

Arbetsmarknadsförvaltningen  
**Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden**

Datum:  
2024-08-30

Diarienummer:  
AMN-2024-00274

Handläggare:  
Kjell-Åke Gårdh

## Yttrande över remiss av handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** till kommunstyrelsen lämna förslag till yttrande enligt upprättad handling.

### Ärendet

Kommunstyrelsen beslutade den 29 maj 2024 att remittera förslaget till reviderad handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning till kommunens nämnder och bolag med flera. Syftet med handlingsplanen är att säkra och fördjupa införandet av Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Förvaltningen ställer sig positiv till att ha en samordnande roll för två åtgärder i målområde 6 - arbete och sysselsättning. Förvaltningen föreslår även en reviderad indikator under målområdet.

### Beredning

Arbetsmarknadsförvaltningen har deltagit i kommunövergripande workshops. Förvaltningen har därefter haft möjlighet att lämna synpunkter på handlingsplanen.

Ärendet har beretts inom arbetsmarknadsförvaltningen och samtliga avdelningar har haft möjlighet att lämna synpunkter på handlingsplanen.

### Konsekvenser för barn och unga

Handlingsplanen innehåller specifika åtgärder som syftar till att alla barn, ungdomar och vuxna ska kunna delta i utbildning och få det stöd som behövs för att både nå kunskapsmålen och använda sin kunskap och förmåga i vardagslivet.

### Konsekvenser för jämställdhet

Handlingsplanens åtgärder är framtagna oberoende av aspekter som kön, ålder etcetra. Målsättningen är att allas arbetsförmåga ska tas tillvara och möjligheterna till anpassade arbetsplatser, arbetsuppgifter och arbetstider ska öka för att alla ska kunna arbeta efter sin förmåga och sina förutsättningar. I slutändan innebär det att möjligheten ökar för alla oavsett könstillhörighet och funktionsnedsättning att ha möjlighet att komma ut i arbetslivet.

### Konsekvenser för näringslivet

Ärendet bedöms inte ha några konsekvenser för näringslivet.

## Föredragning

Kommunstyrelsen beslutade den 29 maj 2024 att remittera förslaget till reviderad handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning till kommunens nämnder och bolag. Se **bilaga 2**.

Syftet med handlingsplanen är att säkra och fördjupa införandet av Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning. Åtgärderna i handlingsplanen ska underlätta för nämnder och bolagsstyrelser att prioritera och integrera programmet i sina verksamhets- och affärsplaner. Därmed kan handlingsplanen bidra till snabbare måluppfyllelse av programmet.

Handlingsplanen innehåller åtgärder utifrån programmets nio målområden och dessa är:

1. Demokrati och inflytande.
2. Bemötande och kompetens.
3. Information och kommunikation
4. Fysisk tillgänglighet
5. Utbildning
6. Arbete och sysselsättning
7. Bostad
8. Vardags- och familjeliv samt
9. Kultur, fritid, idrott och hälsa.

Omsorgsnämnden är ansvarig för handlingsplanen och har därmed det övergripande ansvaret för uppföljning och utvärdering av den.

Av handlingsplanen framgår att Arbetsmarknadsnämnden har en samordnande roll för två åtgärder som ingår i målområde 6 (Arbete och sysselsättning).

1. Genom samverkan inom kommunkoncernen samt med civilsamhället och näringslivet främja ett bredare utbud av arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning (Åtgärd 6.2).

2. Utveckla nya och befintliga stöd samt fungerande modeller som ökar möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att närma sig arbetsmarknaden. (Åtgärd 6.4).

Sammanfattningsvis är förvaltningen positiv till de åtgärder som föreslås i handlingsplanen och står bakom förslaget att ha en samordnande roll för åtgärd 6.2 respektive 6.4. Förvaltningen föreslår samtidigt några förändringar enligt nedan. (Se även **bilaga 1**).

Förvaltningen föreslår även att arbetsmarknadsnämnden är delansvarig för åtgärd 4.3 ”Ta fram arbetssätt för att utvärdera kommunala miljöer som riktar sig till allmänheten utifrån tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Målgruppens erfarenheter och behov ska tas tillvara vid utformande av metod för utvärdering.” Nämnden bör vara delansvarig då vi har arenor som är öppna för allmänheten. I remissversionen är inte nämnden delansvarig för åtgärden.

Förvaltningen föreslår även att nämnden ska vara delansvarig för åtgärden 5.1: ”Skapa arbetssätt som säkrar att lärare och andra medarbetare i skolmiljön kan stötta elever med funktionsnedsättning i att delta i undervisning och nå målen.” Åtgärden ingår i grunduppdraget för den kommunala vuxenutbildningen.

Förvaltningen föreslår även att åtgärd 6.1 revideras (kursiv stil) enligt nedan:

”Säkra att systematik finns för att genom normkritisk rekrytering, inkluderande arbetsplatser *avseende fysisk, kognitiv och psykosocial arbetsmiljö* samt anpassade anställningsvillkor öka antalet anställda med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.”

Förvaltningen föreslår även ny åtgärd under målområde 1: Demokrati och inflytande. ”*Samtliga nämnder och bolag ska genomföra och dokumentera en konsekvensanalys kring tillgänglighet och delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning i sina underlag inför politiska beslut.*” Förvaltningen föreslår att omsorgsnämnden är samordnare för åtgärden och att samtliga nämnder är delansvariga för genomförandet.

Avslutningsvis föreslår förvaltningen en reviderad indikator (se kursiv stil) under målområde 6 – Arbete och sysselsättning.

- *Antalet arbetsmarknadsanställningar för personer vars funktionsnedsättning försvårar ett ordinarie arbete.*

### **Ekonomiska konsekvenser**

Ärendet bedöms inte ha några ekonomiska konsekvenser för arbetsmarknadsnämnden.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse daterad 30 augusti 2024.
- Bilaga 1. Yttrande över remiss av handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning.
- Bilaga 2. Remissversion Handlingsplan för program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Förvaltningsdirektör

Förvaltning eller nämnd eller enhet

Arbetsmarknadsnämnden

Kommunstyrelsen  
[Kommunledningskontoret@ uppsala.se](mailto:Kommunledningskontoret@ uppsala.se)  
753 75 UppsalaHandläggare:  
Kjell-Åke Gårdh

## Yttrande över remiss av handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning (KSN-2024-01318)

Efter handlingsplanens beredning i kommunstyrelsen och inför kommande antagande har handlingsplanen för program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning remitterats till berörda nämnder och bolag för yttrande.

Sammanfattningsvis är arbetsmarknadsnämnden positiv till de åtgärder som föreslås i handlingsplanen och står bakom förslaget att ha en samordnande roll för åtgärd 6.2 respektive 6.4.

Arbetsmarknadsnämnden önskar även utses som delansvarig för åtgärd 4.3 ”Ta fram arbetssätt för att utvärdera kommunala miljöer som riktar sig till allmänheten utifrån tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Målgruppens erfarenheter och behovs ska tas tillvara vid utformande av metod för utvärdering.”

Nämnden bör vara delansvarig då vi har arenor som är öppna allmänheten. I remissversionen är inte nämnden delansvarig för åtgärden.

Arbetsmarknadsnämnden bör även vara delansvarig för åtgärden 5.1: ”Skapa arbetssätt som säkrar att lärare och andra medarbetare i skolmiljön kan stötta elever med funktionsnedsättning i att delta i undervisning och nå målen.” Åtgärden ingår i grunduppdraget för den kommunala vuxenutbildningen.

Arbetsmarknadsnämnden föreslår även att åtgärd 6.1 revideras (kursiv stil) enligt nedan:

”Säkra att systematik finns för att genom normkritisk rekrytering, inkluderande arbetsplatser *avseende fysisk, kognitiv och psykosocial arbetsmiljö* samt anpassade anställningsvillkor öka antalet anställda med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.”

Arbetsmarknadsnämnden föreslår även ny åtgärd under målområde 1: Demokrati och inflytande. *”Samtliga nämnder och bolag ska genomföra och dokumentera en konsekvensanalys kring tillgänglighet och delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning i sina underlag inför politiska beslut.”*

Nämnden föreslår att omsorgsnämnden är samordnare för åtgärden och att samtliga nämnder är delansvariga för genomförandet.

Avslutningsvis önskar arbetsmarknadsnämnden en reviderad indikator (se kursiv stil) under målområde 6 – Arbete och sysselsättning.

*Antalet arbetsmarknadsanställningar för personer vars funktionsnedsättning försvårar ett ordinarie arbete.*

Arbetsmarknadsnämnden

Mattias Kristenson

Ordförande

Lotta von Wowern

Sekreterare

**Aktiverande styrdokument**Datum:  
2024-04-22Diarienummer:  
OSN-2023-00476Beslutsfattare:  
KommunstyrelsenDokumentansvarig:  
Omsorgsnämnden

# Handlingsplan för program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning

Översiktsplan

Mål och budget

Verksamhetsplaner och affärsplaner

Program

**Handlingsplaner och övriga planer**

## Inledning

*Programmet för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning avser skapa förutsättningar för en ökad inkludering och trygghet. Samt att upplevelsen av frihet, delaktighet och självbestämmande ska stärkas för personer med funktionsnedsättning. Programmet syftar även till att medvetandegöra målgruppens situation samt motverka stigmatisering.*

Detta är handlingsplanen kopplad till *Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning*. Handlingsplanen har fokus på prioriterade åtgärder för valda nämnder och bolag och förtydligar programmets implementering, genomförande av målsättningar och åtgärder samt uppföljning av dessa.

Handlingsplanen innehåller åtgärder utifrån programmets nio målområden. Dessa är

1. Demokrati och inflytande
2. Bemötande och kompetens
3. Information och kommunikation
4. Fysisk tillgänglighet
5. Utbildning
6. Arbete och sysselsättning
7. Bostad
8. Vardags- och familjeliv samt
9. Kultur, fritid, idrott och hälsa

## Syfte

Syftet med handlingsplanen till *Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning* är att stärka måluppfyllelse och intensifiera programmets implementering genom att specificera prioriterade åtgärder och indikatorer utifrån programmets målområden.

Åtgärderna i handlingsplanen ska underlätta för nämnder och bolagsstyrelser att prioritera och integrera programmet i sina verksamhets- och affärsplaneringar. På så sätt kan handlingsplanen bidra till snabbare måluppfyllelse av *Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning*.



## Omfattning

Sedan programmet antogs 2016 har bland annat Agenda 2030<sup>1</sup> tillkommit. Arbetsätt och retorik vad gäller arbetet med funktionsrättsfrågor har också utvecklats och 2017 beslutade riksdagen om nytt mål och inriktning för funktionshinderpolitiken. Det nya och nu gällande målet för funktionshinderpolitiken<sup>2</sup> är: *att med FN:s konvention för personer med funktionsnedsättning som utgångspunkt, uppnå jämlikhet i levnadsvillkor och full delaktighet för personer med funktionsnedsättning i ett samhälle med mångfald som grund.*

Myndigheten för delaktighet beskriver att ett arbete som utgår från befolkningens mångfald måste inkludera funktionsnedsättning<sup>3</sup> som en variabel, som att

- säkerställa tillgänglighet och delaktighet för människor med olika fysiska och psykiska funktionsnedsättningar
- verka för jämlika förutsättningar oavsett funktionsförmåga
- skapa delaktighet oavsett socioekonomisk bakgrund.

För att nå det nationella målet ska genomförandet av funktionshinderpolitiken inriktas mot fyra områden. Dessa är principen om universell utformning<sup>4</sup>, identifiera tillgänglighetsbrister och åtgärda dem, individuellt stöd och lösningar samt förebygga och motverka diskriminering. I möjligaste mån har revideringen av handlingsplanen inkluderat nu gällande nationell politik samt Agenda 2030.

## Ansvar, genomförande och spridning

De övergripande målen i program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning ska alla kommuns nämnder och bolagsstyrelser ta ansvar för att uppfylla.

Handlingsplanen har inom ramen för åtgärder utsett samordnande funktions och ansvariga för att genomföra respektive åtgärd. Varje nämnd och styrelse ansvarar för att integrera åtgärder i sina verksamheter och planering samt genomföra åtgärden inom sina verksamhetsområden.

Arbetet kan med fördel bedrivas i samverkan i kommunen, samt med civilsamhället, funktionsrättsrörelsen, brukareexperter och andra viktiga parter utifrån åtgärden eller målområdet.

Handlingsplanen gäller för tidsperioden 2025-2026.

---

<sup>1</sup> FN:s globala utvecklingsmål, Agenda 2030, är idag en del av Uppsala kommuns styrning. Det är till exempel integrerat i kommunens styrdokument Mål och budget. En stor del av detta är att minska ojämlikheter och orättvisor.

<sup>2</sup> [Mål för funktionshinderspolitiken - Regeringen.se](#) 240103

<sup>3</sup> [Mål och inriktning funktionshinderspolitiken - MFD](#) 231127

<sup>4</sup> Universell utformning handlar om att bredda spektrat av användare för att utveckla lösningar som redan från början fungerar för så många människor som möjligt. Då undviks onödiga anpassningar i efterhand och tillgängligheten ökar från start. Det som är helt nödvändigt för vissa blir bra för många och bekvämt för de flesta. (MFD, 231215)

Remissex

# Målen åtgärder, indikatorer samt ansvariga

## Målområde 1 - Demokrati och inflytande

Programmets mål är att invånare med funktionsnedsättning ska kunna ha samma makt över sina liv som andra invånare har i Uppsala kommun. Alla ska ha möjlighet att bidra efter förmåga, ta del av information och föra fram sina synpunkter. Alla medborgare ska garanteras delaktighet och tillgänglighet vid allmänna val.

För detta ska metoder, strukturer och system för brukarinflytande utvecklas och användas. Personer med funktionsnedsättning och brukarorganisationernas erfarenheter och kunskaper ska tas till vara både i kommunens verksamheter och inför beslut som påverkar personer med funktionsnedsättning. Mer specifikt ska en konsekvensanalys kring tillgänglighet och delaktighet i samhället för personer med funktionsnedsättning alltid göras och dokumenteras i underlagen inför politiska beslut.

Återkommande dialoger och samverkan ska ske mellan företrädare för Uppsala kommun, brukare, närstående och brukarorganisationer.

### Åtgärder

| Åtgärd   | Samordnare | Delansvarig                                       | Årtal     |
|--|------------|---|-----------|
| 1.1. Följ upp att det är tydligt för personer med funktionsnedsättning hur synpunkter till kommunen kan lämnas och hur de hanteras. Följ upp att de som lämnat synpunkter upplever att de fått återkoppling på dessa.        | OSN        | Nämnder och bolag med synpunkts-hanterings-system | 2025-2026 |
| 1.2. Möjliggör för personer med funktionsnedsättning att utöva sina rättigheter genom att i högre grad öppna upp för deltagande i fora som hanterar frågor som berör dem, på individnivå, verksamhetsnära och politisk nivå. | OSN        | Alla nämnder och bolag                            | 2025-2026 |

### Indikatorer

- andel nämnder och bolag som har öppna möten eller fora där brukareexperter eller representanter från funktionsrättsrörelsen kan komma i dialog

## Målområde 2 – bemötande och kompetens

Alla personer ska, oavsett funktionsnedsättning, bemötas med kunskap och respekt av medarbetare i kommunens samtliga verksamheter, ha reella möjligheter att bestämma i frågor som gäller dem och erbjudas personcentrerat och samordnat stöd.

Uppsala kommun ska i samverkan med myndigheter arbeta för att förebygga att personer med funktionsnedsättning faller mellan organisatoriska mellanrum. Samordnad individuell plan (SIP) ska implementeras och användas.

För detta ska relevant kompetens säkerställas hos medarbetare vars arbete berör personer med funktionsnedsättning. Kompetensutveckling kring tillgänglighet och delaktighet ska utgå från ett brukarperspektiv. Utbildning i bemötande och värdegrundsfrågor rörande personer med funktionsnedsättning ska erbjudas förtroendevalda.

### Åtgärder

| Åtgärd   | Samordnare | Delansvarig   | Årtal     |
|--|------------|---|-----------|
| 2.1 Säkra att medarbetare har kompetens att bemöta individer oavsett funktionsnedsättning samt hantera frågor som berör dem genom prioriterade satsningar. I utvecklingsarbetet kan personer med funktionsnedsättning och/eller funktionsrättsrörelsen bidra med erfarenheter och behov. | OSN        | Alla nämnder och bolag  | 2025-2026 |
| 2.2 Utveckla samverkan med myndigheter, civilsamhället samt Region Uppsala kring samsjuklighet och psykiatriska funktionsnedsättning för att minska konsekvenserna av organisatoriska mellanrum mellan huvudmännen för dessa individer.  | OSN        | OSN, SCN, AMN, UBN och ÄLN  | 2025-2026 |
| 2.3 Säkra arbetssätt som möjliggör att undersökningar som mäter bemötande kan användas för att göra anpassningar som möter behov hos personer med funktionsnedsättning.  | OSN        | OSN, ÄLN, AMN, UBN, SCN, Uppsalahem AB samt Uppsala kommun Arena och Fastigheter AB | 2025-2026 |

### Indikatorer

- Andel medarbetare som gått utbildning i IBIC på lärportalen
- Andel medarbetare som gått utbildning i diskriminering med fokus på diskrimineringsområde 6, funktionsnedsättning.
- Antal SIP

## Målområde 3 – information och kommunikation

I Uppsala ska alla kunna ta del av information och kommunicera utifrån sina förutsättningar.

Alla ska ges förutsättningar att använda och utveckla sin kommunikativa förmåga. Kommunala verksamheter ska arbeta för att informera på ett sätt som når alla oavsett funktionsnedsättning. Alternativ och kompletterande kommunikation (AKK<sup>5</sup>) ska utvecklas, användas och spridas inom Uppsala kommuns verksamheter.

### Åtgärder

| Åtgärd  | Samordnare | Delansvarig                     | Årtal     |
|---|------------|---------------------------------|-----------|
| 3.1 Säkra att det finns rutiner som stödjer att beslut och information kommuniceras så att den som berörs förstår hur beslutsprocessen går till samt innebörden av beslutet.  | OSN        | OSN, ÄLN, SCN, AMN, PBN och UBN | 2025-2026 |
| 3.2 Skapa arbetssätt med stöd av civilsamhället kring kompetenshöjande insatser som kan leda till att individer med funktionsnedsättning får en bättre funktionalitet och delaktighet. Målgruppens behov, erfarenheter och kompetens ska tillvaratas i arbetet. | OSN        | KTN, IFN, OSN, SCN och AMN      | 2025-2026 |
| 3.3 Samordna kommunens arbete med att öka IT-kompetensen för personer med funktionsnedsättning så att resurserna kan användas mer systematiskt.   | OSN        | KTN, UBN, ÄLN och OSN           | 2025-2026 |

### Indikatorer

- Antal besökare på Funk-ITs hemsida

<sup>5</sup> [Om alternativ och kompletterande kommunikation \(AKK\) - infoteket \(region uppsala.se\)](#) 231129

## Målområde 4 – Fysisk tillgänglighet

Alla ska tryggt kunna förflytta sig, vistas i och använda Uppsalas inne- och utemiljö.

Tillgängligheten ska öka i offentliga lokaler och dess utemiljöer. Resor med färdtjänst och andra samhällsbetalda resor som såsom skolskjuts ska vara trygga, pålitliga och ändamålsenliga för den enskilde. I den mån kommunen har rådighet ska parkeringsplatser för rörelsehindrade ökas för ökad tillgänglighet till det offentliga rummet.

### Åtgärder

| Åtgärd  | Samordnare | Delansvarig   | Årtal     |
|---|------------|---|-----------|
| 4.1 Utveckla arbetet med dialog och delaktighet i stadsbyggandet för att bättre ta tillvara kunskap och erfarenheter från funktionsrättsrörelsen samt brukare.  | KS         | GSN, UBN, KS, PBN, Uppsala kommuns skolfastigheter AB, Uppsala kommun arenor och fastigheter AB, samt Uppsalahem AB | 2025-2026 |
| 4.2 Förtydliga vad principen om universell utformning innebär och tillämpa den vid byggande och ombyggnation i kommunen.  | KS         | De nämnder och bolag som hanterar byggande och ombyggnation   | 2025-2026 |
| 4.3 Ta fram arbetssätt för att utvärdera kommunala miljöer som riktar sig till allmänheten utifrån tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Målgruppens erfarenheter och behov ska tas tillvara vid utformande av metod för utvärdering. | OSN        | GSN, OSN, SCN, UBN, PBN, KS, Uppsala kommuns skolfastigheter AB samt Uppsala kommun arenor och fastigheter AB       | 2025-2026 |
| 4.4 Säkra inflytande från brukareexperter och funktionsrätt inom verksamheten för samhällsbetalda persontransporter för att resorna ska bli tryggare, pålitligare och ändamålsenligare för den enskilde.  | GSN        | OSN, ÄLN, UBN   | 2025      |

### Indikatorer

- Tillgänglighetsronder (tex arbetsmiljö(skydds)ronder med tillgänglighetsperspektiv) är utvecklade och används.

## Målområde 5 - utbildning

Alla barn, ungdomar och vuxna ska kunna delta i utbildning och få det stöd som behövs för att både nå kunskapsmålen och använda sin kunskap och förmåga i vardagslivet.

Utbildningsmiljön ska vara utformad så att alla kan delta oavsett funktionsnedsättning. Utbildningsmiljön ska även vara tillgänglig för vårdnadshavare och besökare.

Möten mellan elever från olika skolformer ska främjas i syfte att motverka stigmatisering av barn och ungdomar med funktionsnedsättning.

### Åtgärder

| Åtgärd   | Samordnare | Delansvarig           | Årtal     |
|--|------------|-----------------------|-----------|
| 5.1 Skapa arbetssätt som säkrar att lärare och andra medarbetare i skolmiljön kan stötta elever med funktionsnedsättning i att delta i undervisning och nå målen.                                    | UBN        | OSN och UBN           | 2025-2026 |
| 5.2 Stärk samordningen mellan UBN, SCN, OSN och AMN vad gäller barn, unga och vuxna med bristande skolgång, så att de kan delta i utbildning och klara målen oavsett anpassad eller vanlig skolgång. | UBN        | UBN, OSN, SCN och AMN | 2025-2026 |

### Indikatorer

- Andel pedagoger som får möjligheten att ta del av handledning, konsultation och kompetensutvecklande insatser med fokus på barn med funktionsnedsättning.
- Antal legitimerade lärare och speciallärare per elev i anpassad skola
- Indikatorer från undersökningen liv och hälsa ung<sup>6</sup> kring hur elever med funktionsnedsättning uppfattar utbildningsmiljön
- SIP där flera förvaltningar är part
- Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel i procent

<sup>6</sup> [Liv och hälsa ung - Region Uppsala](#)

## Målområde 6 – Arbete och sysselsättning

Allas arbetsförmåga ska tas tillvara.

Uppsala kommun ska vara ett föredöme som arbetsgivare och även verka för att privata arbetsgivare tar sitt ansvar så att personer med funktionsnedsättning kan finna, få och behålla ett arbete. Möjligheterna till anpassade arbetsplatser, arbetsuppgifter och arbetstider ska öka för att alla ska kunna arbeta efter sin förmåga och sina förutsättningar.

Uppsala kommun ska stärka möjligheten till meningsfull sysselsättning för personer vars funktionsnedsättning försvårar ett ordinarie arbete.

Tillgången till praktikplatser för personer med funktionsnedsättning, exempelvis anpassade gymnasieskolans elever, ska öka.

### Åtgärder

| Åtgärd   | Samordnare | Delansvarig            | Årtal     |
|--|------------|------------------------|-----------|
| 6.1 Säkra att systematik finns för att genom normkritisk rekrytering, inkluderande arbetsplatser samt anpassade anställningsvillkor öka antalet anställda med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter. | KS/HR      | Alla nämnder och bolag | 2025-2026 |
| 6.2 Genom samverkan inom kommunkoncernen, samt med civilsamhället och näringslivet, främja ett bredare utbud av arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning.                                | AMN        | Alla nämnder och bolag | 2025-2026 |
| 6.3 Stärk samordning mellan UBN, AMN och OSN så att fler personer med funktionsnedsättning kan etablera sig på arbetsmarknaden eller genom fortsatta studier då de slutar i anpassad gymnasieskola.          | UBN        | AMN, OSN, UBN          | 2025-2026 |
| 6.4 Utveckla nya, och stöd befintliga, fungerande modeller som ökar möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att närma sig arbetsmarknaden.   | AMN        | AMN, OSN, SCN och UBN  | 2025-2026 |

### Indikatorer

- Antal medarbetare som gått utbildningen En arbetsplats för alla - webbutbildning om diskriminering i lärportalen.
- Antalet arbetsmarknadsanställningar



## Målområde 7 - Bostad

Alla ska ha och kunna leva i en bostad som är anpassad efter individens behov.

Möjligheten att välja sin bostad och att flytta ska öka för personer som på grund av sin funktionsnedsättning har beslut om särskilt boende.

Uppsala kommun ska utreda alternativa lösningar i syfte att säkerställa att en funktionsnedsättning inte innebär ökade boendekostnader för den enskilde.

Skyddade boenden ska vara tillgängliga för personer med funktionsnedsättning.

### Åtgärder

| Åtgärd   | Samordnare | Delansvarig                          | Årtal     |
|--|------------|--------------------------------------|-----------|
| 7.1 Utveckla samarbete mellan brandförsvaret samt funktionsrättsrörelsen för att nå ut med information om individanpassat brandskydd för personer med funktionsnedsättning.  | RÄN        | OSN, RÄN, SCN, Uppsala Hem AB        | 2025-2026 |
| 7.2 Stärk förutsättningarna för digital delaktighet i hemmet för personer med funktionsnedsättning utifrån principen om digitalt först <sup>7</sup> samt möjligheten att nyttja välfärdsteknik och det stöd som digitaliseringen erbjuder. Detta genom att stötta individen så att de har tillgång till internet och kan tillgodogöra sig tekniken på ett informationssäkert sätt. | OSN        | OSN, KTN, IFN, SCN, AMN, UBN och ÄLN | 2025-2026 |

<sup>7</sup> [policy-for-digital-transformation.pdf \( uppsala.se\)](https://www.uppsala.se/polICY-for-digital-transformation.pdf)

## Målområde 8 – Vardags och familjeliv

Alla personer med funktionsnedsättning och deras närstående ska ges det stöd som behövs för ett välfungerande vardags- och familjeliv. Personer med funktionsnedsättning ska ges det stöd och råd som behövs för att efter önskemål leva ett så självständigt liv som möjligt med respekt för privatlivet.

Samordning av insatser till familjer med barn med insatser från mer än en förvaltning ska utökas och förbättras. Barn med funktionsnedsättning och deras familjer ska ges stöd och insatser så att barnet upplever samma rättigheter och friheter som andra barn.

Det ska vara möjligt för personer med beslut om särskilt boende att bo tillsammans med någon annan.

### Åtgärder

| Åtgärd   | Samordnare | Delansvarig  | Årtal     |
|--|------------|--|-----------|
| 8.1 Utveckla nya och stöd befintliga, fungerande arbetssätt för samordning och möjlig samhandläggning av personer med funktionsnedsättning och deras familjer så att insatser och åtgärder kan ges på ett samlat sätt. | OSN        | AMN, IFN, OSN, SCN och UBN   | 2025-2026 |
| 8.2 Stärk arbetet med att inkludera individer med funktionsnedsättning i framtagande och genomförande av aktiviteter som berör dem.  | OSN        | AMN, IFN, KTN, OSN, SCN, UBN, ÄLN, samt GSN (särskild kollektivtrafik) | 2025-2026 |

### Indikatorer

- antal samhandlagda ärenden mellan förvaltningar
- andel aktivitets- och genomförandeplaner där individer varit medskapande och medbestämmande i framtagning

## Målområde 9 – Kultur, fritid, idrott och hälsa

Alla ska ges förutsättningar att delta i och tillgodogöra sig kulturliv, fritidsverksamhet, idrott och hälsofrämjande aktiviteter.

Den fysiska tillgängligheten i Uppsalas kulturutbud ska öka. Fritidshem, fritidsklubbar, fritidsgårdar, lekplatser och kulturskola ska vara tillgängliga för alla barn och ungdomar.

Utbudet av och tillgängligheten till olika motionsalternativ för personer med funktionsnedsättning ska öka. Föreningar och andra aktörer som erbjuder anpassade motions- eller kulturaktiviteter ska erbjudas stöd och utbildning.

### Åtgärder

| Åtgärd   | Samordnare | Delansvarig                     | Årtal     |
|--|------------|---------------------------------|-----------|
| 9.1 Säkra att informationen finns om var tillgängliga lekmiljöer och utegym är lokaliserade så att personer med funktionsnedsättning kan använda dem.  | GSN        | IFN, GSN, PBN och UBN           | 2025-2026 |
| 9.2 Säkra arbetssätt som gör att kommunen når ut till personer med funktionsnedsättning som upplever ofrivillig ensamhet för att fånga upp behov och möjliggöra socialt deltagande, gemenskap eller annat som bidrar till ökat välmående för målgruppen. | OSN        | KTN, IFN, ÄLN, SCN, OSN och AMN | 2025-2026 |

### Indikatorer

- Andel lekplatser och utegym där principen om universell utformning anammats och anpassningar gjorts för att öka funktionaliteten för personer med funktionsnedsättning.
- Andel besökare med funktionsnedsättning som upplever att de kan tillgodogöra sig lekplatsen eller utegymmet.
- Liv och hälsa enkäten, socialt deltagande

## Uppföljning

Omsorgsnämnden är ansvarig för handlingsplanen och har därmed det övergripande ansvaret för uppföljning och utvärdering av handlingsplanen.

Alla nämnder och bolagsstyrelser ska årligen redovisa resultatet av sitt arbete med att uppfylla de uppställda målen till kommunstyrelsen.

Omsorgsnämnden följer årligen upp program och handlingsplan i ordinarie programuppföljning. Kommunstyrelsen kan sedan revidera handlingsplanen vid behov. Revidering ska ske genom gemensam beredning, vilket också skett med denna handlingsplan som tagits fram av förvaltningarna i samverkan.

Som stöd i uppföljning av arbetet med handlingsplanen kan workshops/dialoger genomföras med barn, unga och vuxna brukare experter eller representation från funktionsrättsrörelsen.

Remisssex

## Begreppsförteckning

**Brukare** - (inom socialtjänst) person som får, eller som är föremål för en utredning om att få, individuellt behovsprövade insatser från socialtjänsten.

En bland flera olika definitioner inom socialtjänstområdet är att brukare är en person som använder det offentliga välfärdssystemets tjänster. Enligt Socialstyrelsens definition är brukare en person som inte har alternativ att välja i frågan om vem som ska utföra en viss tjänst (till skillnad från en kund) men kan istället vara med och påverka insatsens utformning (till skillnad från en klient).

Inom socialpsykiatri används följande definition av brukare: Person som får vård eller stöd av olika psykiatriska eller socialpsykiatriska verksamheter.

En bredare definition för denna handlingsplan skulle kunna formuleras som: *En grupp personer med funktionsnedsättning som söker och/eller blivit beviljade insatser enligt SoL eller LSS.*

**Brukareexperter** är personer som utifrån egen erfarenhet av funktionsnedsättning utbildat sig till brukareexperter. En anhörig till någon som har funktionsnedsättning kan också utbildas till brukarexpert. Brukarexperten vet vad som hjälpt just hen och vad som upplevts som negativt respektive positivt i hans unika situation.

**IBIC** Individens behov i centrum är ett arbetssätt som används för att beskriva resurser, behov och mål för personer med behov av stöd i det dagliga livet som Socialstyrelsen tagit fram.

**Kolada** – KÖmmun och LAndstingsDAtabasen. Kostnadsfri databas för kommuner och regioner som samlar data utifrån bland annat nationella enkäter om upplevd kvalitet i socialtjänsten.

**LSS** är en förkortning för lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade.

**Samhandläggning** att individer som har behov från mer än en nämnd kan få uppfatta kommunen som en samlad huvudman trots att flera nämnder hanterar ärendet.

**SIP** Samordnad individuell plan (SIP) syftar till att säkerställa samarbetet mellan huvudmännen så att alla, oavsett ålder eller problem, ska få sina behov tillgodosedda av vård och omsorg. Planen samordnar insatserna mellan hälso- och sjukvården och kommunen och minskar risken för att individen ska "falla mellan stolarna". Inkluderas av flera lagrum, som SOL, lag (2017:30) om hälso- och sjukvårdslag, lag (2017:612) om samverkan vid utskrivning från slutna hälso- och sjukvård mfl.

**SOL** är en förkortning för Socialtjänstlagen (2001:453)

**SPIS** står för samordnad planering av insatser och stöd och avser samverkan inom kommunen. SPIS används när ordinarie samverkan inte fungerat och förvaltningar/verksamheter (AMF, SCF, UBF, VOF) har individärenden som behöver lösas gemensamt. Då fungerar SPIS som en strukturerad metod för att fördela ansvarsfrågan och erbjuda individen samordnat stöd.