyrelsen (kunskapsstyrning)	OSN, ÄLN, SHS och VS

### Lokalt fokusområde HSVO Uppsala - Digitalisering

Aktiviteter 2024	Uppföljning 2024	Ansvar	Berörs
Utveckla processerna för de gemensamma digitala systemen, exempelvis Cosmic Link och Säker digital kommunikation (SDK).	Processerna har tydliggjorts	AMN, OSN, SCN, ÄLN, SHS och VS	UBN
Samverka inom vård i hemmet inklusive egenmonitorering och välfärdsteknik	Lokala aktiviteter kopplade till egenmonitorering och välfärdsteknik genomförs	OSN, ÄLN och VS	SHS

## Bilaga 2 – Verksamheter och samverkansformer i ordinarie drift

Verksamheter och samverkansformer i ordinarie drift
Intensiv kontextuell behandling (IKB)
Familjecentral/familjecentrerat arbete
Kommunkoordinatorn på akutmottagningen
SUF – Samverkan utveckling föräldraskap
Intensiv familjebehandling (IFB)
Lokus-gruppen
Risk- och missbruk (RIM)
Ung Intro
Samverkan akademisk primärvård
Läkarmedverkan (översyn av samverkansavtal)

## Förkortningar

Förkortning	Betydelse
AMN	arbetsmarknadsnämnden (Uppsala kommun)
OSN	omsorgsnämnden (Uppsala kommun)
SCN	socialnämnden (Uppsala kommun)
SHS	sjukhusstyrelsen (Region Uppsala)
UBN	utbildningsnämnden (Uppsala kommun)
VS	vårdstyrelsen (Region Uppsala)
ÄLN	äldrenämnden (Uppsala kommun)