

Jämställdhetsrådet
Minnesanteckningar

Handläggare:
Rosalind Göthberg

Minnesanteckningar från Jämställdhetsrådet

Datum: 30 januari 2025

Tid: 13–15.20

Lokal: Stadshuset, KF-salen

Närvarande

Ledamöter

Tobias Smedberg (V), ordförande
Asal Gohari (S)
Helena Nordström Källström (MP)
Maysaa Abdulla (UP)
Sofia Andersson (M)
Louise Sanderyd (C)
Ella Oatridge (L)
Johanna Nivala, Nationellt centrum för kvinnofrid (NCK)
Andie Stendin, Antidiskrimineringsbyrån Uppsala (ADU), *deltar på distans*
Lisa Skiöld, Barnombudet i Uppsala län (BOiU)

Övriga

Ida Bylund Lindman, hållbarhetschef
Kristina Eriksson, utvecklingsledare, hållbarhetsavdelningen
Rosalind Göthberg, sekreterare, avdelningen för kansli

Mötespunkter

1. Fastställande av föredragningslista

Ordförande Tobias Smedberg (V) hälsar alla välkomna till dagens möte.

Jämställdhetsrådet beslutar att fastställa den utsända föredragningslistan.

2. Uppsala kommuns jämställdhetspris och hedersomnämning 2025

2.1 Jämställdhetspris

Kristina Eriksson går igenom kriterierna för jämställdhetspriset och berättar om hur nomineringsprocessen har gått till. Därefter presenterar hon de inkomna nomineringarna för årets pris och hur väl dessa svarar mot kriterierna.

De nominerade verksamheterna är:

- Avdelning förskola
- Uppsalahem
- Återfika

Beslut

Jämställdhetsrådet beslutar

- **att** utse samtliga nominerade verksamheter till finalister till jämställdhetspriset 2025, samt
- **att** utse Avdelning förskola till vinnare av jämställdhetspriset 2025

2.2 Hedersomnämning

Kristina Eriksson berättar om vad hedersomnämningen innebär och presenterar årets nomineringar:

- Connect Uppsala
- Forskare Clara Iversen och Marie Flinkfelt, Institutionen för socialt arbete Uppsala universitet
- Transsammans Öst i Uppsala

Beslut

Jämställdhetsrådet beslutar

- **att** tilldela Transsammans Öst i Uppsala 2025 års hedersomnämning.

2.3 Övrigt

Jämställdhetsrådet beslutar att på kommande rådsmöte ta en diskussion om kriterierna för jämställdhetspriset och om hur man framöver ska kunna få in fler nomineringar.

3. Utvärdering av rådets nuvarande arbets- och mötesform samt förslag för kommande år

Jämställdhetsrådet utvärderar hur rådet har arbetat hittills under mandatperioden och diskuterar förslag till kommande möten. I diskussionen lyfts bland annat följande:

- Upplägget har i stort fungerat bra. Frågorna som lyfts har varit viktiga och bra att sätta ljus på och skapa medvetenhet kring
- Det finns utmaningar kring förankring och uppföljning utifrån de olika temana och frågeställningarna. Framåt önskar rådet avsätta tid för reflektion i slutet av varje möte och få en bättre återkoppling av hur nämnder, förvaltningar och bolag arbetar med de aktuella frågorna
- Rådets återrapporering till kommunstyrelsen skulle kunna utvecklas till en rapport med konkreta medskick i stället för bara en beskrivning av vad rådet har gjort under året
- Diskussionsklimatet i rådet har varit bra och respektfullt
- Det har varit positivt att ha externa gäster och föreläsare samt att bjuda in jämställdhetsnätverket till rådets möten.
- Framöver vill rådet gärna ha mer diskussioner i smågrupper som till exempel kan dokumenteras genom digitala anteckningsverktyg
- Önskemål om kommande mötesteman:
 - Koppling till Mål och budget, till exempel olika jämställdhetsaspekter kopplade till fokusmålen
 - Beredskap och civilt försvar
 - Mer fokus på "hårda" nämnder och frågor

4. Återrapporering till kommunstyrelsen

Jämställdhetsrådet diskuterar förslag till återrapporering till kommunstyrelsen som har skickats ut inför mötet. Rådet beslutar att lägga till noteringar om att rådet avser återkomma till vissa frågor och att med den justeringen godkänna rapporten och skicka den vidare till kommunstyrelsen.

5. Övriga frågor

Inga övriga frågor tas upp.