

Brandförsvaret
Tjänsteskrivelse till Räddningsnämnden

Datum:
2025-04-14

Diarienummer:
RÄN-2025-00038

Handläggare:
Johan Szymanski, Mikael Lundkvist

Delårsuppföljning per mars 2025

Förslag till beslut

Räddningsnämnden beslutar

1. **att** fastställa delårsuppföljning per mars 2025, samt
2. **att** översända delårsuppföljningen till kommunstyrelserna i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Ärendet

Delårsuppföljningen är den gemensamma räddningsnämndens avrapportering till kommunstyrelserna/kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner.

Verksamheten har i stort bedrivits både till omfattning och kvalitet enligt Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

Det ekonomiska resultatet för perioden är 2 miljoner kronor. Helårsprognosen för året är ett resultat på 2 miljoner kronor.

Beredning

Ärendet har beretts av tjänstepersoner vid Uppsala brandförsvaret.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 2025-04-14
- Bilaga 1, Delårsuppföljning per mars 2025

Delges

Tierps kommun
Uppsala kommun
Östhammars kommun

Brandförsvaret

Johan Szymanski
Brandchef

Delårsuppföljning per mars 2025

Gemensam räddningsnämnd

Tierps kommun

Uppsala kommun

Östhammars kommun



Innehåll

Resultat och helårsprognos.....	3
Nämndens analys - sammanfattning.....	3
Åtgärder för ekonomi i balans.....	4
Risker och osäkerhet	4
Investeringar	4
Verksamhetsmål	5
Kommuninvånarna kan och vill ta ansvar för sitt brandskydd.....	6
Tillsyn och annan myndighetsutövning ger trygga och brandsäkra miljöer	8
Särskilt riskutsatta har ett bra brandskydd.....	11
Samhället utformas hållbart kring brandskydd och riskhänsyn	12
Skador till följd av bränder och andra olyckor minimeras genom snabba, säkra och effektiva räddningsinsatser.....	14
Genom en god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig bidrar brandförsvaret till totalförsvaret och tryggheten i samhället.....	17
Mål och inriktningar från Tierps, Uppsala och Östhammars kommun	19

Resultat och helårsprognos

Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2025	Periodens utfall 202501-202503	Periodens utfall 202401-202403	Helårsprognos resultat 202503
Tierps kommun	33	0	0	0
Uppsala kommun	215	2	2	1
Östhammars kommun	34	0	0	0
Nämnden totalt	281	2	3	2

Uppsala kommun:

Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2025	Periodens utfall 202501-202503	Periodens utfall 202401-202403	Helårsprognos resultat 202503
Politisk verksamhet	1	0	0	0
Infrastruktur, skydd m.m	213	2	2	1
Övriga verksamheter	0	0	0	0
Nämnden totalt	215	2	2	1

Belopp i miljoner kronor	Prognos- försämring	Prognos- förbättring	Prognosspann min	Prognosspann max
Prognososäkerhet	1	1	1	3

Nämndens analys - sammanfattning

Räddningsnämnden är en gemensam nämnd för Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner där Uppsala kommun är värdkommun.

Periodens utfall är 2,0 miljoner kronor. Semesterlöneskultsförändringen genererar en kostnad på 1,2 miljoner kronor för perioden. Korrigerar man för den kostnaden är resultatet för perioden 3,3 miljoner kronor. Föregående års resultat för samma period var 3,7 miljoner kronor exklusive semesterlöneskultsförändring.

Det positiva resultatet på 3,3 miljoner kronor beror till största del på att nämnden har haft lägre lönekostnad per månad under de tre första månaderna än vad nämnden kommer ha under resterande del av året. Under sommaren ökar lönekostnaderna på grund av kostnaden för semestervikarier.

Helårsprognosen på 1,7 miljoner kronor följer i stort sett budget, med ett mindre positivt resultat. Det positiva resultatet förklaras främst av lägre lönekostnader som in sin tur beror på bra personalplanering.

Sannolikt kommer vi oftare att se mer extremt väder på grund av den globala uppvärmningen vilket medför större kostnader för räddningstjänsten. Kostnadsutvecklingen styrs till största del av hur stor beredskap och vilken förmåga kommunerna ska ha för att kunna hantera olyckor och bränder.

Teknikutvecklingen med större möjligheter att bättre, säkrare och snabbare genomföra räddningsinsatser innebär även kostnadsökningar. Vinsterna av detta kommer inte nämnden tillgodo i form av minskade kostnader utan det är istället andra stora samhällsvinster med att olyckor och bränder kan undvikas eller att skadorna minimeras.

Teknikutvecklingen inom andra områden som elfordon, trähus, solceller ställer också ökade krav på räddningstjänsten som innebär kostnadsökningar.

Även befolkningsförändringar styr kostnadsutvecklingen men då mer etappvis beroende på hur och var ökning eller minskning av befolkningen sker. Antal räddningsinsatser har ingen eller väldigt svag inverkan på kostnaden för räddningstjänsten och därmed också på kostnadsutvecklingen.

En återuppbyggnad av det civila försvaret och räddningstjänst under höjd beredskap kommer leda till behov av mer resurser för räddningstjänsten. Här inväntas mer nationella och regionala anvisningar om hur kommunerna ska genomföra denna förmågeuppbyggnad.

Åtgärder för ekonomi i balans

Nämnden bedömer att en ekonomi i balans uppnås för året.

Risker och osäkerhet

Största osäkerheten är personalkostnaderna. Vid en större skogsbrand eller någon annan större olycka kan personalkostnaderna bli avsevärt högre än budgeterat/prognosticerat.

Investeringar

Belopp i miljoner kronor	KF-budget 2025	Periodens utfall 202501-202503	Periodens utfall 202401-202403	Helårsprognos 202503
Investeringar	17	7	2	17

Prognosen följer budgeten för investeringar på 17 mnkr. De största investeringarna är brandfordon, brandmateriel och färdigställande av en övningsplats vid Tierps brandstation.

Verksamhetsmål

Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst 2025

Bedömning
I hög grad uppfyllt

Beräknas vara klart 2025, förutom en god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig.

Mål 1 i Handlingsprogrammet

Kommuninvånarna kan och vill ta ansvar för sitt brandskydd

För att minska antalet bränder och konsekvenserna av dem är kommuninvånarnas kunskap och förmåga viktig. Brandförsvaret ska arbeta aktivt för att underlätta och ge råd om brandskydd. Information och rådgivning ska särskilt prioriteras för att minska antalet bränder i bostäder och anlagda bränder. Barn och unga är en viktig målgrupp.

Senaste kommentar: Beräknas vara klart 2025.

Åtgärder

Informationsinsatser om förebyggande brandskydd i bostäder.

Status
 Färdig

Brandförsvaret genomför riktade informationsinsatser till kommunernas medborgare om brandskydd. Det sker bland annat vid mässor och konferenser, genom utskick till nyinflyttade och i brandförsvarets egna kanaler - webb och sociala medier. Den säsongsbundna informationen har löpt på.

Vi informerar löpande till ungdomar i tidningen Word och har under perioden deltagit i 60plus mässan på Fyrishov. Vi har deltagit i BAM (Brandingenjörernas arbetsmessa) i syfte att locka fler blivande brandingenjörer till Uppsala brandförsvaret. För framtida kompetensförsörjning och locka till ett yrke inom räddningstjänsten har vi även deltagit vid Sommarjobbmässan i Uppsala.

Vi har under mars genomfört en prova på-dag för kvinnor, med syfte att visa att brandman även kan vara ett jobb för kvinnor och att vi vill vara en räddningstjänst för alla.

Brandskyddsinformation för barn och unga.

Status
 Påbörjad

Brandskyddsinformation för elever i grundskolan har genomförts i förskoleklasser och i årskurserna 5 och 7. Ytterligare besök från skolelever i förskoleklasser är inplanerade under året samt även information till årsklass 7.

Ge stöd och rådgivning till kommuninvånarna i brandskyddsfrågor.

Status
 Färdig

Nämnden har slutfört arbetet med att teckenspråkstolka vår checklista för brandsäkerhet i hemmet. Den finns nu på vår webbplats och brandförsvaret har informerat om den i brandförsvarets sociala medier. Nämnden har dessutom tagit fram ett infoblad med en QR-kod för att visa upp filmer på webben om brandskydd för särskilt riskutsatta. Infobladen delas ut vid mässor och informationsbesök.

Erbjuda brandskyddsutbildningar i första hand för medarbetare vid kommunernas förvaltningar och bolag.

Status
 Påbörjad

Sedan årsskiftet tillhandahåller Uppsala brandförsvaret en teoretisk brandskyddsutbildning i digital form. För Uppsala kommun ligger den i Lärportalen, För Tierp och Östhammars kommuner ligger den i deras gemensamma lärportal. För närvarande pågår även arbetet med att göra en digital version av Uppsala kommuns utbildning i systematiskt brandskyddsarbete för brandskyddsansvariga. Den beräknas vara klar för publicering i Lärportalen i slutet av maj.

Samarbete med andra kommunala förvaltningar, polisen och andra organisationer.

Status
 Påbörjad

Brandförsvaret hanterar remisser avseende serveringstillstånd. Förelägganden på verksamheter med serveringstillstånd skickas för kännedom till tillståndsenheterna i respektive kommun.

Samarbete sker också med polismyndigheten genom att brandförsvaret svarar på inkomna remisser avseende tillstånd för offentlig tillställning och begagnande av offentlig plats. När tillstånd för explosiv vara söks skickas remiss till polismyndigheten för lämplighetsprövning. Samverkan med polismyndigheten sker även kring tillsyn av verksamheter med tillstånd för explosiva varor.

Samverkan sker även med kommunernas bygglovshandläggare i samband med deras tillsynsarbete enligt plan- och bygglagen.

Utöver detta samarbetar brandförsvaret även bland annat med Länsstyrelsen och IVO gällande tillsynsärenden.

Samverkan med kommunerna för att skapa ett brett kontaktnät och i ett tidigt skede identifiera problem och verka för ett tryggt och säkert samhälle, hållbart brandskydd och ett bra brandskydd för särskilt riskutsatta.

Samverkan med MSB genom deltagande i regeringsuppdrag för att utveckla arbetet med att förebygga och förhindra illegala sprängningar. Samarbete med MSB genomförs även kring införandet av det nationella tillstandsregistret inom LBE.

Mål 2 i Handlingsprogrammet

Tillsyn och annan myndighetsutövning ger trygga och brandsäkra miljöer

Brandförsvarets tillsyn och annan myndighetsutövning ska riktas dit den gör mest nytta och ger störst effekt. Myndighetsutövningen ska göra det lätt för enskilda personer, företag och organisationer att göra rätt. Hög rättssäkerhet, effektivitet, kompetens och tillgänglighet är viktigt både för brandförsvaret och kommunernas entreprenörer för rengöring (sotning) och brandskyddskontroll.

Kommentar: Beräknas vara klart 2025.

Åtgärder

Tillsyn enligt lagen om skydd mot olyckor.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Räddningsnämnden har en beslutad tillsynsplan som beskriver hur tillsyn ska planeras och genomföras enligt LSO och kraven i MSBFS 2021:8. Brandförsvaret ansvarar för att planeringen av årets tillsyner uppfyller dessa krav och överensstämmer med tillsynsplanen. Brandförsvaret genomför löpande registervård för att säkerställa att registret över tillsynsobjekt är aktuellt, bland annat genom samverkan med andra förvaltningar inom respektive kommun.

Pågående ärenden ses regelbundet över för att säkerställa att de drivs framåt och inte blir liggande.

Brandförsvaret har genomarbetade arbetsrutiner för en rättssäker ärendehantering som regelbundet ses över och uppdateras. Beslut kvalitetsgranskas alltid av utpekade kvalitetsgranskare inom brandförsvaret för att öka rättssäkerheten och kvaliteten. Medarbetarna genomför även regelbundna interna möten för att öka samsynen och säkerställa en rättssäker ärendehantering.

Samverkan sker med andra myndigheter så som exempelvis Länsstyrelsen och kommunernas bygglovsenheter om kravställning riskerar att stå i strid med annan lagstiftning.

Under 2025 planeras revideringar av tillsynsplanen för att den ska stämma bättre överens med MSBFS 2021:8 och bli tydligare. En översyn av beslutsmallar kommer också att genomföras under året. Tillsyner genomförs under året och prioriteras utifrån tillsynsplanen.

Två sommarvikarier har rekryterats för att arbeta med radhustillsyner under sommaren och följa upp genomförda radhustillsyner från 2024.

Den medarbetare som ansvarar för tillsyn fick under 2024 tydligare arbetsuppgifter för att öka kvaliteten och rättssäkerheten inom tillsynsarbetet. Under 2025 kommer fokus att ligga på detta och interna kompetensutvecklande insatser kommer att genomföras.

Målet är att genomföra 460 regelbundna tillsyner under året, samt händelsestyrda tillsyner vid behov. Planen för arbetet med radhus kommer att läggas under våren.

Tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Räddningsnämnden har en beslutad tillsynsplan som beskriver hur tillsyn ska planeras och genomföras enligt LBE. Enhetschefen och samordnaren för tillsyn ansvarar för att planeringen av årets tillsyner överensstämmer med tillsynsplanen.

Pågående ärenden ses regelbundet över för att säkerställa att de drivs framåt och inte blir liggande.

Enheten har genomarbetade arbetsrutiner för en rättssäker ärendehantering som regelbundet ses över och uppdateras. Beslut kvalitetsgranskas alltid för att öka rättssäkerheten och kvaliteten. Medarbetarna genomför även regelbundna interna möten för att öka samsynen och säkerställa en rättssäker ärendehantering.

Under våren 2025 pågår revideringar av tillsynsplanen för att den ska stämma överens med förändringar inom LBE och bli tydligare.

Gemensamma tillsyner med polisen har genomförts på sprängarbetsplatser i mars och kommer att genomföras även i maj.

Förändringar i LBE kommer att genomföras under 2025, och MSB kommer att få uppdraget att ta fram föreskrifter för tillsyn enligt LBE. Förberedelser inför dessa förändringar och genomförande när de träder i kraft kommer att pågå under året.

Samverkan pågår även med andra räddningstjänster för att hitta det mest effektiva sättet för denna typ av tillsyner.

Hantera tillståndsansökningar enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Utveckling av samarbetet med polisen kring lämplighetsprovningar i samband med tillstånd för explosiva varor har pågått under 2024 och utvecklingsarbete kommer fortsätta under 2025. Utveckling av mallar för tillståndsansökningar pågår, dels för att underlätta för den sökande och hantera känslig information i ansökningar för framför allt explosiva varor.

Förslag till förändringar i LBE är framtaget och under året kommer implementering kopplat till förändringarna och kommande föreskrifter pågå i verksamheten för att möta tillkommande krav.

Under 2025 kommer förslag på tillståndstider tas fram för beslut av räddningsnämnden.

Rengöring och brandskyddskontroll enligt lagen om skydd mot olyckor.

Status
 Påbörjad

Kommentar: 2024 var det första hela året med den nya entreprenören som genomför sotning och brandskyddskontroller på uppdrag av räddningsnämnden. Under början av 2025 genomfördes en uppföljning och analys av det genomförda arbetet, vilket visade att det finns behov av vidare uppföljning och samverkan med entreprenören för att säkerställa att uppdraget genomförs enligt avtal. Detta arbete kommer att fortsätta under året, och årets första stora uppföljningsmöte med entreprenören är inbokat i maj.

De handläggare som ansvarar för sotningsärenden och uppföljning av entreprenörens uppdrag hos brandförsvaret har i början av 2025 följt sotarnas arbete genom att delta i deras uppdrag under en dag. Detta för att skapa större förståelse och få insikt i deras arbete.

Samverka och samarbeta med andra aktörer för att stärka kompetens, förmåga och ökad effekt av verksamheten.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret samarbetar med andra räddningstjänster, både inom RRÖS och inom 100 000-nätverket, för att dela och ta del av erfarenheter som stärker den förebyggande förmågan.

Samarbete sker även med länsstyrelsen och kommunala förvaltningar för att utveckla det förebyggande arbetet.

I slutet av mars genomfördes en samverkansträff mellan brandförsvaren i nätverket 100 000 inom det brandförebyggande området.

Under mars och maj genomförs samverkan med polisen kopplat till tillsyn på sprängarbetsplatser.

Implementera NATEV.

Status
▶ Påbörjad

Kommentar: MSB:s Nationella tillståndsregister för explosiva varor, NATEV, aktiverades under 2024. Registret syftar bland annat till att minska den kriminella brottsligheten med explosiva varor samt att skapa bättre samsyn mellan myndigheter. Under hösten 2024 förde brandförsvaret in information om aktuella tillstånd i registret, och vid nya tillstånd eller förändringar i befintliga tillstånd uppdateras registret.

Arbetet med att föra in uppgifter om individer som är kopplade till tillstånden pågår under våren 2025 och ska vara färdigt senast den sista maj. Under våren pågår även arbete med att säkerställa att arbetsrutiner är uppdaterade för hanteringen i NATEV, och behörigheter för handläggare i NATEV har setts över.

Mål 3 i Handlingsprogrammet

Särskilt riskutsatta har ett bra brandskydd

Äldre, personer med funktionsnedsättning eller socialt utsatta har större risk att skadas allvarligt eller omkomma i bränder. För att öka dessa personers brandskydd behöver de förebyggande åtgärderna vara anpassade. Samarbete mellan brandförsvaret, andra organisationer och inom kommunerna är viktigt för att uppnå ett bra brandskydd för särskilt riskutsatta.

Kommentar: Beräknas vara klart 2025.

Åtgärder

Samarbete med de samhällsaktörer som möter särskilt riskutsatta.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Arbetet sker enligt upprättad rutin inom brandförsvarets arbetsgrupp för särskilt riskutsatta.

Under året kommer fortsatt samarbete med Sektor Omsorg i Östhammars kommun att genomföras för att utveckla och implementera arbetet vidare inom hemtjänsten.

Arbetet fortlöper i Uppsala kommun, där brandförsvaret kontinuerligt deltar i möten med remissgruppen. Gruppen består av representanter från brandförsvaret, äldrenämnden, omsorgsnämnden, fastighetsstaben på KLK samt inbjudna aktörer utifrån behov. Tillsammans samarbetar de kring identifierade större brister hos brukare.

I Tierps kommun förs dialog om uppstart av motsvarande samarbeten. Ett möte har genomförts i början av året och kommer att följas upp under 2025.

Brandförsvaret bevakar ständigt lämpliga forum för fler samarbeten med aktörer som möter riskutsatta.

I mars deltog brandförsvaret vid 60+ mässan i Uppsala för att nå ut till både personer i riskgrupp och möta andra aktörer.

Genomföra informationsinsatser och utbildningar om brandskydd för särskilt riskutsatta.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Kontakt har tagit med Uppsala kommuns träffpunkter, seniorrestauranger och Anhörigcentrum. En treårsplan ska upprättas, där information erbjuds på varje ställe, en gång per treårsperiod. Etablering av kontakt med motsvarande verksamheter i Tierps och Östhammars kommuner pågår. När det gäller utbildning i frågan, så utbildar brandförsvaret berörd personal i utförande av den så kallade checklisten. Ingen sådan utbildning har genomförts under första kvartalet 2025, då det är något som görs på verksamheternas begäran. Tierps kommun har ännu inte kommit igång med checklisten.

Mål 4 i Handlingsprogrammet

Samhället utformas hållbart kring brandskydd och riskhänsyn

Räddningsnämndens riskanalys till kommunernas handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst visar på en snabb och omfattande nybyggnation i kommunerna. Det leder till en riskbild som förändras. Brandförsvaret ska aktivt arbeta för att samhället byggs hållbart avseende brandskydd och riskhänsyn.

Kommentar: Beräknas vara klart 2025.

Åtgärder

Medverkan i kommunernas plan- och byggprocesser.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret svarar på bygg- och planremisser från respektive kommun.

Fortsatt arbete genomförs med att utveckla samarbetet med SBF i Uppsala kommun, till exempel kopplat till införandet av nya byggregler och certifierade byggprojekteringsföretag.

Spridning av information om brandförsvarets förmåga och behov sker till berörda inom respektive kommun.

Medverkan i infrastrukturprocesser som påverkar brandförsvarets insatsförmåga.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret bevakar detta genom att svara på framkomlighets- och infrastrukturremisser.

Verka för långsiktig och robust brandvattenförsörjning.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret deltar i framtagandet och implementeringen av brandvattenplaner i kommunerna och utvecklar hanteringen av privata brandposter.

Verka för att samhället byggs så att släckinsatser kan genomföras med minimal miljöpåverkan.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret deltar i framtagandet och implementeringen av släckvattenplaner i kommunerna.

Planerar för utbildning i miljöbalken för att öka kunskapen kring detta vid handläggning av ärenden. Planerar även att utveckla kontakten med länsstyrelsen kopplat till miljöpåverkan från släckvatten.

Anpassa verksamheten till nya byggregler.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret omvärldsbevakar gällande införandet av de nya byggreglerna och arbete sker för att vi ska sätta oss in i dessa samt genomföra utbildning för de som berörs av detta inom förvaltningen.

Sprida erfarenheter kring brandskydd och riskhänsyn från olycksutredningar.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Rutin finns för när olycksutredningar ska genomföras. När en olycksutredning är färdigställd diarieförs den och publiceras på kommunens Insida. Utredningen skickas även till berörda internt på brandförsvaret. Eventuella vidtagna åtgärder utifrån utredningen återkopplas till utredare och till de som berörs av åtgärderna.

Relevant information från olycksutredningarna delges till även till berörda externa aktörer som förväntas ha nytta av informationen. Berörda aktörer kan exempelvis vara kommunala kontor och förvaltningar, fastighetsägare, företag, Trafikverket, Polisen, Ambulansen och andra myndigheter.

Rapporten skickas inom två månader efter att den färdigställts till MSB i enlighet med 6 § MSBFS 2021:5.

Omhändertat införandet av spårvägs påverkan på brandförsvarets verksamhet.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret deltar i dialogforum gällande spårvägsprojektet tillsammans med kommunen och regionen för att bevaka frågan och har startat upp en intern grupp inom brandförsvaret för att omhänderta frågorna och behoven internt.

Mål 5 i Handlingsprogrammet

Skador till följd av bränder och andra olyckor minimeras genom snabba, säkra och effektiva räddningsinsatser.

En god förmåga grundläggs i övning, utbildning, service och underhåll. Övningsverksamhet, teknik och utrustning ska ligga i framkant. Den viktigaste förutsättningen är medarbetarnas kompetens.

Brandförsvaret ska ha en stark operativ förmåga med en organisation och resurser som är anpassade utifrån riskbilden. Personer som är nödställda ska få snabb och effektiv hjälp av brandförsvaret eller frivilliga i samarbete med brandförsvaret. Samverkan med andra är nödvändigt. Lärande efterinsatser är en självklar del i utvecklingen av verksamheten.

Kommentar: Beräknas vara klart 2025.

Åtgärder

Larm- och insatsplanering för effektiva räddningsinsatser.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Insatskort tas fram vid de utökade områdesbesöken. Ansvariga för skiften har tagits fram och blir kvalitetsansvariga.

Utvecklingsarbete kring automatlarmskorten är påbörjat för att underlätta vid informationsinhämtning vid insats på automatlarmsobjekt. Ytterligare en operativ handläggare har rekryterats för att höja förmågan.

Genomföra säkra och effektiva räddningsinsatser.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att se över investeringsbehovet för både utrustning och fordon för att säkerställa att kunna genomföra effektiva och säkra räddningsinsatser. Utvecklingsrådet som är representerat av personal från alla operativa befattningar har återkommande möten där man bland annat försöker fånga nya tekniker och metoder för att organisationen ska bli ännu bättre på att genomföra räddningsuppdrag.

Under perioden har brandförsvaret genomfört säkra och effektiva räddningsinsatser.

Minska miljöpåverkan vid släckinsatser.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret har två operativa handläggare som ser över utveckling och förmåga att hantera kontaminerat släckvatten och annan miljöpåverkan vid räddningsinsatser.

Erfarenhetsåterföring och lärande efter genomförda räddningsinsatser.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Arbetet med erfarenhetsåterföring fortsätter som tidigare. Genomförda AAR följs upp på "utvecklingsrådet". Förbättringsförslag och utvecklingsmöjligheter som framkommer genomförs. Genomförda AAR läggs även ut på Insidan för alla medarbetare att läsa.

Brandförsvaret har även infört ett nytt utvecklingsråd som riktar sig mot insats- och systemledning.

Utbildning av utryckande personal för god grundförmåga och ökad förmåga att hantera nya risker och antagonistiska hot.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Årligen planeras och genomförs övning och utbildning för att säkerställa att lagkraven möts samtidigt som kompetensen utvecklas hos personalen. Omvärldsbevakning bidrar till att se behov av utbildningsinsatser kopplat till den utveckling som sker i samhället. Mycket fokus ligger på att höja personalens kompetens inom höjd beredskap, detta görs både på teoretisk och praktisk nivå. Exempel på detta är att brandförsvaret använder inslag av antagonistisk påverkan i övningar, på de årliga rökövningarna används scenarion där robotattack föranlett räddningsinsatsen.

Utveckling av övningsverksamheten med fokus på operativ förmåga och ökad miljöhänsyn.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret har en ambition att ha en ny övningsanläggning för rökdykning på Viktoria övningsfält 2027. Målet är en anläggning där man använder pall som bränsle, de rökgaser som bildas ska sedan renas för att minska miljöpåverkan. Brandförsvaret bygger även en övningsanläggning i Tierp, den drivs av gasol och förhoppningen är att den står klar så att övningar kan påbörjas hösten 2025. Den anläggningen kommer innebära minskade resor för personal vid stationerna i Tierps kommun som då kan genomföra vissa övningar lokalt.

Samarbete med andra aktörer för att stärka den operativa förmågan.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret samverkar med andra räddningstjänster för att stärka kompetens och samsyn för att utvecklas och genomföra effektivare räddningsinsatser. Exempelvis gemensamma regionsutbildningar på Rosersberg. Samt samövningar med närliggande räddningstjänster.

Brandförsvaret samarbetar och samverkar även med andra förvaltningar inom kommunen, organisationer och myndigheter både lokalt och nationellt. Exempelvis: Region Uppsala, polisen, länsstyrelsen mm.

Brandförsvaret har samverkan med lokala LRF i Tierp och Östhammar i form av brandvärn.

Service och underhåll genomförs effektivt och korrekt.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret genomför service och underhåll i egen verkstad, det finns även avtal med privata aktörer. Underhåll sker till stor del utifrån tillverkarens instruktioner men det finns även ett system där fordon och utrustning kan felanmälas, service sker då utifrån behov.

Modern teknik och utrustning i framkant.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret jobbar med ett utvecklingsråd där deltagare från olika delar av verksamheten finns representerad, genom omvärldsbevaknings och deltagande på mässor och

konferenser säkerställs att vi följer metodutveckling. Brandförsvaret är även representerade i MSB:s utskott som heter "metod och teknik", i utskottet sitter representanter från räddningstjänster och MSB.

Mål 6 i Handlingsprogrammet

Genom en god förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och krig bidrar brandförsvaret till totalförsvaret och tryggheten i samhället

Risikanalysen visar på ett förändrat klimat och ett kraftigt försämrat säkerhetsläge nationellt och i omvärlden. Samhället kan påverkas av händelser i hela hotskalan. Brandförsvarets förmåga att verka vid kriser, höjd beredskap och ytterst krig behöver fortsätta att utvecklas. Grunden läggs med en god kontinuitetshantering, ett gott säkerhetsskydd, övning, utbildning, teknik och utrustning såväl som etablerad samverkan med andra aktörer och frivilliga. En god informations- och cybersäkerhet är viktig.

Kommentar: Beräknas till viss del vara klart 2027 (beräknas vara klart 2030). Många åtgärder har genomförts och är klara inom området.

Åtgärder

Kontinuitetshantering så att verksamheten kan bedrivas vid allvarliga samhällsstörningar.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret deltar i olika samverkansforum på lokal och regional nivå i syfte att stärka förmågan i händelse av samhällsstörningar.

Brandförsvaret har genomfört arbetet utifrån Uppsala kommuns vägledning för kontinuitetshantering och åtgärder vidtas löpande för att stärka förmågan att verka vid allvarliga samhällsstörningar. Arbetet med kontinuitetshantering har tidigare enbart fokuserat på fredstida samhällsstörningar. Planeringen sker nu med krig som dimensionerande faktor.

I samråd med kommunerna och länsstyrelsen lämnades en ansökan om utökning av antalet VMA-tyfoner in till MSB under 2022. I början av 2024 beslutade MSB att godkänna ansökan. Utökningen väntas genomföras inom några år.

Brandförsvaret deltar i kommunernas arbete med risk- och sårbarhetsanalys, styrel mm.

Säkerhetsskydd.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Åtgärder genomförs enligt säkerhetsskyddsplan.

Systematiskt arbete för informations- och cybersäkerhet.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret har genomfört en mognadsdialog enligt kommunens riktlinje och upprättat en handlingsplan för informationssäkerhet 2024-2025.

Ledningsgruppen har genomfört en kunskapshöjande aktivitet gällande informationssäkerhet.

Informationssäkerhet och dataskydd har införts som moment i introduktionsdagarna för nya medarbetare.

Förmågan att verka vid samhällsstörningar, höjd beredskap och krig.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Kunskapshöjande aktiviteter har genomförts. Övningarna under vårens rökövningsveckor genomfördes med scenario för höjd beredskap. Vid dessa övningar övades alla heltidsstyrkor. All personal genomgår under året MSB:s utbildning "krigets kontext" och Uppsala brandförsvares egna utbildningar inom kris, krig, informationssäkerhet och säkerhetsskydd.

Arbete pågår med brandförsvarets krigsorganisation.

Arbetet gällande krigsbranddammarna pågår för att tydliggöra ansvaret för dammarna och deras status. Arbetet bedrivs inom ramen för framtagandet av brandvattenplaner.

Brandförsvaret får under 2025 medel från MSB för att arbeta med planering och utbildning av räddningstjänst under höjd beredskap. Planerings- och utbildningsresurserna är på plats och arbete bedrivs enligt anvisningar från MSB. Under föregående år repetitionsutbildades de första civilpliktiga av MSB. Under första delen av 2025 väntas de första civilpliktiga tillställas brandförsvaret.

Brandförsvaret följer vad som händer inom området genom flera olika forum och samarbetar med flera olika aktörer såväl kommuner, länsstyrelse, MSB och andra räddningstjänster. Brandförsvaret deltar med personal i MSB:s projekt om ledning av räddningstjänst under höjd beredskap och i MSB:s inriktningsgrupp RUHB.

Brandförsvaret deltar i flera arbetsgrupper gällande civilt försvar i räddningsregion Östra Svealand, bland annat gällande krigsorganisation.

Brandförsvaret har tagit initiativ till att inleda samarbete gällande planering för höjd beredskap med andra samhällsaktörer i länet.

Genomföra avtalade uppdrag från MSB inom RHUB.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret får under 2025 medel från MSB för att arbeta med planering och utbildning av räddningstjänst under höjd beredskap. Planerings- och utbildningsresurserna är på plats och arbete bedrivs enligt anvisningar från MSB.

Mål och inriktningar från Tierps, Uppsala och Östhammars kommun

Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden: Minskad arbetslöshet med fler invånare i egen försörjning samt minskad socioekonomisk segregation.

Uppsala kommun, Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.

Östhammars kommun, Mål: God ekonomisk hushållning – budgetföljsamhet. Trivas och må bra på jobbet.

Uppsala går in i en svår tid och många invånare och verksamheter får det tuffare ekonomiskt på grund av omvärldsläget. Uppsala kommunkoncern har en välskött ekonomi och ska fortsätta att utveckla en effektiv förvaltning för att klara kommunens välfärdsuppdrag.

Hållbar ekonomisk utveckling är en av förutsättningarna för en stark välfärd och behövs för att säkra människors försörjning och sociala trygghet. En hållbar ekonomi innebär att kostnaderna inte överstiger intäkterna och att kostnaderna inte överförs på kommande generationer. Kommunens resurser ska fördelas jämförbart. Ansvarsfull resursanvändning innebär bland annat att kontinuerligt ta tillvara möjligheterna till både effektiviseringar och omprioriteringar. Ekonomisk hållbarhet förutsätter också ett framtidsperspektiv som skapar utrymme för kvalitetsförbättringar och nödvändiga investeringar idag som skapar nytta över lång tid framåt.

Uppsala kommun ska ge de som bor, verkar och besöker Uppsala välfärdstjänster och service av god kvalitet. Barn och elever ska ges förutsättningar att minst nå kunskapskraven och nå gymnasieexamen. För att lyckas ges elever förutsättningar att tillgodogöra sig utbildning genom att deras utveckling och lärande stimuleras i en trygg miljö under hela utbildningskedjan, från förskola till gymnasium. Varje barn ges rätt stöd och stimulans i sitt lärande. Oavsett ålder ges förutsättningar för ett livslångt lärande, ständig utveckling, god livskvalitet, minskade kunskapsklyftor och goda utbildningsresultat.

Stöd, vård och omsorg ska ha god kvalitet och utformas utifrån individens behov och förutsättningar. Det ska finnas valfrihet för äldre och kvaliteten alltid ska värnas. Kvaliteten inom äldreomsorgen ska stå i fokus, både i egen och i upphandlad verksamhet. Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun där äldreomsorgen känns trygg för Uppsalas äldre och deras anhöriga.

Kommunen kännetecknas av god service, tillgänglighet och effektivitet i alla kontakter med invånare, företag, organisationer och besökare. Verksamhetens kvalitet utvecklas kontinuerligt utifrån nyskapande, innovationer, omvärldsbevakning och ständiga förbättringar. Uppsalas invånare, brukare och medarbetare har erfarenheter och förslag om kommunens utveckling och är en resurs som ska tas till vara.

Att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder en hållbar arbetsmiljö och goda utvecklingsmöjligheter är grundförutsättningar för att engagera, motivera och utveckla medarbetare. Det kräver ett strukturerat och systematiskt arbete med kompetensplanering. Kommunen behöver bli bättre på att ta hand om den kompetens som redan finns i verksamheten och säkerställa en stabil grundbemanning. För att kunna erbjuda service av god kvalitet behövs fler som arbetar heltid, lägre sjuktal, fler som får förutsättningar att förlänga arbetslivet och en träffsäker nyrekrytering.

Bedömning
Ej utvärderat

Kommentar: Följs ej upp i delårsuppföljningen per mars.

Uppdrag 1

Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen och skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet.

För att klara av välfärdsuppgiften behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Kommunkoncernens styrning och ledning ska bygga på tillit utan detaljstyrning. Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi för helheten. Genom systematisk verksamhetsutveckling och innovation såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom gemensam administration ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter. Systematiken för att följa upp och analysera kvalitet, produktivitet och effektivitet ska vidareutvecklas.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Förväntas bli färdigt 2026.

Åtgärder

Integration mellan Daedalos och lönesystem avseende heltidspersonal.

Status
 Pausad

Kommentar: Ad secure (leverantören av Daedalos) utvecklar inte för närvarande möjligheten för integration. Undersöker under våren om det är möjligt att få en integration.

En god planering och uppföljning av verksamhet och ekonomi.

Status
 Färdig

Kommentar: Nämnden har en god planering och uppföljning av verksamheten och ekonomin. Månadsuppföljningar beslutas i nämnden och rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Förutom månadsuppföljningar görs två delårsuppföljningar och en årsredovisning som också rapporteras till kommunerna i den gemensamma nämnden. Nämndens verksamhet planeras främst genom att besluta om ett Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lagen (2003:778) om skydd mot olyckor. Kommunfullmäktige i Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner beslutar om handlingsprogrammet varje mandatperiod. Nämnden planerar sedan sin verksamhet genom att årligen ta fram en verksamhetsplan utifrån handlingsprogrammet, tilldelade kommunbidrag, övrig styrning från de tre kommunerna och gällande lagstiftning.

Uppdrag 2

Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välbefinnande har vuxit snabbt under de senaste årtiondena. För att möta krav och förväntningar behöver kommunen öka takten i digitaliseringen för att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen få ännu bättre beslutsunderlag.

Kommunens verksamheter behöver synliggöra de digitala tjänsterna och säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför. Digitala lösningar behöver alltid provas mot ökade risker för dataintrång, cyberangrepp och informationsläckage.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Förväntas bli färdigt 2025.

Åtgärder

Utveckla digitala alternativ för rådgivning och utbildning avseende brandsäkerhet.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Den interna utbildningsverksamheten digitaliseras löpande. Alla förstudier för nyutbildning, preparandutbildning och beredskapsbrandmän ligger numera på kommunens lärportal. Sedan årsskiftet tillhandahåller Uppsala brandförsvaret en teoretisk brandskyddsutbildning i digital form. För Uppsala kommun ligger den i Lärportalen, För Tierp och Östhammars kommuner ligger den i deras gemensamma lärportal. För närvarande pågår även arbetet med att göra en digital version av Uppsala kommuns utbildning i systematiskt brandskyddsarbete för brandskyddsansvariga. Den beräknas vara klar för publicering i Lärportalen i slutet av maj.

Uppdrag 3

Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.

Kommunen ska ha en robust grundbemanning med kompetenta medarbetare och en hälsofrämjande arbetsmiljö. Behovet av korta visstidsanställningar och inhyrd personal ska minska under planperioden. Det ska uppnås genom ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med särskilt fokus på kompetensutveckling och kontinuerligt lärande och genom en god arbetsmiljö med hälsofrämjande arbetssätt. Systematiken för att bemanningsplanera och dela resurser mellan olika verksamheter ska utvecklas. Anställningsformen ska i undantagsfall vara tidsbegränsad. Utbildningar som utformas utifrån arbetsmarknadens behov ska säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom kommunal sektor och i det privata näringslivet. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska och möjligheterna med ökad flexibilitet i arbetslivet tas tillvara. Möjligheten till löneväxling för UL-kort ska utredas. Målsättningen är att skapa ett hållbart arbetsliv med lägre sjuktal, fler som arbetar heltid och fler som klarar av ett helt arbetsliv.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Förväntas bli färdigt 2025.

Åtgärder

Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och ett hållbart arbetsliv.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Sjukfrånvaron ligger kvar på en acceptabel nivå. Andelen långtidssjukskrivna ökar något. Rehabmöten för att ta fram plan för återgång i arbete har initierats. Få olycksfall och bara ett tillbud har rapporterats under perioden.

NB1.1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv (Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål)

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad kortidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

Kommentar: Förväntas vara klart 2025.

Åtgärder

Utveckla arbetet med långsiktig kompetensförsörjning.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Förvaltningens kompetensförsörjningsplan beskriver bland annat behovet av mer resurser och kompetens kopplat till beredskap vid kris och krig. Flertalet rekryteringar på chefsnivå, både enhetschefer och styrkeledare, har slutförts. Bemanning med sommarvikarier är klar.

Utveckling av ledarskap och medarbetarskap som främjar trygghet, tydlighet och tillit.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Arbetssituationen för förvaltningens chefer börjar återgå till en något mer stabil nivå. Avdelningen Teknik har fortfarande en hög arbetsbelastning samtidigt som det finns en vakans som enhetschef för Utbildningsenheten. Majoriteten av cheferna har haft medarbetardialoger med sina medarbetare. Arbetet med utvecklingsplaner för chefer återupptas i takt med att brandchefen kommer in mer i sin roll och tidigare tf-roller tillsätts. Fackliga organisationer och arbetsgivares samverkan fungerar bra och signalerar stabilitet. Resultatet från medarbetarundersökningen presenteras i slutet av april och kommer att vara vägvisande för vilka delar kopplat till både medarbetarskap och ledarskap förvaltningen behöver prioritera framöver under året.

Arbetsmiljön är inkluderande för alla och det råder aktiv nolltolerans mot diskriminering och kränkningar.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Inga anmälda kränkningar eller fall av diskriminering har rapporterats. En avdelning signalerar att de upplever problem med jargongen på arbetsplatsen. Det är inte kopplat till kollegor utan mer en allmän acceptans för uttryck som inte är förenligt med vår

värdegrund. Med anledning av detta kommer en insats med stöd av HR-staben att påbörjas inom kort.

Personer med olika kön, sexuell läggning och bakgrund attraheras av att arbeta vid Uppsala brandförsvär.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Planerade aktiviteter löper på enligt plan. I februari var delar ur förvaltningsledningen representerade på NJR's dag i Stockholm (NJR, nätverket jämställd räddningstjänst) där man diskuterade hur man på nationell nivå kan öka möjligheterna för att få en mer jämställd räddningstjänst och framför allt fokusera på rekrytering.

Rapporten "friska brandmän" är publicerad. Den kommer att bidra till en regiongemensam syn på testningsförfarandet och förhoppningsvis möjliggöra att fler väljer att söka sig till räddningstjänsten.

Prova på dag för kvinnor genomförs 29 mars.

Det nyinstittade utvecklingsrådet för mångfald och inkludering kommer att ha sitt första möte i slutet av mars. Gruppen består av medarbetare och några chefer som representerar förvaltningens alla delar. Tanken med utvecklingsrådet är att få en tydligare styrning över ansvar för de olika frågorna som kommer samt en kanalisering av vilka frågor som hör hemma var.

I början av maj har KUB (Kvinnor i Uppsala brandförsvär) en heldag där de kommer att diskutera en rad med aktuella frågor med ledning av Jennie Eriksson (HR-staben) samt föreläsning om kvinnors hälsa och träning.

Kommunfullmäktiges indikatorer

Titel	Kön	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Mål	R9
FM1 Antal nya innovationsinitiativ tillsammans med externa parter	Alla		23			
Kommentar: Samarbete med externa parter om rening av PFAS i mark och mätning av PFAS i inomhusluft.						

Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden: Verka för stabil och hållbar infrastruktur som skapar förutsättningar för företagande samt ger medborgarna tillgång till en större arbetsmarknad.

Uppsala kommun, Fokusbål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.

Östhammars kommun, Mål: Ett välmående näringsliv.

Ekonomisk hållbarhet skapas genom ett starkt näringsliv och en växande arbetsmarknad i hela kommunen. En starkt lokal ekonomi och en expansiv jobbtillväxt inom stad och landsbygder är avgörande för att genom stabila skatteintäkter säkra invånarnas välfärd och sociala trygghet. Att nå klimatmålen är en gemensam utmaning men utgör även en betydande möjlighet för näringslivet.

När Uppsala växer och fler arbetar har vi råd att investera i välfärden. Arbete är det som bygger Uppsalas gemensamma välstånd och ger individer ekonomisk frihet och möjlighet att utvecklas. Vårt mål är att alla som kan också ska arbeta och att företagen ska växa och utvecklas. De konkreta åtgärderna för ett bättre näringslivsklimat ska förverkligas och Uppsala ska vara ett nav för företagande och jobb.

Invånare och besökare ges möjlighet till meningsfull fritid och rekreation. Kulturell infrastruktur och det offentliga rummet bidrar till en nära, trygg och inspirerande miljö. Uppsalas stadskärna ska utvecklas i mänsklig skala för ökad trivsel för boende och besökare. Företag väljer Uppsala som ett attraktivt alternativ för expansionsinvesteringar, nyetableringar och företagande. För att öka attraktiviteten ska Uppsala utvecklas som idrotts- och kulturkommun. Ett starkt civilsamhälle skapar mötesplatser där människor har möjlighet att aktivt delta i samhället.

I Uppsala ska stad och land utvecklas tillsammans. Den hållbara stads- och landsbygdsutvecklingen säkerställer likvärdig tillgång till boende, arbete, kommunikationer, samhällsservice och offentliga platser. Uppsala ska vara fysiskt och socialt sammanhållet. I staden ska genomfartstrafiken minska. Samhällsbyggandet ska ske med bevarad och helst ökad kvalitet. Befintliga bostadsområden ska renoveras och förtätas varsamt och med respekt för boende och befintliga miljöer.

Samarbeten med Uppsalas två universitet och de två universitetssjukhusen gör Uppsala till en stark kunskapsstad. I samverkan med bland andra universiteten utvecklas de kunskapsintensiva och exportinriktade branscherna.

I en globaliserad värld sammanlänkas det lokala med den globala utvecklingen. Det blir därför allt viktigare att som kommun förstå och analysera omvärlden, dess skeenden och konsekvenser. Kommunens roll i ett regionalt sammanhang handlar om att stärka kontakter med omkringliggande kommuner, näringsliv, akademi, statliga myndigheter och Region Uppsala för att hitta smarta och effektiva lösningar på gemensamma utmaningar. Det är även centralt att Uppsala kommun samverkar och samarbetar internationellt, med särskilt fokus på samarbeten inom vårt närområde och inom EU.

Bedömning
Ej utvärderat

Kommentar: Följs ej upp i delårsuppföljningen per mars.

Uppdrag 12

12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka. Upphandling är ett strategiskt verktyg för att främja näringslivsklimatet i Uppsala. Upphandlingarna ska om möjligt delas upp i mindre delar för att underlätta för små och lokala företag att delta och lägga anbud.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Förväntas vara klart 2025.

Åtgärder

Underlätta för företagen vid tillsyn och tillståndsärenden med fokus på effektiv, tillgänglig och rättssäker myndighetsutövning.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Enligt våra rutiner kontakter handläggarna företagen inför tillsyn enligt LSO för att förklara vad en tillsyn innebär och komma överens om en lämplig tid för genomförandet. Vid tillsynsbesöket förklarar handläggaren vilken lagstiftning som ligger till grund för tillsynen, den förväntade ärendegången samt vad som kommer att hända efter besöket. Om brister upptäcks vid tillsynen och åtgärder behöver vidtas, utfärdas ett föreläggande. Cirka två veckor efter att företaget mottagit föreläggandet ringer handläggaren upp den ansvarige för att reda ut eventuella frågor och säkerställa att de förstått innebörden av föreläggandet.

Handläggarna har alltid en muntlig dialog med sökanden om en ansökan om tillstånd enligt LBE avslås, för att förklara anledningen och svara på eventuella frågor.

Enheten har utformade arbetsrutiner för att öka samsynen och säkerställa en rättssäker ärendehantering. Beslut som fattas kvalitetssäkras alltid av utpekade kvalitetsgranskare på enheten för att öka rättssäkerheten och kvaliteten. Medarbetarna genomför även regelbundna interna möten för att öka samsynen och säkerställa en rättssäker ärendehantering. Information och ansökningsblanketter på hemsidan utvecklas löpande för att underlätta för företagen. Vår inställning är att det ska vara lätt att göra rätt.

Uppdrag 16

Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter bidrar till att verksamheten kan utvecklas för att skapa mer nytta för våra invånare och samtidigt stärka Uppsalas förutsättningar i den internationella konkurrensen. Visat ledarskap och nya nätverk bidrar till att Uppsala kan attrahera fler nyetableringar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom EU:s fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver EU-projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål och planerad verksamhetsutveckling.

Status
▶ Påbörjad

Kommentar: Beräknas vara klart 2025.

Åtgärder

Söka breda samarbeten i utvecklingen av brandförsvarets förebyggande och operativa förmåga.

Status
▶ Påbörjad

Kommentar: Regionsgemensamma utbildningar genomförs för befäl i RRÖS regi i Rosersberg.

Regionala samverkansgrupper för operativa och förebyggande frågor finns i RRÖS där vi deltar.

Brandförsvaret samarbetar med flera räddningstjänster i olika forum där erfarenheter delas och gemensamma konferenser hålls. Detta är värdefullt för att komma framåt i processer inom bland annat tillsyn enligt LSO och LBE, tillståndshantering enligt LBE, sotningsverksamheten samt arbetet med särskilt riskutsatta.

Hittills i år har samverkan särskilt skett inom Lagen om brandfarliga och explosiva varor, kopplat till tillsyn och tillstånd av explosiva varor. Gemensamma tillsyner på sprängarbetsplatser har genomförts i samverkan med polisen.

Samarbeten i olika former är en viktig del i utvecklingen och brandförsvaret samarbetar med många olika aktörer. Exempel på detta är verksamhetens deltagande i MSB:s metod- och teknikutskott, där sitter representanter för räddningstjänstens olika regioner och har en dialog om behovsutveckling kopplat mot operativ förmåga.

Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden: Stödja en omställning utifrån Agenda 2030:s mål, samt genomföra klimatanpassningar för att klara ett förändrat klimat med osäkrare väderläge.

Uppsala kommun, Fokusbål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen.

Östhammars kommun, Mål: Nöjda kommuninvånare.

Det är nu klimatmålen ska nås. Uppsala ska vara världsledande i miljö- och klimatomställningen samt förbättra beredskapen för ett förändrat klimat. Kommunen tar ansvar och motverkar klimatförändringarna genom omställning till klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050. Det ställer krav på kraftfulla insatser inom bland annat transporter, byggande, energi och livsmedel. Samtidigt ökas takten i anpassningar för ett förändrat klimat, inte minst med avseende på nederbördseffekter.

Effekterna av klimatförändringarna i världen blir allt tydligare. Uppsala har i dag en klimatpåverkan som är flera gånger större än vad som är hållbart ur ett globalt perspektiv och mer behöver göras för att nå klimatmålen. Utsläppen ska minska med 10–14 procent per år i kommunen för att ligga i linje med Parisavtalet. Kommunen ska aktivera en koldioxidbudget för den egna verksamheten, och för kommunen som geografiskt område, i syfte att löpande kunna följa upp och vidta åtgärder som minskar kommunens påverkan.

Mer ska göras för att skydda värdefull natur, skydda grund- och dricksvatten, säkerställa ekosystem och gynnsam bevarandestatus för hotade arter samt för att bevara, utveckla och stärka ekologiska samband i landskapet. Livsmiljöer för olika arter ska utvecklas och nyskapas i syfte att stärka den biologiska mångfalden i stadsmiljö och på landsbygd. Fler naturreservat ska bildas och kompensatoriska naturvårdsåtgärder utföras vid markexploateringar. Luft- och livskvalitet ska förbättras i stadskärnan för att värna verksamheter och boende i city.

Kommunens ska samtidigt skapa förutsättningar för alla invånare, verksamheters och företags möjlighet att ställa om till det nya, attraktiva, klimatomställda livet. Fler laddstationer för elfordon ska byggas samtidigt som utbyggnad av gång- och cykelvägar. Stadsmiljön ska förbättras bland annat genom att genomfartstrafiken minskar i syfte att nå en bättre luftkvalitet, ökad tillgänglighet och lägre klimatutsläpp. En stor utmaning för att nå utsläppsmålen är att minska klimatpåverkan av konsumtion och långväga resande, något som kommunen kommer att arbeta vidare med. Innovativa sätt att öka återbrukandet i samhället behöver utvecklas.

Det behövs samhällsförändringar som kräver nya sätt att leda och arbeta för att möta klimatutmaningarna. Därför är innovation centrala i klimatarbetet. Miljö- och klimatdriven verksamhets- och affärsutveckling genomförs via breda samarbeten, bland annat inom Uppsala klimatprotokoll.

Stora satsningar ska göras på en energiförsörjning som bidrar till ett klimatpositivt samhälle, på att ställa klimatkrav vid upphandling och inköp, fortsatt utbyggnad av solenergi, kretsloppslösningar, utfasning av fossila plaster, ekologiskt hållbart jordbruk och att säkra ett hållbart och klimatanpassat byggande. Kommunen ska fullfölja arbetet med att montera solceller på alla kommunala fastigheter där så är möjligt senast 2025.

Bedömning
Ej utvärderat

Kommentar: Följs ej upp i delårsuppföljningen per mars.

Uppdrag 27

Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

En klimatbudget införs för att löpande följa upp takten i utsläppsminskningar och säkerställa att de åtgärder som genomförs är tillräckliga för att växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. Klimatbudgeten ska tas fram för de kommunala verksamheternas klimatpåverkan och för kommunen som geografiskt område. Kommunens investeringar ska klimatsäkras och klimatkonsekvensanalyser genomföras vid beslut. Kommunen ska verka för lägre påverkan på klimatet från Uppsalas alla invånare och företag genom samhällsplanering och gemensamt åtgärdsarbete med samhällets aktörer samt genom att uppmuntra invånarnas engagemang. Kommunen ska satsa på energiförsörjning och utveckling som främjar ett klimatpositivt samhälle, med särskilt fokus på utbyggnad av solenergi, hållbara transporter, hållbart byggande och kolinlagring. Bland annat ska fler våtmarker återställas som kolsänkor.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Beräknas vara klart 2026.

Åtgärder

Dialog med fastighetsägare om möjliga energieffektiviseringar vid nybyggnation och i befintliga fastigheter.

Status
 Färdig

Kommentar: Kontinuerlig dialog med hyresvärd om möjliga energieffektiviseringar. En ny brandstation i är klar och där installerades solceller på taket. Nya brandstationer planeras i Knutby, Skärplinge och Söderfors och där ska också solceller installeras. Utbyte av armaturer till LED-belysning på brandstationerna i Uppsala tätort görs tillsammans med fastighetsägaren.

Effektiva transporter för att minska miljöpåverkan.

Status
 Färdig

Kommentar: Persontransporter inom brandförsvaret sker utifrån framtagna rutiner, den är framtagna för att spegla kommunens rutin för samma ändamål. Brandförsvaret analyserar löpande behovet av antalet personbilar för att säkerställa att behovet möter tillgången, detta arbete är också en del i att minska miljöpåverkan. Samordning av materialtransporter sker så strukturerat som möjligt för att hålla nere antalet resor.

Ställa krav i relevanta upphandlingar som bidrar till en förflyttning uppåt i avfallstrappan.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Nämnden ställer krav i fordonsupphandlingar så man får så lång livstid på fordonen som möjligt. Uttjänta fordon försöker nämnden sälja vidare.

Säkerställa källsorteringsmöjligheter i kommunala verksamheter.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret arbetar kontinuerligt med att göra ett så litet klimatavtryck som möjligt. Detta görs bland annat genom att anpassa verksamheten efter riktlinjer från miljöförvaltningarna och de Kommunala återvinningsföretagen.

Uppdrag 28

Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat. (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, Uppsala kommun arenor och fastigheter, Skolfastigheter, Uppsala parkering, Uppsala vatten och avfall och Uppsalahem)

Uppsala ska vara klimatanpassat senast 2040. Uppsala ska vara ett robust samhälle som är anpassat till de klimatförändringar som sker i dag och som inte kan förhindras i framtiden. För att säkerställa att Uppsala är rustat att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser och att liv, hälsa, egendom och miljö med dess djur och natur skyddas mot konsekvenser av ett förändrat klimat behöver kommunen fortsätta och utveckla det aktiva och systematiska arbetet med klimatanpassning. Fokus bör vara på att identifiera och åtgärda kommunens risker samt säkerställa kommunens beredskap att hantera sådana händelser. Arbetet behöver ske samordnat och i bred lokal samverkan med de aktörer som behöver bidra till anpassning av den byggda miljön. Arbetet behöver också ske i dialog med invånare, civilsamhälle och näringsliv för att säkerställa alla samhällsgruppers delaktighet i arbetet med att klimatanpassa kommunen. Arbetet ska ta höjd för att klara av konsekvenserna som bedöms sannolika där världen klarar Parisavtalets 2 graders-mål. Även andra scenarier ska beaktas. I arbetet ska olika modeller för att säkerställa möjligheterna till finansiering av viktiga, gemensamma klimatanpassningsåtgärder utvecklas och belysas.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Beräknas vara klart 2026.

Åtgärder

Utveckla ett systematiskt arbete för att anpassa den brandförebyggande och operativa verksamheten till ett förändrat klimat.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret gör resursförändringar vid behov kopplat till framför allt skogsbrandsrisk under sommaren samt vid vädervarningar.

Den förebyggande verksamheten har inte påbörjat arbetet med detta.

Utveckling av förmåga att hantera störningar till följd av extrema väderförhållanden.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret deltar i olika samverkansforum på lokal och regional nivå i syfte att stärka förmågan i händelse av samhällsstörningar, inklusive sådana som är en följd av extrema väderförhållanden.

Genom ett aktivt arbete med att förbättra brandförsvarets kontinuitetshantering säkerställs att brandförsvaret har förutsättningar att verka även vid störningar till följd av extremt väder. Brandförsvaret har enskilt och tillsammans med de räddningstjänster som ingår i Räddningsregion Östra Svealand en förmåga att exempelvis hantera omfattande skogsbränder som skulle kunna vara en följd av extremt väder.

Kommunfullmäktiges indikatorer

Titel	Kön	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Mål	R9
FM3 Andel (%) förnybart bränsle i kommunala fordon	Alla	88,0%			100,0%	
Senaste kommentar (2025-04-30): Utryckningsfordon använder EcoPar A. Nämnden väljer elfordon som inte är utryckningsfordon.						
FM3 Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%)	Alla	51,0%	48,0%		100,0%	
Senaste kommentar (2025-04-30): Nämnden köper väldigt lite livsmedel. Vid köp används upphandlade leverantörer.						

Tierps kommun, Strategiska utvecklingsområden: Krisberedskapen ska vara hög och medborgarnas förtroende för de demokratiska systemen och det offentliga utgör grunden i samhällstryggheten.

Uppsala kommun, Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.

Östhammars kommun, Mål: Upplevelsen av trygghet.

I Uppsala kommun är trygghet en rättighet för alla och ingen ska begränsas av otrygghet eller oro att utsättas för brott. Uppsala ska upplevas som en trygg kommun att verka och leva i. Uppsala ska inte ha någon utsatt stadsdel. Uppsala kommuns arbete med trygghet, säkerhet och att förebygga brott är till för att skydda människors liv och hälsa, samhällets funktionalitet, egendom, demokrati, rättssäkerhet och mänskliga fri- och rättigheter. Ett starkt områdesarbete förebygger och förhindrar social oro. Insatser för att bekämpa kriminaliteten kombineras med förebyggande åtgärder som ger resultat. Kommunen ska fortsätta att utveckla samarbetet med polisen för ökad trygghet.

Kommunens verksamhet har jämlikhet, mänskliga rättigheter, demokrati, jämställdhet och rättvisa som utgångspunkt. Kommunen stärker förutsättningarna för alla människor i alla delar av samhället. Alla ska erbjudas en livsmiljö där de kan växa, utvecklas och må bra oavsett individuella förutsättningar. Alla ska känna sig välkomna och inkluderade i kommunens verksamheter och kunna lita på att få det stöd de behöver av samhället. All utveckling ska ske med särskild hänsyn till människor och områden som har sämst socioekonomiska förutsättningar. De som står längst utanför idag ska prioriteras.

Uppsala är en öppen, jämställd och solidarisk kommun som berikas av mångfald och tar ansvar för integrationen. Klyftorna mellan människor och områden ska minska och där är jämställdhetsarbetet särskilt viktigt. Livsvillkoren ska vara lika goda oavsett var i kommunen man växer upp och lever. Kompensatoriska insatser kan krävas för att uppnå det.

I Uppsala ska barn och unga ha en god och trygg uppväxtmiljö som präglas av framtidstro och samhörighet. Att investera i barns utveckling är en av de viktigaste vägarna till social hållbarhet och minskade skillnader i hälsa och utbildning. Barnets bästa ska alltid sättas i främsta rummet. Barnperspektivet ska genomsyra stadsplaneringen. Valfärd och god folkhälsa ska bygga ett hållbart Uppsala.

Alla barn ska kunna se sina föräldrar gå till jobbet. En lyckad integration leder till att fler arbetar. Kommunen ska satsa på att säkerställa att fler som idag står långt från arbetsmarknaden kommer in i arbete.

Boendesegregationen måste brytas. Kommunen kommer svara mot de utmaningar som finns på bostadsmarknaden. Många av Uppsalas hushåll har en osäker boendesituation eller är trångbodda och riskerar att drabbas av ökande priser på el och värme. Behoven av bostäder med lägre boendekostnad är stora och kommunen behöver stärka arbetet för att säkra boendevillkoren.

Kommunen ska ha en god krisberedskap för att kunna hantera olika sorters samhällsstörningar och förmågan till civilt försvar ska stärkas.

Bedömning
Ej utvärderat

Kommentar: Följs ej upp i delårsuppföljningen per mars.

Uppdrag 34

Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Den senaste tidens våldsvåg i Sverige har även drabbat Uppsala hårt, och för att vända utvecklingen behöver hela samhället bidra. Kommunens kraftsamling kommer att kräva alla nämnders och bolagsstyrelserns insatser. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Beräknas vara klart 2025.

Åtgärder

Samarbete med främst andra kommunala förvaltningar och polisen för att förebygga social oro.

Status
 Påbörjad

Kommentar: I skola där brandtillbud och skadegörelse uppstått har brandförsvaret samverkat med skolor och informerat elever för att förebygga ytterligare tillbud, ett arbete som prioriteras om behov uppstår.

Det har även tagits fram en instruktion som beskriver arbetssätt när tillbud uppmärksammas på en skola inom Tierp, Uppsala och Östhammars kommuner. Tillbudet kan handla om brand, intryckta utrymningsknappar eller annat särskilt behov som avser brandförsvarets närvaro.

Brandförsvaret deltar i lokala BRÅ

Brandförsvaret deltar även i Uppsala kommuns gemensamma uppdrag att "utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet"

Tillsammans med polis och ambulans möta skolelever i brottsförebyggande syfte ("PAR").

Status
 Påbörjad

Kommentar: Information tillsammans med polis och ambulans (PAR) riktad till årskurs 8 planeras under våren. Detta har samordnats av polisen och kommer även att genomföras under hösten.

Uppdrag 35

Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.

Alla nämnder och bolagsstyrelser behöver vidta åtgärder för att förebygga, upptäcka och motverka arbetslivskriminalitet. Företag och organisationer som fuskar och bryter mot regler i arbetslivet ska utestängas från fortsatta relationer med kommunen. Det kan vara brott mot regler om arbetsmiljö,

att företag eller organisationer tar del av bidrag som de inte har rätt till, inte betalar skatter och avgifter eller låter människor arbeta som inte har arbetstillstånd i Sverige. Systematiska kontroller för att upptäcka fel och oegentligheter samt bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet ska utvecklas. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av de offentliga systemen.

Status
 Ej påbörjad

Kommentar: Beräknas vara klart 2025.

Åtgärder

Säkerställa en korrekt hantering av tillsyn och tillstånd enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Räddningsnämnden har en beslutad tillsynsplan som beskriver hur tillsyn ska planeras och genomföras enligt LBE. På enheten ansvarar enhetschefen tillsammans med samordnaren för tillsyn för att planeringen av årets tillsyner överensstämmer med tillsynsplanen.

Pågående ärenden ses regelbundet över för att säkerställa att de drivs framåt och inte blir liggande.

Enheten har genomarbetade arbetsrutiner för en rättssäker ärendehantering som regelbundet ses över och uppdateras. Beslut som fattas kvalitetsgranskas alltid för att öka rättssäkerheten och kvaliteten. Medarbetarna genomför även regelbundna interna möten för att öka samsynen och säkerställa en rättssäker ärendehantering.

Under 2025 planeras förslag till revideringar av tillsynsplanen för att den ska stämma överens med förändringar inom LBE och bli tydligare.

Säkerställa en korrekt hantering vid upphandlingar.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Vid upphandling kontrollera att leverantörer är seriösa och bedriver en laglig verksamhet.

Uppdrag 38

Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

Integrationen ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig snabbare på arbetsmarknaden. Alla utbildningsformer ska se till och följa upp att genomströmningen för nyanlända är snabb och att målgrupperna får relevant stöd för detta. Kommunen ska skapa förutsättningar för att fler nyanlända får en varaktig försörjning. Möjligheter där arbete eller praktik kombineras med språkundervisning ska utökas och fler jobb tillhandahållas till Uppsalabor med kompetens men med bristande svenska. Näringslivet och den ideella sektorn är viktiga partners i detta arbete. Särskilt fokus ska läggas på utrikes födda flickor och kvinnors delaktighet i samhället. Demokratistärkande arbete och insatser för att öka kunskapen om hur

myndigheter fungerar ska genomföras tillsammans med ideella aktörer för att stärka tilliten till samhället.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Beräknas vara klart 2025.

Åtgärder

Information om brandskydd och kommunal räddningstjänst till nyanlända.

Status
 Påbörjad

Kommentar: Som en del av samhällsorienteringen som erbjuds av kommunerna eller deras leverantörer för nyanlända hålls informationsmöten om brandförsvaret och brandskydd. Beroende på målgruppens språkkunskaper genomförs utbildningen med tolk eller på engelska av föreläsaren. Samordnaren för externutbildning på Utbildningsenheten ansvarar för att informationsmötena genomförs och för det utbildningsmaterial som används.

I år har det inte genomförts någon sådan insats. Brandförsvaret gör detta på begäran av Utbildnings- och jobbcenter samt Arbetsmarknadsförvaltningen i Uppsala kommun, som hör av sig när det är aktuellt. Tidigare har de även administrerat insatser i Tierp och Östhammar.

Uppdrag 43

Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, utanförskap, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck. Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer och meningsfyllda aktiviteter skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper. Skolan har ett särskilt ansvar för att främja hälsa och arbeta förebyggande mot psykisk ohälsa. Barn- och elevhälsan är en första viktig instans för att kunna fånga upp elever som inte mår bra. Samverkan mellan kommunen inklusive barn- och elevhälsan, regionens första linjens psykiatri och barn- och ungdomspsykiatri (BUP) ska underlättas. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med psykisk ohälsa för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

Status
 Färdig

Kommentar: Brandförsvaret åker idag som en resurs på händelser vid hot om suicid tillsammans med ambulans och polis.

Brandförsvaret har utbildat "kamratstödjare" för att vara behjälpliga och genomföra avlastande samtal efter svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser.

Det har även tagits fram en instruktion för att ge vägledning i hur och när krisstöd ska ges till brandförsvarets medarbetare vid händelser där kända påfrestningar för personalen är sannolik.

Åtgärder

Genomföra akuta räddningsinsatser vid hot om suicid.

Status
✓ Färdig

Kommentar: Brandförsvaret åker idag som en resurs på händelser vid hot om suicid tillsammans med ambulans och polis.

Stöd till medarbetare vid svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser.

Status
✓ Färdig

Senaste kommentar (2025-04-30): Brandförsvaret har utbildat "kamratstödjare" för att vara behjälpliga och genomföra avlastande samtal efter svårare räddningsinsatser och traumatiska händelser.

Det har även tagits fram en instruktion för att ge vägledning i hur och när krisstöd ska ges till brandförsvarets medarbetare vid händelser där kända påfrestningar för personalen är sannolik.

Uppdrag 46

Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Kommunen ska ha en god förmåga till krisberedskap och civilt försvar. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshantering och öka förmågan att hantera fredstida samhällsstörningar behöver fortsätta och planeringen för civilt försvar stärkas i alla samhällsviktiga verksamheter. Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Kommunala trygghetspunkter ska vara ett led i detta arbete. Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter. Samverkan med relevanta aktörer i krisberedskapsfrågor är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar. En förutsättning för detta arbete är att kommunen även ökar sin förmåga att hantera uppgifter inom området säkerhetsskydd.

Status
▶ Påbörjad

Kommentar: Beräknas till viss del vara klart 2027 (beräknas vara klart 2030).

Åtgärder

Samarbete i kommunerna och med andra aktörer för att utveckla krisberedskapen och civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Status
▶ Påbörjad

Kommentar: Brandförsvaret deltar i olika samverkansforum på lokal och regional nivå i syfte att stärka förmågan i händelse av samhällsstörningar. På lokal nivå deltar brandförsvaret bland annat i Uppsala kommuns beredskapsnätverk och har löpande samarbete med enheten för krisberedskap och civilt försvar. Motsvarande samarbete finns med beredskapssamordnarna i Tierp och Östhammars kommuner.

Brandförsvaret deltar även i Länsstyrelsens olika nätverk inom C-sam samt samarbeten inom räddningsregion Östra Svealand.

TILLKOMMANDE UPPDRAG

KS-BESLUT: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut

Att-sats: att uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704).

Sammanträde: KS 2022-03-09

Följs upp från och med augusti 2022.

Status
Färdig

Kommentar: Nämnden har genomfört övningar och har rutiner i händelse av att digitala funktioner slås ut.

TILLKOMMANDE UPPDRAG

KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Att-sats: att uppdra åt kommunledningskontoret att vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden.

Att-sats: att hemställa till övriga nämnder och bolagsstyrelser att i dialog med kommunledningskontoret göra detsamma.

Beslutspunkten ingick i: Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704).

Sammanträde: KS 2022-03-09

Följs upp från och med augusti 2022.

Status
Påbörjad

Kommentar: Beräknas till viss del vara klart 2027 (beräknas vara helt klart 2030). Mycket har genomförts och är även klart inom området.