

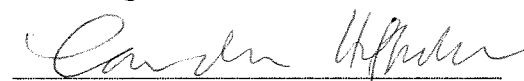
SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

- Plats och tid:** Utbildningsförvaltningen, Stationsgatan 12, klockan 15.00 – 20.00, ajournering kl. 17.30 – 18.30
- Beslutande:** Caroline Hoffstedt (S), ordf
Linda Eskilsson (MP), 1:e vice ordf
Christopher Lagerqvist (M), 2:e vice ordf
Mattias Kristenson (S)
Gunilla Oltner (S)
Jan-Åke Carlsson (S)
Agneta Boström (S)
Madeleine Andersson (M)
Gabriella Lange (M)
Mohammed Tahir (MP)
Sverker Åslund (V)
Oscar Matti (L)
Unn Harsem (C)
Pär Sehlstedt (SD), t o m § 209
Felicia Sundmark (KD), fr o m § 210
Martin Wisell (KD)
- Ersättare:** Klas-Herman Lundgren (S)
Reidar Andersson (M)
Fredrik Hultman (M)
Lennart Köhler (MP)
Clemens Lilliesköld (V)
Anna Johansson (C)
Felicia Sundmark (KD), t o m § 209
- Övriga deltagare:** Birgitta Pettersson, utbildningsdirektör, Katarina Håkansson koordinator, Annbritt Öqvist chef systemledning, Staffan Ceder kommunikationsstrateg, Erik Ojala chef gymnasieskolan, Ingela Hamlin chef grundskolan, Gitt Näsberg chef förskolan, Eva Simonsson chefsekonom, Jesper Djupström lokalchef, Berit Svantesson HR-chef.

Utses att justera: Christopher Lagerqvist (M) **Paragrafer:** 201 - 219

Justeringens plats och tid: Stationsgatan 12 den 22 december 2016.

Underskrifter:


Caroline Hoffstedt (S), ordförande



Christopher Lagerqvist (M), justerare



Solweig Wiktorsson, sekreterare

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har meddelats genom anslag på kommunens anslagstavla.

Organ: Utbildningsnämnden

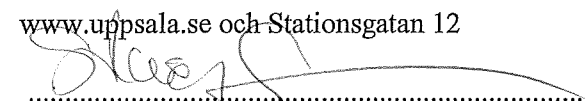
Datum: 2016-12-19

Sista dag att överklaga: 2017-01-16

Anslag sätts upp: 2016-12-23

Anslaget tas ner: 2017-01-17

Protokollet finns tillgängligt på: www.uppsala.se och Stationsgatan 12

Underskrift:


Solweig Wiktorsson, sekreterare

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

Nämnden börjar klockan 15.00 med tema: Nyanlända.

§ 201**Val av justeringsperson och justeringsdag****Beslut**

Utbildningsnämnden beslutar

att Christopher Lagerqvist utses att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll den 22 december.

...

§ 202**Fastställande av föredragningslista****Beslut**

Utbildningsnämnden beslutar

att fastställa föredragningslistan med följande tillägg:

- 8.1 Information om överklagande skolval
- Omflyttning av ärenden:
Ärende 14. Plan för strategisk kompetensförsörjningsplan flyttas upp före ärende 9. Verksamhetsplan och budget 2014.
- Frågor väcka av ledamöter
 - a. Fråga från moderaterna med anledning av ökningen av lärarnas undervisningstid på Katedralskolan
 - b. Prao i grundskolan
 - c. Förskoleplatser
 - d. Innehåll i seminarium om utbildningsresultat

...

§ 203**Månadsuppföljning ekonomi**

Förvaltningen presenterar nämndens ackumulerade resultat för november:

Utfall 85 mnkr

Budget 26 mnkr.

...

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 204**Information programråd**

Förvaltningen redovisar muntligen aktiviteter beskrivna i protokoll under år 2016 från gymnasieskolans programråd utifrån skolverkets förslag till uppgifter för lokala programråd.
...

§ 205**Information om namnbyte Jälla/Ekeby**

Förvaltningen föredrar muntligen namnbytet på Jälla/Ekeby skolorna och Uppsala kommuns principer för namngivning.
...

§ 206**Information om övergångar mellan skolor och skolformer**

Förvaltningen informerar om planen för hur man framledes kommer att informera om övergångar mellan skolor och skolformer.
...

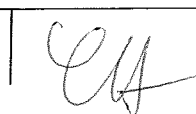
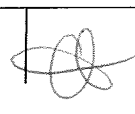
§ 207**Information om uppföljning av lokalförsörjningsplan**

Förvaltningen informerar muntligen utbildningsnämnden om läget avseende lokalförsörjning utbildningslokaler i Uppsala kommun.
...

§ 208**Information om översyn förskolans ledningsorganisation**

Förvaltningen avger en muntlig rapport.
Skolinspektionens resultat vid inspektion av Uppsala kommuns förskolor år 2014 gav utbildningsnämnden anledning att uppdra till förskolan att se över sin ledningsorganisation. Detta är gjort och sammanfattningsvis ser man att den ledningsorganisation som finns är funktionell men också att det finns förbättringsområden.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 209**Information om en dom från förvaltningsrätten avseende skolval**

Utbildningsnämnden informeras om att förvaltningsrätten i 6 ärenden godkänt överklagande gällande skolval. Utbildningsförvaltningen kommer att överklaga besluten.

...

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

Ordförande begär ajournering inför beslut § 210

§ 210**Plan för strategisk kompetensförsörjning 2017-2022, UBN-2016-4870****Beslut**

Utbildningsnämnden beslutar

att säkerställa att alla lärare kan göra karriär och utvecklas i sitt yrke som en del av aktiviteten i plan för strategisk kompetensförsörjning att inom förskola, skola utarbeta karriärvägar med konkreta utvecklingsnivåer och tydliga uppdrag.

att säkerställa att alla lärare genom sitt sätt att arbeta ska kunna påverka sin löneutveckling som en del av aktiviteten i plan för strategisk kompetensförsörjning att inom förskola, skola utarbeta karriärvägar med konkreta utvecklingsnivåer och tydliga uppdrag.

att integrera det systematiska kvalitetsarbetet i arbetet med kompetensförsörjningen framöver.

att integrera relevant arbetsmiljöarbete i arbetet med kompetensförsörjningen framöver.

att infoga på s. 16: utvärdera hur kommunen i samarbete med Uppsala universitet kan möjliggöra för obehöriga/icke legitimerade medarbetare att kombinera arbete med utbildning för att nå behörighet/legitimation.

att utreda möjligheten att rätta nationella prov centralt i kommunen som ett steg i att minska lärares arbetsbelastning.

att utbildningsnämnden fortsätter satsningen på att höja skickliga lärares löner.

att införa tydligare kriterier för karriärvägar, karriärtjänster och tillsättning som en del av aktiviteten i plan för strategisk kompetensförsörjning att inom förskola, skola utarbeta karriärvägar med konkreta utvecklingsnivåer och tydliga uppdrag.

att införa tydligare kriterier för karriärvägar, karriärtjänster och tillsättning som en del av aktiviteten i plan för strategisk kompetensförsörjning att inom förskola, skola.

att legitimerade och behöriga lärare även fortsättningsvis ansvarar för betygsättning och undervisning vid sommarskolan vilket förtydligas vid aktuell punkt i plan för strategisk kompetensförsörjning.

att i övrigt anta plan för strategisk kompetensförsörjning 2017-2022.

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

Reservationer

Martin Wisell (KD) reserverar sig till förmån för eget yrkande om återremiss, bilaga 1, med instämmande av Christopher Lagerqvist (M), Madeleine Andersson (M), Gabriella Lange (M).

Särskilda yttranden

Christopher Lagerqvist (M), Madeleine Andersson (M), Gabriella Lange (M) lämnar särskilt yttrande enligt bilaga 2.

Unn Harsem (C) lämnar särskilt yttrande enligt bilaga 3.

Ärendet

De kommande sex åren behöver utbildningsförvaltningen rekrytera runt 1000 medarbetare till skola och förskola. Konkurrensen om den bästa kompetensen är stor. För att lyckas attrahera och behålla rätt kompetens är det viktigt att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare. Utbildningsnämnden behöver därför en plan för strategisk kompetensförsörjning med aktiviteter för att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kvalificerad personal. En samordnad och attraktiv bild av Uppsala kommun som arbetsgivare bidrar även till att stärka det platsvarumärke som kommunstyrelsen beslutat ska etableras.

Plan för strategisk kompetensförsörjning 2017-2022 visar nuläget inom utbildningsförvaltningens kommunala förskola och skola avseende antal anställda, personalomsättning, pensionsavgångar, rekryteringsbehov.

Olika strategiska inriktningar har formulerats med stöd av nationell statistik, rapporter, forskning, omvärldsbevakning samt tankar och idéer från skoldialogen. Inriktningarna åtföljs av aktiviteter som ska stödja kompetensförsörjningen.

De delar av planen som förs in i nämndens verksamhetsplan följs upp i samband med delårsbokslut per augusti/september. Övriga delar följs upp inom ramen för förvaltningens månatliga uppföljning. Utifrån uppföljningen av genomförda aktiviteter görs en bedömning av hur väl inriktningarna uppfylls och vad som behöver prioriteras och förbättras framåt.

Yrkanden

Christopher Lagerqvist (M), Madeleine Andersson (M), Gabriella Lange (M), Oscar Matti (L), Unn Harsem (C), Martin Wisell (KD) yrkar att utbildningsdirektören får i uppdrag:

- a. att säkerställa att alla lärare kan göra karriär och utvecklas i sitt yrke,
- b. att alla lärare erbjuds kvalificerad fortbildning i ämnet och i ämnets didaktik,
- c. att alla lärare erbjuds centralt stöd i att evidens testa befintliga undervisningsmetoder i skolan,

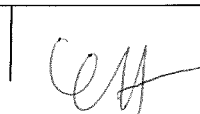
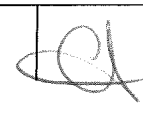
SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

- d. att** alla lärare erbjuds centralt stöd i att evidenssäkra nya undervisningsmetoder innan de införs i skolan,
- e. att** säkerställa att alla lärare genom sitt sätt att arbeta ska kunna påverka sin löneutveckling,
- f. att** integrera det systematiska kvalitetsarbetet i arbetet med kompetensförsörjningen framöver,
- g. att** integrera relevant arbetsmiljöarbete i arbetet med kompetensförsörjningen framöver,
- h. att** säkerställa att samtliga undervisningsmetoder i Uppsala vilar på evidens senast år 2020,
- i. att** infoga på s. 16: ”utvärdera hur kommunen i samarbete med Uppsala universitet kan möjliggöra för obehöriga/icke legitimerade medarbetare att kombinera arbete med utbildning för att nå behörighet/legitimation,
- j. att** utbildningsnämnden utarbetar en plan för att lärare som vill vidareutbilda sig till speciallärare eller specialpedagoger ska kunna kombinera arbete och studier,
- k. att** utreda möjligheten att rätta nationella prov centralt i kommunen som ett steg i att minska lärares arbetsbelastning.
- l. att** utbildningsnämnden fortsätter satsningen på att höja skickliga lärares löner,
- m. att** utbildningsnämnden inför tydligare kriterier för karriärtjänster och tillsättning,
- n. att** karriärtjänster även inbegriper förskolan, men utifrån delvis andra kriterier än för lärare,
- o. att** utreda möjligheterna att införa en friskvårdstimme per vecka för utbildningsförvaltningens samtliga medarbetare,
- p. att** utvecklingslärare och meriterade lärare (d.v.s. skickliga och erfarna lärare som kan tillämpa beprövade undervisningsmetoder) får i uppdrag att handleda lärarstudenter,
- q. att** även sommarskolor leds av legitimerade och behöriga lärare.
- Unn Harsem (C) yrkar:
- r. att** alla exempel på statsbidrag som radas upp på sidan 18 stryks med undantag för ”statsbidrag behörighetsgivande utbildning och specialpedagoger,”
- s. att** förvaltningen ska ges i uppdrag att utvärdera hur kommunen i samarbete med ett universitet/högskola kan möjliggöra för medarbetare att kombinera arbete med utbildning för att nå behörighet eller legitimation,

Martin Wisell (KD) yrkar

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

t. på ändringar i förslaget till plan för strategisk kompetensförsörjning, enligt bilaga 4.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på yrkande från Martin Wisell (KD) om återremiss mot att ärendet ska avgöras idag och finner bifall till att ärendet ska avgöras idag.

Ordföranden föreslår jämkningar av vissa yrkanden från Christopher Lagerqvist (M) med flera och ställer proposition enligt följande:

a. att säkerställa att alla lärare kan göra karriär och utvecklas i sitt yrke som en del av aktiviteten i plan för strategisk kompetensförsörjning att inom förskola, skola utarbeta karriärvägar med konkreta utvecklingsnivåer och tydliga uppdrag (JÄMKNING).

b. att alla lärare erbjuds kvalificerad fortbildning i ämnet och i ämnets didaktik, och finner avslag.

Votering begärs och genomförs. Den som röstar för förslaget röstar ja och den som röstar mot förslaget röstar nej.

Caroline Hoffstedt (S), Linda Eskilsson (MP), Mattias Kristenson (S), Gunilla Oltner (S), Jan-Åke Carlsson (S), Agneta Boström (S), Mohammed Tahir (MP) och Sverker Åslund (V) röstar **nej**. Christopher Lagerqvist (M), Madeleine Andersson (M), Gabriella Lange (M), Oscar Matti (L), Unn Harsem (C), Felicia Sundmark (KD) och Martin Wisell (KD) röstar **ja**. Därmed beslutas avslag med 8 nej-röster mot 7 ja-röster.

c. att alla lärare erbjuds centralt stöd i att evidenstagstesta befintliga undervisningsmetoder i skolan, och finner avslag.

d. att alla lärare erbjuds centralt stöd i att evidenssäkra nya undervisningsmetoder innan de införs i skolan, och finner avslag.

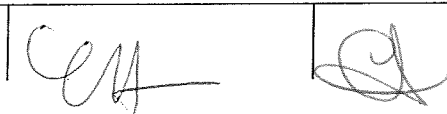
Votering begärs och genomförs. Den som röstar för förslaget röstar ja och den som röstar mot förslaget röstar nej.

Caroline Hoffstedt (S), Linda Eskilsson (MP), Mattias Kristenson (S), Gunilla Oltner (S), Jan-Åke Carlsson (S), Agneta Boström (S), Mohammed Tahir (MP) och Sverker Åslund (V) röstar **nej**. Christopher Lagerqvist (M), Madeleine Andersson (M), Gabriella Lange (M), Oscar Matti (L), Unn Harsem (C), Felicia Sundmark (KD) och Martin Wisell (KD) röstar **ja**. Därmed beslutas avslag med 8 nej-röster mot 7 ja-röster.

e. att säkerställa att alla lärare genom sitt sätt att arbeta ska kunna påverka sin löneutveckling som en del av aktiviteten i plan för strategisk kompetensförsörjning att inom förskola, skola utarbeta karriärvägar med konkreta utvecklingsnivåer och tydliga uppdrag (JÄMKNING).

f. att integrera det systematiska kvalitetsarbetet i arbetet med kompetensförsörjningen framöver, och finner bifall.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

g. att integrera relevant arbetsmiljöarbete i arbetet med kompetensförsörjningen framöver och finner bifall. (JÄMKNING).

h. att säkerställa att samtliga undervisningsmetoder i Uppsala vilar på evidens senast år 2020 och finner avslag.

i. att infoga på s. 16: ”utvärdera hur kommunen i samarbete med Uppsala universitet kan möjliggöra för obehöriga/icke legitimerade medarbetare att kombinera arbete med utbildning för att nå behörighet/legitimation och finner bifall.

j. att utbildningsnämnden utarbetar en plan för att lärare som vill vidareutbilda sig till speciallärare eller specialpedagoger ska kunna kombinera arbete och studier och finner avslag.

Votering begärs och genomförs. Den som röstar för förslaget röstar ja och den som röstar mot förslaget röstar nej.

Caroline Hoffstedt (S), Linda Eskilsson (MP), Mattias Kristenson (S), Gunilla Oltner (S), Jan-Åke Carlsson (S), Agneta Boström (S), Mohammed Tahir (MP) och Sverker Åslund (V) röstar **nej**. Christopher Lagerqvist (M), Madeleine Andersson (M), Gabriella Lange (M), Oscar Matti (L), Unn Harsem (C), Felicia Sundmark (KD) och Martin Wisell (KD) röstar **ja**. Därmed beslutas avslag med 8 nej-röster mot 7 ja-röster.

k. att utreda möjligheten att rätta nationella prov centralt i kommunen som ett steg i att minska lärares arbetsbelastning och finner bifall.

l. att utbildningsnämnden fortsätter satsningen på att höja skickliga lärares löner och finner bifall

m. att införa tydligare kriterier för karriärvägar, karriärtjänster och tillsättning som en del av aktiviteten i plan för strategisk kompetensförsörjning att inom förskola, skola utarbeta karriärvägar med konkreta utvecklingsnivåer och tydliga uppdrag och finner bifall

n. att karriärtjänster även inbegriper förskolan, men utifrån delvis andra kriterier än för lärare. Detta yrkande utgår.

o. att utreda möjligheterna att införa en friskvårdstimme per vecka för utbildningsförvaltningens samtliga medarbetare och finner avslag.

Votering begärs och genomförs. Den som röstar för förslaget röstar ja och den som röstar mot förslaget röstar nej.

Caroline Hoffstedt (S), Linda Eskilsson (MP), Mattias Kristenson (S), Gunilla Oltner (S), Jan-Åke Carlsson (S), Agneta Boström (S), Mohammed Tahir (MP) och Sverker Åslund (V), Felicia Sundmark (KD) och Martin Wisell (KD) röstar **nej**. Christopher Lagerqvist (M), Madeleine Andersson (M), Gabriella Lange (M), Oscar Matti (L), Unn Harsem (C), röstar **ja**. Därmed beslutas avslag med 10 nej-röster mot 5 ja-röster.

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

p. att utreda möjligheten att ge utvecklingslärare och meriterade lärare i uppdrag att handleda lärarstudenter som en del av aktiviteten i plan för strategisk kompetensförsörjning att inom förskola, skola och finner bifall.

q. att behöriga lärare även fortsättningsvis ansvarar för betygsättning och undervisning vid sommarskolan vilket förtydligas vid aktuell punkt i plan för strategisk kompetensförsörjning och finner bifall.

Unn Harsem (C) yrkar

r. att alla exempel på statsbidrag som radas upp på sidan 18 stryks med undantag för ”statsbidrag behörighetsgivande utbildning och specialpedagoger”, och finner avslag.

s. att förvaltningen ska ges i uppdrag att utvärdera hur kommunen i samarbete med ett universitet/högskola kan möjliggöra för medarbetare att kombinera arbete med utbildning för att nå behörighet eller legitimation. Detta yrkandet faller som en konsekvens av att bifall yrkats till Alliansen samlade yrkanden med samma formulering längre upp i protokollet.

Martin Wisell (KD) yrkar

t. på ändringar i förslaget till kompetensförsörjningsplan, enligt bilaga 4 och finner avslag på samtliga punkter.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2016-12-02

Plan för strategisk kompetensförsörjning 2017-2022

...

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 211**Verksamhetsplan och budget 2017, UBN-2016-4292****Beslut**

Utbildningsnämnden beslutar

att fastställa verksamhetsplan och budget 2017 med tillhörande uppföljningsbilaga och risklista.

att uppdra till utbildningsförvaltningen att vid februarinämnden återkomma med förslag kring vilka aktiviteter i planen för strategisk kompetensförsörjning som ska lyftas in som uppdrag i verksamhetsplanen som en följd av justeringar i beslutsärende § 210

Reservation

Christopher Lagerqvist (M), Oscar Matti (L), Unn Harsem (C) och Martin Wisell (KD) reserverar sig i ärendet till förmån för egen ”Mål och budget 2017-2019” som presenterats i kommunfullmäktige.

Ärendet

Utbildningsnämnden fastställer i december varje år verksamhetsplan och budget för kommande år. Utbildningsnämndens verksamhetsplan visar på nämndens prioriteringar för att säkerställa att kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2017-19 förverkligas. Nämndens verksamhetsplan fungerar som ett uppdrag till nämndens förvaltning att omsätta den i praktiken. Till verksamhetsplan och budget hör en uppföljningsbilaga samt risklista.

Föredragning

Budgeten som redovisas i ärendet är en grovbudget. Till februarinämnden kompletteras verksamhetsplanen med en mer detaljerad budget, det vill säga samma hantering som för 2016 års budget. Förklaringen till detta är att tillgänglig tid för budgetarbetet beror på när budgetförutsättningarna är klara samt att budgetunderlaget görs per enhet tillsammans med varje förskolechef/rektor. Budgeten fastställs av avdelningschef och utbildningsdirektör. Det arbetet pågår och är i slutskedet. Grundförutsättningen är ersättningsnivåerna som behandlades av nämnden den 2 november 2016.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse daterad 2016-12-13

Förslag till Verksamhetsplan och budget 2017

Årshjul 2017

Risklista

...

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 212

Överenskommelse om partnerskap med TRIS- tjejers rätt i samhället, UBN-2016-0255**Beslut**

Utbildningsnämnden beslutar

att godkänna överenskommelse om partnerskap med TRIS för perioden 2017-01-01 till och med 2019-12-31.

att överenskommelsen fastställs under förutsättning att arbetsmarknadsnämnden, socialnämnden och kulturnämnden godkänner och fastställer överenskommelsen enligt bilagt förslag.

att finansiera överenskommelsen om partnerskap med 357 tkr för år 2017.

att utse nämndens kontaktpolitiker med TRIS att representera nämnden i partnerskapets samverkansgrupp.

att förvaltningen återkommer med en redovisning av antalet personer som utbildningsförvaltningen finansierar före sommaren 2017

Ärendet

Socialnämnden uppdrog till socialförvaltningen, dnr SCN-2015-0218, att undersöka möjligheten att tillsammans med arbetsmarknads-, utbildnings- och kulturnämnderna ingå ett partnerskap med TRIS om de verksamheter och insatser organisationen beskrivit i sin ansökan om verksamhetsbidrag för år 2016.

För uppdraget finns en gemensam arbetsgrupp mellan socialförvaltningen, arbetsmarknadsförvaltningen, kulturförvaltningen, utbildningsförvaltningen och TRIS. I ärendet bilagt förslag till överenskommelse, **bilaga 1**, är framtaget i gemensam beredning och process.

Yrkanden

Felicia Sundmark (KD) yrkar på **att** förvaltningen återkommer med en redovisning av antalet personer som utbildningsförvaltningen finansierar före sommaren 2017.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på Felicia Sundmarks (KD) yrkande om att förvaltningen återkommer med en redovisning av antalet personer som utbildningsförvaltningen finansierar före sommaren 2017 och finner bifall.

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2016-12-02.

Överenskommelse om Idéburet Offentligt Partnerskap mellan TRIS- tjejers rätt i samhället och social-, arbetsmarknads-, kultur och utbildningsnämnderna i Uppsala kommun.

...

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 213

Ansökan om godkännande och beviljande av bidrag för fristående förskoleverksamhet - Ultuna förskola, UBN-2016-4441**Beslut**

Utbildningsnämnden beslutar

att med stöd av 2 kap 5 § skollagen (2010:800) godkänna Child Academy Vallvägen AB org 559082-2739 att bedriva förskola på Vallvägen 10 under förutsättning att företaget följer miljökontorets och brandskyddsmyndighetens krav angående pedagogiska lokaler, inkommer med kompletteringar som uppfyller de krav barn- och ungdomsnämnden ställer för att ge godkännande till enskild huvudman att bedriva förskola, samt

att med stöd av 8 kap 22 § skollagen bevilja bidrag utifrån budget år 2016 med fastställda grundbelopp enligt ersättningsmodell.

Ärendet

Uppsala kommun har tagit emot en ansökan om godkännande och beviljande av bidrag för fristående förskola. Huvudman ansöker om godkännande och beviljande av bidrag för fristående förskoleverksamhet på Ultuna förskola med 60 platser. Verksamheten ska bygga på tre avdelningar och varje avdelning ska ha en personaltäthet med 2 förskollärare och 2 barnskötare. Verksamheten kommer enligt huvudmannen att bedriva en traditionell förskolepedagogik med fokus på hälsa.

Huvudmannen, Child Academy Uppsala AB bedriver sedan 2009 förskoleverksamhet med 60 platser på Vreta Näs förskola.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2016-11-22.

Ansökan om godkännande och beviljande av bidrag.

...

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 214

Seminarium om utbildningsresultat, november 2017, UBN-2016-4041**Beslut**

Utbildningsnämnden föreslås besluta

att den 23 november 2017, kl. 9.00 - 16.00, genomföra ett seminarium om utbildningsresultaten. Nämndens ordinarie sammanträde börjar kl. 16.00.

Ärendet

Enligt utbildningsnämndens årshjul för det systematiska kvalitetsarbetet ska diskussion och analys kring aktuella utbildningsresultat ske vid sammanträdet i november.

Ett seminarium om utbildningsresultaten hölls vid nämndens sammanträde den 30 november 2016. Utöver nämnden och utbildningsförvaltningens ledning deltog också representanter för förskolechefer och rektorer. Vid uppföljningen efter seminariet framkom att det varit mycket lärorikt och positivt, men att det varit för lite tid. Kommande år bör därför en hel dag avsättas för seminariet och övriga nämndärenden i november.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2016-12-05

...

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 215**Reglemente för skolplacering, UBN-2016-4864****Beslut**

Utbildningsnämnden beslutar

att fastställa nytt reglemente för placering i förskoleklass och grundskola med innebörden att både syskonförtur och relativ närhet ska tillämpas vid placering.

att det nya reglementet ska gälla från och med skolvalet 2017 med placeringar från 2017-07-01.

Ärende

Utbildningsnämnden beslutade den 28 september 2016, § 143, bland annat att före relativ närhet lägga till syskonförtur i prioriteringsordningen vid placering i förskoleklass samt grundskola åk 1-3. De nya principerna för förskoleklass och grundskola ska tillämpas från och med skolvalet inför läsåret 2017/18 och förvaltningen fick i uppdrag att återkomma till nämnden med förslag till riktlinjer för tillämpningen av de nya principerna.

Utbildningsförvaltningen har utarbetat ett nytt reglemente för placering i förskoleklass och grundskola. Ett sådant reglemente har inte funnits tidigare och utbildningsförvaltningen bedömer att reglementet skapar tydlighet både för elever/vårdnadshavare och för skolor om hur placeringen går till. Reglementet redovisas i sin helhet i bilaga.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2016-12-09.

Reglemente för skolplacering i förskoleklass och grundskola, Uppsala kommun.

...

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 216**Sopkampen, vinnare 2016, UBN-2016-5078****Beslut**

Utbildningsnämnden beslutar

att enligt juryns förslag utse Skuttunge skola klass 2 som vinnare i Sopkampen 2016, samt

att framöver flytta Sopkampen till vårterminen istället för höstterminen.

Ärendet

I nämnden verksamhetsplan för 2016 beslutades att inrätta ett avfallspris som ges till förskola eller skola som visar prov på innovativa lösningar inom området matsvinn, avfallshantering eller nedskräpning. Priset kan ges till såväl fristående verksamheter som egen regi.

Avfallspriset benämns nu Sopkampen. Information om tävlingen har skickats samtliga förskolor och skolor, information finns också på uppsala.se. Bidragen har skickats in via formulär på Sopkampens webbsida. Det har inkommit 25 ansökningar.

En jury bestående av representanter från utbildningsnämnden, teknik och service (måltidsservice), miljökontoret, stadsbyggnadsförvaltningen samt utbildningsförvaltningen har tagit del av samtliga ansökningar och föreslår Skuttunge skola klass 2 som vinnare i Sopkampen 2016. Det föreslagna bidraget visar prov på uppfyllda tävlingskriterier så som kreativitet, inspiration och innovation. Utbildningsförvaltningen kommer att delge och dela ut priset till årets vinnare i december 2016.

För att samordna med insatser kring vårröjning på förskola och skola bör Sopkampen flyttas till våren. I år har Sopkampen och Pedagogiska priset legat under samma termin. För ett ökat deltagande och uppmärksamhet på tävlingarna är en terminsvis uppdelning önskvärd. Det skulle innebära att Sopkampen kommer att genomföras snart igen som ett återkommande inslag på våren.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2016-12-12

...

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 217

Val till politisk referensgrupp, strategisk kompetensförsörjning**Beslut**

Utbildningsnämnden beslutar

att utse följande personer att delta i den politiska referensgruppen för strategisk kompetensförsörjning

Caroline Hoffstedt (S)

Lennart Köhler (MP)

Sverker Åslund (V)

Christopher Lagerqvist (M)

Anna Manell (L)

att Anna Manell (L) ska vara sammankallande i referensgruppen.

Ärende

Utbildningsnämnden har tagit beslut om en plan för strategisk kompetensförsörjning 2017-2022. I planen finns aktiviteter kopplade till utbildningsnämndens verksamhetsplan där ett av uppdragen till utbildningsförvaltningen är att inom förskola, skola utarbeta karriärvägar med konkreta utvecklingsnivåer och tydliga uppdrag. För genomförandet av uppdraget inrättas en politisk referensgrupp med fem representanter varav en sammankallande. Tre representanter utses av majoriteten och två av oppositionen.

Yrkande

Christopher Lagerqvist (M) yrkar **att** den politiska referensgruppen, strategisk kompetensförsörjning ska bestå av fyra ledamöter från majoriteten och tre ledamöter från oppositionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på Christopher Lagerqvist (M) yrkande om **att** den politiska referensgruppen, strategisk kompetensförsörjning ska bestå av fyra ledamöter från majoriteten och tre ledamöter från oppositionen och finner avslag.

...

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 218

Motion av Liv Hahne och Cecilia Forss (båda M) om att säkerställa att Uppsalas äldsta barnstuga bevaras, UBN-2016-4182

Beslut

Utbildningsnämnden föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Reservation

Christopher Lagerqvist (M) reserverar sig till förmån för bifall.

Ärendet

Liv Hahne och Cecilia Forss (båda M) föreslår i motion, väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde den 5 oktober 2015, att bevarandet av Uppsalas äldsta barnstuga, Petterslunds förskola, säkerställs.

Föredragning

Motionen föreslår att bevarandet av Uppsalas äldsta barnstuga säkerställs. Av motionen framgår att bevarandets syfte ska vara att ge kunskap om hur den tidigaste barnomsorgen i offentlig regi ordnades och att ge en bild av hur kvinnors liv förändrades.

Frågan om bevarande kan ses från två utgångspunkter. Dels ett bevarande av fastigheten i sig enligt de möjligheter och plan- och bygglagstiftningen ger. Dels ett bevarande av verksamheten i huset.

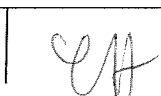

Den verksamhet som bedrivs vid Petterslunds förskola omfattar två fastigheter med olika ägare. En del med 36 platser ägs av Rikshem. Kommunen har nyligen fått ett förlängt hyresavtal som gäller till den 30 juni 2019. Den andra delen ägs av Uppsala kommun skolfastigheter AB. Där vistas 36 barn. Som framgår av bolagets yttrande har fastigheten stora renoveringsbehov.

Ett bevarande av fastigheten kan ske genom Q-märkning i samband med en ny detaljplan. Ny detaljplanläggning är inte aktuell i området eftersom kommunens avsikt är att fortsätta använda fastigheten som förskola inom överskådlig tid. När ny planläggning blir aktuell kan frågan prövas och bör då föregås av en kulturhistorisk utredning.

Eftersom det finns ett stort behov av förskoleplatser i området vill utbildningsnämnden fortsätta bedriva förskoleverksamhet på Petterslunds förskola under överskådlig framtid. Som Skolfastigheter AB framhåller finns det stora renoveringsbehov såväl utvändigt som invändigt. Diskussioner om behovet av åtgärder pågår med Skolfastighetsbolaget AB.

Utbildningsnämnden anser inte att det är rimligt att för mycket lång tid låsa planeringen av förskoleverksamhet till ett visst hus eftersom det försvårar effektivast möjliga

Justerandes sign

Uttragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

lokalutnyttjande. Frågan om förskolans framtid på längre sikt är något som måste diskuteras i samband med planen för strategisk försörjning av utbildningslokaler.

Beslutgång

Ordförande ställer proposition på Christopher Lagerqvists (M) yrkande om bifall mot att besvara motionen med förredragningen i ärendet och finner att utbildningsnämnden ska besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2016-12-06

Motion av Liv Hahne och Cecilia Forss (båda M) om att säkerställa att Uppsalas äldsta barnstuga bevaras.

...

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 219**Fråga om namnbyte på skolor****Förslag till beslut**

Utbildningsnämnden föreslås besluta

att namngivning och namnbyte på förskolor och skolor beslutas av utbildningsförvaltningen inom ramen för verkställighet, samt

att utbildningsnämnden ska ges information vid namngivning och namnbyten.

Bakgrund

Vid utbildningsnämndens sammanträde den 30 november väckte ledamöterna från (M), (L) och (KD) fråga om att namngivning och namnbyten på förskolor och skolor bör beslutas av utbildningsnämnden.

Föredragning

Namnfrågan har inte tagits upp i delegationsordningen eftersom det inte finns formella krav på att dessa frågor avgörs av nämnden.

Namnfrågorna har tidigare hanterats på olika sätt. I några fall har beslut tagits i utbildningsförvaltningen och i andra fall har frågan lyfts för politiskt beslut. Utbildningsförvaltningen bedömer att fråga om namngivning och namnbyte är frågor som tillhör utbildningsförvaltningen ansvar för organisering och genomförande av arbetet. Utbildningsnämnden bör ges information i samband med att en namngivning eller ett namnbyte är aktuellt.

Yrkande

Martin Wisell (KD) yrkar **att** namngivning och namnbyte på förskolor och skolor beslutas av Utbildningsnämnden.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på Martin Wisell (KD) yrkande **att** namngivning och namnbyte på förskolor och skolor beslutas av Utbildningsnämnden och finner avslag.

Beslutsunderlag

Förvaltningens tjänsteskrivelse 2016-12-05.

...

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

Övriga frågor

a. *Fråga från moderaterna med anledning av ökningen av lärarnas undervisningstid på Katedralskolan, se bilaga 6*
Besvaras på nästa nämnd

b. *PRAO i grundskolan*

Unn Harsem (C) informerar muntligen och med ett särskilt yttrande, bilaga 5, om den föredömliga PRAO verksamhet som bedrivs på brandförsvaret i Uppsala kommun.

c. *Förskoleplatser*

Information på nämnden i februari 2017

d. *Innehåll i seminarium om utbildningsresultat*

Ärendet tas upp på nämnden i februari 2017.

...

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

§ 220**Anmälningssärenden enligt förteckning daterad 2016-12-19, UBN-2016-0106****Beslut**

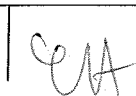
Utbildningsnämnden beslutar

att lägga anmälningar enligt förteckning till utbildningsnämnden 19 december, UBN-2016-0106 till handlingarna.

Ärendet

1. Inbjudningar / Konferenser
2. **Skrivelser/Avtal**
 - Bilaga till samverkansavtal mellan Uppsala kommun och Enköpings kommun, UBN-2016-5182
 - Särskilt samverkansavtal för nationellt godkänd idrottsutbildning – Sundsvalls kommun, UBN-2016-3714
 - Särskilt samverkansavtal för nationellt godkänd idrottsutbildning – Skellefteå kommun, UBN-2016-4839
 - Särskilt samverkansavtal för nationellt godkänd idrottsutbildning – Sätters kommun, UBN-2016-5022
3. **Domar och beslut**
 - Föreläggande med vite Arbetsmiljöverket, UBN-2015-5313
 - Förvaltningsrättens dom – överklagat beslut, UBN-2016-1597
 - Förvaltningsrättens dom – överklagat beslut, UBN-2016-1074
 - Förvaltningsrättens dom – överklagat beslut, UBN-2016-1314
 - Förvaltningsrättens dom – överklagat beslut, UBN-2016-1309
 - Förvaltningsrättens dom – överklagat beslut, Mål: 2206-16E
 - Förvaltningsrättens dom – överklagat beslut, Mål: 4198-16E
4. **Delegationsbeslut från och med 2016-06-22 till och med 28 september 2016**
 - Ställföreträdare för förskolenhet
 - Redovisning av åtgärder, UBN-2016-0327
 - Redovisning av åtgärder, UBN-2016-1647
 - Redovisning av åtgärder, UBN-2016-1899
 - Plats i förskoleverksamhet
 - Plats i fritidshem
 - Rätt till utökad tid
 - Rätt till omsorg under tid då förskola eller fritidshem inte erbjuds
5. **Uppföljning skolklagomål och anmälan om kränkande behandling 2016**
 - November 2016.
6. **Protokoll/protokollsutdrag – övrigt**
 - Anmälan från programråd - Målare -
7. **Protokoll från utskott**
 - Förskoleutskottet 7 december 2016
 - Gymnasieutskottet 7 december 2016

Justerandes sign




Utdragsbestyrkande

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Sammanträdesdatum: 2016-12-19

- Utkast protokoll Grundskoleutskottet 7 december 2016
- Arbetsutskottet 2016-12-13
- 8. **Protokoll från facklig samverkan**
- Protokoll från samverkansgrupp 2016-11-23
- 9. **Yttrande detaljplan**
- Yttrande över detaljplan för Dragarbrunn 187:3, del av kv. Rådhuset, Uppsala kommun, UBN-2016-4755

Förvaltningen undersöker möjligheten att få ytterligare fördjupning avseende Skolkagomål så att inte bara innevarande månad redovisas, utan också sådant som ligger oavslutat sedan tidigare.

...

Ordförande avslutar mötet och tackar Madeleine Andersson (M) för hennes engagemang i utbildningsnämnden nu när hon går vidare till Idrotts- och fritidsnämnden och önskar alla en God Jul och Gott Nytt År.

Justerandes sign



Utdragsbestyrkande



Yrkande på ärende 14. Strategisk kompetensförsörjning

Jag föreslår att ärendet återremitteras framför allt i syfte att omarbete avsnittet "Behålla" utifrån nedanstående synpunkter.

Arbetsmiljön är en viktig fråga i alla skolformer. Arbetsmiljöfrågorna nämns i brödtexten men på ett generellt plan. Ingen av rutorna med prioriterade aktiviteter adresserar arbetsmiljön.

I samband med den skoldialog som Utbildningsnämnden genomfört under 2016 har flera värdefulla synpunkter inkommit från personalen inom förskolan. En del som lyfts fram är behovet av att arbeta mer aktivt och strukturerat med arbetsmiljön. Storleken på barngrupper påverkar arbetsmiljön och synpunkter om problem med låg grundbemanning och stora barngrupper tas upp i dialogerna.

Rent konkret skulle prioriterade aktiviteter inom förskolan kunna vara att genomföra en genomgripande utredning av arbetsmiljösituationen inom kommunens alla förskolor, där bland annat ljudtrötthet och stress ska mätas, att utifrån utredningen snabbt återkomma med relevant åtgärdspaket som minskar bullret, samt att skyndsamt minska barngruppernas storlek. Även lokalplaneringen har betydelse.

Inom grundskolan är hot och våld mot lärare ett växande arbetsmiljöproblem. Detta är kanske den enskilt viktigaste utmaningen för att behålla lärare i yrket. Detta problem behöver adresseras explicit i kompetensförsörjningsplanen.

Ingen av de prioriterade punkterna tar upp den ängslighet och frustration som nämns i sammanfattningen av skoldialogen. Ej heller det stöd som efterlyses i kontakten med föräldrarna, där många lärare idag känner sig utsatta. Här behövs prioriterade åtgärder för att skapa trygghet för lärarna både fysiskt och psykiskt. Förslag bör tas fram som konkretiserar tillkomsten av en tydlig kultur där politisk ledning, tjänstemän och rektorer backar upp lärarna.

Lärarnas administrativa och byråkratiska börda upplevs som ett problem. Även detta bottnar delvis i en ängslighet som driver en strävan att dokumentera så mycket som möjligt för att "ha ryggen fri". Ett olyckligt fokusskifte sker därför från att göra rätt saker bra till att dokumentera allt man gör. I stället bör en översyn göras av i vilken utsträckning dokumentation och annan betungande administration idag sker utan att vara föreskriven i lag eller tydligt pedagogiskt motiverad.

Martin Wisell (KD)

Kompetensförsörjningsplanen: Attraktiv arbetsplats, för vem?

Christopher Lagerqvist (M), Madeleine Andersson (M) och Gabriella Lange (M)

Alliansen i Uppsala har noga läst förslaget på kompetensförsörjningsplan för åren 2017–2022. Merparten av skrivelsen innehåller deskriptiva uppgifter som en arbetsgivare behöver känna till. Inriktningen i handlingen, som vi har att ta ställning till, är många gånger självklar, dvs. om vi inte gör det här, vad ska vi då göra? Däremot saknas centrala bedömningar och ställningstaganden. Det konstateras exempelvis att ”sjukfrånvaron inom grundskolan ligger på nationell nivå” (s. 6), men vad det innebär och vilka slutsatser som arbetsgivaren drar av det anses däremot inte.

Alliansens utgångspunkt är att om intentionerna ska kunna uppfyllas – att Uppsala kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare – så behöver dessa vaga faktauppgifter preciseras och åtföljas av tydliga ställningstaganden. Är exempelvis arbetsgivaren nöjd med utvecklingen? Vilka åtgärder avser arbetsgivare vidtaga? Avser arbetsgivaren att prestera i linje med rikssnittet framöver – då rikssnittet används som jämförelsetal – och vad får det i så fall för konsekvenser för Uppsalas möjligheter att framstå som just en ”attraktiv” arbetsgivare? Dessa frågor är än så länge obesvarade.

Vissa grundläggande frågor vad gäller kompetensförsörjningen berörs knappt. Dessa frågor rör inte minst det systematiska kvalitetsarbetet, karriärtjänster, kvalificerad fortbildning, arbetsmiljöarbetet och lärarnas visade undervisningsskicklighet. Mot denna bakgrund har Alliansen övervägt att återremittera ärendet. Dokumentet i sin nuvarande form behöver omarbetas i grunden och preciseringar behöver göras, så att detta viktiga arbete blir meningsfullt och användbart. Ett alternativ till återremiss skulle kunna vara att nämnda aspekter skyndsamt får svar under våren 2017.

I handlingen framgår att ärendet är av övergripande karaktär. Det kan tolkas som att den nya majoriteten ännu inte haft möjlighet att precisera personalpolitikens praktiska konsekvenser och göra erforderliga preciseringar. Med en attraktiv personalpolitik kan dock ärendets grundambition, att vara just en ”attraktiv arbetsgivare”, förverkligas.

Ytterligare ett exempel på den bristande beredskapen synliggörs på sidan 7. Där framgår att tio procent av lärarna saknar lärarlegitimation, men det framgår inte vilka konsekvenser det får för undervisningen. Inte heller diskuteras vilka åtgärder Uppsala kommun avser att göra för att förändra nuläget. Det är denna typ av bedömningar, åtgärder och preciseringar som behöver präglade det fortsatta arbetet.

Ansatsen till jämställdhetsanalys (s. 7–9) handlar till stora delar om att redovisa att läraryrket har blivit ett kvinnodominerat yrke och att deltider förekommer. Någon annan problematisering görs inte. Exempelvis problematiseras inte varför män i hög grad väljer bort skolan som arbetsplats och vilka åtgärder som Uppsala kommun behöver vidtaga för att komma tillrätta med ett grundläggande problem: Attraktiv arbetsplats, för vem?

I det fortsatta arbetet behöver Uppsala kommun:

- våga göra bedömningar och ställningstaganden på arbetsgivarområdet.
- ta fram relevanta jämförelsetal som synliggör ambitionen att vara just en ”attraktiv” arbetsgivare, inte genomsnittlig och inte passiv.
- identifiera de huvudsakliga problemområdena och tydliggöra vilka åtgärder som avses vidtagas för att komma tillrätta med problemen.
- definiera för vem/vilka kommunen ska vara en attraktiv för och sedan låta denna definition strukturera arbetet och handlingarna som underställs nämnden framöver.

CA

- att säkerställa att alla lärare genom sitt sätt att arbeta ska kunna påverka sin löneutveckling.
- att integrera det systematiska kvalitetsarbetet i arbetet med kompetensförsörjningen framöver.
- att integrera arbetsmiljöarbetet i arbetet med kompetensförsörjningen framöver.
- att säkerställa att samtliga undervisningsmetoder i Uppsala vilar på evidens senast år 2020.
- att infoga på s. 16: "utvärdera hur kommunen i samarbete med Uppsala universitet kan möjliggöra för obehöriga/icke legitimerade medarbetare att kombinera arbete med utbildning för att nå behörighet/legitimation.
- att utbildningsnämnden utarbetar en plan för att lärare som vill vidareutbilda sig till speciallärare eller specialpedagoger ska kunna kombinera arbete och studier.
- att utreda möjligheten att rätta nationella prov centralt i kommunen som ett steg i att minska lärares arbetsbelastning.
- att utbildningsnämnden fortsätter satsningen på att höja skickliga lärares löner.
- att utbildningsnämnden inför tydligare kriterier för karriärtjänster och tillsättning.
- att karriärtjänster även inbegriper förskolan, men utifrån delvis andra kriterier än för lärare.
- att utreda möjligheterna att införa en friskvårdstimme per vecka för utbildningsförvaltningens samtliga medarbetare.
- att utvecklingslärare och meriterade lärare (dvs skickliga och erfarna lärare som kan tillämpa beprövade undervisningsmetoder) får i uppdrag att handleda lärarstudenter.
- att även sommarskolor leds av legitimerade och behöriga lärare.

EA

UBN 2016-12-19
Ärende 14 "Plan för strategisk kompetensförsörjning"
UBN-2016-4870

YTTRANDE FRÅN CENTERPARTIET

Att säkra kompetensförsörjningen till kommunens skolor och förskolor är en jätteviktig uppgift för vår förvaltning. Vi i Centerpartiet tycker att majoriteten gjort ett bra arbete med skoldialogerna, vi tycker att det var en bra metodik och är glada att se att många synpunkter har fångats i strategidokumentet.

Vi tycker dock att det är dumt att låta rikspolitiken detaljstyra vår verksamhet och vill därför inte ställa upp på att kommunen ska ansöka om en rad olika statsbidrag. Vi har under hösten sett hur t.ex. statsbidrag för minskade barngrupper i förskolan har bakbundit kommunen så att vi nästan inte klarat ett av våra kommunala grunduppdrag – att tillhandahålla förskoleplats inom utsatt tid.

För att säkra kompetensförsörjningen framöver tycker vi, bland andra åtgärder, att vi ska ta till vara på de medarbetare som finns i verksamheterna och möjliggöra för dem som vill fördjupa sig eller saknar behörighet eller legitimation att utbilda sig parallellt med arbetet i kommunens verksamhet. Därför tycker vi att statsbidrag för just den typen av ändamål är utmärkt.

Unn Harsem

Centerpartiet

EH
LQ



Yrkanden från Martin Wisell (KD) om ändringar i förslaget till kompetensförsörjningsplan

KD1:

Under avsnitt 6.4 infogas i brödtexten på lämpligt ställe:

”I skoldialogen lyftes behovet av att arbeta mer aktivt och strukturerat med arbetsmiljön inom förskolan. Storleken på barngrupper påverkar arbetsmiljön och synpunkter om problem med låg grundbemanning och stora barngrupper tas upp i dialogerna. En genomgripande utredning av arbetsmiljösituationen inom kommunens alla förskolor, där bland annat ljudtrötthet och stress ska mätas, att utifrån utredningen snabbt återkomma med relevant åtgärds paket som minskar bullret, samt att skyndsamt minska barngruppernas storlek. Även lokalplaneringen har betydelse.”

KD2:

Under avsnitt 6.4 infogas i brödtexten på lämpligt ställe:

”En av de viktigaste faktorerna när det gäller lärarnas arbetsmiljö är tryggheten, såväl fysiskt som psykiskt. Utvecklingen med tilltagande hot och våld mot lärare måste därför brytas. Förslag bör tas fram som konkretiserar tillkomsten av en tydlig kultur där politisk ledning, tjänstemän och rektorer backar upp lärarna. En ökad trygghet skulle också medföra minskat tryck på dokumentation. I stället för att dokumentera allt som görs kan fokus i stället riktas mot att göra rätt saker bra.”

KD3:

I tabellen 6.4.1 införs följande rad:

Bedriv ett aktivt och strukturerat arbete med arbetsmiljön.	Samtliga	UBN/UBF	2017-2022
---	----------	---------	-----------

KD4:

I tabellen 6.4.1 införs följande rad:

Genomför en genomgripande utredning av arbetsmiljösituationen inom kommunens alla förskolor, där bland annat ljudtrötthet och	Förskola	UBN/UBF	2017-2018
---	----------	---------	-----------

EA Q

UBN 2016-12-19

SÄRSKILT YTTRANDE PRAO PÅ BRANDFÖRSVARET

Jag har fått information om att praoverksamhet på brandförsvaret på Victoria fungerar mycket bra. Detta vill jag uppmärksamma och föra till protokollet.

Brandförsvaret på Victoria har arrangerat praoverksamheten med hög ambitionsnivå och tydlig struktur. På detta vis har man lyckats entusiasmera de deltagande eleverna. Nedan återfinns en särskild hälsning från Oskar som har deltagit.

Samarbete mellan skola och olika branscher är jätteviktigt, alla barn bör ha "arbetslivskunskap" på schemat. Arbetslivskunskap är viktigt för att förstå vilka möjligheter som finns efter avslutade studier, vad finns det egentligen för olika yrken i samhället? En väl organiserad prao innebär handfast arbetslivskunskap.

Brandförsvaret på Victoria tar både ett samhällsansvar gentemot våra barn och gör samtidigt en långsiktig investering för att tillgodose sin egen framtida kompetensförsörjning när de arrangerar prao. Win win! Centerpartiet därför lyfta detta goda exempel och hoppas att det kan leda till inspiration!

Särskild hälsning från Oskar Blank, klass 8B, Valsätraskolan:

Prao på brandförsvaret

Jag tycker att veckan som jag praoad på brandförsvaret var en väldigt rolig vecka. Dessutom lärt jag och spännade. Dem gick igenom med oss hur eld sprider sig och hur man släcker branden, dem gick också igenom hur livet är som brandman. Men det var inte bara teori utan det var mycket praktiskt också. Vi fick testa brandsläckare, fäkdyka med stugasmask, livräddning i vatten och mycket mer. Sen så var gruppen jag var med i bra, vi alla blev kompisar och det var kul att få vara med i ett sånt bra gäng. Sen så var planeringen väldigt bra, vi fick ett schema första dagen så att vi visste vad vi skulle göra under veckan. Helt enkelt så tycker jag att veckan var jättebra och att det är så praoställen som är bättre.

Unn Harsem

Centerpartiet

UH BK

Fråga från moderaterna med anledning av ökningen av lärarnas undervisningstid på Katedralskolan

Bakgrund

Det ändrade avtalet sägs bero på (1) att det gamla avtalet nu löpt ut och (2) att ett besparingskrav införts från kommunen centralt. Syftet med ett nytt avtal sägs vara att huvudmannen vill frångå "det gamla USK-tänket" och istället fördela tiden för undervisning utifrån antal elever i undervisningsgrupperna, där 32 elever blir delningstal/normgrupp och där mindre elevgrupper, såsom tidskrävande laborationer, ger läraren mer undervisning än enligt schemat.

På en skola som Katedralskolan snittar gruppstorleken på 26-27 elever. Konsekvensen av det blir att lärarna i teoretiska ämnen får 5-10 procent mer undervisning medan lärarna i ämnen som Idh och Bild får 10-12 procent mer undervisning - trots att de har fulla undervisningsgrupper (en särskiljning med hänvisning till den gamla USK:en). Som bekant har lärare inom IB och naturvetenskapliga ämnen per automatik mindre undervisningsgrupper och får således en tuffare arbetssituation. Enligt uppgift från flera andra gymnasieskolor ska villkoren där vara oförändrade.

Frågor till den styrande majoriteten

- 1) Hur ser det nya avtalet som åberopas ut och hur slår det i praktiken?
- 2) Finns det ett centralt besparingskrav på lärarna i form av krav på mer undervisning?
- 3) Drabbas vissa gymnasieskolor - och vissa lärares undervisningssituation - mer än andra?
- 4) Vilka konsekvenser får den förändrade undervisningssituationen för lärarna? Riskerar kommunen nu att tappa gymnasielärare?

Christopher Lagerqvist (M)

EF