

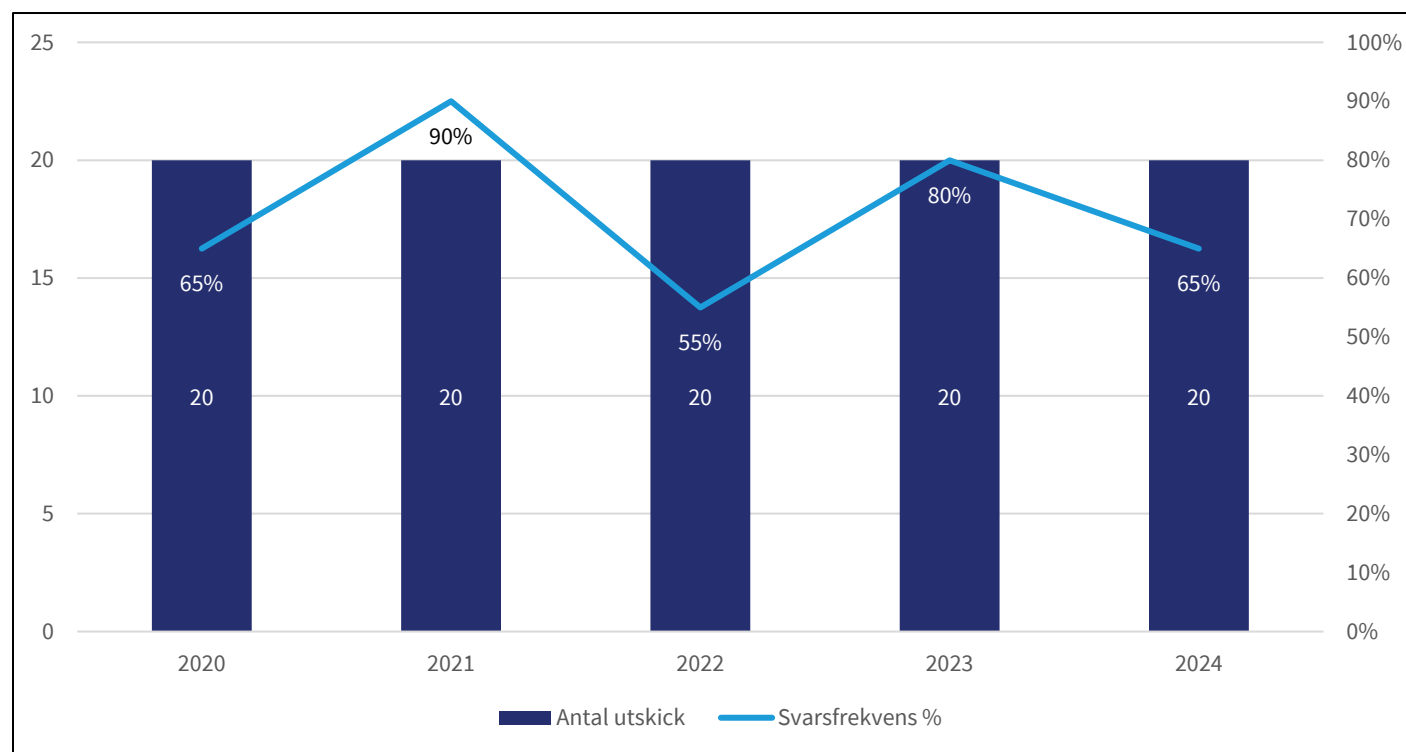
Uppsala stadsteater AB

Styrelsenkät 2024

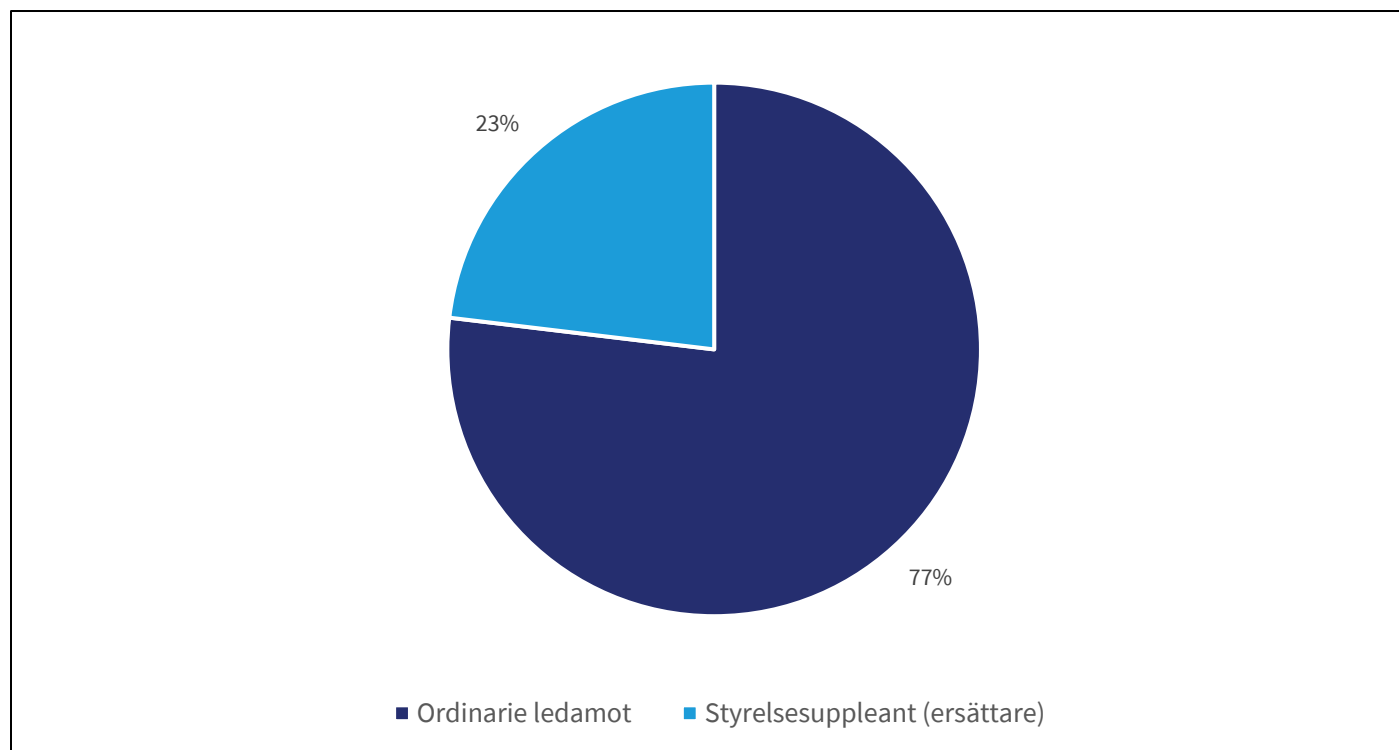
Sammanfattning

- Majoriteten upplever att ledamöterna är förberedda inför möten. Delar av respondenterna anser dock att ledamöterna är dåligt förberedda inför möten.
- Strukturen och kvaliteten på mötena upplevs som bra.
- Generellt upplever respondenterna att styrelsens kompetens och sammansättning är bra, delar av respondenterna anser dock inte att:
 - Styrelseledamöterna tydligt kan skilja mellan styrelsearbete och partipolitik
 - Den sammantagna kompetensen i styrelsen är tillfredsställande utifrån uppdraget
 - Styrelsen har tillräcklig kännedom om styrdokument/policyer/riktlinjer som bolaget omfattas av
- Majoriteten upplever samspelet mellan styrelse och VD som bra. Delar av respondenterna anser dock inte att VD håller hela styrelsen väl informerad om andra väsentliga frågor som rör bolaget eller att VD tar till sig styrelsens åsikter om bolagets utveckling. Kommentarer visar dock att frågan i år är komplicerad då VD-posten har varit vakant under del av året.
- Generellt upplevs ägarens styrning som bra, men delar av respondenterna anser inte att ledamöterna har en tydlig bild av ägarens övergripande mål kring bolagets utveckling eller att målen bidrar till bolagets utveckling.
- Respondenterna upplever generellt att rapporter och beslutsunderlag är bra. Delar av respondenterna anser dock inte att rapporterna har tillräckligt hög kvalitet.
- De frågor som respondenterna anser att styrelsen bör prioritera är:
 - Bolagets ekonomi och framtida finansiella utveckling (11 respondenter)
 - Strategiska frågor i bolaget (10 respondenter)
 - Bolagets bidrag till samhällsnyttan (7 respondenter)

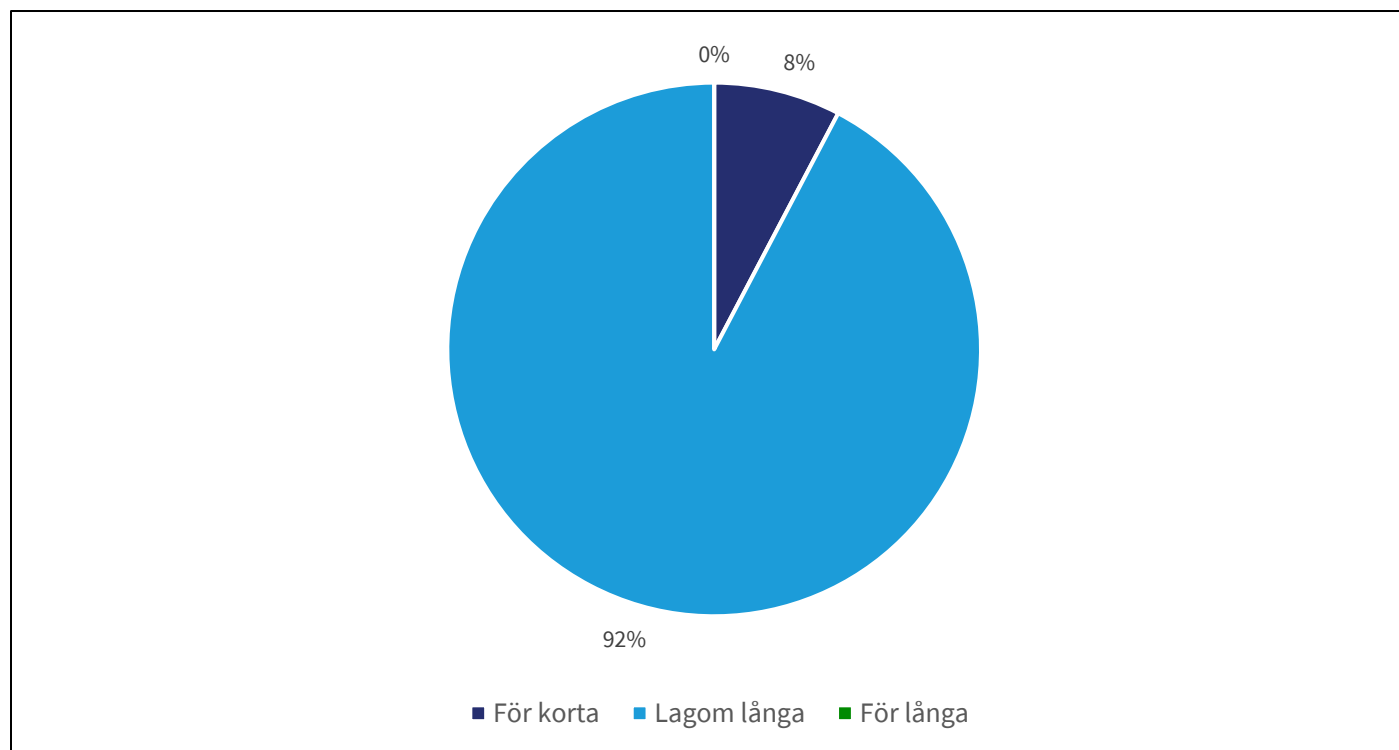
Svarsfrekvensens styrelseutvärdering



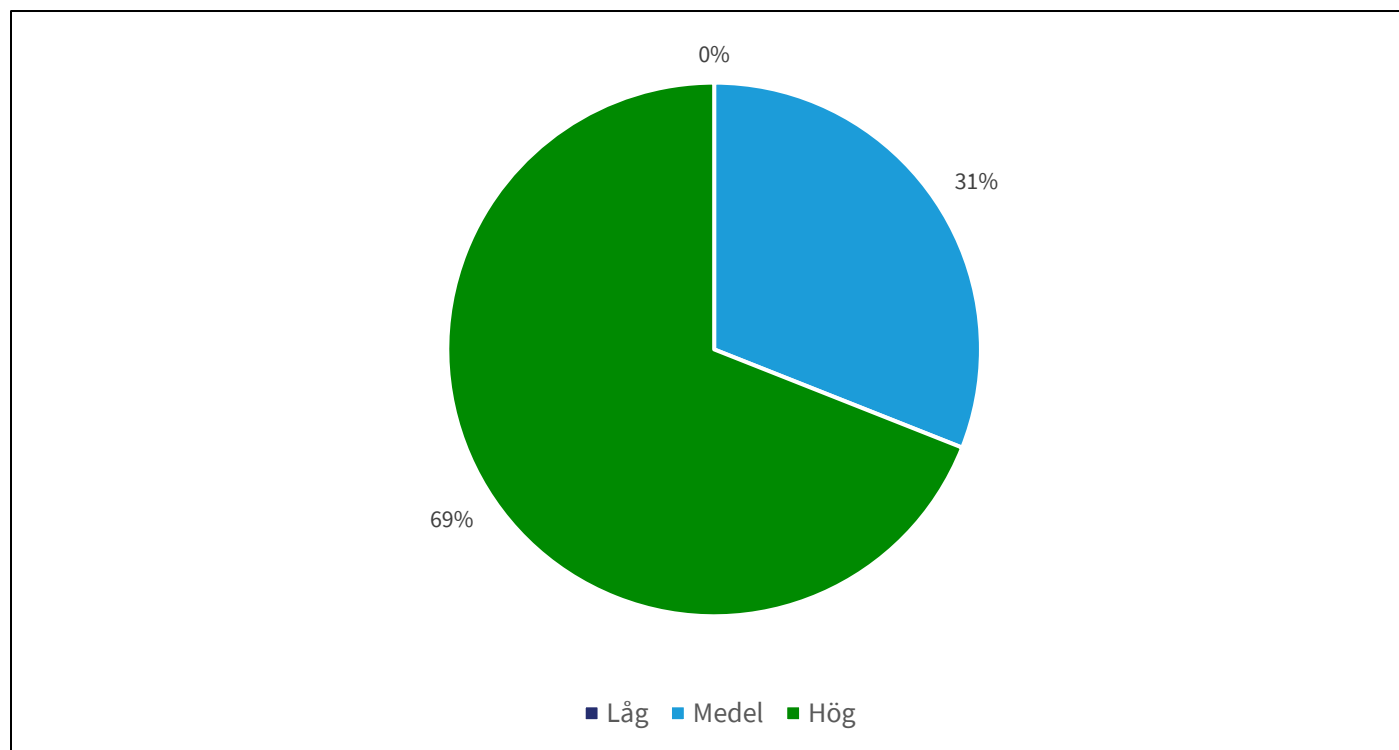
Styrelseuppdraget



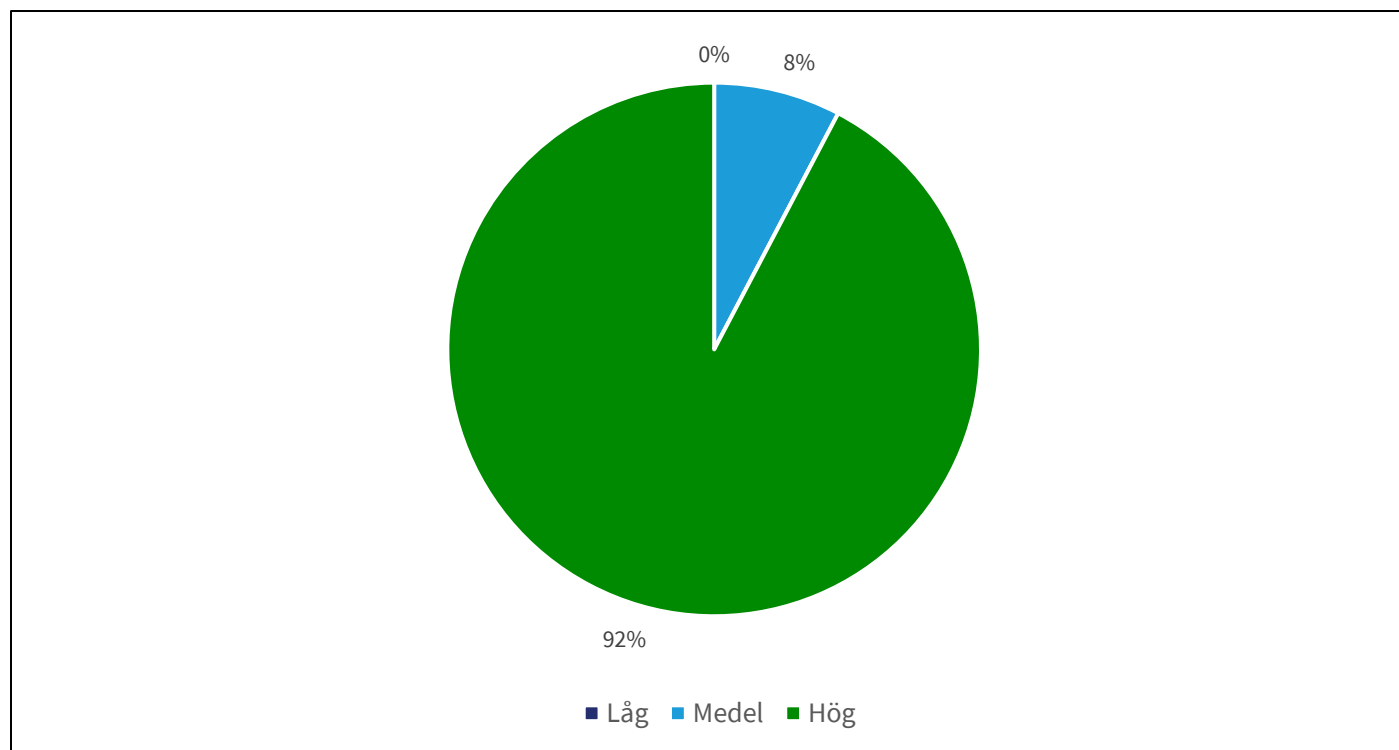
Hur upplever du tidslängden på styrelsemötena?



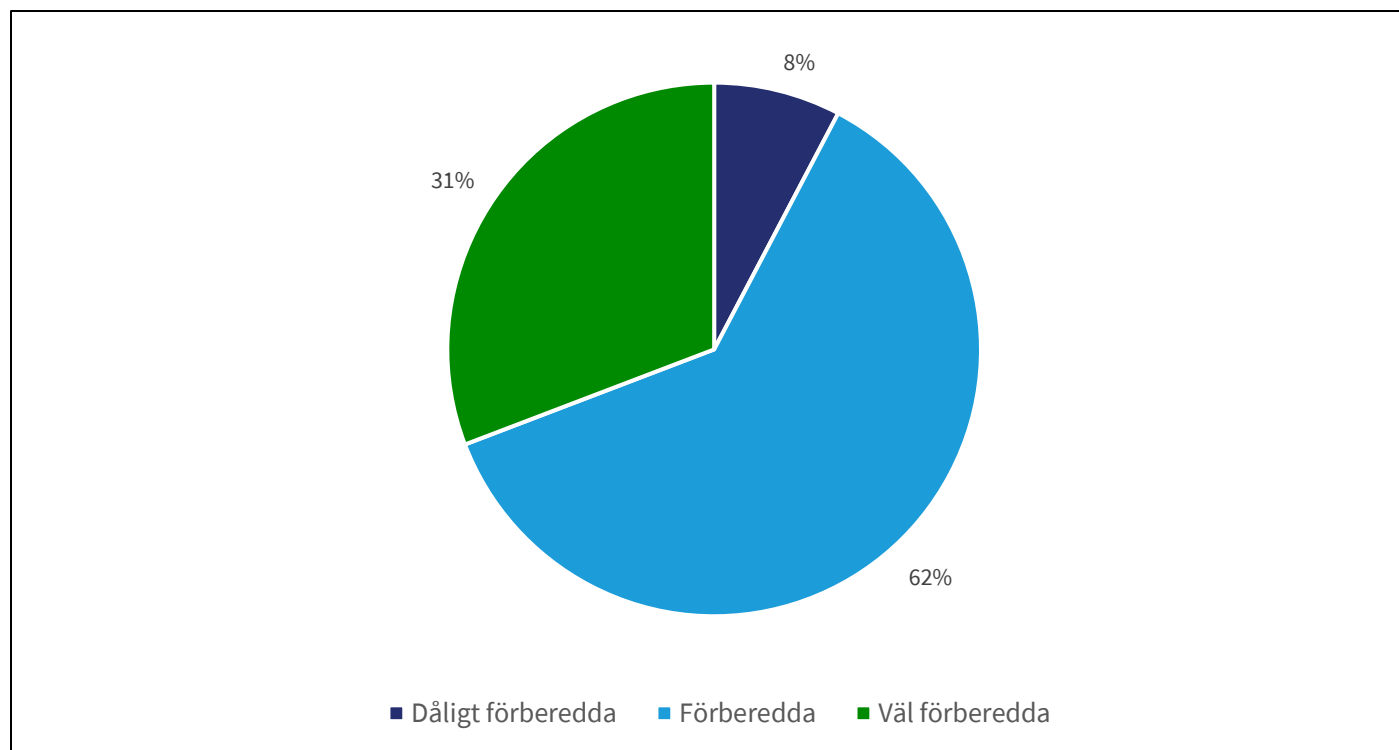
Hur upplever du kvaliteten på styrelsemötena?



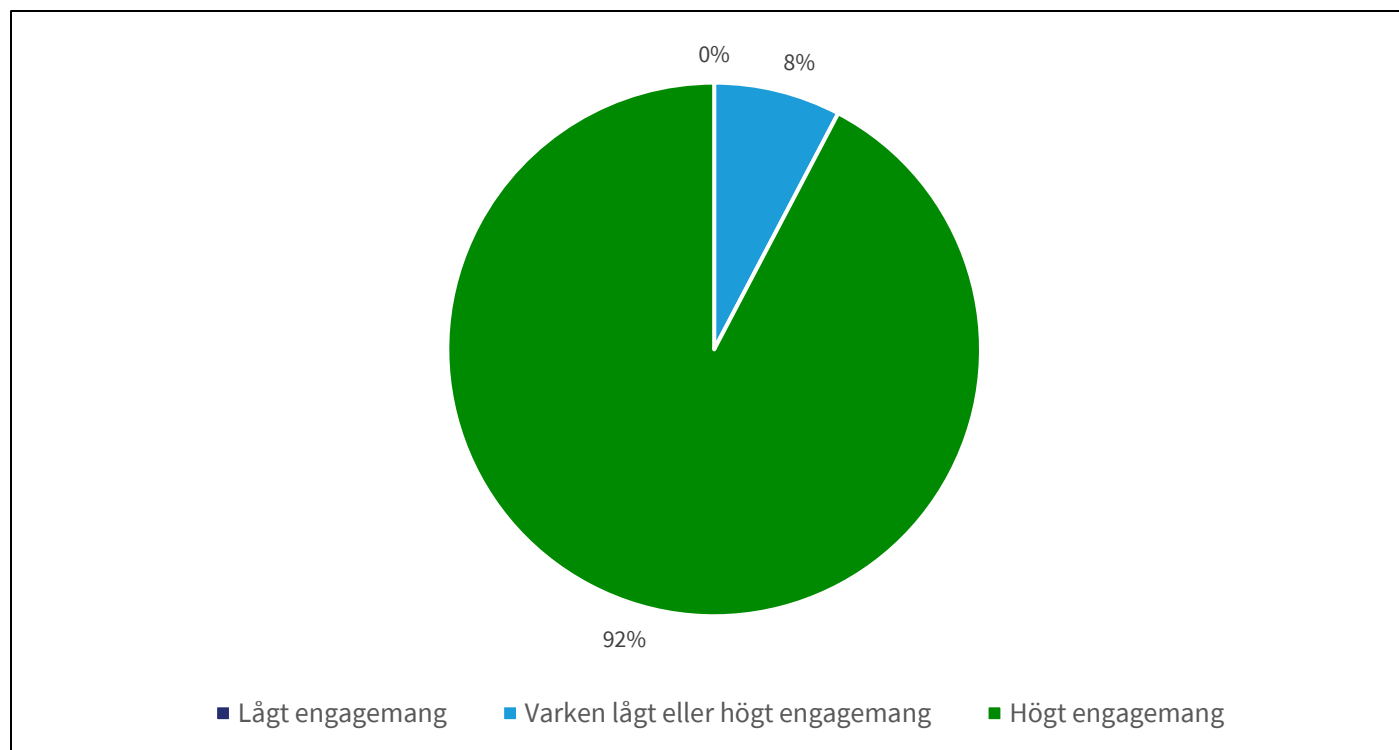
Hur upplever du strukturen på styrelsemötena?



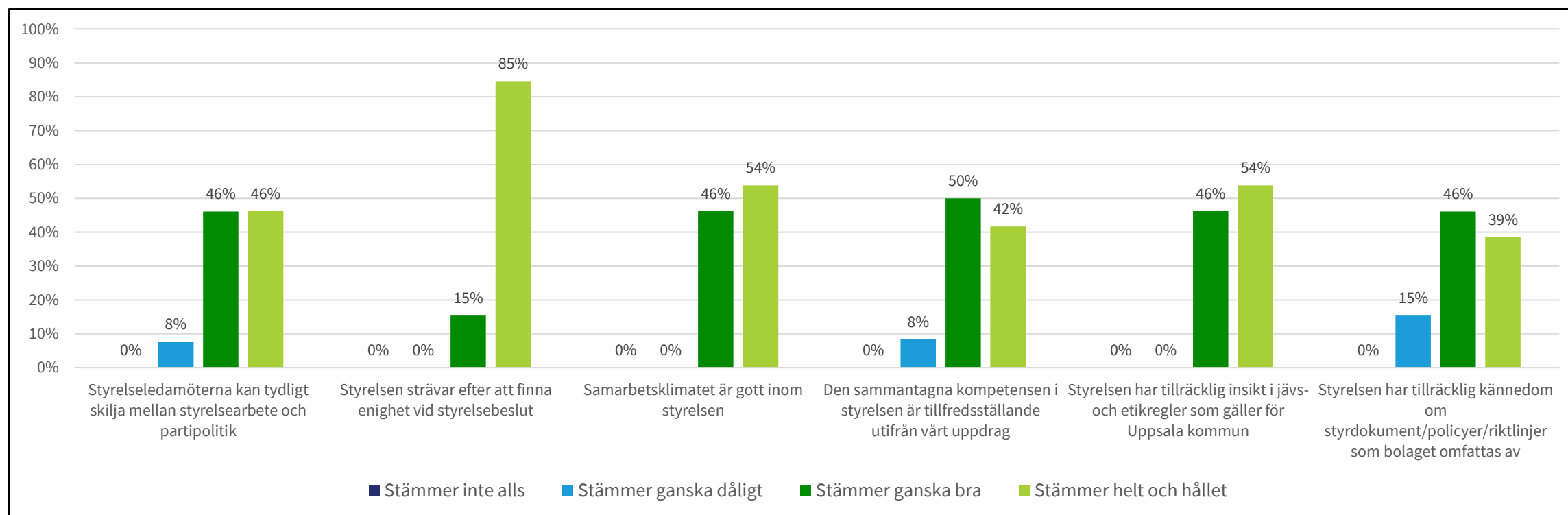
Hur väl förberedda upplever du att styrelsens ledamöter brukar vara?



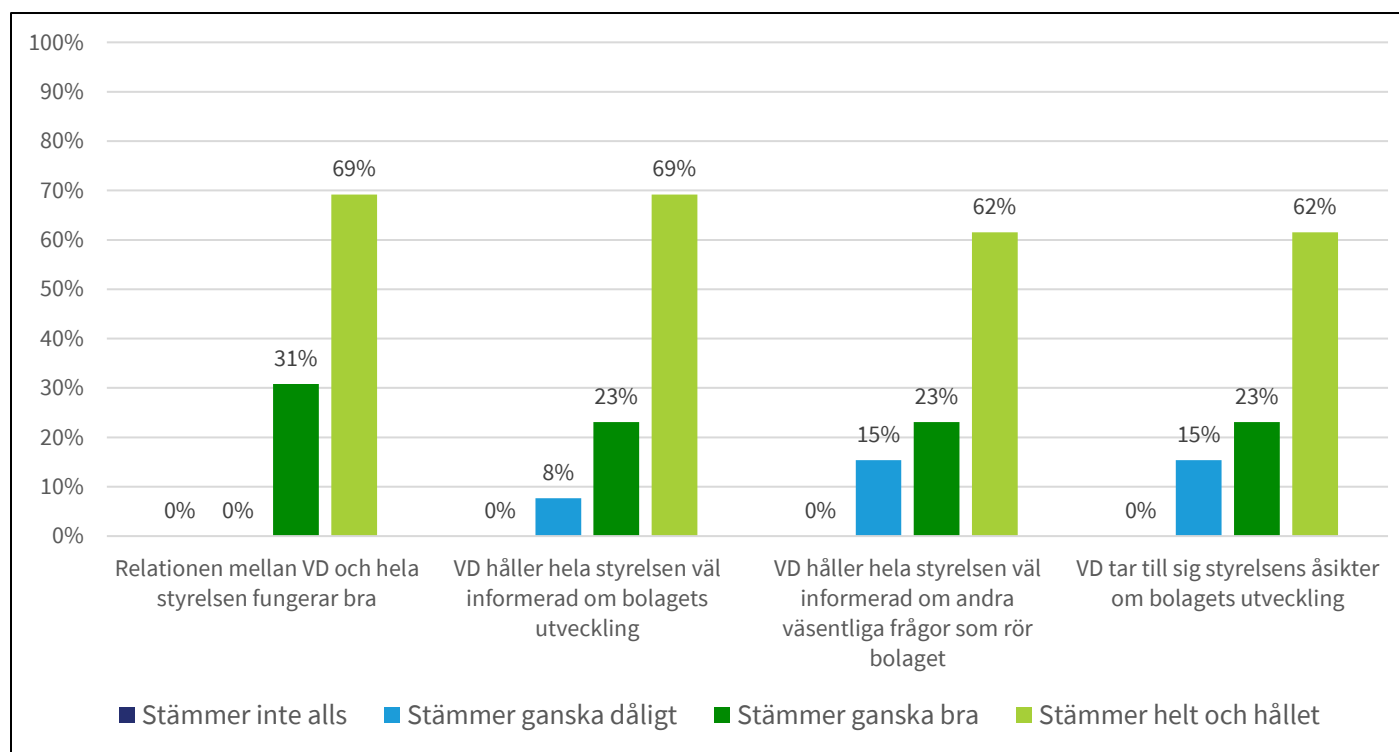
Hur upplever du engagemanget på styrelsemötena?



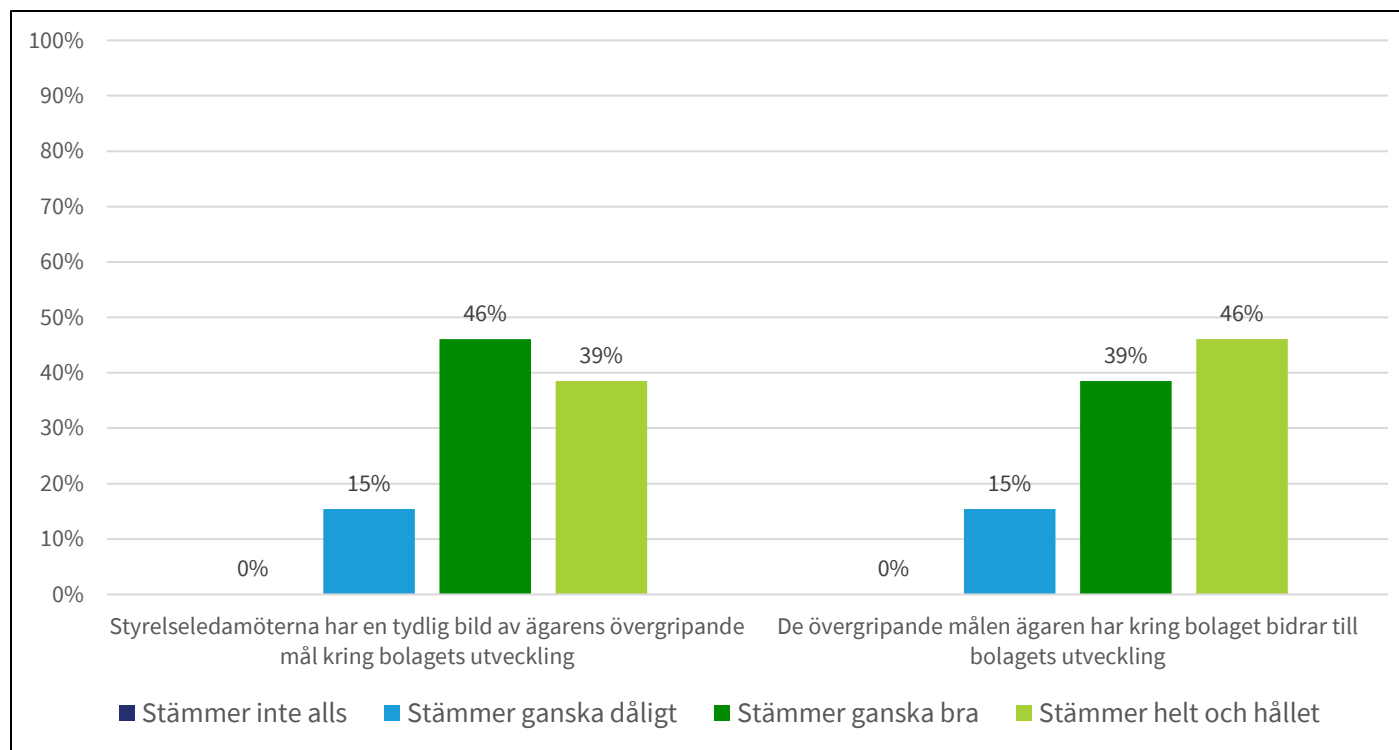
Styrelsens kompetens och sammansättning



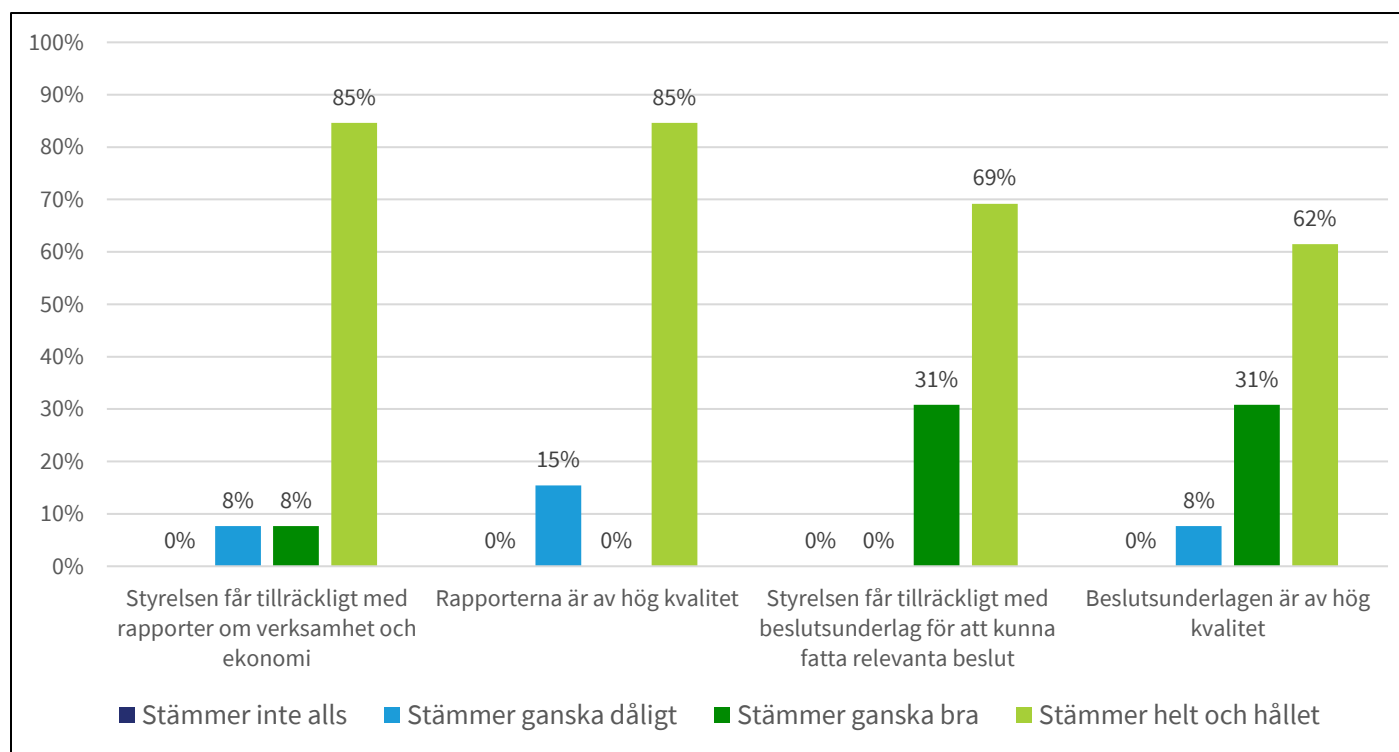
Samspel mellan styrelse och VD



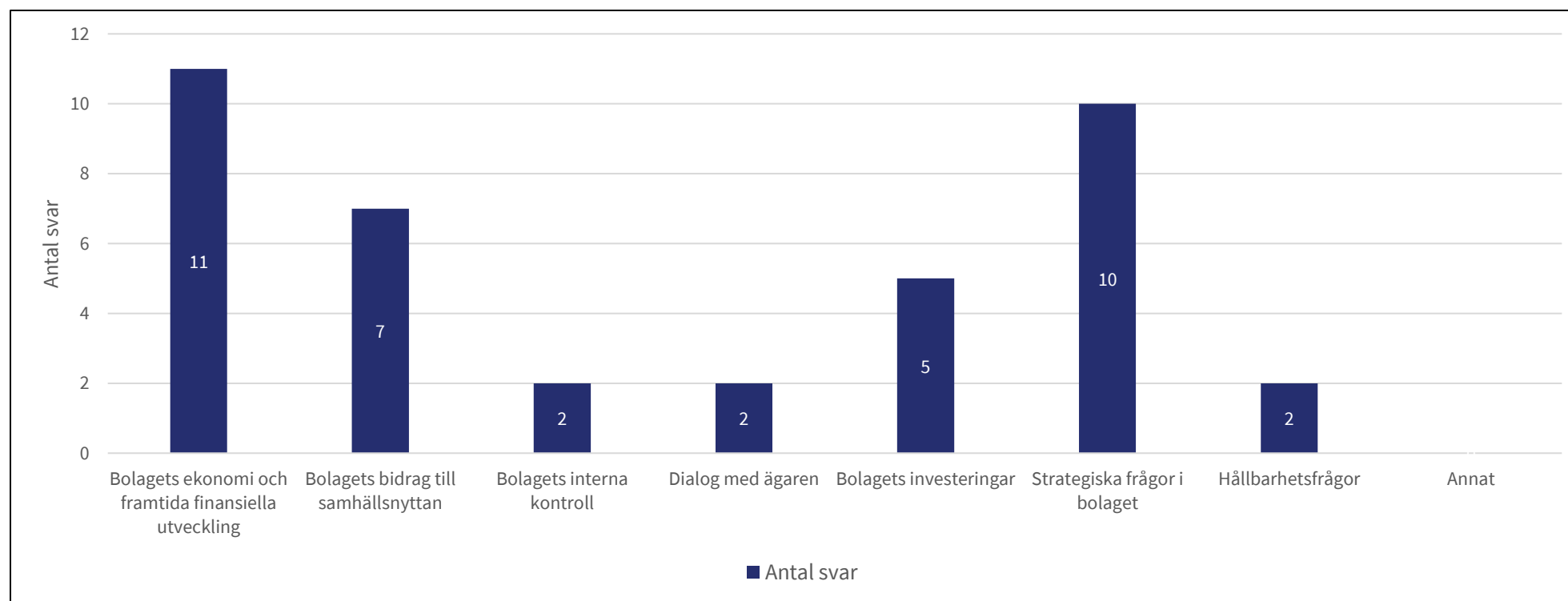
Ägarens styrning



Rapporter och beslutsunderlag



Vilka frågor tycker du att styrelsen ska prioritera?



Beskriv hur du upplever styrelsearbetet

Ekonomiska rapporter med uppföljning och VDs detaljerade beskrivning av verksamheten ger goda beslutsunderlag när sådant kan bli aktuellt. God och öppen stämning vid styrelsens sammanträden.

Det partipolitiska schackrandet med ordförande och vice ordförandeposter ledde till att posten som vice ordförande gavs till en i och för sig intelligent person, men utan kunskaper och erfarenhet av teater och som inte respekterar principen om armlängds avstånd.

Just nu har vi ingen VD, varför mina svar avser tidigare VD.

Jag upplever dialogen och framför allt prestigelösheten finns och det är för mig mycket utvecklande. Att alla hörs och får höras utifrån ett demokratiskt och utvecklande perspektiv.

Det finns en styrelseledamot som öppet visar sin missnöjdhet och drar ner de goda stämningen som finns i styrelsearbetet. Hen har svårt att skilja på styrelsearbete och partipolitik.

Vi har ju ingen VD just nu så det blev lite knepigt att svara på den frågan.

Under punkt 9 – Styrelsen har tillräcklig insikt i jävs- och etikregler som gäller för Uppsala kommun – så får jag konstatera att det har jag ingen kännedom om. Detsamma kan i viss mån gälla även för frågan om att styrelsen strävar efter att finna enighet vid styrelsebeslut.

Att vid behov kunna lägga in extra styrelsemöten bör hela tiden kunna beaktas.

