

Kommunledningskontoret
Redovisande dokument

Datum:
2024-10-08

Diarienummer:
KSN-2024-02508

Handläggare:
Maria Ahrgren, Eva-Lena Laier

Bilaga Uppföljning av uppdrag, indikatorer och nationella nyckeltal för Agenda 2030

Innehåll

Uppföljning av uppdrag per fokusmål.....	3
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	4
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	21
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen.....	35
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	46
Kommunfullmäktiges indikatorer och uppföljning av Agenda 2030	55
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	55
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	59
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen.....	61
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	62
Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030	64

Uppföljning av uppdrag per fokusmål

Mål och budget 2024–2026 har sammanlagt fyra fokusmål och 35 uppdrag. Till fokusmål 1 finns ett gemensamt nämnd-/bolagsmål. Utöver uppdragen från Mål och budget 2024–2026 finns det tre kvarvarande uppdrag från tidigare Mål och budget och 36 tillkommande uppdrag som kommunfullmäktige lämnat till nämnder och bolagsstyrelser vid sidan av Mål och budget. I bedömningen av status för uppdragen används följande symboler och text i färg:



Uppdraget är färdigt



Uppdraget pågår/väntar enligt plan



Uppdraget är försenat/ inte påbörjat



Uppdraget genomförs inte

Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Arbetet med 18 av kommunfullmäktiges 19 uppdrag inom fokusmålet pågår enligt plan. Ett uppdrag är försenat. Till fokusmålet hör ett kommungemensamt nämnd-/bolagsmål som pågår enligt plan.



Uppdrag 1: Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

För att klara av välfärdsuppdraget behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Kommunkoncernens styrning och ledning ska bygga på tillit utan detaljstyrning. Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi. Genom en samordnad organisation tillhandahåller kommunledningskontoret verksamhetsnära stöd till nämnderna och bolagen inom bland annat ekonomi, HR, kommunikation, IT och fastighet. De kommungemensamma kostnaderna för dessa processer fördelas inom kommunkoncernen. Genom att effektivisera stödprocesserna såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom de gemensamma stödfunktionerna ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter.

Rapportering:

Effektivitet handlar om att verksamheten ska nå uppsatta mål och samtidigt hushålla väl med kommunkoncernens medel. För offentlig sektor är effektivitet att samhällsnyttan för invånare ska maximeras. Effektivitet innebär att verksamhet utförs till en minskad kostnad med oförändrad kvalitet, eller att volymen och/eller kvaliteten ökar till samma kostnad.

Kommunens verksamheter arbetar medvetet för att säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Åtgärder är ständigt pågående då verksamheterna löpande anpassas, effektiviseras och utvecklas utifrån givna förutsättningar och budgetramar med kärnverksamheten i fokus.

Uppdrag 1 har stort fäste i organisationen och i vägval beaktas den administrativa konsekvensen utifrån det faktum att administrationen ska minska, men utan bekostnad på ordning och reda eller att leva upp till de regler och krav som föreligger. En utförligare rapportering av nämndernas och bolagsstyrelsernas åtgärder finns i bilagan Verksamheternas åtgärder kopplade till uppdrag 1.

Merparten av verksamheterna, såväl nämnder som bolag, har prioriterat utvecklingsarbete kopplat till digitalisering och AI-stöd och de möjligheter det ger. Förutsättningar för detta har skapats bland annat genom koncerngemensam samordning kring IT-miljö och IT-säkerhet, e-arkiv, upphandling och ett gemensamt kontaktcenter samt genom översyn av rutiner och bemanning i verksamheterna. Effekter som syns är exempelvis frigjord tid för kvalificerad handläggning, förbättrad kvalitet i verksamheten och bättre möjligheter för kommuninvånare och andra att komma i kontakt med verksamheten. Även avveckling av IT-system som inte längre är aktuella, är en viktig åtgärd för att minska administration och kostnader.

Inom verksamheter där kärnverksamheten till stor del innebär myndighetsutövning (beslut och tillsyn), har bland annat flera e-tjänster för ansökan/anmälan införts eller uppdaterats, användning av geografisk information har förbättrats/ökat,

Beskrivning:

Innovationskraft, ständiga förbättringar, nya arbetssätt och förmåga att nyttja nya tekniska lösningar är avgörande för möjligheten att lösa välfärden och kommande samhällsutmaningar. För att skapa ett smart och hållbart Uppsala behöver innovationskraften öka i hela organisationen och idéer från medarbetare förädlas och testas. För att möjliggöra för verksamheten att testa helt nya arbetssätt krävs resurser för utveckling och implementering. En utvecklings- och innovationsbudget ska tas fram tillsammans med nämnder och bolag där centrala resurser avsätts för att medfinansiera utveckling av helt nya arbetssätt som bidrar till framtidens välfärd. Kommunkoncernens verksamhetsplanering och uppföljning ska utvecklas som ett verktyg att följa verksamheternas förbättringsarbete och utvecklingsinitiativ och möjliggöra för politiska prioriteringar.

Rapportering:

Arbetet med att ta fram modell för en utveckling- och innovationsbudget har baserats på ISO-standarden (International Organization for Standardization) för innovationsledning. Standarden betonar vikten av ekonomiska resurser som en av flera faktorer för att skapa en framgångsrik och innovativ organisation. Modellen stärker den befintliga mål- och budgetprocessen med innovationsfrämjande åtgärder. Den inkluderar en årlig avsättning av en mindre summa pengar, som används för att testa och främja nya idéer genom en satsning som kallas "Idécheck". Modellen förstärks ytterligare genom stöd från Innovationslabbet och innovationsledare, vilket bidrar till att skapa förutsättningar för att driva innovation inom kommunkoncernen.

En kartläggning av interna behov samt omvärldsbevakning visar att det inte heller framöver bör avsättas en större central summa pengar för innovationsinitiativ. En sådan insats bedöms inte främja utvecklingen av helt nya arbetssätt och inte heller ta hänsyn till de varierande förutsättningarna mellan kommunkoncernens olika verksamheter. Framtagande av stöd för extern finansiering pågår under hösten.



Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välstånd har vuxit snabbt under de senaste årtiondena. För att möta krav och förväntningar behöver kommunen öka takten i digitaliseringen för att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen få ännu bättre beslutsunderlag. Kommunens verksamheter behöver synliggöra de digitala tjänsterna och säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför. Digitala lösningar behöver alltid prövas mot ökade risker för dataintrång, cyberangrepp och informationsläckage.

Rapportering:

För ökad takt i digitaliseringsarbetet används i dag Innovationslabbet som en sammanhållen fysisk plats för samordning och stöd i förändringsledning. Inom labbet har en idécheck tagits fram för att stödja verksamheter i att komma i gång och testa nya arbetssätt. Utifrån ett nytt koncept för systematiskt lärande och erfarenhetsåterföring kan verksamheterna dela sina innovativa erfarenheter på kommunens externa webb.

En 3D-baskarta har tagits fram. Den kommer bland annat att användas av spårvägsprojektet för att visualisera de depåer som ska byggas. En digital plattform för översikts- och områdesplanering är på plats och gör att geografisk information kan ärvas, återanvändas och vidareutvecklas genom samhällsbyggnadsprocessen. En första version av tjänsten Inloggat läge är klar. Prototypen innehåller funktionerna Inloggat läge och Mina ärenden. Det är en ingång som gör att medborgare kan få tillgång till sina ärenden. Tjänsten har testats via Borglig vigsel och Seniorkortet.

En teknisk förutsättning för centrala bastjänster har tagits fram genom en så kallad API Gateway. Det är en ny komponent för att hantera information till och från kommunen. Nu kan kommunen på ett optimerat och skalbart sätt hämta exempelvis personuppgifter från Skatteverkets system Navet, för distribution av folkbokföringsuppgifter.

En utveckling av eventobjektet har genomförts i samarbete med projektet Kulturnattwebben. Lösningen kommer att användas för den nya Kulturnattwebben. Kopplat till det kommunövergripande arbetet med dokumenthanteringssystemet har en struktur inom systematisk informationsförvaltning tagits fram. Strukturen visar var information sparas och kan hämtas ifrån.

Under våren genomfördes en datainsamling med hjälp av flygfotografering och laserskanning. Insamlingen har gett aktuella och exakta data som gör att beslut kan baseras på rätt underlag, vilket förbättrar planeringsprecision och effektivitet. Informationen används för att hålla primärkartan aktuell och stöder till exempel brandförsvaret, bygglovshanteringen och tillsynen.

Analys av kartdata kopplat till medborgares tillgång till gröna ytor gör att åtgärder kan genomföras som leder till att medborgare får en jämlikare tillgång till grönytor.

Den tekniska handboken har uppdaterats med typritningar för gatusektioner. Detta underlättar planering och användning av marken i samhällsbyggnadsprocessens olika skeden. Typritningar fungerar som en standard för hur breda gator ska vara. Det minskar risken för kostsamma ombyggnationer eftersom ytor är säkrade redan i planeringsskedet.

Ett system för att digitalisera processerna för grävstillstånd, trafikanordningsplaner och markupplåtelse har införts. De som söker grävstillstånd kommer att se andras grävinitiativ vilket underlättar samordning av grävarbeten.

En digital checklista har tagits fram som ska effektivisera inspektioner av hygieniska verksamheter. Skolor och förskolor kan nu via en digital kanal skapa en felanmälan när det gäller fastigheten och följa sitt ärende.

Tidigare arbete inom uppdraget omfattar bland annat en automatiserad e-tjänst för studiekontroll av kommunens studentbostäder och ett digitalt parkeringsdetekteringssystem i Centralgaraget. Att betala sin parkering med APP har nu blivit normen och det är det dominerande betalsättet för korttidsparkering. Ett nytt tillstånds- och köhanteringssystem implementerades hösten 2023. Systemet kommer att ytterligare effektivisera administration av tillstånd.

Inom idrott- och fritid sker all hantering av bidragsansökningar, utbetalningar och fakturering digitalt. Arbetet med nyckelfria anläggningar fortlöper likväl som att nämnden kontinuerligt arbetar med att förenkla kommunikation och uppdatering av GIS-kartor.

Digitaliseringen av detaljplanerna fortsätter och förbättras under 2024. Genom mer kostnadseffektiva och resursbesparande arbetsmetoder möjliggörs en snabbare och mer exakt tillgång till planinformation. Digitaliseringen kommer öka transparensen och tillgängligheten, vilket underlättar för både privatpersoner och företag att utveckla platser. Digitaliseringen utgör en del i att nå en obruten digital samhällsbyggnadsprocess.

Arbete pågår med anslutning till den nationella plattformen för säker digital kommunikation (SDK) och med upphandling av verktyg för ett kommungemensamt ramverk för informationsförvaltning. Arbete pågår också med ett bedömningsstöd för årskurs 6 inför att de nationella proven hösten 2024 för första gången ska genomföras digitalt. Inom flera verksamheter pågår arbete kring användandet av AI.

Arbetet fortsätter också med att löpande utveckla digitala tjänster för målgruppen besökare såsom en chat-bot för vanliga frågor, vidareutveckling av digitala tjänster på de webbplatser kommunen driver för destinationen och för stora publika evenemang. Utvecklingen av digitala tjänster för boinflytande fortsätter.

Inom samhällsbyggnad pågår ett arbete med koldioxidbudget i Rosendal som en del av programmet för Obruten Digital Samhällsbyggnadsprocess (ODS). Det pågår också arbete med en kartläggning för att kunna koppla information om samhällsbyggnadsprojekt i ärende- och projektledningssystem.

Inom vuxenutbildningen pågår satsningen ”Testa komvux” som syftar till att förbättra individens förutsättningar att ansöka till komvux och att navigera på olika hemsidor. Sfi Mamma-barn (svenska för invandrare) har fått nya medel för att fortsätta att utveckla hybridundervisning som ska möta behovet av digital utveckling.

Inom vård och omsorg pågår utvecklingsarbetet genom en rad åtgärder, utifrån såväl brukar-, kommuninvånar- som medarbetarperspektiv. Det handlar exempelvis om förberedande arbete inför upphandling av läkemedelsautomater, utvecklingsarbete för att skapa ett digitalt boendestöd inom socialpsykiatri samt att digitalisera flöden inom daglig verksamhet (närvaroregistrering-habiliteringsersättning-ersättning till utförare). Ett nytt verksamhetssystem för hjälpmedel har upphandlats. Implementering och utbildning planerat för hösten 2024. En översyn av avtal och uppdragsbeskrivningar pågår för att säkerställa att de både uppmuntrar och ger utrymme för ökad användning av digital välfärdsteknik.

Några fler exempel på pågående arbete är att ansökningsomgången för kulturnämndens bidrag 2025 sker i det kommungemensamma digitala systemet för bidrag och bokning och att genomföra en digital omställning inom VA-branschen med en övergång till fjärravlästa vattenmätare. Ytterligare exempel är att titta på hur data kopplat till pågående parkeringar kan samlas i en så kallad hubb för att bearbetas och arbete med poddar.

Arbetet med utveckling av en plattform för IoT (Internet of Things) har pausats i väntan på nytt inriktningsbeslut med anledning av nya direktiv samt reviderade budgetramar.



Uppdrag 4: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.

Berörda: alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Kommunen ska ha en robust grundbemanning med kompetenta medarbetare och en hälsofrämjande arbetsmiljö. Behovet av korta visstidsanställningar och inhyrd

personal ska minska under planperioden. Det ska uppnås genom ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med särskilt fokus på kompetensutveckling och kontinuerligt lärande och genom en god arbetsmiljö med hälsofrämjande arbetsätt. Anställningsformen ska i undantagsfall vara tidsbegränsad. Utbildningar som utformas utifrån arbetsmarknadens behov ska säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom kommunal sektor och i det privata näringslivet. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska och möjligheterna med ökad flexibilitet i arbetslivet tas tillvara. Kommunens utökade friskvårdsbidrag bidrar till en bättre hälsa. Målsättningen är att skapa ett hållbart arbetsliv med lägre sjuktal, fler som arbetar heltid och fler som klarar av ett helt arbetsliv.

Rapportering:

Samtliga nämnder arbetar i enlighet med den kommungemensamma metodiken för kompetensförsörjningsplanering som en del av ordinarie verksamhetsplanering. Genom att höja förmågan till en metodiskt och träffsäker kompetensförsörjning kan kommunen som arbetsgivare samordna prioriterade behov samt säkerställa kompetens på kort och lång sikt.

I nämnder som har utmaningar att rekrytera och behålla medarbetare med relevant utbildning, rätt kompetens och erfarenhet sker riktade satsningar och aktiviteter för att säkerställa att medarbetarnas kompetens används och utvecklas på rätt sätt. Kommunstyrelsen bidrar med att stötta kärnverksamheten i nämndöverskridande åtgärder, till exempel genom att säkerställa gemensamma arbetsätt för aggregering och uppföljning av de kommungemensamma kompetensbehoven. Ett behov som noterats på kommungemensam nivå är att verksamhetsutveckling bör analyseras utifrån hur det främjar möjligheten att kompetensförsörja verksamheten.

En strategi för lärande och kompetensutveckling är framtagen och förankring sker under hösten 2024. Strategin beskriver hur Uppsala kommun som arbetsgivare kan arbeta med lärande som ett komplement till kompetensförsörjningsprocessen. Målsättningen är att skapa bättre förutsättningar för livslångt lärande och beredskap för snabbare omställning av kompetens utifrån verksamhetens behov.

En digital och hybrid arbetsplats är en konkurrensfördel för den attraktiva arbetsplats och arbetsgivare som Uppsala kommun strävar efter att vara. Utifrån möjligheten till ett mer flexibelt arbetsliv i en utvecklad digital miljö fortsätter arbetet med att möjliggöra arbetsätt och arbetstider som skapar förutsättningar för en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö, både utifrån individuella preferenser och verksamhetens behov. Arbetet med att i större utsträckning möjliggöra flexibel arbetstid även inom schemalagda verksamheter fortgår.

Arbetet med robust grundbemanning i verksamheterna fortgår och inkluderar aktiviteter som syftar till att åstadkomma bättre arbetstidsreglering, identifiera åtgärder som leder till hållbara och mer stabila bemanningslösningar, utveckla befintlig kompetens samt möjliggöra för fler att arbeta längre med bibehållen arbetstillfredsställelse. Verksamheterna bedriver arbetet utifrån sina specifika förutsättningar och behov. Utmaningarna är störst inom verksamheter med större volymer av medarbetare med korta visstidsanställningar. Arbetet med att stödja chefer och samordna omställningen pågår.

Arbetet med chefers förutsättningar fortgår i en positiv riktning. Nämnderna arbetar aktivt med chefers förutsättningar utifrån verksamheternas behov i syfte att säkerställa ett hållbart, utvecklande och attraktivt uppdrag för chefer på samtliga ledningsnivåer. Arbetet med att engagera, utveckla och behålla chefer samt fortsätta att stärka ledarskapet är ett prioriterat arbete de närmaste åren för att säkerställa en långsiktig

chefs försörjning. Kommunstyrelsen erbjuder ett flertal utvecklingsinsatser för chefer utifrån där de befinner sig i sitt ledarskap.

Som en del av kommunens arbete med aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen fortsätter arbetet med att öka medvetenheten om betydelsen av mångfald och inkludering på arbetsplatsen och vid rekrytering. Genom en utbildning kan chefer stärka sin kunskap och få verktyg att leda inkluderande.



Uppdrag 5: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS genom att utreda och genomföra en pilotsatsning med utbildning inom stödpedagogik.

Berörda: OSN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Kommunen ska i samarbete med akademien och andra utbildningsinstitutioner verka för utveckling av yrkeshögskoleutbildning och utbildning av stödpedagoger med inriktning mot LSS och socialpsykiatri. Kommunen genomför även en omfattande och långsiktig vidareutbildning av samtliga medarbetare som jobbar inom LSS. Målsättningen är att alla medarbetare har minst undersköterskeutbildning med stödpedagogisk inriktning eller en stöd/socialpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.

Rapportering:

Fortsatta utbildningsinsatser för att få fler stödpedagoger i verksamheten. Stödpedagogerna har ett större ansvar för social dokumentation, samt har drivit utvecklingsarbeten och vägleder kollegor i kvalitetsarbeten, förhållningssätt och bemötande inom verksamheten. 14 medarbetare har påbörjat en stödpedagogisk utbildning och är färdigutbildade höstterminen 2025. Hittills har totalt 22 medarbetare utbildats. Per augusti finns 18 stödpedagoger i verksamheten.

Vården har behov av vårdbiträden eller undersköterskor med LSS-kompetens (lag om stöd och service till vissa funktionshindrade), vilket vuxenutbildningen tillhandahåller inom kursen Funktionsförmåga och funktionsnedsättning som erbjuds på utbildningar både inom vård och omsorg samt barn och fritid. Ett nära samarbete mellan vuxenutbildningen och vård- och omsorgsförvaltningen möjliggör utbildning och stöd när och om det efterfrågas av vård- och omsorgsförvaltningen. Att relevant kompetens säkerställs hos medarbetare vars arbete berör personer med funktionsnedsättning är också ett delmål i programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Utbildning inom stödpedagogik erbjuds inom ramen för gymnasieskolans vård- och omsorgsprogram. Yrkeshögskoleutbildningar inom stödpedagogik erbjuds av olika utbildningsanordnare som distansutbildning bland annat i Stockholmsregionen.



Uppdrag 6: Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.

Berörda: OSN, ÄLN, AMN och UBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Personer som får stöd ska vara trygga i att förstå och kunna prata svenska med kommunens medarbetare. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Goda språkkunskaper hos personalen är en förutsättning för hög kvalitet i förskolan, att barnens språkutveckling fungerar bra och för en bättre och tryggare övergång till förskoleklass. Systematik ska implementeras för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland

medarbetare inom förskola, vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

Rapportering:

För att kunna säkerställa att anställda har tillräckliga språkkunskaper och språkförståelse i svenska för att kommunicera och dokumentera, finns det cirka 60 utbildade språkombud. Deras uppdrag är att utveckla yrkesspråket hos anställda, studerande och praktikanter samt öka kunskapen och medvetenheten kring kulturella olikheter på arbetsplatserna. Det långsiktiga målet är att snabbare kunna inkluderas i verksamheterna genom att få stöd och utveckling av sin språkförmåga.

Inom äldrenämndens egen regi pågår ett arbete kallat inkluderande arbetsplatser där språkutveckling är en stor del. Det genomförs workshops, utbildningsinsatser och språkcaféer. Det finns språkombud/språkstödjare och språkutvecklande insatser görs löpande.

Utvecklingsarbetet fortsätter gällande språkstöd särskilt inom äldreomsorgen. Ett resultat av samverkan inom kommunen är den servicebiträdesutbildning som skapats för personer som behöver en längre väg att klara en vårdutbildning, inte minst språkligt. Ett utträde ur Vård- och omsorgscollege (VO-college) juni 2025 förbereds då nya samverkansformer planeras. Inom de gemensamma yrkesråden/programråden diskuteras mycket kring arbetsplatsförlagt lärande (APL) och arbetsgivarnas behov.

Tidigare har det funnits utbildning till språkombud i förskolan och utbildningen kan starta igen vid förfrågan. Arbets sättet kring utbildning i svenska för medarbetare är numera en del i ordinarie arbete.

En digital E-lärandetjänst har implementerats som erbjuder kurser i grundläggande svenska i tre nivåer och en kurs i yrkessvenska för arbete i förskola. Kursen i yrkessvenska utgår från vardagliga situationer på förskolan och kan bidra till att utveckla språkkompetens. Kontinuerliga uppföljningar sker med de rektorer som har deltagare, med syfte att stödja i processen och förbättra arbetssättet.



Uppdrag 7: Fortsätta att stärka likvärdigheten och höja kunskapsresultaten i förskola, förskoleklass, grundskola och fritidshem, fritidsklubb och gymnasieskola.

Berörda: UBN och KTN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Skolan ska vara likvärdig och alla elever har rätt till en utbildning av hög kvalitet, enligt skollagen. Skolan ska dessutom arbeta för att kompensera för elevers olika bakgrund och förutsättningar. En viktig förutsättning för det är en ökad andel behöriga lärare samt en ökad andel behöriga förskollärare i förskolan. För att stärka likvärdigheten och för att alla elever ska få en utbildning av hög kvalitet riktas resurser utifrån lokala förutsättningar och identifierade behov. Likvärdigheten ska stärkas både inom och mellan skolor samt inom och mellan fritidshem och fritidsklubbar.

Rapportering:

En utvärdering av närvarokoordinatorernas roll och arbetsprocess är genomförd. Ett förslag till inriktning för det fortsatta arbetet presenteras för utbildningsnämnden i september.

Inom förskolan pågår ett arbete med att ta fram ett vägledande stödmaterial för rektorer och medarbetare. Vägledningen handlar om vikten av att främja barns närvaro i förskolan. Inom grundskolan har processer säkerställts så att grundskolans centrala

frånvarorutiner regelbundet revideras, ses över och är kända för personal ute på skolorna. Inom gymnasiet fortsätter ett aktivt arbete med att utveckla det förebyggande och främjande elevhälsoarbetet, där närvaroarbetet är en viktig del.

Distansundervisning som särskilt stöd startade höstterminen 2024. I augusti 2024 har åtta elever erbjudits plats. Maxantal under höstterminen 2024 är 30 elever. Intag sker löpande. Samarbete sker med Göteborg som också har fått tillstånd för distansundervisning. Samarbete har också påbörjats med en forskare på Göteborgs universitet som kommer att följa utvecklingen av verksamheten.

Arbete med tidiga insatser fortsätter och fokuserar framförallt på att stärka rektors styrning och ledning, att utveckla stödet som ges till eleven genom att fler specialpedagoger anställs i tidigare åldrar och på att utveckla undervisningspraktiken i svenska, svenska som andra språk och matematik.

Ett underlag har tagits fram som visar examensgraden för elever som läst ett introduktionsprogram (IM) på gymnasiet och blivit behöriga och gått vidare till ett nationellt program på någon av de kommunala gymnasieskolorna. Det har i analysen framkommit att det även behöver tas fram fler parametrar för att följa upp de olika mål med studierna som elever på IM kan ha, exempelvis anställningsbarhet.

Varje år hålls fyra möten med elevråd/elevkårer för att stärka ungdomars delaktighet. Det planeras för ytterligare möten med elevråd/elevkårer för att diskutera aktuella kommunala frågor.

Under 2024 har grundskolan anställt en skolbibliotekssamordnare. Under vårterminen har samordnaren sammanställt en översikt av det nuvarande avtalet med folkbiblioteket. Under hösten 2024 kommer påbörjas en översyn av bemannade skolbibliotek.

Under sommaren 2024 publicerades lagrådsremissen om stärkta skolbibliotek. Riksdagens beslut förväntas senare i höst. Förslaget innebär bland annat att skolbiblioteken ska vara bemannade i sådan utsträckning att ändamålen med skolbibliotek uppnås.

Ett arbete för att stärka samverkan mellan grundskola och fritidsklubbar har påbörjats. En utredning om samordnad omsorg före skoldagen, i samarbete med grundskolan, förväntas vara klar i december 2024. Rutiner för övergångar och samnyttjande av lokaler ses över och kontinuerlig dialog med SSPF junior (skola, socialtjänst, polis och fritid) fortsätter inom olika områden.

Arbetet med att utveckla en mer likvärdig budgetmodell för fritidsklubbar och morgonomsorgen fortsätter. Skolan har tagit över ansvaret för morgonomsorgen, och rapportering av närvarande barn, schema och ersättning diskuteras. Det pågår en utredning för att säkerställa hur statistik över barnens närvaro ska hanteras framöver, med fokus på barnens behov.

Arbete pågår med att stärka barns och ungas rätt till kultur och inflytande genom utbildning i barnrättsperspektivet. Arbete pågår med att bredda utbudet av kulturella aktiviteter inom fritidsklubbar, fritidsgårdar, allaktivitetshus och Grand. Uppsala Summer Zone har varit öppen under sommaren med en stor aktivitetsyta öppen för alla. Antalet besökare har ökat markant jämfört med föregående år.

Kulturhusen, biblioteken och Uppsala Kulturskola arbetar för att främja delaktighet och inflytande genom olika program och aktiviteter. Det sker bland annat genom fokus på att nå fler skolor i glesbygd och motverka ekonomiska och geografiska hinder. Ett

arbete pågår med att implementera ett basutbud där alla elever i grundskolan garanteras en kulturaktivitet per läsår från och med höstterminen 2024.



Uppdrag 8: Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Berörda: OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN | Beräknat slutår: 2026 |

Uppdraget pågår

Beskrivning:

Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet för att uppnå målbilden Effektiv och nära vård 2030. Förebyggande och hälsofrämjande insatser behövs för att stärka eller bibehålla alla människors fysiska, psykiska och sociala hälsa och välmående. Samverkan ska framförallt stärkas i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktat till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga med komplexa behov samt personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt stöd. Ökat fokus på tidiga insatser för äldre ska stärka den enskildes livskvalitet och egenmakt samtidigt som det leder till minskat behov av mer vård- och omsorgstunga insatser. Det är en förutsättning för att kommunen ska klara ekonomin och kompetensförsörjningen.

Rapportering:

Utvecklingen av samverkan med berörda nämnder och Region Uppsala pågår inom flera områden och med olika målgrupper. För samverkan med Region Uppsala pågår arbetet inom ramen för forum inom HSVO-organisationen (Hälsa, Stöd, Vård och Omsorg). En samverkansplan finns framtagen med aktiviteter vilka följs upp via HSVO.

Ett samverkansarbete mellan vård och omsorgsförvaltningen, socialförvaltningen, utbildningsförvaltningen, habiliteringen och barn- och ungdomspsykiatrien kring barn och unga inletts under 2024. Samverkansprocesser kring samsjuklighet med missbruk/beroende har också utvecklats och implementerats.

Under våren har förskolor och skolor fått information om SPIS (samordnad planering av insatser och stöd) och SIP (samordnad individuell plan) som metod och hur det praktiskt går till. Majoriteten av gymnasieskolorna har givits mer information och praktiska exempel gällande SPIS. Målet är att möta upp elevernas behov tidigare.

I slutet av 2023 färdigställdes en modell (HEDDA) för hälsoekonomiska analyser. I september kommer ett arbete genomföras med HEDDA i de två projekten Trygg hemgång och Intensiv hemrehabilitering (IHR). Syftet är att utveckla modellen och att fånga samt utveckla de hälsoekonomiska parametrarna inom respektive projekt. Det pågår ett parallellt arbete med att ta fram ett rekryteringsunderlag för att anställa en hälsoekonom som kan bidra med kompetens och styrka i frågorna.

Närvårdsteamet har utvecklats och ersatts av den ny verksamheten Supportgruppen. Verksamhet riktar sig till personer med psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som har behov av enklare stöd. Supportgruppen är en öppen verksamhet utan krav på biståndsbeslut. Syftet med Supportgruppen är att medborgare lätt och snabbt ska kunna få stöd. Genom praktisk hjälp och vägledning kan Supportgruppen bidra till att öka den enskildes självständighet och livskvalitet.

Invånare som har en funktionsnedsättning kan få hjälp att anpassa sina bostäder för att få ett mer självständigt liv. Antalet nyinkomna ärenden gällande bostadsanpassning var 1 120 under januari till och med augusti, vilket kan jämföras med 1 115 nyinkomna ärenden under samma period 2023. 994 personer har fått hjälp

till ett mer självständigt liv i sitt eget boende tack vare bostadsanpassningsbidraget. Det kan jämföras med 1 013 personer under samma period 2023.

Kommunen arbetar för att främja folkhälsa genom att möjliggöra idrott och en aktiv fritid för alla åldrar. Detta görs genom att tillhandahålla anläggningar, stödja föreningsutveckling och ge föreningsbidrag. Genom samarbete med organisationer som RF-SISU Uppland, KFUM Uppsala, Fyrisgården och Uppsala parasport förbättras psykisk hälsa, kunskap om idrott för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) eller andra funktionsnedsättningar. Kommunen bidrar också till att minska ensamhet bland äldre genom att stödja idrotten i Uppsala med bidrag för målgruppen 60+. Antalet besökare på Uppsala Summer Zone där olika aktiviteter erbjuds ökade även detta år.

För att öka tillgängligheten till meningsfull fritid har särskilda insatser gjorts för att nå ut till målgrupper som idag saknar dessa möjligheter. Ett arbete för att synliggöra avgiftsfria aktiviteter, särskilt under lovperioder har genomförts.

Biblioteksverksamheten har fokuserat på att inkludera LSS-målgruppen och andra grupper i sina aktiviteter, och samarbetet har utökats med föreningslivet områdesforum för att bredda tillgången till fritidsaktiviteter. Ett samarbete har etablerats mellan det kommunala aktivitetsansvaret (KAA) och Allis, där kostnadsfri träning erbjuds för målgruppen.



Uppdrag 9: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka grundbemanningen inom äldreomsorgen.

Berörda: ÄLN, OSN, KTN och IFN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Välbefinnande och hälsa är två viktiga faktorer som påverkar människors livskvalitet. Försämrade syn, hörsel eller rörlighet kan medföra minskad möjlighet till sociala aktiviteter och annat som tidigare skapat mening i livet. Den snabba digitala utvecklingen har medfört ett utanförskap för många äldre och sociala gemenskaper går förlorade. Ofrivillig ensamhet ökar risken för isolering, nedsatt hälsa, demenssjukdomar och psykisk ohälsa, något som förekommer hos många äldre. Det är därför viktigt att äldreomsorgen genom en högre grundbemanning och personalkontinuitet skapar ökade möjligheter till samvaro, gemenskap och erbjuder stöd som bidrar till en meningsfull vardag. Uppsala ska motverka ofrivillig ensamhet hos äldre genom en bred satsning för att fler äldre ska få ta del av den digitala utvecklingen.

Rapportering:

Verksamheterna inom äldrenämnden arbetar ständigt med att nå en så pass bra personalkontinuitet som möjligt. Det handlar om insatser som fast omsorgskontakt, ramtid, samt översyn av grundbemanningen för att den skall uppnå den enskildes behov, bland annat gällande kontinuitet. Personalkontinuiteten har förbättrats från föregående år. Arbetet med att fastställa ett maxtak för personalkontinuiteten har inte påbörjats.

Till stöd för arbetet med en förbättrad måltidssituation inom både hemtjänsten och särskilda boende finns en måltidsutvecklare. Måltidsutvecklaren har besökt samtliga verksamheter, gjort observationer och kommit med en skriftlig rapport kring vilka åtgärder som behöver genomföras.

Under 2024 pågår arbete med hälsosamtal som erbjuds i samband med att trygghetslarm installeras.

Arbete pågår med åtgärder för att säkerställa att äldre i Uppsala kommun har möjlighet till hög livskvalitet och kan åldras på egna villkor. Detta omfattar både social och digital inkludering, samt att främja aktiviteter för äldre i samverkan med civilsamhället.

Arbete med IT för äldre (Funk-IT) är ett fungerande arbetssätt på Träffpunkterna för att öka den digitala inkluderingen. Träffpunkterna anpassas för att i ökad grad kunna stötta personer med begynnande mental svikt. Arbetet med Funk-IT omfattar också att utbilda/stötta personer med funktionsnedsättning att använda digital teknik. Syftet med Funk-IT är att ge ökad delaktighet genom kurser som ger vardaglig digital kompetens. Funk-IT har en stor spridning såväl lokalt som nationellt och har under våren övergått i förvaltning och utveckling.

Arbete fortsätter med att öka både brukares och medarbetares grundläggande digitala kompetens. Insatserna har bidragit till att både brukare och medarbetare känner sig mer trygga i att använda teknik i sin vardag men också att hjälpa varandra. Flera initiativ har genomförts bland annat genom utbildning, kurser och supportstugor. Insatser sker även genom tillgängliggörande av digitala verktyg på socialpsykiatriboenden, träffpunkter och inom personlig assistans, samt genom samverkan med Region Uppsala.

Genom Idéburet offentligt partnerskap med RF-SISU Uppland (Riksidrottsförbundets och studieförbundet SISU Idrottsutbildarna) och Fyrisgårdens har kommunen stärkt möjligheterna för fler aktiviteter för äldre, med särskilt fokus på ensamma äldre. Inom Allaktivitetshuset har generationsöverskridande aktiviteter utvecklats och nya mötesplatser har etablerats för att skapa trygga och aktiva miljöer för alla åldrar. Samverkan med Platssamverkan i Gottsunda och Gränby pågår för att stärka områdesarbetet för trygga och aktiva mötesplatser. Allaktivitetshuset i Gottsunda har från augusti flyttat in i nya Gottsundaskolan och har för första gången fått lokaler att bedriva sin verksamhet i.

Inom biblioteks- och kulturverksamheterna har det lagts stort fokus på att främja digital inkludering. Samarbeten med olika aktörer har gett äldre tillgång till digitala verktyg och aktiviteter som IT-handledning och prova-på VR (Virtual Reality – virtuell verklighet). Dessutom har föreläsningar om digital säkerhet och suicidprevention anordnats för att främja äldres välmående. Arbete pågår med att samordna insatser, för att säkerställa att äldre kan vara aktiva och delaktiga i kultur- och fritidsverksamheten på jämlika villkor. Arbetet med att hitta former för att gemensamt lyfta det samlade kulturutbudet till målgruppen äldre har initierats.

Arbete pågår med framtagande av handlingsplan mot ofrivillig ensamhet.



Uppdrag 10: Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas.

Berörda: KS, UBN, IFN, KTN, ÄLN, OSN, AMN, SKOL, UKAF | Beräknat slutår: 2025 |
Uppdraget pågår

Beskrivning:

Kommunalt finansierade lokaler och anläggningar är viktiga mötesplatser för invånare, föreningslivet och civilsamhället. Genom ett ökat samnyttjande av lokaler kan kommunens verksamheter minska sina lokalkostnader samtidigt som fler lokaler kan tillgängliggöras för föreningslivet. Kommunens lokaler ska tillgängliggöras för andra

verksamheter när de inte används där så är möjligt. Kommunens verksamheter ska alltid samnyttja lokaler när det är lämpligt. Vid ny- och ombyggnation ska lokaler planeras och utformas så att de fungerar att samnyttjas av flera verksamheter.

Rapportering:

Uppdraget har varit uppdelat i framtida strategiska åtgärder för ökat samnyttjande. Detta genom att planera för samlokalisering i kommande, men även möjliggörande i befintligt, fastighetsbestånd. Funktionsprogram som säkerställer ändamålsenlighet har också kontinuerligt reviderats för säkerställande att beställningsunderlaget ger samnyttjande där så är möjligt.

Beräknings- och hyresmodeller har tagits fram med syfte att kunna beräkna hur mycket samnyttjade ger i besparingar ur ett hållbarhetsperspektiv, både ekonomiskt som klimatomfattigt. För en implementering genom justeringar och anpassningar av hyresmodell samt avtalsmallar är en realistisk tidsplan ett till tre år då arbetet behöver synkroniseras med kommunens budgetprocesser.

I befintligt fastighetsbestånd har tre pilotobjekt tagits fram för att arbeta med ökad nyttjandegrad över dygnets timmar. Detta är ett samarbete främst mellan de kommunala bolagen och kommunstyrelsen. Implementering av pilotstudie påbörjas under tidig höst. Frågorna som har varit i fokus har framför allt varit tillgänglighetsgörande ur flera perspektiv såsom lås, larm, passage och säkerhet. Ytterligare har det handlat om att öka möjligheterna för att lätt kunna nyttja lokalerna från brukarnas perspektiv.

När det gäller skolfastigheter pågår ett arbete med att utveckla en rutin för en årlig översyn av vilka lokaler som kan tomställas eller användas för samnyttjande. Verksamhetens och organisationers behov fångas upp inom ramen för kulturnämndens lokalförsörjningsplan. Vid beställningar av både nyproduktion och ombyggnationer läggs alltmer fokus på att förbereda lokalerna för att samnyttjas av flera verksamheter.

Ett exempel på ett samnyttjandeprojekt som har tagits fram i samarbete är Industriminnesföreningens omlokalisering till en samnyttjad lokal. Gottsundaskolan har invigts och det pågår arbete med Multihuset i Rosendal. Utvärdering av samnyttjandet i dessa två och i andra projekt kommer att ske löpande.

Utbildnings- och jobbcenters lokal i Gränby-Kvarngärdet samt matsalen på utbildnings- och jobbcenter i Boländerna har tillgängliggjorts.

Uppdrag 11: Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.

Berörda: KS, VLN, ÄLN, OSN, UBN, AMN, KTN, GSN, IFN, ÖFN, UKAF, SKOL, UPAB och UKK | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Förutsättningarna att nyttja sina demokratiska rättigheter är inte jämlikt fördelade. Kommunen ska därför utveckla arbetet med att öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. För att valet till europaparlamentet 2024 och de allmänna valen 2026 ska kunna genomföras på ett tryggt, rättssäkert och tillgängligt sätt behöver samverkan mellan berörda nämnder och bolagsstyrelser stärkas. En mer robust valorganisation behöver byggas upp. Arbetet omfattar bland annat bemanning, lokalförsörjning och logistik.

Rapportering:

Inom arbetsmarknadsnämndens samhällsorientering (kurs för att lära sig om Sverige för nyanlända) handlar en del av innehållet i utbildningen om "att påverka i Sverige". Utbildningen inkluderar bland annat demokrati, demokratiska värderingar och system, grundlagar samt politik och valsystemet.

Samordning av kommunens samlade förmåga att genomföra val har ytterligare utvecklats under genomförandet av valet i juni. En styrgrupp och en arbetsgrupp bildades med representanter från de flesta av de verksamheter som har en aktiv del i genomförandet av valet. Ett proaktivt samarbete genomfördes med partiernas valansvariga där fokus låg på valstugor, affischering och förhållningsregler kring propaganda.

Information om valet har funnits på uppsala.se men också omfattat riktad information till brukare och målgrupper med stöd- och hjälpbehov kopplat till sin rösträtt. Boende inom egen regi samt privata utförare har fått besök av röstmottagare för att få hjälp med röstningen. Samtliga brukare som har beslut om ledsagning fick brev hemskickat till sig med information om att valnämnden ersätter kostnaden för ledsagning som används för att rösta.

Under våren bjöd kommunen in riksdagspartiernas lokala och regionala företrädare till Uppsala konsert och kongress för att informera och möta allmänhet i frågor inför EU-valet. Syftet var att öka allmänhetens intresse för valet och stärka valdeltagandet.

Inför valet i juni säkerställde kommunen att det fanns goda möjligheter att förtidsrösta samt att lokalerna för förtidsröstning hade bra öppettider för att tillgodose behovet i olika områden. Vid rekryteringen av röstmottagare fick alla ange om de talar annat språk än svenska. Alla röstmottagare som är flerspråkiga hade under valet en skylt som berättade vilket annat språk de talade och de jobbade i de vallokaler och lokaler för förtidsröstning där många röstande hade behov av stöd på sitt hemspråk.

Det finns stora möjligheter att ytterligare förstärka samverkan kring att genomföra val med de aktörer inom kommunen som ansvarar för de kommunala lokalerna då dessa utgör majoriteten av vallokalerna och lokaler för förtidsröstning. Det finns även utvecklingsmöjligheter kring hur valkansliet bemannas inför ett val. Både de ekonomiska och de arbetsrättsliga delarna för ett valkansli behöver genomlysas för att bli mer kända och transparenta vid valet 2026.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning: -

Rapportering:

Tre bolag arbetar med att ta fram sina planer. Övriga nämnder och bolag är klara.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Aktiebolaget Uppsala Kommuns Industrihus, Uppsala Kommuns Fastighetsaktiebolag och dessas eventuella dotterbolag att genomföra överlåtelser av fastigheter och bolag, i enlighet med kommunfullmäktiges beslut om fastighetsförsäljning, till de för ändamålet bildade bolagen och till det av Uppsala Stadshus AB beslutade för koncernen mest ekonomiskt fördelaktiga värdet.

Berörda: IHUS, UKFAB | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Bildande av aktiebolag för fastighetsägande samt uppdrag om överlåtelse av de fastighetsägande bolagen (KSN-2019-0957) KF 2019-11-04 och 2019-11-05

Rapportering:

En strategisk plan för avyttring av resterande fastigheter och aveckling av Utvecklingsfastigheter AB har tagits fram som nu bereds vidare. För närvarande finns inget intresse för bolagets byggrätter för bostäder på transaktionsmarknaden och detta bedöms fortsätta åtminstone under 2024–2025. För de kommersiella fastigheterna börjar det synas små tecken på att fastighetsmarknaden kan börja vända uppåt under 2025. Under hösten 2024 prövas intresset på marknaden för delar av bolagets logistikfastigheter. För tre fastigheter genomförs en säljprocess där bud kommer utvärderas vid månadsskiftet september/oktober. Inkommer det intressanta bud planeras tillträde till början av 2025.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till äldrenämnden att revidera program och handlingsplan för äldrevänlig kommun.

Berörda: ÄLN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Förslag till reviderat program och handlingsplan är framtaget och förväntas antas av KF respektive KS första halvåret 2025.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen och berörda nämnder att i samverkan med Region Uppsala fullfölja överlämnandet av ansvaret för den särskilda kollektivtrafiken till Region Uppsala.

Berörda: KS och GSN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13

Rapportering:

Arbetet följer tidplanen om ett övertagande av Region Uppsala tidigast hösten 2025. Implementation av nytt systemstöd, anpassning av trafikavtal och upphandling av gemensam trafik från 2025 pågår.



Tillkommande uppdrag: att delegera till kommunstyrelsen att för Uppsala kommuns räkning teckna avtal om den särskilda kollektivtrafiken med Region Uppsala. Innan avtal skrivs mellan Uppsala kommun och Region Uppsala rörande skolresor ska innehållet godkännas av Utbildningsnämnden.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Överlämnande av ansvar för särskild kollektivtrafik till Region Uppsala (KSN-2022-01202) KF 2022-06-13

Rapportering:

Ett avtalsförslag mellan Region Uppsala och Uppsala kommun är framtaget för att flytta över ansvaret från kommunen till regionen. Det bör kunna beslutas samt undertecknas hos respektive part under 2024. Avtalet behöver dock godkännas av kommunfullmäktige då delar av avtalet inte kan delegeras. Fullt verkställande av överlämnande kan inte ske förrän tidigast hösten 2025 då nya leverantörsavtal börjar gälla.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen i samarbete med arbetsmarknadsnämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument som gäller donationsstiftelserna.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882)

Rapportering:

En utredning har genomförts för att identifiera befintliga styrdokument i behov av revidering samt behovet av styrning inom området. En riktlinje för Uppsala kommuns donationsstiftelser har tagits fram och lyfts för beslut i kommunstyrelsen under hösten. Riktlinjen ersätter tidigare beslutat Reglemente för kommittén för utdelning från donationsstiftelserna. Ärendet har beretts i samarbete med berörda nämnder (arbetsmarknadsnämnden, utbildningsnämnden samt och gatu- och samhällsmiljönämnden). Arbete pågår med en riktlinje för placering av stiftelsernas pengar kopplat till kommunens donationsstiftelser. Riktlinjen ska ersätta nuvarande placeringsbestämmelser för förvaltade donationsstiftelser.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att göra en översyn av samtliga styrdokument inom parkeringsområdet.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Översyn av policyer och riktlinjer 27 februari 2023 (KSN-2022-02882)

Rapportering:

Riktlinjer och policyer kommer ses över under hösten och förslag till justeringar kommer tas fram utifrån det.



Tillkommande uppdrag: att åtgärder för att avveckla Stiftelsen Jälla egendom ska vidtas, att, om avveckling inte är möjlig, ska åtgärder för att revidera stiftelsens stadgar vidtas, samt att delegera till kommunstyrelsen att fatta nödvändiga beslut för att punkterna 1 och 2 ska kunna verkställas.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Framtida utveckling för Stiftelsen Jälla egendom (KSN-2022-00035 KF 2023-10-09).

Rapportering:

Efter kontakt med Länsstyrelsen i Stockholm konstateras att förutsättningar för en avveckling av Stiftelsen Jälla egendom genom permutation idag inte finns. Det innebär att en myndighet inte på grund av särskilda fall kan ta beslut att en bestämmelse eller

föreskrift i ett stiftelseförordnande får ändras, upphävas eller åsidosättas. Översyn av revidering av stadgar och andra åtgärder pågår.



Gemensamt HR-nämnd-/bolagsmål NB 1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad kortidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

Rapportering:

Genom systematik och väl fungerande rutiner bidrar kommunen som arbetsgivare till att säkerställa en god arbetsmiljö med hållbara arbetsätt. I syfte att främja ett hållbart arbetsliv utvecklas kommunens arbete med arbetsmiljö, kompetensförsörjning och ledarskap löpande i förhållande till mål och uppdrag.

Aktiviteter för att stärka det systematiska arbetsmiljöarbetet med inriktning mot ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetsätt pågår. I syfte att skapa delaktighet och engagemang utvecklas den regelbundna dialogen mellan chef och medarbetare kontinuerligt. Dialogen berör ämnen som medarbetarens uppdrag, arbetssituation och utveckling men också verksamhetens gemensamma mål och resultat.

Uppsala kommuns medarbetarundersökning fungerar som kommunens organisatoriska och sociala skyddsron och som underlag för verksamhetsutveckling. På övergripande nivå har resultatet från årets medarbetarundersökning analyserats i syfte att se vilka faktorer som bidrar till höga (positiva) respektive låga (negativa) resultat. Faktorer som bidrar till ett positivt resultat är välfungerande ledarskap, att verksamheten är mindre och har färre externa kontakter. Faktorer som bidrar till ett mindre bra resultat är förändringar i verksamheten, otydliga uppdrag och bristande förutsättningar att hantera sitt uppdrag samt bristande ledarskap. Även om slutsatserna inte är statistiskt säkerställda stämmer analysen överens med vad som vanligtvis framkommer som faktorer för utfall i denna typ av undersökning.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet följs upp kontinuerligt i kommunens system för styrning och ledning (Hypergene), vilket ger chefer möjlighet att planera för olika aktiviteter och insatser. Att skyddsombud har möjlighet att följa och ta del av det pågående arbetet underlättar dialog och samarbete.

Innehållet i den kommungemensamma rutinen för hantering av hot och våld är uppdaterad och har kompletterats med information om otillåten påverkan. I systemet

för att anmäla tillbud och arbetsskador (KIA) är det nu möjligt att markera ärenden som otillåten påverkan, vilket gör det möjligt att följa statistik för den specifika tillbudsorsaken.

Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Två av kommunfullmäktiges 27 uppdrag inom fokusmålet är färdiga. 20 pågår enligt plan, två väntar enligt plan och tre är försenade.



Uppdrag 12: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka.

Rapportering:

Preliminära siffror från en undersökning som Sveriges kommuner och regioner (SKR) har utfört av hur nöjda företagen är med Uppsala kommun visar ett högt betyg inom myndighetservice. Total nöjd-kund-index (NKI) med skala 0–100 går upp från 75 till 78. Notera att resultatet är preliminärt samt att det första halvårets resultat historiskt är högre än andra halvårets resultat.

Det går att se en förbättring av NKI på helhet inom samtliga serviceområden som mäts. Störst förbättring sker inom rättssäkerhet, 76 till 80 i NKI, följt av kompetens som ökar från 77 till 80 samt information från 75 till 78.

För myndighetsområdena bibehålls 2023 års förbättringar inom bygglov. Markupplåtelses positiva trend från 2022 (NKI 73) till 2023 (NKI 76) förbättras ytterligare, nu på 81. Hälsoskydd ökar från NKI 72 till 85. Räddningstjänst och livsmedelskontroll har en fortsatt negativ trend och försämrat resultat för perioden. Serveringstillstånd bryter en negativ trend och ökar från NKI 83 till 88. De preliminära siffrorna för 2024 ger indikationer på att Uppsala förbättrat servicen till företagen på många viktiga områden och att det kontinuerliga förbättringsarbetet ger resultat.

NKI för markupplåtelse har ökat under de senaste åren till 76 för 2023 (73 för 2022, 71 för 2021 och 66 för 2020). Något som bidrar till det positiva resultatet är att nämnden prioriterat kundbemötande vid rekrytering och kompetensutveckling.

Kommunen arbetar brett med samarbetsforum och dialoger med näringslivet i Uppsala.

Ett nytt näringslivsprogram har antagits under året. Tillgång till kompetent arbetskraft är en av de viktigaste förutsättningarna för ett innovativt och växande näringsliv. Det finns stora behov av arbetskraft i Uppsalas näringsliv med särskilt yrkeskunnande som inte kräver universitetsutbildning. Kommunen arbetar därför tillsammans med näringslivet för att skapa nya yrkesutbildningar och locka fler elever till dessa samt till redan befintliga yrkesutbildningar.

Jobbfestivalen Drömarbetsstaden genomfördes i maj 2024 för andra året och ett 50-tal arbetsgivare (privata och offentliga) deltog. Cirka 3 000 personer besökte eventet.

Arbetet med att vidareutveckla konceptet "En god investering" är påbörjat. Konceptet syftar till att fungera som en plattform som samverkan med det lokala näringslivet och civilsamhället i syfte att verka för en mer inkluderande arbetsmarknad. Vuxenutbildningen har också bidragit med kontakter och inspel.

Gatu- och samhällsmiljönämnden arbetar kontinuerligt för att öka möjligheten för företagare att nyttja allmän plats. Nämnden säger i princip aldrig nej till företagare som vill nyttja allmän plats för sin verksamhet. De enda gångerna som det inte kan möjliggöras är när det bedöms vara trafikfarligt eller påverkar tillgängligheten negativt. Nämnden stödjer verksamhet på allmän plats med elförsörjning om det finns kommunalt dragen el i närheten. Det gäller till exempel för mindre företag som food trucks. Nämndens inrättande av sommargator bidrar också till att öka företagares möjlighet att använda allmän plats. Där ges företagare möjligheten att nyttja större ytor för sina uteserveringar.

Uppsala Parkering finns med i olika strategiska styrgrupper som arbetar med bland annat utveckling av södra staden. På det sättet har bolaget inblick i de framtida parkeringsbehoven och kan skaffa sig underlag över det som efterfrågas av bland annat företag som kommer att etableras i de nya områdena.

Trygghet och säkerhet är viktigt för att medborgare ska vistas på platser och det ökar också möjligheterna för handeln. Exempel på systematiskt trygghetsskapande arbete är trygghetsvandringarna. Under året har det gjorts en trygghetsvandring i Storstora. Gula vågen och kommunens initiativ till återkommande öppen inbjudan till att delta i städningen av staden har fortsatt. Företag har börjat delta i Gula vågen.

I samband med Uppsala kommuns process med ansökan om att bli europeisk kulturhuvudstad 2029 bjöd kommunen under våren 2024 in ett 60-tal av Uppsalas kulturaktörer samt representanter för Uppsalas näringsliv med fokus på stadsbyggnad, till tre stormöten. Tillsammans diskuterades ett kulturprogram för ett kommande kulturhuvudstadsår. Under augusti och september 2024 har denna dialog fortsatt med regelbundna möten med aktörer inom Uppsalas privata och offentliga kultursektor och företag.

Kulturnämnden fortsätter att visa starkt engagemang för att förbättra företags servicen, i linje med målet att stärka Uppsalas position inför möjligheten att bli europeisk kulturhuvudstad 2029. Kulturförvaltningen har kontinuerligt fördjupat dialogen med nyckelaktörer inom stadsutveckling, näringsliv och kultursektorn. Uppsala kommun är engagerad i att utveckla kulturella och kreativa näringar som en central del av stadens strategi för hållbar stadsutveckling. Detta engagemang var en av de främsta anledningarna till att kommunen i juni 2024 ansökte om medlemskap i EIT Culture and Creativity, Cities & Regions Network.

Uppdrag 13: Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

Berörda: AMN och KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)



Beskrivning:

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar

arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare behöver se och ta tillvara all kompetens. Fler personer ska erbjudas arbetsmarknadsanställningar och andra insatser för att få en första arbetslivserfarenhet. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med utbildnings och jobbcenter i olika stadsdelar i Uppsala ska fortsätta att utvecklas.

Rapportering:

Andelen vuxna biståndsmottagare i Uppsala motsvarar 1,3 procent av befolkningen, mätt som ett genomsnitt de senaste 12 månaderna. Den långsiktiga trenden har sedan 2020 varit att färre Uppsalabor har behov av ekonomiskt bistånd, både i absoluta tal och som andel av befolkningen. Den nedåtgående trenden har dock avstannat sedan slutet av 2023 och antalet vuxna biståndsmottagare är ungefär lika många under juni i år som under september-oktober 2023.

Insatser genomförs inom ramen för samverkansavtal med företagsfrämjande aktörer för personer utan arbete. Till exempel driver Almi Uppsala ett samarbete med Utbildnings- och jobbcenter i Gottsunda. Drivhuset, som har entreprenörer under 30 år som målgrupp, arbetar aktivt med rekrytering av kvinnor. Nyföretagarcentrum har kontakt med cirka 15–20 procent av de företag som startar i Uppsala och kvinnor har över tid svarat för nästan hälften av kontakterna med nyföretagarcentrum.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar med uppsökande och utåtriktade aktiviteter inom ramen för projekten Kvinna/Hälsa/Arbete och Familjefokus Bäcklösa för att nå individer som inte har kännedom om eller inte tar del av nämndens verksamheter idag. Nämnden deltar också på temadagar så som Gottsundadagen, är med och arrangerar jobb- och utbildningsmässor samt har etablerade samarbeten med familjecentralen, öppna förskolan och sfi för föräldralediga. Nämnden fortsätter även arbetet med ungdomssamtal för att stötta och motivera ungdomar i familjer med ekonomiskt bistånd och att hitta egna vägar till arbete och studier.

Nämnden arbetar kontinuerligt med att se över processer mellan avdelningarna i syfte att förenkla för individen att ta del av nämndens utbildningar och förkorta tiden från ansökan om ekonomiskt bistånd till insats. Individer som anvisas en arbetsmarknadsinsats får inom fem dagar ett möte med en arbetsmarknadssekreterare för att starta en planering i syfte att nå en egen försörjning.

Nämnden använder arbetsmarknadsanställningar i kombination med språkutvecklande insatser, information och coachande insatser för att ge individen viktig arbetslivserfarenhet och verktyg inför den reguljära arbetsmarknaden. Till och med juli i år har 354 arbetsmarknadsanställningar startats (varav 175 kvinnor och 179 män) vilket är fler än under samma period år 2023. Nämnden har gjort en inventering av personer som har otillräcklig inkomst på grund av deltidsarbete. Förslag på åtgärder för hela hushållens försörjning tas fram och genomförs för berörda biståndsmottagare.

Operativ samverkan med Arbetsförmedlingen rörande arbetslösa med ekonomiskt bistånd är viktigt för att kommunen ska lyckas med arbetet för fler Uppsalabor i egen försörjning. I och med Arbetsförmedlingens nya sektion för kommunsamverkan finns förutsättningar för förbättringar.

Uppdrag 14: Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Berörda: UBN, KS, AMN, OSN, ÄLN och KTN | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**



Beskrivning:

En viktig förutsättning för företagens tillväxt är möjligheten att rekrytera rätt kompetenser. Det finns en brist på arbetskraft inom flera jobb som kräver yrkesutbildning. Utifrån kunskap om kompetensbristen inom olika yrken ska insatser genomföras för att bidra till bättre utbildningar och matchning. Arbetet ska genomföras i nära samverkan mellan näringslivet, skolan, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar. Insatser ska även göras för att främja att fler väljer en gymnasieutbildning med yrkesinriktning.

Rapportering:

Arbete pågår med att ta fram en handlingsplan för ökad kvalitet och höjd attraktivitet på kommunens yrkesinriktade utbildningar. Möten med olika intressenter genomförs i syfte att få in förslag och tankar till planen. Planen kommer att presenteras för utbildningsnämnden i december.

Ett primärt samverkansavtal gällande regional samverkan om gymnasieutbud är framtaget och tas upp för beslut i respektive kommun under september. Dialog gällande dimensionering är genomförd med samtliga fristående gymnasieskolor. Under hösten kommer utbuds- och dimensioneringsdialog att ske i samarbete med samverkanskommunerna (Heby, Knivsta, Tierp och Östhammar). Förberedelser pågår även inför "fritt sök" till yrkesutbildningar i länet i enlighet med det nya regelverk som träder ikraft i januari 2025.

Arbetsmarknadsnämnden arbetar med att locka fler till yrkesutbildningar, bland annat genom satsningen "Testa komvux" där individer under två veckors tid genom vägledning, information och studiebesök får prova på nämndens utbildningar. Därutöver har nämnden arrangerat studiebesök hos utbildningsanordnare i samverkan med Arbetsförmedlingen och en utbildningsmessa för att ge elever vid sfi och SVA (svenska som andraspråk) information om möjligheten att läsa yrkesutbildningar i kombination med undervisning i svenska.

Kommunstyrelsen samverkar med utbildningsnämnden genom att bidra med information från företagsdialoger. I tre av fyra företagsdialoger diskuterades kompetensbrist. Det framgår att företagen efterfrågar mer information om yrkesutbildningar och skolsystemet. Fokus för dialogforumet "Uppsala möts" i april låg på kompetensförsörjning. Vid det tillfället deltog representanter för runt 40 företag. Diskussioner fördes kring gemensamma aktiviteter för att öka attraktiviteten inom yrkesinriktade utbildningar.

Kommunen arbetar med marknadsföring på mässor och i sociala medier för att väcka intresset för yrken inom service, vård och omsorg med flera. Kommunen satsar även på samordning av lovaktiviteter tillsammans med yrkesutbildningar och att skapa PRAO- och praktikplatser. Dialog har också förts kring avtalskrivning med Ung företagsamhet (UF) kring att uppdraga åt UF att arbeta för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

En pilot har genomförts där information om yrkesutbildningar och profiler förmedlades för företag inom exportnäring. Resultatet visar att information och löpande kontakt behövs.



Uppdrag 15: Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Genom att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter som hjälper verksamheten att utvecklas stärks Uppsalas förutsättningar i den internationella konkurrensen. Visat ledarskap och nya nätverk bidrar till att Uppsala kan attrahera fler nyetableringar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom EU:s fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver EU-projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål, planerad verksamhetsutveckling och en långsiktig plan för implementering av projektet i ordinarie verksamhet.

Rapportering:

Uppsala kommuns nämnder och bolag samarbetar med regionala, nationella och internationella aktörer. Uppsala delar med sig av sina erfarenheter och kunskap och tar del av forskning och metoder från andra länder för att utveckla kommunens arbete. Kommunen bjuder även in till och deltar i gemensamma initiativ tillsammans med städer från andra länder samt söker externa medel för att kunna utöka det internationella samarbetet ytterligare.

Uppsala kommun samarbetar sedan flera år tillbaka med Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle (STUNS), Uppsala universitet och näringslivet för att driva gemensamma projekt och erbjuda testbäddar för forskningsprojekt. Under våren har projektet "flex-o-mat" redovisats. Projektets syfte var att sänka effektuttaget i bolagets storkök. I ett fall uppvisas en sänkning motsvarande 50 procent.

Kommunen är med i innovationsprojektet ScaleUp som har fått finansiering från EU:s NetZeroCities. Projektet handlar om klimatneutrala städer. Deltagande sker i piloten för cirkulär omställning.

Konceptet idéburet offentligt partnerskap utgör fortsatt en yta för dialog, aktiviteter och uppföljning tillsammans med civilsamhällesaktörer. Dialogmöten med föreningslivet har genomförts.

Kommunen deltar i "Mitt Miljösamverkan" som är ett forum för miljö- och hälsoskyddsförvaltningar inom Uppsala, Dalarna och Västmanlands län. Forumet syftar till en ökad samsyn och en mer enhetlig myndighetsutövning. Uppsala kommun är en del av det europeiska larmsystemet för livsmedel, vilket innebär att Uppsala varnar andra om farliga livsmedel som kommunen upptäcker och ser till att livsmedelsfaror som andra upptäcker tas bort från försäljning i Uppsala kommun.

Uppsala har varit värd och inspirerat flera kommuner i hur en kommun kan skapa organiserade spontanidrottsplatser likt Uppsala Summer Zone. Kommunen kommer under 2024 vara referenskommun och hjälpa Sport of England med att ta fram underlag till ett grönare mer aktivt England.

Via det nordiska nätverket för äldrevänliga städer och samhällen samverkas, förs dialoger, knyts kontakter och delas information med olika samhällsaktörer i Sverige och övriga Norden. Kommunala pensionärsrådet har fortsatt varit ett viktigt forum för dialogen mellan kommun och pensionärsrörelsen och genom bland annat träffpunkt 65+ och arrangemang som 60plus-mässan och "Uppsala Summer Zone".

Arbetet intensifieras för att stärka Uppsalas ansökan att bli europeisk kulturhuvudstad 2029. Strävan är att projektet ska ha ett brett stöd och vara förankrat hos hela Uppsalas befolkning, från myndigheter till lokala föreningar. En kontinuerlig dialog pågår med

utländska kulturhuvudstäder och internationella organisationer för att stärka projektets nätverk och samverkan.

Ett aktivt arbete med bland annat deltagande i nationella och internationella branschsammankomster pågår för att stärka Uppsalas roll på den internationella marknaden vad gäller såväl konsert- och konferensverksamhet som för att exponera och positionera sig och Uppsala som evenemangstad.

Kommunens etableringsfunktion, som hanterar etableringsförfrågningar inom exportindustrin, har skapat ett nätverk tillsammans med stora fastighetsägare inom den kommersiella sektorn. Fastighetsägarna får tillgång till förfrågningar och marknadsinformation vilket ökar deras förmåga att i tid möta efterfrågan.

Kommunen erbjuder engelsktalande klasser i grundskolan och International Baccalaureate Diploma i gymnasiet. Detta ger goda förutsättningar för internationella utbyten såväl i nutid som i framtid. Internationella forskare och andra yrkesverksamma har lättare att bosätta sig i Uppsala med sina familjer samtidigt som kommunens unga får utökade möjligheter till framtida internationella studier och karriärer. Kommunen erbjuder även internationella utbyten i gymnasiet.



Uppdrag 16: Utveckla arbetet med medborgarbudget i staden och landsbygderna för att stärka invånarnas delaktighet i utvecklingen av sitt närområde.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

För att stärka Uppsalabornas delaktighet och inflytande över sitt närområdes utveckling och bättre tillvarata boendes kunskap och önskemål ska kommunen utreda hur arbetet med medborgarbudget kan utvecklas. Medborgarbudgetar kompletterar den representativa demokratin och formella former för dialog och delaktighet genom att låta invånarna i ett område föreslå och rösta om hur en avsatt budget ska användas för att förbättra området. Erfarenheter av arbetet med medborgarbudget på landsbygden och andra goda exempel ska ligga till grund för att utveckla hur medborgarbudget kan tillämpas i staden och bli ett permanent arbete på landsbygden.

Rapportering:

Sedan 2017 har ett pilotprojekt med medborgarbudget genomförts på landsbygderna i Uppsala kommun. Under 2024 utvärderas detta pilotprojekt. Erfarenheterna kommer ligga till grund för att medborgarbudget ska bli en ordinarie del av verksamheten.

Kommunen planerar för att genomföra två piloter inom medborgarbudget i utvalda stadsdelar i Uppsala. Genomförandet är försenat och piloterna planeras nu att påbörjas senare under året och pågå under 2025.



Uppdrag 17: Dialogen med invånare, näringsliv och organisationer ska påbörjas redan i tidiga skeden av samhällsbyggandet på landsbygder, i tätorter och i staden.

Berörda: KS och PBN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Den fysiska planeringen och samhällsbyggandet behöver utgå från de behov som finns hos både nuvarande och framtida generationer. Invånare, näringsliv, akademi och civilsamhälle har kunskap om hur behoven i samhället ser ut och deras engagemang bidrar till en levande demokrati. Det är också viktigt att utveckla formerna för medborgardialoger så att fler röster fångas upp och fler kommer till tals. Kommunen behöver därför synliggöra medborgardialogerna och stärka förutsättningarna för

dialoger och delaktighet kring kontinuerlig översiktsplanering och andra tidiga skeden av samhällsbyggandet som ett led i att bygga ett hållbart samhälle. Stadsdels- och bygderåd ska utvecklas som formella remissinstanser i samhällsbyggandet.

Rapportering:

Arbetet fortsätter med att implementera vägledningen som togs fram 2023. Vägledningen handlar om utveckling av metoder och arbetssätt för dialog i tidiga skeden av samhällsbyggandet.

Ett dialogverktyg har tagits fram. Det ger stöd till verksamheten gällande när dialoger ska genomföras i processen, vilka frågor som bör diskuteras, vilka grupper som ska involveras, samt vilka verktyg som är mest metod för respektive målgrupp. Val av metod är av särskild vikt i dialoger med barn.

En databas med resultat från genomförda dialoger har skapats och är tillgänglig som kunskapsunderlag. Databasen är ett konkret steg mot att dela information mellan olika verksamheter och planeringsskeden, vilket är viktigt när dialoger planeras i senare skeden inom samma geografiska område.

Kommunen har träffat representanter från Funktionsrätt Sverige och Synskadades Riksförbund för att diskutera vanligt förekommande synpunkter på planer och projekt samt resultatet i den byggda miljön.

2023 öppnades möjligheten för föreningar att ansöka om att bli stadsdels- eller bygderåd under första delen av 2024. Totalt har 15 ansökningar kommit in. Ansökningarna behandlas nu inför beslut om vilka föreningar som ska antas.



Uppdrag 18: Göra en översyn av VA-verksamhetens kostnadsstruktur och VA-taxans utveckling över tid för att säkerställa en effektiv och hållbar vatten- och avloppsförsörjning.

Berörda: KS och UVA | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

I takt med att Uppsalas befolkning växer behöver kapaciteten i vatten- och avloppssystemen säkerställas. Samtidigt ska befintliga anläggningar underhållas. Detta bekostas av alla som använder kommunens vatten- och avloppstjänster genom en särskild taxa. En översyn ska göras av VA-verksamhetens kostnadsstruktur och VA-taxans utveckling över tid i syfte att säkerställa en effektiv verksamhet och möjliggöra för fortsatt utveckling av ett robust VA-system. I översynen ska en jämförelse göras med andra liknande verksamheter och möjliga effektiviseringar synliggöras. Avgiften för att ansluta en fastighet till den allmänna VA-anläggningen ska ses över för att säkerställa att konstruktion och avgiftsnivå är anpassade efter nuvarande förutsättningar och bebyggelsestruktur i kommunen.

Rapportering:

En översyn av VA-verksamhetens kostnadsstruktur och VA-taxans utveckling har genomförts. Slutsatser från översynen visar att den taxekonstruktion som Uppsala kommuns bruknings- och anläggningsavgifter grundar sig i är av branschstandard. Taxekonstruktionen bedöms som aktuell och adekvat. Arbetet med översynen har sammanställts i rapporten om VA-verksamhetens kostnadsstruktur och avgiftsutveckling. Kommunstyrelsen godkände rapporten 31 augusti 2024.

Rapporten beskriver sex områden som driver ökade kostnader och investeringar i verksamheten. Det omfattar reinvesteringar och den befintliga VA-anläggningens underhåll, stadsbyggnad och nyinvesteringar, ökade miljökrav, klimatförändringar,

säkerhet och beredskap samt digitalisering och automation. Verksamheten har behövt kompetensförsörja för att möta utvecklingen.

Kostnadsutvecklingen är i hög grad beroende av beslut som fattas inom kommunens planmonopol och en följd av den hänsyn som tagits till VA-verksamhetens förutsättningar vid planläggning och motsvarande.

Att investeringsnivåerna och kostnaderna i VA-verksamheten ökar är inte unikt för Uppsala kommun. Ökande kostnader behöver mötas av ökade intäkter i form av högre avgifter för att balansera ett nollresultat i verksamheterna.

Avgifterna i Uppsala kommun är låga nationellt sett och är fortfarande lägre än i jämförbara kommuner.

Effektiviseringar i bolagets monopolverksamheter sker enligt en struktur som infördes under år 2023 och är under implementering. Styrelsen för Uppsala Vatten och Avfall AB kommer att behöva följa verksamhetens kostnadsutveckling noggrant de närmaste åren. Bolaget behöver driva ett aktivt arbete med prioriteringar och effektiviseringar i takt med att verksamhetens kostnader ökar.



Uppdrag 19: Utredda ett nytt resursverk (vattenreningsverk) och andra alternativ för framtidens VA-lösning i Uppsala utifrån ekonomiska och miljömässiga hållbarhetsaspekter.

Berörda: KS och UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Det behövs bra underlag inför beslut om framtidens VA-lösning för Uppsala. Det förutsätter ett brett anslag med utredning av lösningar i spannet från nytt resursverk till slutna lösningar på samhällsnivå. Särskilt fokus ska läggas på införande av slutna lösningar med återvinning av både klosettatten och gråvatten. Arbetet ska ligga till grund för införande av innovativa lösningar i testbäddsmiljö och till grund för val av framtida avloppsreningslösningar i större skala. Alternativen ska konsekvensbeskrivas och jämföras med en utbyggnad av ett nytt resursverk. Val av framtidens VA-lösningar avgörs genom en sammanvägning mellan många olika faktorer såsom markåtkomst, transportbehov och klimatpåverkan i bygg- och driftskede.

Rapportering:

Målet är att skapa ett gediget kunskapsunderlag som möjliggör utforskning och implementering av långsiktigt hållbara VA-lösningar för Uppsala. Genom att involvera studenter i undersökningarna förstärks även den forskningsbaserade delen av projektet. Ett av alternativen som undersöks är hur användning av biokol och kalk från vattenavhårdning kan minska klimatpåverkan och öka effektiviteten i vattenreningen.

En inledande litteraturstudie gällande slutna system för spillvatten har påbörjats. De VA-system som kommer att analyseras är slutna (cirkulära) system på fastighets- och samhällsnivå, lokalt omhändertagande av BDT-vatten (avloppsvatten från bad, disk och tvätt) och klosettatten, avloppsreningsverk med fokus på resursåtervinning (energi, näringsämnen, vatten) och separerade system samt traditionellt avloppsreningsverk.

De aspekter som kommer att studeras är investeringskostnad, driftskostnader, utsläpp av växthusgaser, påverkan på recipient, fysisk planering, markanspråk, transportbehov och skalbarhet.



Kvarvarande uppdrag (riktad satsning): Österängens plan rustas upp för amerikansk fotboll på elitnivå.

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget är försenat](#)

Beskrivning:

Kvarvarande riktad satsning från Mål och budget 2016.

Rapportering:

Arenor och Fastigheter AB har återupptagit upprustningen av anläggningen.

De involverade föreningarna har fått ta del av det nya förslaget angående utformningen av läktare, servicebyggnad och entré. Kommunstyrelsen har godkänt budget för projektet.

Den nya läktaren planeras vara färdigställd 2025, medan servicebyggnaden förväntas vara klar 2026. Dessa tidsramar ger en tydlig riktning för projektets fortskridande och måluppfyllelse.



Kvarvarande uppdrag från 2019 Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

-

Rapportering:

Ett digitalt system för handläggning av föreningsbidrag har implementerats under 2024. Idrott- och fritidsnämnden och kulturnämnden började använda systemet under våren. Övriga berörda nämnder ska ansluta sig till systemet under 2025.

Systemet har funktioner för ett frivilligt föreningsregister. I nuläget är funktionerna främst anpassade för verksamheter inom idrotts- och fritidsnämnden ansvarsområde. På sikt ska lokaler som är tillgängliga för föreningslivet finnas i systemet.

Kommunstyrelsens arbete med riktlinjer för föreningsbidrag är försenat då det måste invänta revideringen av kommunens modell för samverkan med civilsamhället. Den lokala överenskommelsen mellan kommun och föreningsliv är under omarbetning och planeras bli klar i början av 2025.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att beakta motionärens förslag i enlighet med föredragningen i samband med upprustning av torgytan vid kvarteret S:t Per.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2028 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i ärendet Motion av Mohammad Hassan (L) om att lägga in periodiska systemet som installation på gågatan i Uppsala (KSN-2015-1696), § 56 KF 2017-02-27.

Rapportering:

Uppdraget planeras att genomföras i samband med att nämnden utför åtgärder på Norra gågatan.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB att uppföra en arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält inom preliminär investeringsram om 420 miljoner kronor, med färdigställande senast 2023.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2029 | [Uppdraget väntar enligt plan](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Arbetet är pausat och framskjutet i tid i enlighet med beslutad lokalförsörjningsplan.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till idrotts- och fritidsnämnden att i samråd med Uppsala kommun Sport- och rekreationsfastigheter AB följa nybyggnationen av arenan och anpassningen av befintlig anläggning så att det möter idrottens behov inom investeringsramen.

Berörda: IFN och UKAF | Beräknat slutår: 2029 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny anläggning för issporter (KSN-2018-2867) §111 2019-03-25

Rapportering:

Byggnation av en ny anläggning är pausad och nytt beräknat år för färdigställande är 2029. Se rapportering under tillkommande uppdrag angående arena för issporter med funktionskrav för elithockey på Gränby sportfält.

Kommunen utökar befintlig anläggning i Gränby med en ny ishall (hall D) i anslutning till existerande hallar. Byggande av den nya D-hallen pågår och beräknas vara klart under första kvartalet 2025. Kommunen har ställt krav på utformningen av hallen och bevakar bygget.

Ishall A i befintlig anläggning ska anpassas i enlighet med lokalförsörjningsplanen. Arbetet är inte påbörjat, men beräknas vara klart 2026.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Idrotts- och fritidsnämnden att revidera idrotts- och fritidspolitiska programmet inklusive namnändring till idrottspolitiskt program samt ta fram en handlingsplan.

Berörda: IFN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Uppföljning av program och planer 2021 (KSN-2021-01800.) KF 2022-01-31

Rapportering:

Handlingsplan är beslutad av kommunstyrelsen i maj, och program är beslutat av kommunfullmäktige i juni 2024.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB att uppföra simidrottsanläggningen med utgångspunkt i badutredningen och funktionsprogrammet.

Berörda: UKAF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Byggproduktion pågår. Byggstart skedde i juni 2024 och färdigställande planeras till hösten 2026.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda förutsättningarna för ett centralt placerat familjebad/äventyrsbad avseende genomförbarhet och finansieringsalternativ.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Ett förslag är under utredning.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder utreda en framtida användning av fastigheten Svartbäcken 1:10 (Fyrishov) som placering för en andra lokal badanläggning, med särskilt beaktande av rekreativperspektivet samt kommunekonomi.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Utvecklingsplanen för Fyrishovsområdet togs upp för beslut i kommunstyrelsen i juni 2024. Det gav en vägledning för en del av området med inriktning mot parkmark, vilket är en delrapportering av uppdraget om utvecklingen av Fyrishovsområdet. Övriga områden behöver utredas vid ett senare skede för att ge inriktning till övriga delar av campingen och ytorna kring badanläggningen. Uppdraget bedöms bli färdigt i sin helhet 2025.



Tillkommande uppdrag: att bereda ärendet vidare för förvärv och upprustning av Uppsala ponnyklubbs anläggning i enlighet med föredragning i ärendet, att hantera Uppsala Ponnyklubbs befintliga lån från Uppsala kommun och inarbeta det i hyresavtalet för anläggningen, att bereda ärende för inhyrning av ridanläggningen Uppsala ponnyklubb och hyresavtal med föreningen, samt att besluten ovan gäller under förutsättning att idrotts- och fritidsnämnden erhåller kompensation i Mål och budget för att klara ökad kostnad för inhyrning och vidareuthyrning av ridanläggningen Uppsala Ponnyklubb.

Berörda: UKAF och IFN | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Utredning av anläggningssituationen för Uppsala Ponnyklubb (KSN-2022-02222) 2022-09-19.

Rapportering:

Arbete pågår med att ta fram ett förslag till avtal för inhyrning av ridanläggningen i dialog med Uppsala Ponnyklubb. Kontinuerliga möten hålls och dialog pågår om prioriterade åtgärder.

Arbete pågår även med att hitta en ny lösning om formerna för ägande av mark, byggnader och hyressättning.



Tillkommande uppdrag: att uppdra åt kommunstyrelsen att besluta om medfinansierings-, utförande och markavtal samt övriga avtal som följer av avsiktsförklaringen.

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Avsiktsförklaring Fyra spår Uppsala avseende delen Söder Bergsbrunna - Uppsala Centralstation (KSN-2022-02108) 2022-09-19

Rapportering:

Delprojekten Uppsala C, Vimpelgatan och i synnerhet Sydöstra staden har gjort nya bedömningar om kostnad i förhållande till utbyte, varför ett nytt beslut om medfinansavtal från kommunfullmäktige behöver tas under 2024. Målet med att öppna för trafik med fyra spår år 2034 kvarstår. Uppdraget bedöms bli färdigt i början på 2026.



Tillkommande uppdrag: att kommunen verkar för flytt av cykelparkeringarna utmed Fyrisån till lämpliga närliggande platser.

Berörda: GSN| Beräknat slutår: 2025| **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Svar på motion om ett grönare och mer attraktivt årum från Mats Åhlund (C) (KSN-2021-03464) 2022-12-12.

Rapportering:

I projektet sommargator stänger nämnden tillfälligt av cykelparkeringar och ersätter en del av dessa cykelparkeringar på andra platser. Utmed södra delen av Östra Ågatan har nämnden under året gjort permanenta sittplatser vilket inneburit att några cykelparkeringar tagits bort permanent. Cykelparkeringarna på Klostergatan som 2023 var tillfälliga har under 2024 permanentats.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Landsbygdsprogram 2017–2023 och Handlingsplan för landsbygdsprogram 2022–2023 med särskilt fokus på utvecklingsområdena, och med ambitionen att förbättra samarbetet med regionen

Berörda: KS| Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

Rapportering:

Arbetet med revidering av Landsbygdsprogrammet och dess handlingsplan pågår och involverar hela kommunkoncernen, föreningar, allmänhet, näringsliv och politiska företrädare. Innehållet har utvecklats genom seminarier, utställningar, minimässor och andra dialogformer för att säkerställa ett brett deltagande och förankring i alla led. Förankringsprocessen inom kommunorganisationen är central för att programmet ska kunna implementeras effektivt och bidra till en hållbar utveckling av landsbygden.

Utökad fokus på förankring har fördröjt processen något och beslut om det reviderade Landsbygdsprogrammet förväntas tas i kommunfullmäktige i december 2024.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kulturnämnden att ta fram en ny Handlingsplan för kulturpolitiskt program

Berörda: KTN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Uppföljning av program och planer 2022 (KSN-2022-01364) 2023-02-27.

Rapportering:

Förslag till ny handlingsplan till det kulturpolitiska programmet för 2025 - 2028 har tagits fram och behandlats av kulturnämnden. Beredningen av handlingsplanen fortsätter och den beräknas kunna fastställas i början av 2025.



Tillkommande uppdrag: att utarbeta upphandlingsdokument och andra nödvändiga dokument för upphandling av delägare till Uppsala Stadsnodsutveckling Södra AB

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Bildande av exploaterings- och utvecklingsbolag för utveckling av det nya stationsläget i den nya stadsnoden i södra Uppsala (KSN-2021-01271) KF 2023-05-22

Rapportering:

Upphandlingsdokument är framtagna. Marknadsföring och dialog med intressenter har genomförts, bland annat på fastighetsmässor och vid Almedalen. Under hösten 2024 kommer indikativa bud att tas in och avtal med delägare beräknas tecknas i april 2025 och beslutas i kommunfullmäktige i maj 2025.



Tillkommande uppdrag: att utreda för och nackdelar med att utöka Uppsala citys gångfartsområde.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om gångfartsområde för en attraktivare citykärna från Stefan Hanna (KSN-2022-02385, KSN-2022-03093) KF 2023-05-22

Rapportering:

Ett förslag till revidering av plan för innerstaden sänds på remiss under hösten 2024. I den finns förslag på hur gator i innerstaden kan utvecklas för bland annat mer plats för gående och cyklister. Inom ramen för arbetet med planen kommer dialog ske med berörda intressenter, såsom näringsidkare, invånare och trafikexperter, för att säkerställa en helhetssyn på de möjliga effekterna. Resultatet av utredningen kommer utgöra en viktig del i den strategiska planeringen för stadens framtida utveckling och trafiklösningar.



Tillkommande uppdrag: att se över kommunens allmänna föreskrifter om försäljningsplatser i syfte att tiderna för försäljning på Vaksala torg ändras så att handel tillåts även på söndagar, samt att Vaksala torg blir möjligt för Uppsalaborna att använda för handelsverksamhet även på söndagar.

Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om aktiviteter på Vaksala torg på söndagar från Stefan Hanna (KSN-2021-02753) KF 2023-06-19

Rapportering:

En översyn av torghandelsföreskrifterna pågår.



Tillkommande uppdrag: att ge kommunstyrelsen i uppdrag att tillsammans med berörda nämnder utreda hur attraktiviteten och aktiviteten på Vaksala Torg kan förbättras både på kort och längre sikt genom exempelvis restaurangverksamhet, evenemang och torghandel.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om Vaksala torg från Fredrik Ahlstedt (M) och Therez Almerfors (M) (KSN-2021-02768) KF 2023-09-11.

Rapportering:

Dialog pågår kring utveckling av Vaksala torg. Frågan drivs nu främst av Uppsala parkering AB och gatu- och samhällsmiljönämnden. Beroende på hur frågan utvecklar sig kan det under året bli aktuellt med en markanvisning till Uppsala parkering AB.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen och utbildningsnämnden att kartlägga befintliga samarbeten och behov samt utreda hur vi aktivt kan stärka möjligheterna för en fördjupad och utvecklad gymnasierregion i Uppsala län.

Berörda: KS och UBN | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om gymnasierregion i Uppsala län från Jonas Segersam (KD) (KSN-2023-01918) KF 24-01-29.

Rapportering:

Under 2023 och våren 2024 har Uppsala kommuns gymnasieledning tagit kontakt med samtliga kommuner i Uppsala län för att sondera intresset för att bilda ett primärt samverkansområde. Samtliga kommuner i länet hade redan ett gott samarbete och har haft enskilda samverkansavtal sedan 2014. Dessa samverkansavtal sades upp under hösten 2023 utifrån uppdraget att teckna ett nytt gemensamt primärt samverkansavtal.

Följande fyra kommuner visade intresse för att samverka med Uppsala kommun utifrån de nya bestämmelserna i skollagen: Heby kommun, Knivsta kommun, Tierps kommun, Östhammars kommun. Övriga kommuner i länet har valt att samverka med andra närliggande kommuner.

Ett förslag till samverkansavtal har tagits fram. Avtalet har tagits fram utifrån SKR:s ”Vägledning vid utformning av primära samverkansavtal gällande planering, dimensionering och erbjudande av gymnasial Utbildning” samt med stöd av Uppsala kommuns jurister. Förslaget läggs fram i samtliga berörda kommuners utbildningsnämnder under september månad. I avtalet anges att samverkanskommunerna ska samverka minst två gånger per år om avtalets innehåll och utbudet inom samverkansområdet. Samråd om utbud och dimensionering ska ske med enskilda huvudmän. Varje kommun ansvarar för kontakten med de fristående gymnasieskolor som är belägna i kommunen.

Dimensioneringen av utbildningsplatser kan komma att behöva revideras inför läsåret 2025/2026 för att bättre stämma överens med Skolverkets riktlinjer. Det arbetet kommer att påbörjas under hösten 2024. Gymnasiechefen ansvarar för dimensioneringsuppdraget för kommunens gymnasieskolor och arbetet kommer att utföras i nära samarbete med de kommuner som ingår i det primära samverkansområdet. I det arbetet vägs även utbud och dimensionering för de fristående gymnasieskolorna i regionen in.

Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Två av kommunfullmäktiges 17 uppdrag inom fokusmålet är färdiga. 13 uppdrag pågår enligt plan. Ett uppdrag är försenat. Ett uppdrag kommer inte att kunna genomföras.



Uppdrag 20: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

En koldioxidbudget införs för att löpande följa upp takten i utsläppsminskningar och säkerställa att de åtgärder som genomförs är tillräckliga för att växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. Koldioxidbudgeten ska tas fram för de kommunala verksamheternas klimatpåverkan och för kommunen som geografiskt område. Kommunens investeringar ska klimatsäkras och klimatkonsekvensanalyser genomföras vid beslut. Kommunen ska verka för lägre påverkan på klimatet från Uppsalas alla invånare och företag genom samhällsplanering och gemensamt åtgärdsarbete med samhällets aktörer samt genom att uppmuntra invånarnas engagemang. Kommunen ska satsa på energiförsörjning och utveckling som främjar ett klimatpositivt samhälle, med särskilt fokus på utbyggnad av solenergi, hållbara transporter, hållbart byggande och kolinlagring. Bland annat ska fler våtmarker återställas som kolsänkor.

Rapportering:

Hela Uppsala kommun arbetar aktivt för att öka takten i klimatomställningen och många insatser görs för att minska utsläppen, även inom andra uppdrag eller i linje med befintlig programstyrning. Utsläppen under 2021 och 2022 har ökat marginellt jämfört med den kraftiga minskning som följde pandemiåret 2020. Ökningen 2022 jämfört med 2021 har framför allt drivits av Uppsalabornas långväga resande, som uppskattas ha ökat till mer normala nivåer jämfört med pandemiåren. Samtidigt har utsläppen från övriga områden och särskilt utsläppen från uppvärmning minskat påtagligt, motsvarande en minskning om cirka 11 procent då de långväga resorna räknats bort. Behoven av att fortsätta vidta insatser för att minska utsläppen kvarstår för att nå målsättningen om klimatneutralitet 2030 och klimatpositivitet 2050 och säkerställa en takt i utsläppsminskningarna som går i linje med kommunfullmäktiges målsättning.

För att påskynda klimatomställningen aktiverar kommunen en klimatbudget för Uppsala kommuns egen verksamhet och för kommunen som geografiskt område. Klimatbudgeten inkluderar framtagande av åtgärder som är sammantaget tillräckliga för att begränsa utsläppen av växthusgaser inom Uppsalas geografiska område till de nivåer som budgeten medger. Den inkluderar också en översyn av hur klimatomställning kan samverka med kommunens ekonomistyrning för att möjliggöra

och öka träffsäkerheten i kommunens klimatåtgärder. Ambitionen är att klimatbudgeten ska kunna integreras i processen för Mål och budget 2026 och framåt. Arbetet drivs som en del av Uppsalas projekt som pilotkommun inom ramen för EU:s mission för 100 klimatneutrala och smarta städer.

Utsläppen från transporter är den största källan till klimatpåverkan lokalt i Uppsala kommun. Eftersom utsläppen från trafiken väntas öka till följd av beslut på nationell nivå ställs krav på ytterligare insatser för att kunna nå klimatmålen. År 2023 kunde så gott som alla kommunägda personbilar och lätta lastbilar drivas fossilfritt. På grund av feltankningar var dock andelen förnybara bränslen som tankades i dessa fordon bara 88 procent och insatser för att öka andelen förnybara bränslen pågår. För att främja klimatsmarta transporter har regionens sommarbuskort erbjudits till barn och unga, vilket har ökat tillgången till kollektivtrafik för fritidsaktiviteter under sommaren. För att bidra till utvecklingen av mobilitetslösningar har ett digitalt kartverktyg, en storymap, för interna och externa användare lanserats, mobilitetsmallen. Den externa riktar sig till exploatörer, byggaktörer och konsulter som arbetar med mobilitetslösningar för att öka det hållbara resandet.

Kommunen fortsätter utveckla styrningen för att minska klimatpåverkan från bygg- och anläggningsprojekt. Till exempel vidareutvecklas arbetet med att använda klimatkalkyler, ställa klimatkrav och val av hållbara material och lösningar. Erfarenheter från arbetet med en klimatpositiv stadsdel i Rosendal tillvaratas och bidrar till fortsatt utveckling av kommunens kravställningar för hållbar utveckling. Gatu- och samhällsmiljönämnden fortsätter arbetet för att tillvarata återbrukat material till allt fler projekt och undersöker hur krossad betong från exploateringsprojekt håller rätt kvalitet för att kunna återanvändas i nämndens bygg- och anläggningsarbetet.

Kommunen arbetar också för att stödja omställningen till hållbar energiförsörjning och flera insatser pågår. Bland annat har kommunen tillsammans med forskare från Uppsala universitet och stiftelsen STUNS utvecklat en digital modell som kan analysera och utvärdera olika energisystem i kommunen. Genom att använda denna modell kan kommunen planera och optimera energisystemen mer effektivt. Det kan leda till bättre energianvändning och lägre utsläpp.

Som en del i arbetet för att involvera kommuninvånarna i klimatomställningen genomför kulturnämnden en förstudie om att utveckla Biotopia till en kommunikationsplats där allmänheten kan få tillgång till information om klimatomställningen och i hållbarhetsfrågor. Under 2024 testas även arbetssättet medborgarbudget som ett verktyg för hållbar utveckling. Gatu- och samhällsmiljönämnden testar arbetssättet under rubriken Min hållbarhetsidé för att komma åt goda idéer från invånare som kan omsättas till praktiska lösningar som bidrar till hållbar utveckling. Sedan våren har det varit möjligt för medborgare att lämna in sina hållbarhetsidéer innan perioden för inlämning stängde den 1 september. Nämnden beslutar under hösten om vilka idéer som ska prövas.



Uppdrag 21: Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Kommunen sätter nu ett nytt mål, att Uppsala ska vara klimatanpassat senast 2040. Uppsala ska vara ett robust samhälle som är anpassat till de klimatförändringar som sker i dag och som inte kan förhindras i framtiden. För att säkerställa att Uppsala är

rustat att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser och att liv, hälsa, egendom och miljö med dess djur och natur skyddas mot konsekvenser av ett förändrat klimat behöver kommunen fortsätta och utveckla det aktiva och systematiska arbetet med klimatanpassning. Fokus bör vara på att identifiera och åtgärda kommunens risker samt säkerställa kommunens beredskap att hantera sådana händelser. Arbetet behöver ske samordnat och i bred lokal samverkan med de aktörer som behöver bidra till anpassning av den byggda miljön. Arbetet behöver också ske i dialog med invånare, civilsamhälle och näringsliv för att säkerställa alla samhällsgruppers delaktighet i arbetet med att klimatanpassa kommunen. Arbetet ska ta höjd för att klara av konsekvenserna som bedöms sannolika där världen klarar Parisavtalets 2 graders-mål. Även andra scenarier ska beaktas. I arbetet ska olika modeller för att säkerställa möjligheterna till finansiering av viktiga, gemensamma klimatanpassningsåtgärder utvecklas och belysas.

Rapportering:

Under 2024 har det systematiska arbetet med klimatanpassning och former för samverkan utvecklats. En översyn av styrning på klimatanpassningsområdet har genomförts och behov av tydligare normerande styrning har identifierats. Ett arbete med att utveckla och komplettera befintlig styrning och uppföljning som knyter an till klimatanpassning har påbörjats. Arbetet med att kartlägga risker av fastigheter och verksamheter har stärkts med utgångspunkt i karteringar och underlag om de klimatrelaterade risker Uppsala står inför.

Under första delen av 2024 har nya riktlinjer för träd beslutats. Riktlinjerna syftar till att bland annat öka krontäckningen i Uppsala med två procentenheter över tio år med ett strävansmål om 30 procent. Mot bakgrund av detta har gatu- och samhällsmiljönämnden beslutat om en plan för att nå målsättningen och trädplanteringsprojekt är planerade och kommer genomföras under 2024 och framåt. Kommande år kommer fokus ligga på de östra stadsdelarna eftersom krontäckningen är lägre där. Även kopplat till utvecklingen av en modern spårväg bevakas att projektet bidrar till ett ökat antal träd och planer för detta har tagits fram. Träd som är möjliga att flytta längs med sträckan för ledningsomläggning planeras att flyttas redan under hösten 2024 till nya platser i kommunens parker enligt en särskild trädplanteringsplan.

Arbete pågår även med att skydda Uppsala och fastigheter från konsekvenser av skyfall och översvämningar. Bland annat har upprustningen av Fålhagens IP inkluderat att fotbollsplanen sänkts ned för att fördröja stora regnmängder och i upprustningen av Gränbyparken har det gjorts sänkor för att parken bättre ska kunna fördröja vatten och minska sannolikheten för vattenskador på omgivande fastigheter.

För att minska konsekvenserna av extremväder för kommunens verksamheter, och människorna som vistas i dem, pågår systematiskt arbete med att planera för att kunna upprätthålla verksamheten även under exempelvis värmeböljor integrerat med kommunens krisberedskapsarbete.

I ett långsiktigt perspektiv har kommunen stärkt sin samverkan med externa aktörer kring klimatanpassningsfrågor, både kopplat till att hitta nya finansieringslösningar för viktiga anpassningsåtgärder och för att bättre kunna involvera fler aktörer i arbetet att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat senast 2040. Kommunen deltar nu bland annat i ett forskningsprojekt under ledning av forskningsinstitutet RISE för att utveckla samverkansmodeller för åtgärder som minskar översvämningrisker. Projektet görs i samarbete med Länsförsäkringar Uppsala, Uppsalahem AB och Uppsala vatten och avfall AB.



Uppdrag 22: Snabba på utbyggnaden av infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel.

Berörda: KS, GSN, PBN, UPAB, SKOL, UHEM, UKAF och UVA | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Omställningen till förnybara bränslen och drivmedel behöver accelerera. El kommer att ersätta en allt större del av dagens fossila bränslen, men även andra hållbara drivmedel kommer att behövas. Det ställer krav på att det finns en god infrastruktur för och tillgång till el-laddning och andra hållbara drivmedel.

Infrastrukturen för el laddning behöver byggas ut i såväl nya bostads- och verksamhetsområden som i de befintliga och även ta hänsyn till behovet av laddning av tunga fordon. För att möjliggöra en snabb omställning från fossila drivmedel behöver utbyggnadstakten öka.

Rapportering:

För att nå målet om infrastruktur för el-laddning och andra hållbara drivmedel pågår flera olika samarbeten inom kommunen.

Antalet publika platser för el-laddning ökar i Uppsala och uppgår vid delåret till cirka 700 jämfört med strax över 400 vid årsskiftet. De byggs både av privata aktörer, där kommunen bidrar till utvecklingen genom att ge stöd i markfrågor, och av det kommunala parkeringsbolaget. Kommunkoncernen arbetar också aktivt med att se över möjligheterna att tillhandahålla fler laddplatser på koncernens befintliga parkeringsytor för kommunens egna verksamheter och att delvis kunna öppna upp dessa för semipublik laddning. Genom att stärka kommunkoncernens interna samverkan och samordning i parkeringsfrågor kommer fler laddplatser kunna möjliggöras.

För att ytterligare bidra till omställningen mot andra hållbara drivmedel har en ny vägledning som ska ge Uppsala kommuns verksamheter stöd i val av fordon vid inköp tagits fram. Vägledningen innehåller bland annat en modell för drivmedelsprioritering som ska bidra till att öka andelen förnyelsebara drivmedel i kommunens fordon i linje med fullmäktiges indikatorer, från 88% för helåret 2023 till målnivån på 100%. Plan- och byggnadsnämnden har utvecklat rutiner för detaljplanering för att möta nya lagkrav som rör laddning av elfordon. Kraven innebär både att nya bostadshus och andra byggnadstyper med fler än tio parkeringsplatser ska ha eller vara förberedda för laddpunkter. Kraven ska också beaktas vid större renoveringar av parkeringsplatser. Genom att säkerställa att frågan om laddningsmöjligheter blir belyst redan i planeringsfas underlättas utvecklingen av nödvändig infrastruktur.

För att bidra till transportsystemets omställning i stort arbetar kommunen aktivt med att utveckla lösningar för elektrifiering av transportsystemet. Gruppen samordnar insatserna för att etablera laddinfrastruktur för både lätta och tunga fordon. Målet är att snabbt kunna agera på nya behov och möjligheter för att säkerställa att Uppsala har en hållbar och effektiv transportinfrastruktur framåt. Som en del i omställningen utvecklar Uppsala vatten och avfall AB en ny station för tankning av vätgas. Stationen bedöms kunna invigas under året.



Uppdrag 23: Främja möjligheterna till stads- och byodling samt utreda förutsättningarna för en lokalt förankrad livsmedelsförsörjning som bidrar till cirkulära flöden och stärker Uppsalas krisberedskap.

Berörda: KS, PBN, GSN, UVA och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Uppsala kommun ska bidra till omställningen till ett hållbart samhälle genom att främja en hållbar och motståndskraftig livsmedelsförsörjning. Genom att underlätta för kommunens invånare, föreningar och näringsliv att odla lokalt och genom att främja innovativa och cirkulära lösningar kan kommunen bidra till att utveckla ett hållbart och lokalt förankrat livsmedelssystem och samtidigt till en stärkt försörjningsberedskap.

Kommunen ska främja och underlätta mer lokal och stadsnära odling i form av fritids- och småskalig kommersiell odling som bidrar till ökad livskvalitet, sociala mötesplatser och utvecklad grönstruktur. En utredning ska göras av hur kommunen kan bidra till att utveckla cirkulära och långsiktigt hållbara affärsmodeller i livsmedelsproduktionen som bättre tar tillvara på material och näringsämnen och som minskar påverkan på miljö, ekosystem och klimat. Kommunen ska även öka användningen av lokalt producerat biokol.

Rapportering:

Uppsala kommun arbetar aktivt med att minska negativ påverkan från livsmedel och främja de cirkulära och lokala inslagen i livsmedelsförsörjningen. Arbetet sker bland annat i linje med Miljö- och klimatprogrammet, avfallsplanen och kommunens landsbygdsprogram och bidrar till att minska påverkan på miljön och att stärka den lokala livsmedelsförsörjningen.

För att åstadkomma detta erbjuder kommunen exempelvis odlingsbar mark till småskaliga intressenter. Genom projekten ÄT Uppsala Län och Uppsala Matråd har ett gott samarbete med näringsliv och universitet gjort att kunskapen hos de som vill ägna sig åt lokal livsmedelsförsörjning har ökat.

Vid planering av nya parker verkar kommunen/gatu- och samhällsmiljönämnden för att delar planläggs för odling. I programförslaget för norra stadsparken finns till exempel förslag på ett utvidgat koloniområde. I Hospitalträdgården anläggs också en skogsträdgård och en stadsodling för kommersiell odling av grönsaker och blommor.

Kommunen genomför satsningar som också förväntas ge invånarna bättre tillgång till lokalt producerade livsmedel inom flera områden. Till exempel har REKO-ringen som erbjuder lokalt producerade produkter fått tillgång till Vaksala torg en dag varannan vecka.

Som ett led i att stärka arbetet med stads- och byodling framåt har en omfattande omvärldsbevakning kring hur andra kommuner arbetar med frågan genomförts. Resultaten från omvärldsbevakningen kommer vara en viktig del i att utforma stöd och styrning framåt.

Under våren har en förstudie kring förutsättningarna att etablera en biokolsanläggning genomförts. Sammanfattning och analys av studien pågår och resultaten kan komma att ligga till grund för ett beslut om en eventuell etablering av en biokolsanläggning.



Uppdrag 24: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.

Berörda: KS, GSN, MHN, PBN, UKAF och UHEM | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

I takt med att Uppsala växer ökar belastningen på ekosystemen. Att svara mot utmaningarna kräver ett långsiktigt hållbart bruk av kommunens naturmiljöer och aktivt arbete för att stärka, skydda och återställa ekosystem och biologisk mångfald.

Uppsala kommun ska satsa på att etablera systematiska former för att kontinuerligt säkerställa ekosystem och utveckla livsmiljöer som bidrar till den biologiska mångfalden och skyddar hotade arter. Kommunen ska bland annat skapa en sammanhängande struktur med lekvatten för groddjur och amfibiska insekter i kommunens grönområden. Ängsliknande miljöer ska etableras för att främja biologisk mångfald, bin och andra pollinerande insekter. Arbetet ska utgå från aktuell forskning om pollinering och biologisk mångfald i samverkan med Sveriges lantbruksuniversitet (SLU). Fler naturreservat ska bildas och efterlevnaden av strandskyddet stärkas med fokus vid Flottsund och Ekoln. Uppsala kommun ska samverka med andra markägare för att uppnå hållbart hyggesfritt skogsbruk.

Rapportering:

En riktlinje för naturhänsyn och ekologisk kompensation vid förändrad markanvändning har beslutats. Riktlinjen ger ett standardiserat arbetsätt för att tillämpa naturhänsyn och beräkna behovet av ekologisk kompensation vid förändrad markanvändning. Riktlinjen omfattar alla planer och projekt där kommunen eller de kommunala bolagen äger mark. Riktlinjen är även en rekommendation vid planläggning och bygglovsgivning på privat mark. Syftet är att styra mot en nettopositiv utveckling för biologisk mångfald vid samhällsbyggnadsprojekt genom naturhänsyn och i sista hand ekologisk kompensation. För att säkerställa en effektiv tillämpning av riktlinjerna så genomförs två pilotprojekt under hösten 2024. Resultatet ska implementeras i en vägledning.

De mest värdefulla områdena för biologisk mångfald och rekreation i Uppsala kommun har analyserats och kartlagts. Kartläggningen kommer användas som ett underlag för att prioritera områden som bör skyddas som naturreservat.

Som en del av strategin för att bevara hotade arter har kommunen tagit fram särskilda åtgärder för arten cinnoberbagge. Cinnoberbaggen är en paraplyart och genom att gynna den så gynnas flera andra arter. En skötselplan har utvecklats för att stödja artens överlevnad samtidigt som framtida stadsbyggande kan fortsätta utan att hota artens möjlighet att överleva. Till exempel kommer aspar fällas, granar tas bort och andra skogsskötsel åtgärder att genomföras i olika områden i staden. Det är ett omfattande arbetet som handlar om att skapa livsmiljöer för cinnoberbaggen och anpassa skötseln av dessa utifrån artens behov.

Arbetet med en grön- och blåstrukturplan pågår. Planen kommer att vägleda framtida stadsplanering och säkerställa bevarandet och utvecklingen av ekosystemtjänster och biologisk mångfald.

Arbete pågår med att öka andelen ängsytor genom att ställa om ytor från kortgräs till långgräs på platser där det finns förutsättningar för ökad biologisk mångfald. De ytor som ställs om är de som inte bedöms vara viktiga vistelseytor för människor. Ytor ställts om från kortgräs till ängs- och slåtterytor i Nántuna, Flogsta, Stenhagen och Eriksberg. Sammantaget är det minst tre hektar som ställts om.

Under året har arbete pågått med att planera för nya vandringsstråk i gröna miljöer vid Brillinge. Stråken kopplar ihop Gränby och Vaksala. Det ger medborgare ökad möjlighet till rekreation och underlättar för att passera under Österleden.

En ny skötselplan för Hågadalen Nåstens naturreservat tas fram. Innan arbetet kan slutföras behöver markförhandlingen med Akademiförvaltningen vara klar. Arbetet med skötselplanen kommer intensifieras under hösten.

Arbetet med att hitta mätetal för biologisk mångfald pågår liksom ett arbete med att digitalisera skötselplaner för Uppsalahems gårdar.

Under våren har en skötselplan för föreslagna förstärkningsytor tagits fram. Det är ytor som förstärks med lövskog när skog tas i anspråk för stadsutveckling.

För att säkra blå kärnor och stråk har fokus varit på restaurering av våtmarksytor vid Vedsjön, Ekebysjön, Totasjön och Sörsjön. Vid Vedsjön i Burvik har arbetet fortsatt med vegetationsbekämpning. Arbetet med åtgärder har gjort att den tidigare bedömningen att sjön skulle försvinna inom fem år inte längre gäller.

Strandskyddstillsyn längs sträckan Flottsund-Vårdsättravik genomförs under åren 2024–2025, därefter fortsätter arbetet med strandskyddstillsyn längs andra delar av Ekoln.



Uppdrag 25: Utveckla arbetet för att säkerställa god tillgång till natur och parker i staden och tätorter.

Berörda: KS, GSN och PBN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

I Uppsala ska alla ha nära till parker eller grönområden. Träd och grönområden i staden skapar bättre luftkvalitet, svalka när det är varmt och hjälper till att ta hand om dagvattnet när det regnar. Grönskan ger även skydd vid extrema väderhändelser som torka och översvämningar.

Tillgången till natur och grönska ska ges större vikt i stadsplaneringen. Bland annat ska en ny stadsträdgård anläggas i norra staden och en utredning göras kring hur tillgången till natur- och friluftreservat respektive andra grönområden kan stärkas i de östra stadsdelarna. Indikatorer ska tas fram för att mäta tillgången till och utvecklingen av grön infrastruktur, till exempel avståndet till närmaste park och skog.

Rapportering:

Arbetet med att skapa förutsättningar för att integrera grön infrastruktur i stadsplaneringen fortsätter. En målbild ska fastställas och indikatorer tas fram för att mäta tillgången till parker, natur och andra grönområden. Indikatorerna ska fungera som ett verktyg för att kontinuerligt förbättra tillgången till grönområden där behovet är störst. Det ger stöd för att säkerställa att utvecklingen går i linje med kommunens hållbarhetsmål.

Åtgärder för att förstärka grönstrukturen i de delar av kommunen som har lägst tillgång till parker, natur och friluftsområden pågår. Under året färdigställs Gränbyparken och arbetet fortsätter med att utveckla parkerna i de östra delarna av staden där tillgången till gröna områden är lägst.

Ett vägval har gjorts i Carolinaparkens allé. Istället för att ta ner träd och förnya allén så genomfördes trädbeskäringsinsatser för att minska risken för fallande grenar. Detta efter en bedömning om att de biologiska och kulturhistoriska värdena var så höga i de befintliga träden att en förnyelse av hela allén inte var lämplig.

Arbete med utvecklingsplaner har prioriterats för platser som har förhållandevis hög nyttjandegrad; för Hammarskog, Björklinge och Sunnerstaåsen. Arbetet med att

utveckla Pilsbo friluftsområde har inte prioriterats. Det arbetet kommer att göras tillsammans med omkringliggande kommuner.

För att informera medborgare om utvecklingen i parker och torg har kommunen berättat i medier om ombyggnationerna i Norra stadsparken, Fyrstorg och Kunsängstorg. Sedan tidigare finns information publicerat på uppsala.se.

För att skapa en bättre översikt över stadsträdens status och öka krontäckningen har en trädinventering och kartläggning av samtliga träd i stadskärnorna inom kommunen genomförts. Under våren har denna inventering analyserats och resultaten gjorts tillgängliga genom digitala kartlager.

Inom riktlinjerna för bostadsgårdar betonas skapandet av attraktiva grönområden som främjar sociala interaktioner. Här sätts fokus på social och ekologisk hållbarhet på gemensamma ytor. En annan viktig faktor är avståndet till parker och grönområden, tillgång till och funktion av parker och lekplatser. Förväntad effekt av dessa åtgärder är en ökad folkhälsa.

Kommunen arbetar tillsammans med Region Uppsala för att öka möjligheten att resa hållbart till naturområden. Inriktningen är att öka cykelbarheten på landsbygderna. Kommunen är inte vägghållare för samtliga vägar på landsbygderna och samverkar därför med regionen utifrån medborgares behov av tätare busstrafik eller nya busslinjedragningar. Under året har en cykelväg till Hammarskog färdigställt.



Tillkommande uppdrag: att arbetet med att genomföra tidigare beslut om att installera solceller på kommunens byggnader, där så lämpligt, fortsätter och ska fullgöras.

Berörda: KS, UKAF, SKOL, UPAB, UHEM | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Revidering av miljö- och klimatprogrammet 2022 (KSN-2022-00082) 2022-05-30

Rapportering:

Uppsala kommun fortsätter att satsa på att öka användningen av solenergi och att installera solceller på nya och befintliga takytor. Detta kommer att bidra till att minska klimatpåverkan. Från 2022 till slutet av 2023 har den installerade effekten solet i kommunkoncernen ökat till totalt 2,6 megawatt. Under 2024 pågår fortsatt arbete med installationer, att kartlägga tak med goda förutsättningar för installation av solceller och att utveckla metoder för att mäta måluppfyllelse.

Uppsalahem har fram till utgången av 2023 installerat solceller i 17 områden motsvarande en elproduktion om 559 MWh år 2023. För 2024 är ytterligare 8 installationer upphandlade i det befintliga beståndet.

Skolfastigheter har installerat solceller på nybyggda Gottsundaskolan och allaktivitetshuset, Rosendals skola, Jälla idrottshall och nyrenoverade Tuna skola.

Uppsala parkering har sedan tidigare installerat solceller på parkeringsanläggningen Dansmästaren och förbereder installationen av solceller på den pågående anläggningen Brandmästaren. Bolaget arbetar aktivt med att optimera solcellsanläggningen och batteristrukturen för att skapa största nytta.

Uppsala arenor och fastigheter har avsatt medel i investeringsbudgeten för 2025 och framåt för att genomföra investeringar i solceller och batterier.

**Tillkommande uppdrag: att Uppsala kommun antar som målsättning att i samarbete med andra medfinansierare fördubbla antalet LONA-projekt under perioden 2022–2024, jämfört med perioden 2020–2022.**Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om ökat engagemang och medvetande om lokala natur- och vattenprojekt från Jonas Peterson (C) (KSN-2021-02472) 2022-06-13

Rapportering:

Genom Lokala naturvårdssatsningen (LONA) går det att söka bidrag för frilufts-, natur- och vattenåtgärder. Vid regeringsskiftet strök nuvarande regering all form av stöd genom LONA som berör frilufts- och naturvårdsfrågor vilket fick omedelbara konsekvenser på antalet LONA-projekt som kunde sökas. Under en period var det dessutom ovisst om även bidraget för vattenvårdsprojekt skulle påverkas, vilket det också gjorde i och med att man sänkte sökbara medel. I detta skede skiftade kommunens fokus till det andra stödet man kan söka genom Länsstyrelsen för vattenvårdsprojekt kallat Lokala vattenvårdsprojekt (LOVA). Detta stöd riktar sig dock mer åt övergödningsfrågor i vatten varför större fokus har legat på fosforreducering.

Effekterna av att budgeten för LONA projekt tagits bort märks i antalet LONA projekt som var totalt nio för åren 2020-2022 (varav fem projekt enbart berörde våtmarker) och sex för 2023-2024, samtliga sex projekt berörde våtmarker. Skiftet i fokus innebär att antalet projekt som drivs med LOVA medel ökat från att vara sju för perioden 2020-2022 till att vara 16 för åren 2023-2024.

Bedömningen i att arbetet är klart grundar sig i att kommunen inte haft möjlighet att arbeta för en ökning av antalet LONA projekt och att skiftet i fokus har gett resultat i och med att antalet LOVA projekt mer än fördubblats.

**Tillkommande uppdrag: att införa fastighetsnära insamling av förpackningar med flerfackskär från småhus.**Berörda: UVA | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)*Beskrivning:*

Beslutspunkterna ingick i: Fastighetsnära insamling inför upphandling av avfallsinsamling (KSN-2022-02123) 2022-08-31

Rapportering:

Arbetet med genomförandet av de aktiviteter som ingår i planen för införande av fastighetsnära insamling av förpackningar från alla hushåll framskrider. Avtalen gällande omlastning och avtalen för de stora insamlingsentreprenaderna är klara sedan länge och förberedelserna för entreprenadbyten och kärlutställning pågår. Andra frågor så som inköp av begagnade kärl för insamling från flerbostadshus och ny entreprenad för tömning av krantömmande behållare genomförs.

Omlastningsstationen för flerfacksfordon på Hovgården är under uppbyggnad. Utställningen av förslaget till nya föreskrifter är snart klar, förslag till avfallstaxa med ökad miljöstyrning har godkänts av Uppsala vatten och avfall AB:s styrelse och planerna för utfasning av återvinningstationerna faller på plats. Framöver kommer hushåll med fyrfackskärl kunna beställa en valfri elektronikbox där de kan lämna småelektronik, ljuskällor och batterier.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra åt plan- och byggnadsnämnden att fortsätta utreda möjligheter och ekonomiska konsekvenser av att utöka naturreservatet Fjällnora med fastigheterna Fjällbo 1:76, 1:16 och del av 1:89 och 1:27.**Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)*Beskrivning:*

Besluts punkten ingick i: Besluts punkterna ingick i: Beslut om bildande av naturreservat Fjällnora (KSN-2021-01237) KF 2022-06-13

Rapportering:

Värdering och markförhandling pågår.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att ta fram en ny Handlingsplan till Vattenprogram för Uppsala kommun**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget är färdigt](#)*Beskrivning:*

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

Rapportering:

Kommunstyrelsen beslutade i februari 2024 om en ny handlingsplan till vattenprogram för Uppsala kommun. Handlingsplanen pekar ut konkreta åtgärder för att nå vattenprogrammets mål om levande sjöar och vattendrag, rent grundvatten, god hushållning med vattenresurser och hållbar dagvattenhantering.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att revidera Miljö-och klimatprogrammet**Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | [Uppdraget pågår](#)*Beskrivning:*

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

Rapportering:

Ett förslag till nytt program är utskickat på remiss. Återkoppling väntas senast den 1 oktober 2024. De huvudsakliga förändringarna i remissförslaget är justeringar av etappmål vars slutår har passerat, nya etappmål till följd av åtgärder i programmets handlingsplan och omhändertagande av ny styrning om klimatanpassning. Som en följd av revidering av miljö- och klimatprogrammet kommer även den tillhörande handlingsplanen att revideras.

**Tillkommande uppdrag: att uppdra till gatu- och samhällsmiljönämnden att revidera Handlingsplan för trafikbuller 2021–2023**Berörda: GSN | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)*Beskrivning:*

Uppföljning av program och planer 2022, (KSN-2022-01364), 2023-02-27

Rapportering:

Förslag till handlingsplan är framtaget och har hanterats av kommunstyrelsen.

Uppdraget är klart i sin helhet när den beslutats av kommunfullmäktige.



Tillkommande uppdrag: att ge kommunstyrelsen i uppdrag att utreda var våtmarker kan restaureras för att uppnå de regionala målen, samt att starta nya restaureringsprojekt där Uppsala kommun och eventuella samarbetspartners utarbetar en plan för var och när restaurering av våtmarker kan genomföras.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om restaurering av våtmarker från Lovisa Johansson (FI) (KSN-2022-01542) KF 2023-09-11.

Rapportering:

Arbete med att utreda och initiera våtmarksprojekt pågår. Arbetet utifrån uppdragets frågeställning kommer startas upp och samordnas med andra närliggande projekt under hösten.



Tillkommande uppdrag: att Uppsala kommun tar fram en riktlinje för värnande av jordbruksmark i enlighet med motionens intention, som kan utgöra underlag för kommunens översiktsplanering och beaktas i kommunens detaljplanering.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2025 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Svar på motion om riktlinje för att värna Uppsalas jordbruksmark från Jonas Petersson (C). (KSN-2022-00674) KF 2023-12-11.

Rapportering:

Uppdraget hanteras som ett delprojekt inom revideringen av översiktsplanen och kommer att ge styrning i kommunens planeringsprocesser samt beaktas vid både översikts- och detaljplanering. Till grund för uppdraget ligger en jordbruksmarksutredning som färdigställdes 2023. Utredningen har bland annat identifierat jordbruksmarkens betydelse ur flera perspektiv, inklusive ekologiska, kulturella och sociala värden, förutom dess värde för livsmedelsproduktion. Syftet med riktlinjen är att säkerställa att jordbruksmark bevaras och värderas som en långsiktig resurs för kommunen.



Tillkommande uppdrag: att bilda naturreservatet Gamla Uppsala åskullar i enlighet med bilaga 1 och bilaga 2.

Berörda: PBN | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget genomförs inte**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Beslut om bildande av naturreservatet Gamla Uppsala åskullar (KSN-2021-01236) KF 2023-12-11.

Rapportering:

Kommunfullmäktige beslutade den 11 december 2023 att bilda naturreservatet Gamla Uppsala åskullar samt meddela föreskrifter för reservatet Uppsala åskullar. Försvarsmakten överklagade beslutet och länsstyrelsen beslutade i juni 2024 att upphäva beslutet med hänvisning till totalförsvarets intressen.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till kommunstyrelsen att i nära dialog med berörda bolag och nämnder ta fram en utvecklingsplan för Fyrishovsområdet där den växande stadens behov av grönytor, idrottsanläggningar, bostäder och allmänhetens tillgång till stråket längs Fyrisån tas tillvara.

Berörda: KS | Beräknat slutår: 2024 | **Uppdraget är försenat**

Beskrivning:

Beslutspunkten ingick i: Ny simidrottsanläggning i Gränby samt utredningsuppdrag avseende genomförande utifrån framtida behov av ytterligare badanläggningar (KSN-2022-00150.) KF 2022-02-28.

Rapportering:

Utvecklingsplanen för Fyrishovsområdet har tagits upp för beslut i kommunstyrelsen i juni 2024. Det gav en vägledning för en del av området med inriktning mot parkmark, vilket är en delrapportering av uppdraget om utvecklingen av Fyrishovsområdet. Övriga områden behöver utredas vid ett senare skede för att ge inriktning till övriga delar av campingen och ytorna kring badanläggningen. Uppdraget bedöms att bli färdig i sin helhet 2025.

Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Arbetet med kommunfullmäktiges 11 uppdrag inom fokusmålet pågår enligt plan.



Uppdrag 26: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Den senaste tidens våldsvåg i Sverige har även drabbat Uppsala hårt, för att vända utvecklingen behöver hela samhället bidra. Kommunens kraftsamling kommer kräva alla nämnders och bolagsstyrelsers insatser. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Arbete med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

Rapportering:

Uppsala kommun samarbetar med interna och externa aktörer för att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet. Insatserna omfattar områden som socialt stöd, utbildning, trygghetsskapande åtgärder och motverkande av välfärdsbrott.

Flera initiativ pågår för att hindra barn och unga från att hamna i kriminalitet. Till exempel har en handlingsplan utformats för att få gymnasieelever som inte går i skolan tillbaka till studier. Ett team arbetar för att stötta elever som är placerade utanför hemmet och går i kommunal skola så att de lyckas i sin skolgång.

Samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och fritidsverksamheter (SSPF) fortsätter att utvecklas, och på gymnasienivå sker samarbetet inom Sociala insatsgruppen (SIG). Projektet ISabelle, finansierat av Europeiska socialfonden, fokuserar på unga vuxna, främst kvinnor i åldern 18–29 år, som befinner sig i eller riskerar att hamna i kriminella

miljöer. Jobbcoaching och ungdomssamtal ingår också för att motverka bidragsberoende och främja sysselsättning.

Kommunen har infört riskbedömningsmetoder som Structured Assessment of Violence Risk in Youth (SAVRY) och Early Assessment Risk List (EARL) samt utvecklat rutiner för att hantera hot och våld. Fritidsverksamheten och trygga mötesplatser, som fritidsgårdar och bibliotek, har förstärkts för att erbjuda ungdomar säkra platser att vistas på. Samarbete med idrottsföreningar och lokala aktörer erbjuder kostnadsfria aktiviteter under brottsaktiva tider, särskilt i Gottsunda.

Arbetet mot välfärdsbrott har intensifierats, med rutiner för att upptäcka felaktigheter hos utförare av kommunala tjänster. Informationsmaterial om brott delas ut till nya brukare inom hemtjänsten. Arbetet fortsätter med konkreta insatser för att öka tryggheten i den fysiska miljön, såsom förbättrad belysning och renhållning i utsatta områden.



Uppdrag 27: Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen och inom uppdrag

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, UHEM, SKOL, UKAF och UBF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

En uppväxt i områden med lägre socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Genom att arbeta tillsammans för att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas och kommunens attraktivitet ökar. Kommunens verksamheter och insatser ska komma alla till godo samtidigt som skillnader i livsvillkor kompenseras och segregation motverkas. Områdesarbete fokuseras för att hålla samman insatser för en positiv utveckling där de sociala utmaningarna är störst. Samhällsbyggandet ska vara socialt värdeskapande och användas som ett kraftfullt verktyg för att stärka den sociala sammanhållningen. Sociala hänsyn ska stärkas genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. För att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen ska bostadsutbudet främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala.

Rapportering:

Ett av de förebyggande arbetena har varit att genomföra dialogmöten med berörda aktörer för att förbättra tillgången till information och jämförelser inom skolvalet för att underlätta integrationen. Kommunen har arbetat med att identifiera hur önskemål från dessa möten kan tillgodoses, och i synnerhet hur skolplatser kan organiseras så att fler elever, inklusive de som är placerade utanför sina hem, kan få tillgång till platser på fler skolor. Arbetet fortsätter under året.

I Gottsunda och Gränby har fokus legat på feriejobb för ungdomar, och senare under 2024 kommer långtidsarbetslösa att få ökad uppmärksamhet. I samarbete med Uppsalahem AB och Arbetsförmedlingen har förstudier genomförts kring arbetsroller som miljövärdar och ett förslag till projektplan har tagits fram. För familjer som får långvarigt ekonomiskt bistånd har kommunen ordnat sommarrekreation och erbjudit kostnadsfria aktiviteter. Barnrättssamordnare fortsätter även att sprida information om kostnadsfria fritidsaktiviteter för att nå fler barn och unga.

Arbetet mot hemlöshet fortsätter med rådgivning, vräkningsförebyggande stöd och hjälp för akut hemlösa. Ett uppsökande team arbetar också enligt modellen Bostad först.

Bibliotek och kulturhus spelar en central roll i att stärka den sociala sammanhållningen genom att fungera som öppna och inkluderande mötesplatser. Uppsala Kulturskola har genom sitt projekt El Sistema erbjudit barn och unga, särskilt i områden med socioekonomiska utmaningar såsom Gottsunda, Stenhagen och Sävja avgiftsfri musikalisk utbildning med social inkludering som mål. Fritid Uppsala har tillsammans med Platssamverkan utvecklat aktiviteter för barn och unga i anslutning till skoltid, jobbcoachning och dagläger under sommaren, som ett led i att motverka social inkludering. Kommunen samarbetar med andra aktörer för att främja inkludering och bryta segregation.



Uppdrag 28: Skapa förutsättningar för fler prisrimliga bostäder med låg boendekostnad.

Berörda: KS, PBN, UHEM och UBF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Genom innovation, nya lösningar och stärkt samverkan ska bostadsförsörjningen stärka förutsättningarna för fler prisrimliga bostäder och för att fler kan hitta en bostad som passar deras livssituation. För att skapa en mer flexibel bostadsmarknad och möjliggöra för fler att skaffa ett eget boende behöver andelen hyresrätter med relativt låg hyra värnas. Vid renovering av bostäder ska eftersträvas att hushåll ska ha ekonomisk möjlighet att bo kvar efter renoveringen.

Rapportering:

Kommunen arbetar övergripande för att bryta segregationen och mildra dess effekter, med målet att skapa jämlika livsmiljöer och säkerställa god bostadsförsörjning. Prioriterade insatser inkluderar blandade bostadsområden, lokalisering av offentlig service och mötesplatser.

Inom samhällsbyggnadsområdet pågår arbete för att säkerställa social hållbarhet genom hela byggprocessen, från översiktsplanering till drift av offentliga ytor. Särskilda insatser görs i områden som Gottsunda och Gränby för att motverka segregation och skapa mer jämlika livsvillkor.

Tillsammans med Uppsalahem AB och Uppsala bostadsförmedling AB undersöker kommunen hur befintliga bostäder kan användas för att bryta den flyttspiral som bidrar till boendesegregation. För att möta behovet av prisvärda hyresrätter har hälften av de nybyggda hyresrätterna fått statligt investeringsstöd, vilket har sänkt hyrorna med cirka 25 procent. Kommunen samarbetar med andra aktörer för att främja inkludering och bryta segregationen genom blandade bostadsområden.



Uppdrag 29: Utreda möjligheterna att erbjuda kvinnor i skyddat boende en trygg bostadssituation.

Berörda: SCN och KS | Beräknat slutår: 2024 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Uppsalas bostadsbrist gör det svårare för våldsutsatta personer att lämna våldsamma relationer. Kommunen erbjuder våldsutsatta personer förtur till bostad genom bostadssociala kontrakt där bostaden hyrs i andra hand. En utredning ska genomföras kring möjligheterna att bevilja förstahandskontrakt direkt för tidigare våldsutsatta personer som har ekonomiska förutsättningar. Skulder orsakade av att den tidigare

partnern tagit lån i den våldsutsattas namn ska inte vara ett hinder för förstahandskontrakt. Det ger tillgång till ett tryggt och säkert boende när det akuta behovet av plats på skyddat boende har upphört. För att även personer med en begränsad ekonomi på sikt ska kunna överta ett bostadssocialt kontrakt utan att vara beroende av försörjningsstöd, ska kommunen tillhandahålla fler lägenheter med rimlig hyra för bostadssociala kontrakt.

Rapportering:

Ny lagstiftning på området är en hjälp för socialnämnden att genomföra insatser. Två motioner som sambereds med kommunstyrelsen berör bostadsfrågan för våldsutsatta kvinnor samt tillgång till stöd och skydd en utredning pågår. Vidare har socialnämnden påbörjat ett nytt upphandlingsförfarande som avser skyddande boenden.



Uppdrag 30: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | **Uppdraget pågår**

Beskrivning:

Integrationen ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig snabbare på arbetsmarknaden. Alla utbildningsformer ska se till och följa upp att genomströmningen för nyanlända är snabb och att målgrupperna får relevant stöd för detta. Kommunen ska skapa förutsättningar för att fler nyanlända får en varaktig försörjning. Möjligheter där arbete eller praktik kombineras med språkundervisning ska utökas och fler jobb tillhandahållas till Uppsalabor med kompetens men med bristande svenska. Näringslivet och den ideella sektorn är viktiga partners i detta arbete. Särskilt fokus ska läggas på utrikes födda flickor och kvinnors delaktighet i samhället. Fler familjecentraler ska ge föräldrar ett samlat stöd i sitt föräldraskap tillsammans med sfi-utbildning. Kommunen ska bidra till att fler barn och unga tar del av fritidsaktiviteter nära sina hem och att andelen som är med i en förening, klubb, sällskap eller organisation ökar. Demokratistärkande arbete och insatser för att öka kunskapen om hur myndigheter fungerar ska genomföras tillsammans med ideella aktörer för att stärka tilliten till samhället.

Rapportering:

Uppsala kommun har under året genomfört flera åtgärder för att underlätta etableringen av nyanlända. För att föräldrar lättare ska komma ut i arbetslivet erbjuds nu förskoleplats för alla barn över ett år. Kommunen har också infört språkstödande insatser, inklusive kombinerade språk- och yrkesutbildningar, där sfi-tjänster används inom arbetsmarknadsverksamheter.

Jämställdhetsarbetet har stärkts genom ett samtalsstöd som betonar vikten av att alla vuxna i en familj bör delta på arbetsmarknaden, vilket säkerställer att kvinnor får tillgång till samma insatser som män. För utrikesfödda med kort tidigare utbildning erbjuds sfi Bas-programmet med möjlighet att komplettera med andra ämnen. En anpassad utbildning till servicebiträden har också startat.

Kommunen har under året anställt 35 stadsvärdar, som ansvarar för uppgifter som att ta bort cyklar, rengöra sopkärl och underhålla sommargator. Samarbeten med Region Uppsala och andra utbildningsanordnare har resulterat i fler möjligheter för arbetsplatsförlagt lärande (APL) med fokus på språkstöd.

Samarbeten med Region Uppsala och andra utbildningsanordnare har resulterat i fler möjligheter för arbetsplatsförlagt lärande (APL) med fokus på språkstöd. Inom fritids- och kulturverksamheten har insatser riktats mot barn och unga med utrikesfödda föräldrar, bland annat genom uppsökande arbete med bibliotekscyklar. Kommunen

har även lanserat projektet "Motverka kriminalitet" för att öka deltagandet i fritids- och kulturaktiviteter bland utsatta grupper.

Samarbetet med arbetsmarknadsaktörer fortsätter, och flera kommunala verksamheter samt som Uppsalahem AB och Skolfastigheter AB, har erbjudit praktikplatser.



Uppdrag 31: Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.

Berörda: KS, KTN, IFN, UBN, ÄLN, AMN, OSN, UKAF | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Uppsala kommun arbetar för ett jämlikt och jämställt föreningsliv där alla ska kunna delta. Formerna och villkoren för kommunens stöd och bidrag till föreningsliv och en aktiv fritid, bland annat genom tillhandahållande av lokaler, ska utformas utifrån ett tydligt samhälls- och folkhälsoperspektiv. En kartläggning ska göras av kommunens nuvarande hantering av lokaler för kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter. Alla ska ha möjlighet att delta på rättvisa villkor i kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter.

Rapportering:

Arbetet med kartläggningen pågår och involverar flera kommunala verksamheter och bolag. En rutin för årlig översyn av lokaler som kan tomställas eller samutnyttjas håller på att tas fram och väntas vara klar under året. Parallellt utvecklas förslag på vilka lokaler som kan samnyttjas under 2025, både inom kommunen och med externa aktörer.

En process har inletts där frågor skickas till berörda verksamheter och bolag inom kommunen för att samla in information om hur de hanterar tillhandahållande och finansiering av lokaler inom sina respektive ansvarsområden.

Genom verksamhetsbidrag och inom ramen för idéburna offentliga partnerskap finansierar kommunen lokaler för föreningar inom arbetsmarknadsområdet. En kommunövergripande kartläggning pågår även kring lokaler för kultur-, idrotts- och fritidsaktiviteter, med målet att identifiera lokaler som kan tillgängliggöras för andra verksamheter. Vid en tidigare kartläggning identifierades utbildnings- och jobbcenters lokaler i Gränby/Kvarngärdet samt matsalen på utbildnings- och jobbcenter Boländerna som möjliga att hyra för föreningar. Kommunen genomför också regelbundna översyner av vilka lokaler som kan tillgängliggöras för föreningar och andra verksamheter.



Uppdrag 32: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, utanförskap, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck.

Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer och meningsfyllda aktiviteter skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper.

Skolan har ett särskilt ansvar för att främja hälsa och arbeta förebyggande mot psykisk ohälsa. Barn- och elevhälsan är en första viktig instans för att kunna fånga upp elever som inte mår bra. Samverkan mellan kommunen inklusive barn- och elevhälsan, regionens första linjens psykiatri och barn- och ungdomspsykiatri (BUP) ska underlättas. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med psykisk ohälsa för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

Rapportering:

Uppsala kommun arbetar brett och i samverkan med andra aktörer för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa. Inom verksamheter som idrott, fritid, vård, omsorg och skola, samt kommunens bolag, samarbetar man för att genomföra viktiga insatser. Dessa inkluderar suicidprevention, bekämpning av ofrivillig ensamhet och stöd till barn och unga. Kommunen stärker kontinuerligt samverkan med civilsamhället, Region Uppsala och andra aktörer för att främja psykisk hälsa och suicidprevention, bland annat genom utbildningar i suicidprevention.

Kommunens suicidpreventiva arbete utvecklas kontinuerligt med kommungemensamma insatser. Medarbetare utbildas i grundläggande suicidprevention, och över 3000 elever har fått lyssna till ungdomsambassadörers berättelser om psykisk hälsa. Kommunen samarbetar även med Region Uppsalas barn- och ungdomspsykiatri genom att genomföra händelseanalyser vid suicid hos barn under 18 år.

Kommunen genomför flera insatser för att motverka ofrivillig ensamhet, bland annat genom kontaktpersoner och aktivitetsombud på särskilda boenden. Träffpunkter och hemtjänst arbetar aktivt för att upptäcka och motverka ofrivillig ensamhet hos personer över 65 år som bor i ordinärt boende. En e-utbildning om ensamhet lanseras snart, och samarbeten som fredagsfika för seniorer och digital inkludering på biblioteken bidrar till att minska social isolering bland äldre.

Barn och unga är en prioriterad målgrupp i kommunens arbete med psykisk hälsa. Teaterföreställningar, föreläsningar och insatser för att öka elevnärvärdet har gett positiva resultat. Uppsökande arbete och särskilda satsningar stödjer barn och unga med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) för att inkludera dem i föreningslivet. Kulturskolan erbjuder dansklasser för tjejer för att minska oro och främja psykisk hälsa.

För att möta utmaningar kring ekonomisk utsatthet och arbetslöshet erbjuder kommunen för-rehabiliterande insatser, och socialpsykiatri arbetar aktivt för att förhindra vräkningar. Natur- och friluftaktiviteter för alla åldrar anordnas också, vilket bidrar till ökad fysisk och psykisk hälsa hos invånarna.

Uppdrag 33: Insatser mot droger i skolan och barn och ungas nära miljö ska stärkas.

Berörda: SCN, UBN, KTN, IFN och KS | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Skola och fritidsverksamhet ska vara en trygg arbetsplats för både elever och personal. Verksamheterna ska vara en plats fri från droger som exempelvis alkohol, narkotika, dopingpreparat och tobak. Unga personer som uppvisar normbrytande beteende ska fångas upp tidigt och ges det stöd de behöver. Kommunen ska fortsätta samarbeta med polisen med riktade insatser till unga för att motverka användande och förekomst av droger i barns och ungas offentliga miljö. Det behövs ett bra förebyggande arbete

och fungerande rutiner för att tidigt uppmärksamma och agera vid misstanke om barns och ungas droganvändning. Kommunen ska bland annat utreda möjligheterna att använda narkotikahundar vid misstanke om narkotika i barn och ungas nära miljö.

Rapportering:

Flera insatser har genomförts och pågår för att stärka arbetet mot droger i skolor samt i barn och ungas närmiljö. Den uppdaterade stödsidan "Unga och droger" ger alla vuxna som arbetar med barn och unga tillgång till stöd inom ANDTS-området (Alkohol, Narkotika, Doping, Tobak och Spel). Kommunövergripande diskussioner pågår om hur man ytterligare kan förebygga droganvändning bland ungdomar, särskilt inom gymnasieskolan.

En samordnare har anställts för att samarbeta med skolor och elevhälsan och fungera som en länk mellan skolan och socialtjänsten. Samverkan inom ANDTS-området fortsätter i etablerade forum, och fritidssektorn deltar aktivt i SSPF-nätverket (Skola, Socialtjänst, Polis och Fritid). Fritidssektorn medverkar även i samarbete med Brottsförebyggande Rådet (BRÅ) och polisen för att skapa en trygg och drogfri miljö.

En kartläggning av forskning och hur unga påverkas av sin omvärld pågår för att förstå bakomliggande faktorer till droganvändning. Under resten av året ligger fokus på att identifiera de faktorer som bidrar till droganvändning och att koppla detta till andra insatser inom kommunen, särskilt det pågående arbetet med att förebygga ungdomsbrottslighet. Parallellt studeras tidigare genomförda undersökningar där barn och unga själva uttrycker vad de anser vara bakomliggande orsaker till narkotikaanvändning.

Narkotikasök med hundar genomförs redan på vissa platser där misstanke om narkotikahandling finns, och möjligheten att utöka detta till fler kommunala lokaler undersöks. Arbetet mot droger bland unga måste bedrivas både riktat mot individer och miljöer, och omfatta alla platser där unga vistas, såsom parker, skolor och föreningslokaler.

Uppdrag 34: Förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet.

Berörda: GSN, UBN, KS, SKOL, UKAF, KTN, IFN och PBN | Beräknat slutår: 2026 |

Uppdraget pågår



Beskrivning:

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola, skola och fritidsaktiviteter. Om barn kan gå och cykla tryggt är det bra för miljö och hälsa. Det ökar också barns frihet. Uppsala kommun ska förbättra trafikmiljön kring förskolor, skolor och platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet. Bilfria zoner ska successivt införas runt förskolor, skolor och fritidsanläggningar. Riktlinjer ska även utarbetas för hämta- och lämnafunktion vid skolor och förskolor för att med tillräcklig geografisk distans säkerställa trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till skolan.

Rapportering:

Kommunen har under 2024 arbetat med att förbättra trafiksäkerheten för barn och unga vid förskolor, skolor samt platser för idrotts-, kultur- och fritidsverksamhet. Ett förslag på riktlinjer för hämtning och lämning vid skolor och förskolor har tagits fram och är nu ute på remiss.

Under året har möten hållits för att diskutera reglering och åtgärder för att öka trafiksäkerheten. Dessa möten har inkluderat exempel från andra kommuner. Fortsatta möten planeras under hösten med utökad deltagargrupp. Kommunen har

också genomfört aktiviteter som "Buslätt" och "Cykla rätt", där barn får lära sig trafiksäkert beteende.

För att öka trafiksäkerheten arbetar kommunen även med att definiera bilfria zoner runt förskolor, skolor och på andra relevanta platser där barn och unga rör sig. Undersökningar har genomförts av olycksstatistiken vid skolor och förskolor som ett underlag för framtida åtgärder. Barn och ungas trygghet i trafikmiljön integreras i detaljplanering och bygglovsprocesser.

Samarbete med externa aktörer och andra kommuner är en viktig del av arbetet för att säkerställa trafiksäkerhet vid nybyggnation och befintliga skolor inom ramen för översiktsplanen.



Uppdrag 35: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Berörda: Alla nämnder och bolag | Beräknat slutår: 2026 | [Uppdraget pågår](#)

Beskrivning:

Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig, värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp.

Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshandling och öka förmågan att hantera samhällsstörningar behöver fortsätta och planeringen för civilt försvar stärkas i alla verksamheter. Kommunal trygghetspunkter ska vara ett led i detta arbete.

Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter och i samverkan med civilsamhället. Samverkan med civilsamhället i krisberedskapsfrågor är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar.

Rapportering:

Uppsala kommun arbetar på flera sätt med att utveckla sin krisberedskap för att upprätthålla samhällsviktiga funktioner vid kris eller krigsliknande förhållanden. Under året har ett förslag till riktlinjer för höjd beredskap och krigsorganisation tagits fram och väntas beslutas 2024.

Arbetet med kontinuitetshandling pågår i kommunens verksamheter och bolag, där ett nytt metodstöd införts och utbildning sker. Många verksamheter har redan startat arbetet, som syftar till att verksamheterna ska kunna fortsätta fungera vid störningar som tekniska fel, pandemier eller cyberattacker. Målet är att minimera avbrott och snabbt återgå till normal drift.

Kommunen har deltagit i en regional totalförsvarsövning anordnad av Länsstyrelsen, där civil-militär samverkan övades, vilket förbättrade kännedomen om Trafikverkets och Försvarsmaktens lokala beredskapsarbete. Planeringen har nu inletts för Uppsala kommuns deltagande i kärnkraftsövningen Havsörn 2025 och 2026.

Under året har kommunen och Civilförsvarsförbundet beslutat att starta en frivillig resursgrupp (FRG), och samarbetet kommer att utvecklas vidare under 2024.

Kommunen har säkrat kommunikationen med externa leverantörer, såsom vinterväghållare, även vid strömavbrott, och åtgärder har vidtagits för att hålla

maskiner i drift och säkerställa framkomligheten. Tekniska investeringar planeras även för att hålla dagvattenbrunnar rena vid skyfall.

Enligt regeringens direktiv ska samhällsviktig verksamhet kontinuitetsplanera för tre månaders störningar i leveranskedjor och krigsliknande förhållanden. Uppsala Vatten och Avfall AB har intensifierat sitt arbete med civil beredskap och planerar att stärka robustheten under de kommande tre åren, vilket inkluderar reservkraft, krigsorganisation, materiel, reservdelar, nödvatten och stabsorganisation.



Tillkommande uppdrag: att uppdra till socialnämnden att ta fram handlingsplaner rörande hedersrelaterat våld och förtryck och våld i nära relationer.

Berörda: SCN | Beräknat slutår: 2026 | Uppdraget pågår

Beskrivning:

Beslutspunkterna ingick i: Revidering av program mot våld i nära relationer (KSN-2022-01332) §320 2022-09-19

Rapportering:

Utredningsdirektiv har gått till koncernledningsgruppen, arbetet med att utse representanter till en arbetsgrupp pågår och att uppstart av arbetet med att ta fram åtgärder och indikatorer påbörja under året och en tidsplan för arbetet har utarbetats.

Kommunfullmäktiges indikatorer och uppföljning av Agenda 2030

Bilagan innehåller indikatorer kopplade till fokusmålen samt indikatorer för att löpande följa upp och analysera utvecklingen inom kommunkoncernens grunduppdrag enligt reglemente eller ägardirektiv. Indikatorernas värde har där det är möjligt färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga Sverige.

Kommunerna rangordnas efter sina resultat, och de bästa resultaten får grön färg, de sämsta får rosa färg och de i mitten får gul färg.

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner

Tabell 1 Färgmarkering för nyckeltalens värden.

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Målvärdet för indikatorerna är beslutat av kommunfullmäktige i Mål och budget 2024-2026. Utfallen jämförs där det är möjligt med ett resultatnätverk, R9. I R9 ingår Eskilstuna, Gävle, Jönköping, Linköping, Norrköping, Södertälje, Uppsala, Västerås och Örebro. Med källa menas varifrån statistiken är hämtad och var statistiken beskrivs närmare. När det under källa uppges ett identifikationsnummer är uppgiften hämtad från kommundatabasen Kolada (www.kolada.se) och identifikationsnumret (Koladaid) kan användas för att söka efter uppgiften där.

Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Tabell 2 Indikatorer avseende tydlig ekonomistyrning.

Tydlig ekonomistyrning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Kommunens resultat i förhållande till skatter och kommunalekonomisk utjämning (%)	8,3	4,8	1,4		2,0		Ekonomi
Kommunkoncernens resultat i förhållande till verksamhetens intäkter, skatter och kommunalekonomisk utjämning (%)	6,6	3,9	1,9		2,0		Ekonomi
Soliditet inkl pensionsåtag. kommunkoncern, (%)	27	27	30		25	30	Ekonomi
Låneskuld per invånare, tkr	74	73	72				Ekonomi
Nettokostnadsutveckling*(%) (avser kommun i förvaltningsform)	4,2	9,6	9,0				Ekonomi
Självfinansieringsgrad (%) (avser kommunkoncernen)	100	66	52				Ekonomi

*Utfall redovisas exklusive jämförelsestörande poster för jämförbarhet med budget.

Tabell 3 Indikatorer avseende en likvärdig skola med goda kunskapsresultat.

En likvärdig skola med goda kunskapsresultat	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel (%) (A2030)	88,5	86,8	87,4	86,6	Öka	83,3	N15428
Kvinnor	88,8	86,3	86,3	87,5			
Män	88,2	87,4	88,4	85,6			
Elever i åk 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, kommunala skolor, andel	74,1	69,4	71,7	70,9	Öka	66,5	N15419
Kvinnor	74,3	69,3	73,5	73,7			
Män	73,9	69,5	70,0	68,4			
Gymnasieelever med examen inom tre år, kommunala skolor, andel	71,8	70,8	72,2		Öka	66,4	N17451
Kvinnor	75,8	75	74,3				
Män	68	66,5	70				
Simkunnighet bland elever i lågstadiet, andel*		84	84	84	Öka		Egen uppföljning

*Utfallet redovisas simkunnighet bland elever i årskurs 5, kommunala skolor, då uppgifter saknas om simkunnighet bland elever i lågstadiet. Nationella målet för simkunnighet mäts först i årskurs 6.

Tabell 4 Indikatorer avseende vård och omsorg med god kvalitet.

Vård och omsorg med god kvalitet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)		81	82		Öka	84	U21468
Kvinnor		81	80				
Män		82	85				
Brukarbedömning särskilt boende äldreomsorg - helhetssyn, andel (%)		72	74		Öka	77	U23471
Kvinnor		72	73				
Män		72	76				
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel (%) (A2030)	78	78	75		Öka	79	U28532
Kvinnor	77	78	74				
Män	80	80	77				
Antal personal som en hemtjänsttagare med minst 2 besök dagligen möter under 14 dagar, medelvärde	12	18	17		Öka	16	U21401
Kvinnor		18	16				
Män		19	17				
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv (A2030)	2 786	2 873			Minska	3 092	U20462
Kvinnor	3 265	3 270					
Män	2 214	2 400					
Andel (%) inhyrd personal av legitimerad grundbemanning (årsarbetare)		29 (75)	31 (75)		Minska		Egen uppföljning
ÄLN		32 (68)	34 (68)				
OSN		15 (7)	16 (7)				

Tabell 5 Indikatorer avseende förmåga till innovation och verksamhetsutveckling.

Förmåga till innovation och verksamhetsutveckling	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande och tillgänglighet, andel (%)					Öka		SCB
Kvinnor							
Män							
Antal nya innovationsinitiativ tillsammans med externa parter							Egen uppföljning
Min närmaste chef uppmuntrar mig till att ta initiativ till förbättring av verksamheten, andelen positiva	77	77	78	78	Öka		Medarbetarundersökningen
Kvinnor	77	77	78	78			
Män	76	77	77	77			
Antal robotiserade processer	7	7	21		Öka		Egen uppföljning
Antal e-tjänster på kommunens e-tjänsteplattform	11	14	26		Öka		Egen uppföljning

Tabell 6 Indikatorer avseende demokrati och delaktighet.

Demokrati och delaktighet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande (över kommunens beslut och verksamheter), andel (%)	21,3		18,9		Öka	20,3	SCB
Kvinnor	20,9		20,6				
Män	21,7		17,2				
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheterna som kommunens invånare har att delta aktivt i arbetet med utveckling av kommunen? (t.ex. medborgardialoger, samråd), andelen (%)	35		30,1		Öka	36,1	SCB
Kvinnor	37,7		32,7				
Män	32,3		27,3				
Valdeltagande i senaste europaparlamentsvalet, andel (%)	63,2 (2019)	63,2 (2019)	63,2 (2019)	61,7	Öka	50,2	N05404
Valdeltagande i senaste europaparlamentsvalet, valdistrikt med lägsta valdeltagande, andel (%)	24,4 (2019)	24,4 (2019)	24,4 (2019)	23,9	Öka	23,0	Valmyndigheten
Andel kvinnor bland förtroendevalda	43	44	47		50		Egen uppföljning
Andel kvinnor som är ordförande i nämnder och bolagsstyrelser	48	57	45		50		Egen uppföljning
Ledamöter som lämnat kommunfullmäktige under mandatperioden, antal	11	13	5 (tom 2023)		Minska		Valmyndigheten
Kvinnor	6	8	4				
Män	5	5	1				

Tabell 7 Indikatorer avseende attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning.

Attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Tillsvidareanställda månadsavlönade, andel	78	79	80		Öka	81	N00200
Kvinnor	80	81	81				

Attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Män	74	75	76				
Heltidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	94	95	95		Öka	92	N00206
Kvinnor	94	95	95				
Män	94	95	95				
Visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)	14	13	15		Minska	13	N00202
Kvinnor	13	13	14				
Män	16	15	17				
Arbetad tid utförd av visstidsanställda timavlönade, kommun, andel (%)	7	7	8		Minska	7	N00205
Kvinnor	6	7	7				
Män	9	8	9				
Visstidsanställda månadsavlönade, kommun, andel (%)	8	7	6		Minska	6	N00201
Kvinnor	7	7	5				
Män	10	9	7				
Medarbetare som har många (6 eller fler) frånvarotillfällen under de senaste 12 månaderna, andel (%)	16	16	14		Minska		Egen uppföljning
Kvinnor	18	17	15				
Män	12	13	12				
Medarbetarengagemang (HME), totalt kommunen (totalindex skala 0-100)	79	79	79	80	Öka	79	U00200
Kvinnor	80	79	80	80			
Män	77	78	78	78			
Personalomsättning extern avgång kommunen, andel (%), tillsvidareanställda medarbetare	5,3	7,3	7,3		Behålla nivå		Egen uppföljning
Kvinnor	5,5	7,5	7,7				
Män	4,7	7	6,6				
Personalomsättning extern avgång kommunen, andel (%), tillsvidareanställda chefer	8	10,5	8,6		Behålla nivå		Egen uppföljning
Kvinnor	8,9	10,8	9,4				
Män	5,9	9,9	6,6				
Sjukfrånvaro totalt bland anställda, kommun, andel (%)	8,7	8,3	8,1		Minska	7,4	N00090
Kvinnor	9,4	9,1	8,8				
Män	7,1	6,5	6,4				
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel (%) (A2030)	70	72	74		Öka	79	N00209
Kvinnor	66	68	70				
Män	79	81	81				
Månadsanställda inkl. timavlönade i intervallet 66 till 75 år, antal	637	755	742		Öka		Egen uppföljning
Kvinnor	491	533	518				
Män	182	222	224				
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön, kommunalt anställda, andel (%)	102,6	102,7	102,8		100	101,3	N00953
Anställda kvinnor, andel (%)	72	71	71				Egen uppföljning

Attraktiv arbetsgivare och god kompetensförsörjning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel (%) kvinnor av samtliga chefer	71	70	71				Egen uppföljning
Andel (%) kvinnor av chefer som leder chefer	64	61	61				Egen uppföljning
Andel (%) kvinnor av chefer som leder medarbetare	72	72	73				Egen uppföljning

Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Tabell 8 Indikatorer avseende starkt näringsliv och god företagservice.

Starkt näringsliv och god företagservice	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI (A2030)	73	75	75		Öka	76	U07451
Företagsklimat enl. Svenskt Näringslivs enkät, ranking	272	275	257	252	Högre ranking	214	U40401
Bruttoregionprodukt, kommun (BRP), 1000 kr/invånare (A2030)	563,1				Öka	543,5	N03702
Nya jobb per år	3224	3312	1348 (prel.)				SCB
Kvinnor	1727	1740	925				
Män	1494	1575	423				
Sysselsättningstillväxt över tid - aktiebolag (%)	4,5	4,6					Bisnode
Omsättningstillväxt över tid - aktiebolag (%)	13,5	12,6					Bisnode

Tabell 9 Indikatorer avseende fler Uppsalabor i arbete.

Fler Uppsalabor i arbete	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)	45	49	22		Öka	38	U40455
Kvinnor	43	44	21				
Män	46	53	26				
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) (A2030)	58,6	59,4	59,9		Öka	47,2	N01982
Kvinnor	63,9	64,9	65,6				
Män	53,3	54	54,3				
Vuxna biståndsmottagare, andel (%) av befolkningen	1,8	1,6	1,3		Minska	1,5	Socialstyrelsens månadsstatistik
Kvinnor	1,8	1,6	1,4				
Män	1,8	1,6	1,3				
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen (A2030)	1,7	1,4	1,2		Minska	1,5	N31816
Kvinnor	1,7	1,5	1,3				
Män	1,7	1,4	1,2				
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av bef.	5,9	5,1	4,8		Minska	6,9	N03920
Kvinnor	5,3	4,8	4,5				
Män	6,5	5,3	5				
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen (A2030)	4,1	3,6	3,2		Minska	4,5	N03926
Kvinnor	3,8	3,6	3,2				

Fler Uppsalabor i arbete	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Män	4,4	3,6	3,2				
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%) (A2030)	4,2	3,9			Minska	5,2	N02797
Kvinnor	3,1	2,9					
Män	5,3	5,1					
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter slutförd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%)	83,6				Öka		N17434
Kvinnor	85,6						
Män	81,7						
Gymnasieelever på yrkesprogram i kommunal gymnasieskola (%)	19,2	18,8	18,4		Öka	25,6	N17839
Antal elever i komvux som läser yrkesinriktningar per 100 000 invånare	478	471			Öka	492	N18905/N01951

Tabell 10 Indikatorer avseende hållbar stads- och landsbygdsutveckling.

Hållbar stads- och landsbygdsutveckling	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Färdigställda lägenheter i flerbostadshus och småhus	1234	2088	3228		2000	1203	SCB
Flerbostadshus	1000	1736	2916				
Småhus	234	352	312				
Andel (%) kvadratmeter i beviljade bygglov för byggnader med trästomme, flerbostadshus	31	5	10		Öka		Egen uppföljning
Andel (%) kvadratmeter i beviljade bygglov för byggnader med trästomme, verksamhetslokaler	10	5	2		Öka		Egen uppföljning
Medborgare med positiv bedömning av gång- och cykelvägar (utbud, trafiksäkerhet, skötsel, snöröjning) (%)	80		80		Öka	74	SCB
Kvinnor	79		79				
Män	81		81				
Medborgare med positiv bedömning av skötsel av gator och vägar (inkl snöröjning)	72		68		Öka	63	SCB
Kvinnor	72		69				
Män	72		66				
Befolkning i kollektivtrafknära läge, andel (A2030)	89,4	89,4			Öka	86,5	N07418
Kvinnor	89,9	90					
Män	88,9	88,9					

Tabell 11 Indikatorer avseende attraktiv stad och landsbygd.

Attraktiv stad och landsbygd	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med en positiv helhetsbedömning av kommunen som en plats att bo och leva på, andel (%)	94		93		Öka	88	N00667
Kvinnor	95		93				
Män	93		93				

Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen

Tabell 12 Indikatorer avseende stärkt kapacitet för klimatomställning.

Stärkt kapacitet för klimatomställning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Medborgare med positiv helhetsuppfattning om kommunens klimat och miljöarbete, andel	69,8		67,2		Öka	71,9	N00636
Kvinnor	69,4		62,2				
Män	70,2		73,3				
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, absoluta tal	871	882			Minska 10-14 % per år		Egen uppföljning
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, ton CO2ekvivalenter per invånare	3,7	3,6			Minska		Egen uppföljning
Klimatpåverkan av inköpta livsmedel, CO2ekvivalenter per kilo inköpt livsmedel	1,64	1,65	1,55		2030: 1,25		Miljöbarometern

Tabell 13 Indikatorer avseende klimatanpassning.

Klimatanpassning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel (%) nämnder och bolagsstyrelser* som inom ramen för sin verksamhetsplanering identifierat risker kopplade till klimatförändringar				82	100		Egen uppföljning
Andel (%) nämnder och bolagsstyrelser* som genomför arbete för att möta identifierade risker kopplade till klimatförändringar				79	100		Egen uppföljning

* Gäller endast berörda nämnder och bolagsstyrelser (KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, Uppsala arenor och fastigheter, Skolfastigheter, Uppsala parkering, Uppsala vatten och avfall samt Uppsalahem).

Tabell 14 Indikatorer avseende en hållbar mobilitet.

Hållbar mobilitet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Gång som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	13	11	10		2030: 15		Kollektivtrafikbarometern
Cykel som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	25	26	25		2030: 50		Kollektivtrafikbarometern
Kollektivtrafik som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	12	18	21		2030: 16		Kollektivtrafikbarometern
Privat motorfordon som huvudsakliga färdmedel för resor som börjar och slutar i Uppsala kommun (årsmedeltal), andel (%)	50	44	43		2030: 19		Kollektivtrafikbarometern
Andel (%) förnybart bränsle i kommunala fordon	89	89	88		100		Miljöbarometern
Andel (%) fossiloberoende fordon i kommunens verksamheter	99	99	100		100		Miljöbarometern

Hållbar mobilitet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Antal elbilar per publika laddplatser	27	19	22		Minska		NOBIL, SCB
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv. (A2030)	483,4	485,5			Minska	596,5	U07917

Tabell 15 Indikationer avseende hållbar och effektiv energianvändning.

Hållbar och effektiv energianvändning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Solenergi – installerad effekt (MW), kommungeografisk	41,7	52,1	76,9		2030: 100	56	Egen uppföljning
Solenergi – installerad effekt (MW), kommunorganisatorisk	1,7	2,2	2,6		Öka		Egen uppföljning
Energianvändning per yta, kommunorganisatoriskt, kWh/m ²	147	141	131		Minska		Egen uppföljning
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv. (A2030)	19	17			Minska	34	N45905

Tabell 16 Indikationer avseende ren luft och giftfri miljö.

Ren luft och giftfri miljö	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar kväveoxid (avser mätpunkt i centrala staden)	2	2	0		Minska		SLB
Antal tillfällen som mätningar överskrider normvärde för partiklar PM10 (avser mätpunkt i centrala staden)	4	12	11		Minska		SLB
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%) (A2030)	54	54	51		100	45	Miljöbarometern

Tabell 17 Indikationer avseende skydd av natur och ekosystem och säkrad vattenförsörjning.

Natur och ekosystem och säkrad vattenförsörjning	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Skyddad natur land, andel (%) (A2030)	3,8	3,9	4,0		Öka	4,5	N85055
Ekologiskt brukad åkermark, andel (A2030)	21,9	21,6			Öka	22,1	N00403

Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Tabell 18 Indikationer avseende trygg och säker kommun.

Trygg och säker kommun	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) (A2030)	31	26			Minska	31	U01420
Kvinnor	46	40					
Män	17	12					
Andel som alltid känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet	47		49		Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor	33		33				
Män	62		64				
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) (A2030)			82,2		Öka	78,2	N15643

Trygg och säker kommun	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Kvinnor			78,0				
Män			88,0				
Anmälda brott om grov kvinnofridskränkning i kommunen, antal/100 000 inv	19	12	11		Minska	8	N07402
Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus i nära parrelation med offret i kommunen, antal/100 000 invånare (A2030)					Minska		N07401
Anmälda bedrägeribrott genom social manipulation antal/100 000 inv	69	93	349		Minska	341	BRÅ
Felaktigt utbetalda ersättningar, mätt i antal felaktiga utbetalningar och felaktigt utbetalt, belopp minskar (Välfärdsbrott)					Minska		Egen uppföljning

Tabell 19 Indikatorer avseende jämlika livsvillkor och folkhälsa.

Jämlika livsvillkor och folkhälsa	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 invånare (A2030)	7,6	5,4	9,4		Minska	15,3	U00915
Invånare 16-84 år som saknar tillit till andra, andel (%) (A2030)	27	25			Minska	31	U01413
Kvinnor	25	24					
Män	28	26					
Barn i befolkning som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)	7,3	6,2			Minska	7,2	U31803
Ungdomar som aldrig använt narkotika, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel (%)	88		89		Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor	91		92				
Män	86		89				
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (A2030)	76	75			Öka	73	U01405
Kvinnor	76	74					
Män	77	77					
Ohälsotal, dagar	17,3	17,4	17,6		Minska	21,8	N00957
Kvinnor	20,1	20,2	20,5				
Män	14,4	14,4	14,7				
Medellivslängd kvinnor, år (A2030)	85,3	85,5	85,7		Öka	84,8	N00925
Medellivslängd män, år (A2030)	82,1	82,2	82,5		Öka	81,3	N00923

Tabell 20 Indikatorer avseende snabb och jämställd integration.

Snabb och jämställd integration	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel (%) (A2030)	82	82,7	84,2		Öka	86,6	N11800
Andelen sfi-elever inom studieväg 1 och 2 som klarar kursen inom ramtid					Öka	73	Egen uppföljning
Kvinnor							
Män							
Andel (%) långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, utrikesfödda, årsmedelvärde	8,1	8,2	6,8		Minska	11,2	Arbetsförmedlingen
Kvinnor	8,1	8,7	7,6				
Män	8,1	7,7	6				

Tabell 21 Indikatorer avseende en bra start i livet.

En bra start i livet	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, årskurs 7, 9 och årskurs 2 gymnasiet, andel (%)	70		69		Öka		Liv & hälsa ung
Kvinnor	63		60				
Män	79		81				

Tabell 22 Indikatorer avseende bostäder för alla.

Bostäder för alla	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Trångboddhet i flerbostadshus enligt norm 2, andel (A2030)	14,4	14,2	13,9		Minska	14,5	N07907
Kvinnor	13,6	13,5	13,2				
Män	15,2	14,9	14,5				
Hyresrätter i bostadsbeståndet, andel (%)	37,8	38,1	38,3		Öka	47,8	N07956
Antal bostäder per 1 000 invånare för sociala ändamål (särskilda ekonomiska/sociala skäl samt enligt bostättningslagen per sista dec.)	4,1	3,1	2,5				Egen uppföljning

Tabell 23 Indikatorer avseende krisberedskap och civilt försvar.

Krisberedskap och civilt försvar	2021	2022	2023	2024	Mål	R9	Källa/Koladaid
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har, utifrån sin risk- och sårbarhetsanalys (RSA), identifierat åtgärdsbehov och arbetar aktivt med dessa					Öka		Egen uppföljning
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har en kontinuitetshandling inom sina samhällsviktiga verksamheter (avser ledning, avdelning, enhet)					Öka		Egen uppföljning
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser som har en aktuell plan för höjd beredskap (Avser krigsorganisation, bemanning, ledningsplan för höjd beredskap samt en beskrivning av den verksamhet som ska bedrivas under höjd beredskap)					Öka		Egen uppföljning
Andel (%) av nämnder och bolagsstyrelser samhällsviktiga verksamheter har övat sin krisledningsorganisation inför och vid allvarlig störning och kris					Öka		Egen uppföljning

Uppföljning av nationella nyckeltal för Agenda 2030

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030 som innehåller de 17 Globala målen för hållbar utveckling. Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA) har i samverkan med kommuner tagit fram ett urval av nyckeltal som stöd för kommuners genomförande av Agenda 2030. En interaktiv presentation av nyckeltalen går att hitta i kommundatabasen Kolada (www.kolada.se). Här följer en sammanfattning av statusen för dessa nyckeltal för Uppsala kommun, så långt nyckeltalen har uppdaterats i september 2024. Där det finns möjlighet att särredovisa kvinnor och män görs en sådan särredovisning. För en närmare beskrivning av nyckeltalet hänvisas till www.kolada.se.

Nyckeltalens värden har färgmarkerats för att illustrera hur Uppsalas status ligger till i förhållande till övriga kommuner i Sverige. För varje nyckeltal rangordnas alla kommuner efter sina resultat, och de högsta resultaten får grön färg, de med lägst får

röd färg och de i mitten får gul färg. Saknas data på något nyckeltal visas det med grå färg.

Tabell 24 Färgmarkering för nyckeltalens värde

Grönt	Kommunen är bland de bästa 25 procenten bland kommuner
Gult	Kommunen är bland de mittersta 50 procenten bland kommuner
Rosa	Kommunen är bland de sämsta 25 procenten bland kommuner
Grått	Det finns ingen data för kommunen

Färgsättningen visar om Uppsala kommun har bra eller dålig position jämfört med andra kommuner. Den talar inte om ifall resultaten är bra eller dåliga. En kommun kan ha dåliga resultat jämfört med andra trots att resultatet egentligen är bra (och vice versa).

Kort sammanfattning av nyckeltalens utfall

Uppsala ligger i framkant, bland de 25 procent bästa kommunerna, inom målet som berör hälsa. Exempelvis när det gäller invånare med bra självskattat hälsotillstånd, sjukpenningtal, antibiotikaförsäljning samt medellivslängd. Uppsala ligger bland de 25 procent bästa kommunerna eller har en positiv trend inom flera området i målet god utbildning för alla. Uppsala har en stor andel av antal föräldrapenningdagar som tas ut av män.

Inom mål som gäller hållbar energi, hållbara konsumtion och produktion och att bekämpa klimatförändringar ligger Uppsala bra till jämfört med andra kommuner i Sverige.

Uppsala är bland de 25 procent sämsta bland kommuner inom målet som berör fattigdom. Inom målet jämställdhet har Uppsala en negativ trend gällande kvinnors mediannettoinkomst av mäns. Även så minskar andelen med gott psykiskt välbefinnande i större utsträckning i Uppsala jämfört med andra kommuner.

Efter varje målområde finns en kort sammanfattning om hur det går för Uppsala utifrån målsättningen i Mål och budget för nyckeltalen som RKA föreslår som stöd för kommunernas genomförande av Agenda 2030. Målsättningen är att Uppsala ska vara bland de 25 procent bästa kommunerna i Sverige, alternativt uppvisa en trend som ligger i linje med eller över alla kommuners ovägda medel under den senaste fyraårsperioden avseende för kommunen relevanta indikatorer.



Mål 1 Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.

	2020	2021	2022	2023	2024
Invånare, 0-19 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	17	17	16		
Invånare, 20-64 år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	15	16	16		
Invånare, 65+ år, med låg ekonomisk standard, andel (%)	11	14	12		
Verkställda vräkningar/avhysningar som berör barn, antal barn/100 000 inv	4,3	7,6	5,4	9,4	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Totalt	1,8	1,7	1,4	1,24	
Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Kvinnor	1,8	1,7	1,5	1,30	

Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel av befolkningen Män

1,8 1,7 1,4 1,17

Tabell 25. Indikatorer mål 1 Ingen fattigdom.

Uppsala kommun är bland de 25 procent sämsta bland kommuner inom målet som berör fattigdom. Det är främst en stor andelen invånare, 20-64 år, som har en låg ekonomisk standard jämfört med andra kommuner och går emot trenden för alla kommuners ovägda medel. Andelen vuxna med långvarigt ekonomiskt bistånd är också stor men där har Uppsala en minskande trend senast tre åren.



Mål 2 Ingen hunger

Avskaffa hunger, uppnå tryggad livsmedelsförsörjning och förbättrad nutrition samt främja ett hållbart jordbruk.

	2020	2021	2022	2023	2024
Invånare med övervikt eller fetma, andel Totalt*	44,8	45,4	44,7		
Invånare med övervikt eller fetma, andel Kvinnor	39,7	40,4	40,1		
Invånare med övervikt eller fetma, andel Män	49,9	50,3	49,2		
BMI lägre än 22 i särskilt boende, andel (%)	43,4	43,2	44,0		

Tabell 26. Indikatorer mål 2 Ingen hunger.

Inom målet ingen hunger så är det stor andel med BMI lägre än 22 i särskilda boenden jämfört alla kommuners ovägda medel. Andelen har heller inte minskat de senast tre åren.



Mål 3 Hälsa och välbefinnande

Säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

	2020	2021	2022	2023	2024
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Totalt	77	76	75,1		
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Kvinnor	77	76	73,5		
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel (%) Män	77	77	76,7		
Medellivslängd kvinnor, år Totalt	85,4	85,3	85,5	85,7	
Medellivslängd män, år Totalt	81,9	82,1	82,2	82,5	
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Totalt	86,0	86,0	81,4		
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Kvinnor	87,0	86,0	80,6		
Invånare 16-84 år med gott psykiskt välbefinnande, andel (%) Män	85,0	85,0	82,3		
Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Totalt	74,0	73,0	70,9		
Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Kvinnor	75,0	73,0	70,3		
Invånare 16-84 år som är fysiskt aktiva minst 150 min/vecka, andel (%) Män	73,0	72,0	71,7		
Invånare 16-84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Totalt	52,0	56,0	59,3		
Invånare 16-84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Kvinnor	50,0	51,0	57,0		

Invånare 16-84 år som är stillasittande mer än 7 timmar per dag, andel (%) Män	55,0	59,0	61,6	
Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Totalt				52,7 52,7
Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Kvinnor				49,0 49,0
Elever i åk 8: Hur lätt eller svårt är det att få hjälp av elevhälsan till exempel skolsköterskan? Andel som svarat "Mycket lätt" eller "Ganska lätt", (%) Män				58,0 58,0
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år Totalt	28,8	27,2	29,6	
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år Kvinnor	25,2	23,7	25,3	
Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 7-20 år Män	32,2	30,5	33,7	
Sjukpenningtalet, dagar/registrerad försäkrad Totalt	8,2	7,8	8,4	8,8
Sjukpenningtalet, dagar/registrerad försäkrad Kvinnor	10,5	10,0	10,8	11,2
Sjukpenningtalet, dagar/registrerad försäkrad Män	5,8	5,6	6,0	6,4
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Totalt	2 792	2786	2873	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Kvinnor	3 393	3265	3270	
Fallskador bland personer 65+, 3-årsm, antal/100 000 inv. Män	2 072	2214	2400	
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Totalt	210,3	195,8	211,3	232,8
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Kvinnor	254,3	151,3	250,7	276,3
Antibiotikaförsäljning kommun, recept/1000 inv. Män	165,5	239,3	171,0	188,1

Tabell 27. Indikatorer mål 3 Hälsa och välbefinnande.

Uppsala kommun ligger i framkant, bland de 25 procent bästa kommunerna, inom mål som berör aspekter inom hälsa. Exempelvis när det gäller invånare med bra självskattat hälsotillstånd, sjukpenningtal, antibiotikaförsäljning samt medellivslängd. Dock så minskar andelen med gott psykiskt välbefinnande i större utsträckning i Uppsala jämfört med andra kommuner.



Mål 4 God utbildning för alla

Säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

	2020	2021	2022	2023	2024
Barn 1-5 år inskrivna i förskola, andel (%) Totalt	81	82,0	82,7	84,2	
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Totalt			77	76	
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Kvinnor			82	81	
Elever i åk 3 som klarat alla delar av nationella proven för ämnesprovet i svenska och svenska som andraspråk, hemkommun, andel (%) Män			73	71	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel, Totalt	88,4	88,5	86,8	87,4	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel Kvinnor	89,7	88,8	86,3	86,3	
Elever i år 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, andel, Män	87,3	88,2	87,4	88,4	

Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Totalt					82,2	82,2
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Kvinnor					78	78
Elever i åk 8: Känner du dig trygg i skolan? Andel som svarat "Helt och hållet" eller "Till stor del", (%) Män					88	88
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Totalt	73,7	74,0	75,8	74,8		
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Kvinnor	79,7	77,3	79,9	77,1		
Gymnasieelever med examen inom 4 år, hemkommun, andel Män	68,5	70,8	72,3	72,7		
Personer i kommunens aktivitetsansvar, andel (%) av inv 16-20 år	9,9	14,4	12,4	9,6		
Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Totalt	65,7	65,6	60,6	67,0		
Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Kvinnor	67,8	67,6	62,3	68,7		
Kursdeltagare i komvux som har avslutat med godkända betyg, i huvudmannens skolenheter, andel av de som avslutat eller avbrutit kurs under året (%) Män	63,0	63,2	58,4	64,7		
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Totalt	58	58,6	59,4	59,9		
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Kvinnor	63,2	63,9	64,9	65,6		
Invånare 25-64 år med eftergymnasial utbildning, andel (%) Män	52,9	53,3	54,0	54,3		

Tabell 28. Indikatorer mål 4 God utbildning för alla.

Uppsala kommun ligger bland de 25 procent bästa kommunerna eller har en positiv trend inom flera området i målet god utbildning för alla. Uppsala tillhör inte de 25 procent bästa kommunerna gällande elever i årskurs 9 som är i behöriga till yrkesprogram och kan inte heller visa upp en positiv trend.



Mål 5 Jämställdhet

Uppnä jämslälldhet och alla kvinnors och flickors egenmakt.

	2020	2021	2022	2023	2024
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Totalt	69	70	72	74	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Kvinnor	65	66	68	70	
Heltidsarbetande månadsavlönade, kommun, andel Män	79	79	81	81	
Föräldrapenningdagar som tas ut av män, andel av antal dagar Totalt	32,5	31,7	32,4	33,3	
Tillfälliga föräldrapenningdagar (VAB) som tas ut av män, andel av antal dagar (%) Totalt	40,1	40,6	39,7	38,8	
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, andel Totalt	83,1	83,2	82,8		
Kvinnors mediannettoinkomst som andel av mäns mediannettoinkomst, 65+ år, andel (%)	77,4	76,0	75,6		
Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, närstående genom parrelation med offret i kommunen (treårsmedelvärde), antal/100 000 inv					

Anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, bekant med offret, antal/ 100 000 inv	119,3	131,3	134,2	132,1
Kvinnor på ordförandeposter i kommunen, andel (%)	58,8	58,8	58,8	58,8

Tabell 29. Indikatorer mål 5 Jämställdhet.

Uppsala har en stor andel av antal föräldrapenningdagar som tas ut av män och har även en positiv trend. Dock så har Uppsala en motsatt negativ trend jämfört med alla kommuners ovägda medel gällande kvinnors mediannettoinkomst av mäns samt anmälda misshandelsbrott mot kvinna, inomhus, som är bekant med offret.



Mål 6 Rent vatten och sanitet

Säkerställa tillgången till och en hållbar förvaltning av vatten och sanitet för alla.

	2020	2021	2022	2023	2024
Vattentäkter med vattenskyddsområde, andel	86,7	86,7			
Sjöar med god ekologisk status, andel	22,7	22,7	22,7		
Vattendrag med god ekologisk status, andel	8,8	8,8	8,5		
Grundvattenförekomster med god kemisk och kvantitativ status, andel	86,8	86,8	86,8		

Tabell 30. Indikatorer mål 6 Rent vatten och sanitet.

Inom målet rent vatten och sanitet ligger inte Uppsala bland de 25 procent av kommunerna med bäst resultat. Uppsala kan inte heller uppvisa en trend som går över alla kommuners ovägda medel, det är relativt oförändrat för Uppsala och andra kommuner över tid.



Mål 7 Hållbar energi för alla

Säkerställa tillgång till ekonomiskt överkomlig, tillförlitlig, hållbar och modern energi för alla.

	2020	2021	2022	2023	2024
Nettoproduktion av el inom det geografiska området, MWh/inv					
Elavbrott, genomsnittlig avbrottsstid per kund (SAIDI), minuter/kund	29	25	43		
Fjärrvärmeproduktion av förnybara energikällor på värmeverk inom det geografiska området, andel	...*	71,4	74,6		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh/inv.	18	19	17		
Slutanvändning av energi totalt inom det geografiska området, MWh	4199404	4528950	4151940		

Tabell 31. Indikatorer mål 7 Hållbar energi för alla.

* Sekretessbelagd uppgift i Kolada

Inom målet hållbar energi för alla så ligger Uppsala kommun i framkant gällande slutanvändning energi totalt inom det geografiska området och har även en positiv trend sedan 2016.



Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

	2020	2021	2022	2023	2024
Bruttoregionalprodukt, kommun (BRP), tkr/inv. Totalt	528,7	563,1			
Sysselsatta invånare 20-65 år, andel (%) Totalt	74,8	76,2	76,9		
Sysselsatta invånare 20-65 år, andel (%) Kvinnor	74,1	75,3	76,0		
Sysselsatta invånare 20-65 år, andel (%) Män	75,4	77,0	77,8		
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel Totalt	4,2	4,2	3,9		
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel Kvinnor	3,2	3,1	2,9		
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel Män	5,3	5,3	5,1		
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel av bef. Totalt	3,5	4,1	3,6	3,2	
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel av bef. Kvinnor	3,2	3,8	3,6	3,2	
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, andel av bef. Män	3,7	4,4	3,6	3,2	
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) Totalt	74,7	76,1			
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) Kvinnor	74,2	75,4			
Förvärvsarbetande invånare 20-64 år, andel (%) Män	75,2	76,8			
Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Totalt	5	5	6		
Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Kvinnor	5	5	5		
Arbetsolyckor, antal/1000 sysselsatta Män	6	6	7		

Tabell 32. Indikatorer mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Inom målet anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt så är det främst den positiva trenden inom andelen sysselsatta invånare och andelen långtidsarbetslösa som sticker ut. Dock så ökar antalet arbetsolyckor per 1 000 sysselsatta i motsatsen till alla kommuners ovägda medel.



Mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation.

	2020	2021	2022	2023	2024
Tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s, andel Totalt	93,8	95,0	96,1	97,5	
Företagsklimat enl. Öppna jämförelser (Insikt) - Totalt, NKI Totalt	72	73	75	75	
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel Totalt	89,5	89,4	89,4		
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel Kvinnor	90,0	89,9	90,0		
Befolkning i kollektivtrafikhärläge, andel Män	89,0	88,9	88,9		
Elbilsladdpunkter, totalt antal				436	

Tabell 33. Indikatorer mål 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur.

Inom målet hållbar industri, innovationer och infrastruktur ligger Uppsala bland de 25 procent av kommunerna med bäst resultat och företagsklimatet har en positiv trend.



Mål 10 Minskad ojämlikhet

Minska ojämlikheten inom och mellan länder.

	2020	2021	2022	2023	2024
Förvärvsarbetande eller studerande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%)	58,6	72,5	75,3		
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Totalt	75	78	78	75	

Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Kvinnor	72	77	78	74	
Brukarbedömning daglig verksamhet LSS - Brukaren får bestämma om saker som är viktiga, andel Män	78	80	80	77	
Valdeltagande i det valdistrikt som hade lägst andel röstande i senaste kommunvalet, andel (%)	51,4	51,4	37,2	37,2	
Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Totalt	14,8	14,8	16,6	16,6	16,6
Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Kvinnor	18,9	18,9	18,8	18,8	18,8
Utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker, andel (%) Män	12,1	12,1	14,9	14,9	14,9

Tabell 34. Indikatorer mål 10 Minskad ojämlikhet.

Inom minskad ojämlikhet så har Uppsala en positiv trend gällande förvärvsarbete eller studerande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) samt en stor andel utrikesfödda förtroendevalda kommunpolitiker.



Mål 11 Hållbara städer och samhällen

Göra städer och bostättningar inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

	2020	2021	2022	2023	2024
Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Totalt	11,3	10,7	10,1	9,0	
Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Kvinnor	10,9	10,5	10,1	9,4	
Befolkningsförändring i antal invånare under senaste femårsperioden, andel (%) Män	11,7	11,0	10,1	8,5	
Demografisk försörjningskvot Totalt	0,65	0,65	0,65	0,64	
Demografisk försörjningskvot Kvinnor	0,66	0,67	0,66	0,65	
Demografisk försörjningskvot Män	0,64	0,64	0,63	0,63	
Nyttillkomna bostäder i kollektivtrafknära läge, andel (%)	92,8	94,7	97,7		
Cykelväg i kommunen, total, meter/inv	1,9	1,9	2,0	2,1	
Utsläpp till luft av kväveoxider (NOx), totalt, kg	1 469 296	1 483 576	1 407 010		
Utsläpp till luft av PM2.5 (partiklar <2.5 mikrom), kg	164 480	168 585	162 931		
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Totalt	30	31	26		
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Kvinnor	43	46	40		
Invånare 16-84 år som avstår från att gå ut ensam, andel (%) Män	17	17	12		
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Totalt	14,9	14,4	14,2	13,9	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Kvinnor	14,0	13,6	13,5	13,2	
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel Män	15,8	15,2	14,9	14,5	

Tabell 35. Indikatorer mål 11 Hållbara städer och samhällen.

Inom målet hållbara städer och samhällen så ligger Uppsala bland de 25 procent av kommunerna med bäst resultat alternativt uppvisa en trend som ligger i linje med eller över alla kommuners ovägda medel under den senaste åren.



Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

	2020	2021	2022	2023	2024
Insamlat hushållsavfall totalt, kg/person	392	373	354		
Kommunalt avfall som samlats in för materialåtervinning, inkl. biologisk behandling, andel (%)	43	43	44		
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel	53	54	54		
Måltidssvinn, grundskola, gram/ätande			46		

Tabell 36. Indikatorer mål 12 Hållbar konsumtion och produktion.

Inom målet hållbar konsumtion och produktion så ligger Uppsala i framkant förutom gällande måltidssvinn där majoriteten av Sveriges kommuner uppvisar ett högre resultat.



Mål 13 Bekämpa klimatförändringarna

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

	2020	2021	2022	2023	2024
Utsläpp till luft av växthusgaser, ton CO ₂ -ekv/inv.*	2,52	2,57	2,29		
Utsläpp till luft av växthusgaser totalt, ton CO ₂ -ekv	588 265	610 922	555 127		
Fossiloberoende personbilar, andel av totalt antal bilar i det geografiska området (%)	12,6	16,7	19,7	22,6	
Fossiloberoende fordon i kommunorganisationen, andel (%)	82,8	87,8	89,1	90,0	
Genomsnittlig körsträcka med personbil, mil/inv.	478,2	483,4	485,5		

Tabell 37. Tabell 45. Indikatorer mål 13 Bekämpa klimatförändringarna.

* Mätningen skiljer sig från indikatorn gällande växthusgaser under fokusmål 3 där lokala data för energiförbrukning samt långväga resande är inkluderat.

Inom målet bekämpa klimatförändringarna så ligger Uppsala i framkant jämfört med andra kommuner och uppvisar även en positiv trend inom de flesta områdena.



Mål 14 Hav och marina resurser

Bevara och nyttja haven och de marina resurserna på ett hållbart sätt för en hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 14 saknas för Uppsala.



Mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald

Skydda, återställa och främja ett hållbart nyttjande av landbaserade ekosystem, hållbart bruka skogar, bekämpa ökenspridning, hejda och vrida tillbaka markförstörelsen samt hejda förlusten av biologisk mångfald.

	2020	2021	2022	2023	2024
Skyddad natur totalt, andel	3,8	3,8	3,9	4,0	
Skyddad natur inlandsvatten, andel (%)	3,2	3,3	3,6	3,6	
Ekologiskt brukad åkermark, andel (%)	21,8	21,9	21,6		
Betesmark, andel (%)	2,29	2,25	2,19		
Slätteräng, andel (%)	0,04	0,04	0,04		

Tabell 38. Indikatorer mål 15 Ekosystem och biologisk mångfald.

Inom målet ekosystem och biologisk mångfald så ligger Uppsala i de flesta fall ungefär på medelvärdet jämfört med alla kommuners ovägda medel. Uppsala kan inte uppvisa en trend som går i linje med övriga kommuners ovägda medel utan snarare avviker den mot det negativa.



Mål 16 Fred och inkluderande samhällen

Främja fredliga och inkluderande samhällen för hållbar utveckling, tillhandahålla tillgång till rättvisa för alla samt bygga upp effektiva, och inkluderande institutioner med ansvarsutkrävande på alla nivåer.

	2020	2021	2022	2023	2024
Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Totalt	86,0	86,0	82,0	82,0	82,0
Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Kvinnor	88,0	88,0	84,0	84,0	84,0
Valdeltagande i senaste kommunalvalet, andel (%) Män	85,0	85,0	80,0	80,0	80,0
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv. Totalt	842	864	798	772	
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Totalt	24,0	27,0	25,2		
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Kvinnor	22,0	25,0	23,9		
Invånare 16-84 år med avsaknad av tillit till andra, andel (%) Män	26,0	28,0	26,5		

Tabell 39. Indikatorer mål 16 Fred och inkluderande samhällen.

Valdeltagande i kommunvalet minskar i Uppsala men anmälda våldsbrott per invånare minskar vilket avviker i positiv bemärkelse jämfört med alla kommuners ovägda medel och riket i helhet.



Mål 17 Genomförande och globalt partnerskap

Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling. Nyckeltal för mål 17 saknas för Uppsala.