

LSS-rådet diarienummer OSN-2023-00836

Minnesanteckningar

Handläggare:
Isabel Anheller

Minnesanteckningar från LSS-rådets sammanträde 28 februari

Datum: 2024-02-28

Tid: 13-16

Lokal: Stadshuset, KF-salen.

Ordförande: Asal Gohari

Handläggande tjänsteperson: Isabel Anheller

Sekreterare: Isabel Anheller

Närvarande

Asal Gohari ordförande, Pia Ek vice ordförande, Lars-Håkan Andersson ordinarie ledamot, Carolina Bringborn ordinarie ledamot, Jonas Wik ordinarie ledamot, Catarina Bernet ordinarie ledamot, Magnus Åberg ordinarie ledamot, Annie Matsson ordinarie ledamot, Frigg Mignell ordinarie ledamot, Michael Jestin ombudsman, Birgitta Anér ersättare, Magnus Lindén ersättare.

Inbjudna

Lenita Granlund förvaltningsdirektör, Liselotte Engqvist avdelningschef arbete och bostad, Daniel Rosenfeld strateg enhet Strategiskt stöd, Jeanette Nordin brukarombud avdelning Strategiskt stöd.

Mötespunkter

1. Paragraf 1 Öppnande av möte

Ordförande Asal förklarar mötet öppnat.

Jeanette Nordin presenterar sig. Jeanette är brukarombud och vill vara med och lyssna idag.

2. Paragraf 2 Val av justerare, tid och plats för justering

Valet av justerare utgår från ett rullande schema. För året blir det fyra nya justerare. Magnus Lindén utses till justerare för februaris minnesanteckningar. Catarina Bernet är justerare för maj månads sammanträde, Birgitta Anér för september och Magnus Åberg för november. Justering för februaris minnesanteckningar sker digitalt onsdag den 13 mars.

3. Paragraf 3 Fastställande av föredragningslista samt föregående minnesanteckningar

Föredragningslistan fastställs. Asal går igenom föregående möte. Mötet hölls i november och berörde goda relationer. Mötet innehöll bland annat en workshop och diskussioner kring ämnet. Anhörigcentrum deltog och berättade om sin verksamhet. Birgitta bjöd på pepparkakor.

Birgitta påminner om att hon hade en övrig fråga kring hälso- och sjukvård inom korttidsvistelse – hur har det gått med det?

Asal svarar att frågan kan sättas upp på dagordningen till nästa möte. Asal fortsätter; från arbetsutskottet (AU) försöker vi hjälpas åt med vad som kommit upp och vad som ska tas upp på framtida sammanträden. Vi behöver omhänderta övriga frågor så att det blir bra svar på det.

Pia påminner om att det i föregående minnesanteckningar utlovades en utvärdering av Fritid för Alla. Fritid för Alla presenterades under septembers sammanträde men utvärderingen har fortfarande inte skickats ut. Isabel svarar att hon varit i kontakt med Ulrika Jansson som har förklarat att det blivit en missuppfattning kring utvärderingen. Det har inte gjorts någon utvärdering av själva nätverket Fritid för Alla, utan endast av Fritid för Alla-dagen som hölls under hösten. Ulrikas enhet har dock med sig att en utvärdering av helheten ska göras framåt.

Minnesanteckningarna läggs till handlingarna.

4. Paragraf 4 Information om LSS-rådets innehåll under hösten

Asal informerar: till hösten har vi pratat om fokus på delar som är relevanta för vår relation med regionen och vår samverkan med dem. Vi vill bjuda in habiliteringen till ett av våra möten. Ett möte ska handla om färdtjänsten eftersom de kommer att övergå i regionens ansvar. Fri diskussion kopplat till det.

5. Paragraf 5 Rådets inspel till sammanträdet i maj

Asal släpper ordet fritt för inspel om innehåll till majs sammanträde.

Jonas har en fråga om daglig verksamhet inför sommaren. Många medlemmar inom Autism- och Aspergerföreningen är oroliga och undrar vad som gäller för deltagandet i sysselsättningen under sommaren. Jonas efterlyser ordning och reda där det behövs. Det upplevs att det tas lite olika beslut. Svårt för medlemmarna att komma i gång inför sommaren med hur mycket semester de kan ta och när daglig verksamhet stänger.

Magnus Å: Som företrädare för RBU lyfter Magnus Å att det är många familjer som tar ett stort ansvar. Han föreslår att prata om personlig assistans och kommunens ansvar.

Asal svarar: Vi fick information förra året kring de nya lagförändringarna inom personlig assistans. I sådana fall får vi ha ett nytt perspektiv inom personlig assistans till majs sammanträde.

Magnus L: Magnus L föreslår att ta upp kontaktpersoninsatsen, kanske med utgångspunkt i rapporten från Ge makten vidare 2.0 och materialet om kontaktpersoner från Myndigheten för delaktighet.

Asal svarar: Det finns lite skrivningar om det i VP:n som Daniel Rosenfeld ska presentera snart.

Jonas kompletterar: Agens verkar vara ett tema? Agens syftar till individens egen rörlighet och individens självständighet. Förmågan till det egna handlingsutrymmet utifrån rådande förutsättningar. Annie Mattsson kompletterar att man är subjekt inte objekt i sitt eget liv.

6. Paragraf 6 Information/axplock ur omsorgsnämndens VP samt rådets rekommendationer

Se PowerPoint, Bilaga 1.

Daniel Rosenfeld, strateg informerar. Daniel arbetar bland annat med att följa upp nämndens verksamhetsplan (VP). Daniel berättar framför allt om saker som är nya för årets VP.

Daniel beskriver styrkedjan från kommunfullmäktige till nämnder och vidare till förvaltningar inom ramen för den årliga verksamhetsplanen.

Fokusmål och uppdrag fastställs av kommunfullmäktige. Nämnderna beskriver i sina verksamhetsplaner hur man jobbar för att realisera fokusmål och uppdrag. Det formuleras som åtgärder. Det finns fyra fokusmål för nämnden. Daniel visar ett urval av de åtgärder som riktas till förvaltningen utifrån styrdokumentet.

Omsorgsnämndens (OSN) grunduppdrag är att ansvara för verksamheter inom Lagen om Stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS) oavsett ålder, samt för verksamheter enligt socialtjänstlagen (SoL) i ordinärt och särskilt boende för personer upp till 65 år som har behov av sådana insatser på grund av funktionsnedsättning eller sjukdom.

Väldigt mycket av den verksamhet man ansvarar för är lagstyrd. Nämnden har därmed mindre möjlighet att påverka styrningen av dessa. OSN ansvarar för många fler områden än det som går att läsa i VP.

Samtliga uppdrag för OSN 2024 är totalt 18 uppdrag som ska förverkligas genom 51 åtgärder. Många av åtgärderna löper på i flera år eller månader. Det finns fem nya åtgärder för i år som utgår från uppdraget att arbeta med ytterligare fokus på hälsofrämjande och förebyggande insatser.

Två åtgärder som nämns kopplade till tidigare diskussion är kring kontaktpersoner, att det ska utredas i vilken mån personer som har LSS-bostad kan få sina behov utanför hemmet tillgodosedda av boendepersonalen.

Ett annat viktigt område är hållbar bemanning.

Verksamhetsplanen innehåller också en budget och en uppföljningsplan. Utifrån nämndernas verksamhetsplaner börjar sedan förvaltningarna att arbeta med åtgärder. Dessa följs upp tre gånger årligen för att sedan sammanställas i ett årsbokslut. Uppdrag som följer från år till år kan man också följa på ett bra sätt.

Frågor

Jonas: Angående nämndens åtgärd att genomföra kompetenshöjande insatser för att öka medarbetarnas kompetens och kunskap om hot, våld och övergrepp. Gäller det både när det upptäckts bland deltagarna och medarbetarna?

Svar: Ja, det gäller både deltagare och medarbetare.

Catarina: Angående nämndens åtgärd att arbeta för en ökad frisknärvaro, samt nå målet på max 6 % sjukfrånvaro. Gäller det medarbetare eller deltagare? Och kan man ta del av dessa dokument?

Svar: Åtgärden gäller medarbetares frisknärvaro. Ja, VP:n är ett styrdokument och man kan ta del av styrdokumentet på kommunens hemsida.

Asal tackar för föredragningen och konstaterar att de uppdrag och åtgärder som Daniel presenterat från VP:n också berör de frågor som rådet tycker är extra viktiga när LSS-insatser bedrivs.

Asal går igenom rådets rekommendationer till omsorgsnämnden. (Se bilaga 2). Vissa av punkterna som finns med bland rekommendationerna kan tänkas ha omhändertagits i VP:n. På olika sätt arbetar vi med frågorna. Rekommendationerna är rådets sätt att hjälpa förvaltningen att arbeta med och omhänderta det som ett rekommendationsdokument och gärna notera när det används.

Frågor

Catarina: Vad innebär "Rätt bemanning"? Hur säkerställs rätt bemanning av ledsagare och kontaktperson som finns med som åtgärd i VP?

Asal svarar att det innebär både tillräcklig bemanning och rätt matchning. Hon tar med sig frågan. Utförarna beskriver svårigheten med att rekrytera ledsagare och kontaktpersoner i kombination med utmaningen att matcha dessa mot rätt individ.

Jonas skickar med att Uppsala kommun bör höra av sig till nätverk där forskare med egna diagnoser ingår för att få en ökad förståelse inför behovet inom olika målgrupper.

Asal berättar om ett treårigt arvsfondsprojekt. (Se bifogat presentationsmaterial, bilaga 3). Projektet kommer att utveckla samarbeten mellan organisationer i civilsamhället, studieförbund och kommun/region. De ska i detta projekt framför allt gynna målgrupperna äldre +65 och personer med funktionsnedsättning.

Frågor

Magnus L: Vilka är det som ingår i projektet?

Birgitta svarar att det är PRO som gjort ansökan och projektet heter "Från stuprör till hängrännor".

Lenita berättar att projektet har sex angivna hängrännor. De anger var för sig hur de kan samverka och vad de tänker sig kunna erbjuda för tjänster. Lenita vill att vi skickar ut informationsmaterialet kring arvsfondsprojektet tillsammans med minnesanteckningarna.

Michael kommenterar att Funktionsrätt har träffat projektpersonerna. De började att kalla sig för ledsagare men nu har de valt att kalla sig för följeslagare som inte är en biståndsberättigad insats. Positivt att deras grundtanke är att de ska ta fram ett underlag till någon typ av utbildningsmaterial för följeslagarna i samverkan med Funktionsrätt redan från början. Aline Groh från FUB har blivit involverad i detta och ska arbeta med utbildningsmaterialet. Kanske har de inte förstått utmaningarna i att möta våra målgrupper. Det blir intressant att se var det landar.

Asal tackar för kompletteringarna. Stort och brett vad projektet förväntas göra. De har tre år på sig att visa vad de kan erbjuda. Asals förslag är att det kan vara en idé att bjuda in dem till LSS-rådet för att berätta mera om projektet när de har kommit i gång lite mer.

Ett instick från Michael: Projektet har höga ambitioner, det är därför viktigt att vi informerar dem om att lagstadgade insatser är något annat än vad de kan erbjuda. Det är en annan typ av hjälp och en annan inriktning.

Asal svarar: Projektet tar fram ett utbildningsmaterial för sina följeslagare. Men vi lyfter att det här skulle kunna vara en grupp av personer som kanske i ett senare skede vill gå vidare till att vara kontaktperson eller ledsagare.

7. Paragraf 7 Liselotte Engqvist avdelningschef, Arbete och bostad informerar om Yrkesresan

Se bilaga 4.

Liselotte informerar. Yrkesresan är en nationell satsning för medarbetare inom socialtjänst med regionalt genomförande för lokal kompetens. Det är ett arbete som görs tillsammans med Socialstyrelsen. För hela Sverige är det 95% av kommunerna som är med i projektet.

Varför behövs yrkesresan? Yrkesresan ska ge introduktion till yrket och kontinuerlig kompetensutveckling.

2022 började Barn och Unga inom myndighetsutövningen med Yrkesresan. Nu lanseras den snart inom Egen regis omsorgsverksamheter. Alla medarbetare som arbetar inom dessa områden ska ingå i Yrkesresan.

Finansieringen för Yrkesresan är redan klar. Lenita bekräftar.

Runt 2500 medarbetare ska gå denna utbildning. Även arbetsledare och chefer ska ingå i målgruppen. Yrkesresan ska ses som ett komplement till relevant grundutbildning.

Yrkesresan är nationell. Någon som har genomfört den i en annan kommun kan till exempel komma till Uppsala och använda sig av den här.

Kurserna som ingår i Yrkesresan är uppdelade i olika steg. Man måste genomföra alla steg inom en kurs för att kunna gå vidare till nästa.

Bas- 0-2 år i yrket.

Fördjupning – mer än 2 år i yrket.

Spets – för medarbetare som passerat kurser i bas och fördjupning. Beroende på person och vart man arbetar.

Fråga från Magnus Å – Tas alla områden upp i alla kurser?

Svar: Ja.

Liselotte fortsätter: Cheferna kan följa sina medarbetares yrkesresa. Under nästa vecka ska resan kunna börja och konton skapas för medarbetarna. Kick-off har varit i förra veckan och lansering.

Frågor

Asal: Det här låter superbra. Hur förhåller det här sig till resterande satsningar vi har inom kommunen? Det ena utesluter inte det andra, men medarbetarna ska inte drunkna i utbildning utan också ha tid att omsätta det i praktiken.

Svar: Den nuvarande lärplattformen är vår egen och vi kanske inte ska ha kvar den. Just nu vid lanseringen ska Kvalitet och Utveckling utvärdera om vår befintliga lärplattform kanske ska ersättas med denna yrkesresa. Det är ett viktigt arbete att bevaka och det arbetas med det i dagsläget. Vi kommer att arbeta med arbetsplatslärande. Medarbetarna tittar enskilt på filmen och därefter förs en dialog på APT, en handledare i varje grupp ska utses.

Catarina: Hur djupt och omfattande är denna kurs? Kan du ge någon hint om det?

Svar: Varje block är två timmar. Fem block inom en utbildning i basutbildningen. Räkna med en heldag för basutbildningen. Fem heldagar ungefär kan man räkna med för genomförd utbildning.

Pia: Lite samma fråga men utifrån de som ska utbildas; Kan man validera det som de redan har lärt sig så att de slipper göra om saker?

Svar: För att gå vidare i Yrkesresan måste man göra varje block. Så man kan inte validera tidigare utbildning i Yrkesresan.

Pia: Målet med utbildningen ska vara att det blir bra för dem vi är till för. Levnadsvanor, kost och hälsa, är det något som ligger med i utbildningen?

Svar: Det borde finnas med. Liselotte checkar av med utbildarna om det finns med.

Asal: Det får bli en utvärdering av materialet i denna utbildning.

Magnus L: Vi har lite kontakt med den nationella projektledaren om att avsnitt kring relationer och sexualitet bör komma med.

Birgitta: Det är endast utförarna inom egen regi som har Yrkesresan. De privata utförarna har inte tillgång till samma utbildningspaket.

Lenita: Det går säkert att lösa, det är inga problem att vi delar med oss. Så brukar vi tänka.

Liselotte: Den här frågan har diskuterats, och man vill börja att prova det i kommunen för att därefter släppa på andra.

Lenita: Vi tar med oss frågan.

Asal: Vi har större möjligheter att dela med oss av detta koncept än vår egen lärplattform.

Michael: I förhållande till lärplattformen skulle det vara intressant att göra det så tillgängligt som möjligt. Att på ett lättare sätt tipsa via föreningar, och att låta föreningar vara med och påverka vad som bör finnas med i innehållet.

Magnus Å: Kopplat till Birgittas fråga, det låter bra om man skulle kunna öppna upp detta för mindre privata aktörer också. Men det blir stor kostnad för en liten aktör att avsätta tid till utbildning under fem heldagar. Det vore bra om man funderar på hur man skulle kunna lösa det inom kommunen även för dessa?

Jonas: Det låter bra att även de som jobbat länge inom yrket också ska gå basutbildningen. Inarbetade arbetssätt är inte alltid de bästa.

Magnus L: I vilken mån skapas kurser nationellt och lokalt?

Svar: Inte klart ännu. Men bas-delen är nationell.

Magnus Å: Är allting är på distans? Finns det endast utbildningsfilmer? Eller finns det någon form av samtalsgrupper så att man får en chans att reflektera?

Svar: Det är chefens ansvar att fastställa att varje medarbetare har genomfört och förstått innehållet i varje block. Det finns färdiga reflektionsfrågor till varje block.

Jonas: Ett medskick kring att det står "vart man kan vända sig för frågor eller synpunkter" i presentationen. Skriv gärna "frågor **och** synpunkter" för att tydliggöra gentemot målgruppen inom autism.

Liselotte berättar vidare att målet är att medarbetarna ska ha gått dessa utbildningar inom två år.

Michael: Nu pratar ni om vård- och omsorgsförvaltningen. Är det någon annan förvaltning som kommer att ingå i detta?

Lenita svarar att man kan tänka sig att bjuda in rektorer för anpassad skola.

Michael tipsar om trafiknämnden (färdtjänst).

Asal: Detta är endast riktat till de som arbetar med vår målgrupp. Men OSN har ett ansvar att framhålla att det finns ett behov att höja kompetensen inom till exempel färdtjänsten. Vi bjuder in färdtjänsten till ett av våra möten i höst.

8. Paragraf 8 Funktionsrätt informerar

Bilaga 5.

Michael informerar om vad som är på gång hos funktionsrätt. De har fått en dragning om programmet för full delaktighet. Det jobbas på med programmet, men det tar sin tid för att det ska bli bra.

Michael lyfter att det blir tydligt att funktionsrättsfrågor fortfarande är väldigt omsorgsfokuserade. Många politiska frågor påverkar personer med funktionsnedsättningar, men arbetas endast med inom just omsorgsområdet. Det kanske borde arbetas med inom trafikfrågor, stadsbyggnadsfrågor med mera. Personer med funktionsnedsättningar lever också inom alla sfärer av samhället. Michael arbetar med dessa frågor tillsammans med bland andra Karin Eduards som är välfärdsutvecklare.

Funktionsrätt jobbar fortfarande tillsammans med myndighet om hur viktigt det är med informationen. De har till exempel träffat Malin Hed och Lena Thalén och gått igenom den lättlästa versionen om OSNs insatser som finns utlagd på kommunens hemsida. Funktionsrätt uppmanade OSN att arbeta med hur man får ut information, inte bara korrekt, utan tillgängligt.

Funktionsrätt jobbar också tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen kring den nya simhallen som ska byggas i Uppsala. Där har man sett till att en varmvattenbassäng blivit inritad, vilket inte fanns med från början. De har dock sagt att det inte är en rehabiliteringsbassäng. Fyrishov stängs nästa år och då finns det ingen rehabiliteringsbassäng i Uppsala som inte är privatägd. Det är problematiskt.

Lagstiftningen firar 30 år i år! Riks FUB har ett antal webinarium under våren och de är riktade till förvaltningar och politiker.

Pia återkom med sammanställningen för Storkonferensen. De som sitter i demokraticirkeln vill själva sköta planeringen på egen hand utan politikernas hjälp. De har byggt upp en struktur som alla skulle ha följt på konferensen. Personer med IF som ingår i demokraticirkeln behöver anpassa den efter sina behov. De tyckte inte riktigt att deras önskemål respekterades i Storkonferensen. Nästa år vill demokraticirkeln bestämma själva kring upplägget. De funderar nu på när de ska ha nästa Storkonferens. Det blir eventuellt under aktivistveckan, v.40.

9. Paragraf 9 Äldre brukare inom LSS (fråga från Birgitta)

Birgitta ställer sin fråga kring aktivitetssamordnare för LSS: Aktivitetssamordnarna tillkom med statliga pengar förra året. Lite gick till LSS men största delen till ÄLN. Birgitta har haft möte med aktivitetssamordnarna ute på Tallkrogen. Tallkrogen vill göra något för den här gruppen.

På ÄLN har det blivit en ordinarie verksamhet, varför inte på OSN? Varför prioriterar man de äldre i stället för de som har behov hela livet? När blir det en ordinarie verksamhet för OSN också?

Lenita svarar: Nu drar man ned på mycket statliga medel. Det är inte alls samma frikostighet med statliga medel till OSN. Möjligheten har skapats med hjälp av statliga medel på ÄLN.

Liselotte tillägger: Vi har den budget vi har. Och ansöker om de medel vi kan ansöka om. Mer än så kan jag inte svara. Vi vet inte hur det här kommer att fortsätta.

Asal: Pengarna har gått till äldresidan och de har varit öronmärkta till ÄLN. Hur de väljer att hantera sina medel och permanentera sina satsningar är upp till ÄLN.

Lenita: Ni känner säkert till statliga medel. Vi lusläser varje gång formuleringar. Av dessa statliga medel är det 10% som vi fått avsätta till omsorgssidan. Vi får inte flytta medel mellan nämnder, det är väldigt hårt reglerat.

Birgitta: 10 % (450 personer) av de äldre inom LSS, behöver dessa medel. En del av ÄLNs medel går även till oss som tillhör målgruppen äldre men kanske inte behöver dom. Skulle LSS-gruppen kunna ta del av dessa i stället?

Michael: Det tåls att ta med sig till samtliga. Nära vårdmedlen, går de att ta med sig till aktivitetssamordnare till LSS-gruppen?

Liselotte svarar: Vi gör redan det. I två år i rad har vi kunnat använda det till Goda Levnadsvanor.

Lenita: Regelverket för statliga medel är väldigt ryckigt. Delar av vad som innefattas eller berättigar till det statliga medlet kan förändras över tid. Ett exempel är en del av medlen som gått till att främja specialistutbildning för våra sjuksköterskor som nu plockats bort. Det har medfört att vi måste skapa andra möjligheter för dem som har påbörjat utbildningen med just hjälp av statliga medel.

Asal: Allt är inte beroende av statliga medel utan vi kan se över vad vi kan göra inom förvaltningen.

10. Paragraf 10 Övriga frågor

Jonas: Jag upplever kort sagt oroligheter kring deltagare inom daglig verksamhet. Är det stängt i två veckor eller i fyra under sommaren? Hur gör man för att ta del av någon annan typ av sysselsättning under dessa veckor?

Liselotte svarar: 22/2 gick det ut information till deltagare om vart man kan vända sig om man har behov av aktivitet under dessa veckor. De har också fått information om vilka veckor som daglig verksamhet stänger. Bor man på ett boende kan personalen arbeta med aktiviteter. Det är de brukare som bor hemma där det kan vara större behov av att kontakta sin handläggare för att diskutera och/eller ansöka om aktiviteter för dessa veckor.

Asal: Om det är några formella frågor som behöver ändras i förfrågningsunderlaget så behöver vi lyfta det.

Liselotte: Transporterna går inte dessa veckor och det är vi beroende av i de dagliga verksamheterna.

Birgitta: Tipsar om ett seminarium om hur man skapar och konceptutvecklar funktionella LSS-bostäder. Föreläsningen hålls på UKK 18/4. De som jobbar med lokalförsörjning inom omsorgsområdet borde gå dit. Asal vill gärna titta på inbjudan/information. Birgitta skickar det till Isabel som ser till att det kommer till rätt personer.

Jeanette tackar för att hon fick komma till detta möte. De som kommer hit till rådet verkar tycka att det är kul vilket hon ser som en utveckling. Det visar på intresse för dessa viktiga frågor. Det är en ynnest att vara med och lyssna och Jeanette kommer gärna tillbaka en annan gång.

11. Paragraf 11 Sammanträdet avslutas

Asal tackar för dagens sammanträde.

Bilagor

- Bilaga 1, Omsorgsnämndens verksamhetsplan 2024
- Bilaga 2, LSS-rådets rekommendationer
- Bilaga 3, Arvsfondsprojekt
- Bilaga 4, Yrkesresan presentation
- Bilaga 5, Funktionsrätt presentation

Elektroniska underskrifter

Det här dokumentet har skrivits under elektroniskt av en eller flera personer

Detta dokument med sina elektroniska underskrifter gäller som självständig handling och uppfyller krav på avancerade elektroniska underskrifter enligt eIDAS-förordningen. Varje underskrift kan valideras med en PDF-läsare med stöd för signaturvalidering eller via valideringstjänsten på sign.uppsala.se. Där återfinns även information om hur du installerar det utfärdarcertifikat som krävs för att PDF-läsaren ska kunna validera alla delar av underskriften.

Om dokumentet skrivs ut på papper, eller om dokumentet 'skrivs ut' till ett nytt PDF-dokument, följer de elektroniska underskrifterna inte med. Endast det elektroniskt underskrivna originaldokumentet går att validera.