

Omsorgsnämnden

Minnesanteckning LSS-rådet 17 november 2022

Handläggare:

Joel Strandberg, Linda Hofvenstam

Minnesanteckningar från LSS-råd 17 november

LSS-rådets sammanträde

Tid: 17 november, torsdag klockan 14:00-16:30

Plats: Teams samt Stadshuset, Rutger Sernander

Ordförande: Loa Mothata

Handläggande tjänsteperson: Joel Strandberg 018-7276513 (e-post joel.strandberg@ uppsala.se)Sekreterare: Linda Hofvenstam 018- 7260916 (linda.hofvenstam@ uppsala.se)

Närvarande:

Loa Mothata, Pia Ek, Jonas Wik, Catarina Bernet, Annie Mattsson, Birgitta Anér, Magnus Åberg, Michael Jestin, Barbro Lewin, Stig Rådahl, Joakim Strandman, Inger Liljeberg Kjellson, Finn Hedman, Liselotte Engqvist, Linda Hofvenstam, Joel Strandberg

Paragraf 123 Öppnande av möte

Loa förklarar mötet öppnat.

Det är mandatperiodens sista LSS-råd. De nya ledamöterna i nämnden utser politikens representanter i LSS-rådet efter årsskiftet.

Paragraf 124 Val av justerare, tid och plats för justering

Catarina utses till justerare. Justering sker digitalt den 1 december.

Paragraf 125 Fastställande av föredragningslista

Föredragningslistan justeras genom att punkten ”Ny lagstiftning LSS” stryks.

Michael föreslår att han, genom samverkansgruppen tar kontakt med Kristoffer Jerner för att diskutera förvaltningens beredskap kopplat till den nya lagstiftningen.

Birgitta anmäler punkten ”Jul på gruppbostad”, under övriga frågor.

Föredragningslistan fastställs.

Paragraf 126 Föregående mötesprotokoll (se bilaga)

Vissa redaktionella justeringar föreslås i föregående protokoll. Justeringarna bifogas som en bilaga till föregående protokoll och läggs ut på rådets webbplats efter justering.

Loa går igenom föregående mötesprotokoll. Protokollet läggs till handlingarna.

Paragraf 127 Mötestider LSS-rådet 2023

Loa informerar om att mötestider för 2023 bestäms efter att de nya ledamöterna från nämnden är utsedda. Förvaltningen återkommer med förslag på mötestider.

Paragraf 128 Årssammanställning 2022

Loa informerar rådet om att arbetsutskottet diskuterat om en sammanställning för *hela* mandatperioden ska göras. Trots att det vore önskvärt bedömer Loa det som svårt och allt för tidskrävande att göra en sådan sammanställning. Loa föreslår därför att en sammanställning för enbart år 2022 upprättas av arbetsutskottet. Efter att den delges nämnden för information läggs den ut på hemsidan.

Birgitta påpekar att det är viktigt att inte bara ta upp vad vi pratat om utan att vi också följer upp om rådets arbete lett till några resultat.

Rådets ledamöter instämmer med Birgitta. Loa tackar för en bra synpunkt som hon tar med sig i arbetet med årssammanställningen.

Paragraf 129 Ny lagstiftning LSS

Rådet diskuterar och påpekar vikten av utbildning kring LSS och LSS-rådet för de nya nämndledamöterna.

Mötesdeltagarna ger förslag på olika typer av utbildningsmaterial som finns att hämta på nätet, bland annat Harald Strands [LSS-skolan](#), som finns gratis att ladda ned både som e-bok och pdf-fil samt information om den [nya LSS-lagen](#).

Pia tillägger att AAF och FUB haft samtal med partierna inför valet om LSS-frågor. Länk till de sammanställda svaren finns i föregående mötes minnesanteckningar.

Pia påminner om att föreningarna vill genomföra en workshop med den nya nämnden utifrån de frågor politikerna besvarade inför valet.

Loa instämmer med rådets synpunkter och informerar att hon och Angelique också diskuterat detta. Loa kommer att förmedla rådets förslag om att utbilda de nya nämndledamöterna kring både LSS-rådet och LSS.

Paragraf 130 Kulturveckan

Karin Hedvall från kulturförvaltningen berättar om kulturveckan, som i år fyller 30, se bifogat presentationsmaterial.

Karin trycker på att kulturveckan är en samverkan mellan flera förvaltningar, inte minst vård- och omsorgsförvaltningen.

Historiskt har det varit många fler deltagare men man märker fortfarande en Covid-19 effekt, att målgruppen inte riktigt hittat tillbaka till evenemanget.

Pia undrar om det bara är personer med LSS-beslut som bjuds in och Barbro undrar om fokus ligger enbart på personer med intellektuell funktionsnedsättning. Karin svarar att det kanske inte ska stå att målgruppen är personer med LSS-beslut. Veckan är i grund och botten till för alla med en intellektuell funktionsnedsättning. Som svar på Barbros fråga trycker Karin på att hennes uppdrag är att arrangera kulturveckan primärt för målgruppen men att det heller inte finns något hinder för andra att komma. Det viktiga är att vi når personer med intellektuell funktionsnedsättning, med eller utan LSS-beslut.

Michael har funderingar kring resurser kopplat till uppdraget då det låter lite väl omfattande för en person. Karin svarar att det är slitsamt men att själva resursättningen inte är något hon kan påverka.

Pia undrar också om Karin hört talas om att Autism och aspergerföreningen och FUB skickat en förfrågan till Kulturnämnden med önskemål om att de samarbetar med fler förvaltningar kring arrangemanget och att vi ännu inte fått svar från dem. Karin svarar att hon inte hört något om det.

Loa informerar om att kulturveckan och dess organisering har lyfts i nämnden. Kulturveckan är ett nämndövergripande uppdrag och diskussion pågår om kulturveckan borde ligga direkt under Kommunstyrelsen. Loa trycker på att det är viktigt att förtydliga vem som ska ha uppdraget och vilka som är målgruppen.

Karin tipsar också om boken ” om hur det kan vara ändå”. För att få ett gratis exemplar av boken kan man maila Karin (karin.hedvall@uppsala.se). Liselotte ordnar så att nämndens ledamöter får ett varsitt exemplar av boken.

Paragraf 131 Förvaltningen informerar

- Full delaktighet

Jonas Funseth, verksamhetschef på arbete och bostad, berättar om hur man jobbat med programmet för full delaktighet, se bifogat presentationsmaterial.

Jonas och hans kollega Anders Stjernlöf började fundera på hur man kan jobba med Programmet för full delaktighet så det blir en del i det dagliga arbetet. Styrdokument i all ära men Jonas och Anders såg ett behov av att fokusera mer på *hur* och inte så mycket på *vad*.

Efter att ha diskuterat och reflekterat tillsammans med personalen ute på enheterna landade man i att man skulle skapa en webbaserad utbildning i Lärportalen.

Utbildningen är indelad i nio olika avsnitt, ett för varje mål i programmet. Varje avsnitt består i sin tur av tre olika delar; inspiration, information och reflektion

Syftet med utbildningen är att alla medarbetare inom vård- och omsorgsförvaltningen ska få inspiration, information samt reflektera kring Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning. På så sätt blir programmet en del av ett arbetsplatslärande i det dagliga arbetet.

Utbildningen är dessutom framtagen tillsammans med våra brukare, som varit delaktiga i att ta fram olika case och som skådepelare i filmerna.

Liselotte berättar att man också gjort utbildningsmaterialet tillgängligt även för de privata utförarna på [YouTube](#).

Inspel och frågor:

- Catarina: Är utbildningen obligatorisk för alla medarbetare? Svar: ja, även för korttidsverksamheterna (både barn och unga).
- Michael: Handlingsplanen för programmet för full delaktighet håller just nu på att revideras. Återkoppling önskas.
- Annie: Fantastiskt bra initiativ och projekt, särskilt med tanke på att brukarna själva är delaktiga.
- Barbro: Har Funktionsrätt tillgång till Lärportalen? Svar: nej, endast anställda på Uppsala kommun kommer åt portalen. Barbro vill lyfta frågan om att fler borde få tillgång till Lärportalen, det finns mycket kunskap inom funktionsrättsrörelsen som skulle kunna spridas genom portalen.

- Ge makten vidare

Liselotte uppdaterar rådet om Ge makten vidare. Det går en del rykten om att GMV ska läggas ned, något som Liselotte dementerar. Men det är ett svårt uppdrag för en daglig verksamhet, bland annat för att det är knepigt att veta vilka frågor man ska arbeta med. Särskilt eftersom man inte får jobba med individfrågor. Det finns emellertid många bra tankar på hur man ska utveckla GMV. I syfte att arbeta med en struktur och gemensamma rutiner har en tillfällig utökning med en tjänst skapats till och med den sista december. Uppföljning av utökningen sker i januari. Därutöver har en medarbetare slutat och en ny har börjat. Brukarna själva har varit med i rekryteringen av den nya medarbetaren. Man letar också en större lokal för den dagliga verksamheten.

Pia menar att det är kritiskt att byta arbetshandledare och erbjuder sig att vara med som ett stöd tillsammans med Lotte Sederholm från FUB. Viktigt att se till att övergången med ny handledare blir så bra som möjligt. Också viktigt att värna GMV, inte minst då det ses som ett flaggskepp hos allmänna arvsfonden.

- Framsteg 2022

Liselotte informerar om att man nu öppnat upp för nomineringar till Framsteg 2022 och uppmanar samtidigt rådets ledamöter att nominera till utmärkelsen, som man får för goda insatser. Att få utmärkelsen skapar stor stolthet både bland brukare och personal. Man kan endast nominera verksamheter eller personer inom Uppsala kommun, ej hos de privata utförarna.

En av förra årets vinnare var Tellus dagliga verksamhet som fick utmärkelsen för sitt utvecklingsarbete kring kommunikation.

Paragraf 132 Funktionsrätt informerar

- Samverkansgrupp om handläggning
 - En översyn av målgrupp för boendestöd är gjord och LSS-rådet har fått möjlighet att lämna synpunkter på utredningen senast den 5 december.
 - Hur man kan underlätta för den som söker genom en "levnadsbeskrivning". En levnadsbeskrivning skulle kunna vara till hjälp när en individ ska beskriva sina behov.
 - Nivåbedömning och ersättningsmodell. Önskemål om att göra om ersättningsmodellen så att mer pengar ges till de verksamheter som har brukare med mer resurskrävande behov.

- Samverkansuppsats socionomprogrammet
En workshop utifrån studenternas underlag planeras in för specialist-handläggare.

- Föreläsning för socionomstudenter
Pia och Michael föreläser om Ge makten vidare, Jag gör politik samt Barn med NPF i skola och socialtjänst –8 december

- Särskoleenhet på Brantingsskolan
Man har varit involverade i planerandet av den nya särskoleenheten på Brantingsskolan. Det är en liten skolgård och en väg som separerar från övriga elever. FUB och AAF har varit med i diskussioner om hur man kan säkra integrering på ett bättre sätt.

Paragraf 133 Information från Nämnden

- Mål-och budget 2023
Rikard Sörell, strategisk ekonomichef mot sociala förvaltningar, informerar om budgetramarna 2023 utifrån remissyttrandet, se bifogat presentationsmaterial. Mål -och budget 2023 beslutas i Kommunfullmäktige i december.
 - Inga effektiviseringar inom LSS-verksamheterna i det kommande årets budget.
 - Budgeten rymmer en total ökning om 143 miljoner (7,7%) av ramen varav 124 mnkr (9%) inom LSS-verksamhet. Jämförs med föregående års uppräknig på totalt ca 71 mnkr, varav 65 mnkr LSS.
 - Ingen demografiuppräknig görs förutom för gruppen 65 + med Sol-beslut.
 - Prisuppräknigen för kostnader såsom löner, pensioner och lokaler är nästan 107 miljoner kronor, motsvarande 5,8 procent.
 - Fortsatt satsning på nya LSS-bostäder.
 - Föregående årets mål om att öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom utbildning inom stödpedagogik, fortsätter som ett mål även under 2023.
 - Tidsbegränsade satsningar som ej hamnar i basen = ett införandebidrag kopplat till riktmärke om max 30 medarbetare per chef.

Inspel och frågor:

- Liselotte om satsningen kring stödpedagoger: 40 utbildningsplatser är upphandlade och utbildningen för dessa (totalt 30 stycken som går utbildningen) slutförs 2024. Titeln stödpedagog införs under 2023. Även en pilot genomförs för fem medarbetare som utbildar sig på egen hand.
- Birgitta: Finns någon tanke på hur man ska använda dessa 30 stödpedagoger?
Svar: Vi har ett arbete framför oss i detta. Imorgon har vi samverkan med facken i frågan. Vi tänker att vi ska börja med de fem och jobba oss fram.
- Michael: Vad innebär krav om effektivisering? Svar: att vi ska effektivisera så långt det går utan att det påverkar brukarna. Det vill säga att man ska se över resurserna i den administrativa överbyggnaden och ej i det verksamhetsnära arbetet.
- Finn: Täcker verkligen satsningen av nya LSS – bostäder framtida behov?
- Barbro: Är förväntade effekter till följd av förändringar i LSS-lagen med i beräkningarna? Svar: ja vi har gjort en beräkning med hänsyn till förändringarna i LSS-lagen som ligger med i grunden. Barbro menar att den nya LSS-lagen kommer medföra väldigt många fler ansökningar och önskar vara med när förvaltningen diskuterar de nya kriterierna. Frågan tas vidare i samverkansgruppen om handläggning.
- Liselotte: Vi har inte behov av att anställa fler chefer på grund av att man överstiger riktmärket om 30 medarbetare. Däremot kan vi behöva utöka antalet chefer på grund av att en del chefer inom dv har väldigt många olika arbetsplatser.
- Magnus: Det är svårt att rekrytera personliga assistenter på grund av den låga lönen. Uppsala ligger bland de lägsta i Sverige. Historiskt har lönen räknats upp väldigt lite och den nya uppräknings med bara 1,5 procent kommer sannolikt inte göra det lättare att rekrytera personliga assistenter. Loa svarar att hon tycker det är bra att frågan lyfts och att hon tar den vidare till nämnden.
- Pia: Det hade varit bra om vi kommit till tals i diskussionerna om stödnivåer kopplat till förfrågningsunderlag.
- Jonas: Instämmer med föregående talare. Vi kan vara med och bidra till att effektivisera, ibland ser vi att pengar inte förvaltas på bästa sätt. Vore bra om vi kunde få komma mer till tals i dessa frågor.

Loa understryker att LSS fredas från krav på effektiviseringar vilket är positivt men att man kan ha synpunkter på att det inte görs någon demografiuppräknings för LSS.

- Hab-ersättning
Frågan om hab-ersättning under ledighet, för deltagare inom daglig verksamhet, väcktes av Therese Rann i en motion den 8 november 2021. I ett svar på motionen daterat den 26 september 2022, föreslår förvaltningen att avslå motionen. Detta mot bakgrund av flera faktorer:
 - Hab-ersättning betalas ut i syfte att stimulera personer att delta i den dagliga verksamheten och är inte avsedd som en inkomst.
 - Hab-ersättning är en skattefri ersättning.
 - Vid en jämförelse med de andra kommunerna inom det sk R9-nätverket svarade endast en kommun (Gävle) att man betalar ut ersättningen under semester. Övriga kommuner betalar inte ut ersättningen under semestern. Endast Västerås och Örebro har valt att betala ut ersättningen inför sommarledigheten.

- SKR erfar även dom att deltagare endast får ersättningen när de deltar och alltså inte under ledighet.
- Att betala ut en semesterersättning riskerar att betraktas som stöd till enskild. Det i sin tur skulle kunna medföra att deltagarna beskattas enligt inkomstskattelagen.

Nämnden valde att ställa sig bakom förvaltningens förslag om att avslå motionen.

Inspel:

- Michael: det kan vara värt att titta på kommuner (Vingåkers kommun t ex) som valt att betala ut ersättningen som en slags bonus. Genom ett sådant förfarande blir inkomsten ej skattepliktig.
- Stig: tyvärr finns det kommuner som inte betalar någon hab-ersättning alls. Man skulle behöva titta på detta från riksdag och regering, det borde vara lika hantering i alla kommuner.

Loa avslutar med att konstatera att vi behöver fortsätta att arbeta med frågan och att hon har stor förståelse för att frågan är angelägen för personer inom daglig verksamhet.

- Skrivelse från BL till nämnd
Barbro informerar rådet om att hon skickat en skrivelse som adresserats till Stadsdirektör Joachim Danielsson. I skrivelsen tar Barbro upp sammanläggningen av de båda förvaltningarna, omsorgsnämndens utvecklingsplan kopplat till effektiv och likartad handläggning, problem med delegationsordningen (ärenden snurrar runt mellan JO, IVO, nämnden, handläggare) samt långa handläggningstider. Barbro har fått ett skriftligt svar på skrivelsen från förvaltningen och kommer att träffa Lenita och Åsa Marklund den 24 november för att diskutera frågorna ytterligare. Barbro informera gärna rådet ytterligare mejlledes.

Paragraf 134 Övriga frågor

- Jul på gruppboenden

Birgitta lyfter att det finns brukare som inte har anhöriga att fira jul med och blir ensamma under jul. Birgitta undrar om man kan samverka med andra enheter så att julen kan firas i gemenskap för brukare som inte åker hem över jul. Liselotte svarar att det finns medel kvar avsedda för att minska ensamhet kopplat till psykisk hälsa och som tar slut sista december. Liselotte tar med sig frågan om att göra någon extra insats med hjälp av medlen.

Pia lägger till ett önskemål som kommit till FUB om att ha öppet under nyår. Loa tar med sig med frågan till nämnden.

Loa förklarar mötet avslutat genom att tacka rådet för idag och för den här tiden. Loa understryker att rådet gör ett viktigt arbete för målgruppen. Liselotte tackar, å förvaltningens vägnar, Loa för väl utfört arbete under mandatperioden.