

Kommunledningskontoret  
**Kommunfullmäktige**

Datum:  
2021-11-04

Diarienummer:  
KSN-2021-00093

Handläggare:  
John Hammar

## Inlämnade motioner till kommunfullmäktige 8-9 november 2021

### Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar

1. **att** överlämna motionerna till kommunstyrelsen för beredning.

### Beslutsunderlag

- Motion om 6 timmars arbetsdag på försök från Therese Rhann (-)
- Motion om bibehållen dagersättning från Therese Rhann (-)
- Motion om belysning för muralmålningen på Påvel Snickares gränd från Anders Sehlin (SD)
- Motion om gemensamt boende för HBTQ-personer från Lovisa Johansson (FI) och Stina Jansson (FI).

## **Motion om att på försök införa 6 timmars arbetsdag i några av kommunens verksamheter**

År 1919 infördes 8 timmars arbetsdag. Idag, 102 år senare, har produktiviteten ökat enormt men vi arbetar fortfarande 8 timmar om dagen. Det är hög tid att Sverige genomför en arbetstidsförkortning till 6 timmars arbetsdag och här kan vi i Uppsala kommun gå före och visa att vi är en progressiv framtidskommun. Den kända brittiska nationalekonomen J.M. Keynes menade att hans barnbarn bara behövde arbeta en bråkdel av vad hans generation gjorde eftersom då skulle man ha löst produktivetsproblemet.

Under senare år har det genomförts flera lyckade försök med kortare arbetsdag i olika former i flera kommuner i Sverige men också den privata sektorn. Försöken har visat på flera positiva effekter så som minskad sjukfrånvaro, minskat missnöje på arbetsplatsen och lättare att rekrytera personal. Sänkt arbetstid har lett till minskad psykisk och fysisk ohälsa och sjukskrivningarna har minskat. Dessutom skapar det bättre möjligheter för den som är anställd att återhämta sig och ha en meningsfull fritid. Reformen med 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön skulle också minska arbetslösheten då fler delar på jobben. 6 timmars arbetsdag skulle skapa förutsättningar för män och kvinnor att leva mer jämställt och dela på hemarbetet och barnen. Obetalt hemarbete utförs idag till största delen av kvinnor.

Att förkorta arbetstiden är en populär reform när svenska folket får säga sitt. Enligt en opinionsundersökning, genomförd av Novus 2018, är två av tre svenskar positiva till kortare arbetstid.

Att arbeta i Uppsala kommun måste vara attraktivt, inte minst för att säkra att våra verksamheter har utbildad personal. Politiken måste gå före för att ett socialt och ekonomiskt hållbart arbetsliv ska vara möjligt. Det är speciellt angeläget i kvinnodominerade yrken i den kommunala sektorn, där arbetsbelastningen och sjukskrivningstalen är höga och få klarar att arbeta fram till pensionen. Jag föreslår därför att Uppsala kommun genomför försök med 6 timmars arbetsdag med bibehållen lön på ett LSS-boende, ett äldreboende och en förskola. Förvaltningen ges i uppdrag att utreda på vilka arbetsplatser det kan vara lämpligt att försöken genomförs. För att Uppsala kommun ska få full nytta av försöket bör utvärderingen ske vetenskapligt efter två år, med fördel i samarbete med en följeforskare.

Jag yrkar på att Uppsala kommun på försök ska genomföra 6 timmars arbetsdag på en förskola, ett LSS-boende och ett äldreboende och en förskola.

Jag yrkar på att kommunfullmäktige ger till förvaltningen i uppdrag att utreda vilka arbetsplatser som ska omfattas av försöket med 6 timmars arbetsdag.

Jag yrkar på att försöket ska utvärderas efter två år.

Therese Rhann(-)

## **Motion om att brukare inom daglig verksamhet ska få behålla dagersättningen under semestern**

I Uppsala kommun har brukare inom daglig verksamhet 61 kronor före skatt i dagersättning om de arbetar 5 timmar om dagen eller mer. De som arbetar färre än 5 timmar om dagen får 51 kronor före skatt. Dagersättningen betalas enbart ut de dagar som brukaren är närvarande på sin dagliga verksamhet. Är brukaren sjuk eller ledig så blir det 0 kronor i dagersättning. Ofta påstås det att dagersättningen är en morot för att få brukaren att gå till sin dagliga verksamhet därav denna "närvaropeng".

På sommaren stänger många dagliga verksamheter och det är naturligtvis rimligt att de som arbetar där ska ha semester såsom alla andra löntagare har. Då daglig verksamhet är sommarstängt och brukarna njuter av en välförtjänt semester så betalas ingen dagersättning ut. Brukare som arbetar heltid inom daglig verksamhet förlorar cirka 1200-1300 kronor när de har en månads semester. Det finns kommuner i Sverige bland annat Västerviks kommun, där brukare inom daglig verksamhet får behålla sin dagersättning under semestern. Uppsala kommun borde också låta sina brukare inom daglig verksamhet behålla dagersättningen när verksamheten är stängd under sommaren och över julen. Det finns cirka 960 personer i Uppsala kommun som har daglig verksamhet. Det här är en grupp som under hela livet har extremt små inkomster. Det här är en grupp som har drabbats hårt av alla de nedskärningar som har gjorts inom välfärden de senaste 30 åren. År efter år sen 90-talet så har rapporter publicerats om ökad fattigdom bland personer som omfattas av LSS och är i daglig verksamhet. Om Uppsala kommun låter brukare inom daglig verksamhet behålla sin ersättning när de har semester så skulle det betyda mycket för den enskilda men vara en liten kostnad för kommunen. Det är dessutom rimligt att de liksom andra löntagare har betald semester.

Jag yrkar på att brukare inom daglig verksamhet ska få behålla sin dagersättning när de har semester på sommaren och över jul.

Therese Rhann (-)



# Motion om belysning för muralmålningen på Påvel Snickares gränd

Uppsalas kanske mest kända figurer, Pelle och Maja, pryder en vägg på Påvel Snickares gränd.

Målningen är mycket uppskattad av uppsalaborna och har historisk koppling till Uppsala genom författaren Gösta Knutsson.

För att ge uppsalaborna och turistgästerna större möjligheter att avnjuta konstverket, borde verket belysas under dygnets mörka timmar.

*Med anledning av ovanstående yrkar Sverigedemokraterna*

- Att i arbetet med kommunens belysningsprogram verka för att belysa konstverket.

*Uppsala 31 oktober 2021*

Anders Sehlin  
*Ledamot för Sverigedemokraterna*

## Motion: Gemensamt boende för äldre HBTQ-personer

Kommunen arbetar redan med att främja kollektivhus för seniorer. Dock finns inte något boende särskilt riktade mot äldre HBTQ-personer.

Kommunen arbetar redan med att främja kollektivhus för seniorer i Rosendal, efter markanvisning till kollektivhusföreningen Rudbeckia i samarbete med byggherre. Kollektivhusföreningen består till stor del av äldre, även om yngre välkomnas. Byggandet av kollektivhuset påbörjades under 2020, och planen är flytta in under november 2021. Dock finns inte något boende särskilt riktat mot äldre HBTQ-personer.

Äldre har levt under en tid då homosexualitet varit sjukdomsklassat i Sverige, eller till och med olagligt. Normerna kring kön och sexuell läggning var ännu mer begränsade än idag, och diskriminering mer omfattande. Marginalisering, utanförskap, skambeläggande och diskriminering - samt oron för den - begränsar människors liv och kan innebära att en inte lever öppet gällande ens sexuella läggning eller kön.

I Stockholm finns ett seniorboende för målgruppen. På hemsidan regnbågen.se anges:

*“Regnbågens kooperativa hyresrättsförening driver Europas första seniorboende för HBT-personer – homosexuella, bisexuella och transpersoner. Syftet är att erbjuda trygghet, gemenskap och välbefinnande på ålderns höst för personer som ofta upplevt marginalisering och utanförskap i samhället.*

*Hyresrättsföreningen Regnbågen grundades år 2009. Boendet startades 2013 i samarbete med Stockholms stad. Föreningen hyr 28 lägenheter av stadens fastighetsbolag Micasa Fastigheter, och hyr i sin tur ut lägenheterna till sina medlemmar.”*

*“Vi har lokaler för aktiviteter och social samvaro samt en festlokal med ett kök. I huset finns en vårdcentral, frisör och fotvård, samt en restaurang. I fastigheten finns det ett gym och ett bibliotek. Huset har en egen uteplats på bottenvåningen och en takterrass där man kan njuta av samvaro tillsammans med varandra vid till exempel en grillafton. Regnbågen erbjuder ett trivsamt boende och gemensamma aktiviteter.”*

Gemensamma boenden kan både innebära en känsla av trygghet och frihet, samt gemenskap bland personer med liknande erfarenheter. Därför föreslår Feministiskt initiativ inrättande av olika boendeformer för äldre HBTQ-personer, i form av äldreboende, gemensamhetsboende och trygghetsboende. Var och en som önskar flytta in definierar själv sitt kön och sexuella läggning.

Låt Uppsala skapa fler boenden för äldre HBTQ-personer!



**Med anledning av detta yrkar vi:**

- Att inrätta ett gemensamhetsboende för äldre HBTQ-personer.
- Att inrätta ett trygghetsboende för äldre HBTQ-personer.
- Att inrätta ett äldreboende för äldre HBTQ-personer.

Lovisa Johansson (F!)

Stina Jansson (F!)