

Jämställdhetsrådet
Minnesanteckningar

Handläggare:
Malin Adner

Minnesanteckningar från Jämställdhetsrådet

Datum: 5 september 2024

Tid: 13:00-15:40

Lokal: Stadshuset, Kommunfullmäktigesalen

Närvarande

Ledamöter

Tobias Smedberg (V), ordförande
Asal Gohari (S)
Helena Nordström Källström (MP)
Maysaa Abdulla (UP)
Sofia Andersson (M)
Louise Sjödin (C)
Ella Oatridge (L)
Lisen Burmeister (SD)
Johanna Nivala, Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK)
Nina Almgren, Uppsala universitet
Andie Stendin, Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU)
Ceres Haglund, RFSL Uppsala
Lisa Skiöld, Barnombudet i Uppsala län (BOiU)

Övriga

Sophie Boekhout, verksamhetsutvecklare, utbildningsförvaltningen
Daniel Eskilson, avdelningschef, utbildningsförvaltningen
Åsa Chirinos, områdeschef, utbildningsförvaltningen
Linda Wallberg, utvecklingsledare, utbildningsförvaltningen
Karin Eriksson Johansson, utvecklingsledare, utbildningsförvaltningen
Maria Norberg, regional samordnare jämställdhet och jämlikhet, länsstyrelsen Uppsala län
Erik Wahlström (MP), 1:e vice ordförande, utbildningsnämnden

Maria Patel (S), 1:e vice ordförande, idrotts- och fritidsnämnden, punkt 7–11
Kristina Eriksson, utvecklingsledare, hållbarhetsavdelningen, digitalt via länk
Katarina Gustafsson, enhetschef, hållbarhetsavdelningen
Sofia Venemalm, utvecklingsledare, hållbarhetsavdelningen
Dawn Anthony, politisk sekreterare
Malin Adner, sekreterare, avdelningen för kansli

Övriga deltagare från Uppsala kommuns jämställdhetsnätverk: Karin Allard, Mikael Odervång, Helene Göransdotter Löwgren, Lena Sjöman, Ann-Sofie Hååg

Mötespunkter

1. Fastställande av föredragningslista

Ordförande Tobias Smedberg (V) hälsar alla välkomna och presenterar temat för dagens möte.

Jämställdhetsrådet beslutar att fastställa den utsända föredragningslistan.

2. Reflektioner från föregående sammanträde (Kvinnors ekonomi och bostadsmarknaden)

Jämställdhetsrådet gör en reflektion över temat från förra mötet. En reflektion som kom upp är studenternas ofta svåra situation på bostadsmarknaden.

3. Kort sammandrag av föredragningar om maskulinitetsnormer och tidiga insatser vid sammanträdet 13 november 2023.

Kristina Eriksson, utvecklingsledare ger ett sammandrag från jämställdhetsrådets sammanträde den 13 november 2024 om maskulinitetsnormer och tidiga insatser.

Forskare från Centrum mot våldsbejakande extremism (CVE) gav vid sammanträdet en kort kunskapsöversikt om maskulinitet, misogyni och våldsbejakande extremism.

Sociologen Anne-Sofie Nyström från Uppsala universitet fokuserade maskulinitetsnormer och könsmonster i utbildning och faktorer som skapar trygga lärandemiljöer och en inkluderande utbildning.

4. Länsstyrelsen Uppsala län presenterar: Strategi för ett jämställt och jämlikt Uppsala län.

Maria Norberg från Länsstyrelsen Uppsala län presenterar strategi för ett jämställt och jämlikt Uppsala län. Maria Norberg ger en bakgrund till strategin och hur processen för framtagande har gått till som avslutades 31 januari 2024.

Presentationsbilder återfinns i **bilaga 1, bild 7–18**.

Några sammanfattande punkter som lyfts fram efter presentationen:

- Ett förslag från rådet är att fokusera på studenter när det gäller beredskap och krishantering. Maria Norberg tar med sig frågan till Länsstyrelsen Uppsala län.
- Tankar kring den nya socialtjänstlagen, där föräldraskapsstödet som se som ett nyckeluppdrag för tidiga insatser. Fokus på förebyggande insatser för att få bäst långsiktiga resultat.
- Våld och dess påverkan på barn, våld i hemmet har allvarliga konsekvenser för barn; satsningar på barnen kan bryta negativa mönster.
- Hur når vi rätt målgrupper? Behöver stärka dialoger med kommunen och identifiera vilka grupper som behöver stöd. Arbeta förebyggande och skapa tillit för att nå och påverka de grupper vi vill nå. Ett exempel är tidigt stöd genom MVC och föräldrastöd: Föräldrastödet bör börja tidigt, exempelvis via mödravårdscentralen (MVC), där 98% av blivande föräldrar går.
- Det finns behov av tydliga riktlinjer för hur man bemöter kvinnor som utsätts för våld. Vikten av att utveckla rutiner som bygger på respekt och förståelse för situationen. De som arbetar med våldsutsatta måste ha hög kunskap och förtroende hos de grupper de hjälper. Bristande rutiner och kunskapsnivåer behöver åtgärdas genom mer systematiskt arbete med frågorna.

Länkar till Länsstyrelsen Uppsala läns strategi

[Krafttag för mer jämställt och jämlikt Uppsala län | Länsstyrelsen Uppsala \(lansstyrelsen.se\)](https://lansstyrelsen.se/upp/om-oss/krafttag-for-mer-jamstallt-och-jamlikt-upp-sala-lan/)

[Strategi för ett jämställt och jämlikt Uppsala län, Visioner, viljeinriktning och målområden för 2024–2030 | Länsstyrelsen Uppsala \(lansstyrelsen.se\)](https://lansstyrelsen.se/upp/om-oss/strategi-for-ett-jamstallt-och-jamlikt-upp-sala-lan-visioner-viljeinriktning-och-malomraden-for-2024-2030/)

5. Utbildningsnämnden presenterar hur nämnden arbetat vidare med temat i sin verksamhet efter sammanträdet 13 november 2023.

Sophie Boekhout, verksamhetsutvecklare på utbildningsförvaltningen introducerar hur verksamheten arbetar med maskulinitets normer och tidiga insatser.

Presentationsbilder återfinns i **bilaga 1, bild 21–25**

Förskolan

Åsa Chirinos, områdeschef på utbildningsförvaltningen, presenterar jämställdhetsarbete i förskolan utifrån läroplan för förskolan, (Lpfö18).

Presentationsbilder återfinns i **bilaga 1, bild 26–30**

Grundskolan

Linda Wallberg, utvecklingsledare på utbildningsförvaltningen informerar om sexualitet, samtycke och relationer inom grundskolan utifrån kunskapsområdet i läroplan för grundskolan (Lgr22) och läroplan för anpassade grundskolan (Lgra22).

Presentationsbilder återfinns i **bilaga 1, bild 31–38**.

Gymnasieskolan

Karin Eriksson Johansson, utvecklingsledare på utbildningsförvaltningen, presenterar maskulinitetsnormer i gymnasieskolan och utmaningar som skolformen ställs inför. Det handlar bland annat om stora skillnader i könsfördelning mellan skolor och mellan program.

Presentationsbilder återfinns i **bilaga 1, bild 39–50**

6. Mingelfika och samtal. Gruppsamtal om verksamheternas jämställdhetsarbete, utmaningar och vägar framåt utifrån samtalspunkterna:

- Prioriterade jämställdhetsutmaningar i er verksamhet idag?
- Aktuellt arbete i er verksamhet som kopplar till era jämställdhetsutmaningar, dagens team och/eller strategi för ett jämställt och jämlikt Uppsala län?
- Utmaningar i och för ert jämställdhetsarbete?
- Viktigt att jobba med framöver hos er?

7. Samling och summering av samtal

Jämställdhetsrådet diskuterar och reflekterar kring vad som berörts under de båda presentationerna.

Under dialogen lyfts bland annat följande:

- Könsskillnader som syns i grundskolan och gymnasiet följer med hela vägen upp till universitet och dessa skillnader börjar redan i förskolan.
- Trender på sociala medier, som den växande hemmafrutrenden, visar på behovet av att hitta rätt kanaler för att nå och påverka dessa grupper.
- Viktig med ledarskap och relationer: Ledarskap i klassrummet och goda relationer mellan lärare och elever är avgörande för både måendet och skolresultat.
- Betydelsen av tillit: Ett problem är att elever ofta upplever en hög tröskel för att söka hjälp. Det är viktigt att det finns vuxna i skolan som elever och vårdnadshavare känner tillit till och vända sig till vid behov. En sådan funktion kan vara elevhälsan.
- Jämställdhet och jämlikhet berör alla nämnder och förvaltningar, vilket gör det viktigt att ha en kontinuerlig dialog och uppföljning med

berörda parter för att säkerhetsställa jämställdhetsarbetet. Genom att skapa forum för diskussion kan olika perspektiv lyftas fram och beaktas i arbetet.

- Inkludera transkompetens: I samtal och uppföljning bör transkompetens ingå för att skapa en inkluderande dialog.
- Behov av mer utvärdering: För att kunna förbättra arbetet krävs mer kontinuerlig utvärdering och uppföljning.

8. Information och diskussion om upplägg kommande sammanträden

Kristina Eriksson, utvecklingsledare berättar om upplägget för jämställdhetsrådets arbete år 1 och år 2. Tre prioriterade teman: Våld i nära relationer, Kvinnors ekonomi och bostadsmarknaden samt Maskulinitetsnormer och tidiga insatser. Inbjudna nämnder och/eller bolag ger en fördjupad presentation av sitt jämställdhetsarbete utifrån aktuellt tema och tidigare dialog mellan råd och nämnder och bolag. Presentationen följs av framåtsyftande dialog i olika format mellan rådet och närvarande nämnder och bolag.

Mer tid för jämställdhetsrådets medlemmar att lyfta frågor till diskussion. Aktuella frågor meddelas gärna i förväg till malin.adner@ uppsala.se (senast 8 dagar för mötesdag för att komma med på kallelsen). Frågor kan även väckas och diskuteras på sittande möte i mån av tid.

Rådet är positiva till upplägget. Viktigt att relevanta nämnder kommer till jämställdhetsrådets sammanträden för att kunna ha meningsfulla och framåtsyftande samtal. Det är också viktigt att nämnder och bolag redovisar för jämställdhetsrådet hur de arbetar med jämställdhetsfrågor och utvärderingen av deras arbete.

9. Övriga frågor

Information om kommande evenemang från rådsmedlemmar:

- Pride 7 september
- Välkomna till en dag om kriminalitet hos barn och vuxna
Den 16 september kl. 9-15
Länk: [Så förhindrar vi kriminalitet - Barnombudet](#)
- Teaterföreställning på Stadsbiblioteket
Den 10 oktober kl. 18:00-19:30
Länk: [Att vara trans i en tvåkönad värld \(bibliotekuppsala.se\)](#)

10. Avslutande reflektioner

Rådet gör några avslutande reflektioner:

- Behov av utvärdering: Inför ett årsskifte eller ett mandatskifte är det viktigt att jämställdhetsrådet gör en sammanställning och utvärdering av sitt arbete under perioden för att utveckla arbetet framåt.
- Återrapportering: En annan reflektion handlar om föräldraskapsstöd och ett önskemål om återrapportering från nämnderna.
- Transvården: Transvården tas upp som en viktig fråga men att det är mer en fråga för regionen.

11. Nästa möte

- 18 november kl. 9-12