

Aktiverande styrdokument

Beslutsfattare:
Kommunstyrelsen

Dokumentansvarig:
Joachim Danielsson

Datum:
2021-12-15

Diarienummer:
KSN-2021-03026

Verksamhetsplan och budget 2022 – 2024

Översiktsplan

Mål och budget

Verksamhetsplaner och affärsplaner

Program

Handlingsplaner och övriga planer

Innehåll

Inledning	3
Kommunstyrelsens uppdrag.....	3
Politisk plattform	4
Omvärld och förutsättningar.....	5
Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget	9
Begrepp som används i verksamhetsplanen	10
Fokusområden	11
Trygghet.....	11
Jobb och företagande	11
Likvärdig skola	12
Fossilfritt 2030	12
Kommunfullmäktiges inriktningsmål.....	13
Inriktningsmål 1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi	13
Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i	17
Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande	20
Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet.....	22
Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete.....	26
Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande.....	28
Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet	29
Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället	30
Inriktningsmål 9 Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala	34
Budget 2022	39
Kommunledning.....	39
Stadsbyggnad	41
Nämndens investeringar.....	42
Bilaga 1 Tillkommande uppdrag	45
Bilaga 2 Risker.....	51
Bilaga 3 Styrdokument.....	55
Bilaga 4 Uppföljningsplan	56
Bilaga 5 Åtgärder	58

Inledning

Kommunstyrelsens uppdrag

Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi, följer upp och rapporterar till kommunfullmäktige och samordnar verksamheten mellan kommunens nämnder. Kommunstyrelsen har även uppsiktsplikt över övriga nämnders verksamhet, inklusive de gemensamma nämndernas och de kommunala bolagens verksamhet. Kommunstyrelsen bereder ärenden inför kommunfullmäktige och ansvarar för att fullmäktiges beslut genomförs.

Kommunstyrelsen leder planering och utveckling och följer upp och analyserar inom strategiskt viktiga politiska områden som exempelvis social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet inkluderande det näringslivspolitiska arbetet. Kommunstyrelsen har ett särskilt ansvar för kommunens ekonomi, IT, arbetsgivarfrågor, lokalförsörjning, mark och exploatering, landsbygdsfrågor samt kris och beredskap. Som kommunens arkivmyndighet har kommunstyrelsen ett övergripande ansvar för kommunens arkivfrågor.

Kommunledningskontoret och stadsbyggnadsförvaltningen stödjer kommunstyrelsen.

Kommunledningskontoret stödjer kommunstyrelsen att:

- Leda arbetet med kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget.
- Styra kommunens övergripande ekonomi, inklusive finansförvaltning, medelsförvaltning och budget samt att följa upp dessa.
- Driva kommunens näringslivsfrågor samt regional utveckling och internationella frågor.
- Leda och samordna kommunens trygghets- och säkerhetsarbete.
- Leda och samordna kommunens personalpolitik, kommunikationsarbete, IT-utveckling och digitalisering, samt ansvara för stadsarkivet.
- Ta fram beslutsunderlag och administrera den demokratiska processen.
- Följa upp kommunfullmäktiges och kommunstyrelsens styrdokument.
- Leda och samordna kommunens strategiska hållbarhetsarbete för att nå målen i Agenda 2030 och säkerställa att ekologiska, sociala och ekonomiska hållbarhetsperspektiv beaktas i kommunens utvecklingsarbete.
- Leda och samordna kommunens strategiska försörjning av lokaler till kommunala verksamheter och bostäder för personer som omfattas av socialtjänstlagen.
- Leda och utveckla gemensam service inom områdena måltid, städ, upphandling och kundservice.

Stadsbyggnadsförvaltningen stödjer kommunstyrelsen att:

- Sköta kommunens mark- och exploateringsverksamhet, översiktsplanering samt fördjupad översiktsplanering.
- Leda och samordna kommunens arbete med att utveckla landsbygderna.
- Planera samt förvärva, överlåta och upplåta fastigheter, tomträtter och andra nyttjanderätter av kommunens fasta egendom.
- Arbeta med övergripande kollektivtrafikfrågor samt stadsdelsutveckling.

Politisk plattform

De senaste åren har världen, Sverige och Uppsala ställts inför svåra utmaningar med anledning av Covid-19. Mittenstyrets budget är den nystart som Uppsala behöver.

Vårt fokus är på trygghet, jobb och företagande, likvärdig skola och fossilfritt 2030. Våra mål och prioriteringar är tydliga: Uppsalas gator och torg ska bli tryggare och välfärden ska stärkas. Fler ska komma i arbete och egen försörjning. Fler elever ska lämna grundskolan och gymnasiet med goda kunskaper. Vi ska öka takten i klimatomställningen för att möta klimatkrisen.

Öka tempot i klimatarbetet

Effekterna av klimatförändringarna i världen blir allt tydligare. Uppsala har i dag en klimatpåverkan som är flera gånger större än vad som är hållbart ur ett globalt perspektiv. Utsläppen ska minska med 10–14 procent per år i kommunen för att ligga i linje med Parisavtalet. Kommunstyrelsen bidrar till att skapa förutsättningar för alla medborgares och verksamheters möjlighet att ställa om till det nya, attraktiva, klimatomställda livet. Viktiga satsningsområden är omställning till klimatpositiv energiförsörjning, klimatkrav vid upphandling och inköp och hållbart byggande.

Vi växlar upp trygghetsarbetet

I Uppsala ska du känna dig trygg oavsett vem du är och var du bor. Kommunstyrelsen växlar upp arbetet med att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet. Arbetet med ordningsvakter och kamerabevakning förstärks. Vi inför trygghetsvårdar och samarbetar med lokala företag för ökad trygghet i Gränby- och Gottsundaområdet. Vi satsar också på ett allaktivitetshus i Gottsunda. För vi vet att det behövs både och. Vi behöver både bekämpa brotten och se till så att inga fler unga hamnar i kriminalitet.

En likvärdig skola

Alla barn ska, oavsett bakgrund, ges lika förutsättningar att lyckas i skolan. Trygghet är centralt för hur väl eleverna lyckas nå målen för utbildningen. Ett aktivt arbete krävs för att skapa en trygg och säker skolmiljö och fritid som är fri från narkotika, hot och våld. Samtidigt stärker vi arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Fler Uppsalabor i arbete

När Uppsala växer och fler arbetar har vi råd att investera i välfärden. Arbete är det som bygger Uppsalas gemensamma välstånd och ger individer ekonomisk frihet och möjlighet att utvecklas. Vårt mål är att alla som kan också ska arbeta och att företagen ska växa och utvecklas. De konkreta åtgärderna för ett bättre näringslivsklimat ska förverkligas och Uppsala ska enligt vår vision vara ett nav för företagande och jobb.

Uppsala är en fantastisk kommun att leva och jobba i. Men vi får inte blunda för de utmaningar som finns. Mittenstyrets budget för 2022 är den nystart som kommunen behöver. För en skola som ser varenda unge, för att öka tryggheten, få fler i arbete och snabba på klimatomställningen.

Omvärld och förutsättningar

Omvärldsanalys

Kommunstyrelsens omvärldsanalys utgör underlag för prioriteringar och åtgärder i verksamhetsplanen. Den utgår ifrån fem globala trender som påverkar världen, Sverige och Uppsala kommun; klimatförändring, demografisk förändring, teknikutveckling, globalisering och värderingsförändring.

Klimatförändring

Effekterna av miljö- och klimatförändringarna bedöms tillta framöver. För Sverige och Uppsala får detta en lång rad konkreta konsekvenser, till exempel ökade fall av extrem nederbörd, ökad risk för översvämningar och värmeböljor samt förändrad grundvattenbildning och ändrad grundvattenkvalitet.

Kommunens två övergripande klimatmål är att Uppsala ska vara fossilfritt år 2030 och klimatpositivt år 2050. Det finns motsvarande mål om att skapa en giftfri miljö med ren luft, rent vatten, ren mark och att använda förnybara material. För att nå målen behöver omställningstakten öka kraftigt.

Reserestriktioner, minskad industriproduktion och konsumtion till följd av coronapandemin gör att utsläppen av växthusgaser tillfälligt minskar. Men coronapandemins effekt på den långsiktiga trenden med stigande globala utsläpp bedöms totalt sett bli liten om inte särskilda åtgärder vidtas. Det handlar om en vägvalssituation som avgör om världen klarar att undvika ett klimatnödläge.

Demografisk förändring

Uppsala har under de senaste åren haft en hög befolkningsökning och prognoser visar på en fortsatt tillväxt. År 2050 förväntas kommunen ha 320 000 invånare. Tillväxten förutsätter en kontinuerlig utbyggnad av bostäder, arbetsplatser och infrastruktur.

Som ett resultat av den försämrade konjunkturen kan efterfrågan på mark för både bostäder och verksamheter tillfälligt minska. Pandemin kommer med stor sannolikhet att skynda på strukturomvandlingen inom handel och sammanhängande logistiksystem hela vägen ut till stadsdelscentrum. Efterfrågan på service i stadsdelarna kan få ökad betydelse när fler arbetar hemma.

Utvecklingen av nya affärsmodeller kan innebära att lokalbehoven förändras, även när det gäller placeringen. Detta sätter stadsplanering, och vad invånarna vill använda den centrala staden till, i fokus. För logistikföretagen blir det också en omställning när e-handelssystemen ökar. Volymökningen kan leda till behov av ny lokalisering och reglering av omlastningsplatser närmare slutkonsumenten.

Uppsala har genom sina universitet en relativt ung befolkning, men andelen äldre i kommunen ökar. Den förändrade demografin innebär att allt färre människor i yrkesarbetande åldrar behöver försörja allt fler som inte arbetar. Samtidigt förväntas behovet av sjukvård, äldreomsorg och anpassade boenden öka. Den demografiska utvecklingen medför utmaningar som kräver innovativa lösningar och nytänkande för att säkra en välfärd som möter invånarnas behov.

Teknikutveckling

Utvecklingen mot ett mer digitaliserat samhälle har fått en skjuts av coronapandemin. Användning av digitala verktyg har ökat på grund av mer hemarbete och begränsningar i att samla människor i grupp. Medarbetare inom kommunen har ökat sin kompetens när det gäller att arbeta digitalt. Pandemin har också lett till kreativitet och innovation. Nya lösningar har skapats för att till exempel göra kulturevenemang digitalt. På sikt kan fler personer arbeta hemifrån mer regelbundet.

Den ökade användningen av digitala kanaler har synliggjort behoven av kapacitet i kommunens system. IT-stöden behöver vara flexibla för att stödja olika typer av möten. Det finns behov av säkra distansmöten som behandlar sekretessinformation. Den ökade mängden arbete på distans kan medföra hantering av information på sätt som medarbetare inte är vana vid vilket kan medföra nya eller större risker än tidigare. I takt med att digitala kanaler och verktyg blir viktigare ökar också utanförskapet för dem som inte har tagit del av digitaliseringen.

Coronapandemin kommer med stor sannolikhet att påskynda en strukturomvandling på arbetsmarknaden. Life science-industrin, de kunskapsintensiva tjänsterna och företag inom välfärdssektorn bedöms klara sig bra. Om återhämtningen tar lång tid så kommer många sektorer att påverkas som följd av minskad konsumtion och investeringar.

Arbetslösheten i Uppsala ökade kraftigt i spåren av coronapandemin under våren 2020, men har minskat något sedan dess och förväntas sjunka ytterligare. Långtidsarbetslösheten har däremot ökat. Grupper med svagare anknytning till arbetsmarknaden drabbas ofta snabbare och hårdare vid ökad arbetslöshet. Det kommer att finnas behov av att stödja personer som inte kan gå tillbaka till sina tidigare arbeten. Samtidigt kommer det att uppstå nya eller utökade behov inom branscher där det redan är brist på arbetskraft. Det blir allt viktigare att få till en bra matchning mellan arbetskraftens kvalifikationer och efterfrågan hos arbetsgivarna.

Globalisering

Den globala rörligheten och det internationella utbytet avstannade då landsgränser stängdes i förhoppning om att begränsa smittan. Utvecklingen bedöms påverka förmågan att attrahera internationella besök, investeringar, företagsetableringar och spetskompetens. Efter coronapandemin kommer flygmarknaden antagligen att se annorlunda ut och världen kan komma att se en trend mot regionalisering.

Effekterna av coronapandemin kan leda till att det nationella civilförsvsarbetet i Sverige får större prioritet för att skapa ett mindre sårbart och robust samhälle. Viktiga delar är energiförsörjning, ökad och diversifierad regional livsmedelsproduktion, säker dricksvattenförsörjning, hälso- och sjukvård samt information och kommunikation.

Även de övriga varuproduktionssystemen kan komma att få en mer långsiktig påverkan så att vissa förädlingskedjor delvis förläggs närmare avsättningsmarknader för att bli mer robusta. Digitalisering och robotisering kan få ytterligare skjuts för att hålla nere produktionskostnader i höglöneländer. Det ställer krav på högre markberedskap för etablering av produktionsanläggningar i Uppsala.

Värderingsförändringar

Polariseringen ökar inom flera områden i samhället. Ojämligheten i levnadsvillkor ökar, både mellan individer och mellan olika bostadsområden. Detta kan leda till minskad sammanhållning och otrygghet. Uppsala är en ekonomiskt välmående kommun, men Uppsala är också socioekonomiskt delat.

Konsekvenserna av coronapandemin slår hårdare mot socioekonomiskt utsatta grupper som arbetslösa, lågutbildade, låginkomsttagare, unga och utrikes födda. Arbetslöshet, minskad inkomst och oförmåga att betala skulder har i sin tur starka samband med psykisk ohälsa. Det finns också en risk att ungdomar från socioekonomiskt utsatta miljöer drabbats särskilt hårt under pandemin när gymnasieundervisningen delvis skett på distans. Att inte lyckas i sin utbildning eller att sakna sysselsättning riskerar att leda till marginalisering vilket kan ge ökad social oro och otrygghet i samhället.

Även om kvinnor och män i Uppsala arbetar i lika stor utsträckning finns det fortfarande skillnader mellan könen. Kvinnor har generellt sett en högre utbildningsnivå men sämre hälsa, lägre inkomst, driver företag i lägre utsträckning och är fortfarande underrepresenterade i ledande positioner. Unga kvinnor sticker även ut när det gäller allvarliga självmordstankar. Män är överrepresenterade i självmordsstatistiken, killar har lägre betyg än tjejer, mer stödbehov samt är överrepresenterade både vad gäller våldsutsatthet och som våldsutövare. Det finns risker för bakslag i jämställdhetsarbetet på grund av coronapandemin. Tydliga tendenser finns inte minst när det gäller ekonomi, hälsa och förekomsten av våld.

Mångfalden i samhället har ökat de senaste decennierna – med fler talade språk, livsstilar, värderingar och preferenser. Mångfalden ställer krav på hur kommunen utformar sina välfärdstjänster för att tillgodose och möta olika behov och förväntningar.

Under coronapandemin har det blivit tydligt att det är viktigt med en utvecklad lokal demokrati där invånarna känner tillit, delaktighet och sammanhållning. Förmågan att nå ut med samhällsviktig information har till exempel visat sig vara centralt för att minska smittspridning och säkerställa hälsa. Risken för desinformation ökar i tider av oro och osäkerhet. Risken är stor att oriktiga uppgifter sprids på sociala medier när människor missförstår eller feltolkar information från myndigheter.

Ekonomiska förutsättningar

Kommunens ekonomi är för närvarande stark till följd av de pandemirelaterade tillfälliga tillskotten i form av generella statsbidrag. På sikt faller nivån på statsbidragen och de långsiktiga ekonomiska utmaningarna som drivs av den åldrande befolkningen, integrationens utmaningar och behovet av en digital/strukturell omställning blir allt mer påtagliga.

För att möta tillväxten behöver kommunen säkerställa en hållbar samhällsbyggnad med god ekonomisk hushållning. Investeringar möjliggör för Uppsala att växa, men är också nödvändiga för att upprätthålla befintlig infrastruktur. Samtidigt tar den ökande investeringsvolymen allt större utrymme av kommunens driftsbudget. För att säkra en välfärd med god kvalitet som möter behoven behöver kommunen fortsätta skapa resursutrymme genom effektiviseringar och vara nyskapande i hur framtidens välfärdstjänster utformas.

Risker

Riskhantering behövs för att upptäcka och motverka olika risker som kan hota kommunstyrelsens möjligheter att utföra sitt uppdrag och nå sina mål. Risker identifieras, värderas och hanteras genom att åtgärder tas fram för högt värderade risker antingen i verksamhetsplanen eller internkontrollplanen.

Risker har identifierats inom följande områden:

- Osäkra planeringsförutsättningar
- Hinder för att nå tillväxtmålen
- Hot mot demokratin
- Otrygghet och segregation
- Hot mot säkerheten
- Otillräcklig miljö- och klimatsomställning
- Svag service och delaktighet
- Långsam digitalisering och utveckling
- Brister i informationshantering
- Utmaningar inom styrning
- Utmaningar inom kompetensförsörjning
- Höga bostads- och lokalkostnader
- Brister i rutiner och processer

En beskrivning av riskerna inom respektive riskområde finns i bilaga 2.

Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget

Kommunstyrelsens verksamhetsplan och budget beskriver hur kommunstyrelsen ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2022–2024.

I verksamhetsplanen beskriver kommunstyrelsen hur den ska genomföra de uppdrag som kommunfullmäktige riktar till nämnden eller kommunstyrelsen till förvaltningen. Det finns fyra olika kategorier av uppdrag i verksamhetsplanen:

- Kommunfullmäktiges uppdrag till nämnden i Mål och budget 2022–2024.
- Uppdrag från tidigare års Mål och budget som inte blivit färdiga.
- Uppdrag till kommunstyrelsen som kommunfullmäktige beslutar om löpande.
- Uppdrag till förvaltningen som kommunstyrelsen beslutar om löpande.

Tillkommande uppdrag läggs in i förkortad form. För fullständig information om uppdraget finns hänvisning till respektive ärende.

Verksamhetsplanen visar även hur kommunstyrelsen tar omhand åtgärder i program och handlingsplaner som kommunfullmäktige och kommunstyrelsen beslutat om.

Kommunstyrelsen bidrar även till att uppfylla inriktningsmålen i Mål och budget inom ramen för nämndens grunduppdrag enligt reglementet. I verksamhetsplanen tydliggör kommunstyrelsen hur grunduppdraget ska utvecklas genom nämndmål och indikatorer.

I samband med att kommunstyrelsen beslutar om sin verksamhetsplan och budget beslutar den även om sin plan för intern kontroll. Kommunledningskontoret och stadsbyggnadsförvaltningen ansvarar för att omsätta planerna i praktisk handling.

Versionshantering av verksamhetsplanen

Ändringar i kommunstyrelsens verksamhetsplan sker löpande under verksamhetsåret i enlighet med de beslut som fattas under perioden. Det omfattar till exempel tillkommande uppdrag från kommunfullmäktige till kommunstyrelsen, tillkommande uppdrag från kommunstyrelsen till sin förvaltning eller ändringar i program och handlingsplaner. I samband med uppföljning per mars/april och per augusti sammanställer förvaltningen en uppdaterad version av verksamhetsplanen.

Uppföljning av verksamhetsplanen

Kommunstyrelsen följer upp sin verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljning per mars/april, delårsbokslut per augusti och årsbokslut. Nämnden ansvarar för att löpande följa upp och analysera utvecklingen inom sina respektive verksamhetsområden i enlighet med kommunstyrelsens uppföljningsplan i bilaga 5.

Begrepp som används i verksamhetsplanen

Begrepp	Beskrivning
Inriktningsmål	Kommunfullmäktiges mål i <i>Mål och budget</i> . Nämnden konkretiserar inriktningsmålen genom att beskriva åtgärder till uppdragen och vid behov komplettera med grunduppdrag, nämndmål, strategier, åtgärder och indikatorer.
Uppdrag	Uppdrag som ges till nämnden genom kommunfullmäktiges Mål och budget eller genom beslut som fattas under året av kommunfullmäktige och/eller kommunstyrelsen. Till uppdrag från Mål och budget tar nämnden fram åtgärder och vid behov strategier för att beskriva hur nämnden genomför uppdragen.
Grunduppdrag	Nämndens grunduppdrag enligt reglementet. Utvecklingen av grunduppdraget beskrivs med nämndmål med åtgärder och/eller indikatorer.
Nämndmål	Nämnden kan för att bidra till måloppfyllelse konkretisera inriktningsmålen genom att formulera egna nämndmål med tillhörande strategier och åtgärder. Under inriktningsmål 9 finns kommungemensamma obligatoriska nämndmål inom arbetsmiljö och ledar-/medarbetarskap.
Budget	Nämndens budget utgår från <i>Mål och budget</i> och preciseras i nämndens detaljbudget. Nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi redovisar budgeten separat för de båda verksamhetsformerna.
Strategi	Visar nämndens långsiktiga vägval för hur den ska nå sina mål. Nämnden tar i sina strategier även hänsyn till kommunens program och policyer. Nämnden kan i beskrivningen av sina strategier visa vad som behöver göras även bortom 2022 – 2024 för att sätta in åtgärderna i ett sammanhang.
Åtgärd	Visar vilka initiativ nämnden tar för att förverkliga sina nämndmål och uppdrag. Det kan exempelvis handla om att nämnden gör satsningar, fattar nödvändiga beslut, tillsätter en utredning eller startar en försöksverksamhet. Åtgärder för att öka jämställdheten ska alltid övervägas. För nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi behöver det framgå om åtgärden gäller båda verksamhetsformerna eller enbart den ena eller andra.
Förväntad effekt	Konkretiserar en åtgärd och beskriver vad den ska leda till. Underlättar på så sätt uppföljningen av åtgärder.
Styrdokument	Visar om åtgärden finns i, eller kan kopplas till genomförandet av, ett befintligt styrdokument (till exempel program eller handlingsplan).
Fokusområden	Det politiska styrets övergripande prioriteringar för planperioden som har tagits fram utifrån aktuell trend- och omvärldsanalys.

Tabell 1. Begrepp som används i verksamhetsplanen.

Fokusområden

I Mål och budget 2022–2024 lyfts fyra fokusområden fram för planperioden. Kommunstyrelsens verksamhetsplan bidrar till genomförandet av fokusområdena bland annat genom följande uppdrag, nämndmål och satsningar. Kommunstyrelsen kommer även att ha ett särskilt fokus på fokusområdena i uppföljningen, se bilaga 4.

Trygghet

Kommunstyrelsen bedriver ett systematiskt och långsiktigt trygghets- och säkerhetsarbete i nära samverkan med civilsamhälle, näringsliv och myndigheter.

Uppdrag	Satsningar
<ul style="list-style-type: none"> • 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet. • 6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. • 7: Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter. • 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete. 	<ul style="list-style-type: none"> • Trygghetsskapande åtgärder • Förstärkt arbete med ordningsvakter och kamerabevakning • Områdesarbete Gottsunda/Valsätra • Utveckling av BID och trygghetsvärdar • Inrättande av en AMP • Utökad krisberedskap

Jobb och företagande

Kommunstyrelsen samordnar kommunens arbete med att utveckla företagservice och näringslivsarbete för att Uppsalas näringsliv ska kunna fortsätta att utvecklas.

Uppdrag och nämndmål	Satsningar
<ul style="list-style-type: none"> • 2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet. • 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter. • 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. • N5.1: Tillsammans med näringslivets olika aktörer skapa förutsättningar för 2000 nya arbetstillfällen årligen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Näringslivsåtgärder • UCB möten och evenemang • Mildra effekten för företag av Covid-19 • Tech-satsning • Talangattraktion • Servicepunkter landsbygd

Likvärdig skola

Kommunstyrelsen tillhandahåller kunskapsunderlag kring barn och unga, måltider i förskola och skola och stärker elevers trygghet och säkerhet i och omkring skolan.

Nämndmål och tillkommande uppdrag

- 7: Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter. (KTN, UBN, IFN och KS)
- 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.
- N6.1: Stärka elevers trygghet och säkerhet i och omkring skolan.
- Utredda behov av kamerabevakning i skolmiljön, se över belysningen och möjligheten att tidsstyra wifi på kommunens skolgårdar samt etablera tillsynslingor i form av etablerad grannsamverkan.

Satsningar

- Trygghetsskapande åtgärder

Fossilfritt 2030

Kommunstyrelsen bidrar till att stärka kommunkoncernens kapacitet att driva klimatomställningen genom stärkt samverkan inom kommunkoncernen och långsiktiga klimatsatsningar.

Uppdrag

- 4: Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer.
- 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.
- 10: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur.

Satsningar

- Klimatkrav vid upphandling och inköp
- Fossilfria transporter
- Klimatpositiv energiförsörjning
- Ekologisk mat
- Klimatinvesteringar
- Hållbarhetsatsning i stadsbyggandet
- Bidrag STUNS energi

Kommunfullmäktiges inriktningsmål

Inriktningsmål 1

Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

Uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Kommunstyrelsen samordnar det kommunövergripande arbetet med att kartlägga hur resurser och investeringar kommer kvinnor och män till godo. Syftet är att skapa förutsättningar för prioriteringar som främjar att resursfördelningen utgår från individens behov oavsett kön och bidrar till jämställdhet och likvärdighet. En årlig kommunövergripande lägesrapport tas fram. Utifrån lägesbild och efterfrågan ges riktat stöd till nämnder och bolagsstyrelser. En kartläggning ska göras av hur genomförda investeringar inom mark och exploateringsverksamheten främjar jämställdhet och likvärdighet.

Uppdrag 2: Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Företagservice vid myndighetsutövning och i all övrig kontakt med näringslivet ska förbättras. Bland annat ska information till näringslivet utvecklas med utgångspunkt i företagarnas behov. Samverkan och helhetssyn i kommunen kring näringslivsfrågor ska öka för att kunna erbjuda effektiv service. Strategier för markförvärv och försäljning av mark anpassas utifrån näringslivets behov. Kommunens etableringsfunktion underlättar för företag som vill växa eller etablera sig i Uppsala. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Jobb och företagande, näringslivsprogrammet samt elitidrottsprogrammet.

Uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Kommunstyrelsen ska utveckla ett samordnat och sammanhållet stöd till kommunkoncernen för att stärka arbetet med förändringsledning, nyskapande och ständiga förbättringar. Kommunstyrelsen skapar förutsättningar för verksamhetsförbättringar med stöd av digital utveckling, så kallad digital transformation. I uppdraget ingår digitalisering av processer och flöden, etablering av ett datadrivet arbetssätt samt förstärkt förmåga till digital samverkan med invånare, näringsliv och besökare genom digitalt först. Utvecklingstakten måste öka samtidigt som digital inkludering säkerställs. Uppdraget är en del av genomförandet av handlingsplanen för digital transformation.

Uppdrag 4: Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer. (KS)

Kommunstyrelsen ska ta fram ett ramverk för grön finansiering. Ramverket ska beskriva vilka investeringar som kan finansieras via en grön obligation och investeringarnas miljöeffekter. Gröna obligationer bedöms ge bättre ekonomiska

förutsättningar att genomföra viktiga investeringar som ger mindre klimatpåverkan. En stor del av kommunkoncernens investeringar bedöms vara lämpliga för grön finansiering. Uppdraget är en del av genomförandet av fokusområde Fossilfritt 2030.

Kommunstyrelsens grunduppdrag

Övergripande styrning, planering och uppföljning

Kommunstyrelsen styr och samordnar den kommunala verksamheten samt leder arbetet med att ta fram och följa upp styrdokument. Hållbarhetsdimensionerna i Agenda 2030 integreras i styrningen. Kommunstyrelsen leder även kommunens arbete med verksamhetsplanering och uppföljning. Det ger förutsättningar för att kraftsamla kring viktiga frågor. Som underlag för planering tas befolkningsprognoser och en kommungemensam omvärldsanalys fram.

Kommunstyrelsen arbetar med kommunkoncernens långsiktiga prognoser och investeringsplaner. Det ger förutsättningar för att hantera framtida finansiella utmaningar och säkra budget i balans. Analys av ekonomin över tid och i relation till andra är centralt för rätt användning av kommunkoncernens resurser. Inför beslut om åtgärder och investeringar görs samhällsekonomiska analyser som belyser hållbarhetsperspektiven. Kommunstyrelsen samordnar och tillhandahåller även kunskapsunderlag och stödjer nämnder och bolagsstyrelser i deras arbete för att främja en jämställd resursanvändning.

Samlade staber och kommungemensamma arbetssätt

Kommunstyrelsen tillhandahåller ett effektivt och samordnat verksamhetsnära stöd till nämnderna i koncernen. Stöd ges inom ekonomi, HR, kommunikation, IT och fastighet. Staberna bidrar till hög kvalitet och effektivitet i verksamheten genom att ta det normativa ansvaret för dessa processer.

Verksamhetsutveckling och digital transformation

Kommunstyrelsen vårdar och utvecklar kommunens kvalitetsledningssystem. Här ingår stöd för att utveckla kommunens förmågor kring innovation, processutveckling och projektledning. Verktyg, modeller, samordning och rådgivning bidrar till att säkra kvalitet och utveckla verksamheter.

Kommunstyrelsen stödjer verksamheternas digitala utveckling med tjänster och infrastruktur som möjliggör digitalisering av välfärdstjänster på ett säkert och kostnadseffektivt sätt och som är utformade för att motverka digitalt utanförskap. Detta genom en effektiv objektförvaltning, god avtalsförvaltning samt strategiskt fokus och genomförande av beslutad policy samt handlingsplan för digital transformation.

Upphandling och inköp

Kommunstyrelsen säkerställer att varor, tjänster och entreprenader upphandlas i enlighet med gällande lagstiftning och på ett för kommunen ekonomiskt fördelaktigt sätt. Upphandlingarna ska bidra till långsiktiga och strukturella förändringar i social, ekologisk och ekonomisk hållbar riktning. Inköpsprocessen är digital, både med avseende på e-handel och logistik, för att säkerställa ett enkelt och effektivt flöde.

Lokalförsörjning

Kommunstyrelsen ansvarar för att tillhandahålla ändamålsenliga, hållbara och kostnadseffektiva lokaler och bostäder till nämnderna. Genom både lång- och kortsiktig planering av lokal- och bostadsbestånd stödjer kommunstyrelsen nämnderna i utvecklingsarbetet och ökar deras förutsättningar att fokusera på kärnverksamheten. Genom att utveckla den ekonomiska uppföljningen av kommunens fastigheter skapas ökad kostnadskontroll på förvaltningsnivå.

Mark och exploatering

Kommunstyrelsen säkerställer en ekonomiskt hållbar samhällsbyggnad genom strategiska markförvärv. Genom att utveckla kommunens markägande skapas värden för Uppsalas medborgare och näringsliv.

Näringslivsutveckling

Kommunstyrelsen samordnar kommunens arbete med att utveckla företagservice och näringslivsarbete. Syftet är att Uppsalas näringsliv ska kunna fortsätta att utvecklas. Genom att främja attityder till företagande och öka kunskapen i entreprenörskap stärks företagsklimatet. Nämnden genomför aktiviteter och skapar mötesplatser som synliggör företagande tillsammans med universiteten, offentliga aktörer och andra organisationer. Genom samverkan med företagsfrämjande aktörer stärks förutsättningarna för att Uppsalas näringsliv ska kunna fortsätta utvecklas. Särskild fokus läggs på kvinnors företagande, unga och personer med utländsk bakgrund.

Uppsalas höga tillväxt den senaste tioårsperioden visar på att goda förutsättningar för utveckling finns, där än mer fokus behöver läggas på att skapa företag och jobb inom kunskapsintensiva näringar och samtidigt ha utgångspunkt i småföretagens verklighet.

Nämndmål N1.1: Säkerställa långsiktigt hållbar styrning och redovisning av exploateringsverksamheten.

Genom en långsiktigt hållbar styrning och redovisning av exploateringsverksamheten skapas förutsättningar för kommunen att göra rätt investeringar vid rätt tillfällen. Det ger goda förutsättningar för väl underbyggda beslut, tidsplaner och kostnadsuppskattningar. Om en rättvisande redovisning saknas riskerar kommunen att fatta beslut om investeringar på felaktig grund.

Nämndmål N1.2: Stärka planeringen, styrningen och uppföljningen av investeringsprojekt inom kommunkoncernen.

För att möta tillväxten och framtida utmaningar krävs att kommunkoncernen har god förmåga att genomföra komplexa investeringsprojekt. För att säkerställa största möjliga nytta för investerade medel behöver koncernens planering, styrning och uppföljning av investeringsprojekt stärkas. Investeringsprojekten ska i högre grad genomföras i enlighet med koncerngemensamma arbetssätt, stöd och modeller.

Nämndmål N1.3: Genomföra en förstudie inom identifierade områden om möjligheten att använda utfallsbaserade tjänster och sociala investeringsfonder för bättre måluppfyllelse och minskade kostnader.

Kommunstyrelsen ska genomföra en förstudie inom några identifierade områden såsom försörjningsstöd, HVB-hem och avbruten skolgång. Syftet är att hitta möjliga lösningar och belysa effekter där verksamheten kan använda utfallsbaserade tjänster och sociala investeringsfonder för att uppnå en bättre måluppfyllelse, minskade kostnader för kommunen eller minskade övergripande samhällskostnader.

Kommunstyrelsens indikatorer

Förutom nedanstående indikatorer används samtliga könsuppdelade indikatorer i kommunstyrelsens verksamhetsplan för att följa utvecklingen av inriktningsmål 1.

Indikatorer innovation	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal innovationsprojekt i kommunkoncernen i samverkan med näringslivet	-	2	8	Öka	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 2. Kommunstyrelsens indikatorer inom innovation.

Indikatorer externa medel	2019	2020	2021 prognos	Mål	Jämförvärde	Källa
Summa erhållna riktade statsbidrag i kommunen, miljoner kronor	770	841	810	Öka	Saknas	Egen uppföljning
Summa erhållna EU-bidrag i kommunen, miljoner kronor	20	17	6	Öka	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 3. Kommunstyrelsens indikatorer inom externa medel.

Indikatorer lokalförsörjning	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Vakansgrader inom kommunstyrelsen, andel outhyrda bostäder, %		1,59	4,22	Konstant	Saknas	Egen uppföljning
Vakansgrader inom kommunstyrelsen, andel outhyrda lokaler, %		0,76	2,18	Konstant	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 4. Kommunstyrelsens indikatorer inom lokalförsörjning.

Indikatorer upphandling	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde Sverige 2020	Källa
Direkta och indirekta besparingar som genomförda upphandlingar resulterar i under avtalens giltighetstid, mnkr	168	93		Öka	Saknas	Egen uppföljning
Nöjd anbudsgivarindex, snittbetyg totalt bland kommunens anbudsgivare	59	62		Öka	63	SBA servicemätning

Tabell 5. Kommunstyrelsens indikatorer inom upphandling.

Indikatorer näringslivsutveckling	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde Alla kommuner	Källa
Uppsalas position i Svenskt Näringslivs årliga ranking av företagsklimatet i Sveriges 290 kommuner	195	212	232	Öka	1	Svenskt näringslivs enkätundersökning
Företagarnas uppfattning av kommunens service och bemötande, medelvärde totalt	2,49	2,63	2,77	Öka	3,21	Svenskt näringslivs enkätundersökning
Företagarnas uppfattning av kommunens service och bemötande, företag med 0–10 anställda	74	73	74	Öka	74	SKR Insiktmetning (NKI)

Tabell 6. Kommunstyrelsens indikatorer inom näringslivsutveckling.

Inriktningsmål 2

Uppsala ska vara tryggt och attraktivt att leva, verka och vistas i

Uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Kommunen och kommunstyrelsen har i uppdrag att aktivt verka inom det brottsförebyggande området på flera plan. Dels genom aktiviteter för att motverka kriminalitet i ett större samhällsperspektiv, dels riktat mot särskilda målgrupper. I uppdraget ligger också att arbeta trygghetsskapande i samverkan med civilsamhälle, näringsliv och myndigheter. Ungdomar och unga vuxna är en central målgrupp i kommunens arbete mot en ökad förmåga att förhindra brott och kriminell verksamhet. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde trygghet, handlingsplanerna för Gränby och Kvarngärdet och Gottsundaområdet samt samverkansöverenskommelsen med Polisen och medborgarlöftet för Uppsala resecentrum.

Uppdrag 6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (KS och RÄN)

Kommunstyrelsen ger stöd och styrning som säkerställer att kommunens verksamheter har god förmåga att hantera krissituationer i fred samt att kommunen har en grundläggande förmåga till civilt försvar. Utbildning och övning är viktiga delar i arbetet. Kommunstyrelsen samverkar med regionala myndigheter, kommuner och andra aktörer inom kommunens geografiska områdesansvar. Ett kontinuerligt arbete med krisberedskap ligger till grund för planeringen för civilt försvar. Arbetet med krisberedskap fortsätter främst inom samhällsviktiga verksamheter och verksamheter som utgör ett stöd till dessa. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet och program för krisberedskap.

Uppdrag 7: Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter. (KTN, UBN, IFN och KS)

En fördjupad utredning ska genomföras i syfte att möjliggöra förverkligande av ett allaktivitetshus i Gottsunda i enlighet med förstudiens föreslagna inriktning och process. På kort sikt etableras allaktivitetshuset i befintliga lokaler och på lång sikt i nya Gottsundaskolan som beräknas stå klar 2025. Arbetet hålls ihop med kulturnämndens arbete med ett allaktivitetshus i Gränby/Kvarngärdet för att säkerställa lärande och erfarenhetsöverföring. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet.

Uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete. (KS, AMN, GSN, KTN och Uppsalahem)

Kommunstyrelsen ska ta fram förslag på inriktning för BID i Uppsala utifrån olika områdets förutsättningar. Arbetet ska baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt. Pilotverksamheter ska startas för platsutvecklingsprojekt/BID med trygghetsvårdsfunktioner i samverkan

med boende och lokalt näringsliv. Genom att etablera en samlad organisation för trygghetsvårdar i Gottsunda och Gränby ska tryggheten stärkas. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet.

Kommunstyrelsens grunduppdrag

Ett systematiskt trygghets- och säkerhetsarbete

Kommunstyrelsen bedriver ett systematiskt och långsiktigt trygghets- och säkerhetsarbete med allmänhet, verksamheter och medarbetare som målgrupper. Aktiviteter genomförs för att motverka kriminalitet i ett större samhällsperspektiv och riktat mot särskilda målgrupper. Lägesbilder, orsaksanalys och uppföljning används som underlag för brottsförebyggande och trygghetsskapande insatser. Arbetet sker i nära samverkan med civilsamhälle, näringsliv och myndigheter och omfattar bland annat dialoger, trygghetsinsatser, ordningsvakter och kamerabevakning i otrygga områden.

Krisberedskap, civilt försvar och säkerhetsskydd

Kommunstyrelsen ger stöd och styrning som säkerställer att kommunens verksamheter har god förmåga att hantera krissituationer i fred samt att kommunen har en grundläggande förmåga till civilt försvar. Här ingår att utveckla och hålla samman kommunens kriskommunikation före, under och efter en kris. Nämnden ansvarar för att kommunens säkerhetsskydd är tillräckligt och uppfyller lagstiftningen. Väl anpassade säkerhetsskyddsåtgärder inom områdena informationssäkerhet, fysisk säkerhet och personalsäkerhet säkerställs.

Översiktsplanering

Kommunstyrelsen ger direktiv för, finansierar och säkerställer kvalitén i kommunens exploateringsprojekt samt i de övriga samhällsbyggnadsprojekt som nämnden ansvarar för. Syftet är att öka attraktiviteten i stad, tätorter och på landsbygden. Nämnden bidrar till kunskapsutveckling kring kommunen som trygg och attraktiv plats och tillhandahåller kunskapsunderlag som stöd vid prioriteringar och insatser.

Näringslivs- och destinationsutveckling

Kommunstyrelsen bidrar till att fler företag etablerar sig i Uppsala genom att samordna och driva kommunens näringslivsarbete så att förutsättningarna stärks för alla branscher. En etableringsfunktion har inrättats för att utveckla arbetet i syfte att stärka förmågan till snabb, effektiv och rättssäker hantering i ny – och expansionsetableringar.

Kommunstyrelsen samarbetar med näringslivet och andra organisationer för att utveckla besöksnäringen och destinationen. Nämnden förvaltar varumärkesplattformen och utvecklar marknadsföringen av Uppsala som en boendekommun, näringslivskommun och besöksmål. Syftet är att attrahera och behålla medborgare, företag och besökare.

Nämndmål N2.1: Kontinuerligt utveckla kommunens säkerhetsarbete och särskilt stärka kommunens förmåga att hantera och skydda säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter enligt säkerhetsskyddslagstiftningen.

Fortsatt arbete med att stärka Uppsala kommuns förmåga att hantera säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter. Här ingår även väl anpassade säkerhetsskyddsåtgärder inom områdena informationssäkerhet, fysisk säkerhet samt personalsäkerhet. Samordning och samverkan med förvaltningar och bolag ska utvecklas. Säkerhetsskyddsanalyser ska genomföras och säkerhetsskyddsplaner tas fram och fastställas i förvaltningar och bolag. Nämndmålet är en del i genomförandet fokusområde Trygghet.

Nämndmål N2.2: Stärka utvecklingen av kulturen som en viktig del av stads- och landsbygdsutveckling.

Uppsala kommuns kulturplanering bidrar till att skapa ett socialt och kulturellt hållbart samhälle att leva, verka och vistas i. Det ska vara möjligt att uppleva och utöva kultur i hela kommunen. Målet är att erbjuda en attraktiv livsmiljö och att öka tillgängligheten till kultur. Konst och kultur medverkar till att utveckla och stärka kommunens identitet som en dynamisk och hållbart växande kommun. All kulturplanering ska genomsyras av ambitionen att vara tillgänglig, jämställd och beakta barns och ungas rätt till kultur. Uppdraget är en del av genomförandet av det kulturpolitiska programmet.

Kommunstyrelsens indikatorer

Indikator trygghet	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde R9/Länet totalt	Källa
Medborgare med upplevd trygghet, andel	48	51		Öka	46	Kolada (U00405)
Ungdomar som alltid eller oftast känner sig trygga på stan eller i centrum, andel	86	-	88	Öka	89	Liv och hälsa ung
Flickor	83	-	85			
Pojkar	90	-	91			
Annan könstillhörighet	75	-	74			
Ungdomar som alltid eller oftast känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel:	88	-	87	Öka	90	Liv och hälsa ung
Flickor	84	-	82			
Pojkar	93	-	93			
Annan könstillhörighet	75	-	65			

Tabell 7. Kommunstyrelsens indikatorer inom trygghet.

Indikatorer säkerhet	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde Sverige/R9	Källa
I vilken utsträckning företaget drabbas av brottslighet/otrygghet	-	3,19	3,35	Minska	3,75	Svenskt näringslivs enkätundersökning
Anmälda våldsbrott, antal/100 000 invånare	926	842		Minska	1096	Kolada (N07403)
Antal anmälda brott på kamerabevakade områden						
A. City Stora Torget	31	7		Minska	Saknas	Polisens uppföljning
B. City Påvel Snickares Gränd	6	4		Minska	Saknas	Polisens uppföljning
Antal ordningsstörningar i kamerabevakade områden:						
A. City Stora Torget	-	2579		Minska	Saknas	Polisens uppföljning
B. City Påvel Snickares Gränd	-	718		Minska	Saknas	Polisens uppföljning

Indikatorer säkerhet	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde Sverige/R9	Källa
Antal våldsbrott och personrån vid Resecentrum:						
A. Våldsbrott	41	33		Minska	Saknas	Polisens uppföljning
B. Tillgreppsbrott	50	7		Minska	Saknas	Polisens uppföljning

Tabell 8. Kommunstyrelsens indikatorer inom säkerhet.

Indikatorer krisberedskap	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Krisledningsnämnden har genomfört minst en övning	1	1	1	1	Saknas	Egen uppföljning
ISF-funktionen har övats minst en gång	1	1	1	1	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 9. Kommunstyrelsens indikatorer inom krisberedskap.

Inriktningsmål 3

Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

Uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Takten i klimatomställningen behöver öka, från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år. Kommunstyrelsen bidrar till att stärka kommunkoncernens kapacitet att driva klimatomställningen genom stärkt samverkan inom kommunkoncernen och långsiktiga klimatsatsningar. En samhällseffekt ska uppnås genom att leda och samordna Klimatprotokollets arbete, utveckla arbetssätt för att engagera kommunens invånare, civilsamhälle och näringslivet i klimatfrågor samt genom samverkan på nationell och internationell nivå. Särskilt fokus kommer även att ligga på att stödja omställningen till förnybar och hållbar energiförsörjning och fossilfria transporter samt stödja beställare att ställa hållbarhetskrav i upphandling. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Fossilfritt 2030, miljö och klimatprogram, energiprogram, åtgärdsprogram för luft, klimatkontrakt 2030 samt översiktsplan.

Uppdrag 10: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur. (KS och GSN)

När staden växer är det viktigt att värna den biologiska mångfalden. Kommunstyrelsen ska utveckla arbetet med gröna och blå kärnor och stråk för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster. En modell för kompensations- och förstärkningsåtgärder av ekosystemtjänster och biologisk mångfald ska utvecklas. Åtgärder ska genomföras för att förbättra vattenkvalitet i utpekade vattendrag och stärka skyddet för grundvatten i samband med byggarbeten. Uppdraget är en del i genomförandet av översiktsplanen och vattenprogrammet.

Kvarvarande uppdrag från 2021 K7: Stärk kommunen som kravställare för utveckling av kollektivtrafik och nationell infrastruktur. (KS, GSN)

För att bidra till en hållbar stads- och landsbygdsutvecklingen behöver kommunen vara en aktiv kravställare mot Trafikverket och kollektivtrafikmyndigheten inom Region Uppsala för att säkerställa likvärdig tillgång till kommunikationer och infrastruktur. Uppdraget är en del i genomförandet av översiktsplanen.

Kommunstyrelsens grunduppdrag

Samverkan för hållbar utveckling

Kommunstyrelsen leder och samordnar arbetet med hållbar samhällsutveckling. Nämnden verkar för ett hållbart samhälle tillsammans med andra samhällsaktörer, boende och verksamma i Uppsala. Det görs bland annat inom ramen för Uppsala klimatprotokoll.

Hållbart samhällsbyggande

Kommunstyrelsen leder den strategiska planeringen av kommunens samhällsbyggnadsprojekt. Det omfattar att projektleda arbetet med översiktsplaner, fördjupade översiktsplaner och övergripande planering av fysisk infrastruktur. Nämnden har det normativa ansvaret för kommunens behov inom social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet kopplat till fysisk planering.

Stöd och kunskapsunderlag

Kommunstyrelsen stödjer och samordnar insatser för att integrera hållbarhetsaspekter vid stads- och landsbygdsutveckling. Nämnden tar fram underlag som bidrar till ökad kunskap om Uppsala och dess befolkning. Kunskapsunderlagen används för bland annat översiktsplanering, bostadsförsörjning och som stöd vid prioriteringar av insatser för ett hållbart samhällsbyggande.

Verksamhetsutveckling och innovation

Kommunstyrelsen främjar miljö- och klimatdriven verksamhets- och affärsutveckling via breda samarbeten. Här ingår ett aktivt och strategiskt arbete med digital utveckling och innovationer. Arbetet med innovationer i offentlig verksamhet bidrar till utvecklingen av näringslivet och av kommunens verksamhet. Det kommer invånarna till nytta på flera olika sätt. Uppsala har goda förutsättningar att i samarbete med universiteten öka företagande och export inom klimatdriven affärsutveckling.

Hållbar kommungemensam service

Kommunstyrelsen bidrar till att Uppsala kommun uppnår uppsatta miljömål genom arbetet med ekologiska och klimatteffektiva livsmedel, kemikaliesmart städ, fossilfri fordonsflotta och hållbara transporter inom den kommungemensamma servicefunktionen. Bland annat pågår ett arbete med att successivt öka andelen ekologisk mat i kommunens verksamheter i syfte att nå 100 procent år 2023.

Kommunstyrelsens Indikatorer

Indikatorer miljö och klimat	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Utsläpp av växthusgaser, kommungeografiskt, CO2ekvivalenter, absoluta tal	1777			Minska 10–14 % per år	Saknas	Kolada (N07702)
Total energianvändning för motoriserade transporter (GWh), kommunorganisatoriskt	8,3	8,2		6,7	Saknas	Egen uppföljning
Total energianvändning för fastigheter och verksamheter (GWh), kommunorganisatoriskt	435	439		Minska	Saknas	Egen uppföljning
Andel klimatneutral fjärrvärme, kommunorganisatoriskt, procent	9,2	62		100	Saknas	Egen uppföljning
Använd förnybar energi - egna personbilar/lätta lastbilar, kommunorganisatoriskt, andel	62	77		100	Saknas	Egen uppföljning
Solenergi - installerad effekt (MW), kommungeografisk	18,9	25,5		2030: 100	Saknas	Egen uppföljning
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel						
Totalt i kommunen	49	52		2023: 100	Saknas	Egen uppföljning
Inom kommunstyrelsens måltidsservice	55	60		2023: 100	Saknas	Egen uppföljning
Grundvattenförekomster med god status, andel	87	87		Öka	95	Kolada (N85053)

Tabell 10. Kommunstyrelsens indikatorer inom miljö och klimat.

Indikatorer bredband	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Absolut närhet till fiberanslutet bredband, utanför tätort, andel	54	73		Öka	71	Post- och telestyrelsen
Tillgång till bredband kopplat till hastigheten 100 Mbit/s	47	63		Öka	Saknas	Post- och telestyrelsen
Yttäckning för mobilt bredband och mobiltelefoni om 30 Mbit/s	41	40		Öka	Saknas	Post- och telestyrelsen

Tabell 11. Kommunstyrelsens indikatorer inom bredband.

Inriktningsmål 4 Uppsala ska vara jämlikt och inkluderande med goda förutsättningar för folkhälsa och livskvalitet

Uppdrag 11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Förutsättningarna för snabb integration och möjlighet att försörja sig själv ska förbättras både för nyanlända och de som har varit i utanförskap under lång tid. Kommunstyrelsens samordnar och stöttar kommunens nämnder och berörda aktörer i detta arbete. Stärkt samordning bidrar till utveckling, informationsutbyte och ökad kunskap. Utvecklad uppföljning och analys av kommunens arbete med integration och

etablering ska bidra till förbättrad kunskap för att vidta prioriterade åtgärder. En modell ska även tas fram för att främja sysselsättningsgraden i socialt utsatta områden i samband med markanvisningar.

Uppdrag 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Den psykiska ohälsan riskerar att öka som en effekt av coronapandemin. Det finns risk för ökad oro, ångest och depression, framför allt i grupper som lever under utsatta sociala och ekonomiska förhållanden. Kommunstyrelsen stödjer arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa inom berörda nämnder och samordnar det suicidpreventiva arbetet i enlighet med Vägledning till suicidpreventivt arbete inom Uppsala läns kommuner. Kompetenshöjande insatser planeras för att medarbetare ska kunna identifiera och bemöta grupper med högre risk för psykisk ohälsa och suicid. Kommunstyrelsen bidrar även till ökad kunskap inom området genom att följa upp och analysera kommunens arbete med psykisk hälsa och suicid.

Uppdrag 13: Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta-och lämnafunktion. (GSN, UBN, KS, Skolfastigheter, KTN, IFN och PBN)

Barn och unga ska ha trygga och säkra vägar till förskola och skola. Kommunstyrelsen ska bidra till arbetet med en kommungemensam nulägesbeskrivning över hur hämta/lämnafunktionerna ser ut på förskolor och skolor i kommunen. Utifrån denna ska riktlinjer tas fram som utgår från olika områdets förutsättningar, nybyggnation respektive befintliga skolor, samt baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt.

Kommunstyrelsens grunduppdrag

Stöd och samordning för ökad jämlikhet

Kommunstyrelsen stödjer och samordnar insatser för att främja mänskliga rättigheter, öka jämlikheten i livsvillkor och för att motverka diskriminering. Arbetet omfattar insatser för att främja god folkhälsa bland kommunens invånare.

Kommunstyrelsen säkerställer att alla kommunövergripande normativa processer tar hänsyn till jämställdhet och likabehandling. Det gäller både i arbetet inom organisationen och i mötet med invånare och näringsliv. Alla invånare och besökare ska ges en likvärdig service. Negativa effekter av digital exkludering motverkas aktivt.

För att skapa förutsättningar för kommunen att arbeta strategiskt med att minska ojämlikheter tar kommunstyrelsen fram kunskapsunderlag som belyser hållbarhetsperspektiv. Den sociala kompassen används som stöd vid prioriteringar och insatser för ett jämlikt och inkluderande Uppsala.

Socialt hållbar samhällsutveckling

Markanvisningar genomförs enligt Uppsalamodellen. Modellen är utformad för att stärka en socialt hållbar utveckling. Sociala krav ställs för att bostadsbestånd ska möta bostadsbehoven. Den sociala kompassen används som ett verktyg i markanvisningar för att prioritera insatser som ger största möjliga nytta utifrån ett socioekonomiskt

perspektiv. Syftet är att premiera bostadsutvecklare som bidrar till att öka den sociala hållbarheten och till en positiv utveckling på den lokala arbetsmarknaden.

Ett samordnat integrationsarbete

Kommunstyrelsen samordnar kommunens arbete för en bättre integration och snabbare etablering. Syftet är att möjliggöra utveckling, informationsutbyte och ökad kunskap. Genom ett bättre samarbete och informationsutbyte inom kommunen underlättas det gemensamma arbetet. Uppföljning och analys av arbetet bidrar till att rätt insatser prioriteras.

Förebyggande arbete mot psykisk ohälsa

Kommunstyrelsen stödjer arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa i kommunen och samordnar det suicidpreventiva arbetet. Kompetenshöjande insatser, uppföljning och analys bidrar till att behov av åtgärder identifieras och att rätt insatser prioriteras.

Förebyggande arbete mot kriminalitet

Kommunstyrelsen samordnar kommunens områdesarbete för jämlika livsvillkor för Uppsalas invånare. I arbetet med att samordna trygghetsskapande insatser ingår att inhämta kunskaper om och i samverkan med interna och externa parter utveckla verkningsfulla åtgärder för ungdomar och unga vuxna på väg in i kriminalitet.

Nämndmål N4.1: Samordna och utveckla arbetet för att motverka diskriminering i kommunens verksamheter.

Uppsala kommun ska vara en öppen och inkluderande kommun där lika rättigheter och möjligheter för varje människa är den rådande normen. Ingen ska missgynnas eller kränkas utifrån diskrimineringsgrunderna; kön, ålder, funktionsnedsättning, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet eller uttryck. Fortfarande upplever vissa grupper i samhället diskriminering och trakasserier och löper större risk för att utsättas för hot, hat och våld. Kommunstyrelsen samordnar kommunens arbete för att säkerställa att utsatta grupper blir bemötta på ett professionellt och icke-diskriminerande sätt.

Kommunstyrelsens indikatorer

Indikatorer folkhälsa och tillit	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde R9/Ungdomar som angett heterosexuell som sin sexuella läggning	Källa
Invånare med bra självskattat hälsotillstånd, andel	-	77		Öka	73	SCB
Ungdomar som tycker att man kan lita på de flesta människor, andel av de som angett homosexuell/bisexuell/osäker som sin sexuella läggning	55	-	54	Öka	54	Liv och hälsa ung
Flickor	52	-	56			
Pojkar	65	-	54			
Annan könstillhörighet	...	-	...			
Ungdomar som uppger att de mår bra eller mycket bra, andel av de som angett homosexuell/bisexuell/osäker som sin sexuella läggning	53	-	49	Öka	72	Liv och hälsa ung
Flickor	46	-	48			
Pojkar	67	-	51			
Annan könstillhörighet	...	-	...			
Ungdomar som uppger att de ser mycket ljust eller ganska ljust på framtiden, för sin personliga del, andel av de som angett homosexuell/ bisexuell/osäker som sexuell läggning	68	-	63	Öka	84	Liv och hälsa ung
Flickor	66	-	64			
Pojkar	75	-	67			
Annan könstillhörighet	...	-	...			
Ungdomar som alltid eller oftast känner sig trygga i sitt bostadsområde på kväll och natt, andel av de som angett homosexuell/bisexuell/osäker som sin sexuella läggning	84	-	83	Öka	89	Liv och hälsa ung
Flickor	82	-	81			
Pojkar	93	-	91			
Annan könstillhörighet	...	-	...			
Ungdomar som alltid eller oftast känner sig trygga på stan eller i centrum, andel av de som angett homosexuell/ bisexuell/osäker som sexuell läggning	84	-	82	Öka	87	Liv och hälsa ung
Flickor	84	-	82			
Pojkar	89	-	86			
Annan könstillhörighet	...	-	...			

Tabell 12. Kommunstyrelsens indikatorer inom folkhälsa och tillit.

Inriktningsmål 5

Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

Uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.

Uppsala ska vara ett bra samhälle att leva i om man har en funktionsnedsättning. Individens egna resurser tas till vara. En analys ska genomföras för att identifiera de hinder och möjligheter som finns idag för att kommunens verksamheter ska kunna anställa fler personer med funktionsnedsättning. Utifrån analys av underlaget kan kommunstyrelsen ge vägledning till förvaltningar och bolag i deras planering av konkreta åtgärder. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Jobb och företagande.

Uppdrag 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. (AMN och KS)

Fler ska komma i arbete och näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. Kommunstyrelsen främjar projekt och aktiviteter som syftar till ökat nyföretagande och omställning av affärsidéer för att fler ska kunna starta och driva företag. Samverkan mellan kommunen, näringslivet och utbildningsanordnare ska stärkas för att möta kompetensbehoven. Uppdraget är en del i genomförandet av fokusområde Jobb och företagande och näringslivsprogrammet.

Uppdrag 16: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd. (KS, AMN, SCN och Uppsalahem)

Uppsala kommun ska aktivt och förebyggande verka för att bryta boendesegregationen och de bakomliggande orsakerna. Kommunstyrelsen ansvarar för att leda och samordna det koncerngemensamma arbetet med bostadsförsörjningen där det övergripande syftet är att alla ska ha rätt till en god bostad och en god boendemiljö. Sociala hänsyn ska stärkas i samhällsbyggandeprocessen genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. Åtgärder ska genomföras som syftar till att fler hushåll ska ges möjlighet att efterfråga ett boende som passar livssituationen. Åtgärder syftar också till att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen genom att tillkommande bostäder ska främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala. Uppdraget är en del i genomförandet av handlingsplanen Bostad för alla.

Kommunstyrelsens grunduppdrag

En hållbar bostadsförsörjning

Kommunstyrelsen leder arbetet med en hållbar bostadsförsörjning i Uppsala bland annat genom att säkerställa tillgång på mark för bostäder i olika prisklasser. Ett mål är att skapa bostäder som fler har möjlighet att efterfråga, till exempel bostäder med lägre boendekostnad. Nämnden analyserar hur bostadsbehoven ser ut och hur behoven kan matchas mot bostäder i utbudet och mot bostäder i nyproduktion.

Tillgång till mark och lokaler

Tillgång och behov av lokaler och verksamhetsmark för företag som behöver växa eller önskar etablera sig i Uppsala prioriteras i stadsbyggnadsprojekt.

Egna och inhyrda bostäder och lokaler

Kommunstyrelsen ombesörjer att det egenägda fastighetsbeståndet brukas och förvaltas på ett ändamålsenligt, hållbart och kostnadseffektivt vis. Kommunstyrelsen utgör motpart till hyresvärd vid inhyrningar och representerar samtliga nämnder i fastighetsrelaterade frågor. Kommunstyrelsen sköter avtalshantering samt säkerställer att lokaler och bostäder förvaltas enligt avtal. Kommunstyrelsen säkerställer att tillgänglighetsperspektivet tas om hand vid beslut om nyproduktion eller större fastighetsrenoveringar.

Näringslivsutveckling för fler jobb

Kommunstyrelsen samverkar med näringslivets olika aktörer för att skapa förutsättningar för 2000 nya arbetstillfällen årligen. Nämnden bidrar också till att öka tillgången till kompetens på arbetsmarknaden. Syftet är att öka matchningen på arbetsmarknaden, motverka att Uppsalas näringsliv saknar kompetens inom kunskapsintensiva yrken och inom andra yrken som kräver yrkesutbildning. Arbetet görs i samverkan med andra delar av kommunen och med olika aktörer i näringslivet.

Arbetsmarknadsinsatser

Kommunstyrelsen erbjuder platser för arbetsmarknadsinsatser och feriearbete inom den egna verksamheten så att fler kan erbjudas en insats som leder till anställning.

Nämndmål N5.1: Tillsammans med näringslivets olika aktörer skapa förutsättningar för 2000 nya arbetstillfällen årligen.

Med utgångspunkt i företagens behov arbetar kommunstyrelsen för att förbättra förutsättningarna för Uppsalas näringsliv. Kommunen behöver öka utbudet av byggbar mark för olika verksamheter och utbudet av lokaler i kommunen. Samverkan behöver ske med samverkansorganisationer, fastighetsaktörer och näringsliv för att främja nyetableringar och expansion av verksamheter. Nämndmålet är en del i genomförandet av fokusområde Jobb och företagande, näringslivsprogrammet och elitidrottsprogrammet.

Kommunstyrelsens indikatorer

Indikatorer näringslivsutveckling	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde Alla kommuner	Källa
Tillgång till medarbetare med relevant kompetens	2,68	2,94	3,20	Öka	2,98	Svenskt näringslivs enkätundersökning
Antal rådgivningar och kontakter med företag inom de näringslivsorganisationer som får stöd från Uppsala kommun		1173		Öka	-	Egen uppföljning

Tabell 13. Kommunstyrelsens indikatorer inom näringslivsutveckling.

Indikator översiktsplanering	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Andel förhandsbesked som följer antagen översiktsplan, procent		97		100	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 14. Kommunstyrelsens indikatorer inom översiktsplanering.

Indikatorer trygghetsteam	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Kundförluster på ej betalda hyror, kronor per månad	-	-	-	Minska	Saknas	Egen uppföljning
Antal störningar per månad	-	-	24	Minska	Saknas	Egen uppföljning
Kostnader i samband med att hyresgäster lämnar lägenheter, kronor per lägenhet	-	-	-	Minska	Saknas	Egen uppföljning
Upptäckta "tredjehandsuthyrningar", antal per månad	-	-	0	Öka	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 15. Kommunstyrelsens indikatorer inom trygghetsteam.

Indikatorer bostadsförsörjning	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Trångboddhet i flerbostadshus, enligt norm 2, andel (%)	15,7	14,9		Minska	16,0	Kolada (N07907)
Färdigställda lägenheter i nybyggda småhus och flerbostadshus	3 087	2 226			833	SCB
varav andel hyresrätter	36	54			40	Beräkning utifrån SCB
varav andel bostadsrätter	58	37			47	Beräkning utifrån SCB
varav andel äganderätter	6	9			13	Beräkning utifrån SCB
per 1000 invånare	13,4	9,5			5,2	Kolada (N07917)
Kötid för att få en ordinarie hyresrätt, antal år	4,0	3,2		Minska	Saknas	Bostadsförmedlingen

Tabell 16. Kommunstyrelsens indikatorer inom bostadsförsörjning.

Inriktningsmål 6

Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

Kommunstyrelsens grunduppdrag

Stöd för prioritering av insatser för barn och unga

Kommunstyrelsen tillhandahåller kunskapsunderlag som belyser livsvillkor och förutsättningar för barn och ungas lärande och delaktighet i samhällsfrågor. Underlagen används som stöd vid prioriteringar och insatser för barn och unga.

Måltider och städ inom förskola och skola

I nämndens ansvar ingår att utföra städning av pedagogiska lokaler. Det ska genomföras på ett sätt som ger barn och elever en ren, hygienisk och god miljö att vistas i. Genom att tillaga och servera god och näringsriktig kost till förskolor och skolor bidrar nämnden till bättre förutsättningar för Uppsalas barn och elever.

Pedagogisk verksamhet inom Stadsarkivet

Kommunstyrelsen tillhandahåller och levandegör information som förvaras i stadsarkivet genom programverksamhet för allmänheten och pedagogisk verksamhet riktad mot barn och unga.

Nämndmål N6.1: Stärka eleverns trygghet och säkerhet i och omkring skolan.

Trygghet är centralt för hur väl eleverna lyckas nå målen för utbildningen. Ett aktivt arbete krävs för att skapa en trygg och säker skolmiljö och fritid som är fri från narkotika, hot och våld. Kommunstyrelsen ska stärka arbetet för en trygg och säker skolmiljö. Barn och ungas behov ska även beaktas i styrdokument för fysisk planering och trafik. Nämndmålet är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet och samverkansöverenskommelsen med Polisen.

Inriktningsmål 7

Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

Kvarvarande uppdrag från 2020 K7.7: Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala. (KS och GSN)

Kommunen ska ta tillvara slutsatserna i den utredning som genomförts i regionen och arbeta för att färdtjänsten kan samordnas mellan regionen och de kommuner som så önskar. Kommunstyrelsen stödjer gatu- och samhällsmiljönämndens arbete med att överföra ansvaret för färdtjänst till Region Uppsala.

Kommunstyrelsens grunduppdrag

Stöd för att främja likvärdiga villkor

Kommunstyrelsen stödjer arbetet med att främja likvärdiga villkor och motverka diskriminering av äldre och personer med funktionsnedsättning.

Tillgänglighet i strategisk planering

Tillgänglighet är ett viktigt perspektiv i kommunstyrelsens arbete med planeringen av Uppsalas stads- och landsbygdsutveckling.

Måltider för äldre

Genom att erbjuda näringsriktig och god mat på Uppsalas seniorrestauranger och till kommunens äldreboenden skapar nämndens verksamheter förutsättningar för att äldre ska kunna bibehålla eller förbättra en god hälsa.

Nämndmål N7.1: I samarbete med Region Uppsala genomföra ett pilotprojekt för införande av ett lokalt seniorkort för kollektivtrafik.

Tillsammans med Region Uppsala pågår ett arbete för att underlätta för äldre att använda kollektivtrafik i syfte att främja ett oberoende och aktivt liv. Ett pilotprojekt för införande av ett lokalt Seniorkort för kollektivtrafik ska genomföras i samarbete med Region Uppsala.

Nämndmål N7.2: Underlätta för äldre att kunna bo bra.

När antalet äldre ökar behöver utbudet av bostäder som passar äldres livssituation utvecklas. Det förekommer att äldre upplever en otrygg boendesituation genom ofrivillig ensamhet eller en otillgänglig bostad. Kommunstyrelsen ska underlätta för äldre att bo bra i det ordinarie bostadsbeståndet samt stimulera och planera för ökat byggande av anpassade bostäder för äldre på den ordinarie bostadsmarknaden. En aktiv markpolitik som främjar bostäder som möter äldres behov är ett annat viktigt verktyg. Nämndmålet är en del i genomförandet av fokusområde Trygghet samt programmen för äldrevänlig kommun och bostad för alla.

Inriktningsmål 8

I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

Uppdrag 28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

Kommunens service behöver utformas med särskild hänsyn till de människor som har sämst förutsättningar. Kommunstyrelsen ska utveckla befintlig systematik och stöd till nämnder och bolag så att verksamheter lättare kan identifiera målgrupper, anpassa och utforma verksamheten och följa upp och utvärdera verksamhetens arbete. Uppdraget är en del i genomförandet av programmen för äldrevänlig kommun, landsbygd, full delaktighet för personer med funktionsnedsättning och handlingsplanen för mänskliga rättigheter.

Kvarvarande uppdrag från 2020 K8.1: Öka valdeltagande i områden och för grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. (KS och VLN)

Öka valdeltagandet bland grupper med lågt valdeltagande genom exempelvis ökad information och lättillgängligt språk. Kommunstyrelsen arbetar bland annat med riktade informationsinsatser till målgrupper och geografiska områden där valdeltagandet är lägre i samverkan med civilsamhället och andra organisationer.

Kvarvarande uppdrag från 2019 K8.4: Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd. (KS)

Kommunen ska skapa förutsättningar för tydlig och förenklad kontakt med föreningslivet. Det ska uppnås bland annat genom att skapa systematik genom tydliga

styrdokument för samverkan inom kommunen kring bidragsbedömningar och lokalbokningar. En översyn av hur kommunen kan vara medskapande när föreningar söker stöd hos andra instanser ska genomföras. Uppdraget är en del i genomförandet av överenskommelsen med föreningslivet.

Kvarvarande uppdrag från 2019 K8.8: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Kommunstyrelsen ska besluta om en informationshanteringsplan utifrån iKLASSA för att säkerställa kvalitetssäkrad hantering av nämndens information.

Kommunstyrelsens grunduppdrag

Delaktighet och inflytande

Nämnden utvecklar former för dialog och samverkan som stärker invånares, organisationers och näringslivets möjlighet att vara medskapande i kommunens verksamhet och utveckling. Insatser som stärker delaktighet och inflytande hos underrepresenterade grupper prioriteras.

Inom den egna verksamheten stärker kommunstyrelsen medborgarnas möjlighet till påverkan på den fysiska planeringen genom dialog med fler medborgargrupper. Inom flera områden har medborgarna möjlighet att vara medskapande i den egna närmiljön genom medborgarbudget.

Kommunstyrelsen utvecklar samhällskommunikation som gör medborgarna medvetna om sina rättigheter och skyldigheter. Det bidrar till ökad kännedom om kommunens utbud och service och möjliggör för fler att hävda sina intressen i den demokratiska processen.

Kommunstyrelsen tillhandahåller ett proaktivt kommunikationsstöd till kommunens verksamheter. Här ingår normativ styrning, kanaler, verktyg, metoder och utbildningar inom kommunikationsområdet. Nämnden utvecklar även kommunens internkommunikation. Det kan handla om styrnings- och ledingskommunikation, förändringskommunikation, operativ kommunikation och kulturkommunikation.

Tillgänglighet och service

Genom ett kommungemensamt kontaktcenter säkerställer kommunstyrelsen en första ingång till kommunen för frågor, synpunkter, felanmälan och information. Arbetet pågår för att utveckla stöd och styrning av kommunens synpunktshantering. Nämnden leder även arbetet med att förbättra kommunens företagservice med rättssäker, snabb och företagsanpassad handläggning.

Informationsförvaltning och arkiv

Kommunstyrelsen leder och utvecklar kommunens informationsförvaltning och arkiv. Hanteringen av allmänna handlingar omfattar att registrera och lämna ut allmän handling, tillgängliggöra information och ge medborgare och andra en god insyn i kommunkoncernens arbete. Som arkivmyndighet ansvarar kommunstyrelsen för att

styra och vägleda kommunens verksamheter i frågor om informationshantering, samt för att bevara och vårda kommunens information långsiktigt.

Kommunstyrelsen utvecklar och förvaltar kommunens begreppsmodell, informationsmodell och informationsarkitektur samt ansvarar för kommunens öppna data.

Juridiskt stöd och regelefterlevnad

Kommunstyrelsen tillhandahåller juridiskt stöd till kommunkoncernens verksamheter och arbetar med att upprätthålla och förbättra regelefterlevnad inom alla kommunens kompetensområden.

Stöd till förtroendevalda

Kommunstyrelsen leder kommunens ärendeberedningsprocess och tillhandahåller stöd till förtroendevalda inom utredning, juridik och ärendehantering. Syftet är att skapa förutsättningar för förtroendevalda att fatta tydliga, kvalitativa och rättssäkra beslut. Stöd ges även för planering och genomförande av nämndsammanträden, kommunfullmäktige, kommunrevision och arvodeshantering.

Indikatorer kommunövergripande

Indikatorer service och delaktighet	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Medborgare med positiv uppfattning om möjligheter till insyn och inflytande, andel	40	42		Öka	40	Kolada (U00408)
Medborgare med positiv uppfattning om kommunens bemötande och tillgänglighet, andel	52	53		Öka	54	Kolada (U00400)

Tabell 17. Kommunstyrelsens indikatorer inom service och delaktighet.

Indikatorer medskapande Kommunövergripande	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Medarbetare som anser att ens chef uppmuntrar till förbättringar av verksamheten (index)	76	77	77	Öka	Saknas	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	76	77	77			
Män	76	76	76			
Medarbetare som anser att ens arbetsplats följs upp och utvärderas på ett bra sätt (index)	68	69	70	Öka	69	Kolada (U00307)
Kvinnor	69	70	70			
Män	65	66	65			
Medarbetare som anser att de är insatta i sin arbetsplats mål (index)	83	83	83	Öka	83	Kolada (U00306)
Kvinnor	84	84	85			
Män	80	81	80			

Tabell 18. Kommunstyrelsens indikatorer inom medskapande, kommunövergripande.

Indikatorer kommunstyrelsen som egen nämnd

Indikatorer service och tillgänglighet	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde	Källa
Andel invånare, organisationer och näringsliv som kontaktar Kontaktcenter och får en positiv uppfattning om kommunens bemötande, service och tillgänglighet	-	77		Öka	Saknas	Brilliants NKI-mätning

Tabell 19. Kommunstyrelsens indikatorer inom service och tillgänglighet, egen verksamhet.

Indikatorer medskapande Kommunledningskontoret	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde kommuntotal	Källa
Medarbetare som anser att ens chef uppmuntrar till förbättringar av verksamheten (index)	75	79	79	Öka	77	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	80	81			
Män	-	77	75			
Medarbetare som anser att ens arbetsplats följs upp och utvärderas på ett bra sätt (index)	65	66	67	Öka	69	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	68	69			
Män	-	62	64			
Medarbetare som anser att de är insatta i sin arbetsplats mål (index)	80	81	81	Öka	83	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	83	83			
Män	-	78	76			

Tabell 20. Kommunstyrelsens indikatorer inom medskapande, kommunledningskontoret.

Indikatorer medskapande Stadsbyggnadsförvaltningen	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde kommuntotal	Källa
Medarbetare som anser att ens chef uppmuntrar till förbättringar av verksamheten (index)	73	77	78	Öka	77	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	79	80			
Män	-	74	76			
Medarbetare som anser att ens arbetsplats följs upp och utvärderas på ett bra sätt (index)	55	60	62	Öka	69	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	58	63			
Män	-	62	61			
Medarbetare som anser att de är insatta i sin arbetsplats mål (index)	74	78	77	Öka	83	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	77	78			
Män	-	79	76			

Tabell 21. Kommunstyrelsens indikatorer inom medskapande, stadsbyggnadsförvaltningen.

Inriktningsmål 9

Uppsala kommuns medarbetare ska ha bra arbetsvillkor och kan med hög kompetens möta Uppsala

Uppdrag 29: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN och Uppsala Vatten och Avfall)

Kommunen behöver arbeta metodiskt med kompetensförsörjning och ha fokus på bristyrken. Kommunstyrelsen ska implementera stöd för kompetensförsörjningsplanering som en del av ledningssystemet. Arbetet med att validera kompetens hos prioriterade målgrupper ska följas upp i samråd med berörda nämnder. Strukturer för fortbildning och samverkan med akademi och näringsliv ska utformas i syfte att säkra medarbetare och chefers digitala kompetens. Uppdraget är en del i genomförandet av program för äldrevänlig kommun och handlingsplan för digital transformation.

Uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetsätt och ett hållbart arbetsliv.

Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande. Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kunskaper och lärdomar av projektet Psykisk hälsa ska omhändertas i form av rutiner i ordinarie ledningssystem. En analys ska göras utifrån erfarenheter av pandemin för att öka förståelsen för krav, förväntningar och vad som är hållbar arbetsmiljö i framtiden. Flexibla arbetsätt som tar vara på de digitala och hybrida samarbetsformernas möjligheter ska testas och utvecklas.

Kommunstyrelsens grunduppdrag

Företräda kommunen som arbetsgivare

Kommunstyrelsen säkerställer att arbetsgivaren följer lag och kollektivavtal inom arbetsrätts- och arbetsmiljöområdet. Det görs genom att förvalta och utveckla kommunens normativa processer, regelverk och villkor så att dessa leder till likabehandling, rättssäkerhet och en hållbar, inkluderande och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Kompetensförsörjning

Kommunstyrelsen stöttar verksamheten genom att tillhandahålla styrning, metodik, arbetsätt och rutiner för kompetensförsörjning. Processområdet omfattar medarbetarens hela livscykel, arbete med kommunens varumärke som arbetsgivare samt chefs- och ledarförsörjning. Utgångspunkten är att kompetensförsörjningsplanering är en integrerad del av verksamhetsplanerings- och uppföljningsprocessen.

Kommunstyrelsen bidrar även till att stärka förutsättningarna för långsiktig kompetensförsörjning av kommunens verksamheter. Kommunstyrelsen marknadsför

kommunen som arbetsgivare och säkerställer att kommunen är en förebild på den lokala arbetsmarknaden utifrån principer om likabehandling och jämställdhet.

Chefs- och ledarutveckling

Kommunstyrelsen har ansvar för kommungemensam kompetensutveckling inom chefs- och ledarskap. Bland annat genom att löpande ge olika utbildningsprogram för kommande, nya och befintliga chefer samt hålla riktade aktiviteter inom aktuella chefs- och ledarskapsfrågor.

För att stärka förmågan hos kommunens chefer att tillvarata medarbetares kompetens i verksamhetsutveckling tillhandhåller kommunstyrelsen förändringsledningsmetodik och beprövade metoder för verksamhetsutveckling.

Förutsättningar för digital utveckling

Kommunstyrelsen bidrar till att skapa förutsättningar för att utveckla verksamhet med stöd av digitala verktyg. Den digitala arbetsplatsen ger fler möjligheter till samarbete, utveckling, ledarskap och medarbetarskap. Kommunstyrelsen tar även ett kommungemensamt ansvar för att digitalisera processer inom HR-, arbetsmiljö- och arbetsgivarområdet.

Verksamhetsnära stöd till nämnder och bolagsstyrelser i HR-frågor

Stöd ges till nämnder och bolagsstyrelser i form av verksamhetsnära HR-chefer och HR-partners, arbetsrättslig rådgivning, specialister i arbetsmiljö och rehabilitering, rekryteringsstöd, vikarieförmedling samt löneadministration.

Utveckla arbetsmiljö, ledarskap och kompetensförsörjning inom kommunstyrelsens egna förvaltningar

Kommunledningskontoret och stadsbyggnadsförvaltningen stödjer kommunstyrelsen. Nämndens breda ansvarsområde avspeglas i en stor variation i kompetens inom förvaltningarna. Kompetensförsörjningen av verksamheten bedöms som stabil inför den aktuella planeringsperioden. Det finns inte några förändringar i Mål och budget som direkt påverkar nämndens ansvarsområde eller verksamhetens kompetensförsörjning under det kommande verksamhetsåret.

Kompetensförstärkande insatser pågår för att stärka förmågan att styra och leda i förändring för att möta ett ökat förändringstryck. Ett hälsofrämjande och systematiskt arbetsmiljöarbete säkerställs genom tydliga rutiner och uppföljning.

Nämndmål N9.1: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil. Kommunens arbetsmiljöarbete ska i första hand vara hälsofrämjande och förebyggande. Antalet medarbetare med upprepad korttidssjukfrånvaro ska minska.

Systematik, väl fungerande rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare bidrar till att kommunen som arbetsgivare kan säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö.

Alla medarbetare är medledare när det kommer till sin egen arbetsmiljö och arbetssituation. Medledarskap står för det ansvar för arbetsmiljö och arbetssituation som varje medarbetare, oavsett roll, har.

Nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och arbetsmiljöarbetet i verksamheten, och säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt. Kommunstyrelsen har en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö. Därför kommer kommunstyrelsen särskilt följa upprepad kortidssjukfrånvaro, hållbart medarbetarengagemang samt arbetsskador på kommunövergripande nivå under perioden.

Nämndmål N9.2: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.

I en utmanande omvärld med stort förändringstryck och höga förväntningar från kommuninvånare, organisationer, näringsliv, besökare och medarbetare har kommunkoncernens chefer ett komplext uppdrag. Ledarskapet ska stimulera medarbetare till aktivt medskapande och chefen ska tillsammans med sina medarbetare förändringsleda, driva förbättringsarbete och skapa förutsättningar för verksamhetsutveckling.

Kommunkoncernens värdegrund är den gemensamma utgångspunkten för både chefer och medarbetare i arbetet med förändring, förbättring och utveckling. Kommunstyrelsen arbetar vidare med Uppsala kommuns värdegrund om att arbeta tillsammans för att öka förmågan att arbeta tillsammans med kommuninvånare och näringsliv.

Kommunen ska arbeta långsiktigt och strukturerat med chefs- och ledarutveckling och ha tydliga processer för kompetensförsörjning, ersättningsplanering, rekrytering och karriäromställning för chefer och ledare. Introduktionen av nya chefer ska ha hög kvalitet och alltid övergå i en individuell utvecklingsplan.

Nämndmål N9.3: Kommunstyrelsens verksamheter har rätt kompetens för att leverera det kommunala uppdraget över tid.

På såväl kortare som längre sikt finns behov av att säkra rätt kompetensförsörjning i takt med att arbetsuppgifter och kompetenskrav förändras. Det kommunala uppdraget kommer att levereras på ett annat sätt i framtiden, bland annat kommer många arbetsuppgifter att tillkomma, förändras eller upphöra med den digitala omställningen. En god kommunikativ förmåga blir en allt viktigare del i uppdraget, framförallt för chefer. Kommunstyrelsen behöver kompetensutveckla medarbetare för att kunna möta nya kompetenskrav. När verksamheter ställs om till följd av utvecklingen behöver medarbetarna vara förberedda för andra uppgifter. Kommunstyrelsen behöver även i ökad utsträckning kunna ta del av kompetens som finns utanför den egna organisationen, till exempel inom universitet och näringsliv.

Indikatorer kommunövergripande

Indikatorer inriktningsmål 9 Kommunövergripande	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde R9	Källa
Sjukfrånvaro kommunalt anställda totalt andel	6,4	7,7		Minska	8	Kolada (N00090)
Kvinnor	7,2	8,5				
Män	4,3	5,6				
Medarbetare som har många frånvarotillfällen senaste 12 månaderna (6 eller fler), andel, tillsvidareanställda	13	18	21	Minska	Saknas	Egen uppföljning
Kvinnor	-	20	22			
Män	-	13	17			
Hållbart medarbetarengagemang (HME) totalindex	78	79	79	Öka	78	Kolada (U00200)
Kvinnor	78	80	80			
Män	76	77	77			
Index för ledarskap i medarbetarundersökningen	79	79	79	Öka	77	Kolada (U00202)
Kvinnor	79	79	79			
Män	78	79	79			
Kvinnors medianlön som andel av mäns medianlön	101	102		100	101	Kolada (N00953)
Antal rapporterade tillbud och arbetsskador	3259	3289	2520 -1/10	Öka ¹	Saknas	Egen uppföljning

Tabell 22. Nämndens indikatorer inom inriktningsmål 9, kommunövergripande.

Indikatorer kommunstyrelsen som egen nämnd

Indikatorer inriktningsmål 9 Kommunledningskontoret	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde kommuntotal	Källa
Medarbetare som har många frånvarotillfällen senaste 12 månaderna (6 eller fler), andel, tillsvidareanställda	5	9	8	Minska	21	Egen uppföljning
Kvinnor	-	10	9			
Män	-	6	5			
Hållbart medarbetarengagemang (HME) totalindex	76	78	78	Öka	76	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	79	80			
Män	-	76	76			
Index för ledarskap i medarbetarundersökningen	73	77	78	Öka	76	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	78	80			
Män	-	75	75			
Index för arbetssituation i medarbetarundersökningen	74	76	76	Öka	72	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	76	76			
Män	-	75	75			

Tabell 23. Kommunstyrelsens indikatorer inom inriktningsmål 9, kommunledningskontoret.

¹ Målet om att öka handlar om rapportering av tillbud och arbetsskador, inte förekomsten i sig. Genom ökad rapportering synliggörs problematik som möjliggör ett förebyggande arbete.

Indikatorer inriktningsmål 9 Stadsbyggnadsförvaltningen	2019	2020	2021	Mål	Jämförvärde kommuntotal	Källa
Medarbetare som har många frånvarotillfällen senaste 12 månaderna (6 eller fler), andel, tillsvidareanställda	5	7	5	Minska	21	Egen uppföljning
Kvinnor	-	8	4			
Män	-	6	5			
Hållbart medarbetarengagemang (HME) totalindex	72	76	76	Öka	76	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	75	77			
Män	-	76	75			
Index för ledarskap i medarbetarundersökningen	72	76	77	Öka	76	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	77	79			
Män	-	74	75			
Index för arbetssituation i medarbetarundersökningen	70	73	72	Öka	72	Uppsala kommuns medarbetarundersökning
Kvinnor	-	69	70			
Män	-	76	74			

Tabell 24. Kommunstyrelsens indikatorer inom inriktningsmål 9, stadsbyggnadsförvaltningen.

Budget 2022

Kommunstyrelsens budget utgår från den ekonomiska ram som kommunfullmäktige beslutat om i Mål och budget 2022–2024. Under 2022 budgeteras kostnaderna för kommunstyrelsens verksamhet att uppgå till 4 293 miljoner kronor. Kostnaderna finansieras med kommunbidrag på 668 miljoner kronor, taxor, avgifter, hyror och övriga intäkter som budgeteras till 2 619 miljoner kronor och fördelning med 1 006 miljoner kronor. Fördelning avser ersättning från nämnder för bland annat verksamhetsnära stöd från staber och avdelningar, kottungemensamma processer såsom till exempel lönehantering och redovisning, kostnader för IT samt ersättning för arbetsplatser.

KOMMUNSTYRELSEN			
Belopp i miljoner kronor	Budget 2021	Prognos 2021	Budget 2022
Intäkter	2 410	2 808	2 619
Fördelning kottungemensamma kostnader	947	946	1 006
Summa intäkter	3 357	3 754	3 626
Verksamhetens kostnader	-3 865	-3 946	-4 191
Avskrivningar	-69	-69	-84
Finansiella intäkter			0
Finansiella kostnader	-23	-22	-19
Verksamhetens nettokostnader	-599	-283	-668
Kommunbidrag			
Politisk verksamhet (1)	66	66	68
Infrastruktur, skydd m.m. (2)	315	315	335
Fritid och kultur (3)	8	8	2
Kommunledning och gemensam verksamhet (8)	210	210	263
Summa kommunbidrag	599	599	668
Resultat	0	316	0

Tabell 25. Budget 2022 för kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsens budget fördelas på två övergripande ansvarsområden, kommunledning och stadsbyggnad.

Kommunledning

Kommunstyrelsens ansvar inom kommunledning omfattar styrning, ledning och samordning av kommunens verksamhet och ekonomi. Det består vidare av nämndens uppsiktsplikt och ansvar för strategiskt viktiga politiska områden så som trygghet, social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet inkluderande det näringslivspolitiska arbetet. Kommunledning består också av bland annat IT, arbetsgivarfrågor, arkivfrågor, kris och beredskap samt lokalförsörjning. Även att leda gemensam service inom områdena måltid, städ, upphandling och kundservice ingår.

En utförligare beskrivning av kommunstyrelsens ansvar inom kommunledning finns i verksamhetsplanens inledning under kommunstyrelsens uppdrag.

KOMMUNSTYRELSEN - KOMMUNLEDNING			
Belopp i miljoner kronor	Budget 2021	Prognos 2021	Budget 2022
Intäkter	2 181	2 278	2 386
Fördelning kommungemensamma kostnader	947	946	1 006
Summa intäkter	3 128	3 224	3 393
Verksamhetens kostnader	-3 516	-3 602	-3 833
Avskrivningar	-68	-66	-79
Finansiella intäkter		22	
Finansiella kostnader	-12	-10	-9
Verksamhetens nettokostnader	-467	-433	-529
Kommunbidrag			
Politisk verksamhet (1)	66	66	68
Infrastruktur, skydd m.m. (2)	182	182	197
Fritid och kultur (3)	8	8	2
Kommunledning och gemensam verksamhet (8)	210	210	263
Summa kommunbidrag	467	467	529
Resultat	0	34	0

Tabell 26. Budget 2022 för kommunstyrelsen - kommunledning.

Inom kommunledning uppgår kostnaderna till 3 922 miljoner kronor. Dessa finansieras med kommunbidrag om 529 miljoner kronor, taxor, avgifter och övriga intäkter på 2 386 miljoner kronor och fördelning på 1 006 miljoner kronor. De övriga intäkterna består främst av hyresintäkter och intäkter inom gemensam service. Fördelning avser ersättning från nämnder för bland annat verksamhetsnära stöd från staber och avdelningar, kommungemensamma processer såsom till exempel lönehantering och redovisning, kostnader för IT samt ersättning för arbetsplatser.

De högre intäkterna jämfört med 2021 är till stor del hänförliga till ett utökat lokalförsörjningsansvar för idrott och fritidsnämndens verksamhet där motsvarande ökning också finns på kostnadssidan. Ökningen av ersättningen för de kommungemensamma kostnader som fördelas till nämnderna jämfört med budget 2021 beror bland annat på högre ersättning för arbetsplatser till följd av inflyttning till stadshuset. Vidare har överenskommelser om utökningar skett med förvaltningar samt att vissa poster övergått från intäkter till fördelning. Kostnaderna ökar jämfört med budget 2021 vilket till stor del beror på ovanstående anledningar samt kostnader för de riktade satsningarna i Mål och budget.

Riktade satsningar

I Mål och budget 2022–2024 finns riktade satsningar på ungefär 134 miljoner kronor avseende kommunledning främst inom fokusområdena trygghet, fossilfritt 2030 och jobb och företagande. Bland satsningarna finns utrymme för trygghetskapande åtgärder, områdesutveckling, krisberedskap och klimatomställning. Satsningar är också riktade för att stärka företagande, besöksnäring och innovation. För att öka takten i kommunens digitalisering tillskjuts medel till fortsatt utvecklingsarbete till digitala event och utbildningar. Medel destinerar även till kontaktcenter för att säkerställa hög service och tillgänglighet för alla som behöver komma i kontakt med kommunen. Fastighetsverksamheten kompenseras för en förlorad hyresintäkt samt vakanskostnader då Stadshuset inte kommer att vara fullt nyttjat under de första åren.

Stadsbyggnad

Kommunstyrelsens ansvar inom stadsbyggnad omfattar strategisk och översiktlig planering samt mark- och exploateringsverksamhet inklusive planeringsprojekten kopplade till Uppsalapaketet.

KOMMUNSTYRELSEN - STADSBYGGNAD			
Belopp i miljoner kronor	Budget 2021	Prognos 2021	Budget 2022
Intäkter	229	530	233
Fördelning kommungemensamma kostnader			
Summa intäkter	229	530	233
Verksamhetens kostnader	-349	-344	-358
Avskrivningar	-1	-3	-4
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader	-11	-12	-9
Verksamhetens nettokostnader	-132	171	-138
Kommunbidrag			
Infrastruktur, skydd m.m. (2)	132	132	138
Summa kommunbidrag	132	132	138
Resultat	0	304	0

Tabell 27. Budget 2022 för kommunstyrelsen - stadsbyggnad.

Inom stadsbyggnad uppgår kostnaderna i budget 2022 till 371 miljoner kronor. Kostnaderna finansieras med kommunbidrag på 138 miljoner kronor samt med hyres- och arrendeintäkter, markförsäljning samt övriga intäkter med totalt på 233 miljoner kronor varav markförsäljning 196 miljoner kronor.

Exploateringsverksamheten budgeteras till ett noll-resultat där kostnaden för genomförande-organisationen och projektens löpande driftskostnader balanseras med ett lika stort nettoöverskott från markförsäljning, 172 miljoner kronor för 2022. I exploateringsverksamhetens kostnader ingår även ersättning till gatu- och samhällsmiljönämnden (GSN) för avskrivningskostnaderna för anläggningar uppförda inom ramen för exploatering. Förändrade principer för redovisning av intäkter inom exploateringsverksamheten innebär att erhållen finansiering från markförsäljning och exploateringsersättning inte kan matchas mot kommande avskrivningskostnader. På sikt innebär detta en resultatrisk då de årliga avskrivningskostnaderna måste finansieras inom ramen för varje års budget. Anläggningar uppförs löpande och avskrivningskostnader ökar årligen, vilket utgör en växande negativ resultatpåverkan långsiktigt, medan de positiva resultateffekterna kan variera kraftigt mellan åren och de påverkar enbart resultatet det enskilda året. För 2022 uppgår ersättningen till GSN till 70 miljoner kronor.

Exploateringsverksamheten ska bära sina löpande driftskostnader och över tid generera överskott som bidrar till att finansiera kommunens tillväxt. Bedömningarna från projekten visar på möjlighet till överskott för 2022 men då verksamheten är svåröversäglig och varierar inte minst med den allmänna konjunkturutvecklingen, budgeteras den av försiktighetsprincipen till ett nollresultat. Resultateffekter från exploateringsverksamheten uppstår regelmässigt, varför dessa specificeras som jämförelsestörande poster i kommunens bokslut och uppföljning.

Riktade satsningar

I Mål och budget 2022–2024 ökar kommunbidraget för 2022 jämfört med tidigare år med riktade satsningar främst inom fokusområdena trygghet och fossilfritt 2030. Bland annat görs satsningar på infrastruktur för provtagning av avloppsvatten och implementering av Business Improvement District (BID) samt för arbete med klimatomställning och hållbarhet inom stadsbyggandet. Utredningsinsatser för Uppsalapaketet inklusive kapacitetsstark kollektivtrafik är fortsatt prioriterade och budgeten förutsätter viss finansiering från Regionen och andra samverkande aktörer. I december 2021 förväntas kommunfullmäktige ta ett villkorat genomförandebeslut om spårvägsutbyggnad och samverkansavtal med Regionen. Som grund för detta ärende finns nya beräkningar och utredningar som inte funnits tillgängliga under arbetet med Mål och budget 2022–2024. Det innebär att en omvärdering avseende tidplan och omfattning av insatserna under 2022 behöver genomföras. Arbetet behöver intensifieras redan 2022 jämfört med budget för att målet om en färdig spårväg 2029 ska kunna uppnås.

Medel riktas även till arbetet med utveckling av geografisk information (GIS) och till revideringen av översiktsplanen. Fastighetsförvaltningen inom Ulleråker kräver även fortsättningsvis skattefinansiering på grund av framtida exploatering.

Nämndens investeringar

Kommunstyrelsen har i Mål och budget 2022–2024 tilldelats 483 miljoner kronor för investeringar 2022. Till det tillkommer pågående investeringar där medel ska överföras från 2021 vilket fastställs i samband med bokslut för 2021. Enligt Mål och budget beräknas investeringarna inom exploateringsverksamheten uppgå till 264 miljoner kronor och finansiering från exploateringsersättningar uppgå till 59 miljoner kronor. Detta innebär att kommunstyrelsens totala nettoinvesteringar budgeteras till 688 miljoner kronor för 2022.

INVESTERINGAR KOMMUNSTYRELSEN 2022	
Belopp i miljoner kronor	Budget 2022
Fastighetsförvärv	5
Fastighetsunderhåll/nybyggnation	99
Inventarier/maskiner	8
IT	30
Totalt kommunledning	142
Markförvärv	336
Fastighetsunderhåll - jordbruksverksamhet	5
Totalt stadsbyggnad	341
Pågående, överföring av ram från 2021	fastställs senare
TOTALT KOMMUNSTYRELSEN	483
INVESTERINGAR EXPLOATERING 2022	
Infrastruktur exploateringsverksamhet bruttoinvestering	264
Infrastruktur exploateringsverksamhet finansiering	-59
TOTALT EXPLOATERING	205
NETTOINVESTERINGAR TOTALT KOMMUNSTYRELSEN	688

Tabell 28. Investeringar 2022 för kommunstyrelsen.

Inom kommunledning avser investeringsramen främst utgifter för fastighetsunderhåll och nybyggnation där ungefär hälften av utgifterna är hänförliga till förvaltningen av

byggnaderna inom Ulleråkersområdet. Därtill finns utrymme för IT-investeringar, fastighetsförvärv (bostadsrätter) och övriga inventarier.

Inom stadsbyggnad finns investeringsramen för markförvärv som bland annat omfattar planerade förvärv kopplade till genomförandet av Uppsalapaketet, varav flera förvärv har förskjutits från 2021 till 2022. Kommunstyrelsen ansvarar inom ramen för Uppsalapaketet även för investeringar i infrastruktur kopplat till kapacitetsstark kollektivtrafik. Bedömningen är att detta projekt under 2022 endast kommer att omfatta planeringskostnader, ej investeringar. Osäkerhet finns dock kring tidplanen för de inledande investeringarna kopplat till det villkorade genomförandebeslutet som förväntas av kommunfullmäktige i december 2021.

Utöver dessa skattefinansierade investeringar sker även stora investeringar inom exploateringsverksamheten, infrastruktur i utbyggnadsområden. Dessa finansieras över tid genom exploateringsavtal med externa byggaktörer samt genom avtal vid försäljning av kommunal mark. För 2022 bedöms dessa investeringar uppgå till brutto 264 miljoner kronor. I och med förändrade redovisningsprinciper från 2021, är det endast den del av finansieringen som inkommer via exploateringsavtal med externa byggaktörer som budgeteras som finansiering mot anläggningsutbyggnaden. Övrig kassaflödesmässig finansiering som sker via markförsäljning, påverkar resultatet. Omfattningen av finansieringen under året bedöms som osäker då den är beroende av markförsäljning och projektens upparbetsgrad.

Exploateringsverksamhet

Sammantaget bedöms exploateringsverksamheten generera ett positivt kassaflöde på omkring 200 miljoner kronor 2022, där merparten av kassaflödet genereras i drygt tio stora pågående projekt på kommunal mark. Bedömningen är osäker sett till de stora osäkerheterna på marknaden och den påverkan detta har på tidpunkterna för markförsäljning.

KASSAFLÖDE STORA EXPLOATERINGSPROJEKT					
Belopp i miljoner kronor					
Projekt	Mark intäkter	Mark kostnader	Anläggning inkomster	Anläggning utgifter	2022 netto
Börjetull	9	-36	10	-15	-31
Eriksberg	0	-2	0	-6	-7
Främre Boländerna	2	-1	3	-2	2
Gottsunda	3	-5	0	0	-2
Gunsta	166	-74	3	-9	85
Rosendal	401	-21	15	-54	341
Södra Storstora	4	-29	26	-35	-34
Skölsta	0	0	0	-19	-19
Ulleråker	0	-12	0	-20	-32
Västra Librobäck	0	-3	0	-4	-7
Östra Fyrislund	71	0	2	-57	15
Östra Salabacke	103	-65	0	-44	-6
Busstomten, Kungsängen	0	-7	0	0	-7
Södra och Östra Nántuna	0	-11	0	0	-11
Övrigt	27	-113	0	0	-86
Totalsumma	786	-381	59	-264	200

Tabell 29. Kassaflöde i stora investeringsprojekt 2022. Kolumner "Mark" avser markförsäljning respektive anskaffningskostnader. Kolumner "Anläggning" avser utbyggnad respektive finansiering av allmän plats

inom exploateringsområdet. Rad "Övrigt" omfattar kostnader för genomförandeorganisation exploateringsverksamheten samt övergripande justering utifrån tidplaneförskjutningar.

De ekonomiska flödena samlas i exploateringsverksamhetens projektbudget. Totalt är omkring 50 exploateringsprojekt i något skede av genomförande med förväntad ekonomisk aktivitet under året. Markförsäljning för bostäder förväntas inom bland annat Rosendal, Östra Salabacke och Gunsta. Inom Östra Fyrislund säljs mark för verksamheter. De stora utbyggnadsområdena är Rosendal, Östra Salabacke och Södra Störvreta liksom start för utbyggnaden inom Ulleråker. Utbyggnad pågår även i många projekt av mindre omfattning. Inom Gunsta finns kostnader för markanskaffning och medfinansiering för trafikplats. Inom Börjetull avser kostnaderna inlösen av mark för allmän plats samt saneringskostnader. I de första exploateringsprojekten kopplade till utvecklingen av sydöstra stadsdelarna, pågår utredningar i enlighet med beslutade projektdirektiv.

Bilaga 1 Tillkommande uppdrag

Uppdrag till kommunstyrelsen som kommunfullmäktige och kommunstyrelsen beslutar om löpande under året. Tillkommande uppdrag läggs in i förkortad form. För fullständig information om uppdraget finns hänvisning till respektive ärende.

Inriktningsmål 1 Uppsala kommun ska ha en jämställd och hållbar ekonomi

- Tillsammans med idrotts- och fritidsnämnden att återkomma till kommunfullmäktige med förslag till budgetomfördelning i enlighet med föredragningen.

Kommunfullmäktige 2020-03-30: Revidering av reglemente för kommunstyrelsen och övriga nämnder (KSN-2019-1841).

- Uppdrag till kommunstyrelsen att fatta nödvändiga följdbeslut så att de av kommunfullmäktige fattade besluten i detta ärende verkställs.

Kommunfullmäktige 2021-09-13: Gottsunda centrum, förändring av fastighetsäggande (KSN-2019-0957).

- Tillsammans med Uppsalahem ta fram ett ramavtal där LSS-boenden har en framträdande roll.
- Tillsammans med Skolfastigheter göra en översyn av hyressättningsmodellen och ramavtalet mellan kommunstyrelsen och Skolfastigheter.

Kommunstyrelsen 2020-12-16: Bostads- och lokalförsörjningsplaner 2021–2025 med utblick till 2030 (KSN-2020-02731).

- Initiera en dialog med de studentkårer och studentföreningar som arrangerar arbetsmarknads- och karriärmässor om hur Uppsala kommun kan underlätta för en omstart av dessa under hösten 2021.
- Ta initiativ till att bjuda in till ett samtal för nationer och andra studentföreningar, samt andra berörda om hur nationerna långsiktigt kan leva vidare, och hur nationernas lokaler optimalt kan användas.

Kommunstyrelsen 2021-04-07: Stöd till studentnationer och studentkårer under Coronapandemin (KSN-2021-00421).

Inriktningsmål 2 Uppsala ska vara attraktivt att leva, verka och vistas i

- Uppdatera lokalförsörjningsplanen med ett framtida behov av ett utökat konstmuseum utifrån den omfattning och funktionalitet som presenterades i utredningen ”Framtida konstverksamhet i Uppsala kommun”,

Kommunfullmäktige 2021-05-31: Utveckling av Uppsala konstmuseum, konsthallsverksamhet, historiskt centrum och slottsparken (KSN-2018-1069).

- I samråd med Statens fastighetsverk och kommunledningskontoret, ta fram en gemensam handlingsplan för parkområdet runt slottet, som gällande ambitionsnivå och innehåll, tar hänsyn till Konstmuseets framtida placering.

Kommunstyrelsen 2020-12-16: Morgondagens slottspark (KSN-2019-03008).

- Ta fram en ansökan om europeisk kulturhuvudstad år 2029 enligt inriktning i föredragningen och ärendets bilaga 1.
- Ta fram en ansökan till Plus-stad och internationellt expo.

- Planera för en bo- och samhällsbyggnadsexpo i anslutning till kulturhuvudstadsåret om Plus-stadskonceptet inte genomförs.

Kommunstyrelsen 2021-01-19: Ansökan om europeiskt kulturhuvudstadsår 2029 samt bo- och samhällsbyggnadsexpo inom ramen för Plus-stadskonceptet (KSN-2020-02456).

- Skapa förutsättningar för systematisk uppföljning av kommunens kommunikationsaktiviteter genom att sätta upp rutiner och tydliggöra ansvar för uppföljning av kommunikationsaktiviteter.
- Vidareutveckla strategier och taktiska planer för kriskommunikationen genom att löpande göra målgruppsanalyser och särskilt beakta de grupper som kan ha svårt att tillgodogöra sig informationen, exempelvis på grund av språkkunskaper eller funktionsnedsättningar.
- Stärka arbetet med och kompetensutveckla inom digitala verktyg och flerspråkighet.
- Skapa förutsättningar för ett förbättrat samarbete med civilsamhället genom att till exempel skapa en organisation i kommunen för civilsamhällesfrågor, bjuda in till dialog om hur samverkan mellan kommunen och civilsamhället kan utvecklas och hur realistiska förväntningar kan tydliggöras mellan parterna och utveckla överenskommelsen med föreningslivet samt vid behov skapa andra samverkansformer där föreningar kan ha en samlad kontakt gentemot kommunen.
- Utveckla samverkansgruppen utifrån civilsamhällets och kommunens behov. Utifrån de olika behoven, bygg en struktur, tydliggör syfte och förväntningar på gruppen.
- Arbeta tillsammans för att höja krisberedskapen och involvera civilsamhället i planeringen innan krisen samt tydliggör generiska förväntningar och förutsättningar.
- Etablera en frivillig resursgrupp (FRG) som kan organisera frivilliga och frivilligorganisationer eftersom strukturen för att ingå i en FRG passar inte alla delar av civilsamhället eftersom det handlar om avtal mellan kommunen och enskilda frivilliga med en ersättning.
- I samverkan med civilsamhället lägg ett ökat fokus på lägesbilder (exempelvis läget i kommunen och i staden, vad som görs och vad som kommer att göras av kommunens olika förvaltningar, verksamheter och bolag). Detta bör kompletteras med en portal eller liknande där olika aktörer kärnfullt (enligt ett standardformat) beskriver vad de gör och kommer att göra. Om kommunen skulle få till detta så skulle civilsamhället kunna bli mycket mer proaktiva och avlasta kommunen.
- Erbjud civilsamhället annat stöd än bara ekonomiskt stöd. Kommunen kan erbjuda sina interna policydokument till civilsamhället för att underlätta så som till exempel riktlinjer för hemarbete. Sådant genomarbetas av kommunen ur flera perspektiv men för en förening eller mindre organisation finns inte samma möjligheter. Att erbjuda civilsamhället den typen av stöd skulle underlätta och kommunen skulle kunna uppfattas som en stark partner.
- Fortsätt att arbeta proaktivt, undersök behov och genomför varierade åtgärder genom att leta efter nya och kreativa lösningar som kan underlätta för företagen på olika sätt.
- Befäst framgångsrika arbetsätt och utöka kontakten till att innefatta fler företag som idag inte ingår i etablerade nätverk. Kommunen har till exempel fått kontakt med mindre företag genom att kontakta deras hyresvärdar. Detta

arbeta skulle kunna utökas genom att identifiera andra större företag som är i direkt kontakt med mindre företag.

Kommunstyrelsen 2021-03-03: Utvärdering av Uppsala kommuns hantering av coronapandemin gällande kriskommunikation och samverkan med civilsamhälle och näringsliv, perioden mars-november 2020 (KSN-2020-01607).

- Under 2022 återkomma med en förnyad utvärdering av verksamheten med kommunala ordningsvakter med fokus på effekter, uppdrag, organisations- och driftsformer.

Kommunstyrelsen 2021-04-07: Utvärdering av de kommunala ordningsvakternas arbete i Uppsala (KSN-2021-00621).

- Löpande följa och rapportera den ekonomiska utvecklingen i projektet till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen 2021-05-12: SM-finalerna i Bandy 2022 (KSN-2021-00629).

- Inom de av kommunfullmäktige beslutade investeringsramarna för anläggningarna vid Gränby sportfält beställa en arena, utrustning av A-hallen samt nybyggnation av en ishall för träning från Uppsala kommun Arenor och Fastigheter AB i enlighet med föredragningen, att beställningen ska ha som utgångspunkt att en funktionsupphandling av arenan genomförs samt att vid en funktionsupphandling säkerställa att arenan maximalt har samma koldioxidavtryck som det tidigare framtagna förslaget för Oktagonen.
- Arbetet med framtagandet av funktionsprogram inför upphandling av arenan, utveckling av befintlig anläggning och nybyggnation av en ishall för träning ska genomföras i tät dialog med föreningslivet, framförallt konståknings- och ishockeyföreningarna.
- Senast under februari månad 2022 ska kommunstyrelsen få en presentation av funktionsprogram och definitivt placering av den nya ishallen.

Kommunstyrelsen 2021-08-25: Upphandling av Gränby arena (KSN-2018-2867).

- Samordna överföringen av övriga pågående ärenden där krisledningsnämnd övertagit annan nämnds ansvar till ordinarie nämnd.

Kommunstyrelsen 2021-09-22: Upphörande av krisledningsnämndens verksamhet föranledd av covid-19 (KSN-2020-01105).

Inriktningsmål 3 Uppsalas stad och landsbygd ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande

- Ta fram en plan för systematisk uppföljning av klimatanpassningsarbetet.

Kommunfullmäktige 2018-04-23: Klimatanpassning som en del av Miljö- och klimatprogrammet (KSN-2018-0705).

- Tidigarelägga uppföljningen av miljö- och klimatprogrammet i sin helhet från 2020 till 2019 och i samband med det ge förslag så att programmet leder fram till klimatmålet 2030.

Kommunfullmäktige 2019-01-28: Uppföljning av program och planer 2018 (KSN-2018-3089).

- Inleda programarbete för Uppsala C.

Kommunstyrelsen 2018-05-16: Gemensam avsiktsförklaring för den långsiktiga utvecklingen kring Uppsala Resecentrum (KSN-2017-2254).

- Tillsammans med Uppsala Vatten och avfall AB bevaka det långsiktiga perspektivet på avloppsförsörjningen enligt föredragningen.

Kommunstyrelsen 2019-09-18: Uppsalas framtida avloppsförsörjning – system och lokalisering (KSN-2017-3648).

- Inhämta synpunkter på programmet vid en remisskonferens under våren 2020, och att återkomma till kommunstyrelsen för vidare behandling/beslut tillsammans med handlingsplan för trafik och mobilitet.

Kommunstyrelsen 2019-10-16: Program för mobilitet och trafik (KSN-2019-2011).

- Återkomma med en åtgärdsplan som visar specifika åtgärder i gång- och cykelvägnätet samt en redogör för hur andelen gående och cyklande prioriteras när den kapacitetsstarka kollektivtrafiken byggs ut.

Kommunstyrelsen 2021-01-19: Väginvesteringar i de södra stadsdelarna och åtgärdsplanen för att stärka cykel och gång i samband med utbyggnad av kapacitetsstark kollektivtrafik (KSN-2020-03776).

- Fortsätta arbetet med målbilden att produktionen vid Stiftelsen Jälla egendom ska användas för kommunens behov av livsmedel.

Kommunstyrelsen 2021-02-10: Reviderad plan för omställning av Jälla lantbruk till ekologisk produktion (KSN-2020-03272).

- Initiera en dialog om Tämnarens framtid mellan de tre kommunerna och intressentrepresentanterna som angränsar Tämnaren.

Kommunstyrelsen 2021-08-25: Svar på motion om räddningsaktion för Tämnaren från Jonas Segersam (KD) (KSN-2019-02816).

Inriktningsmål 5 Uppsalas invånare ska ha bostad och arbete

- Undersöka möjligheten att ta fram en etisk standard.

Kommunfullmäktige 2020-09-14: Svar på motion om att ta fram en etisk standard för bostadsaktörer från Tobias Smedberg (V) och Ingela Ekrelius (V) (KSN-2019-03835).

- Återkomma till kommunstyrelsen med förslag till beslut för att kunna genomföra ombildning av Brf Leopold, Brf Prinsen och Brf Orstenen.

Kommunstyrelsen 2018-09-07: Ombildning av bostadsrättsföreningar (KSN-2018-2735).

- Sälja fastigheten Norby 31:77 på öppen marknad via upphandlad mäklare.

Kommunstyrelsen 2020-08-26: Försäljning Norby 31:77 (KSN-2020-01949).

- Prioritera arbetet med byggande i de prioriterade tätorterna så att en planreserv om 400 bostäder uppnås samt att löpande rapportera arbetet till kommunstyrelsen och plan och byggnadsnämnden. Planreserven bör vara uppnådd senast 2022.

Kommunstyrelsen 2021-01-19: Bostadssatsning på landsbygden (KSN-2020-03777).

- Tillsammans med fastighetsägande bolag inom kommunkoncernen arbeta fram en inriktning för den koncernägda marken i syfte att uppnå inriktningen i Bostad för alla - program för bostadsförsörjningen 2021–2024. Uppdraget ska återrapporteras enligt ordinarie uppföljningsprocess per augusti 2022.

Kommunstyrelsen 2021-05-26: Bostad för alla, program och handlingsplan för bostadsförsörjningen 2021–2024 (KSN-2021-01382).

- Upprätta samarbetsavtal enligt föreslagna nivåer med berörda organisationer och att därmed kommunstyrelsen får en årlig redogörelse från organisationerna om effekterna av deras verksamhet.

Kommunstyrelsen 2021-09-22: Stöd till företagsfrämjande organisationer (KSN-2021-01657).

Inriktningsmål 6 Uppsalas alla barn och elever ska klara sin utbildning, nå sin gymnasieexamen och utmanas i sitt lärande

- I samverkan med Skolfastigheter AB och utbildningsförvaltningen utreda förekomst och behov av kamerabevakning i såväl trygghetsskapande som skadebegränsande syfte i skolmiljön samt att återkomma till kommunstyrelsen med rapport om nuläge och förslag till åtgärder.
- Se över belysningen på kommunens skolgårdar och vid behov förbättra den.
- Se över möjligheten att tidsstyra wifi på kommunens skolor och stänga av dessa kvälls- och nattetid samt på helgen.
- Etablera tillsynsslingor i form av etablerad grannsamverkan, i samverkan med närboende och polis.

Kommunstyrelsen 2021-05-12: Utreda och föreslå utveckling av kamerabevakning av skolfastigheter och i skolmiljön (KSN-2021-01291).

Inriktningsmål 7 Uppsala ska vara en äldrevänlig kommun och invånare med funktionsnedsättning ska uppleva trygghet, frihet och tillgänglighet

- Uppdrag till kommunledningskontoret och vård- och omsorgsförvaltningen att utreda hur kommunens rådighet över etableringen av särskilda boenden kan stärkas och hur det växande ekonomiska underskottet till följd av tomma platser i äldreomsorgen ska hanteras. Utredningen ska ha som utgångspunkt att värna individens rätt att välja boende och en mångfald bland särskilda boenden, belysa för- och nackdelar utifrån ett ekonomiskt-, kvalitets-, valfrihets- och planeringsperspektiv avseende boenden i egen regi och de som är upphandlade i enlighet med lagen om valfrihetssystem (LOV) och lagen om offentlig upphandling (LOU) samt studera hur en mellanboendeform, t.ex. trygghetsboende, kan möta individernas efterfrågan och komplettera omsorgserbudandet till de äldre invånarna och hur sådana boendeformer påverkar efterfrågan på särskilt boende.

Kommunstyrelsen 2021-08-25: Översyn av boendeformer inom äldreomsorgen (KSN-2021-02143).

Inriktningsmål 8 I Uppsala ska ingen lämnas utanför och invånare, organisationer och näringsliv ska vara delaktiga i att utforma samhället

- Fatta nödvändiga beslut för övergång till en digital arkivering.

Kommunfullmäktige 2019-05-27: Övergång till digital arkivering. (KSN-2019-0944).

- Utreda för och nackdelar med att öppna upp för formella stadsdels- och bygderåd som också får vara formella remissinstanser inom kommunen.

Kommunfullmäktige 2019-09-16: Motion av Stefan Hanna om stadsdels- och bygderåd (KSN-2019-1605).

- Se över driftkostnaderna i enlighet med föredragning i ärendet.

Kommunstyrelsen 2020-02-12: Utvärdering av pilotprojekt medborgarbudget på landsbygden område 1: Järlåsa, Vänge och Södra Hagunda (KSN-2017-1277).

- Återkomma med redogörelse för hur LÖK-processen fortlöper och hur samordningen via Uppsala läns Bildningsförbund fortlöper.

Kommunstyrelsen 2020-09-16: Ansökan om fortsatt projektstöd gällande samordning inom den lokala överenskommelsen med föreningslivet (KSN-2020-02313).

- Ta fram ett underlag till partierna om valärenden i samband med mandatskiftet 2022.

Kommunstyrelsen 2021-06-16: Återrapportering av översyn av styrgrupper och liknande (KSN-2021-01284).

- Göra en översyn av konsultberoende inom kommunikationsstaben med inriktning på att minska konsultberoendet. Pausa alla konsultinköp på kommunikationsstaben under översynen. Undantag beviljas av stadsdirektören.
- Göra en översyn av riktlinjer för press och mediahantering.
- Uppdrag till stadsdirektören att återrapportera i december 2021.

Kommunstyrelsen 2021-09-22: Utredning av kommunikationsstaben på kommunledningskontoret (KSN-2021-02542).

Bilaga 2 Risker

Kommunstyrelsen har identifierat följande riskområden som riskerar att hindra verksamheten att genomföra sitt uppdrag och nå sina mål.

Osäkra planeringsförutsättningar

Risk finns att geopolitisk turbulens och covid-19 pandemin påverkar makroekonomin. Det kan leda till en nationella och internationella konjunktursvängningar samt minskad sysselsättning. När de tillfälliga statsbidragen till följd av pandemin upphör minskar finansieringen av kommunens verksamhet. Det får stora konsekvenser för kommunens ekonomi genom lägre skatteintäkter och högre kostnader.

En mer reglerad migrationspolitik samt pandemins eventuella effekter på framtida flyttmönster kan påverka befolkningstillväxten och därmed förändra de långsiktiga investeringsbehoven. Förändringar i befolkningsprognos och utbyggnad av bostäder eller brister i kommunikation i kommunkoncernen kan leda till felplanering inom lokalförsörjningen som resulterar i överskott eller underskott av social infrastruktur.

Om breda politiska överenskommelser om den långsiktiga fysiska utvecklingen av exempelvis Södra staden saknas, försvåras den strategiska planeringen. Risk finns att viktiga investeringar för att säkra genomförandet uteblir.

Hinder för att nå tillväxtmålen

På grund av brister i elnätets kapacitet begränsas tillgången till el i kommunen. Risk finns även för brist på vatten och avlopp. Det leder till att nya företagsetableringar och planerade utbyggnader begränsas vilket påverkar Uppsalas tillväxt negativt.

Risk finns att kommunens byggprojekt blir försenade av olika anledningar såsom begränsad marktillgång, överprövningar av beslut och långa ledtider vid upphandling av externa aktörer. Det kan få stora konsekvenser för verksamhet och ekonomi.

Om kommunen inte lyckas att marknadsföra platsen eller tillhandahålla mark och lokaler finns en risk att Uppsala inte attraherar nya näringslivsaktörer. Om kommunen inte lyckas att förenkla processer, digitalisera tjänster och stärka samverkan finns risk att Uppsala inte upplevs ha ett gott företagsklimat. Det leder till att företag väljer att inte etablera sig eller expandera i Uppsala och en hållbar och attraktiv tillväxt inte nås.

Hot mot demokratin

Ökad polarisering och icke-demokratiska krafter leder till ett hästklamt debattklimat och en ökad risk för att kommunen utsätts för påverkan såsom spridning av medvetet falsk information eller hot mot förtroendevalda. Om kommunen inte upptäcker och hanterar påverkansoperationer i tid kan det leda till felaktigt grundade beslut och att förtroendet för kommunen skadas. Det kan även minska intresset för att arbeta som förtroendevald i kommunen.

Om kommunen inte har samverkan, rutiner och kontroller för att förhindra välfärdsbrott finns risk att kriminella lyckas ta del av kommunens medel som de inte har rätt till. Det kostar kommunen stora summor, göder kriminalitet och urholkar förtroendet för kommunen och samhällets institutioner.

Ojämlighet och segregation

Ökad ojämlikhet och segregation mellan stadsdelar och mellan stad och landsbygd leder till minskad gemenskap, trygghet och tillit i samhället. Även om medvetenheten ökat inom kommunen finns en risk att enskilda verksamheter inte arbetar tillräckligt inkluderande och jämlikt. Det kan leda till att förtroendet för kommunen skadas och försvårar arbetet för ett hållbart samhälle. Riskerna har förstärkts till följd av pandemin.

Om det finns brister i kommunens säkerhetsåtgärder eller förebyggande arbete ökar risken för att de som lever, verkar och vistas i Uppsala utsätts för skada, brott eller ordningsstörningar. Risk finns även för att otryggheten ökar, främst i utsatta områden. Det leder till att medborgares beteende och livskvalitet påverkas negativt och att Uppsala får svårare att attrahera näringsliv och besökare.

Det råder en obalans mellan hushållens ekonomiska förutsättningar och prisbilden i bostadsutbudet i kommunen. Det bidrar till boendesegregation och ökad risk för att hushåll ska få en osäker boendesituation.

Hot mot säkerheten

Risk finns för att geopolitiska konflikter i vårt relativa närområde och informationsinhämtning från främmande makt leder till förändrade och intensifierade planeringsförutsättningar för civilt försvar. Om det finns brister i kommunens säkerhetsskydd kan kommunen inte skydda säkerhetskänslig verksamhet. Om det finns brister i kommunens krisberedskap kan akuta åtgärder ta fokus från långsiktigt arbete med att förebygga att särskilda händelser uppstår. Det kan påverka förtroendet för kommunen negativt och medföra en risk för medborgares liv och hälsa.

Otillräcklig miljö- och klimatsomställning

Om inte tillräckliga investeringar, regelförändringar och innovationer genomförs kommer inte nödvändiga beteendeförändringar att uppnås. Risk finns att kortsiktigt prioriterade frågor tränger undan fokus på långsiktigt omställningsarbete. Det leder till att kommunen inte klarar miljö- och klimatomställningen i tillräckligt snabb takt. Även om kommunen inte synliggör och hanterar målkonflikter mellan sociala, ekologiska och ekonomiska överväganden finns risk att den hållbara utvecklingen begränsas.

I takt med att Uppsala växer påverkas växter och djur av mänsklig aktivitet. Om inte kommunen och övriga samhället genomför tillräckligt kraftfulla kompensatoriska åtgärder finns risk för att ökad belastning på naturen leder till försvagade ekosystem, förlust av biologisk mångfald och sämre klimatanpassningsförmåga.

Om kommunen inte genomför tillräckliga åtgärder för att säkerställa ett hållbart transportsystem kommer miljömålen inte att nås i tid. Åtgärder krävs inom övergripande samhällsplanering och i utbyggnad av infrastruktur för fossilfria bränslen. Inom kommunkoncernen krävs samordning och finansiering för att säkerställa fortsatt omställning av egna och upphandlade transporter.

Risk finns att höga hållbarhetskrav vid upphandling leder till att färre leverantörer kan lämna anbud, att funktionskrav måste åsidosättas och att kostnader för inköp stiger.

Svag service och delaktighet

Om kommunen inte underlättar för medborgare att lämna synpunkter eller involverar dem i politiska beslut blir det svårt för medborgare att påverka samhällsutvecklingen. Det leder till att kommunen går miste om underlag för verksamhetsförbättring och att förtroendet för kommunen och demokratin påverkas negativt.

Digitalt först kan leda till sårbarheter i både verksamhet och samhälle om digitala tjänster tillfälligt ligger nere eller inte är användbara, och det samtidigt saknas reservrutiner. Det leder till att verksamheterna inte kan fullfölja sina uppdrag och att medborgare inte kan nyttja viktiga tjänster.

Om kommunen inte utvecklar förmågan att genomföra kvalitativa digitala möten och event eller prioriterar resurser för att utveckla kvalitativa e-tjänster finns risk att förtroendet för kommunen minskar och möjlig effektivisering uteblir. Risk finns för laglighetsfrågor och brister i rättssäkerhet uppstår i samband med hybridmöten för kommunfullmäktige och nämnder.

Långsam digitalisering och utveckling

Behoven hos medborgare, besökare och företagare ökar och är mer olika än tidigare. Även synen på vad som är god kvalitet förändras. Det finns en risk att kommunen inte ligger i framkant vad gäller kompetens och utveckling för att möta alla de olika behov som finns, till exempel när det gäller digitalisering och e-tjänster. Det kan leda till att den upplevda servicen och kvaliteten sjunker.

På grund av brister i kompetens, systematik och förhållningssätt att våga testa lyckas kommunen inte hålla önskad takt i innovation och verksamhetsutveckling internt eller tillsammans med externa parter. Det gör att kommunen inte klarar av att möta nya utmaningar på ett effektivt sätt.

När många digitaliseringsinitiativ genomförs parallellt uppstår trängsel om resurser inom stödfunktioner och i mottagande verksamhet. Det kan leda till att kommunen får svårt att nyttja digitaliseringen på rätt sätt och använda teknik som förändringsmotor för att stå bättre rustad för framtiden. Risk finns att vissa processer inte kan digitaliseras helt på grund av lagstiftning som kräver analog hantering av information. Det leder till ofullständiga digitaliserade processer och fortsatt behov av analog lagring.

Brister i informationshantering

Om det finns brister i organisation, strukturer och rutiner finns risk för att kommunens informationshantering blir ineffektiv och komplex. Brister i rutiner för att kvalitetssäkra verksamhetsdata kan även medföra stora felaktigheter på aggregerad nivå och i beslutsunderlag. Avsaknad av lätt åtkomlig information för att göra uppföljningar och analyser gör att det ibland krävs ett omfattande arbete att ta fram beslutsunderlag. Det kan leda till felaktiga beslut och att målen inte nås.

På grund av ökad digital lagring finns en risk att brister i informationssäkerheten uppstår. Om kommunen saknar strategisk och taktisk förmåga eller verktyg för arbetet med informationssäkerhet och dataskydd minskar kommunens motståndskraft. Det kan leda till stora kostnader för incidenter och förlust av verksamhetsviktig information vid intrång. Även brist på säkra lagringsytor kan innebära risk för informationsförlust. Nuvarande lokal för Stadsarkivet klarar inte en stor översvämning eller att hålla rätt temperatur vid långvarig värme vilket ger ökad risk för nya typer av skadedjur.

Utmaningar inom styrning

Stora utmaningar och utvecklingsbehov medför ett högt tempo i digitalisering och förändring av arbetssätt. Risk finns för att beslut och nya lösningar inte alltid tar hänsyn till helheten i kommunen. Risk finns även att kommunledningskontoret inte hinner ge fullgott stöd och att brister i rättssäkerhet och kvalitet uppstår.

I många frågor är kommunen beroende av andra aktörer för att skapa förändring. Om kommunen inte lyckas att samverka med andra myndigheter och organisationer på ett bra sätt i gemensamma frågor finns risk att målen inte nås.

På grund av att kommunen styrs i minoritet kan beslutsfattande och ansvar påverkas. Risk finns även för hög arbetsbelastning om den politiska processen dras ut med många överläggningsärenden. Samtidigt behöver vissa politiska beslut hanteras snabbt. Om mängden styrdokument och styrsignaler är för stor eller om kommunen inte hittar bra tekniska lösningar för att tillgängliggöra rätt styrdokument för rätt verksamhet finns en ökad risk för att verksamheterna inte efterlever all styrning.

Utmaningar inom kompetensförsörjning

Om systematiken för kompetensförsörjning brister ökar risken att det saknas förmåga att ställa om, utveckla och växla kompetens. Om kommunen som arbetsgivare inte kommuniceras aktivt försvåras nyrekrytering. Om förutsättningarna i ledaruppdraget är otillräckliga blir det svårare att behålla, utveckla och motivera ledare. Det leder till att organisationen inte har den kompetens som behövs för att bedriva verksamhet med rätt kvalitet.

Om förvaltningar och bolag som arbetsgivare inte tar ansvar för de arbetsmarknadspolitiska målen i den egna verksamheten kommer målen inte att nås. Det leder även till att kommunen går miste om ny kompetens.

Om kommunens produktionsverksamheter inte lyckas bemanningsplanera och dela resurser, finns risk att verksamheten inte blir rätt bemannad. Det leder till svårigheter att klara grunduppdrag, servicelöften och ekonomi.

Lokalförsörjningen möter inte behoven

Om underhåll av kommunens fastigheter inte utförs i tillräcklig omfattning ökar risken för behov av kostsamma akutlösningar och skyndsamma evakueringar. Risken har förstärkts under pandemin då visst underhåll har pausats i perioder. Om kommunen inte kan samordna kompetens inom flera fält vid upphandling av hyresavtal finns risk för alltför kostsamma avtal. Vid samnyttjande av lokaler finns risk för kostsamma vakanser om en part lämnar i förtid.

Kommunen saknar idag rådighet över marknadens utbyggnad av äldreboenden. Risk finns att utbyggnadstakten inte matchar behovet av nya äldreboenden vilket leder till outnyttjade platser och ökade kostnader för kommunen.

Förekomst av fel och oegentligheter

Om det finns brister i rutiner, ansvar eller kunskap finns risk för oegentligheter eller fel i till exempel bokföring, upphandling, arbetsmiljöarbete, diarieföring, löneutbetalningar och exploateringsredovisning. Det leder till skada på kommunens förtroende, måluppfyllelse och ekonomi.

Bilaga 3 Styrdokument

I denna bilaga finns en sammanställning av de politiskt beslutade planer och program som innehåller åtgärder riktade till kommunstyrelsen samt de jämställdhetspolitiska delmålen som kommunstyrelsens åtgärder ska bidra till.

Planer och program

- Energiprogram 2050 (KF 2018)
- Handlingsplan Bostad för alla (KS 2021)
- Handlingsplan för digital transformation (KS 2020)
- Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030 (KS 2021)
- Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering och rasism (KS 2020)
- Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet 2020–2021 (KS 2020)
- Kulturpolitiskt program för Uppsala kommun (KF 2020)
- Landsbygdsprogram (KF 2017)
- Medborgarlöfte Uppsala resecentrum 2020–2023 (KS 2020)
- Miljö- och klimatprogram (KF 2014)
- Näringslivsprogram (KF 2017) och handlingsplan näringsliv (KS 2021)
- Program för elitidrott (KF 2020)
- Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning (KF 2016)
- Program för krisberedskap 2020–2023 (KF 2020)
- Program för äldrevänlig kommun (KF2020)
- Samverkansöverenskommelse med polisen 2020–2023 (KS 2019)
- Vattenprogram (KF 2021)
- Åtgärdsprogram för luft 2014–2021 (KF 2014)
- Överenskommelse Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun 2018–2023 (KF 2018)
- Översiktsplan (KF2016)

Mål för Sveriges jämställdhetspolitik

Målet för Sveriges jämställdhetspolitik är att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv. Utifrån detta har regeringen formulerat sex delmål:

1. En jämn fördelning av makt och inflytande. Kvinnor och män ska ha samma rätt och möjlighet att vara aktiva medborgare och att forma villkoren för beslutsfattandet.
2. Ekonomisk jämställdhet. Kvinnor och män ska ha samma möjligheter och villkor i fråga om betalt arbete som ger ekonomisk självständighet livet ut.
3. Jämställd utbildning. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma möjligheter och villkor när det gäller utbildning, studieval och personlig utveckling.
4. Jämn fördelning av det obetalda hem- och omsorgsarbetet. Kvinnor och män ska ta samma ansvar för hemarbetet och ha möjligheter att ge och få omsorg på lika villkor.
5. Jämställd hälsa. Kvinnor och män, flickor och pojkar ska ha samma förutsättningar för en god hälsa samt erbjudas vård och omsorg på lika villkor.
6. Mäns våld mot kvinnor ska upphöra. Kvinnor och män, flickor och pojkar, ska ha samma rätt och möjlighet till kroppslig integritet.

Bilaga 4 Uppföljningsplan

Uppföljningen av verksamhetsplanen utgår från resultat kopplade till genomförd verksamhet och avsatt budget. Värdering av resultatet görs utifrån mål för verksamhet och ekonomi. Fördjupad uppföljning görs även inom utvalda områden.

Nämndens uppföljning

Vid delårsbokslut per augusti och årsbokslut bedömer kommunstyrelsen i vilken mån den bidragit till att förverkliga kommunfullmäktiges inriktningsmål och uppdrag samt nämndens egna mål. Bedömningen baseras på uppföljningen av nämndens åtgärder och där det är möjligt och lämpligt med stöd av indikatorer. Per april görs en enklare verksamhetsuppföljning av uppdrag och åtgärder med fokus på planering och avvikelserapportering.

Kommunstyrelsen följer upp sitt ekonomiska läge kontinuerligt under året och redovisar ett periodiserat resultat månadsvis. Detta innebär att nämnden varje månad (februari-november utom juni) jämför det ackumulerade resultatet med budget och gör en helårsprognos. Alla kostnader och intäkter ska så långt som möjligt belasta rätt period för att ge rättvisande information om nämndens ekonomiska läge.

Kommunstyrelsen följer upp kommunalt finansierad verksamhet i enlighet med Riktlinje för kontroll och uppföljning av kommunalt finansierad verksamhet.

En fördjupad uppföljning per verksamhetsområde och delverksamhet sker per mars, per augusti samt i årsbokslut. Den ekonomiska uppföljningen redovisas till nämnden på minst samma nivå som i budget. I de fall uppföljningen visar avvikelser mot förväntat resultat, ska nämnden besluta om åtgärder.

Uppföljning	Underlag	Beslutsinstans
Månadsuppföljning	Månadsbokslut och avvikelserapportering från fastställd budget.	Anmäls i kommunstyrelsen
Uppföljning per mars/april	Ekonomiskt resultat, helårsprognos, uppdrag enligt Mål och budget samt tillkommande uppdrag från kommunfullmäktige och kommunstyrelsen.	Kommunstyrelsen i juni 2022
Uppföljning per augusti	Ekonomiskt bokslut, helårsprognos samt inriktningsmål och uppdrag enligt Mål och budget, tillkommande uppdrag från KS och KF samt program och övriga planer.	Kommunstyrelsen i oktober 2022
Uppföljning per helår	Ekonomiskt bokslut, helårsprognos, inriktningsmål och uppdrag enligt Mål och budget, tillkommande uppdrag från KS och KF, kommunalt finansierad verksamhet samt synpunktshandtering.	Kommunstyrelsen i april 2023
Fördjupad uppföljning för utvalda ämnesområden	Uppföljning av kommunens arbete inom utvalda ämnesområden. (se tabell nedan)	Kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens arbetsutskott löpande

Tabell 30. Uppföljningsplan 2022 för kommunstyrelsen.

Fördjupad uppföljning för utvalda ämnesområden

Kommunstyrelsen kommer att ha ett särskilt fokus på kommunfullmäktiges fyra fokusområden: Trygghet, Jobb och företagande, Likvärdig skola och Fossilfritt 2030. Uppföljningsplanen möter behovet av att löpande följa upp och prioritera särskilt viktiga frågor för ökad måluppfyllelse. Uppföljningen kommer att ske tematiskt till kommunstyrelsens arbetsutskott och/eller kommunstyrelsen muntligt eller skriftligt.

Uppföljning	Underlag	Månad/intervall
Näringsliv	Status i beslutade aktiviteter och NKI, muntlig Åtterrapporering från företagsfrämjande organisationer, rapport	Mars, juni, september, december Årlig, december
Trygghet	Status i beslutade aktiviteter, muntlig Kommungemensam lägesbild, skriftlig	Mars, juni, september, december Månadsvis
Upphandling	Status och rapportering, muntlig Upphandlingsrådets medskick	Juni, december
Fastighet och lokalförsörjning	Status samt temamöten utifrån aktuella frågeställningar, muntlig	Februari, mars, maj, juni, augusti, september, december
HR	Status systematiskt arbetsmiljöarbete, KIA och sjukfrånvaro, medarbetarundersökning, muntlig Löneanalys, rapport	Maj, oktober Årlig, i samband med årsbokslut
Digitalisering, verksamhetsutveckling och innovation	Digitaliseringssatsning, innovationsarbete, kvalitetsrapportering (t ex NKI:er, nyckeltal och medborgarundersökning), synpunktshantering, utvecklingsprojekt, muntlig	Februari, september
Integration	Uppdaterad statistik i rapport, uppföljning av hur rapport tagits om hand i förvaltningar	September
Psykisk hälsa	Uppdaterad statistik i rapport, uppföljning av hur rapport tagits om hand i förvaltningar	Juni
Jämställdhetsbokslut	Skriftlig rapport Jämställdhetsrådets medskick, muntlig	Årlig, i samband med årsbokslut
Klimat och miljö	Status i beslutade aktiviteter och nyckeltal, muntlig Miljömålsrådets medskick och klimatprotokollet Uppföljning av klimatanpassning	April, november
Landsbygdsutveckling inkl. bredband	Status i beslutade aktiviteter och nyckeltal, muntlig Landsbygdsberedningens medskick	Mars, oktober
Återsökning av statsbidrag	Årlig sammanställning, muntlig	Årlig, oktober
Projektportfölj samhällsbyggnad	Huvudbalansering Status och prioriteringar, muntlig	Maj/juni Februari och oktober
Uppsalapaketet	Status	Månatligen

Tabell 31. Fördjupad uppföljningsplan 2022 för kommunstyrelsen.

Bilaga 5 Åtgärder

Åtgärder för att beskriva hur nämnden genomför uppdragen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
1.1 Ta fram en årlig kommunövergripande resultat- och statusrapport avseende om hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor till godo.	Jämställd ekonomi	Goda förutsättningar för jämställdhetsfrämjande prioriteringar, stärkt kvalitet i kommunens verksamhet samt en hållbar resursanvändning.
1.2 Kartlägg genomförda investeringar inom mark och exploateringsverksamheten med avseende på hur de främjar jämställdhet och likvärdighet.	Jämställd ekonomi	Kommunens investeringar inom mark och exploatering bidrar till ökad jämställdhet och likvärdighet.

Tabell 32. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 1: Genomföra en årlig kartläggning av hur nämndernas och bolagsstyrelsernas resurser kommer män och kvinnor tillgodo i syfte att omfördela resurser för att främja jämställdhet och likvärdighet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
2.1 Uppsala kommun ska ge en samordnad, rådgivande, rättssäker och effektiv företagservice och ett gott bemötande i sina kontakter med näringslivet.	Näringslivsprogram	Uppsala kommun ska vara en part som bidrar till företagens utveckling och tillväxt.
2.2 Bidra till utvecklingen av innovationer och digitala tjänster som förenklar för näringslivet utifrån företagens behov.	Näringslivsprogram	Uppsala kommun ska vara en part som bidrar till företagens utveckling och tillväxt.
2.3 Information och kommunikation med näringslivet ska ske utifrån företagarnas behov och med en helhetssyn.	Näringslivsprogram	Uppsala kommun ska vara en part som bidrar till företagens utveckling och tillväxt.
2.4 Skapa och bidra till samarbetsforum, mötesplatser, nätverk och annat som ökar dialogen och lyfter fram företagare och företagande i Uppsala.	Näringslivsprogram	I Uppsala ska det finnas ett gott företagsklimat.
2.5 Utveckla kunskapen och insikten i småföretagens villkor och förutsättningar för att främja utveckling och företagsklimatet.	Näringslivsprogram	I Uppsala ska det finnas ett gott företagsklimat.
2.6 Myndighetsutövning som resulterar i negativt beslut för näringsidkare alltid ska kommuniceras muntligen till den berörda näringsidkaren innan skriftligt beslut meddelas.	Näringslivsprogram	I Uppsala ska det finnas ett gott företagsklimat.
2.7 Tillsammans med näringsliv och offentliga organisationer utveckla Uppsala som hållbar och internationellt konkurrenskraftig destination.	Näringslivsprogram	Uppsala ska ha ett starkt platsvarumärke och vara en attraktiv kommun att bo, besöka och verka i.
2.8 Stödja innovatörer samt möjliggöra investeringar i den lokala tech-sektorn.	Tech-satsning	Utveckling av nya och befintliga företag inom Uppsala tech-sektor.
2.9 Beräkna elitidrottens ekonomiska värde för Uppsala kommun och näringslivet i Uppsala kommun samt utveckla riktlinjer för Uppsala kommuns stöd till elitidrott.	Elitidrottsprogram	Moderna elitföreningar som engagerar och som kan förändras i takt med omvärlden bidrar till Uppsalas utveckling och tillväxt.
2.10 Arbeta för att göra elitidrottsevenemang socialt- ekonomiskt- och ekologisk hållbara.	Elitidrottsprogram	Inkluderande elitidrott som är socialt, ekonomisk och ekologiskt hållbar.
2.11 Ta fram en försäljningsstrategi för verksamhetsmark som tydliggör hur kommunen säljer mark för verksamhets- och näringslivetableringar.		Ökad förutsägbarhet vid försäljning av mark avsedd för företag.

Tabell 33. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 2: Förenkla företagens vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
3.1 Utveckla ett samordnat och sammanhållet stöd till kommunkoncernen för att stärka arbetet med förändringsledning, nyskapande och ständiga förbättringar.		Goda förutsättningar för kommunen att öka takten i utvecklingsarbetet utifrån prioriterade behov.
3.2 Införa och tillämpa arbetssätt som ökar kommunens kapacitet att utveckla digitala tjänster för invånare och näringsliv snabbt.	Handlingsplan för digital transformation	Näringsliv och invånare uppfattar kommunens digitala tjänster som effektiva och deras behov är tillgodosedda.
3.3 Införa och tillämpa arbetssätt som möjliggör automation av administrativa och regelstyrda arbetsprocesser.	Handlingsplan för digital transformation	Digitaliserade processer och flöden.
3.4 Utveckla former för samverkan med interna och externa aktörer kring grundläggande strukturer, principer och standarder för informationsförsörjning i syfte att öka kvalitet i informationsutbytet.	Handlingsplan för digital transformation	Digitaliserade processer och flöden.
3.5 Utveckla indikatorer och metodstöd för att mäta och följa upp kommunens nyttohemtagning kopplad till digital transformation.	Handlingsplan för digital transformation	Kommunens behov av effekthemtagning är prioriterad och integrerad i befintliga processer vilket ökar verksamheternas nyttorealisering.
3.6 Etablera arbetssätt och tekniska förutsättningar för kommungemensam informationsförsörjning, för informationsutbyte såväl inom som utanför kommunorganisationen.	Handlingsplan för digital transformation	En datadriven kommun.
3.7 Etablera och tillämpa ett kommungemensamt ramverk för informationsförvaltning med ägarskap, ansvar och förvaltningsstrukturer.	Handlingsplan för digital transformation	En datadriven kommun.
3.8 Tillgängliggöra kommunens data för extern användning i största möjliga utsträckning (öppna data och PSI).	Handlingsplan för digital transformation	En datadriven kommun.
3.9 Etablera automatiserad insamling och bearbetning av data från vår fysiska miljö i syfte att bidra till bättre styrning och planering samt ökad effektivitet.	Handlingsplan för digital transformation	En datadriven kommun.
3.10 Etablera former för att systematiskt delta i nationell utveckling av gemensamma tjänster, standards, IT-arkitektur och öppna data.	Handlingsplan för digital transformation	En datadriven kommun.
3.11 Säkerställ grundförutsättningar för ett kommungemensamt datadrivet besluts- och analysstöd (ex. arkitektur, informationsförsörjning och kompetens. (riskåtgärd)	Handlingsplan för digital transformation	Beslutsfattare tar beslut om rätt åtgärder, i rätt tid utifrån korrekt information.
3.12 Införa och tillämpa arbetssätt för digital tjänsteutveckling tillsammans med invånare och näringsliv i syfte att öka tillgänglighet och att stärka service och användarupplevelse.	Handlingsplan för digital transformation	Digitalt först i samverkan med invånare, näringsliv och besökare.
3.13 Ta fram en plan för hur Uppsala kommun ska leva upp till det nationella målet digitalt först och skapa ett samlat utbud av digitala tjänster.	Handlingsplan för digital transformation	Digitalt först i samverkan med invånare, näringsliv och besökare.
3.14 Samverka i syfte att skapa helhet för invånare som söker vård och omsorg. Detta genom att verka för nationellt mål om digitalt först tillsammans med Region Uppsala och andra relevanta aktörer.	Handlingsplan för digital transformation	Digitalt först i samverkan med invånare, näringsliv och besökare.
3.15 Införa och tillämpa utvecklingsmetoder för digitala tjänster som särskilt beaktar de individer som i dag står utanför den digitala världen genom att aktivt motverka exkludering.	Handlingsplan för digital transformation	Digitalt först i samverkan med invånare, näringsliv och besökare.
3.16 Etablera en lokal samverkansplattform mellan kommun, näringsliv och andra offentliga	Handlingsplan för digital transformation	Digitalt först i samverkan med invånare, näringsliv och besökare.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
aktörer med syfte att koordinera digital omställning på samhällsnivå.		
3.17 Fastställa kvalitativa krav på kommunens IT-infrastruktur för långsiktigt hållbar digital utveckling: nuläge, kvalitativa krav och långsiktig utvecklingsplan (inklusive finansieringsmodell) ska tas fram.	Handlingsplan för digital transformation	Teknisk basförmåga och infrastruktur för digital transformation.
3.18 Säkerställa förmåga till anpassningsbarhet och motståndskraft för att möta hot och sårbarhet i vår digitala infrastruktur.	Handlingsplan för digital transformation	Uppsala kommun erbjuder alla verksamheter en väl fungerande, motståndskraftig och kostnadseffektiv digital infrastruktur enligt ledande branschstandard.
3.19 Utreda och ta fram en plan för vad som behövs i termer av infrastruktur och annan utrustning för att kommunen ska kunna utnyttja välfärdsteknikens möjligheter i särskilt och ordinärt boende.	Handlingsplan för digital transformation	Teknisk basförmåga och infrastruktur för digital transformation.
3.20 Utveckla arbetssätt som möjliggör att geografisk information kan ärvas, återanvändas och vidareutvecklas genom samhällsbyggnadsprocessen.		Effektivare styrning och bättre kommunikation i samhällsbyggnadsprocessen. Extern tjänsteutveckling och innovation med stöd av kommunens öppna data.
3.21 Öka datadrivet utvecklingsarbete genom att koppla information om samhällsbyggnadsprojekt i ärende- och projektledningssystem till geografiskt informationssystem (GIS).		Effektivare styrning och bättre kommunikation i samhällsbyggnadsprocessen. Extern tjänsteutveckling och innovation med stöd av kommunens öppna data.

Tabell 34. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 3: Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
4.1 Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer.		Mer ekonomiskt fördelaktig finansiering av kommunens investeringar som leder till mindre klimatpåverkan.

Tabell 35. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 4: Ta fram ett ramverk för grön finansiering som möjliggör att genom kommunens obligationsprogram ställa ut egna gröna obligationer. (KS)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N1.1.1 Tydligare beskriva exploateringsverksamhetens ekonomiska konsekvenser i långsiktiga finansiella planeringsunderlag.		Verksamheten följs upp och analyseras utifrån ett antal fastställda indikatorer. Uppföljningen ska ligga till grund för förbättringar i verksamheten.
N1.1.2 Implementera uppföljning utifrån projektens olika skeden.		Möjlighet att i tidiga skeden utvärdera kostnadsutvecklingen och identifiera avvikelser. Bättre kontroll på årliga kostnader för personal och konsulter. Tydligare budgetram och uppföljning av utbyggnadsskedet.

Tabell 36. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål: N1.1 Säkerställa långsiktigt hållbar styrning och redovisning av exploateringsverksamheten.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N1.2.1 Utarbeta och etablera kommungemensamma arbetssätt, stöd och modeller för investeringsprojekt och andra större projekt.		Bättre förutsättningar för kostnadskontroll. Ökad verksamhetsnytta för investerade medel.

Tabell 37. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål: N1.2 Stärka planeringen, styrningen och uppföljningen av investeringsprojekt inom kommunkoncernen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N1.3.1 Genomföra en förstudie inom identifierade områden om möjligheten att använda utfallsbaserade tjänster och sociala investeringsfonder för bättre måluppfyllelse och minskade kostnader.		Kommunen vidtar åtgärder som leder till bättre måluppfyllelse, minskade kostnader för kommunen och minskade övergripande samhällskostnader.

Tabell 38. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål: N1.3 Genomföra en förstudie inom identifierade områden om möjligheten att använda utfallsbaserade tjänster och sociala investeringsfonder för bättre måluppfyllelse och minskade kostnader.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
5.1 Utveckla trygghets- och områdesarbetet i samverkan med berörda aktörer. Säkerställa systematik för att löpande anpassa insatserna utifrån nya förutsättningar såsom ny lagstiftning, forskning, omvärldsanalys och lägesbild.		Uppsalas invånare känner sig trygga och är inte oroliga att utsättas för brott i sina bostadsområden eller när de rör sig och vistas inom kommunen.
5.2 Tillämpa kunskapsbaserade arbetssätt och beprövade metoder, till exempel BRÅs fasmodell och GVI (Group Violence Intervention).		Vända utvecklingen i utsatta områden och förebygga skjutningar och grovt våld.
5.3 Utöka arbetet med kamerabevakning i samråd med polisen i syfte att minska kriminaliteten.		Antalet anmälda brott i kamerabevakade områden minskar.
5.4 Utveckla samverkan med högskolor och universitet gällande forskning om vilka effekter kommunens åtgärder medför för ökad trygghet. (riskåtgärd)		Uppsalas invånare känner sig trygga och är inte oroliga att utsättas för brott i sina bostadsområden eller när de rör sig och vistas inom kommunen.
5.5 Utveckla kommunens förmåga att motverka välfärdsbrott. (riskåtgärd)		Minskad risk att företag eller privatpersoner otillbörligen utnyttjar kommunala medel för egen vinning.
5.6 Utveckla systematiska metoder för trygghet och säkerhet i olika faser av samhällsbyggnadsprocessen utifrån certifieringssystemet BoTryggt2030.		Minskad utsatthet för brott, minskad oro för brottsutsatthet och minskade ordningsstörningar i Gottsunda/Valsätraområdet.
5.7 Se till att brottsförebyggande aspekter beaktas i fysisk planering. (riskåtgärd)	Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030	Minskad utsatthet för brott, minskad oro för brottsutsatthet och minskade ordningsstörningar i Gottsunda/Valsätraområdet.
5.8 Arbeta för trygghet och attraktivitet för näringslivet i city, stadsdelar, kransorter, på landsbygden och i verksamhetsområden.	Näringslivsprogram	Uppsala ska ha ett starkt platsvarumärke och vara en attraktiv kommun att bo, besöka och verka i.
5.9 Utredda möjligheter och förutsättningar för att starta ett nätverk för de större hyresvärdarna i Uppsala.		Samverkan mellan och med aktörer på hyresmarknaden.
5.10 Stärka arbetet med särskilt utsatta brottsoffer.	Samverkansöverenskommelse med Polisen	En fördjupad samverkan för att minska brottsligheten och öka tryggheten i alla delar av Uppsala.
5.11 Fortsätt arbeta med fokus på polisär och kommunal närvaro vid resecentrum och utpekade kringliggande platser.	Medborgarlöfte för Uppsala resecentrum	Uppsala resecentrum är en trygg och säker mötesplats för alla i Uppsala.

Tabell 39. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 5: Vässa kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
6.1 Utveckla kontinuitetsplaneringen vid kommunens samhällsviktiga verksamheter. (riskåtgärd)	Program för krisberedskap	Ökad motståndskraft vid allvarliga samhällsstörningar.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
6.2 Genom utbildning och övning höja förmågan till krisberedskap och kriskommunikation i kommunens alla verksamheter. (riskåtgärd)	Program för krisberedskap	Nämnder och bolag kan hantera störningar utifrån en kommungemensam samverkan.
6.3 Stärka förmågan genom övning av lednings- och verksamhetsplaner.	Program för krisberedskap	Ett civilt försvar med kapacitet att värna civilbefolkningen och att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner.
6.4 Ta fram ett förslag till krigsorganisation för ledning av kommunens verksamheter.		Ett civilt försvar med kapacitet att värna civilbefolkningen och att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner.
6.5 Ta fram förvaltnings- och bolagsspecifika ledningsplaner för höjd beredskap.		Ett civilt försvar med kapacitet att värna civilbefolkningen och att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner.
6.6 Ta fram detaljerade verksamhetsplaner för respektive verksamhet under höjd beredskap.		Ett civilt försvar med kapacitet att värna civilbefolkningen och att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner.
6.7 Fastställa krigsplacering och personalförsörjningsplan.		Ett civilt försvar med kapacitet att värna civilbefolkningen och att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner.
6.8 Genomföra utredningar avseende behov av reservkraft, prioritera och planera för kontinuitet hos samhällsviktig verksamhet. (riskåtgärd)	Program för krisberedskap	Kommunen förebygger, ökar motståndskraften och hanterar krissituationer och störningar i samhällsfunktioner.
6.9 Utred möjliga åtgärder för att minska risker för höga flöden i Fyrisån. (riskåtgärd)	Program för krisberedskap	Kommunen förebygger, ökar motståndskraften och hanterar krissituationer och störningar i samhällsfunktioner.
6.10 Ta fram en skyfallsplan.	Vattenprogram	En hållbar dagvattenhantering.
6.11 Utveckla kommunens beredskap för kärnteknisk olycka.	Program för krisberedskap	Kommunen förebygger, ökar motståndskraften och hanterar krissituationer och störningar i samhällsfunktioner.
6.12 Ta fram kommunens övergripande risk- och sårbarhetsanalys (RSA).	Program för krisberedskap	Kommunen förebygger, ökar motståndskraften och hanterar krissituationer och störningar i samhällsfunktioner.
6.13 Utveckla kommunens styrning inom krisberedskap och civilt försvar genom att ta fram lagstyrda och egna styrdokument.	Program för krisberedskap	Kommunen förebygger, ökar motståndskraften och hanterar krissituationer och störningar i samhällsfunktioner.
6.14 Höj förmågan genom att delta i nationella och regionala övningar avseende civilt försvar.	Program för krisberedskap	Kommunen förebygger, ökar motståndskraften och hanterar krissituationer och störningar i samhällsfunktioner.

Tabell 40. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 6: Utveckla det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft. (KS och RÄN)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
7.1 Genomföra fördjupad utredning om allaktivitetshus i Gottsunda.		Förbättrade förutsättningar för allaktivitetshusets etablering.

Tabell 41. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 7: Utveckla en långsiktig och samordnad kultur-, idrotts- och fritidsverksamhet i Gottsunda-Valsätra och Gränby-Kvarngärdet tillsammans med föreningar och andra intressenter. (KTN, UBN, IFN och KS)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
8.1 Ta fram förslag på inriktning för BID i Uppsala utifrån olika områdets förutsättningar, som baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationell.		Ökad samhällsnärvaro på platser med hög brottslighet och otrygghet.
8.2 Starta upp pilotverksamheter för platsutvecklingsprojekt/BID med		Ökad samhällsnärvaro på platser med hög brottslighet och otrygghet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
trygghetsvårdsfunktioner, samverkan med boende och lokalt näringsliv.		
8.3 Etablera en samlad organisation för trygghetsvård för trygghetsskapande i Gottsunda och Gränby.		Ökad samhällsnärvaro på platser med hög brottslighet och otrygghet.
Tabell 42. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 8: Implementera Business Improvement District (BID) och testa nya koncept och innovativa arbetssätt för ett aktivt områdesarbete. (KS, AMN, GSN, KTN och Uppsalahem)		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N2.1.1 Utveckla arbetssätt och ta fram rutiner för att säkerställa att kommunen har ett tillräckligt säkerhetsskydd. (riskåtgärd)		Nämnder och bolag tillämpar säkerhetsskydd i arbetet med civilt försvar och säkerhetskänslig verksamhet.
N2.1.2 Utredda möjligheter att reducera riskerna för och konsekvenserna av skadegörelse av kommunens egendom samt ta fram förslag på skadeförebyggande åtgärder. Ta fram underlag gällande de mest förekommande typerna av skador och kostnader för åtgärder i samband med bränder, vattenskador, inbrott och skadegörelse. Underlaget kommer ge en konkret och tydlig bild av koncernens samlade skadetyper och kostnader samt åtgärder.		Kommunen vidtar rätt förebyggande åtgärder på rätt ställe, har ett gott försäkrings-skydd när väl skadorna inträffar, och erbjuder trygghet för kommunens medarbetare och förtroendevalda.
N2.1.3 Ta fram riktlinjer för hot och våld på verksamhetsnivå utifrån kommunövergripande rutiner.		Kommunen vidtar rätt förebyggande åtgärder på rätt ställe, har ett gott försäkrings-skydd när väl skadorna inträffar, och erbjuder trygghet för kommunens medarbetare och förtroendevalda.
Tabell 43. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N2.1: Kontinuerligt utveckla kommunens säkerhetsarbete och särskilt stärka kommunens förmåga att hantera och skydda säkerhetsskyddsklassificerade uppgifter enligt säkerhetsskyddslagstiftningen.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N2.2.1 Föra in kulturella hållbarhetsperspektiv i den långsiktiga samhällsplaneringen.		Kulturplanering är en integrerad del av samhällsplaneringen.
N2.2.2 Bidra till och stötta arbetet med europeiskt kulturhuvudstadsår och Boexpo.		Kulturplanering är en integrerad del av samhällsplaneringen.
N2.2.3 Främja tillgången till lokaler och ytor för utställningar, evenemang, eget skapande och annan kulturverksamhet vid nybyggnation i Uppsala kommun.	Kulturpolitiskt program	Kulturplanering är en integrerad del av samhällsplaneringen.
N2.2.4 Utforma principer och metoder för att göra medborgarna delaktiga i kulturplaneringen.	Kulturpolitiskt program	Kulturplanering är en integrerad del av samhällsplaneringen.
N2.2.5 Ta hänsyn till platsens identitet ur kulturarvsperspektiv i stadsplanering.	Kulturpolitiskt program	Kulturplanering är en integrerad del av samhällsplaneringen.
Tabell 44. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N2.2: Stärka utvecklingen av kulturen som en viktig del av stads- och landsbygdsutveckling.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
9.1 Ta fram en handlingsplan till miljö- och klimatprogrammets långsiktiga kommungeografiska klimatmål.	Miljö- och klimatprogram	Stärkta förutsättningar för effektivt genomförande av Miljö- och klimatprogrammet, vilket bidrar till snabbare och ökad måluppfyllelse.
9.2 Utveckla arbetssätt för att engagera kommunens invånare, civilsamhälle och näringsliv i klimatfrågor.		Bidra till ökad måluppfyllelse och ökad delaktighet i arbetet för klimatomställning och målet om fossilfri välfärdskommun 2030.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
9.3 Stärka samverkan på nationell och internationell nivå för att skapa förutsättningar för klimatomställningen.		Stärkta förutsättningar för snabb och effektiv omställning i riktning mot fossilfritt 2030 och klimatpositivt 2050.
9.4 Utveckla teknik och metoder för att samordna och utnyttja synergier mellan olika samhällstekniska system som VA, avfall och energi. Fasa in de samordnade lösningarna för systemen i ny bebyggelse.	Översiktsplan Energiprogram 2050	Effektivare resurs- och energihushållning i samhällsbyggande.
9.5 Stödja och kravställa minskad energianvändning och klimatpåverkan från bygg- och anläggningsprocessen, både för egen verksamhet och inom stadsutvecklingsuppdrag.	Miljö- och klimatprogram	Minskad energianvändning och klimatpåverkan från kommunens bygg- och anläggningsprocess.
9.6 Säkerställa att klimatpåverkan minimeras genom markanvisningar, exempelvis genom byggande i trä eller återbruk av byggmaterial.	Miljö- och klimatprogram	Mindre klimatpåverkan från nybyggnation, exempelvis ökad andel trä i ny bebyggelse.
9.7 Fortsätta fasa ut fossila plastprodukter för att uppnå en halvering i klimatpåverkan från plast 2023 jämfört med inventeringen som gjordes 2020.	Miljö- och klimatprogram	Minskad miljöpåverkan från kommunens plistanvändning.
9.8 Stödja beställare med hållbarhetskompetens i arbetet med att ställa miljö- och klimatkrav i upphandling av transporter, maskiner, entreprenader, byggnation och anläggning.	Åtgärdsprogram för bättre luftkvalitet Miljö- och klimatprogram	Ökad takt i klimatomställningsarbetet.
9.9 Säkerställa att digital utveckling och drift lever upp till Uppsala kommuns hållbarhetsmål inom miljö, klimat och sociala frågor, med särskilt fokus på cirkulär produktion. Verifiera Uppsala kommuns hållbarhetskrav inom området, bl a genom hänvisning till tredjepartscertifieringar i upphandlingar.	Handlingsplan för digital transformation	Kommunens IT-upphandling och drift bidrar till att kommunen lever upp till sociala och miljömässiga mål.
9.10 Underlätta omställningen till förnybar och hållbar energiförsörjning, energianvändning samt fossilfria transporter.	Miljö- och klimatprogram	
9.11 Kommunen ska som en del av sitt åtagande i avtalet om nya städer med staten, i en fördjupad översiktsplan (FÖP) utveckla och svara på de målbilder, utmaningar och strategiska vägval som beskrivs i Energiprogrammet. I det blir en utvecklad Uppsala klimatmodell nödvändig att integrera i stadsutvecklingsprocessen för att kunna ge löpande uppföljning och återkoppling av måluppfyllelse.	Energiprogram 2050	Resurseffektiva, innovativa och hållbara tekniska försörjningssystem.
9.12 Kommunen ska utveckla planeringsprocessen för stadsnoder och tätorter, samt integrera den i den löpande fysiska planeringsprocessen för att främja resurseffektiva, innovativa och hållbara tekniska försörjningssystem.	Energiprogram 2050	Resurseffektiva, innovativa och hållbara tekniska försörjningssystem.
9.13 Kommunen ska ta fram en handlingsplan för ökad samförläggning av teknisk infrastruktur. Särskilt utvärderas och prövas så kallad multikulvert. Det gäller i befintliga, pågående utbyggnader av och nya stadsbyggnadsområden.	Energiprogram 2050	Resurseffektiva, innovativa och hållbara tekniska försörjningssystem.
9.14 Kommunen ska driva en aktiv planering för transportsektorns elektrifiering med inriktning på gemensamma lösningar för flera transportslag, framförallt den tunga trafiken. På kommunal och regional nivå samt i dialog med den nationella	Energiprogram 2050	Tydlig ansvarsfördelning och samordning av arbetet med elektrifiering av transportsystemet.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
nivån. Det avser både direkt matning, laddning samt bränsleceller med vätgas.		
9.15 Kommunen ska tillsammans med regionens kollektivtrafikmyndighet samplanera lämplig infrastruktur för hur delar av kollektivtrafiken kan elektrifieras så att den stödjer elektrifieringen för övriga transportslag, särskilt lastbilstrafiken. System för elektrifiering ska väljas för lägsta eleffektbehov och materialåtgång.	Energiprogram 2050	Tydlig ansvarsfördelning och samordning av arbetet med elektrifiering av transportsystemet.
9.16 Kommunen ska med intresserade aktörer ta fram en samlad plan för bästa användningen av förnybara drivmedel och el samt kombinationer av dessa under olika skeden, innan, under och efter, av en fullskalig elektrifiering. (riskåtgärd)	Energiprogram 2050	Tydlig ansvarsfördelning och samordning av arbetet med elektrifiering av transportsystemet.
9.17 Samverka för utbyggnad av ett vätgassystem, inklusive lokal produktion, energilager och fordon. (riskåtgärd)	Energiprogram 2050	Tydlig ansvarsfördelning och samordning av arbetet med elektrifiering av transportsystemet.
9.18 Samverka för att skapa ett flexibla och öppnare nät som kopplar ihop små- och storskalig energiproduktion.	Energiprogram 2050	Minskat energi- och kapacitetsbehovet lokalt och regionalt.
9.19 Samverka med andra aktörer för att ta fram säsongslagring och lösningar för reservkraft. (riskåtgärd)	Energiprogram 2050	Minskat energi- och kapacitetsbehovet lokalt och regionalt.
9.20 Verka för fler närproducerade energiresurser med inriktning på sol, biogas och vätgas. (riskåtgärd)		Mindre sårbarhet och bättre förutsättningar för fossilfritt 2030.
9.21 Ta fram en handlingsplan för att nå målen i miljö- och klimatprogrammet om solceller och med mål om att samtliga av kommunkoncernen ägda fastigheter, där så är möjligt, ska ha solceller på sina tak år 2025 tillsammans med övriga nämnder och bolagsstyrelser.	Miljö- och klimatprogram	Ökad måluppfyllelse för det geografiska området.
9.22 Följa upp kommunens åtaganden enligt Klimatkontrakt 2030.	Klimatkontrakt 2030	Ökat tempo i klimatomställningen i Uppsala.
9.23 Följa upp efterlevnaden och effekten av kommunens riktlinjer för persontransporter i tjänst.		Tydligare riktlinjer för hur resande ska ske.
9.24 Utreda och analysera långsiktiga mobilitetsförändringar till följd av covid-19 i Uppsala i syfte att främja ett mer effektivt nyttjande av trafiksystemet.		Underlag för att anpassa planeringen av framtida mobilitetslösningar till förändrat resmönster.
9.25 Utveckla tekniska plattformar och mobilitetslösningar för att påskynda omställningen mot hållbar mobilitet.	Översiktsplan	Minskade klimatutsläpp.
9.26 Öka integreringen av klimatperspektivet i samhällsbyggnadsprocessens olika delar.		Arbetsätt i samhällsbyggnadsprocessens olika led som driver på en samhällsutveckling som minskar klimatpåverkan och användas för att även ta hänsyn till andra hållbarhetsperspektiv.
9.27 Analysera möjligheten att minska påverkan av växthusgasutsläpp i markförvaltning och skogsskötsel samt möjligheten till återställande av eventuella utdikade våtmarker på kommunens fastigheter.		Minskad klimatpåverkan.

Tabell 45. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 9: Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om en fossilfri välfärdskommun 2030 och klimatpositivt Uppsala 2050.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
10.1 Utveckla arbetet med gröna och blå kärnor och stråk för att säkra och stärka biologisk mångfald, rekreation och andra ekosystemtjänster.	Översiktsplan	Stärkta ekosystem, större biologisk mångfald och tillgång till gröna och blå stråk.
10.2 Ta fram underlag till lokalt åtgärdsarbete i Sävjaån, Vattholmaån, Vendelån, Björklingeån, Jumkilsån, Sävaån, Olandsån samt till åtgärdsinsatser.	Vattenprogram	Förbättrad vattenkvalitet och ökad biologisk mångfald.
10.3 Utveckla modell för kompensations- och förstärkningsåtgärder av ekosystemtjänster och biologisk mångfald i den växande staden.		Ökad systematik för att motverka förluster av biologisk mångfald.
10.4 Ta fram ett nytt naturvårdsprogram som är GIS-baserat med en handlingsplan för olika arter, naturtyper och ekosystemtjänster.		Ökad systematik för att motverka förluster av biologisk mångfald.
10.5 Utarbeta styrning för grundvattenskydd under byggtiden.		Det finns kända metoder och riktlinjer för hur byggarbeten kan genomföras på ett säkert eller riskminimerat sätt.

Tabell 46. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 10: Motverka förluster av biologisk mångfald och skydda hotade arter genom sammanhängande livsmiljöer för växter och djur. (KS och GSN)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
K7.1 Tydliggöra och kommunicera kommunens behov av utvecklad kollektivtrafik och statlig infrastruktur i tid och rum bland annat inför nästa nationella plan och länstransportplan.	Översiktsplan	Kommunens behov beaktas vid beslut om nationell infrastruktur.

Tabell 47. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag K7: Stärk kommunen som kravställare för utveckling av kollektivtrafik och nationell infrastruktur. (KS, GSN)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
11.1 Samordna och stötta kommunens nämnder och berörda aktörer i arbetet för att främja och påskynda integrationen.		Stärkt kapacitet att planera och vidta relevanta åtgärder utifrån ett helhetsperspektiv.
11.2 Följ upp och ta fram analyser av kommunens arbete med integration och etablering.		Förbättrad kunskap om integration och etablering i kommunen, samt bättre underlag för att vidta prioriterade åtgärder.
11.3 Underlätta och stöd etableringen av ett servicekontor med kommunal och statlig service i Gottsunda.		Genom utökad myndighetsnärvaro i utsatta områden stärks förtroendet för samhällets institutioner och kan på så sätt underlätta integration. Genom lokal kommunal och statlig service i utsatta områden stärks möjligheterna till arbete och försörjning, vilket kan påskynda etablering och integration.
11.4 Skapa en modell för att i samband med markanvisningar främja sysselsättningsgraden i socialt utsatta områden.		Kommunens byggherrar bidrar med arbetsmarknadsåtgärder som riktas mot socialt utsatta områdena.

Tabell 48. Nämndens åtgärder till uppdrag 11: Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända och skapa förutsättningar för fler människor att försörja sig genom utbildning, arbete eller entreprenörskap.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
12.1 Samordna och stötta kommunens nämnder i att utveckla det suicidpreventiva arbetet i enlighet med Vägledning till suicidpreventivt arbete inom Uppsala läns kommuner.	KSN-2021-01304	Förbättrade möjligheter att vidta relevanta åtgärder för att förebygga suicid.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
12.2 Analysera och följa upp kommunens arbete med psykisk hälsa i alla åldersgrupper där grupper med ökad risk att drabbas av psykisk ohälsa särskilt lyfts fram.	KSN-2021-01304	Stärkt kunskap om effekterna av kommunens insatser för psykisk hälsa samt förbättrade möjligheter att vidta effektiva insatser över längre tid.
12.3 Nogsamt följa utvecklingen av covid-19-pandemins konsekvenser för barn och ungas psykiska hälsa och återrapportera till kommunstyrelsen vid behov.	KSN-2021-01304	Förbättrad förståelse av vilka behov av insatser och stöd som kan ha medförts av Covid-19 pandemin i syfte att kunna vidta effektiva åtgärder.
Tabell 49. Nämndens åtgärder till uppdrag 12: Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
13.1 Bidra till en gemensam nulägesbeskrivning över hur hämta/lämnafunktionerna ser ut på förskolor och skolor i kommunen.		Mindre biltrafik och en säkrare trafikmiljö för elever och anställda i området runt skolor, framförallt vid tider när skolan börjar och slutar.
13.2 Bidra till riktlinjer som utgår från olika områdens förutsättningar, nybyggnation respektive befintliga skolor, samt baseras på lärdomar från närbesläktade pågående arbeten i kommunen, nationellt och internationellt.		Mindre biltrafik och en säkrare trafikmiljö för elever och anställda i området runt skolor, framförallt vid tider när skolan börjar och slutar.
Tabell 50. Nämndens åtgärder till uppdrag 13: Förbättra trafiksäkerheten för barn som går och cyklar till förskola och skola genom framtagande av riktlinjer för hämta-och lämnafunktion. (GSN, UBN, KS, Skolfastigheter, KTN, IFN och PBN)		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N4.1.1 Samordna och utveckla systematiska arbetsformer för att främja mänskliga rättigheter och motverka diskriminering.	Handlingsplan för mänskliga rättigheter	Minskad risk för att individer missgynnas eller kränks utifrån diskrimineringsgrunderna i kommunens verksamheter, vilket leder till stärkt rättssäkerhet i den kommunala servicen för kommuninvånare. Stärkta förutsättningar för nämnder och bolag att bidra till ökad måluppfyllelse i enlighet med handlingsplan för mänskliga rättigheter.
N4.1.2 Utveckla samarbetet med civilsamhället avseende mänskliga rättigheter och icke-diskriminering.	Handlingsplan för mänskliga rättigheter	Bidra till ökad måluppfyllelse och ökad delaktighet i arbetet med att stärka de mänskliga rättigheterna och motverka diskriminering.
Tabell 51. Nämndens åtgärder till nämndmål N4.1: Samordna och utveckla arbetet för att motverka diskriminering i kommunens verksamheter.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
14.1 Analysera vilka hinder och möjligheter som finns idag samt ta fram förslag på åtgärder för att förbättra förutsättningarna för kommunens verksamheter att anställa fler med funktionsnedsättning.		Fler anställda med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.
Tabell 52. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 14: Förbättra möjligheten till anställning för personer med funktionsnedsättning i kommunens verksamheter.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
15.1 Öka kunskapen om kompetensbristen för att göra projekt och aktiviteter för bättre utbildningar och matchning.	Näringslivsprogram	Uppsala kommun ska bidra till att öka tillgången till kompetens på arbetsmarknaden.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
15.2 Stärka samverkan och öka dialogen mellan kommunen, näringslivet och utbildningsanordnare (grundskola, gymnasium, vuxenutbildning och universitet) för att möta kompetensbehoven.	Näringslivsprogram	Uppsala kommun ska bidra till att öka tillgången till kompetens på arbetsmarknaden.
15.3 Främja projekt och aktiviteter som syftar till ökat nyföretagande och omställning av affärsidéer, med särskilt fokus på kvinnor, unga och utrikesfödda.	Näringslivsprogram	Uppsala kommun ska stödja och utveckla arbetet med företagsfrämjande aktörer.

Tabell 53. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 15: Förbättra möjligheten till anställning för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. (AMN och KS)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
16.1 Utveckla sociala lägesbeskrivningar i GIS-kartan för att bättre förstå utgångsläget på en geografisk plats.		Goda förutsättningar för sociala hänsyn i samhällsbyggnadsprocessen.
16.2 Ta fram och implementera en metod för sociala konsekvensanalyser i samhällsbyggnadsprocessen.		Goda förutsättningar för sociala hänsyn i samhällsbyggnadsprocessen.
16.3 Anvisa mark till aktörer som bidrar med innovativa lösningar för att utveckla bostadsformer och affärsmodeller som möter behov och efterfrågan.	Bostad för alla	Nyproduktion kompletterar det befintliga beståndet i närområdet och strävar efter ett breddat utbud av boendeformer, lägenhetsstorlekar, specialbostäder, studentbostäder och bostadstyper för hushåll i livets olika skeden.
16.4 Kommunens aktiva markpolitik ska premiera en blandning av bostäder där Uppsalamodellen används, för att attrahera en mångfald av aktörer med höga ambitioner för ett socialt och ekologiskt hållbart byggande.	Bostad för alla	Nyproduktion kompletterar det befintliga beståndet i närområdet och strävar efter ett breddat utbud av boendeformer, lägenhetsstorlekar, specialbostäder, studentbostäder och bostadstyper för hushåll i livets olika skeden.
16.5 Utveckla metoder för att göra behovs- och efterfrågeprognoser för specialbostäder och studentbostäder på den ordinarie bostadsmarknaden.	Bostad för alla	Nyproduktion kompletterar det befintliga beståndet i närområdet och strävar efter ett breddat utbud av boendeformer, lägenhetsstorlekar, specialbostäder, studentbostäder och bostadstyper för hushåll i livets olika skeden.
16.6 Underlätta för bo- och byggemaskaper att förverkliga projekt i kommunen.	Bostad för alla	Nyproduktion kompletterar det befintliga beståndet i närområdet och strävar efter ett breddat utbud av boendeformer, lägenhetsstorlekar, specialbostäder, studentbostäder och bostadstyper för hushåll i livets olika skeden.
16.7 Genomför samverkan och dialog med bostadsmarknadens parter för att nå målen.	Bostad för alla	Nyproduktion kompletterar det befintliga beståndet i närområdet och strävar efter ett breddat utbud av boendeformer, lägenhetsstorlekar, specialbostäder, studentbostäder och bostadstyper för hushåll i livets olika skeden.
16.8 Sprid kommunens lägenheter inom bostadsresursen i hela kommunen och mellan olika fastighetsägare i syfte att motverka segregationen och öka tryggheten.	Bostad för alla	Nyproduktion kompletterar det befintliga beståndet i närområdet och strävar efter ett breddat utbud av boendeformer, lägenhetsstorlekar, specialbostäder, studentbostäder och bostadstyper för hushåll i livets olika skeden.
16.9 Arbeta fram en kommunalekonomisk modell som underlag för en kommunövergripande	Bostad för alla	Minst 30 procent av bostäderna som byggs i Uppsala kommun ska vara hyresrätter.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
analys att använda inför beslut om bland annat bostadsbyggnadsprojekt.		
16.10 Inventera kommunens mark för nyproduktion av bostäder, utreda lämpliga bebyggelse- och boendeformer i staden liksom i landsbygdens tätorter samt se över ekonomiska, ekologiska och sociala konsekvenser.	Bostad för alla	20–30 procent av bostäderna som byggs i Uppsala kommun ska vara småhus, radhus och marknära boende.
16.11 Initiera piloter för klimatsmarta småhusmiljöer som en del i Uppsalas stads- och tätortsutveckling.	Bostad för alla	20–30 procent av bostäderna som byggs i Uppsala kommun ska vara småhus, radhus och marknära boende.
16.12 Utveckla en modell för uppföljningen av målet om att öka blandning av hushåll.	Bostad för alla	Tillkommande bostäder kompletterar de upplåtelseformer som saknas i ett delområde.
16.13 Vidareutveckla befintliga rutiner och prioriteringskriterier för nya stadsbyggnadsprojekt för att säkerställa en ökad social blandning.	Bostad för alla	Tillkommande bostäder kompletterar de upplåtelseformer som saknas i ett delområde.
16.14 En bättre fungerande matchning mellan hushållens behov och utbudet av hyresbostäder ska utredas.	Bostad för alla	Bostadsbeståndet ska nyttjas mer effektivt och matchas mot behovet.
16.15 Fler hushåll ska ges möjligheten att bo i kollektiva boendeformer och att dela bostadsytor som ett sätt att få lägre boendekostnader, minska klimatavtrycket och öka den sociala sammanhållningen.	Bostad för alla	Bostadsbeståndet ska nyttjas mer effektivt och matchas mot behovet.
16.16 Använd incitament för effektivare nyttjande av det befintliga bostadsbeståndet.	Bostad för alla	Bostadsbeståndet ska nyttjas mer effektivt och matchas mot behovet.
16.17 Verka för att färre fastighetsägare ska tillämpa schablonmässiga inkomstkrav och se över vilka inkomster som är tillåtna samt vilka anställningsformer som är godkända.	Bostad för alla	Bostadsbeståndet ska nyttjas mer effektivt och matchas mot behovet.
16.18 Skapa förutsättningar för unga att etablera sig på bostadsmarknaden.	Bostad för alla	Bostadsbeståndet ska nyttjas mer effektivt och matchas mot behovet.
16.19 Renovering ska sträva efter att hushåll ska ha ekonomisk möjlighet att bo kvar efter renovering.	Bostad för alla	Bostadsbeståndet ska nyttjas mer effektivt och matchas mot behovet.
16.20 Utred hur hemlöshet som orsakats av strukturella faktorer på bostadsmarknaden kan mätas.	Bostad för alla	Bostadsbeståndet ska nyttjas mer effektivt och matchas mot behovet.
16.21 Minst hälften av de hyresrätter som får markanvisning ska förmedlas via bostadsförmedlingen (kan avse nyproduktion och succession).	Bostad för alla	Bostadsbeståndet ska nyttjas mer effektivt och matchas mot behovet.
16.22 Analysera konsekvenserna av att tillämpa tomträtt för att tillskapa bostäder med relativt lägre boendekostnad.	Bostad för alla	Minst 25 procent av hyresrätterna som byggs i Uppsala kommun ska ha en relativt lägre hyra.
16.23 Se över styrdokument och identifiera målkonflikter som försvårar byggandet av bra bostäder med relativt lägre boendekostnader.	Bostad för alla	Minst 25 procent av hyresrätterna som byggs i Uppsala kommun ska ha en relativt lägre hyra.
16.24 Underlätta för studenter att etablera sig och stanna kvar på bostadsmarknaden.	Bostad för alla	Verka för att 50 procent av Uppsalas helårsstudenter ska ha tillgång till en studentbostad.
16.25 Utveckla utbudet av studentbostäder i samarbete med kommunens olika studentbostadsaktörer genom Uppsala Studentbostadsforum.	Bostad för alla	Verka för att 50 procent av Uppsalas helårsstudenter ska ha tillgång till en studentbostad.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
16.26 Vid försäljning av kommunal mark för hyresrätter ska kommunen erbjudas att använda en andel av bostäderna till sociala ändamål.	Bostad för alla	Nyproduktion ska sträva efter ett breddat utbud av bostäder i olika prissegment i hela kommunen.
16.27 Utveckla lokaliseringsprinciper för att möjliggöra och främja samutnyttjande av platser och lokaler mellan grupper och över generationsgränser. (riskåtgärd)		Ett mer systematiskt och effektivt arbete i säkerställandet av barn och ungas behov.
16.28 Följa upp trygghetsteam.		Färre kundförluster på ej betalda hyror, minskat antal störningar, lägre kostnader i samband med återställning av lägenheter och upptäckt av så kallade tredjehandsuthyrningar.

Tabell 54. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 16: Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bryta boendesegregation och behov av försörjningsstöd. (KS, AMN, SCN och Uppsalahem)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N5.1.1 Skapa mer byggbar mark för olika typer av verksamheter i olika lägen i kommunen med tidig dialog internt och med näringslivet.	Näringslivsprogram	Uppsala kommun ska verka för att öka utbudet av mark och lokaler i kommunen.
N5.1.2 Arbeta med att öka tillgången till nödvändig teknisk infrastruktur för exempelvis energi, vatten och bredband.	Näringslivsprogram	Uppsala kommun ska verka för att öka utbudet av mark och lokaler i kommunen.
N5.1.3 Främja arbetet med internationalisering inom frågor viktiga för näringslivet.	Näringslivsprogram Översiktsplan	Uppsala ska ha ett väl utvecklat näringsliv inom kunskapsintensiva näringar.
N5.1.4 Främja arbetet med klimatdriven hållbar och innovativ affärsutveckling i näringslivet och i nära samverkan med akademien och organisationer.	Näringslivsprogram Miljö och klimatprogram Översiktsplan	Uppsala ska ha ett väl utvecklat näringsliv inom kunskapsintensiva näringar.
N5.1.5 Öka samverkan och kopplingen mellan de lokala företags- och innovationsfrämjande aktörerna tillsammans med nationella erbjudanden som finns för stöd, råd och finansiering och utgå från företagets behov, för fler etableringar, innovationer, tillväxt och nyföretagande.	Näringslivsprogram	Uppsala kommun ska stödja och utveckla arbetet med företagsfrämjande aktörer.
N5.1.6 Etablera i samarbete med andra regionala aktörer en mottagningsfunktion för talanger och spetskompetens som rekryteras till Uppsala.	Näringslivsprogram	Tillgång till och matchning av rätt kompetens på arbetsmarknaden.
N5.1.7 Skapa möjligheter för smidig övergång från gymnasieskolan till fortsatta studier vid universiteten i Uppsala parallellt med elitidrottskarriären. Se även över möjligheter till karriärväxling från elitidrott till arbetslivet.	Program för elitidrott	I Uppsala finns unika förutsättningar att parallellt med elitidrottskarriären studera och förbereda sig för livet efter elitkarriären.
N5.1.8 Ta tillvara på den kompetens som elitidrotten genererar genom att, i samverkan mellan universiteten, regionen och näringslivet, belysa möjligheten att skapa ett kunskapskluster runt idrott i Uppsala.	Program för elitidrott	I Uppsala finns unika förutsättningar att parallellt med elitidrottskarriären studera och förbereda sig för livet efter elitkarriären.

Tabell 55. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N5.1: Tillsammans med näringslivets olika aktörer skapa förutsättningar för 2000 nya arbetstillfällen årligen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N6.1.1 Stärka arbetet för en trygg och säker skolmiljö.	Samverkans-överenskommelse med Polisen	En fördjupad samverkan för att minska brottsligheten och öka tryggheten i alla delar av Uppsala.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N6.1.2 Säkerställa att barn och ungas behov beaktas i framtagande och implementering av styrdokument för fysisk planering och trafik. (riskåtgärd)		Ett mer systematiskt och effektivt arbete i säkerställandet av barn och ungas behov.
N6.1.3 Utveckla samverkan med berörda aktörer för att främja säker trafikmiljö för barn i den långsiktiga fysiska planeringen. (riskåtgärd)		Ett mer systematiskt och effektivt arbete i säkerställandet av barn och ungas behov.
Tabell 56. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N6.1: Stärka elevers trygghet och säkerhet i och omkring skolan.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
K7.7.1 Ta tillvara slutsatserna i den utredning som genomförts i regionen och arbeta för att färdtjänsten kan samordnas mellan regionen och de kommuner som så önskar.		Effektiv samordning av färdtjänst för brukarna.
Tabell 57. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag K7.7: Arbeta för att överföra ansvar för färdtjänst till Region Uppsala. (KS och GSN)		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument/fokusområde	Förväntade effekter av åtgärden
N7.1.1 I samarbete med Region Uppsala genomföra ett pilotprojekt för införande av ett lokalt seniorkort för kollektivtrafik.		Ökade möjligheter för äldre att leva ett oberoende och aktivt liv.
Tabell 58. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N7.1: I samarbete med Region Uppsala genomföra ett pilotprojekt för införande av ett lokalt Seniorkort för kollektivtrafik.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N7.2.1 Underlätta för äldre att bo bra i det ordinarie bostadsbeståndet.	Bostad för alla	Underlätta för äldre att kunna bo bra i det ordinarie bostadsbeståndet.
N7.2.2 Stimulera och planera för ökat byggande av anpassade bostäder för äldre på den ordinarie bostadsmarknaden.	Bostad för alla	Underlätta för äldre att kunna bo bra i det ordinarie bostadsbeståndet.
N7.2.3 Utveckla markanvisningsverktyget för att möta äldres behov.	Program för äldrevänlig kommun	Större utbud av bostäder som möter målgruppens behov.
Tabell 59. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N7.2: Underlätta för äldre att kunna bo bra.		

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
28.1 Säkerställ att det finns metodstöd och kunskap för att verksamheter ska kunna skapa en mer likvärdig nytta för alla inom deras målgrupper genom jämlikhetsfrämjande planering, uppföljning, arbetsprocesser och bemötande.		Verksamheter som får bättre stöd i att inkludera och skapa nytta för alla inom målgrupperna. Det leder i förlängningen till att fler drar nytta av kommunalt finansierad verksamhet.
28.2 Utforma grundläggande analog och digital samhällsservice och tjänster enligt principer för universell utformning så att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning.	Program för äldrevänlig kommun	Alla kan ta del av kommunens service och tjänster utan behov av anpassning eller specialutformning.
28.3 Utforma inomhus- och utomhusmiljöer enligt principer för universell utformning så att de ska kunna användas av alla i största möjliga utsträckning utan behov av anpassning eller specialutformning.	Program för äldrevänlig kommun	Alla inomhus- och utomhusmiljöer är utformade så att de är tillgängliga för alla samt är säkra och trygga.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
28.4 Etablera ett mobilt projektkontor med stöd från Upplandsbygd - lokalt ledd utveckling som verkar för ökad hållbarhet och stärker lokalt engagemang.	Landsbygdsprogram Jämställdhet makt och inflytande	Lokal service och möjlighet till inflytande i beslut som rör närmiljö för boende på landsbygden.
28.5 Utveckla barn och ungas delaktighet i planarbete samt i nyproduktion, renovering, om- och tillbyggnad.		Kommunen tillvaratar barn och ungas kompetens och engagemang.
28.6 Alla ska ges förutsättningar till att använda och utveckla sin kommunikativa förmåga. Strukturer och system för brukarinflytande ska skapas och användas. Återkommande dialoger och samverkan ska ske mellan företrädare för Uppsala kommun, brukare, närstående och brukarorganisationer.	Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning Jämställdhet makt och inflytande	Alla kan ta del av information och föra fram sina synpunkter i Uppsala kommun. Goda förutsättningar för att brukare är medskapande i utvecklingen av kommunens service.
28.7 Kommunen ska tillämpa metoder och former så att underrepresenterade grupper alltid kan delta i medborgardialoger, policy- och planarbete inom kommunen.	Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter	Uppsala kommun är en öppen och transparent kommun där kommuninvånarnas kunskaper och erfarenheter är en resurs som ska tas tillvara av kommunen.
28.8 Kommunen ska ligga i framkant genom tillitsskapande dialog och kommunikation. All kommunikation som kommunen tar fram ska vara tillgänglig, begriplig och användbar för alla. Kommunens bemötande utgår från respekt för alla människors lika värdighet.	Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter	Kommunen är en förebild i arbetet med inkludering och demokratiutveckling.
28.9 Mänskliga rättigheter är integrerat i nämndernas och bolagsstyrelsernas verksamhets- och affärsplaner. Nämnder och bolagsstyrelser genomför årligen uppföljning och granskningar av verksamheten i syfte att rapportera resultat ur ett rättighetsperspektiv och synliggör eventuell diskriminering.	Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter	Uppsala kommun är en öppen och inkluderande kommun fri från alla former av diskriminerande strukturer.
28.10 Kommunen ska vartannat år genomföra språkkartläggningar, med syftet att ha överblick över den samlade språkkompetensen i minoritetsspråk.	Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter	Kommunen ligger i framkant i Sverige när det gäller det minoritetspolitiska arbetet.

Tabell 60. Nämndens åtgärder till uppdrag 28: Utarbeta en systematik för att skapa likvärdiga möjligheter för invånarna att vara delaktiga i utvecklingen av Uppsala.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
K8.1.1 Implementera åtgärder enligt framtagen plan för mer jämlikt valdeltagande.		Ett mer jämlikt valdeltagande.

Tabell 61. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag K8.1: Öka valdeltagande i områden och för grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. (KS och VLN)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
K8.4.1 Ta fram former för dialogen.	Överenskommelse med föreningslivet Jämställdhet makt och inflytande	Goda möjligheter för föreningar att påverka kommunen.
K8.4.2 Skapa en förteckning (frivillig databas) över föreningar.	Överenskommelse med föreningslivet Jämställdhet makt och inflytande	Föreningar samverkar med det lokala föreningslivet. Goda möjligheter för föreningar att påverka kommunens verksamhet. Ökat nätverkande mellan föreningar vilket bygger ett starkare civillsamhälle.
K8.4.3 Utred möjligheten att upprätta databas genom GIS.	Överenskommelse med föreningslivet	Föreningar samverkar med det lokala föreningslivet. Goda möjligheter för föreningar

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
	Jämställdhet makt och inflytande	att påverka kommunens verksamhet. Ökat nätverkande mellan föreningar vilket bygger ett starkare civillsamhälle.
K8.4.4 Underlätta för föreningsliv och civillsamhälle att skapa mötesplatser.	Överenskommelse med föreningslivet Jämställdhet makt och inflytande	Fler kulturella mötesplatser.
K8.4.5 Skapa förutsättningar, exempelvis tvärfunktionella team, för förvaltningsövergripande bidragsbedömningar.	Överenskommelse med föreningslivet Jämställdhet makt och inflytande	Tydligare och förenklad kontakt mellan föreningslivet och kommunen.
K8.4.6 Se över möjligheten att ta fram enhetliga riktlinjer och bidragsformer.	Överenskommelse med föreningslivet Jämställdhet makt och inflytande	Tydligare och förenklad kontakt mellan föreningslivet och kommunen.
K8.4.7 Implementera likställd ärendehantering och återrapportering.	Överenskommelse med föreningslivet Jämställdhet makt och inflytande	Tydligare och förenklad kontakt mellan föreningslivet och kommunen.
K8.4.8 Ta fram en digital lösning där all information riktad till föreningslivet samlas, föreningar kan söka bidrag, återrapportera och ha möjlighet att skicka in frågor.	Överenskommelse med föreningslivet	Tydligare och förenklad kontakt mellan föreningslivet och kommunen.
K8.4.9 Se över möjligheten att skapa en stödfunktion som föreningar kan vända sig till för att få råd och stöd i föreningsrelaterade frågor.	Överenskommelse med föreningslivet Jämställdhet makt och inflytande	Tydligare och förenklad kontakt mellan föreningslivet och kommunen.
K8.4.10 Se över under vilka förutsättningar kommunen kan vara medsökande när föreningar söker stöd hos andra instanser, exempelvis EU-stöd, bidrag från Länsstyrelsen och allmänna arvsfonden.	Överenskommelse med föreningslivet Jämställdhet makt och inflytande	Tydligare och förenklad kontakt mellan föreningslivet och kommunen.

Tabell 62. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag K8.4: Förenkla administration och ansökning av föreningsstöd. (KS)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
K8.8.1 Ta fram underlag för beslut om en informationshanteringsplan för kommunstyrelsen utifrån iKLASSA.		Kvalitetssäkrad hantering av kommunstyrelsens information.

Tabell 63. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag K8.8: Ta fram en informationshanteringsplan som utifrån verksamheternas processer stödjer en effektiv, rättssäker och digital informationshantering.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
29.1 Göra Uppsala till en mer attraktiv arbetsgivare för anställda och arbetssökande 60+ genom möjlighet till mer flexibla anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.	Program för äldrevänlig kommun	Attraktiv arbetsgivare, jämlikhet och delaktighet.
29.2 Utforma strukturer för fortbildning och samverkan med akademi och näringsliv i syfte att säkra medarbetare och chefers digitala kompetens.	Handlingsplan för digital transformation	God kompetensförsörjning och attraktiv arbetsgivare.
29.3 Samarbeta med externa utbildningsaktörer för att utbildningar ska ge digital kompetens som är relevant för kommunens framtida medarbetare.	Handlingsplan för digital transformation	Modern, ändamålsenlig och flexibel digital arbetsmiljö som attraherar och behåller medarbetare.

Tabell 64. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 29: Stärka den strategiska och operativa kompetensförsörjningen för kommunen som arbetsgivare med fokus på bristyrken. (KS, UBN, ÄLN, OSN, KTN, SCN, AMN och Uppsala Vatten och Avfall)

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
30.1 Chefer och medarbetare ska uppmuntras till en hälsosam livsstil.	Jämställdhet hälsa	En långsiktigt god hälsa bland kommunens medarbetare för att kommunen ska göra goda resultat.
30.2 Skapa förutsättningar för målgruppsanpassad infrastruktur och digitala verktyg, i syfte att åstadkomma en mer attraktiv och effektiv arbetsmiljö.	Handlingsplan för digital transformation	God kompetensförsörjning och attraktiv arbetsgivare.
30.3 Verka i enlighet med åtgärdsprogrammet "Rökfritt Sverige 2025" för en tobaksfri arbetstid.	Jämställdhet hälsa	Minskad tobaksanvändning och minskad nyrekrytering till tobaksbruk. Bättre hälsa hos medarbetare.
30.4 Påbörja arbetet med att testa, utveckla och införa flexibla arbetssätt som tar tillvara på de digitala och hybrida samarbetsformernas möjligheter.		Modern, ändamålsenlig och flexibel digital arbetsmiljö som attraherar och behåller medarbetare.
30.5 Ta fram avtal om distansarbete och arbetstid samt vägledning för flexibel arbetsplats som möter verksamhetens behov och uppdrag.		Modern, ändamålsenlig och flexibel digital arbetsmiljö som attraherar och behåller medarbetare.
30.6 Utveckla förmågan hos chefer och medarbetare i kommunstyrelsens förvaltningar att hållbart verka i en hybrid värld.		Modern, ändamålsenlig och flexibel digital arbetsmiljö som attraherar och behåller medarbetare.

Tabell 65. Kommunstyrelsens åtgärder till uppdrag 30: Stärka arbetet med hälsofrämjande arbetssätt och ett hållbart arbetsliv.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N9.1.1 Utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet med inriktning mot en hållbar arbetssituation.	Jämställdhet hälsa	En långsiktigt god hälsa bland medarbetare.

Tabell 66. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N9.1: Kommunen ska ha ett hållbart och hälsofrämjande arbetsliv.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N9.2.1 Utveckla stödet för dialogen mellan chef och medarbetare om mål, förutsättningar och utveckling.	Jämställdhet hälsa	Underlätta arbetsmiljöarbetet i praktiken.
N9.2.2 Ta fram en modell för långsiktig och strukturerad chefs- och ledarförsörjning. (riskåtgärd)		Kommunen attraherar, behåller, och utvecklar kompetenta ledare.
N9.2.3 Kommunen säkerställer att medarbetare och chefer har kompetens för att driva antidiskrimineringsarbetet framåt.	Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter	Uppsala kommun är en kompetent mänskliga rättigheters-kommun.
N9.2.4 Kommunens medarbetare och chefer har kunskap om minoritetspolitiken och kan omsätta den i praktiken.	Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter	Kommunen ligger i framkant i Sverige när det gäller det minoritetspolitiska arbetet.
N9.2.5 Fortsätta stärka förmågan inom kommunstyrelsens förvaltningar att leda och genomföra utveckling.		Kommunstyrelsen har trygga och engagerade chefer och medarbetare som medverkar i verksamhetsutveckling.

Tabell 67. Kommunstyrelsens åtgärder till Nämndmål N9.2: Kommunen ska ha ett kulturbärande ledar- och medarbetarskap, som säkrar leveranser av hög kvalitet, verksamhetsutveckling och medledarskap.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
N9.3.1 Slutföra analys och kartläggning av vilken kompetens som krävs för genomförande av kommunstyrelsens uppdrag.		Goda förutsättningar för kommunstyrelsen att proaktivt ställa om kompetens för att möta framtidens behov.
N9.3.2 Öka kommunstyrelsens förmåga att ta tillvara extern kompetens och kunskap.		Kommunstyrelsen använder ny kunskap för att utveckla verksamheten.

Tabell 68. Kommunstyrelsens åtgärder till nämndmål N9.3: Kommunstyrelsens verksamheter har rätt kompetens för att leverera det kommunala uppdraget över tid.