

Kommunstyrelsens arbetsutskott
Protokollsutdrag

Datum:
2024-05-14

§ 125

Dispens från regler om dygnsvila

KSN-2024-01546

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. **att** hos centrala parter arbetsnämnd söka dispens för att medarbetare vid brandförsvaret ska undantas från regler om dygnsvila för 2025 års sommarsemesterperiod, vissa övningar och utbildningar samt helgtjänstgöring.

Sammanfattning

Nytecknade kollektivavtal har gett delvis nya förutsättningar för räddningstjänstens arbetstider. Ett dispensförfarande finns kvar, och fortsatt gäller att beslut om att begära dispens ska fattas av kommunstyrelsen.

Hos brandförsvaret finns fortsatt behov av dispens för nästa års sommarsemesterperiod, vissa övningar och utbildningar samt helgtjänstgöring.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 7 maj 2024

Beslutsgång

Ordföranden finner att arbetsutskottet bifaller föreliggande förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2024-05-07

Diarienummer:
KSN-2024-01546

Handläggare:
Elisabeth Samuelsson

Dispens från regler om dygnsvila

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** hos centrala parter arbetsstidsnämnd söka dispens för att medarbetare vid brandförsvaret ska undantas från regler om dygnsvila för 2025 års sommarsemesterperiod, vissa övningar och utbildningar samt helgtjänstgöring.

Ärendet

Nytecknade kollektivavtal har gett delvis nya förutsättningar för räddningstjänstens arbetstider. Ett dispensförfarande finns kvar, och fortsatt gäller att beslut om att begära dispens ska fattas av kommunstyrelsen.

Hos brandförsvaret finns fortsatt behov av dispens för nästa års sommarsemesterperiod, vissa övningar och utbildningar samt helgtjänstgöring.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret och brandförsvaret i dialog med de fackliga ombuden på brandförsvaret.

Föredragning

De regler om dygnsvila som beslutades förra året ger stor påverkan på brandförsvarets verksamhet. De centrala arbetsgivar- och arbetstagarparterna har en överenskommelse om att det kan finnas behov av dispens, och i den överenskommelsen nämns räddningstjänsten särskilt.

Dispens kan sökas hos de centrala parternas arbetstidsnämnd efter beslut av kommunens högsta ledning. Ett beslut om dispens gäller under begränsad tid, som längst 12 månader i taget.

Vid kommunstyrelsens möte den 22 november 2023 beslutades om att begära dispens hos den centrala arbetstidsnämnden. Den 18 mars meddelade nämnden sitt beslut till brandförsvaret. Dispens beviljades för sommarsemesterperioden samt vissa övningar och utbildningar till och med den 1 februari 2025, vilket uppfyllde de största behoven.

Årets avtalsrörelse har delvis lett till delvis förändrade förutsättningar. Möjligheten att schemalägga tjänstgöringstid upp till 20 timmar begränsas då Akademikeralliansen är den enda av arbetstagarnas parter som nu godkänner tillämpning av flytande dygnsbryt. I de scheman som brandförsvaret tillämpar efter att förändringarna trädde i kraft tillämpas flytande dygnsbryt, vilket gett viss flexibilitet inte minst vid helgtjänstgöring. Nu är dispens för möjlighet att schemalägga dygnspass helger viktigt för en bra schemaläggning där medarbetare inte behöver tjänstgöra tre av fyra helger, alternativt schemaläggas varannan helg på ett sätt som följer avtal men i praktiken inte medger återhämtning.

En annan förändring är att Kommunals nya avtal medger att dispenser som beviljats av den centrala arbetstidsnämnden efter den 18 april kan förlängas lokalt. För brandförsvaret kommer kompetensförsörjning under sommarsemesterperioden vara särskilt utmanande även fortsättningsvis, varför möjligheten att lokalt förlänga dispenserna är mycket välkommen. Detsamma gäller möjligheten att förlänga dispens för att kunna genomföra vissa utbildningar, övningar eller särskilt viktiga möten.

Under årets avtalsrörelse kom de centrala parterna också överens om att se över arbetstidsreglerna och dispensförfarandet. Översynen ska vara klar den sista november och utgöra underlag för avtalsförhandlingarna nästa år. Bemanning och schema för sommaren 2025 behöver dock planeras i början av året, därför är ett nytt beslut om dispens innan nästa års avtalsrörelse angeläget för hela den uttryckande organisationen.

Ekonomiska konsekvenser

Förslag till beslut medför inga ekonomiska konsekvenser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 7 maj 2024

Kommunledningskontoret

Joachim Danielsson
Stadsdirektör

Elisabeth Samuelsson
Brandchef