

Bilaga: Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och styrelser per augusti 2023

Innehåll

Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser per fokusmål	3
Fokusmål 1	3
Fokusmål 2	6
Fokusmål 3	7
Fokusmål 4	9

Kommunstyrelsens uppdrag till nämnder och bolagsstyrelser per fokusmål

Uppdrag som kommunstyrelsen lämnar till nämnder och bolagsstyrelser under året följs upp med ett tertials eftersläpning. Det innebär att uppdrag som lämnas januari-april följs upp från och med uppföljningen per augusti, att uppdrag som lämnas maj-augusti följs upp från och med uppföljningen per helår och att uppdrag som lämnas september-december följs upp från och med apriluppföljningen året efter. På så sätt tar kommunstyrelsen hänsyn till att det behöver gå en viss tid för att uppdraget ska hinna verkställas. Uppdragen benämns tillkommande uppdrag.

I bedömningen av status för uppdragen används följande färger, symboler och text:



Uppdraget/nämndmålet är färdigt



Uppdraget/nämndmålet pågår eller väntar enligt plan



Uppdraget/nämndmålet är försenat eller inte påbörjat



Uppdraget/nämndmålet genomförs inte

Fokusmål 1



Tillkommande uppdrag: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en översyn av chefers organisatoriska förutsättningar.

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2023 | **Uppdraget pågår enligt plan**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15.

Rapportering:

Implementering av individuella utvecklingsplaner pågår. Utvecklingsplanerna kan hjälpa chefer att identifiera styrkor och utvecklingsområden samt stödja deras yrkesmässiga tillväxt. I ledningsgrupper och på ledarträffar belyses också vikten av ett tillitsbaserat ledarskap. En kartläggning av chefers arbetsuppgifter och förutsättningar har gjorts och detta har bidragit till att identifiera specifika behov och utvecklingsområden inom organisationen. I olika forum betonas och diskuteras också vikten av att som chef kunna leda i förändringsarbete.

För att utveckla kunskaper inom verksamhetsutveckling har utbildningsinsatser i förändringsledning genomförts under våren för områdeschefer och avdelningschefer. Utbildning för nyanställda chefer erbjuds och syftar till att skapa hälsosamma arbetsplatser och goda ledarskapsprinciper. HR-stöd erbjuds vid rekrytering av nya chefer för att säkerställa att rätt personer rekryteras och att de tidigt får stöd och vägledning för att utvecklas i sina roller.

Andra insatser som också har gjorts är omorganisation och hopslagning av verksamheter. En ny organisationsstruktur har skapats inom vissa verksamheter med ett nytt chefsled i syfte att korta avståndet mellan ledning och medarbetare.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till samtliga förvaltningschefer att göra en analys av nuläge och önskat läge gällande antal medarbetare per chef och ta fram en plan för implementering och ekonomiska konsekvenser av implementeringen

Berörda: Alla nämnder | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Rekommendation om riktmärke för antal medarbetare per chef i Uppsala kommun (KSN-2021-03046) 2021-12-15.

Rapportering:

Flera åtgärder och organisationsförändringar för att anpassa antalet medarbetare per chef och förbättra chefers organisatoriska förutsättningar pågår.

För att uppfylla riktmärket för antal medarbetare per chef har flera av nämnderna exempelvis tillsatt biträdande enhetschefer. Genom att slå samman vissa enheter och organisera om har bättre förutsättningar skapats för cheferna att hantera sina ansvarsområden. Under hösten finns det planer på att genomföra utvärderingar kopplade till effekter som ekonomi, sjukfrånvaro och arbetsmiljö. Detta kommer att hjälpa till att bedöma resultaten av de genomförda åtgärderna.



Tillkommande uppdrag: att revidera handlingsplan till program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Berörda: OSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800) 2021-11-24

Rapportering:

Revidering av handlingsplan pågår och väntas bli färdig våren 2024. Revideringens innehåll och process har presenterats för LSS-rådet, omsorgsnämnden, samt referens- och kontaktpersoner från andra förvaltningar och bolag. Processen kommer att presenteras för funktionsrättsrörelsen och funktionsrättsrådet i september. I oktober fattar omsorgsnämnden beslut ifall förslaget till handlingsplan ska skickas vidare till kommunstyrelsen.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsdirektör att tillse att återrapportering om hur arbetet med vårdcentrum fortskridet sker till berörda nämnder.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Ledningsstruktur för vårdcentrum (KSN-2021-01291) KS 2021-11-24.

Rapportering:

Återkoppling om arbetet med bland annat vårdcentrum har skett till berörda nämnder i form av verksamhetsberättelse HSVO, (hälsa, stöd, vård och omsorg), Uppsala 2022 respektive delårsrapport HSVO Uppsala 2023.

Under hösten 2022 genomfördes en utredning i samverkan med Region Uppsala och Heby kommun i syfte att ta fram förslag på lämpliga lokaliseringar för framtidens vårdcentrum i Uppsala kommun. Utredningen föreslog vårdcentrum i Gränby, Gottsunda, Samariterhemmet (i rapporten kallat Kvarteret Högne), Kungsgärdet och Bergsbrunna.

Utifrån den lämnade rapportens förslag planerades för fortsatt gemensamt arbete där Region Uppsala, Heby kommun och Uppsala kommun kunde ta parallella beslut om fortsatt aktivitet i sina respektive kommunstyrelser under våren 2023. Region Uppsala har valt att gå vidare med en särskild utredning av Kungsgärdet och Samariterhemmet. Uppsala kommun kommer att följa regionens utredning och vara tillgängliga för att ge kommunens perspektiv på etableringen av vårdcentrum vid dessa lokaliseringar. Kommunen har också genomfört en riskanalys som stöd för prioriteringar av resurser i syfte att främja förutsättningarna för fortsatt samverkan kring lokaliseringar av framtidens vårdcentrum på ett sätt som möter målen med effektiv och nära vård 2030.

I genomförandepiloten vårdcentrum Uppsala pågår utvecklingen och omfattar sex delprojekt, i samverkan mellan Uppsala kommun och Region Uppsala. Dessa är ledning och styrning av vårdcentrum, närvårdsplatser, samverkan inom barnmedicin, psykisk hälsa barn/unga, psykisk hälsa vuxna samt teamsamverkan. De olika delprojekten kommer att utvärderas under 2023 och en tidplan för övergång till förvaltning tas fram.

Följeforskning har initierats, en förstudie har genomförts i samverkan med Uppsala universitet. Sammanställning av resultat pågår. Syftet med följeforskningen är att undersöka hur utformningen av vårdcentrumens ledning och styrning i samverkan över tid påverkar det verksamhetsnära genomförandet. Exempel på frågeställningar är hur vårdcentrumen utformar ledning och styrning i samverkan och hur utformningen påverkar det verksamhetsnära genomförandet.

Det pågår även ett arbete kring en modell för kommunalt akademiskt vård- och omsorgscentrum, i samverkan med Region Uppsala och Uppsala universitet. Modellen handlar om ett sätt att stärka förutsättningarna för ett forsknings- och evidensbaserat arbetssätt vilket kan underlätta implementering av evidensbaserad kunskap och forskning inom kommunens vård- och omsorgsverksamheter.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till stadsdirektör att i samverkan med regiondirektör genomföra genomförandepilot om ledningsstruktur för vårdcentrum centrala Uppsala.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Ledningsstruktur för vårdcentrum (KSN-2021-01291) KS 2021-11-24.

Rapportering:

Samtliga delar som inkluderas i den beslutade genomförandepiloten kring vårdcentrum på kort sikt leds, styrs och genomförs i samverkan mellan Region Uppsala och Uppsala kommun. En systemledning har träffats regelbundet under 2022 och 2023 och utvecklat arbetsformer för samverkan. Arbetssättet utgår ifrån rapporten "Att samordna och leda ett vårdcentrum". Att gå från förhandlingskultur till samverkanskultur ligger i linje med intentionerna i Strategin för närvårdssamverkan. Flertalet aktiviteter har genomförts i samverkan.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till äldrenämnden att senast i delårsuppföljningen per mars/april 2023 återrapportera vidtagna åtgärder för att uppnå ekonomi i balans.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Delårsuppföljning av ekonomi och verksamhet per augusti och helårsprognos 2022 (KSN-2022-02131) 2022-10-19

Rapportering:

Den negativa avvikelsen mot budgetramen för år 2022 var, i relation till omfattningen av verksamheten, förhållandevis liten. Den enskilt största faktorn bakom nämndens negativa budgetavvikelse var de kraftigt ökade kostnaderna för inhyrd legitimerad personal inom hälso- och sjukvårdsområdet. Kostnaderna för material, såsom förbrukning- och omlägningsmaterial, har också ökat betydligt jämfört mot budget på grund av stigande inflation vilket också påverkat resultatet för nämnden för 2022.

Flera åtgärder har startats för att minska kostnaderna för inhyrd personal och kostnaderna minskade också under hösten och fram till årsskiftet. Utvecklingen under hösten fram till årsskiftet påverkade utfallet som blev bättre än helårsprognosen.

Per mars 2023 uppvisar äldrenämnden ett ekonomiskt överskott, det gäller även för helårsprognosen för år 2023.

Fokusmål 2



Tillkommande uppdrag: att uppmuntra samtliga förvaltningar och bolag i kommunkoncernen att i sina kontakter med näringslivet anstränga sig för att underlätta för näringslivet och ha en positiv tolkning till förmån för näringslivet avseende regler och rutiner fastställda av Uppsala kommun.

Berörda: Nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Ytterligare åtgärder för att mildra effekterna för det lokala näringslivet med anledning av covid-19 (KSN-2020-01122) §349 2020-11-11.

Rapportering:

Olika åtgärder pågår för att skapa en positiv inverkan på samhället och näringslivet i Uppsala.

Fortsatt arbete sker med att bygga förtroende och tillit till externa utförare. Detta görs via kontinuerlig och tydlig kommunikation särskilt i samband med beredskap vid pandemiutbrott eller andra nödsituationer.

Arbete med att kunna erbjuda företag bra möjligheter till kulturupplevelser pågår.

För att rätt förutsättningar ska finnas för större företag att etablera sig i kommunen arbetar Uppsala vatten och avfall AB med att säkerställa att infrastruktur tjänster som vatten och avfallshantering är tillgängliga för nya företag. Tillgången till dessa tjänster är av avgörande vikt för företagsetableringar.

Inom bostadsförsörjningen pågår täta dialoger med lokalhyresgäster för att förstå deras behov och utveckla samarbetet. För att inhämta synpunkter från näringslivet kring hur den gemensamma ekonomiska utmaningen kan tacklas sker ett arbete med branschdialog inom upphandlingsområdet.

Fortsatt rapportering görs inom uppdrag 10, ”Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.”



Tillkommande uppdrag: att inom de av kommunfullmäktige beslutade investeringsramarna för anläggningarna vid Gränby sportfält beställa en arena, upprustning av A-hallen samt nybyggnation av en ishall för träning från Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i enlighet med föredragningen.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Upphandling av Gränby arena (KSN-2018-2867) KS 2021-08-25.

Rapportering:

Upphandling av byggtreprenör för arenan är genomförd under 2022 och projektet är därmed förberett för start. Nu avvaktar bolaget beslut i kommunstyrelsen om projektet ska genomföras. D-hallen är beställd och startad.



Tillkommande uppdrag: att upphandla entreprenad för anpassningar i lokaler för ungdomskulturverksamhet i enlighet med i ärendet föreskrivet förfarande

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Godkännande av entreprenadupphandling för anpassningar i lokal för ungdomskulturverksamhet (KSN-2020-00113) 2022-06-15

Rapportering:

Arbete pågår med att ta fram ett tilläggsavtal till befintligt hyresavtal om lokaler i Svartbäcken med fastighetsägaren Rikshem. Upphandling av entreprenad kan inte inledas förrän förutsättningarna för förhyrningen är fastställda.

Fokusmål 3



Tillkommande uppdrag: att initiera bildande av naturreservat för Röboåsen-Tunåsen, med målet att beslut ska fattas i kommunfullmäktige i juni 2023

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildning (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Rapportering:

Förslag till naturreservat är under utarbetande. Under hösten 2023 tas arbetet upp för beslut i nämnden.

Tidplanen är försenad på grund av att samrådsprocessen blev senarelagd under 2022.



Tillkommande uppdrag: att initiera utredning inför ett bildande av naturreservat för Stabbyskogen och Stabby backe

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildning (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Rapportering:

Upplandsstiftelsen har tagit fram ett utkast till skötselplan. Nämnden planerar för att påbörja reservatsbildning under hösten 2023.

**Tillkommande uppdrag: att initiera en utredning för ett varaktigt skydd inför detaljplaner och tillståndsprövning för Natura 2000 för Sydöstra stadsdelarnas gröna stråk och skyddzon mot Lunsens Natura 2000-område**Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i Uppdragsärende för initieringsbeslut av naturreservatsbildningar (KSN-2021-01562) KS 2021-06-16.

Rapportering:

Arbetet är beroende av en annan detaljplanering inom Sydöstra stadsdelarna. Processen behöver gå parallellt med detaljplanering och tillståndsprövning samt avtalet med staten om 21 500 nya bostäder i området.

**Tillkommande uppdrag: att initiera gränsjustering och översyn av reservatsföreskrifter för naturreservatet Hågadalen-Nåsten**Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i Översyn av gränser, reservatsföreskrifter och skötselplan för naturreservatet Hågadalen Nåsten (KSN-2021-01239) KS 2021-06-16.

Rapportering:

En översyn av skötselplanen har påbörjats. Parallellt kommer reservatsbeslutet med föreskrifter ses över eftersom reservatsbeslutet kopplar till skötselplanen och då en utökning av naturreservatet planeras med kvarteren Kalkstenen/Blodstensskogen.

**Tillkommande uppdrag: att i samband med översyn av gränser utreda avgränsning och förutsättningar för att på bästa sätt skydda skogsmark vid kvarteren Kalkstenen och Blodstenen och införliva området i naturreservatet Hågadalen-Nåsten med syftet att bibehålla naturvärden långsiktigt och utveckla skogsområdet i samspel med omgivande naturskydd samt säkerställa gröna samband för djur och växter och naturupplevelser**Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i Översyn av gränser, reservatsföreskrifter och skötselplan för naturreservatet Hågadalen Nåsten (KSN-2021-01239) KS 2021-06-16.

Rapportering:

En översyn av skötselplanen har påbörjats. Parallellt kommer reservatsbeslutet med föreskrifter ses över eftersom reservatsbeslutet kopplar till skötselplanen och då en utökning av naturreservatet planeras med kvarteren Kalkstenen/Blodstensskogen.

**Tillkommande uppdrag: Uppdrag om huvudmannaskap och bidrag för vägföreningar**Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)*Beskrivning:*

Nämnden beredde 2022 ett ärende som behandlades på kommunstyrelsen i april 2023 (KSN-2016-2043).

Rapportering:

Ärendet återremitterades till nämnden för vidare handläggning. Utifrån detta har nämnden tagit fram ett förslag till ny bidragsmodell för vägföreningar. Principerna i modellen baseras på att respektive förening får sin andel av nämndens budget för vägföreningar baserat på föreningens andel av den totala väglängden. Föreningen måste redovisa kostnader. Investeringsbidraget är max 50 procent av kostnaden efter godkänd ansökan och ersättningen för gräsklippning uppgår till 50 öre per kvadratmetergräsyta som föreningen klipper.

Fokusmål 4



Tillkommande uppdrag: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina.

Berörda: alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

Rapportering:

Ett samarbete mellan nämnder och bolag med kommunledningskontorets säkerhetsavdelning pågår. Detta i samband med att de kommungemensamma planerna och riktlinjerna följs främjar en enhetlig och samordnad beredskap i hela kommunen.

Revidering av krisberedningsplaner och genomförda krigsövningar har skett för att förbereda för olika typer av kriser. Utbildning av personal i IT-säkerhet och hantering av digitala hot har också skett. Arbete med att identifiera riskområden och riskminimering fortsätter. Även arbetet med kontinuitetshantering och att ta fram kontinuitetsplaner för att säkerställa att verksamheten kan fortsätta vid allvarliga störningar pågår.

Andra åtgärder som har genomförts är gemensamma krisledningsövningar inom den kommunala gymnasieskolan för att förbereda skolorna för olika kriser och störningar. Måltidsservice genomförde under beredskapsveckan övning i tre skolors beredskapskök där maten fick tillagas utan el och eleverna fick möjlighet att provsmaka delar av den frystorkade maten som kan komma att användas vid en kris.

Utifrån kriget i Ukraina har översyn av skyddsrum fått ett ökat fokus. Detta för att säkerställa deras funktion i händelse av att de behöver användas. En genomgång av skyddsrummen färdigställdes i början av 2023 och nu genomförs komplettering av skyddsrumsmaterial samt planering av kommande underhållsåtgärder.

För att minska sårbarheten i händelse av globala påverkningar som kriget i Ukraina har partnerskap med lokala företag och leverantörer inletts. Detta kan bidra till att säkerställa att verksamheten kan fortsätta trots externa störningar.



Tillkommande uppdrag: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.

Berörda: alla nämnder | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Inriktning avseende Uppsala kommuns agerande med anledning av kriget i Ukraina (KSN-2022-00704) KS 2022-03-09.

Rapportering:

En plan och organisation har upprättats för att kunna göra analoga utbetalningar av ekonomiskt bistånd. Detta för att säkerställa att samhällets mest sårbara medborgare får stöd även under kriser.

Genomförande av krigsövningar och utveckling av krigsorganisationer pågår för att säkerställa att personalen är redo att agera vid olika scenarier. Kontinuitetsplaner och arbete med riskminimering samt alternativa digitala lösningar fortsätter för att se till att verksamheten kan fortsätta vid allvarliga störningar.

Samarbete mellan nämnder och bolag pågår där erfarenhetsutbyte sker.



Tillkommande uppdrag: att hemställa till kulturnämnden att etablera ett allaktivitetshus i Gottsunda i linje med utredningens inriktning samt att återrapportera till kommunstyrelsen hur införande av allaktivitetshusets verksamhet och koncept fortskrider där särskilt frågor om samnyttjande, samverkan, verksamhet och ekonomi beaktas senast fjärde kvartalet 2023

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Fördjupad utredning allaktivitetshus Gottsunda (KSN-2022-01382) 2022-06-15

Rapportering:

Kulturnämnden ser kontinuerligt över uppsökande metoder för att nå de barn och unga som idag inte deltar i fritidsaktiviteter i syfte att möjliggöra ökat deltagande. Fritid Uppsala arbetar numera med uppdraget kring Allaktivitetshusen.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till nämnder och bolagsstyrelser att beakta integrationsrapporten och vidta åtgärder för en bättre integration i Uppsala

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget pågår enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Integration i Uppsala 2020 - nuläge, målsättning och plan för uppföljning KSN-2018-1069 § 339 2020-12-16.

Rapportering:

Inom utbildning och språkstöd har flera aktiviteter genomförts för att stödja nyanlända och flerspråkiga elever. Det inkluderar aktiviteter inom förskolan, grundskolan och gymnasiet för att förbättra undervisningen och stärka språkutvecklingen. Fortsatt nätverk med kollegialt lärande för rektorer samt framtagande av material som rektorerna kan använda på enhetsnivå pågår. Utbildning i traumamedveten omsorg (TMO) är genomförd med rektorer och skolläring hösten 2022.

Grundskolan kommer att fortsätta arbetet med att utveckla undervisningen för nyanlända och flerspråkiga elever genom att utveckla undervisningen i svenska som andraspråk. Satsningen genomförs i samarbete med Stockholms universitet och beräknas pågå under hela nästa läsår. Gymnasieskolan kommer att fortsätta arbetet med att utveckla undervisningen för nyanlända och flerspråkiga elever bland annat vad gäller studiehandledning, kollegialt lärandet inom språkutvecklande arbetssätt

(SKUA) och säkerställande av övergångar från grundskolan till gymnasieskolan respektive från gymnasieskolan till vuxenutbildning.

Integration på arbetsmarknaden pågår bland annat genom deltagande i initiativet ”Jobbsprånget”, (Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademin). Det pågår också i yrkesprofilering och validering i samarbete med arbetsgivarorganisationen SOBONA för att underlätta instegsjobb för nyanlända.

Uppsala stadsteater och Uppsalahem arbetar aktivt med att nå och engagera nyanlända och invandrade personer genom olika kulturella och fritidsaktiviteter. Det inkluderar föreställningar för barn och unga, rekrytering av invandrade teaterarbetare, och stöd för föreningar som erbjuder aktiviteter för barn och unga.

Uppsalahem har genomfört satsningar för att ge utrikesfödda kvinnor möjlighet till praktik och utbildning i svenska. De samarbetar också med TalangAkademin för att öka mottagningen av praktikanter och erbjuder praktikmöjligheter inom miljövard. Uppsalahem stödjer även initiativ som Tjebollen (tidigare Ronjabollen) och uppmuntrar tjejer att delta i fysiska aktiviteter och träningar som tidigare kanske var könsbundna.



Tillkommande uppdrag: att hemställa till kulturnämnden och idrotts- och fritidsnämnden att se över möjligheten att ta fram uppsökande metoder för att nå de barn och unga som idag inte deltar i fritidsaktiviteter i syfte att möjliggöra ökat deltagande

Berörda: KTN och IFN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Rapport Barn och ungas psykiska hälsa i Uppsala 2021 (KSN-2021-01304) 2021-06-16.

Rapportering:

Arbetet med att nå barn och unga som inte är delaktiga i fritidsaktiviteter har överförts till Allaktivitetshuset inom Fritid Uppsala. Även om fritidslotsar inte längre är en del av uppdraget, så ersätts det genom andra åtgärder. Både IFN (Idrotts- och fritidsnämnden) och KTN (Kultur- och fritidsnämnden) arbetar med initiativ som Sportis och stödjer föreningar som erbjuder kostnadsfri och uppsökande verksamhet för barn och unga. Det ger dessa grupper möjlighet att delta i fritidsaktiviteter.

Kulturnämnden samverkar med sex föreningar under 2023 för deras hållbarhetsarbete inom Corporate Social Responsibility (CSR). Denna satsning har en uppsökande komponent och är kostnadsfri.



Tillkommande uppdrag: att kommunledningskontoret i samverkan med socialförvaltningen tar fram kompetensutveckling när det gäller barns stärkta rätt till skydd för att öka kunskapen om den nya lagstiftningen i den kommunala organisationen

Berörda: KS och SCN | Beräknat slutår: 2023 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i Nollvision mot våld i nära relationer (KSN-2021-02883) 2021-11-24.

Rapportering:

Socialnämnden arbetar aktivt med kompetensutveckling och att implementera aktuell lagstiftning i verksamheten. Under året har kommunjuristerna hållit utbildning i

lagstiftning som är relevant inom verksamhetsområdet. Att omvärldsbevaka såväl som att uppdatera riktlinjer och kompetensutvecklingsplaner är ett löpande arbete.