

Diarienummer: OSN 2023-00836

## Möte med LSS-rådet

Dag: 28 februari 2024

Ordförande: Asal Gohari

Tjänsteperson: Isabel Anheller

Sekreterare: Isabel Anheller

Telefon: 018 726 00 13

E-post: [isabel.anheller@ uppsala.se](mailto:isabel.anheller@ uppsala.se)

### Personer som är med på mötet

Asal Gohari

Pia Ek

Lars-Håkan Andersson

Carolina Bringborn

Jonas Wik

Catarina Bernet

Magnus Åberg

Annie Matsson

Frigg Mignell

Michael Jestin

Birgitta Anér

Magnus Lindén

### Personer som är inbjudna på mötet

Lenita Granlund

Liselotte Engqvist

Daniel Rosenfeld

Jeanette Nordin

## Punkt 1

Asal startar mötet.  
Jeanette Nordin presenterar sig.  
Jeanette Nordin är brukarombud  
och är med och lyssnar idag.

## Punkt 2

Magnus Lindén får ansvar för att kontrollera  
anteckningarna från dagens möte.

## Punkt 3

Punkterna för dagens möte godkänns.  
Asal berättar om förra mötet.

Birgitta påminner om sin tidigare fråga  
om hälso- och sjukvård inom korttidsvistelse.

Asal säger att de ska prata om den frågan  
på nästa möte.

Pia påminner om en utvärdering av  
nätverket Fritid för Alla.

Isabel berättar att  
det inte har gjorts en utvärdering än.  
Men det har gjorts en utvärdering  
av Fritid för Alla – dagen.  
Fritid för Alla – dagen  
hölls under hösten.

Det behövs fortfarande en utvärdering  
av hela nätverket Fritid för Alla.

Ulrikas enhet  
skickar ut utvärderingen.

## Punkt 4

Asal berättar att  
Region Uppsala ska ta över  
ansvaret för färdtjänsten.  
I dag har Uppsala kommun  
ansvar för färdtjänsten.

Asal vill bjuda in personal  
från habiliteringen  
till ett LSS-rådets möte i höst.  
På mötet ska vi prata om färdtjänsten.

## Punkt 5: Frågor till nästa möte

Asal ber deltagarna på mötet att komma med förslag på innehåll till mötet i maj 2024.

Jonas vill ta upp en fråga om daglig verksamhet. Han säger att många medlemmar i Autism- och Aspergerföreningen, är oroliga inför sommaren.

De undrar hur det blir för dem med sysselsättning när de dagliga verksamheterna stänger under sommaren.

Jonas vill att det ska bli tydligare vad som gäller. Medlemmar i föreningen upplever att det tas olika beslut.

Jonas vill också prata om något som kallas för agens. Agens handlar om att man ska kunna bestämma över sitt liv själv. Att man ska få chans att vara så självständig det går utifrån vad man klarar av att göra.

Magnus Å är företrädare för RBU. På nästa möte vill han prata om personlig assistans. Och vad som är kommunens ansvar, när det gäller personlig assistans.

Han säger att det är många familjer som tar ett stort eget ansvar.

Asal svarar att vi förra året fick information om de nya ändringarna i lagen om personlig assistans.

På nästa möte i maj, när vi pratar om personlig assistans, ska vi tänka på ändringarna i lagen, säger Asal.

På nästa möte vill Magnus L prata om insatsen med kontaktpersoner.

Han vill prata om kontaktpersoner utifrån det som står i rapporten "Ge makten vidare 2.0".

Han vill också prata om kontaktpersoner utifrån det material som Myndigheten för delaktighet har.

Asal svarar att det också finns information i verksamhetsplanen om insatsen med kontaktpersoner.

## Punkt 6

(Bilaga 1.)

### Omsorgsnämndens verksamhetsplan

Daniel Rosenfeld är strateg. Daniel berättar om omsorgsnämndens verksamhetsplan. Och nya saker som står i verksamhetsplanen för år 2024.

Omsorgsnämndens verksamhetsplan, för år 2024, har 18 uppdrag och 51 åtgärder. Många av åtgärderna ska pågå i flera månader eller flera år.

Det finns 5 nya åtgärder i år, 2024. De åtgärderna handlar om att arbeta med hälsofrämjande och förebyggande insatser.

Två åtgärder är kring kontaktpersoner. Det ska utredas om personer som har LSS-bostad, kan få hjälp av sin boendepersonal. för behov de har utanför hemmet.

Ett annat viktigt område är hållbar bemanning.

Verksamhetsplanen innehåller en budget och en plan för uppföljning.

Förvaltningarna arbetar med åtgärderna i verksamhetsplanen, som nämnderna bestämt.

Arbete följs upp 3 gånger under 1 år.

Förvaltningarna skriver en sammanfattning om hur arbetet har gått. Det kallas för årsbokslut.

## *Frågor om verksamhetsplanen*

**Jonas frågar:**

Nämnden har bestämt att vi ska öka medarbetarnas kunskap om hot, våld och övergrepp.

Gäller det när våld upptäckts både bland deltagare och medarbetare?

**Daniel svarar:**

Ja, det gäller både deltagare och medarbetare.

**Catarina frågar:**

Nämnden har bestämt att vi ska arbeta för en ökad frisknärvaro. Och nå målet på max 6 procent sjukfrånvaro. Gäller det medarbetare eller deltagare?

Och kan man ta del av dessa dokument?

**Daniel svarar:**

Det gäller medarbetare.

Ja, verksamhetsplanen är ett styrdokument och man kan läsa den på kommunens hemsida.

Asal tackar för informationen.

**Asal säger:**

De uppdrag och åtgärder som Daniel berättat om som finns i verksamhetsplanen. Är sådana frågor som LSS-rådet tycker är extra viktiga när LSS-insatser bedrivs.

Asal går igenom LSS-rådets rekommendationer till omsorgsnämnden. (Se bilaga 2).

Vissa av LSS-rådets rekommendationer kan redan vara skrivna i verksamhetsplanen.

LSS-rådets rekommendationer är till för att hjälpa förvaltningen att arbeta med rekommendationerna.

## *Frågor*

**Catarina frågar:**

I verksamhetsplanen står det som åtgärd att vi ska se till att vi har rätt bemanning av ledsagare och kontaktpersoner.

Vad betyder "Rätt bemanning"?

**Asal svarar:**

Det betyder att vi har både tillräckligt antal personer som jobbar och att vi matchar dem mot rätt brukare.

Asal tar med sig frågan.

Utförarna beskriver att det är svårt att rekrytera ledsagare och kontaktpersoner. Och matcha dem mot rätt brukare.

**Jonas säger**

Uppsala kommun borde höra av sig till nätverk med forskare, som har egna diagnoser.

Då kan vi få en ökad förståelse för behoven hos olika målgrupper.

## **Treårigt arvsfondsprojekt**

(Bilaga 3).

Asal berättar om ett 3 år långt projekt från Arvsfonden.

PRO- distriktet i Uppsala län får 4,8 miljoner kronor från Arvsfonden. Pengarna är till ett projekt som heter "Från stuprör till hängrännor".

Projektet är för dem som är 65 år och äldre och vill hjälpa personer med en funktionsnedsättning.

I projektet ska pigga äldre personer, gå en utbildning till följeslagare.

I utbildningarna lär sig de äldre om olika funktionshinder. De får lära sig hur de kan hjälpa personer med en funktionsnedsättning, som vill delta i fritidsaktiviteter.

### *Frågor om arvsfondsprojektet*

**Magnus L frågar:**

Vilka är det som ingår i projektet?

**Birgitta svarar**

Det är PRO, pensionärernas riksorganisation,

Lenita vill att vi skickar ut information om arvsfondsprojektet samtidigt som minnesanteckningarna.

#### **Michael berättar**

Funktionsrätt har träffat personer som jobbar med arvsfondsprojektet. Först kallade de sig för ledsagare, men nu har de ändrat till följeslagare. Insatsen med följeslagare har inte rätt att få bistånd, pengar från kommunen.

Funktionsrätt ska hjälpa PRO att ta fram utbildningsmaterial till följeslagarna.

Aline Groh från FUB ska arbeta med utbildningsmaterialet. Kanske har PRO inte förstått utmaningarna med att möta våra målgrupper. Det blir intressant att se hur det blir.

#### **Asal tackar för informationen.**

Asal säger att projektet har 3 år på sig att visa vad de kan erbjuda. Asal föreslår att bjuda in PRO till LSS-rådet. Då kan PRO berätta mer om projektet, när de har kommit i gång mer.

#### **Michael säger**

Projektet har höga mål. Därför måste vi berätta för dem att lagstadgade insatser är något annat än vad PRO kan erbjuda med följeslagare.

#### **Asal svarar**

Projektet tar fram ett utbildningsmaterial för sina följeslagare. Det här kan vara personer som senare vill bli kontaktperson eller ledsagare i kommunen.

## **Punkt 7**

(Bilaga 4.)

### **Yrkesresan**

Liselotte Engqvist,  
avdelningschef på Arbete och bostad,  
berättar om Yrkesresan.

Yrkesresan är en nationell utbildning.  
Den ska utbilda socionomer i hela Sverige.  
Kurserna i Yrkesresan är lika  
för alla som går utbildningen.

95 procent av kommunerna i Sverige  
är med i Yrkesresan.  
Kommunerna arbetar med Yrkesresan  
tillsammans med Socialstyrelsen.

### *Varför behövs yrkesresan?*

Yrkesresan ska ge socionomer en bra start  
när de börjar sitt första jobb.

Yrkesresan ska också ge  
personal som jobbat länge  
ny kunskap.

År 2022 började personal i kommunen,  
att använda Yrkesresan.  
Det var personal som jobbar på  
Barn och Unga inom myndighetsutövningen.

I år, 2024, ska all personal  
som jobbar i Egen regis omsorgsverksamheter,  
börja utbildningen i Yrkesresan.

Det är cirka 2500 av personalen i kommunen,  
som ska gå utbildningen.  
Även arbetsledare och chefer  
ska gå kurserna i Yrkesresan.

Personalen som ska gå utbildningen  
har fått information om Yrkesresan.

Under nästa vecka ska konton skapas  
så att personalen kan komma i gång  
med utbildningen.

### *Kurserna i Yrkesresan är uppdelade i flera delar.*

Man måste genomföra alla delar i en kurs  
för att kunna börja med nästa kurs.

- **Bas** – för den som jobbat 0–2 år i yrket.
- **Fördjupning** – för den som jobbat mer än 2 år i yrket.
- **Spets** – för den som klarat kurser i bas och fördjupning.

Cheferna kommer att kunna se  
vilka steg som personalen gått  
i Yrkesresan.



## Frågor och svar om Yrkesresan

**Magnus Å frågar:**

– Tas alla områden upp i alla kurser?

**Liselotte svarar:**

Ja.

**Asal säger:**

Det här låter jättebra.

Hur är det med andra satsningar på utbildning vi har i kommunen?

Det är bra med flera utbildningar.

Men det är viktigt att personalen hinner använda kunskaperna de lärt sig.

**Liselotte svarar:**

Den plattform vi har för lärande i dag, är vår egen.

Vi kanske inte ska ha kvar den.

Kvalitet och Utveckling ska utvärdera om vi ska byta till plattformen Yrkesresan använder.

**Catarina frågar:**

Hur mycket tid tar utbildningen Yrkesresan?

**Liselotte svarar:**

1 heldag för basutbildningen.

5 heldagar för att gå alla steg i Yrkesresan.

**Pia frågar:**

Kan man få godkänt för sådant man redan kan från andra utbildningar? Så att man slipper göra om samma sak i Yrkesresan?

**Liselotte svarar:**

Nej, det går inte.

För att gå vidare i Yrkesresan måste man göra klart varje del.

**Pia frågar:**

Målet med utbildningen ska vara att det blir bra för dem vi är till för.

Lär man sig om levnadsvanor och kost och hälsa i Yrkesresan?

**Liselotte svarar:**

Det borde finnas med.

Liselotte frågar utbildarna om det finns med.

**Asal säger:**

Vi ska utvärdera innehållet

i utbildningen sen.

**Magnus L säger:**

Vi har kontakt med  
den nationella projektledaren  
för Yrkesresan.

Vi har sagt att det är viktigt  
att ta med ett avsnitt om  
relationer och sexualitet.

**Birgitta säger:**

Det är bara utförarna i egen regi  
som har Yrkesresan.

De privata utförarna  
kan inte gå utbildningen Yrkesresan.

**Lenita svarar:**

Det går säkert att lösa.  
Det är bra att vi delar med oss.

**Liselotte säger:**

Frågan har diskuterats.  
Man vill att personal  
som jobbar i kommunen,  
provar Yrkesresan först.

Sen kan de som jobbar privat  
gå utbildningen.

**Lenita säger:**

Vi tar med oss frågan.

**Asal säger:**

Det är lättare för oss  
att dela med oss av utbildningen  
i Yrkesresan.

Det är svårare för oss att dela med oss  
av utbildning  
i vår egen plattform för lärande.

**Michael säger:**

Det skulle vara bra  
att göra lärplattformen,  
så tillgänglig som möjligt.

Då kan vi på ett lättare sätt  
tipsa föreningar och låta föreningarna  
påverka innehållet.

**Magnus Å säger:**

Det låter bra  
om privata mindre aktörer  
också kan gå utbildningen.

Men det blir en stor kostnad  
för ett litet företag,

att personalen ska utbilda sig i 5 dagar.

Det vore bra om man kan lösa det inom kommunen, även för dem som jobbar privat.

**Jonas säger:**

Det låter bra att även de som jobbat länge, ska gå första bas-steget i utbildningen.

De sätt man redan jobbar på är inte alltid de bästa.

**Magnus L frågar:**

Hur stor del av kurserna i Yrkesresan är nationella, alltså lika för alla i hela Sverige? Och hur många är lokala? Alltså olika i olika kommuner?

**Liselotte svarar:**

Det är inte klart ännu. Men bas-delen är nationell.

**Magnus Å frågar:**

Är alla delar i Yrkesresan på distans?

Finns det bara utbildningsfilmer? Eller finns det också samtalsgrupper, där man kan prata och fundera tillsammans?

**Liselotte svarar:**

Det är chefens ansvar att varje medarbetare har gått utbildningen och förstått innehållet.

Det finns färdiga frågor i Yrkesresan.

Den som går utbildningen kan fundera på vad den lärt sig efter varje del.

**Jonas säger:**

I presentationen står det "var man kan vända sig för frågor eller synpunkter".

Skriv "frågor och synpunkter", för att göra det tydligt för personer med autism.

**Liselotte berättar**

Målet är att medarbetarna ska ha gått utbildningen i Yrkesresan inom 2 år.

De ska alltså ha gått utbildningen

senast år 2026.

**Michael frågar:**

Nu pratar ni om dem som jobbar i vård- och omsorgsförvaltningen.

Är det personal från andra förvaltningar som ska gå utbildningen i Yrkesresan?

**Lenita svarar**

Vi kan tänka oss att bjuda in rektorer för anpassad skola.

**Michael svarar**

Personal som jobbar i färdtjänsten kan ha nytta av utbildningen.

**Asal säger:**

Detta är endast riktat till dem som arbetar med vår målgrupp.

Men omsorgsnämnden har ett ansvar att tala om när kunskaperna behöver höjas i till exempel färdtjänsten.

Vi bjuder in färdtjänsten till ett av våra möten i höst.

## **Punkt 8**

(Bilaga 5.)

### **Funktionsrätts arbete**

Michael berättar om vad de jobbar med hos funktionsrätt just nu.

De har fått information om programmet för full delaktighet. De jobbar med programmet, men det tar tid att få det bra.

Michael säger att många politiska frågor påverkar personer med funktionsnedsättningar. Därför behöver man jobba med frågor om funktionsrätt i flera områden. Till exempel i frågor om trafik och stadsbyggnad.

Michael arbetar med frågorna tillsammans med Karin Eduards. Karin är välfärdsutvecklare.

Funktionsrätt jobbar tillsammans med myndighet med tydlig information.  
De har till exempel träffat Malin Hed och Lena Thalén.

De har gått igenom den lättlästa versionen om omsorgsnämnden.  
Den finns på kommunens webb.

Funktionsrätt vill att omsorgsnämnden, arbetar mer med hur de skriver.  
Det är viktigt att informationen både är rätt och tillgänglig.

## **Ny varmvattenbassäng**

Det ska byggas en ny simhall i Uppsala.  
Funktionsrätt jobbar tillsammans med stadsbyggnadsförvaltningen, med den nya simhallen.

Det finns en varmvattenbassäng med på ritningarna för bygget av simhallen.  
Den fanns inte med från början.  
Bassängen är inte en pool för rehabilitering.

Fyrishov stängs 2025.  
När Fyrishov stängs, har inte kommunen en egen bassäng för rehabilitering i Uppsala.  
Det är ett problem.

Det kommer bara vara privata företag som har bassäng för rehabilitering, när Fyrishov stängs.

## **LSS-lagstiftningen firar 30 år**

I år, 2024, firar LSS-lagstiftningen 30 år.

Riks FUB har flera webinarier under våren.  
Webbinarierna riktar sig till dem som jobbar i förvaltningar.  
Och till politiker.

## **Demokraticirkeln**

Pia berättar om Storkonferensen.

Storkonferensen hålls en gång om året.

Till Storkonferensen kommer politiker  
och pratar med personer som  
har rätt till en insats enligt LSS.

De som sitter i democraticirkeln,  
vill sköta planeringen själva.  
De vill inte ha hjälp från politikerna.

De har byggt upp en struktur  
som alla skulle ha följt på Storkonferensen.  
Personer med intellektuell funktionsnedsättning,  
som ingår i democraticirkeln,  
behöver anpassa den efter sina behov.

De tyckte inte att deras önskemål  
respekterades på Storkonferensen.  
Nästa år vill democraticirkeln  
bestämma upplägget själva.

Nästa Storkonferens blir kanske  
under aktivistveckan, vecka 40.

## **Punkt 9**

### **Aktivitetssamordnare för LSS**

Aktivitetssamordnare hjälper till  
att hitta på aktiviteter  
för personer som har ett LSS- beslut.

Tack vare extra pengar från staten,  
kunde Uppsala kommun anställa  
aktivitetssamordnare förra året.

Lite av pengarna från staten  
gick till verksamheter i omsorgsnämnden.  
Det mesta av pengarna  
gick till äldrenämnden.

Inom äldrenämndens verksamheter,  
har aktivitetssamordnare blivit en del  
av den vanliga verksamheten.  
Det har de inte blivit  
i omsorgsnämndens verksamheter.

Birgitta har en fråga om pengar  
för att anställa aktivitetssamordnare.

#### **Birgitta frågar**

Varför prioriterar vi de äldre  
i stället för dem som har behov hela livet?

När blir aktivitetssamordnare  
en del av omsorgsnämndens  
vanliga verksamheter?

**Lenita svarar**

Det finns inte lika mycket extra pengar  
från staten i år.  
Omsorgsnämnden får mindre pengar,  
än äldrenämnden får.

**Liselotte säger**

Det går inte att ändra  
den budget vi har nu.

Hon säger att de söker  
de extra pengar de kan.  
Hon vet inte hur mycket pengar  
det blir i framtiden.

**Asal säger**

Pengarna vi fått från staten,  
har bara fått gå till äldrenämndens verksamheter.  
Sen bestämmer nämnden  
vad pengarna ska användas till.

**Lenita säger**

Det är väldigt bestämda regler,  
för hur vi får använda pengarna från staten.  
Äldrenämnden får inte ge pengar de fått  
till omsorgsnämnden.  
Av pengarna de fått från staten  
ska 10 procent gå till omsorg.

**Birgitta säger**

Bara 10 procent, 450 personer,  
av de äldre som har ett LSS-beslut,  
behöver pengarna från staten.

En del av äldrenämndens pengar  
går till äldre,  
fast de kanske inte behöver pengarna.

Kan personer med ett LSS- beslut,  
som tillhör omsorgsnämnden,  
få använda pengarna i stället?

**Michael säger**

Det är bra att alla kollar upp  
vad som går att göra.  
Pengar till Nära vård,  
kan vi använda dem till  
aktivitetssamordnare för LSS-gruppen?

**Liselotte svarar**

Vi gör redan det.  
Två år i rad,  
har vi kunnat använda pengarna  
till projektet Goda Levnadsvanor.

**Lenita säger**

Reglerna för vilka pengar  
vi kan få från staten,  
är väldigt olika.  
Det förändras från år till år.

Kommunen har tidigare fått pengar  
för att fler ska utbilda sig  
till specialistsjuksköterskor till exempel.  
Men nu får vi inte de pengarna längre.

**Asal säger**

Vi ska titta på vad vi själva kan göra  
utan pengar från staten.

## **Punkt 10 övriga frågor**

### **Daglig verksamhet har stängt några veckor i sommar**

**Jonas berättar**

Deltagare som går på daglig verksamhet  
är oroliga över att det är stängt  
några veckor i sommar.  
Finns det andra aktiviteter  
veckorna daglig verksamhet har stängt?

**Liselotte svarar**

Deltagarna fick information 22 februari,  
om vilka veckor  
daglig verksamhet är stängt.

De har också fått information om  
var de kan vända sig  
om de behöver aktiviteter  
när daglig verksamhet är stängt.

Personer som bor på boende  
kan få hjälp av personalen med aktiviteter.  
De som bor hemma,  
kan kontakta sin handläggare  
för att få hjälp med aktiviteter.

**Liselotte berättar**

Det går inga transporter



veckorna daglig verksamhet är stängda.

Personerna som går på daglig verksamhet behöver transport för att kunna ta sig till aktiviteterna.

## **Tips om föreläsning i april**

### **Birgitta berättar**

Det är en föreläsning 18 april på Uppsala konsert och kongress, UKK.

Den handlar om hur man skapar och utvecklar bra LSS-bostäder.

Det är en bra föreläsning för den som jobbar med lokalförsörjning och inom omsorgen.

### **Asal säger**

Jag vill gärna titta på informationen om föreläsningen.

Birgitta skickar information om föreläsningen till Isabel. Isabel skickar informationen vidare, till personal som kan kanske vill lyssna på föreläsningen.

## **Jeanette tackar för att hon fick vara med**

Jeanette tackar för att hon fick komma till mötet. Hon tycker att det är roligt att de som är med på mötet, gillar att vara med.

Hon tycker att mötet har varit intressant och kommer gärna tillbaka.

## **Punkt 11 Mötet avslutas**

Asal tackar för i dag och påminner om nästa möte.

### *Bilagor*

Bilaga 1, Omsorgsnämndens verksamhetsplan 2024  
Bilaga 2, LSS-rådets rekommendationer  
Bilaga 3, Arvsfondsprojekt  
Bilaga 4, Yrkesresan presentation  
Bilaga 5, Funktionsrätt presentation