

Vård- och omsorgsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till omsorgsnämnden

Datum:
2024-08-29

Diarienummer:
OSN-2023-00696

Handläggare:
Daniel Rosenfeld, Magnus Bergman-Kyllönen

Delårsbokslut och delårsuppföljning per augusti 2024

Förslag till beslut

Omsorgsnämnden beslutar

1. **att** fastställa ekonomiskt delårsbokslut per augusti 2024 enligt ärendets bilaga 1,
2. **att** fastställa verksamhetsplan och budget, delårsuppföljning per augusti 2024 enligt ärendets bilaga 2, samt
3. **att** överlämna dessa till kommunstyrelsen.

Ärendet

Verksamhetsplanen beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2024–2026 och visar hur nämndens politik bidrar till att uppfylla de krav som ställs genom fokusmål, uppdrag och budget. Omsorgsnämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats.

Vård- och omsorgsförvaltningen har upprättat förslag till uppföljning av status för nämndens uppdrag och åtgärder per augusti 2024, samt ekonomisk uppföljning per augusti 2024. Delårsuppföljningen är framtagen utifrån den verksamhetsplan som äldrenämnden upprättat för året, vilken utgår från de fokusmål och uppdrag som kommunfullmäktige tilldelat nämnden.

Beredning

Ärendet har samordnats och beretts på systemledning, enheten för strategiskt stöd, samt stabsstöd ekonomi. Rapportering inom ramen för delårsuppföljningen har skett på berörda avdelningen på vård- och omsorgsförvaltningen.

Föredragning

Ekonomiskt delårsbokslut per augusti

Omsorgsnämnden redovisar en positiv avvikelse mot budgetramen ackumulerat per augusti på 13 miljoner kronor. Överskottet är lägre än i juli (+ 18 miljoner kronor) men högre än tidigare lagd prognos. Resultatet utgör en andel om 0,9 procent av budgetramen, externa intäkter och statsbidrag. Resultatutvecklingen för nämnden är relativt likvärdig som föregående år hitintills.

Verksamhetsplan, delårsuppföljning per augusti

Utifrån Mål och budget 2024–2026 arbetar omsorgsnämnden i 20 uppdrag, ett kommungemensamt nämndmål samt 51 åtgärder. Vid delårsuppföljningen per augusti är prognosen för utfallet i slutet av 2024 att omsorgsnämndens åtgärder inom de tilldelade uppdragen till övervägande del leder till önskat resultat för tre av fyra fokusmål och att målen därmed är i hög grad uppfyllda. Arbeta pågår också enligt plan för samtliga uppdrag och åtgärder inom dessa tre fokusmål med två undantag:

Åtgärden *Erbjuda trygga och konkurrenskraftiga anställningsvillkor genom att minska antalet visstidsanställningar* bedöms vara försenad.

Nämndmålet *Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv* och tillhörande åtgärd *Arbeta för en ökad frisknärvaro, samt nå målet på max 6 % sjukfrånvaro* bedöms vara försenad.

För fokusmålet *Uppsala ska leda klimatomställningen* bedöms nämndens åtgärder inom de tilldelade uppdragen delvis leda till önskat resultat. Inom detta fokusmål bedöms några av åtgärderna vara försenade.

Ekonomiska konsekvenser

Ej aktuellt med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 29 augusti 2024
- Bilaga 1, Delårsbokslut per augusti 2024
- Bilaga 2, Verksamhetsplan och budget 2024–2026 – Uppföljning per augusti

Vård- och omsorgsförvaltningen

Lenita Granlund
Förvaltningsdirektör

Nämnd
Omsorgsnämnden

Datum:
2024-09-18

Nämndbehandlas
2024-09-23

Handläggare:
Ida Sverkersson-Skogman
Magnus Bergman-Kyllönen
Johanna Blanck

Delårsbokslut per augusti 2024

Tabell 1. Resultat ackumulerat per augusti 2024 mot budget och föregående år

Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2024	Periodens utfall 202401- 202408	Periodens utfall 202301- 202308	Helårsprognos 202408
Politisk verksamhet	3	0	0	0
Vård och omsorg äldre	94	17	15	25
Vård och omsorg om personer med funktionsnedsättning	1 980	-4	-7	-3
- varav öppna insatser	37	-7	-5	-14
- varav insatser enligt SoL och HSL	358	-13	10	-13
- varav insatser enligt LSS	1 585	16	-12	24
Nämnden totalt	2 076	13	9	22

1. Nämndens analys - sammanfattning

Omsorgsnämnden redovisar en positiv avvikelse mot budgetramen ackumulerat per augusti på 13 miljoner kronor. Överskottet är lägre än i juli (+ 18 miljoner kronor) men högre än tidigare lagd prognos. Resultatet utgör en andel om 0,9 procent av budgetramen, externa intäkter och statsbidrag. Resultatutvecklingen för nämnden är relativt likvärdig som föregående år hitintills.

Både intäkter och kostnader avviker positivt mot budget ackumulerat till augusti. Väsentliga faktorer bidragande till överskottet *mot budget* till och med augusti var:

- Kostnaden för mängden köp av utförda insatser i de olika verksamhetsområdena (volymen) var 5 miljoner kronor lägre. Det lägre antalet belagda platser inom externa socialpsykiatriboenden (SoL) svarar främst för den lägre totala volymen.
- Högre intäkter med cirka 8 miljoner kronor ifrån avgifts- och hyresintäkter från brukare samt momsintäkter från staten.

Värt att tillägga är att personalkostnaderna totalt sett för egenanställd arbetskraft var nästan identiskt med budget ackumulerat per augusti inklusive effektiviseringskrav som finns för flera verksamheter 2024.

- **LSS insatser:** grupp- och servicebostäder inom egen regi hade en positiv avvikelse om 10 miljoner kronor ackumulerat per augusti vilket också var markant bättre än föregående år. Utfallet beror främst på arbete med bemanningsoptimering och samplanering mellan boenden (se närmare förklaring nedan under Arbete & Bostad egen regi).

Något lägre kostnader för material och livsmedel inom LSS verksamhet bidrar också till positiva avvikelsen mot budget ackumulerat per augusti och mot år 2023.

Kostnaderna för inhyrd legitimerad personal inom LSS verksamhet var också markant lägre jämfört med föregående år, med 6 miljoner kr, vilket bidrar till det bättre utfallet inom denna verksamhet mot år 2023 enligt tabell 1 ovan.

2. Resultat per verksamhet

2.1. Insatser enligt LSS

Verksamhetsområde LSS hade ett positivt resultat om 16 miljoner kronor per augusti. Bidragande till överskottet är bland annat markant bättre resultat inom grupp- och servicebostäder (egen regi) samt lägre kostnader för material och livsmedel och lägre kostnader för inhyrd legitimerad personal inom LSS verksamheten.

2.2. Insatser enligt SoL och HSL, funktionsnedsättning och äldre

Verksamhetsområdet SoL och HSL totalt, för funktionsnedsatta och äldre, hade ett resultat tillsammans på 4 miljoner kronor. Bidragande till överskottet är något högre avgiftsintäkter från brukare än budget och lägre volym inom främst socialpsykiatriboenden (SoL).

2.3. Öppen förebyggande verksamhet

Öppen verksamhet hade en negativ avvikelse mot budgetramen om 7 miljoner kronor vilket är relativt likvärdigt som föregående år motsvarande period. Därav att förslag finns att flytta medel från annan verksamhet med överskott till öppen verksamhet inför 2025.

I tabell 2 nedan framgår vidare resultaten för de olika avdelningarna inklusive egen regi.

Tabell 2. Resultat per avdelning/område egen regi & systemledning

Avdelning/område Belopp i miljoner kronor	Resultat jan- aug 2024	Avvikelse mot budget	Resultat jan- aug 2023
Ledning, stab, myndighet	13	18	60
Avd Socialpsykiatri (egen regi)	-6	-11	-7
Avd Arbete & Bostad (egen regi)	6	6	-9
Avd Hälso- och sjukvård (egen regi)	0	0	-35
Totalt	13	13	9

Ledning, stab och myndighet

Ledning, stab och myndighet tillsammans hade ett överskott på 13 miljoner kronor ackumulerat per augusti. Bidragande till överskottet är lägre volym än budgeterat och lägre kostnader för arbetskraft inom framförallt avdelningen Myndighet och Staben än budget. Överskottet är högre än förväntat (budgeterat) men lägre än föregående år motsvarande period, vilket främst beror på en intern redovisningsmässig fördelning av medel då avdelningen hälso- och sjukvård för 2024 inte längre tillämpar en kostnadsbudget som gjordes tidigare.

Avdelningarna Socialpsykiatri (egen regi)

Avdelning Socialpsykiatri hade totalt sett ett resultat på -6 miljoner kronor ackumulerat per augusti. Främst är det inom området personlig assistans som underskottet finns där reduktion av arbetskraftskostnader inte kunnat ske i den utsträckning som det budgeterades för. Området arbetar med en handlingsplan för att åtgärda underskottet. Inom avdelningen hade verksamheterna boendestöd och socialpsykiatriboenden en budget i balans och/eller ett överskott till och med augusti som dock inte neutraliserar underskottet helt som finns inom personlig assistans.

Arbete & Bostad (egen regi)

Avdelningen Arbete & Bostad hade totalt sett ett resultat på 6 miljoner kronor ackumulerat per augusti. Det är framförallt ett överskott inom grupp- och servicebostäder (LSS) på cirka 10 miljoner kronor som bidragit till detta. Omfattande handlingsplaner togs fram tidigt under våren för att nå bemanningsoptimering och samplanering, det vill säga medarbetare har mer än en gruppboende som sin arbetsplats och ibland även andra verksamheter inom avdelningen, samt att bemanningen har optimerats utifrån behovet. Ett exempel på det är att nattbemanning inom några boenden förändrats till mindre kostsam jourverksamhet utifrån verksamhetens behov vilket också reducerat kostnaderna.

Daglig verksamhet hade fortfarande ett underskott per augusti om 3 miljoner kronor men ett markant bättre resultat än föregående år. Underskottet beror på något lägre intäkter och något högre kostnader för arbetskraft än budgeterat. Arbete med handlingsplan fortgår.

Avdelning hälso- och sjukvård (egen regi)

Avdelning hälso- och sjukvård hade en budget i balans ackumulerat per augusti. Föregående år hade avdelningen en renodlad kostnadsbudget och i år har avdelningen istället ett intäktsanslag (därför den stora förändringen mellan 2023 och 2024 för avdelning hälso- och sjukvård och för ledning, stab och myndighet). Avdelningen arbetar aktivt för att minska merkostnaden för inhyrd personal (som per augusti var 1 miljoner kronor) men dock en minskning med 3 miljoner kronor mot föregående år.

3. Volymutveckling personlig assistans

Flertalet av nämndens insatser har ett utfall som är likvärdigt med budget. Lägre volym har, som ovan nämnts, socialpsykiatriboenden SoL samt även ledsagarservice.

Under förra året sjönk volymen för personlig assistans successivt under året och i år har volymen bara ökat något mot budget men är fortfarande lägre än föregående år totalt sett. En ytterligare faktor till den lägre volymen inom personlig assistans är arbetet och resultatet med att stoppa felaktiga utbetalningar och att kostnaden för personlig assistans därmed minskar något via detta arbete (se tabell 3 nedan).

Tabell 3. Volym av antal utförda timmar totalt inom personlig assistans

Utfall jan -aug (timmar)	2023	2024	Utfall 2024 vs 2023	
TOTALT	443 700	440 800	-2 900	-1%

4. Resultatförstärkande åtgärder

I tabell 4 nedan framgår några beslutade resultatförstärkande åtgärder inför 2024 inom ramen för Mål och budget.

Tabell 4. Beslutade åtgärder vs utfall till och med augusti 2024

Resultatförstärkande åtgärder	Beslutat (mnkr)	2024 (mnkr)	Avvikelse (mnkr)
Stoppa felaktiga utbetalningar	1,3	1,1	- 0,2
Bemanningsoptimering	2,3	2,5	0,2
Nytt ramavtal	2,2	Pågående arbete	--

Från tabell 4 ovan framgår att arbetet med att stoppa felaktiga utbetalningar varit i stort sett i paritet med plan ackumulerat per augusti liksom åtgärden bemanningsoptimering.

5. Årsprognos och prognososäkerhet 2024

Omsorgsnämnden prognosticerar en positiv avvikelse mot budgetramen för helåret på 22 miljoner kronor vilket är en justering av prognosen från mars i år (+ 10 miljoner kronor). Förklaringar till att årsprognosen justerats upp till en förväntat högre överskott än tidigare prognos är utvecklingen både gällande intäktssidan med än högre intäkter än budgeterat och volymutvecklingen hitintills.

Belopp i miljoner kronor	Prognos-försämring	Prognos-förbättring	Prognosspann min	Prognosspann max
Prognososäkerhet	5	10	17	32

Prognososäkerhet föreligger för volymutvecklingen inom nämndens olika verksamheter. Vidare finns osäkerhet kring kostnaden för personal, både egenanställd och inhyrd legitimerad personal, samt osäkerhet kring effekter på kostnader avseende de olika handlingsplaner med åtgärder för en ekonomi i balans som hanteras inom vissa av egen regins verksamheter.

6. Investeringar

Belopp i miljoner kronor	Kommunbidrag 2024	Periodens utfall 202401-202408	Periodens utfall 202301-202308	Helårsprognos 202408
Investeringar	4	1	2	4

Omsorgsnämndens investeringsram är 4 miljoner kronor för 2024. Investeringsplanen består bland annat av inventarier till LSS-boenden, reparationer, bostadsanpassningar samt brandförebyggande åtgärder. Nämnden har hittills investerat för 1,2 miljoner kronor och förväntas hålla sin budgetram för investeringar.

Lenita Granlund

Förvaltningsdirektör

Aktiverande styrdokument

Beslutsfattare:
Omsorgsnämnden

Dokumentansvarig:
Daniel Rosenfeld, Daniel Karlsson

Datum:
2024-08-30

Diarienummer:
OSN-2023-00696

Verksamhetsplan och budget 2024–2026

Delårsuppföljning per augusti 2024

Översiktsplan

Mål och budget

Verksamhetsplaner och affärsplaner

Program

Handlingsplaner och övriga planer

Innehåll

Delårsuppföljning per augusti 2024	3
Uppföljning av kommunfullmäktiges mål och uppdrag.....	3
Kommunfullmäktiges fokusmål.....	4
Fokusmål 1 Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	4
Fokusmål 2 Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.....	6
Fokusmål 3 Uppsala ska leda klimatomställningen	7
Fokusmål 4 Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	9
Uppföljning av omsorgsnämndens åtgärder.....	11
Rapportering av KS beslut.....	22

Delårsuppföljning per augusti 2024

Utifrån Mål och budget 2024–2026 arbetar omsorgsnämnden i 20 uppdrag, med ett kommungemensamt nämndmål samt 51 åtgärder.

I första avsnittet redovisar nämnden status för kommunfullmäktiges inriktningsmål och tilldelade uppdrag samt nämndmål, i det andra redovisas status på de åtgärder som nämnden beslutat om inom de tilldelade uppdragen. Slutligen redovisas rapportering av tillkommande KS-beslut.

Uppföljning av kommunfullmäktiges mål och uppdrag

För varje fokusmål redovisas status och prognos för de uppdrag som hör till målet.

Uppdragets status redovisas med en färg. Färgerna har följande betydelse:

Blått	Uppdraget är genomfört
Grönt	Arbetet med uppdraget går enligt plan
Gult	Arbetet med uppdraget är inte påbörjat eller löper inte på enligt plan
Rött	Uppdraget genomförs inte

Kommunfullmäktiges fokusmål

Fokusmål 1

Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Nämndens åtgärder bedöms i hög grad svara mot utmaningarna att värna välfärden i kommunen och leverera en god och säker vård och omsorg, på såväl kort som lång sikt. Särskilt viktiga fokusområden där omfattande utvecklingsarbete pågår finns inom innovationer och digitalisering, kompetensförsörjning och omställning mot en effektiv och nära vård.

Arbete har genomförts för att stärka kompetens, kompetensförsörjning och säkerställa ett hållbart arbetsliv inom nämndens verksamheter. En positiv utveckling kan ses gällande behovet av inhyrd legitimerad personal, där behovet minskat jämfört med föregående år. Fortsatta utbildningsinsatser görs för att få fler stödpedagoger i verksamheten, samt fokus på att säkerställa språkkunskaper i svenska bland nämndens medarbetare.

Ett flertal åtgärder inom i synnerhet nämndens myndighet och egen regi pågår för att effektivisera administrationen och frigöra tid och resurser till kärnverksamheten.

Uppdrag	Status
<p>1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.</p>	
<p>Kommentar:</p> <p>Övergripande översyn inom förvaltningen pågår. Varje avdelning arbetar kontinuerligt med att se över och effektivisera administrationen.</p> <p>Inom egen regi har uppdraget till medarbetare som arbetar med administrativt stöd till chefer (bemanning, schemaläggning mm) förtydligats.</p> <p>Flera initiativ pågår för att använda AI i verksamheten. Till exempel provar avdelning socialpsykiatri och personligt stöd att använda AI för schemaläggning. Därtill har medel sökts från Vinnova gällande projekt för att utveckla/tillämpa AI för att kvalitetssäkra och minska administration i myndighetsutövning.</p> <p>Inom avdelning arbete och bostad och avdelning hälso- och sjukvård pågår arbete för att förtydliga ansvars-, samordnings- och ombudsroller ute på verksamheterna. Ökat nyttjande av digital teknik för verksamhetsutveckling, såsom till exempel översyn av planeringsverktyg för boende och ersättningsmodell daglig verksamhet. Inom avdelning hälso- och sjukvård pågår arbete för att utöka digitala mobila arbetssätt samt pilot för digitalt rådgivningsstöd. Det pågår även arbete för att samplanera scheman för tillsvidareanställda på de verksamheter där det är möjligt, liksom att samnyttja timavlönade vikarier på flera verksamheter.</p>	
Uppdrag	Status
<p>3. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande</p>	
<p>Kommentar: Under året har utvecklingsarbetet fortsatt inom nämndens verksamheter för att utveckla arbetssätten kopplat till digitala lösningar ytterligare. Nämnden har fortsatt sin fokusflyttning från tekniska lösningar och leverantörer till att se att digitalisering är en naturlig del av verksamhetsutvecklingen och styrs av nämndens kärnprocesser i stället för dess systemstöd. En digitaliseringsstrategi med handlingsplan finns framtagen. Arbetet har medfört att initiativ har kunnat samordnas och kopplas ihop, så att resurser används mer effektivt. Det har också bidragit till att digital utveckling utgår från verksamheternas behov, mål och önskade resultat, med brukarens behov i centrum.</p> <p>Utvecklingsarbetet pågår genom en rad åtgärder, utifrån såväl brukar-, kommuninvånar- som medarbetarperspektiv, för att maximera arbetets genomslagskraft. Det handlar exempelvis om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förberedande arbete inför upphandling av läkemedelsautomater. 	

<ul style="list-style-type: none"> • Utvecklingsarbete för att skapa ett digitalt boendestöd inom socialpsykiatri. • Att digitalisera flöden inom daglig verksamhet (närvaroregistrering-habiliteringsersättning-ersättning till utförare). • Översyn av avtal och uppdragsbeskrivningar för att säkerställa att de både uppmuntrar ger utrymme för ökad användning av digital välfärdsteknik. 	
Uppdrag	Status
4. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen	
<p>Kommentar: Arbetet med att minska behovet av inhyrd personal pågår. Andelen inhyrd personal har minskat under årets sex första månader jämfört med samma period i fjol.</p> <p>För att uppnå ett hållbart arbetsliv pågår flera initiativ kring sjukfrånvaro och rehab, stabila scheman ökad delaktighet i schemaplaneringen. I projektet Robust bemanning ingår sex verksamheter i pilot.</p> <p>Antalet visstidsanställningar har inte minskat jämfört föregående år. Samplanering mellan verksamheterna bedöms vara en adekvat åtgärd för att ha en effektivare bemanning, kunna erbjuda heltid och minska behovet av vikarier. Inom daglig verksamhet har tre poolgrupper slagits ihop till en. Inga delade turer finns i verksamheterna.</p> <p>Kompetens och befogenhetstrappa är införd för biståndshandläggare. Implementering pågår för sjuksköterskor. Planeringsfas för kompetens- och karriärmodell för fysioterapeuter.</p>	
Uppdrag	Status
5. Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS-verksamheter genom att fortsätta genomföra och utveckla utbildning inom stödpedagogik	
<p>Kommentar: Fortsatta utbildningsinsatser för att få fler stödpedagoger i verksamheten. Stödpedagogerna har ett större ansvar för social dokumentation, samt har drivit utvecklingsarbeten och vägleder kollegor i kvalitetsarbeten, förhållningssätt och bemötande inom verksamheten.</p> <p>14 medarbetare har påbörjat en stödpedagogisk utbildning med start vårterminen 2024 och färdigutbildade höstterminen 2025.</p> <p>Hittills har totalt 22 medarbetare utbildats. Per augusti finns 18 stödpedagoger i verksamheten.</p>	
Uppdrag	Status
6. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.	
<p>Kommentar: För att kunna säkerställa att anställda har tillräckliga språkkunskaper och språkförståelse i svenska för att kommunicera och dokumentera, finns det ca 60 utbildade språkombud inom nämndens ansvarsområde. Språkombudens uppdrag är att utveckla yrkesspråket hos anställda, studerande och praktikanter samt öka kunskapen och medvetenheten kring kulturella olikheter på arbetsplatserna. Det långsiktiga målet är att snabbare kunna inkluderas i nämndens verksamheter genom att få stöd och utveckling av sin språkförmåga.</p> <p>Hittills under året har 14 språkombud inom vård- och omsorgsförvaltningen utbildats.</p>	
Uppdrag	Status
8. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser (OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN)	
<p>Kommentar: Utvecklingen av samverkan med berörda nämnder och Region Uppsala pågår inom flera områden och med olika målgrupper. För berörda nämnder pågår den övergripande samordningen främst inom mål och budgets uppdrag 8. För samverkan med Region Uppsala pågår arbetet inom ramen för forum inom HSVO-organisationen. En samverkansplan finns framtagna med aktiviteter vilka följs upp via HSVO.</p> <p>I slutet på 2023 färdigställdes en konsultutredd modell, HEDDA, för hälsoekonomiska analyser och under våren har arbete skett för att anpassa modellen till vård- och omsorgsförvaltningen förutsättningar. Det pågår ett parallellt arbete med att ta fram ett rekryteringsunderlag för att anställa en hälsoekonom som kan ge kompetens och styrka i frågorna.</p> <p>Det närvårdsteam som tidigare funnits har avvecklats. I stället en ny verksamhet, Supportgruppen, startats. I arbetet med att utforma ett nytt stöd till målgruppen har flertalet dialogmöten med aktuella funktionshinderföreningar genomförts. Funktionshinderföreningarna har haft möjlighet att inkomma med punkter som de anser vara viktigt att beakta vid planeringen av den nya verksamheten. Supportgruppens</p>	

<p>verksamhet riktar sig till personer med psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som har ett behov av enklare stöd. Syftet med Supportgruppen är att medborgare lätt och snabbt ska kunna få stöd. Genom praktisk hjälp och vägledning kan Supportgruppen bidra till att öka den enskildes självständighet och livskvalitet.</p>	
Uppdrag	Status
<p>9. Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka grundbemanningen inom äldreomsorgen</p>	
<p>Kommentar: Omsorgsnämndens fokus är fortsatt på att öka både brukares och medarbetares grundläggande digitala kompetens. Insatserna har bidragit till att både brukare och medarbetare känner sig mer trygga i att använda teknik i sin vardag men också att hjälpa varandra. Flera initiativ har genomförts bland annat genom utbildning, kurser och supportstugor. Insatser sker även genom tillgängliggörande av digitala verktyg på socialpsykiatriboenden, träffpunkter och inom personlig assistans, samt genom samverkan med Region Uppsala.</p> <p>Nämnden arbetar bland annat för att utbilda/stötta personer med funktionsnedsättning att använda digital teknik inom ramen för Funk-IT. Syftet med Funk-IT är att ge ökad delaktighet genom kurser som ger vardaglig digital kompetens. Funk IT har en stor spridning såväl lokalt som nationell och har under våren övergått i förvaltning och utveckling. Arbetet med Funk IT fortgår, materialet har aktualiserats och håller på att implementeras.</p>	
Uppdrag	Status
<p>10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas.</p>	
<p>Kommentar: Planering pågår hos kommunledningskontoret som är samordnande för uppdraget.</p>	
Uppdrag	Status
<p>11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.</p> <p>Uppdraget är färdigt.</p>	
<p>Kommentar: Under våren 2024 har en arbetsgrupp bestående av medarbetare från förvaltningen, valsamordnare och kommunikatörer från Valkansliet träffats för att tillsammans jobba för att vård- och omsorgsförvaltningens målgrupper, i synnerhet de med biståndsbedömda insatser, skulle få möjlighet att på lika villkor som övriga kunna delta i valet.</p> <p>Både boende inom egenregi samt privata utförare har fått besök av ett team av röstmottagare. I samband med detta har mejl gått ut till utförarchefer inom egen regin + privata utförare.</p> <p>Inför valet togs informationsmaterial fram och spreds till brukare via olika verksamheter (även privata utförare). Exempelvis samtalskortor och enkel information. Samtliga brukare som har beslut om ledsagning inom OSN har fått brev hemskickat till sig med information om att valnämnden ersätter kostnaden för ledsagning som används för att rösta.</p> <p>Det har funnits information om valet på uppsala.se (både på valsidor och ledsagarservicesidor)</p>	
Nämndmål	Status
<p>Nämndmål 1. Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv</p>	
<p>Kommentar: Sjukfrånvaron fortsatt över målet på 6% men med variation mellan olika avdelningar. För att uppnå ett hållbart arbetsliv pågår flera initiativ kring sjukfrånvaro och rehab, stabila scheman ökad delaktighet i schemaplaneringen. I projektet Robust bemanning ingår sex verksamheter i pilot.</p>	

Fokusmål 2

Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Prognosen för utfallet i slutet av 2023 är att omsorgsnämndens åtgärder inom de tilldelade uppdragen till stor del leder till önskat resultat.

Samverkansplattform med dialogforum och utförardialoger har etablerats med utförare på både strategisk och operativ nivå. Det innebär att kontakter och dialog sker löpande och inom olika avtal och på olika nivåer hos nämndens utförare. I och med detta bedöms nämnden bidra till att förenkla för näringslivets aktörer inom nämndens verksamheter.

Under utbildningsnämndens ledning sker samverkan med berörda nämnder för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar inom vård och omsorg.

Uppdrag	Status
12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagsservice med hög kvalitet.	
Kommentar: Förutsättningarna är stärkta genom att en samverkansplattform med dialogforum och utförardialoger har etablerats med utförare. Det innebär att kontakter och dialog sker löpande och inom olika avtal och på olika nivåer hos nämndens utförare.	
Uppdrag	Status
14. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.	
Kommentar: Under utbildningsnämndens ledning sker samverkan med berörda nämnder.	
Uppdrag	Status
15. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.	
Kommentar: Fortsatt arbete med att utveckla samverkan med berörda parter. Dialog med Funktionsrätt Uppsala kommun och föreningar som tidigare erhållit föreningsbidrag har genomförts i samband med nya riktlinjer framarbetats.	

Fokusmål 3

Uppsala ska leda klimatomställningen

För att bidra och öka takten i klimatomställningen för att minska växthusutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun arbetar verksamheterna inom olika områden. Fordonsflottan inom nämndens egna verksamheter är fossilfri och verksamheterna samnyttjar resurser. En utmaning framöver är att säkerställa att även laddning/tankning sker fossilfritt, då verksamheternas möjligheter till laddinfrastruktur och tankning av biogas är begränsade. I arbetet för att utvecklas strävas det efter att fördela de fossilfria alternativen som finns till hands på bästa sätt utifrån verksamheternas möjligheter.

För att öka takten i klimatomställningen ska även pilotprojekt inom nämndens egen regi identifieras, med sikte på klimatneutralt Uppsala 2030. Arbetet med detta pågår.

Krav i förfrågningsunderlag gällande fossilfria transporter finns och utförare förväntas följa den ökade takten i klimatomställningen. Dock saknas systematisk uppföljning för att säkerställa att utförarna följer kraven.

Uppdrag	Status
<p>20: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050</p> <p>Kommentar: Behov finns att öka takten i omställningen för att fullt ut bidra till kommunens miljömål och minska nämndens miljöpåverkan. I nämndens verksamhetsplan 2024 har de konkreta åtgärderna delats upp i separata åtgärder för att på ett tydligare sätt kunna följa nämndens uppfyllelse av de aktuella etappmålen.</p> <p>Exempel på utmaningar framöver är att verksamheternas möjligheter till laddinfrastruktur och tankning av biogas är begränsade. I arbetet för att utvecklas strävas det efter att fördela de fossilfria alternativen som finns till hands på bästa sätt utifrån verksamheternas möjligheter.</p> <p>För att bidra och öka takten i klimatomställningen för att minska växthusutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun arbetar verksamheterna inom olika områden. Exempel på aktiviteter som sker är optimering av fordonsflottan, miljöombudsutbildningar samt arbete med att minska mängden fossil plast i nämndens verksamheter. Planering pågår för implementering av pilotprojekt för minskad klimatpåverkan inom egen region.</p> <p>Externa utförare förväntas följa den ökade takten i klimatomställningen. Systematisk uppföljning av hur externa utförare uppfyller gällande miljökrav i förfrågningsunderlagen saknas dock och behöver omhändertas.</p>	
<p>21: Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.</p> <p>Kommentar: Alla verksamheter har en kontinuitetsplan. För att kunna hantera situationer som uppstår har "beredskapslådor" köpts in till varje verksamhet liksom fläktar och luftkonditionering att använda vid värmeböljor.</p> <p>Därtill pågår inventering av vilka verksamheter som riskerar att drabbas av översvämningar som följd av skyfall.</p>	

Fokusmål 4

Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Prognosen för utfallet i slutet av 2024 är att nämndens åtgärder inom de tilldelade uppdragen till stor del leder till önskat resultat.

Välfärd och god folkhälsa ska bygga ett hållbart Uppsala. För att nå målet krävs att förutsättningarna för hälsa och livskvalitet förbättras hos de grupper som är mest utsatta för ohälsa och dit hör många personer med funktionsnedsättning. För individens psykiska hälsa och samhällets ekonomi är strategiska, förebyggande och tidiga insatser i samverkan av största vikt. Ur ett samhällsekonomiskt perspektiv kan förebyggande arbete vara god ekonomisk hushållning med resurser och därmed bidra till hållbarhet.

Ett viktigt fokusområde för nämnden för att bidra till måluppfyllelse rör därför främjandet av den psykisk hälsan för nämndens målgrupper. Detta inkluderar inte minst insatser för att motverka ofrivillig ensamhet och isolering, hot och våld, missbruk samt suicidpreventiva insatser. Tidiga insatser gentemot barn och unga är också ett prioriterat område.

För att bidra till ett tryggare och mer jämlikt Uppsala genomförs insatser för att motverka välfärdsbrott och stärka funktionsrättsperspektivet i det brottsförebyggande arbetet i kommunen, samt insatser inom ramen för nämndens krisberedskap.

Uppdrag	Status
26. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.	
<p>Kommentar: För att motverka välfärdsbrottslighet och för att upptäcka om nämndens medel utnyttjas av utförare för egen vinning har process, rutiner och instruktioner för detta säkerställts som stöd i arbetet. Avtalsuppföljning genomförs löpande inom alla områden med ökat fokus på välfärdsbrott. Nya metoder är framtagna för att upptäcka och inleda samtal med utförare gällande misstänkta felaktigheter.</p> <p>Nya riktlinjen för föreningsbidrag innehåller tydlig information om välfärdsbrottslighet som utgår från den kommungemensamma handlingsplanen.</p> <p>Nämnden arbetar även med att förebygga och motverka risken att ungdomar med funktionsnedsättning utvecklar ett riskbruk, missbruk eller beroende och hamnar i ungdomsbrottslighet och kriminalitet.</p>	
Uppdrag	Status
27. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.	
<p>Kommentar:</p> <p>Frågan bevakas utifrån funktionsrättsperspektivet inom ramen för gemensamma samverkansfora som "fritid för alla" i samverkan med kultur och fritid, samt inom arbetet med effektiv och nära vård. Behov finns av att systematisera och utveckla arbetet, exempelvis inom ramen för områdesutveckling Gottsunda, bland annat utifrån erfarenheter av hur äldreperspektivet i frågan bevakats.</p> <p>Segrationsfrågan i perspektiv av nämndens målgrupper bevakas löpande i program, plan- och detaljplaneyttranden.</p>	
Uppdrag	Status
30. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända	
<p>Kommentar: För att påskynda och bidra till en snabbare etablering av nyanlända har en kartläggning av nämndens utmaningar och möjligheter gällande arbetsplatsförlagt lärande (APL) genomförts. Arbetet har även påbörjats för att förbättra processen kring samordning av APL. Samarbete sker med arbetsmarknadsnämnden och Region Uppsala. Extra resurser ges till medarbetare och elever med behov av språkstöd.</p>	

Uppdrag	Status
31: Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet	
Kommentar: Planering pågår hos kommunledningskontoret som är samordnande för uppdraget.	
Uppdrag	Status
32: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.	
<p>Kommentar: Flera insatser mot ofrivillig ensamhet pågår. Inom egen regi sker arbete för att säkerställa uppdaterade genomförandeplaner för att kunna ge alla brukare en aktiv och meningsfull vardag. Inom avdelning socialpsykiatri och personligt stöd erbjuds utbildningar i psykisk ohälsa. Fokus på gott bemötande och uppmuntra till att brukare tar makt över sitt eget liv.</p> <p>Strategiskt utvecklingsarbete pågår vad gäller psykisk hälsa och ofrivillig ensamhet för att nå ut bredare och nå rätt målgrupp. Aktivitetsombud arbetar för inkludering av brukare inom nämndens verksamheter.</p> <p>Öppna verksamheter kommer samlas i en ny avdelning i förvaltningen från och med 1 januari 2025. Detta för att skapa bättre förutsättningar för att kunna arbeta förebyggande och vara mer lättillgängliga.</p> <p>En mängd kompetenshöjande åtgärder kring hot och våld har genomförts för nämndens medarbetare.</p> <p>Samverkansprojekt med Uppsala universitet pågår för att identifiera kunskapsbehov inom suicidprevention kopplat till äldre och funktionsnedsättning. Arbetet med aktivitetsplan för det suicidpreventiva arbetet pågår.</p>	
Uppdrag	Status
35: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft	
<p>Kommentar: Alla verksamheter i egen regi har tagit fram en kontinuitetshanteringsplan. Överlag är beredskapen god för kortare avbrott och störningar i verksamheten.</p> <p>Ett förvaltningsövergripande team för beredskapsfrågor har inrättats under året vilket fungerar som en länk mellan förvaltningens avdelningar, förvaltningsledning och de kommunövergripande funktioner som arbetar med kris- och krigsberedskap.</p>	

Uppföljning av omsorgsnämndens åtgärder

Nedan beskrivs status på de åtgärder som omsorgsnämnden beslutat om utifrån tilldelade uppdrag i Mål och budget 2024–2026.

Åtgärdernas status redovisas på samma vis som mål och uppdrag enligt följande färgmarkering:

Blått	Åtgärden är genomförd
Grönt	Arbetet med åtgärderna går enligt plan
Gult	Arbetet med åtgärden är inte påbörjat eller löper inte på enligt plan
Röd	Åtgärden genomförs inte

Uppdrag 1: <i>Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att effektivisera administrationen och minska den administrativa belastningen.</i>		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Effektivisera administrationen i nämndens verksamheter.	<p>Övergripande översyn inom förvaltningen pågår. Varje avdelning arbetar kontinuerligt med att se över och effektivisera administrationen.</p> <p>Inom egen regi har uppdraget till medarbetare som arbetar med administrativt stöd till chefer (bemanning, schemaläggning mm) förtydligats.</p> <p>Digital signering av läkemedel är under införande.</p>	
Utveckla innovativa arbetssätt för att frigöra tid och resurser till kärnverksamheten.	<p>Flera initiativ för att använda AI i verksamheten. Till exempel provar avdelning socialpsykiatri och personligt stöd att använda AI för schemaläggning. Därtill har medel sökts från Vinnova tillsammans med Lund och Skurup gällande projekt för att utveckla/tillämpa AI för att kvalitetssäkra och minska administration i myndighetsutövning.</p> <p>Inom avdelning arbete och bostad och avdelning hälso- och sjukvård pågår arbete för att förtydliga ansvars-, samordnings- och ombudsroller ute på verksamheterna. Ökat nyttjande av digital teknik för verksamhetsutveckling såsom till exempel översyn av planeringsverktyg för boende och ersättningsmodell daglig verksamhet. Inom avdelning hälso- och sjukvård pågår arbete för att utöka digitala mobila arbetssätt samt pilot för digitalt rådgivningsstöd. Även arbete för att samplanera scheman för tillsvidareanställda på de verksamheter där det är möjligt liksom att samnyttja timavlönade vikarier på flera verksamheter.</p>	

Uppdrag 3: <i>Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande</i>		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Öka användningen av digital välfärdsteknik i nämndens verksamheter, exempelvis genom automatisering, läkemedelsrobotar, digital tillsyn, handläggarstöd och e-tjänster.	En digitaliseringsstrategi med handlingsplan finns framtagen. Arbetet löper i enlighet med plan genom bland annat följande aktiviteter:	

	<p>Förberedande arbete inför upphandling av läkemedelsautomater pågår.</p> <p>Utvecklingsarbete för att skapa ett digitalt boendestöd inom socialpsykiatri pågår.</p> <p>Omvärldsbevakning och utredning om "Mobil trygghet med GPS" genomförd.</p> <p>Arbete pågår med att digitalisera flöden inom daglig verksamhet (närvaroregistrering-habiliteringsersättning-ersättning till utförare).</p> <p>Inom avdelning arbete och bostad pågår arbete för att säkerställa att alla brukare har en digital akt. Tidigare pappersdokumentation scannas.</p> <p>Översyn av avtal och uppdragsbeskrivningar för att säkerställa att de både uppmuntrar ger utrymme för ökad användning av digital välfärdsteknik.</p>	
--	---	--

<i>Uppdrag 4: Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetsätt inom kommunkoncernen</i>		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Minska behovet av inhyrd legitimerad personal.	Fortsätter arbeta aktivt med fokus attraktiv arbetsgivare, god arbetsmiljö och rekrytering. Under perioden januari-juli 2024 var andelen inhyrd personal 6% att jämföra med 17% för samma period föregående år.	
Erbjuda trygga och konkurrenskraftiga anställningsvillkor genom att minska antalet visstidsanställningar.	<p>Projektet Robust bemanning pågår, sex verksamheter ingår i pilot. För att uppnå ett hållbart arbetsliv pågår flera initiativ kring sjukfrånvaro och rehab, stabila scheman ökad delaktighet i schemaplaneringen.</p> <p>Antalet visstidsanställningar har inte minskat jämfört föregående år. Samplanering mellan verksamheterna bedöms vara en adekvat åtgärd för att ha en effektivare bemanning, kunna erbjuda heltid och minska behovet av vikarier.</p> <p>Inom daglig verksamhet har tre poolgrupper slagits ihop till en. Uppföljning under hösten.</p> <p>Med anledning av lagändringar gällande dygnsvila kommer dispens sökas då de nya arbetstidsreglerna inte passar vissa verksamheter.</p>	
Införa kompetens- och befogenhetstrappa för biståndshandläggare och legitimerad personal.	<p>Införd för biståndshandläggare. Utvärdering visar att det tagits emot väl. Beslut efter sommaren om huruvida kvalificerad handläggare ska vara en del i stegen eller om dessa ska vara särskilda tjänster.</p> <p>Implementering pågår för sjuksköterskor. Planeringsfas för kompetens och karriärmodell för fysioterapeuter.</p>	
Säkerställ rätt bemanning av ledsagare och kontaktpersoner.	Genomlysning pågår av verksamheten. Arbete uppstartat med myndighet och jurist då många ärenden ligger kvar trots att personen inte vill ta emot insatsen (i nuläget). Särskilt ledsagarteam inrättat för att	

	säkerställa att ledsagarärenden som är svåra att verkställa hanteras.	
Tillse att alla medarbetare har en individuell utvecklingsplan.	Flerparten av verksamheterna har implementerat individuell utvecklingsplan. 70-20-10 används som verktyg. Beräknas vara klart för samtliga medarbetare under året.	
Verka för en stabil och ändamålsenlig grundbemanning, utan delade turer.	Inga delade turer finns i verksamheterna. Intensivt arbete finns för att få till hållbara scheman utifrån brukarnas behov.	
Tillämpa riktmärket max 30 medarbetare per chef för alla verksamheter.	Riktmärket att ingen chef har fler än 30 tillsvidareanställda medarbetare tillämpas i samtliga verksamheter. Inom avdelning arbete och bostad finns ett fåtal verksamheter där antalet medarbetare ligger upp mot 35.	
Utveckla möjligheterna till verksamhetsförlagd utbildning (VFU) och arbetsplatsförlagt lärande (APL) för att attrahera nya medarbetare.	Ett nära samarbete finns med universitetet och skolorna. Ny utbildning, Arbetsterapeutprogrammet, startar höstterminen 2024. Planering av VFU-platser pågår. Verksamheterna tar emot studenter i samråd och med stöd av huvudhandledare och APL-samordnare.	

<i>Uppdrag 5: Öka kompetensen hos medarbetare inom LSS-verksamheter genom att fortsätta genomföra och utveckla utbildning inom stödpedagogik.</i>		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Möjliggöra att fler medarbetare genomgår en stödpedagogisk yrkeshögskoleutbildning.	14 medarbetare har påbörjat en stödpedagogisk utbildning med start vårterminen 2024 och färdigutbildade höstterminen 2025. Hittills har totalt 22 medarbetare utbildats. Per augusti finns 18 stödpedagoger i verksamheten.	

<i>Uppdrag 6: Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.</i>		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Arbeta aktivt för språkutvecklande arbetsplatser i samverkan med berörda nämnder, exempelvis genom språkombud, utbildning för språkstödjare och handledare, för att stärka kunskaper i svenska språket.	Hittills under året har ytterligare 14 språkombud utbildats. Ca 60 språkombud och språkstödjare hade nätverksträff i KF-salen i maj. Forskningsstudie om arbetsplatsträffarna "prata om jobbet" pågår maj-augusti. Inom avdelning socialpsykiatri och personligt stöd har en verksamhetschef en sammanhållande roll för språksamordnare och språkombud för att implementera arbetssättet i alla avdelningens verksamheter. Inom avdelning arbete och bostad sker arbete med språkombudsrollerna, i dagsläget finns ca 40 språkombud.	

<i>Uppdrag 8: Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.</i>		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Fortsatt samverka med berörda nämnder för att tillsammans stärka kommunens del i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser och en effektiv och nära vård 2030.	Under våren 2024 har tre nätverksträffar genomförts. I den första avsågs diskutera vilka åtgärder respektive nämnd har under Uppdrag 8, vilket visade att nämnderna har lite olika styrnivå på frågan om	

	<p>Samverkan, för vissa är det en strategisk fråga och för andra är den operativ. Den andra nätverksträffen hade fokus på barn och unga och ledde till att vi under förhösten kommer göra en genomlysning för att kartlägga vilka förvaltningsövergripande fora som hanterar frågor om barn och unga för att kunna arbeta mer strategiskt med var frågor tas upp. Den tredje nätverksträffen handlade om forskningsanknytning. Ett forskningsprojekt, Prevent, presenterades i vilket man forskar på och arbetar förebyggande för personer med risk för vissa sjukdomar ffa i Gottsunda.</p>	
<p>Samarbeta med Region Uppsala i omställningen mot en effektiv och nära vård 2030.</p>	<p>Avdelning hälso- och sjukvård genomför arbete för ökad samverkan med den regionala primärvården.</p> <p>Länsgemensam genomlysning om samverkan kring hjälpmedelsfunktionerna med fokus på stöd för rörelseapparaten i hemmet, dvs ffa HUL och HMC pågår.</p>	
<p>Möjliggöra uppföljning av indikatorer som kan utgöra underlag för att följa och utveckla omställningsarbetet till en effektiv och nära vård.</p>	<p>Under våren har ett förslag på indikatorer och arbetssätt för att fånga dessa överlämnats till MaS/MAR i kommunen för fortsatt beredning. Frågorna handlar om hur medarbetare och äldre uppfattar vården ffa kopplat till om vården uppfattas bedrivs samlat kring individen. Arbetet kommer följas upp under hösten 2024.</p>	
<p>Utveckla arbetet med hälsoekonomiska beräkningar.</p>	<p>I slutet på 2023 färdigställdes en konsultutredd modell, HEDDA, för hälsoekonomiska analyser och under våren har arbete skett för att anpassa modellen till vård- och omsorgsförvaltningen förutsättningar.</p> <p>Det pågår ett parallellt arbete med att ta fram ett rekryteringsunderlag för att anställa en hälsoekonom som kan ge kompetens och styrka i frågorna.</p>	
<p>Implementera öppen verksamhet utan kösystem med fokus hälsofrämjande och förebyggande för personer med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.</p>	<p>Det närvårdsteam som tidigare funnits har avvecklats. I stället en ny verksamhet, Supportgruppen, startats. I arbetet med att utforma ett nytt stöd till målgruppen har flertalet dialogmöten med aktuella funktionshinderföreningar genomförts. Funktionshinderföreningarna har haft möjlighet att inkomma med punkter som de anser vara viktigt att beakta vid planeringen av den nya verksamheten.</p> <p>Supportgruppen, en verksamhet som riktar sig till personer med psykisk eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning som har ett behov av enklare stöd. Supportgruppen är en öppen verksamhet utan krav på biståndsbeslut och vänder sig till personer som behöver hjälp och stöd för vardagliga göromål. Syftet med Supportgruppen är att medborgare lätt och snabbt ska kunna få stöd. Genom praktisk hjälp och vägledning kan Supportgruppen bidra till att öka den enskildes självständighet och livskvalitet.</p>	

<p>Uppdrag 9: Säkerställa hög livskvalitet och förutsättningar till att åldras på egna villkor genom att främja social och digital inkludering samt stärka grundbemanningen inom äldreomsorgen.</p>		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
<p>Stötta brukare att använda digital teknik i det dagliga livet, exempelvis genom riktade stödinsatser och introducera tillgängliga digitala tjänster.</p>	<p>Inom avdelning socialpsykiatri och personligt stöd sker regelbundna sociala aktiviteter på träffpunkter och boenden. Detta främjar social interaktion och minskar ensamhet. Samarbetat med andra</p>	

	<p>avdelningar i förvaltningen gällande gemensamma aktiviteter där det finns aktivitetsombud. Kompetenshöjande åtgärder för med arbetare så att dessa kan ge stöd till brukarna.</p> <p>FUNK-IT - finns som stöd och utvecklas vidare under året.</p>	
Införa maxtak för personalkontinuitet i hemtjänsten.	Det har inte gjorts någon kommunikation i frågan men verksamheterna arbetar ständigt med att nå en så pass bra personalkontinuitet som möjligt. Personalkontinuiteten har förbättrats från föregående år.	
Utreda om personer som bor i gruppbostad får sina behov tillgodosedda utan kontaktperson.	Arbete pågår med att sammanställa information om rättsläge och statistik gällande gruppbostad och kontaktperson. Första rapportering har gjorts till presidiet under juni månad.	
Genomför en översyn av nämndens riktlinjer för och uppföljning av föreningsbidrag.	Nya riktlinjer antagna av nämnd. Riktlinjen har tagits fram i samverkan med Funktionsrådet Uppsala kommun och de föreningar som tidigare har fått föreningsbidrag.	

Uppdrag 10: Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas.		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
I samverkan med kommunstyrelsen och övriga berörda öka samutnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar.	<p>Åtgärden är inte påbörjad, men det är i enlighet med plan. Planering pågår hos kommunledningskontoret som är samordnande för uppdraget.</p> <p>Ett visst arbete har genomförts utifrån lokalerna på S:t Olofsgatan 27. Handlar om samutnyttjande, kommunen har behov av delar av lokalen utifrån bristen på mötesrum på stadshuset.</p>	

Uppdrag 11: Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
I samverkan med kommunstyrelsen identifiera och genomföra insatser för att öka valdeltagandet bland nämndens målgrupper i Europaparlamentsvalet 2024.	<p>Under våren 2024 har en arbetsgrupp bestående av medarbetare från förvaltningen, valsamordnare och kommunikatörer från Valkansliet träffats för att tillsammans jobba för att Vofs målgrupper. I synnerhet de med biståndsbedömda insatser skulle få möjlighet att på lika villkor som övriga kunna delta i valet.</p> <p>Både boende inom egenregi samt privata utförare har fått besök av ett team av röstmottagare. I samband med detta har mejl gått ut till utförarchefer inom VOF + privata utförare.</p> <p>Inför valet togs informationsmaterial fram och spreds till brukare via olika verksamheter (även privata utförare). Exempelvis samtalskortor och enkel information. Samtliga brukare som har beslut om ledsagning inom OSN har fått brev hemskickat till sig med information om att valnämnden ersätter kostnaden för ledsagning som används för att rösta.</p>	

	Det har funnits information om valet på uppsala.se (både på valsidor och ledsagarservicesidor.	
--	--	--

Nämndmål 1: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Arbeta för en ökad frisknärvaro, samt nå målet på max 6 % sjukfrånvaro.	<p>Sjukfrånvaron fortsatt över målet på 6% men med variation mellan olika avdelningar. Till och med juli så ligger den på 8,23% totalt sett. Det är något högre än för helåret 2023 då sjukfrånvaron landande på 7,94%.</p> <p>Avdelning socialpsykiatri och personligt stöd 6,98%.</p> <p>Avdelning arbete och bostad 9.33%.</p> <p>Avdelning hälso- och sjukvård 4.53%.</p> <p>Myndighet 7.43%, ett flertal av dessa sjukskrivningar är dock inte arbetsrelaterade.</p>	

Uppdrag 12: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Fortsätta ha löpande dialog och samverkan med nämndens externa leverantörer.	Förutsättningarna är stärkta genom att en samverkansplattform med dialogforum och utförardialoger har etablerats med utförare. Det innebär att kontakter och dialog sker löpande och inom olika avtal och på olika nivåer hos nämndens utförare.	

Uppdrag 14: Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
I samverkan med andra berörda nämnder (bl.a. utbildningsnämnden och arbetsmarknadsnämnden) utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.	Marknadsföring på sociala medier och mässor. Erbjuder APL-platser.	
I samverkan med utbildningsnämnden verka för att elever i anpassad gymnasieskola ges tillgång till praktikplats inom kommunkoncernen.	<p>Under det sista året i gymnasiet ges de elever som önskar praktik inom daglig verksamhet. Praktiken är 2 veckor under höstterminen och 2 veckor under vårterminen.</p> <p>För vissa elever är inte praktik aktuellt, i dessa fall besöker istället representant för vård- och omsorgsförvaltningen elevens skola inför uppstart inom daglig verksamhet.</p>	

Uppdrag 15: Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Fortsätta att utveckla samverkan med brukare, civilsamhället och övriga berörda parter genom kontinuerlig dialog, uppföljning och omvärldsbevakning.	<p>Fortsatt arbete med att utveckla samverkan med berörda parter.</p> <p>Dialog med Funktionsrätt Uppsala kommun och föreningar som tidigare erhållit föreningsbidrag har genomförts i samband med nya riktlinjer framarbetats.</p>	

Uppdrag 20: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Öka andelen fossilbränsle fria transporter inom nämndens egna verksamheter och upphandlad verksamhet.	<p>Ett medvetet arbete pågår inom egen regin med gemensamma miljöutbildningar regelbundet per år. Det går också ut miljöinfo regelbundet från avdelningen till varje verksamhet för att inspirera och informera.</p> <p>Arbete pågår även genom det löpande arbetet i dialog med utförare av vård- och omsorg. Kommunens mål har också förtydligats i upphandlingar och avtal. Dock har inte någon systematisk uppföljning av utförarnas uppfyllande av målen genomförts.</p>	
Minska klimatpåverkan och öka den ekologiska andelen av livsmedel inköpta av verksamheter finansierade av Uppsala kommun.	<p>Åtgärden har detta år utvidgats till att även innefatta matens miljöpåverkan i linje med kommunens miljö- och klimatprogram.</p> <p>Undersökning och planering inför genomförande av åtgärden inom egen regin pågår. Samverkan med Hållbarhetsavdelningen samt Måltidsservice för att få råd, stöd och inspiration.</p>	
Genom råd, stöd och information underlätta för nämndens brukare att göra sin egen omställning för att bidra till ett klimatneutralt Uppsala 2030.	<p>Stöd och information finns i kvalitetsledningssystemet. Uppdraget tas upp i miljöutbildningen som erbjuds chefer och ombud 4ggr/år. Ett pilotprojekt kommer eventuellt riktas mot detta uppdrag. Arbete pågår inom nämndens verksamheter enligt följande:</p> <p>Avdelning socialpsykiatri och personligt stöd</p> <p>Följer kommunens riktlinjer och förhållningsregler och de mål som finns gällande inköp av livsmedel samt se över verksamhetens resvanor. Motiverar och informerar målgruppen till mer hållbara inköp. Håller sig uppdaterad om miljöinformation som kommer regelbundet.</p> <p>Avdelning arbete och bostad</p> <p>Stöttar brukare att sopsortera, har tagit fram bildstöd så att det blir lättare att återvinna.</p> <p>Medvetna måltider, planering av livsmedel och förbrukningsmaterial.</p> <p>Köpt in sidebyside -cyklar till flera verksamheter som brukare och personal kan nyttja</p> <p>Minskat antal fordon och uppmuntrar att de som kan att åka kommunalt.</p>	
Identifiera och genomföra pilotprojekt inom ramen för nämndens egen regi, med sikte på ett klimatneutralt Uppsala 2030.	Undersökning och planering inför genomförande pågår. Samverkan med Hållbarhetsavdelningen samt Måltidsservice för att få råd, stöd och inspiration.	
Öka andelen återvunnen och förnybar plast i nya varor med plastinnehåll inom nämndens egna verksamheter och upphandlad verksamhet.	Stöd och information finns i kvalitetsledningssystemet. Uppdraget tas upp i miljöutbildningen som erbjuds chefer och ombud inom egen regin 4ggr/år. Ett pilotprojekt kommer eventuellt riktas mot detta uppdrag inom egen regin.	

Uppdrag: 21: Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Inom ramen för nämndens kontinuitetsplanering och krisberedskap säkerställa förebyggande hantering av konsekvenser av ett förändrat klimat, i form av exempelvis extremväder.	Alla verksamheter har en kontinuitetsplan. För att kunna hantera situationer som uppstår har "beredskapslådor" köpts in till varje verksamhet liksom fläktar och luftkonditionering att använda vid värmeböljor. Därtill pågår inventering av vilka verksamheter som riskerar att drabbas av översvämningar som följd av skyfall.	

Uppdrag: 26: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottlighet och kriminalitet.		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Samverkan för att motverka och upptäcka leverantörer som bryter mot lagen och medvetet försöker missbruka välfärdssystemet för ekonomisk vinning.	Löpande avtalsuppföljning inom alla områden med ökat fokus på välfärdsbrott. Nya metoder framtagna för att upptäcka och inleda samtal med utförare gällande misstänkta felaktigheter. Enheten för stöd och kontroll har nu tagit över samtliga attestområden och arbetar fortsatt systematiskt med att stävja välfärdsfusk. Ex. har chef och temaledare träffat ÄLN myndighet och informerat om riskärenden och vad biståndshandläggare ska vara uppmärksamma kring. En ny rutin har tagits fram och finns i ledningssystemet.	
Förebygg och motverka brottslighet i samband med utbetalning av föreningsbidrag.	Nya riktlinjen för föreningsbidrag innehåller tydlig information om välfärdsbrottslighet som utgår från den kommun gemensamma handlingsplanen.	
Stärka funktionsrättsperspektivet i det brottsförebyggande arbete i samverkan med övriga kommunala aktörer och polisen.	Samverkan sker med polis och socialtjänst och kommunens interna säkerhetssamordnare. Målgruppsanpassad information ges vid behov. Inom avdelning socialpsykiatri och personligt stöd pågår översyn av stödet som ges via träffpunkter för att kunna utvärdera om ytterligare åtgärder behövs i det förebyggande arbetet gentemot målgruppen.	

Uppdrag: 27: Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Identifiera effektiva insatser för att främja jämlika livsvillkor samt förebygga och bryta segregation bland nämndens målgrupper.	Främjande av fritidsaktiviteter för jämlika livsvillkor, ex. genomförande av Uppsala Summer Zone Behov av att utveckla bevakning inom områdesutveckling i Gottsunda mm. Samordnare – med bakgrund som segregationsforskare – deltar i det KLK-ledda arbetet för att förebygga och främja segregation (Mål & budget uppdrag 22). Segregationsfrågan i perspektiv av nämndens målgrupper bevakas löpande i program, plan- och detaljplaneytttranden.	

Uppdrag: 30: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Stärk arbetsplatslärande (APL) och andra former av lärande och utbildning.	Nära samarbete med utbildningsanordnarna, vård- och omsorgsförvaltningens verksamheter samt regionen inför APL. Skolorna anordnar handledarutbildning. Utbildningarna genomförs tillsammans med regionen.	

Uppdrag: 31: Kartlägga och utreda hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
I samverkan med kommunstyrelsen och övriga berörda kartlägga hur kommunen tillhandahåller och finansierar lokaler för olika delar av föreningslivet.	Planering pågår hos kommunledningskontoret som är samordnande för uppdraget.	

Uppdrag: 32: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.		
Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
Stärka och prioritera förebyggande insatser för att motverka ofrivillig ensamhet och isolering.	<p>På övergripande nivå görs en uppföljning för att säkerställa att träffpunkter, anhörigcentrum mfl når önskat resultat i sitt arbete.</p> <p>Inom egen regi sker arbete för att säkerställa uppdaterade genomförandeplaner för att kunna ge alla brukare en aktiv och meningsfull vardag.</p> <p>Inom avdelning socialpsykiatri och personligt stöd erbjuds utbildningar i psykisk ohälsa. Fokus på gott bemötande och uppmuntra till att brukare tar makt över sitt eget liv.</p> <p>Inom avdelning arbete och bostad har med hjälp av externa stimulansmedel två aktivitetssamordnare på 50% vardera anställts vilka har olika planerade aktiviteter under veckorna.</p> <p>Kålans fritidsklubb är öppen för alla med LSS-beslut två dagar i veckan + en lunch en lördag i veckan. Omkring 50 besökare per tillfälle.</p> <p>Projekt för brukare inom daglig verksamhet som har låg eller ingen närvaro.</p> <p>E-utbildning om ofrivillig ensamhet i samarbete med Helsingborg blir klar i höst. Utbildningen riktar sig i första hand till medarbetare inom kommunal verksamhet. Utbildningen kan även användas av föreningar. Tanken är att utbildningen öppnas upp nationellt.</p>	
Genomför kompetenshöjande åtgärder för att öka medarbetares kunskap om hot, våld och andra övergrepp.	<p>Inom avdelning socialpsykiatri och personligt stöd går alla medarbetare en utbildning i ämnet.</p> <p>Avdelning arbete och bostad har tagit fram och genomför utbildning för chefer gällande skydds- och begränsningsåtgärder för att nå ökad medvetenhet</p>	

	<p>inom området. Pågående revidering av ombudsroller.</p> <p>Inom myndighet OSN har en enkät skickats ut under våren för att fånga in kunskapsläget och utifrån resultatet ska i höst en föreläsare tas in som ska komma fysiskt och träffa medarbetarna för att öka kunskapen om hur medarbetarna ska agera om de blir utsatta för hot, våld eller övergrepp.</p> <p>Kunskaps- och kompetensutveckling gällande hedersrelaterat förtryck och våld hos nämndens medarbetares genom att samtliga verksamhetschefer under mars månad går igenom ett utbildningsmaterial kring våld i relation. Den innehåller bl.a. definitioner av våld, tecken på våld, hur man kan upptäcka utsatthet m.m. Genom utbildningsmaterialet säkerställs att samtliga medarbetare har en grundkunskap i våldets mekanismer samt att de vet var de ska vända sig för att få vägledning vid uppkomna situationer.</p> <p>Särskilda våldsombud har utbildats i ett samarbete mellan vård- och omsorgsförvaltningen, socialförvaltningen och arbetsmarknadsförvaltningen. Utbildade våldsombud har kunskap om hur man kan identifiera våld: om hur man för samtal med barn och föräldrar och andra vuxna, om våld och andra övergrepp. Vidare har ombuden kunskap om vilka konsekvenser våld kan innebära både för barn och vuxna. Våldsombuden är ett stöd för sina kollegor. De ska bl.a. kunna ge generell information, se till att rutiner följs samt ge råd och vägledning vid uppkomna situationer. Våldsombuden säkerställer att kunskaper finns att förebygga, identifiera och agera vid förekomst av hot och våld för personer med funktionsnedsättning eller äldre.</p> <p>I april fick våldsombuden en föreläsning av Sara Skoog Waller, forskare på NCK, (Nationellt centrum för kvinnofrid) kring eftervåld. Efter föreläsningen fick våldsombuden träna på att ställa frågan om våld.</p> <p>I maj genomfördes en digital föreläsning för våldsombuden av Eskilstuna kommun som presenterade hur de arbetar med brukare med IF och våld i nära relation, VIP (viktig intressant person). Det övergripande syftet med VIP-programmet är att främja förutsättningar för god hälsa, jämlika relationer och känsla av sammanhang, för personer med intellektuella funktionsnedsättningar. VIP-programmet påminner om projektet 'Relationer som funkar, men är mer inriktad på vilket typ av våld personer med IF kan råka ut för. Flera kommuner i Sverige jobbar enligt VIP.</p>	
<p>Utveckla arbetssätt och möjliggöra tidiga och förebyggande insatser för att motverka våld i nära relation.</p>	<p>Inom myndighet OSN har en enkät skickats ut under våren för att fånga in kunskapsläget och kunskapen är generellt god hos medarbetarna och</p>	

	<p>våldsbuden leder arbetet med att ytterligare höja kompetensen.</p> <p>Arbetet går hand i hand med aktiviteterna inom åtgärden "Genomför kompetenshöjande åtgärder för att öka medarbetares kunskap om hot, våld och andra övergrepp." Se denna åtgärd.</p>	
Utveckla arbetssätt och tidiga och förebyggande insatser för att motverka att personer med funktionsnedsättning utvecklar ett risk- eller missbruk.	<p>Fortsatt arbete med goda levnadsvanor. Där det är aktuellt tas handledning in samt samverkan med avdelning hälso- och sjukvård.</p> <p>Det har tagits fram en utbildning kring "Goda levnadsvanor" finns tillgänglig i Lärportalen. Den ska ge stöd i att se tidiga tecken och att "våga fråga".</p> <p>Avdelning myndighet OSN har utifrån samsjuklighetsprocessen har utvecklat samarbetet med socialförvaltningen och planerar en gemensam workshop där vi kan få hjälp med att ställa de rätta frågorna för att fånga upp tidiga tecken på missbruk.</p>	
Utveckla nämndens suicidpreventiva arbete i enlighet med Vägledningen till suicidpreventivt arbete inom Uppsala läns kommuner.	<p>En aktivitetsplan för det suicidpreventiva arbetet är på gång, blir klar under hösten. Ytterligare utbildningar i Första hjälpen till psykisk hälsa är planerade till hösten. Medarbetare från öppna förebyggande verksamheter samt de personer som genomför hälsosamtal kommer prioriteras.</p> <p>Vård- och omsorgsförvaltningen har även ett samverkansprojekt med Uppsala universitet under två års tid. Målet är att identifiera kunskapsbehov inom suicidprevention kopplat till åldrande och funktionsnedsättning samt att se hur befintlig vetenskaplig kunskap kan överföras till verksamheter inom socialtjänsten.</p>	
Utveckla de hälsofrämjande insatserna för nämndens målgrupper, inom exempelvis träffpunkter och sysselsättning.	<p>Öppna verksamheter kommer samlas i en ny avdelning i förvaltningen från och med 1 januari 2025. Detta för att skapa bättre förutsättningar för att kunna arbeta förebyggande och vara mer lättillgängliga. Arbetet pågår med att identifiera relevanta verksamheter i förvaltningen och förbereda organisationsförändringen.</p> <p>Parallellt sker en uppföljning pågår för att säkerställa att träffpunkter når önskat resultat i sitt arbete.</p>	
I samverkan med andra kommunala aktörer verka för att få ut fler personer med psykisk funktionsnedsättning i sysselsättning.	<p>Inom avdelning socialpsykiatri och personligt stöd sker en genomlysning av Individuell Placering med Stöd, IPS. Översyn av vilka verksamheter som gränsar till arbetsmarknad och hur kö ska minskas/undvikas. I dagsläget ges sysselsättning till över 200 personer inom socialpsykiatri i form av extra tjänster på flera verksamheter, både på kontor och brukarnära.</p> <p>Avdelning arbete och bostad hanterar åtgärden inom ramen för grunduppdraget och efter beslut från myndighet.</p>	

Uppdrag: 35: Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Nämndens åtgärd	Aktiviteter på förvaltningen	Status
-----------------	------------------------------	--------

<p>Utveckla arbetet med kris- och krigsberedskap för stärkt motståndskraft inom nämndens verksamheter.</p>	<p>Fortsatt arbete i det förvaltningsövergripande team som inrättats under året. Fungerar som en länk mellan förvaltningens avdelningar, förvaltningsledning och de kommunövergripande funktioner som arbetar med kris- och krigsberedskap.</p> <p>Avdelning socialpsykiatri och personligt stöd har genomfört två planeringsdagar där man har arbetat med krisberedningsplanen samt kontinuitetsplaner. Psykiatriboenden bedöms vara delvis förberedda på att hantera en kris. Ytterligare åtgärder planeras.</p> <p>Beredskapslådor är inköpta till verksamheter i egen regi.</p> <p>Avdelning myndighet OSN har utsett krisombud och en styrgrupp kring frågan. En sida finns på Insidan med vår rutin samt länkar till andra instanser. En krispärm är upprättad och övningar är tänka att genomföras under hösten för att testa beredskapen i mer skarpt läge.</p> <p>Avdelning hälso- och sjukvård, korttidsberedskap säkrad lokalt. Behöver utveckla och vara delaktiga fortsatt i det centrala arbetet.</p> <p>Utveckling har skett genom förtydliganden i uppdrag och avtal samtidigt som frågan tas upp den utvecklade dialogen med utförare för att säkra att alla har kännedom och arbetar med frågan.</p>	
--	--	--

Rapportering av KS beslut

<p>KS-BESLUT: att revidera handlingsplan till program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning</p>
<p>Handlingsplanen är ute på remiss hos berörda nämnder.</p>
<p>KS-beslut: Uppmana samtliga nämnder att höja beredskap och genomföra övningar i syfte att de verksamheter de ansvarar för ska stå väl rustade att arbeta analogt i händelse av att digitala funktioner slås ut.</p>
<p>Behovet analoga arbetssätt har uppmärksammats inom ramen för verksamheternas kontinuitetshandling där kritiska beroenden identifierats. Rutiner finns för att hantera kortare avbrott i verksamhetssystem och arbete pågår med att se över tänkbare lösningar för längre avbrott. Övningar i att arbeta analogt sker inom ramen för kontinuitetshandlingen, under hösten planeras särskilda övningar.</p>
<p>KS-BESLUT: I dialog inom kommunen vidta nödvändiga åtgärder för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans mot allvarliga störningar inom relevanta områden med anledningen av kriget i Ukraina</p>
<p>De åtgärder som vidtogs inom förvaltningen under 2022 har varit tillräckliga för att på kort sikt stärka kommunens robusthet, resiliens och redundans med anledning av kriget i Ukraina. Därför har inga nya sådana åtgärder vidtagits under 2024, som varit specifikt riktade mot störningar som konsekvens av kriget. Dock har kommunens robusthet, resiliens och redundans stärkts i största allmänhet, utifrån det generella arbete med kris- och krigsberedskap som pågår inom förvaltningen. Vid kommunövergripande sammanträden rörande kriget i Ukraina har vård- och omsorgsförvaltningen deltagit.</p>