

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2024-12-03

Diarienummer:
AMN-2024-00525

Handläggare:
Weronica Öhrt

Verksamhetsplan och budget 2025

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** anta verksamhetsplan och budget 2025 enligt föreliggande förslag,
2. **att** överlämna verksamhetsplan och budget 2025 till kommunstyrelsen,
3. **att** lägga informationen om åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i arbete till handlingarna,
4. **att** uppdra till förvaltningen att till nästa verksamhetsplan för år 2026 på ett tydligare sätt arbeta in Agenda 2030 i enlighet med kommunrevisionens rekommendationer.

Ärendet

Verksamhetsplan och budget 2025 beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2025 med plan för 2026–2027. Verksamhetsplanen visar hur nämndens politik bidrar till att uppfylla de fokusmål och uppdrag som fullmäktige har beslutat om. Nämndens budget visar hur nämnden fördelar de ekonomiska resurser som den tilldelats i Mål och budget.

Arbetsmarknadsnämnden tilldelas ett kommunbidrag på 865 miljoner kronor 2025. I denna summa inkluderas nämndens riktade resultatförstärkande åtgärder motsvarande 1 procent eller 8,5 miljoner kronor. Nämnden följer upp verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljning per mars/april, per augusti samt i årsbokslutet. Verksamhetsplan och budget för 2025 ska översändas till kommunstyrelsen senast den 31 december 2024.

Beredning

Verksamhetsplanen har beretts av förvaltningen. Underlag till arbete med verksamhetsplanen är förutom Mål och budget även nämndens verksamhetsplan för 2024, Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning och nämndens riskanalys. I arbetet med att ta fram förslag till åtgärder har representanter från förvaltningens alla avdelningar deltagit.

Ärendet har inga konsekvenser sett ur perspektiven för barn, jämställdhet eller näringsliv. Åtgärderna i verksamhetsplanen kommer samtidigt att ha flera positiva konsekvenser ur såväl barn-, jämställdhets- och näringslivsperspektiv. Åtgärderna i planen förväntas bland annat bidra till ekonomisk jämställdhet genom att fler kvinnor blir självförsörjande via arbete eller studier samt att minska andelen barn i Uppsala som lever i familjer i behov av ekonomiskt bistånd och främjar jämlika uppväxtvillkor för barn oavsett var i staden de bor.

Föredragning

Mål och budget för 2025 med plan för 2026–2027 antogs av kommunfullmäktige 4 november 2024. I Mål och budget finns fyra fokusmål och nämnden har tilldelats 22 uppdrag, varav fyra uppdrag är nya för i år. Utöver de 22 uppdragen i Mål och budget finns även ett gemensamt arbetsgivarmål för alla nämnder, *N.1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö*, samt två politiska nämndmål som löper över hela mandatperioden:

Nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner

Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner

Nämndmål 2.2. Andelen uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska

I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent av befolkningen.

Nämndens utgångspunkt är att alla som kan jobba ska jobba. Färre Uppsalabor ska vara i behov av ekonomiskt bistånd och fler barn ska se sina föräldrar gå till jobbet. Fler ska få chansen att komma in på arbetsmarknaden och arbetsmarknadsinträdet ska vara mer jämställt. Insatser ska riktas mot dem med störst behov och kommunen ska öka närvaron i fler delar av Uppsala bland annat genom att erbjuda sfi för föräldralediga på fler platser än idag. Verksamhetsplanen innehåller även åtgärder riktade till ungdomar och unga vuxna samt åtgärder som svarar upp mot kommunens kraftsamling för att motverka välfärdsbrottslighet och bedrägerier. Efter att nämnden har beslutat om verksamhetsplan med åtgärder tar förvaltningen och dess avdelningar fram aktiviteter för genomförande av åtgärderna.

Ekonomiska konsekvenser

Inte aktuellt i detta ärende.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 3 december 2024
- Bilaga 1, Arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan och budget 2025
- Bilaga 2, Information om åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i arbete

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Aktiverande styrdokument

Beslutsfattare:
Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentansvarig:
Processledare verksamhetsplan

Datum:
2024-12-20

Diarienummer:
AMN-2024-00525

Verksamhetsplan och budget 2025–2027

Översiktsplan

Mål och budget

Verksamhetsplaner och affärsplaner

Program

Handlingsplaner och övriga planer

Innehåll

Inledning	3
Nämndens uppdrag.....	3
Politisk plattform	4
Omvärld och förutsättningar	5
Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget.....	7
Begrepp som används i verksamhetsplanen	8
Kommunfullmäktiges fokusmål	9
Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.....	9
Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb	16
Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen	21
Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor	24
Budget 2025	32
Nämndens driftbudget.....	32
Nämndens investeringar.....	33
Bilaga 1 Styrdokument	34
Bilaga 2 Uppföljningsplan	35
Inledning.....	35
Nämndens uppföljning.....	35

Inledning

Nämndens uppdrag

Arbetsmarknadsnämnden är kommunens arbetslöshetsnämnd och ansvarar för arbetsmarknadsinsatser. I sitt ansvar som utbildningsnämnd ansvarar arbetsmarknadsnämnden för kommunal vuxenutbildning och fullgör kommunens ansvar inom etableringen i genomförandet av samhällsorientering för nyanlända. I rollen som socialnämnd omfattas ansvar för ekonomiskt bistånd, ansvar för kommunens mottagande av nyanlända, mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning samt övriga etableringsinsatser. Nämnden ansvarar därutöver för konsumentrådgivning samt budget- och skuldrådgivning och nämnden företräder kommunen i Samordningsförbundet Uppsala län. Arbetsmarknadsnämnden har även ansvar för att ta emot personer som beviljats uppehållstillstånd enligt EU:s massflyktsdirektiv.

Arbetsmarknadsnämnden har ett brett ansvarsområde och därför också ett stort kärnuppdrag som innefattar många olika insatser, ofta lagstyrda.

Kommunens roll i arbetsmarknadspolitiken är kompletterande till de statliga insatserna. Arbetsmarknadsnämnden tillhandahåller insatser för personer som är i behov av ekonomiskt bistånd och som anvisas till en insats, men även för personer som deltar i frivilliga insatser. Utbildnings- och jobbcener Arbetsmarknad arbetar med matchning och coachning av arbetssökande, samarbetar med arbetsgivare som är i behov av att anställa och anordnar rekryteringsträffar. Utbildnings- och jobbcener Arbetsmarknad har flera praktiska verksamheter där personer som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden får möjlighet till att utvecklas och förvärva de kunskaper som krävs för att uppnå en långsiktigt hållbar försörjning på den reguljära arbetsmarknaden. Arbetsmarknadsavdelningen arbetar även med kommunala arbetsmarknadsanställningar och med feriejobb till ungdomar.

Konsument Uppsala arbetar med budget- och skuldrådgivning och konsumentråtsfrågor. Kommuner ska enligt lag ge ekonomisk rådgivning till skuldsatta personer, både för att förebygga överskuldssättning och för att hjälpa skuldsatta personer att hitta en lösning på sina problem.¹ Konsument Uppsala arbetar med rådgivning i privatekonomiska frågor och allmän information men också förebyggande och med praktisk hjälp till individer att planera sin ekonomi samt hjälper till med skuldsaneringsansökningar.

Den kommunala vuxenutbildningen (komvux) styrs av Skollagen och därtill hörande förordningar. Vuxenutbildningen har en viktig roll i framtidens kompetensförsörjning genom att erbjuda utbildningar inom de branscher där efterfrågan på arbetskraft finns. Kommuner ska samverka när utbildningar inom gymnasieskolan och komvux planeras, dimensioneras och erbjuds. Arbetsmarknadens behov och efterfrågan på arbetskraft ska tas i beaktande när utbildningar planeras. Komvux är även skyldiga att erbjuda kurser för att läsa in behörighet till högskola. Inom komvux finns också sfi och samhällsorientering för nyanlända, som båda är viktiga verktyg för att bidra till en lyckad integration.

Socialtjänst - ekonomiskt bistånd styrs av Socialtjänstlagen (SoL) och bedriver därmed myndighetsutövning. Socialtjänsten har ett tvådelat uppdrag: att arbeta motiverande och med myndighetsutövning. Inom det motiverande arbetet handlar det om att

hjälpa individer att bli självförsörjande genom att erbjuda individen rätt insats och vägledning. Inom myndighetsutövningen handlar det om *hjälp med försörjningen*. Efter utredning och en individuell behovsprövning, kan ekonomiskt bistånd beviljas. Ekonomiskt bistånd är samhällets yttersta skyddsnät och kan bara bli aktuellt när alla andra möjligheter till försörjning är uttömda och ska endast vara ett tillfälligt stöd.

Barn i hushåll med ekonomiskt bistånd har samma rättigheter till stöd, trygghet och rekreationsaktiviteter som andra barn. Samverkan kring barn i hushåll med ekonomiskt bistånd ska främja att barnet får de olika typer av stöd som barnet behöver. Informationsinsatser och stöttning ska bidra till att barn och unga i hushåll med ekonomiskt bistånd har möjlighet till rekreationsaktiviteter på sin fria tid. På avdelning Socialtjänst - ekonomiskt bistånd finns även en barnrättssamordnare som stöttar verksamheten i att främja barns rättigheter och att barnperspektivet beaktas i beslut som rör barn.

Politisk plattform

Vi vill skapa ett Uppsala där alla, oavsett bakgrund, ges möjligheten till en god livskvalitet och förutsättningar att nå sin fulla potential. En trygg, jämlik och hållbar framtid är möjlig om vi investerar i arbete, klimatomställning och social rättvisa. Vi står inför stora utmaningar med ökade levnadskostnader, arbetslöshet och en klimatkris. Samtidigt ser vi en möjlighet att genom samarbete och handling med fokus på ekonomin, jobben, klimatet och tryggheten bygga ett starkare samhälle för alla Uppsalabor och bidra till att Uppsala når målen i Agenda 2030.

Arbetet är grunden för frihet och välbefinnande

Arbete är grunden för individuellt självbestämmande och samhällets välbefinnande. Vårt mål är tydligt: alla som kan arbeta ska få möjlighet att göra det. För mandatperioden har vi satt ribban högt – andelen vuxna Uppsalabor som är i behov av ekonomiskt bistånd ska inte överstiga 1 %. Det innebär att 1000 fler ska gå från ekonomiskt bistånd till arbete.

För att nå detta mål krävs nära samverkan med staten, civilsamhället och näringslivet. Genom att göra den kommunala arbetsmarknadspolitiken till ett kraftfullt komplement till statens insatser skapar vi fler möjligheter för människor att ta steget in på arbetsmarknaden. Vi ska minska kompetensglappet mellan arbets sökande och arbetsmarknadens behov, stärka vuxenutbildningens kvalitet och matcha fler människor med bristyrken. Arbetsmarknadsanställningar är också ett viktigt verktyg för att fler ska få nödvändig erfarenhet för att få ett jobb på den ordinarie arbetsmarknaden.

Ett samhälle där alla barn får en rättvis start

Barn ska få växa upp i ett samhälle där deras framtid inte begränsas av familjens ekonomiska situation. Målet är att fler barn ska se sina föräldrar gå till jobbet eftersom fler föräldrar i arbete innebär färre barn i ekonomisk utsatthet. Barnrättsperspektivet ska vara vägledande och steg tas för att minska barnfattigdomen. Därför ska vi stärka ekonomin för barnfamiljer med ekonomiskt bistånd och skapa fler möjligheter till en aktiv och meningsfull fritid för barn.

Uppsala ska leda klimatomställningen

Uppsala ska vara världsledande i klimatomställningen. Genom att utveckla cirkulära lösningar, som Återbruket, visar vi vägen mot ett mer hållbart samhälle. Den kommunala verksamheten ska minska sitt klimatavtryck och vi ska skapa fler koncept som stärker Uppsalas roll som en föregångare i den gröna omställningen.

Jämlikhet och trygghet i hela Uppsala

Ojämlighet och segregation begränsar livsmöjligheter och ökar kriminalitet och otrygghet. Vi ser att trygghet inte bara handlar om att minska brott utan också om att skapa ett samhälle där alla känner sig inkluderade och delaktiga. Genom att motverka segregation och stärka det förebyggande och uppsökande arbetet kan vi öka sammanhållningen och skapa en tryggare framtid för alla Uppsalabor.

Ett viktigt steg för att öka tryggheten och jämlikheten är att erbjuda fler feriejobb till ungdomar i riskzonen och att stärka arbetet med att nå ut till grupper som står långt från arbetsmarknaden. Kvinnor som inte tidigare haft möjlighet att arbeta är en särskilt prioriterad grupp.

Samverkan för stärkt integration

För att fler ska komma i arbete är det avgörande att integrationen stärks. Genom nära samverkan med staten, civilsamhället och näringslivet kan vi skapa fler möjligheter för utbildning, arbete och integration. Vi ska arbeta tillsammans för att korta etableringstiden för nyanlända och stärka språkinsatser för att fler snabbt ska komma in i arbetslivet. Svenska för invandrare (SFI) ska utvecklas och göras tillgängligt på fler platser, bland annat genom att starta en verksamhet för sfi för föräldralediga i Gränby så att fler får de verktyg de behöver för att etablera sig på arbetsmarknaden.

Skattemedel ska användas rätt och rättvist

Tilliten till välfärden är centralt för ett jämlikt samhälle. Därför ska vi intensifiera arbetet mot välfärds kriminalitet och otillåten påverkan. Skattemedel ska gå till de som har rätt till det och tjänstepersoner ska känna sig trygga i att utföra sitt arbete.

Omvärld och förutsättningar

I kommunens omvärldsanalys 2024 identifieras sju övergripande omvärldstrender. Varje omvärldstrend har förändringstryck, det vill säga sådant som kan påverka kommunens förutsättningar att utföra eller lyckas med sina uppdrag. Jämfört med föregående omvärldsanalys får utvecklingen inom digitaliseringen, den nätverksbaserade kriminalitetens inflytande i samhället och det försämrade säkerhetspolitiska läget mer utrymme än tidigare. Andra förändringar som har stor påverkan på samhället och kommunen är den ekonomiska nedgången, regeringens omläggning av klimatpolitiken och en historiskt låg fruktsamhet.

De sju övergripande omvärldstrenderna i Uppsala kommuns omvärldsanalys är:

- Större folkmängd och förändrad befolkningsstruktur,
- Miljö- och klimatförändringar,
- Teknikutveckling, digitalisering och delaktighet,

- Globalisering och konkurrens,
- Ojämlighet, levnadsförhållanden och folkhälsa,
- Värderingar, samhällsklimat och demokratins förutsättningar, samt
- Nya krav på beredskap och beslutsfattande.

Nämnden har utifrån dessa förändringstryck identifierat sex prioriterade risker som riskerar att påverka nämndens möjligheter att fullgöra sina uppdrag. De prioriterade riskerna är:

- Matchningsproblem på arbetsmarknaden består och många arbetslösa i behov av yrkesutbildning saknar motivation att studera,
- Förvaltningen begränsas i att ta tillvara digitaliseringens möjligheter,
- Svårigheter för nämndens målgrupper att hitta ekonomiskt hållbart boende,
- Lågt arbetskraftsdeltagande bland utrikes födda och i synnerhet bland utrikes födda kvinnor,
- Kommunens kompetens och potential inom arbetsmarknadspolitiken tas inte tillvara av staten, samt
- Otillåten påverkan, välfärdsbrottslighet och bedrägerier.

Matchningsproblem på arbetsmarknaden påverkar både individer och samhället negativt. Människor i behov av ett arbete har inte rätt kompetens för de arbeten som finns att söka och arbetsgivare i behov av personal hittar inte personer med rätt kompetens att anställa. Detta leder till att människor blir kvar i ekonomiskt bistånd under längre tid, att arbetslösheten kvarstår på en för hög nivå och att arbetsgivare inte kan expandera sin verksamhet. Att arbetsgivare inte hittar personal med rätt kompetens hindrar tillväxten av nya arbetstillfällen och påverkar Uppsalas ambitioner som en ledande expansiv region negativt. Människors potential tas inte tillvara och ju längre tid i arbetslöshet en människa befinner sig, desto svårare blir det att komma tillbaka till arbetsmarknaden. Samtidigt riskerar platser på yrkesutbildningar stå tomma även om nämnden skapar de utbildningar som efterfrågas av branscherna.

Arbetsmarknadsnämnden ska ligga i framkant inom digitalisering och arbeta innovativt genom att våga prova nya lösningar och arbetssätt kopplat till automatisering och nyttja de möjligheter till effektivisering som Artificiell intelligens erbjuder. Ibland kan omständigheter utanför nämndens rådighet hindra eller försena utvecklingen av digitala lösningar. Det kan till exempel handla om upphandlingar på central koncernnivå eller juridiska förutsättningar. Detta kan leda till exempelvis effektivitetsförluster och sämre service till dem vi är till för. När dessa situationer uppstår måste nämnden driva på för att utvecklingen inom digitalisering och Artificiell intelligens ska prioriteras inte bara inom nämndens egna områden utan över hela koncernen.

En stabil boendesituation är en viktig grund för en trygg tillvaro. Trångboddhet och osäkra boendesituationer påverkar det psykiska måendet hos både vuxna och barn. Även barns möjligheter till trygga uppväxtvillkor och exempelvis studiero i hemmet påverkas negativt. Att inte klara skolgången är en riskfaktor för barn att växa upp och bli kvar i långvarigt utanförskap eller i värsta fall dras in i kriminalitet. I Uppsala finns en relativt låg andel hyresrätter med lägre hyra i nivåer med vad nämndens målgrupper klarar av. Kötiderna till lägenheter med lägre hyra är också längre. Dessa faktorer är

några som gör det svårt för hushåll med kort kötid eller som saknar en stabil inkomst eller en inkomst som uppfyller inkomstkraven att efterfråga ett boende som passar deras ekonomiska situation. Höga boendekostnader är en anledning till att hushåll blir kvar i långvarigt ekonomiskt bistånd.

Precis som en lång tid borta från arbetsmarknaden försvårar ett återinträde så riskerar utrikes födda som inte snabbt etablerar sig på arbetsmarknaden att hamna i långvarig arbetslöshet. Särskilt utrikes födda kvinnor har en längre etableringstid än utrikes födda män. Att utrikes födda kvinnor halkar efter i etableringen både på arbetsmarknaden och i samhället får konsekvenser inte bara för kvinnan själv i form av ekonomisk osjälvständighet och en låg framtida pension, utan även för samhället. Alla som kan arbeta behövs för att klara de utmaningar som bristen på arbetskraft och en åldrande befolkning medför. Att både kvinnor och män integreras i det svenska samhället är en förutsättning för att motverka segregation och utanförskap, för att ge barnen goda uppväxtvillkor och främja jämställdhet.

Arbetsmarknadsnämnden har kompetens och erfarenhet inom arbetsmarknadsinsatser och av målgrupper med särskilda utmaningar att ta sig in på arbetsmarknaden. Om dessa kunskaper inte tas tillvara genom ett gott samarbete med staten får det negativa konsekvenser för individerna som är i behov av stöd. Brist på samarbete mellan kommun och stat kan leda till ett fördröjt inträde på arbetsmarknaden för individen och göra det svårt för nämnden att planera sina insatser. Samarbetet försvåras ytterligare av att de flesta insatserna som Arbetsförmedlingen nu erbjuder är upphandlade av privata aktörer.

Den nya nätverksbaserade kriminaliteten finns i allt fler av samhällets olika områden och funktioner. Vi måste säkerställa att kommunens och nämndens resurser används på rätt sätt och för dem vi är till. För detta krävs att rutiner för kontroller och uppföljningar både finns på plats och följs. Det är ofta just brister i rutiner som utnyttjas av kriminella. Nämnden riskerar att utsättas för olika typer av bedrägerier eller välfärdsbrottslighet. Utbetalning av ekonomiskt bistånd och föreningsbidrag är områden där kontroll måste säkerställas, men även nämndens medarbetare behöver skyddas från otillåten påverkan i form av hot och våld. En otrygg arbetsmiljö är inte bara en hälsorisk för medarbetarna, utan kan också leda till att nämnden får svårt att behålla sin personal. I nämndens internkontrollplan finns kontrollmoment som säkerställer att förvaltningen gör det den ska på det sätt som det är avsett. Det innebär bland annat att säkerställa att förvaltningen vidtar nödvändiga åtgärder för att skydda sig mot otillåten påverkan, bedrägerier och välfärdsbrottslighet.

Syftet med nämndens verksamhetsplan och budget

Nämndens verksamhetsplan och budget beskriver hur nämnden ska förverkliga kommunfullmäktiges övergripande styrdokument Mål och budget 2025 – 2027. FN:s globala hållbarhetsmål i Agenda 2030 är en integrerad del av kommunens mål och budget och arbetsmarknadsnämnden ska bidra till att Uppsala kommun uppnår målen.

Nämnden följer upp sin verksamhetsplan och budget i samband med kommunens gemensamma uppföljning per april, per augusti och i årsbokslutet. Nämnden ansvarar för att löpande följa upp och analysera utvecklingen inom sina respektive verksamhetsområden.

I samband med att nämnden beslutar om sin verksamhetsplan och budget beslutar den även om sin plan för intern kontroll. Arbetsmarknadsförvaltningen ansvarar för att omsätta planerna i praktisk handling.

Begrepp som används i verksamhetsplanen

Begrepp	Beskrivning
Fokusmål	Kommunfullmäktiges mål i <i>Mål och budget</i> . Nämnden konkretiserar fokusmålen genom att beskriva åtgärder till uppdragen och vid behov komplettera med grunduppdrag, nämndmål, strategier, åtgärder och indikatorer.
Uppdrag	Uppdrag som ges till nämnden genom kommunfullmäktiges Mål och budget eller genom beslut som fattas under året av kommunfullmäktige och/eller kommunstyrelsen. Till uppdrag från Mål och budget tar nämnden fram åtgärder och vid behov strategier för att beskriva hur nämnden genomför uppdragen.
Grunduppdrag	Nämndens grunduppdrag enligt reglementet. Utvecklingen av grunduppdraget beskrivs med nämndmål med åtgärder och/eller indikatorer.
Nämndmål	Nämnden kan för att bidra till måluppfyllelse konkretisera fokusmålen genom att formulera egna nämndmål med tillhörande strategier och åtgärder. Under fokusmål 1 finns ett kommungemensamt obligatoriskt nämndmål inom arbetsmiljö.
Budget	Nämndens budget utgår från <i>Mål och budget</i> och preciseras i nämndens detaljbudget. Nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi redovisar budgeten separat för de båda verksamhetsformerna.
Strategi	Visar nämndens långsiktiga vägval för hur den ska nå sina mål. Nämnden tar i sina strategier även hänsyn till kommunens program och policyer. Nämnden kan i beskrivningen av sina strategier visa vad som behöver göras även bortom 2025-2027 för att sätta in åtgärderna i ett sammanhang.
Åtgärd	Visar vilka initiativ nämnden tar för att förverkliga sina nämndmål och uppdrag. Det kan exempelvis handla om att nämnden gör satsningar, fattar nödvändiga beslut, tillsätter en utredning eller startar en försöksverksamhet. Åtgärder för att öka jämställdheten ska alltid övervägas. För nämnder som har både en systemledarroll och en egenregi behöver det framgå om åtgärden gäller båda verksamhetsformerna eller enbart den ena eller andra.
Förväntad effekt	Konkretiserar en åtgärd och beskriver vad den ska leda till. Underlättar på så sätt uppföljningen av åtgärder.
Styrdokument	Visar om åtgärden finns i, eller kan kopplas till genomförandet av, ett befintligt styrdokument (till exempel program eller handlingsplan).
Indikator	Indikatorer mäter trender, resultat och önskade effekter i när- och omvärld som kommunen behöver förhålla sig till. De ska kunna jämföras över tid och där det är möjligt med andra organisationer och kommuner. De kan användas i styrningen genom att sätta ett målvärde för respektive indikator för planperioden.

Kommunfullmäktiges fokusmål

Fokusmål 1: Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden

Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen och skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet.

Berörda: Alla nämnder och bolag

För att klara av välfärdsuppdraget behöver alla nämnder och bolagsstyrelser säkerställa en resurseffektiv verksamhet. Kommunkoncernens styrning och ledning ska bygga på tillit utan detaljstyrning. Kommunstyrelsen styr, leder och samordnar arbetet med kommunens verksamhet och ekonomi för helheten. Genom systematisk verksamhetsutveckling och innovation såväl inom respektive förvaltning och bolag som inom gemensam administration ska resurser frigöras till kommunens kärnverksamheter. Systematiken för att följa upp och analysera kvalitet, produktivitet och effektivitet ska vidareutvecklas.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
1. Förvaltningen utvärderar löpande och systematiskt sin organisering, arbetsätt och processer med fokus på effektivt resursutnyttjande.	Policy för digital transformation	En resurseffektiv verksamhet. Ökad kvalitet i nämndens insatser.

Tabell 1. Nämndens åtgärd till Uppdrag 1. Frigöra tid och resurser till kommunens kärnverksamheter genom att minska den administrativa belastningen och skapa förutsättningar för en effektiv verksamhet.

Uppdrag 2. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Den digitala teknikens roll för kommunens ekonomi och samhällets välbefinnande har vuxit snabbt under de senaste årtiondena. För att möta krav och förväntningar behöver kommunen öka takten i digitaliseringen för att kunna erbjuda en enklare vardag för invånare, en öppnare förvaltning som stöder innovation och delaktighet samt högre kvalitet och effektivitet i verksamheten. Behovet av nya digitala verktyg så som e-tjänster, artificiell intelligens (AI) och digitala lärplattformar är stort och med stöd av datadrivet beslutsfattande ska kommunen få ännu bättre beslutsunderlag. Kommunens verksamheter behöver synliggöra de digitala tjänsterna och säkerställa digital inkludering så att de som inte kan eller vill använda digitala lösningar och tjänster inte lämnas utanför. Digitala lösningar behöver alltid provas mot ökade risker för dataintrång, cyberangrepp och informationsläckage.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
2. Utveckla effektiva digitala verktyg som underlättar för invånare att ta del av nämndens tjänster och att	Policy för digital transformation	Mer tillgängliga webbtjänster och förbättrad service.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
äga sin egen process genom digitala lösningar, samt säkra analoga alternativ för dem som inte kan eller vill använda digitala tjänster.		Fler invånare hanterar sina ärenden digitalt. Mer effektivt resursutnyttjande. Motverka digitalt utanförskap.

Tabell 2. Nämndens åtgärd till Uppdrag 2. Utveckla digitala välfärdstjänster för ökad samhällsnytta och ett mer effektivt resursutnyttjande.

Uppdrag 3. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Kommunen ska ha en robust grundbemanning med kompetenta medarbetare och en hälsofrämjande arbetsmiljö. Behovet av korta visstidsanställningar och inhyrd personal ska minska under planperioden. Det ska uppnås genom ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med särskilt fokus på kompetensutveckling och kontinuerligt lärande och genom en god arbetsmiljö med hälsofrämjande arbetssätt. Systematiken för att bemanningsplanera och dela resurser mellan olika verksamheter ska utvecklas. Anställningsformen ska i undantagsfall vara tidsbegränsad. Utbildningar som utformas utifrån arbetsmarknadens behov ska säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom kommunal sektor och i det privata näringslivet. Den upprepade korttidssjukfrånvaron ska minska och möjligheterna med ökad flexibilitet i arbetslivet tas tillvara. Möjligheten till löneväxling för UL-kort ska utredas. Målsättningen är att skapa ett hållbart arbetsliv med lägre sjuktal, fler som arbetar heltid och fler som klarar av ett helt arbetsliv.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
3. Rusta arbetssökande och samordna nämndens utbildningsutbud med kommunkoncernens behov av bemanning och kompetensförsörjning.	Riktlinje för kompetensförsörjning Arbetsgivarpolicyen för medarbetarskap, ledarskap, samt arbetsmiljö och samverkan	Fler Uppsalabor i egen försörjning. De utbildningar som erbjuds inom vuxenutbildningen motsvarar behovet i kommunkoncernen och i det privata näringslivet.
4. Att förvaltningens avdelningar har en kompetensförsörjning och bemanning som skapar förutsättningar att kvalitativt utföra nämndens uppdrag och samtidigt säkerställer ett hållbart arbetsliv.		Minskad risk för sjukskrivningar. En bibehållen eller ökad medarbetarmöjlighet. Förvaltningens medarbetare har de förutsättningar som behövs för att kunna utföra sitt arbete med en god kvalitet. Förvaltningen har en ersättningsplanering i syfte att säkerställa ett kvalitativt utförande av nämndens uppdrag.

Tabell 3. Nämndens åtgärder till Uppdrag 3. Stärka kompetensförsörjningen och säkerställa ett hållbart arbetsliv och hälsofrämjande arbetssätt inom kommunkoncernen.

Uppdrag 4. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.

Berörda: OSN, ÄLN, AMN och UBN

Personer som får stöd ska vara trygga i att förstå och kunna prata svenska med kommunens medarbetare. Genom att säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska

språket för anställda med behov av det inom vård och omsorg förbättras brukarbemötandet och patientsäkerheten ökar. Goda språkkunskaper hos personalen är en förutsättning för hög kvalitet i förskolan, att barnens språkutveckling fungerar bra och för en bättre och tryggare övergång till förskoleklass. Systematik ska implementeras för att säkerställa tillräckliga språkkunskaper i svenska språket bland medarbetare inom förskola, vård och omsorg. Det kan till exempel handla om språkundervisning och språkmentorer.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
5. Erbjud kompetenshöjande insatser i det svenska språket för personal inom skola, vård och omsorg.		Ökad kunskap i det svenska språket hos medarbetare inom skola, vård och omsorg. En god kvalitet i verksamheterna inom skola, vård och omsorg.

Tabell 4. Nämndens åtgärd till Uppdrag 4. Säkerställa tillräckliga kunskaper i det svenska språket för anställda med behov av det inom förskola, vård och omsorg.

Uppdrag: 7. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Berörda: OSN, ÄLN, KTN, IFN, SCN, UBN, AMN och PBN

Uppsala kommun arbetar tillsammans med Region Uppsala och övriga kommuner i länet för att uppnå målbilden Effektiv och nära vård 2030. Förebyggande och hälsofrämjande insatser behövs för att stärka eller bibehålla alla människors fysiska, psykiska och sociala hälsa och välmående. Samverkan ska framförallt stärkas i arbetet med förebyggande och hälsofrämjande insatser riktat till äldre, personer med funktionsnedsättning, barn och unga med komplexa behov samt personer som är sjukskrivna och som saknar sjukpenninggrundande inkomst och uppbär ekonomiskt stöd. Ökat fokus på tidiga insatser för äldre ska stärka den enskildes livskvalitet och egenmakt samtidigt som det leder till minskat behov av vård- och omsorgstunga insatser. Det är en förutsättning för att kommunen ska klara ekonomin och kompetensförsörjningen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
6. Brukarundersökning och andra metoder för brukarinflytande ska utvecklas och resultaten tas till vara av verksamheten i syfte att utveckla insatser anpassade utifrån målgruppens behov.	Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	Arbete och metoder utvecklas med hänsyn till resultat av dialoger och samverkan mellan företrädare för Uppsala kommun, andra myndigheter, brukare och deras närstående. Insatser som bättre möter behovet hos nämndens målgrupper.

Tabell 5. Nämndens åtgärd till Uppdrag 7. Åstadkomma en omställning mot en effektiv och nära vård med fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser.

Uppdrag: 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas.

Berörda: KS, UBN, IFN, KTN, ÄLN, OSN, AMN, Skolfastigheter, Uppsala arenor och fastigheter

Kommunalt finansierade lokaler och anläggningar är viktiga mötesplatser för invånare, föreningslivet och civilsamhälle. Genom ett ökat samnyttjande av lokaler kan kommunens verksamheter minska sina lokalkostnader samtidigt som fler lokaler kan

tillgängliggöras för föreningslivet. Kommunens lokaler ska tillgängliggöras för andra verksamheter när de inte används där så är möjligt. Kommunens verksamheter ska alltid samnyttja lokaler när det är lämpligt. Incitamenten för ett effektivt lokalutnyttjande ska stärkas för att undvika att lokaler står tomma. Vid ny- och ombyggnation ska lokaler planeras och utformas så att de fungerar som samnyttjas av flera verksamheter. Genom att utveckla och digitalisera lås, larm och passagesystem i kommunens lokaler kan tillgängligheten för invånare öka och hanteringen effektiviseras.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
7. Säkerställ att de lokaler som identifierats som lämpliga att hyras ut till andra verksamheter finns upplagda i bokningssystemet Interbook Go.	Idrotts- och fritidspolitiskt program Kulturpolitiskt program	Bättre förutsättningar för föreningslivet att verka genom tillgång till lämpliga lokaler.

Tabell 6. Nämndens åtgärd till Uppdrag 10. Öka samnyttjandet av kommunens lokaler och anläggningar och tillgängliggöra lokaler för andra verksamheter när de inte nyttjas.

Uppdrag: 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.

Berörda: KS, VLN, ÄLN, OSN, UBN, AMN, KTN, GSN, IFN, ÖFN, Uppsala arenor och fastigheter, Skolfastigheter, Uppsala parkering och Uppsala konsert och kongress

Förutsättningarna att nyttja sina demokratiska rättigheter är inte jämlikt fördelade. Kommunen ska därför utveckla arbetet med att öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt verka för ett mer jämlikt valdeltagande. För att de allmänna valen 2026 ska kunna genomföras på ett tryggt, rättssäkert och tillgängligt sätt behöver samverkan mellan berörda nämnder och bolagsstyrelser stärkas. En mer robust valorganisation behöver byggas upp i såväl mellanvalsperiod som vid valår. Arbetet omfattar bland annat bemanning, lokalförsörjning och logistik.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
8. Nämnden informerar genom sina verksamheter olika målgrupper om demokrati och rösträtt samt stöttar KS i att nå ut till de föreningar som nämnden ger bidrag till och ställer sina verksamhetslokaler till förfogande inför val.		Ökat valdeltagande i områden och grupper med tidigare lågt valdeltagande.

Tabell 7. Nämndens åtgärd till Uppdrag 11. Öka valdeltagandet i områden och grupper med lågt valdeltagande samt utveckla samverkan kring att genomföra val i Uppsala kommun.

Nämndens grunduppdrag

Nämndmål N1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Kommunens systematiska arbetsmiljöarbete ska i första hand vara förebyggande och hälsofrämjande. Väl fungerande systematik, rutiner och den löpande dialogen mellan chef och medarbetare skapar förutsättningar för kommunen som arbetsgivare att

säkerställa en god organisatorisk, social och fysisk arbetsmiljö. Alla medarbetare har därtill ett individuellt ansvar att aktivt bidra till en god arbetsmiljö.

Samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag ska regelbundet följa upp arbetsmiljön och det systematiska arbetsmiljöarbetet i den egna verksamheten samt säkerställa att en returnering av arbetsmiljöuppgifter kan hanteras på ett bra sätt.

Som arbetsgivarnämnd har kommunstyrelsen en särskild tillsynsplikt för kommunens arbetsmiljö och följer därför upp hur nämnderna tillämpar det systematiska arbetsmiljöarbetet. Dessutom kommer kommunstyrelsen under planperioden särskilt följa upp och analysera de arbetsmiljörelaterade nyckeltalen hållbart medarbetarengagemang, sjukfrånvaro och upprepad kortidssjukfrånvaro samt tillbud och arbetsskador på kommunövergripande nivå.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
9. Aktivt samarbeta med kommunstyrelsens enhet för trygghet, säkerhet och beredskap samt kommunens HR-stab i syfte att stärka demokratin och säkra arbetsmiljö utifrån de risker som välfärdsbrottlighet och otillåten påverkan, hot, hat och våld medför.	Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete Handlingsplan mot välfärdsbrott	En rättssäker myndighetsutövning. En säker arbetsmiljö för förvaltningens medarbetare.

Tabell 8. Nämndens åtgärd till Nämndmål N1.1. Kommunkoncernen ska ha en hållbar och hälsofrämjande arbetsmiljö.

Indikatorer

Indikator	2022	2023	2024	Mål	Jämför- värde	Källa
Antal besök på Socialtjänst - Ekonomiskt bistånd	5 337	6 609	5 787 (okt)	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor						
Män						
Antal besök på Utbildnings- och jobbcenter för Arbetsmarknadsinsatser (UJC-A)			4 063 (okt)	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor			2 230 (okt)			
Män			1 833 (okt)			
Andel som söker ekonomiskt bistånd digitalt				Öka		Lifecare
Kvinnor						
Män						
Antal antagna till yrkesutbildningar				Öka		IST Analys
Kvinnor						
Män						
Antal medarbetare per chef				Behåll		Hypergene
Kvinnor						
Män						
Andel visstidsanställda				Minska		Hypergene
Kvinnor						
Män						
Personalomsättning månadsanställda, extern respektive intern avgång (ack)				Minska		Hypergene
Kvinnor						
Män						
Medarbetarundersökningen				Öka		Medarbetar- undersökning
Kvinnor						
Män						
Andel ansvar inom AMF där den årliga uppföljningen av Systematiskt Arbetsmiljöarbete (SAM) är genomförd				Öka		Hypergene
Kvinnor						
Män						
Antal godkända individer i Svenska (SVESVE01) och Svenska som andraspråk (SVASVA01) på utbildningarna inom vård och omsorg och barn&fritid				Öka		IST Analys
Kvinnor						
Män						
Antal genomförda Samordnade individuella planer (SIPar) och flerpartsmöten				Öka		Egen uppföljning
Kvinnor						
Män						

Antal lokaler tillgängliga för uthyrning	Behåll	Interbook Go
Kvinnor		
Män		
Antal anmälningar i Kommunens Incidenthanteringssystem och Arbetsmiljörapporteringsystem (KIA)	Minska	KIA
Kvinnor		
Män		

Tabell 9. Nämndens indikatorer till fokusmål 1. Uppsala ska säkra en stark ekonomi och värna välfärden.

Fokusmål 2: Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb

Uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Uppsala är en kommun där nya och befintliga företag ges förutsättningar att starta och växa. För att stimulera jobbtillväxt behöver det skapas bättre förutsättningar för fler företag att starta, etablera sig, ställa om och växa i kommunen. Företag och företagare ska mötas av bra service med hög tillgänglighet, god förståelse, effektiv handläggning och tydlig kommunikation. Kommunens anseende som affärspartner och som aktiv och framåtblickande samverkanspartner ska öka. Upphandling är ett strategiskt verktyg för att främja näringslivsklimatet i Uppsala. Upphandlingarna ska om möjligt delas upp i mindre delar för att underlätta för små och lokala företag att delta och lägga anbud.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
10. Inom ramen för En god investering utveckla nämndens samarbete med näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för fler arbetstillfällen och en mer inkluderande arbetsmarknad.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning Näringslivsprogram Uppsala kommun	Fler Uppsalabor i egen försörjning. Fler arbetsgivare hittar personal med efterfrågad kompetens.

Tabell 10. Nämndens åtgärd till Uppdrag 12. Förenkla företagets vardag genom att utveckla en nytänkande, effektiv och rättssäker företagservice med hög kvalitet.

Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

Berörda: AMN och KS

För att fler ska komma i arbete är det centralt att det finns växande företag som är villiga att anställa. Fler ska kunna starta och driva företag och näringslivets konkurrenskraft ska stärkas. Arbetssökande ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att möta kompetensbehoven spelar arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Arbetsgivare behöver se och ta tillvara all kompetens. Fler personer ska erbjudas arbetsmarknadsanställningar och andra insatser för att få en första arbetslivserfarenhet. Kommunen ska möjliggöra för personer med försörjningsstöd att transportera sig till utbildning och arbetsmarknadsåtgärder. Arbetet med utbildnings- och jobbcenter i olika stadsdelar i Uppsala ska fortsätta att utvecklas.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
11. Erbjud individanpassade kompetenshöjande insatser till alla under arbetsmarknadsanställningen.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Ökad anställningsbarhet på reguljära arbetsmarknaden för nämndens målgrupper. Arbetsgivare hittar personal med rätt kompetens.
12. Arbeta för att öka övergången från kommunal	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler Uppsalabor i egen försörjning.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
arbetsmarknadsanställning till studier eller reguljära arbetsmarknaden.		
13. I samarbete med upphandlingsenheten verka för att kommunkoncernen bättre nyttjar de möjligheter som finns att ställa sociala sysselsättningskrav vid upphandlingar.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Individer långt ifrån arbetsmarknaden får arbetslivserfarenhet för att öka anställningsbarheten på reguljära arbetsmarknaden.
14. Utredda förutsättningarna att ställa krav på lärlingsplatser med lön vid upphandlingar.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Tillgång till fler insatser som leder till fler Uppsalabor i egen försörjning.
15. Säkerställ att kvinnor och män möts av samma förväntningar och krav på att försörja sig själva samt ges likvärdiga möjligheter till stöd av förvaltningen.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Jämställt arbetsmarknadsinträde. Minskad långtidsarbetslöshet bland utrikesfödda kvinnor. Färre barn växer upp i relativ fattigdom. Färre barnfamiljer i behov av ekonomiskt bistånd.
16. Prioritera ensamstående kvinnor med barn vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Färre barn växer upp i relativ fattigdom. Färre barnfamiljer i behov av ekonomiskt bistånd. Minskad långtidsarbetslöshet bland utrikesfödda kvinnor.
17. Förvaltningen arbetar uppsökande för att ge kommuninvånare information om och stöd av nämndens olika resurser.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Fler söker yrkesutbildningar. Fler tar del av arbetsmarknadsinsatser.
18. Utredda hur förvaltningen ska implementera aktivitetskravet inklusive föreslå åtgärder för att fler barn i hushåll med ekonomiskt bistånd ska gå i förskolan.		Förvaltningen är förberedd inför införandet av aktivitetskravet. Fler barn till förskola. Fler Uppsalabor i egen försörjning.

Tabell 11. Nämndens åtgärder till Uppdrag 14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.

Uppdrag: 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Berörda: UBN, KS, AMN, OSN, ÄLN och KTN

En viktig förutsättning för företagens tillväxt är möjligheten att rekrytera rätt kompetenser. Det finns en brist på arbetskraft inom flera jobb som kräver yrkesutbildning. Utifrån kunskap om kompetensbristen inom olika yrken ska insatser genomföras för att bidra till bättre utbildningar och matchning. Arbetet ska genomföras i nära samverkan mellan näringslivet, skolan, vuxen- och arbetsmarknadsutbildningar. Insatser ska även göras för att främja att fler väljer en gymnasieutbildning med yrkesinriktning.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
19. Utveckla en effektiv modell för samverkan mellan länets kommuner gällande gymnasieskolan och komvux		Fler utbildar sig inom bristyrken.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
enligt Skolverkets planerings- och dimensioneringsuppdrag.		

Tabell 12. Nämndens åtgärd till Uppdrag 15. Utveckla arbetet för att fler elever ska välja yrkesinriktade utbildningar.

Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Att driva och delta i relevanta och prioriterade samarbeten och hämta hem erfarenheter bidrar till att verksamheten kan utvecklas för att skapa mer nytta för våra invånare och samtidigt stärka Uppsalas förutsättningar i den internationella konkurrensen. Visat ledarskap och nya nätverk bidrar till att Uppsala kan attrahera fler nyetableringar. För att möta ekonomiskt utmanande tider samtidigt som behovet av utveckling kvarstår ska Uppsala kommun bygga strategisk kapacitet för att använda de möjligheter som erbjuds att söka extern finansiering genom EU:s fonder och program. När kommunens verksamheter deltar i eller driver EU-projekt ska det finnas en tydlig koppling till kommunens mål och planerad verksamhetsutveckling.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
20. Med extern finansiering och i samarbete med externa aktörer använda evidensbaserade metoder för att utveckla nämndens insatser.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Mer träffsäkra och anpassade insatser för nämndens målgrupper.

Tabell 13. Nämndens åtgärd till Uppdrag 16. Stärka Uppsalas position som internationell aktör och driva utveckling i och tillsammans med omvärlden.

Nämndens grunduppdrag

Nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner

Allt nämnden gör ska leda till att fler Uppsalabor ska ha en egen hållbar försörjning. Nämnden arbetar för att främja individers jämställda etablering på arbetsmarknaden och bryta långvarigt bidragsberoende samt bidrar till kompetensförsörjningen. Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner.

Nämndmål 2.2. Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska

I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent av befolkningen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
Nämndens åtgärder för att nå nämndmålet finns samlade i en särskild plan.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Färre Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd. Fler Uppsalabor i egen försörjning genom studier eller arbete.

Tabell 14. Nämndens åtgärd till nämndmål: Nämndmål 2.1 Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner och Nämndmål 2.2 Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska.

Indikatorer

Indikator	2022	2023	2024	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal arbetsgivare som är medlemmar inom en 'God investering'				Öka		Egen uppföljning
Kvinnor						
Män						
Andelen som har haft en arbetsmarknadsanställning och minst en kompletterande insats				Öka		Lifecare
Kvinnor						
Män						
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera, andel (%)	49	22		Öka		Lifecare
Kvinnor	44	21				
Män	53	26				
Antal personer som tar del av sysselsättningsfrämjande insatser inom ramen för upphandlade avtal				Öka		KLK
Kvinnor						
Män						
Antal som deltagit i utbildning om Jämställdhetsintegrering				Behåll		'Egen uppföljning'
Kvinnor						
Män						
Antal antagna till yrkesutbildningar (mot bristyrken) som tillhör prioriterade grupper			506 (sep)	Öka		IST Analys
Kvinnor			250 (sep)			
Män			256 (sep)			
Antal antagna uppsalabor till yrkesutbildning i annan kommun inom samverkansområdet samt antal antagna från samverkansområdet som läser yrkesutbildning i Uppsala				Öka		'Egen uppföljning'
Kvinnor						
Män						
Summa extern finansiering, erhållna projektmedel				Öka		'Egen uppföljning'
Kvinnor						
Män						
Summa extern finansiering ansökta projektmedel				Behåll		'Egen uppföljning'
Kvinnor						
Män						
Andel (%) vuxna biståndsmottagare av befolkningen	1,53	1,32	1,25 (okt)	Minska		Lifecare & Socialstyrelsen
Kvinnor	1,55	1,35	1,28 (okt)			

Män	1,51	1,29	1,23 (okt)		
Vuxna biståndsmottagare (18+ år) med långvarigt ekonomiskt bistånd, andel (%) av befolkningen	1,43	1,24		Minska	Lifecare
Kvinnor	1,49	1,3			
Män	1,37	1,17			
Arbetslöshet 18-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen	5,1	4,8		Minska	Arbetsförmedlingen
Kvinnor	4,8	4,5			
Män	5,3	5,0			
Långtidsarbetslöshet 25-64 år, årsmedelvärde, andel (%) av befolkningen	3,6	3,2		Minska	Arbetsförmedlingen
Kvinnor	3,6	3,2			
Män	3,6	3,2			
Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)	3,9			Minska	Kolada
Kvinnor	2,9				
Män	5,1				
Ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar 2 år efter slutförd gymnasieutbildning, hemkommun, andel (%)	83,8			Öka	Kolada
Kvinnor	84,8				
Män	82,8				
Antal elever i Komvux som läser yrkesinriktningar per 100 000 invånare	471			Öka	Kolada
Kvinnor					
Män					
Andel av ensamstående kvinnor med barn som är aktuella på ekonomiskt bistånd som har erbjudits arbetsmarknadsanställning (Ackumulerat över året)		15,8	13,1 (okt)	Behåll	Lifecare
Kvinnor					
Män					
Totala andelen personer som erbjudits arbetsmarknadsanställningar (Ackumulerat över året)		10,15	9,93 (okt)	Behåll	Lifecare
Kvinnor		10,99	10,73 (okt)		
Män		9,31	9,11 (okt)		
Barn i befolkning som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)	6,2			Minska	Lifecare / Kolada
Kvinnor					
Män					

Tabell 15. Nämndens indikatorer till fokusmål 2. Uppsala ska ha ett välmående näringsliv och skapa fler jobb.

Fokusmål 3: Uppsala ska leda klimatomställningen

Uppdrag 27. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

Berörda: Alla nämnder och bolag

En klimatbudget införs för att löpande följa upp takten i utsläppsminskningar och säkerställa att de åtgärder som genomförs är tillräckliga för att växthusgasutsläppen ska minska i den takt som krävs för att ligga i linje med Parisavtalets åtagande. Från 2021 ska minskningen i Uppsala vara 10–14 procent per år till 2030. Klimatbudgeten ska tas fram för de kommunala verksamheternas klimatpåverkan och för kommunen som geografiskt område. Kommunens investeringar ska klimatsäkras och klimatkonsekvensanalyser genomföras vid beslut. Kommunen ska verka för lägre påverkan på klimatet från Uppsalas alla invånare och företag genom samhällsplanering och gemensamt åtgärdsarbete med samhällets aktörer samt genom att uppmuntra invånarnas engagemang. Kommunen ska satsa på energiförsörjning och utveckling som främjar ett klimatpositivt samhälle, med särskilt fokus på utbyggnad av solenergi, hållbara transporter, hållbart byggande och kolinlagring. Bland annat ska fler våtmarker återställas som kolsänkor.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
21. Utifrån resultatet i resvaneundersökningen utveckla förvaltningens arbete med mer hållbara resor inklusive målsättningar om färdmedelsandelar.	Program för mobilitet och trafik	Fler av förvaltningens medarbetare väljer att resa på ett miljövänligt och hållbart sätt till och från arbetet.
22. Undersöka möjligheten att hyra en lokal för pop-up-butik i centrala Uppsala samt synliggöra all second-handverksamhet som finns i Uppsala.	Avfallsplan – program för ett cirkulärt Uppsala	

Tabell 16. Nämndens åtgärder till Uppdrag 27. Öka takten i klimatomställningen för att minska växthusgasutsläppen och nå målet om ett klimatneutralt Uppsala 2030 och klimatpositivt Uppsala senast 2050.

Uppdrag: 28. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, MHN, OSN, PBN, RÄN, SCN, UBN, ÄLN, Uppsala arenor och fastigheter, Skolfastigheter, Uppsala parkering, Uppsala vatten och avfall och Uppsalahem

Uppsala ska vara klimatanpassat senast 2040. Uppsala ska vara ett robust samhälle som är anpassat till de klimatförändringar som sker i dag och som inte kan förhindras i framtiden. För att säkerställa att Uppsala är rustat att stå emot konsekvenser av extrema väderhändelser och att liv, hälsa, egendom och miljö med dess djur och natur skyddas mot konsekvenser av ett förändrat klimat behöver kommunen fortsätta och utveckla det aktiva och systematiska arbetet med klimatanpassning. Fokus bör vara på att identifiera och åtgärda kommunens risker samt säkerställa kommunens beredskap att hantera sådana händelser. Arbetet behöver ske samordnat och i bred lokal

samverkan med de aktörer som behöver bidra till anpassning av den byggda miljön. Arbetet behöver också ske i dialog med invånare, civilsamhälle och näringsliv för att säkerställa alla samhällsgruppers delaktighet i arbetet med att klimatanpassa kommunen. Arbetet ska ta höjd för att klara av konsekvenserna som bedöms sannolika där världen klarar Parisavtalets 2 graders-mål. Även andra scenarier ska beaktas. I arbetet ska olika modeller för att säkerställa möjligheterna till finansiering av viktiga, gemensamma klimatanpassningsåtgärder utvecklas och belysas.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
23. Arbetsmarknadsnämnden kan bistå i medborgardialoger som relaterar till ett klimatanpassat Uppsala genom kontaktvägar till de delar av civilsamhället och näringslivet som nämnden samarbetar med	Miljö- och klimatprogram	Fler grupper inkluderas i samhällets klimatanpassningsarbete.

Tabell 17. Nämndens åtgärd till Uppdrag 28. Utveckla det systematiska arbetet för att anpassa Uppsala till ett förändrat klimat.

Indikatorer

Indikator	2022	2023	2024	Mål	Jämförvärde	Källa
Ekologiska livsmedel i kommunens verksamhet, andel (%)		33%		Öka		Unit4
Kvinnor						
Män						
Andel (%) förnybart bränsle i kommunala fordon		91%		Öka		KomMa
Kvinnor						
Män						

Tabell 18. Nämndens indikatorer till fokusmål 3. Uppsala ska leda klimatomställningen.

Fokusmål 4: Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor

Uppdrag 34. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Med gemensamma prioriteringar arbetar kommunen och polisen för nolltolerans mot brott och för ett tryggare Uppsala på både kort och lång sikt. Den senaste tidens våldsvåg i Sverige har även drabbat Uppsala hårt, och för att vända utvecklingen behöver hela samhället bidra. Kommunens kraftsamling kommer att kräva alla nämnders och bolagsstyrelserns insatser. Samarbetet mellan kommunala förvaltningar och bolag, polismyndigheten, brottsförebyggande rådet, övriga myndigheter, näringsliv och civilsamhälle ska fördjupas och effektiviseras för att förebygga, förhindra och bekämpa kriminalitet. Kunskapsbaserat arbetssätt och beprövade metoder ska användas i syfte att vända utvecklingen i utsatta områden, förebygga skjutningar och grovt våld och motverka rekrytering av unga till kriminella grupperingar. Arbeta med den fysiska platsens betydelse, utformning, attraktivitet och trivsel samt ökad närvaro är en del av det brottsförebyggande arbetet. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av välfärdssystemen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
24. Förvaltningen deltar i det koncernövergripande strategiska nätverket för brottsförebyggande arbete och samverkar med kommunstyrelsen.	Handlingsplan mot välfärdsbrott	Medarbetare rustas i syfte att stå emot otillåten påverkan och upptäcka välfärdsbrott. Minskad risk för att otillåten påverkan, välfärdsbrottslighet och bedrägerier drabbar förvaltningen.
25. I samarbete med socialnämnden och utbildningsnämnden fånga upp unga vuxna i kriminell miljö eller i riskzon för kriminalitet för att stödja till studier och arbete.	Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete	Unga vuxna i riskzon för kriminalitet hittar gångbara och långsiktiga vägar till egen försörjning.

Tabell 19. Nämndens åtgärder till uppdrag 34. Utveckla kommunens förmåga att förebygga och bekämpa ungdomsbrottslighet och kriminalitet.

Uppdrag 35. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Alla nämnder och bolagsstyrelser behöver vidta åtgärder för att förebygga, upptäcka och motverka arbetslivskriminalitet. Företag och organisationer som fuskar och bryter mot regler i arbetslivet ska utestängas från fortsatta relationer med kommunen. Det kan vara brott mot regler om arbetsmiljö, att företag eller organisationer tar del av bidrag som de inte har rätt till, inte betalar skatter och avgifter eller låter människor arbeta som inte har arbetstillstånd i Sverige. Systematiska kontroller för att upptäcka fel och oegentligheter samt bakgrundskontroll av individer och företrädare för bolag

och föreningar inför exempelvis avtalstecknande, utbetalningar, anställning och konsultverksamhet ska utvecklas. Myndighetssamverkan ska öka för att bekämpa den organiserade brottsligheten, de kriminellas ekonomi och utnyttjande av de offentliga systemen.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
26. Kartlägga och analysera risker och sårbarheter samt vidta åtgärder i verksamheterna.	Handlingsplan mot välfärdsbrott	Ökad motståndskraft mot organiserad välfärdsbrottslighet.
27. Säkerställa att rutiner finns på plats för att genomföra bakgrundskontroller utifrån kommunstyrelsens beslut samt att rutiner för anställningskontroller i samband med rekrytering följs.	Handlingsplan mot välfärdsbrott	Minskad risk för att kriminella tar sig in i förvaltningens verksamheter.
28. Skärpa uppföljningen av avtal med externa aktörer och kontrollen av utbetalningar för att motverka oegentligheter, fusk och korruption.	Handlingsplan mot välfärdsbrott	Felaktiga utbetalningar minskar.
29. Utveckla operativ samverkan mot felaktiga utbetalningar.	Handlingsplan mot välfärdsbrott	Felaktiga utbetalningar minskar.

Tabell 20. Nämndens åtgärder till uppdrag 35. Förhindra att välfärden missbrukas genom att motverka alla former av arbetslivskriminalitet i kommunens verksamheter och hos de leverantörer som anlitas av kommunen.

Uppdrag: 36. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.

Berörda: KS, AMN, GSN, IFN, KTN, OSN, PBN, SCN, UBN, ÄLN, Uppsalahem, Skolfastigheter, Uppsala arenor och fastigheter och Uppsala bostadsförmedling

En uppväxt i områden med lägre socioekonomisk status påverkar individers hälsa, utbildningsnivå och framtid på arbetsmarknaden. Genom att arbeta tillsammans för att minska orsakerna till segregation och ojämlika livsvillkor ökar alla invånares möjligheter till en bra framtid samtidigt som otrygghet och kriminalitet motverkas och kommunens attraktivitet ökar. Kommunens verksamheter och insatser ska komma alla till godo samtidigt som skillnader i livsvillkor kompenseras och segregation motverkas. Områdesarbete fokuseras för att hålla samman insatser för en positiv utveckling där de sociala utmaningarna är störst. Samhällsbyggandet ska vara socialt värdeskapande och användas som ett kraftfullt verktyg för att stärka den sociala sammanhållningen. Sociala hänsyn ska stärkas genom utveckling av geografiska lägesbeskrivningar och sociala konsekvensanalyser. För att stärka sammanhållning, trygghet och attraktivitet i hela kommunen ska bostadsutbudet främja en ökad blandning av hushåll i olika delar av Uppsala.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
30. Utveckla områdesarbetet i samverkan med civilsamhället, det lokala näringslivet,	Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030 Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet	Minskad segregation. Stärkt sammanhållning i lokalsamhället. Gottsunda finns inte på polisens lista över utsatta stadsdelar.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
kommunstyrelsen och andra relevanta aktörer.		
31. Erbjudna feriejobb under olika delar av året till ungdomar i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd.	Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030 Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet	Fler ungdomar feriejobbar. Mer jämlika uppväxtvillkor.
32. Arbeta strategiskt för att i ökad utsträckning nå personer som idag inte nås av konsumentrådgivning och budget- och skuldrådgivning.	Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021–2030 Handlingsplan för ökad trygghet i Gränby och Kvarngärdet	Minskad överskuldssättning.
33. Säkerställ att alla barnfamiljer med ekonomiskt bistånd nås av informationen om "En aktiv sommar" inför sommaren 2025.	Idrottspolitiskt program	Fler barn tar del av rekreationsaktiviteter under sommaren. Mer jämlika uppväxtvillkor.
34. Utredda förutsättningarna för en jullovspeng 2025 i mån av ekonomiskt utrymme för att möjliggöra aktiviteter under jullovet för barn i familjer med långvarigt ekonomiskt bistånd.		Fler barn tar del av rekreationsaktiviteter under jullovet. Mer jämlika uppväxtvillkor.

Tabell 21. Nämndens åtgärder till uppdrag 36. Förebygg och bryt segregationen och stärk den sociala sammanhållningen.

Uppdrag 38. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Integrationen ska främjas genom att stötta fler nyanlända att klara av skolan och etablera sig snabbare på arbetsmarknaden. Alla utbildningsformer ska se till och följa upp att genomströmningen för nyanlända är snabb och att målgrupperna får relevant stöd för detta. Kommunen ska skapa förutsättningar för att fler nyanlända får en varaktig försörjning. Möjligheter där arbete eller praktik kombineras med språkundervisning ska utökas och fler jobb tillhandahållas till Uppsalabor med kompetens men med bristande svenska. Näringslivet och den ideella sektorn är viktiga partners i detta arbete. Särskilt fokus ska läggas på utrikes födda flickor och kvinnors delaktighet i samhället. Demokratistärkande arbete och insatser för att öka kunskapen om hur myndigheter fungerar ska genomföras tillsammans med ideella aktörer för att stärka tilliten till samhället.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
35. Utveckla arbetet med språkstödande insatser i syfte att stötta individer och arbetsgivare.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Förbättrad språkinläring. Arbetsgivare är bättre rustade att ta emot personer med lägre nivåer i det svenska språket.
36. Arbeta med hela hushållet och samverka med övriga aktörer utifrån behov.	Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning	Stärkt integration. Ökad jämställdhet.

Tabell 22. Nämndens åtgärder till uppdrag 38. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.

Uppdrag: 39. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.

Berörda: KS, SCN, UBN och AMN

För att stärka kommunens förebyggande arbete och skapa mer jämlika förutsättningar ska flera familjecentraler startas i Uppsala kommun. Familjecentraler är en viktig mötesplats för blivande och befintliga föräldrar och barn för att ta del om råd och stöd kring föräldraskapet, men idag saknar många Uppsalabor tillgång till familjecentraler. Lämpliga placeringar för ytterligare familjecentraler ska utredas tillsammans med Region Uppsala. För att öka tillgängligheten till offentliga tjänster för invånarna och minska risken att barn i behov av stöd faller mellan stolarna ska samordningen och samlokaliseringen av mödrahälsovård, barnhälsovård, öppen förskola och socialtjänst stärkas. Sfi för föräldralediga ska nå fler och erbjudas på fler familjecentraler.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
37. Utöka samarbetet mellan familjecentraler, sfi och andra delar av Utbildnings- och jobbcenter till att omfatta fler områden i Uppsala.		Snabbare integration. Fler tar del av sfi-undervisning. Förkortad väg till egen försörjning.

Tabell 23. Nämndens åtgärd till uppdrag 39. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.

Uppdrag: 40. Utred hur ansvaret för barn och ungas fria tid ska organiseras inom kommunen för att öka tillgången till och nyttjandet av fritidsaktiviteter.

Berörda: KS, KTN, IFN, UBN, SCN, AMN, OMN, Uppsala arenor och fastigheter och Skolfastigheter

Barn och ungas möjligheter till en aktiv och meningsfull fritid ska stärkas. Kommunen ska bidra till att fler barn och unga tar del av fritidsaktiviteter nära sina hem och att andelen som är med i en förening, klubb, sällskap eller organisation ökar. Att kunna delta i fritidsaktiviteter bidrar långsiktigt till att förbättra folkhälsan men också till att förbättra välmående och att skapa sociala sammanhang för gemenskap för individen. Genom att möjliggöra för fritidsaktiviteter i direkt anslutning till skoltid i hela Uppsala ska det bli lättare för barn och unga att delta i aktiviteter oavsett var i kommunen de bor eller individuella förutsättningar till transport på kvällstid. För att säkerställa meningsfulla fritidsaktiviteter såväl i stadsdelar som i landsbygderna, ska kommunen både arbeta med det egna utbudet av organiserade fritidsaktiviteter och samarbeta med civilsamhället. En utredning ska göras av ansvarsfördelningen inom kommunen och hur arbetet bäst ska organiseras för att ge mest nytta för barn och unga.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
38. Arbetsmarknadsnämnden bidrar till utredningen utifrån sin kunskap och kännedom om de målgrupper som berörs.	Idrotts- och fritidspolitiskt program	Ökad förståelse för nämndens målgrupper och deras behov.

Tabell 24. Nämndens åtgärd till uppdrag 40. Utred hur ansvaret för barn och ungas fria tid ska organiseras inom kommunen för att öka tillgången till och nyttjandet av fritidsaktiviteter.

Uppdrag: 42. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.

Berörda: KS, KTN, AMN, IFN, SCN, ÄLN och OSN

Uppsala kommun arbetar för ett jämlikt och jämställt föreningsliv där alla ska kunna delta. Föreningslivet förstärker och kompletterar den verksamhet som kommunen bedriver och bidrar till ökad delaktighet och samhällsnytta. Uppsala kommuns olika nämnder beviljar årligen stora belopp i föreningsbidrag. För att säkra en rättssäker och ändamålsenlig hantering ska en genomlysning av de olika bidrag som kommunen ger föreningslivet genomföras, och styrning och grundprinciper ses över. Behov finns av att stärka arbetet för att säkra att föreningsbidrag inte betalas ut på felaktiga grunder.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
39. Tillsammans med övriga bidragsgivande nämnder se över behovet av gemensam riktlinje och rutin för uppföljning av föreningsbidrag inklusive hantering av misstankar om felaktiga utbetalningar.	Handlingsplan mot välfärdsbrott	Minskad välfärdsbrottslighet. Enhetliga bedömningar och tydlighet för föreningarna.

Tabell 25. Nämndens åtgärd till Uppdrag 42. Förbättra styrning och kontroll av bidrag till föreningar och det fria kulturlivet.

Uppdrag 43. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Den psykiska ohälsan ökar i samhället, även bland barn och unga. Psykisk ohälsa grundar sig bland annat i arbetslöshet, ekonomisk oro, isolering, utanförskap, hög arbetsbelastning, sorg och utsatthet för våld och förtryck. Att stärka skyddsfaktorer som trygg närmiljö, bra boende, utbildning, goda levnadsvanor, sociala relationer och meningsfyllda aktiviteter skapar förutsättningar för psykiskt välbefinnande. Kommunen behöver fokusera på främjande och förebyggande åtgärder, utveckla samverkan med Region Uppsala och civilsamhället, samt ge extra stöd till utsatta grupper. Skolan har ett särskilt ansvar för att främja hälsa och arbeta förebyggande mot psykisk ohälsa. Barn- och elevhälsan är en första viktig instans för att kunna fånga upp elever som inte mår bra. Samverkan mellan kommunen inklusive barn- och elevhälsan, regionens första linjens psykiatri och barn- och ungdomspsykiatri (BUP) ska underlättas. Den utvecklade samverkan ska bidra till bättre kontinuitet för barn och unga med psykisk ohälsa för att säkerställa att de får rätt stöd från rätt instans vid rätt tillfälle.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
40. Genom samverkan inom kommunkoncernen, samt med civilsamhället och näringslivet, främja ett bredare utbud av arbetsmarknadsinsatser för personer med funktionsnedsättning.	Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	Fler Uppsalabor i egen försörjning.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
41. Utveckla nya, och stöd befintliga, fungerande modeller som ökar möjligheterna för personer med funktionsnedsättning att närma sig arbetsmarknaden.	Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning	Ökad kompetens hos medarbetare i att bemöta personer med psykisk ohälsa.

Tabell 26. Nämndens åtgärder till Uppdrag 43. Stärka arbetet med att främja psykisk hälsa och förebygga och hantera ökad psykisk ohälsa.

Uppdrag 46. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Berörda: Alla nämnder och bolag

Kommunen ska ha en god förmåga till krisberedskap och civilt försvar. Planering för att minska sårbarheter, stärka kontinuitetshandling och öka förmågan att hantera fredstida samhällsstörningar behöver fortsätta och planeringen för civilt försvar stärkas i alla samhällsviktiga verksamheter. Kommunens förmåga till civilt försvar tar sin utgångspunkt i kommunens krisberedskap och syftar till att inför och under höjd beredskap och ytterst krig värna befolkningen, säkerställa de viktigaste samhällsfunktionerna samt bidra till Försvarsmaktens förmåga att möta ett väpnat angrepp. Kommunala trygghetspunkter ska vara ett led i detta arbete. Ett systematiskt arbete med utbildning och övning krävs inom kommunens verksamheter. Samverkan med relevanta aktörer i krisberedskapsfrågor är av största vikt. Beredskap krävs även för att kunna arbeta analogt när vardagens tillgängliga teknik inte längre fungerar. En förutsättning för detta arbete är att kommunen även ökar sin förmåga att hantera uppgifter inom området säkerhetsskydd.

Nämndens åtgärd	Koppling till styrdokument	Förväntade effekter av åtgärden
42. Nämnden följer kommungemensam plan för arbetet med krisberedskap och civilt försvar samt stärker kompetensen på området.	Program för krisberedskap och civilt försvar	Nämndens verksamheter är förberedda för att hantera eventuella kriser.

Tabell 27. Nämndens åtgärd till uppdrag 46. Utveckla kommunens krisberedskap och det civila försvaret i syfte att stärka samhällets motståndskraft.

Indikatorer

Indikator	2022	2023	2024	Mål	Jämförvärde	Källa
Antal erbjudna ungdomssamtal av samtliga 17-19 år		156	352	Behåll		Egen uppföljning
Kvinnor			175			
Män			177			
Antal genomförda ungdomssamtal av samtliga 17-19 år		41	70	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor			48			
Män			22			
Andel genomförda ungdomssamtal		26,3	19,9	Öka		Egen uppföljning
Kvinnor			27,4			
Män			12,4			
Antal ungdomar i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd som erbjudits feriejobb				Behåll		Lifecare
Kvinnor						
Män						
Antal ungdomar i hushåll med långvarigt ekonomiskt bistånd som haft feriejobb				Behåll		Lifecare
Kvinnor						
Män						
Tid till budget- och skuldrådgivning: Antal dagar fram till första lediga tid, genomsnitt aktuell period	16	27		Behåll		Egen uppföljning
Kvinnor						
Män						
Budget och skuldrådgivning: Antal påbörjade ärenden, genomsnitt per månad	66	78		Behåll		Egen uppföljning
Kvinnor						
Män						
Antal antagna elever på kombinationsutbildningar				Öka		IST Analys
Kvinnor						
Män						
Andel personer med ekonomiskt bistånd flykting som är aktuella på Socialtjänstens Försörjningsstöd och Arbetsmarknadsinsatser (SFA) eller UJC-A			53 (okt)	Öka		Lifecare
Kvinnor			55 (okt)			
Män			51 (okt)			
Barn i befolkning som ingår i familjer med ekonomiskt bistånd, andel (%)				Minska		Lifecare / Kolada
Kvinnor						
Män						

Andelen sfi-elever inom studieväg 1 och 2 som klarar kursen inom ramtid	62	70 (aug)	Öka	IST Analys
Kvinnor	55	70 (aug)		
Män	67	71 (aug)		
Andel (%) långtidsarbetslösa (minst 12 månader) av arbetskraften, utrikesfödda, årsmedelvärde			Minska	Arbetsförmedlingen
Kvinnor				
Män				
Antal bostäder per 1 000 invånare för sociala ändamål (särskilda ekonomiska/sociala skäl samt enligt bostättningslagen per sista dec.			Behåll	KS, SCN, AMN, Uppsalahem
Kvinnor				
Män				

Tabell 28. Nämndens indikatorer till fokusmål 4. Uppsala ska bli tryggare med jämlika livsvillkor.

Budget 2025

Arbetsmarknadsnämnden tilldelas ett kommunbidrag på 865 miljoner kronor 2025. I denna summa inkluderas nämndens riktade resultatförstärkande åtgärder motsvarande 1 procent eller 8,5 miljoner kronor.

Nämndens driftbudget

Arbetsmarknadsnämnden			
Belopp i miljoner kronor	Budget 2025	Budget 2024	Prognos 2024
Schablonintäkter	90	28	38
AF-medel anställningsstöd	94	85	93
Statsbidrag Skolverket	63	63	72
Projektintäkter	10	13	13
Övriga intäkter	35	45	51
Summa intäkter	292	234	267
Personalkostnader	-376	-344	-349
Arbetsmarknadsanställningar	-163	-155	-159
Lön feriearbete	-14	-13	-13
Föreningsbidrag	-17	-20	-20
Samordningsförbundet	-4	-4	-4
Digitalisering	-3	-3	-3
Ekonomiskt bistånd	-325	-321	-309
Lokalhyror och bostadshyror	-68	-55	-58
Upphandlad verksamhet	-5	-8	-6
Köp av extern huvudverksamhet	-81	-101	-89
Övriga kostnader	-99	-87	-90
Avskrivningar	-2	-3	-2
Summa kostnader	-1157	-1114	-1102
Finansiella intäkter			
Finansiella kostnader			
Summa nettokostnader	-865	-880	-835
Kommunbidrag fördelat per verksamhet			
Politisk verksamhet (1)	2	2	2
Infrastruktur, skydd m.m. (2)	9	8	8
Fritid och kultur (3)	2	2	2
Pedagogiska verksamheter (4)	183	192	192
Vård och omsorg (5)	437	446	446
Särskilt riktade insatser (6)	232	230	230
Summa kommunbidrag	865	880	880
Resultat	0	0	45

Tabell 29. Nämndens driftbudget.

Nämndens investeringar

Investeringar			
Belopp i miljoner kronor	Budget 2025	Budget 2024	Prognos 2024
Pågående			
Nya objekt	3	3	2
Summa	3	3	2

Tabell 30. Nämndens investeringar.

Bilaga 1 Styrdokument

I denna bilaga finns en sammanställning av de politiskt beslutade planer, program och policyer som innehåller mål eller åtgärder riktade till arbetsmarknadsnämnden. Vissa program eller handlingsplaner är under revidering och kommer att beslutas i slutet av 2024 eller början av 2025.

Kommunens övergripande planer och program
Avfallsplan – program för ett cirkulärt Uppsala samt Handlingsplan för Avfallsplan
Bostad för alla - program för bostadsförsörjningen samt Handlingsplan för program för bostadsförsörjningen (Bostad för alla)
Energiprogram 2050
Handlingsplan för att främja mänskliga rättigheter
Handlingsplan för Gottsundaområdet 2021-2030
Handlingsplan för Gränby, Kvarngärdet och Löten 2024-2030
Handlingsplan mot välfärdsbrott
Idrottspolitiskt program samt Handlingsplan till idrottspolitiskt program
Kulturpolitiskt program samt Handlingsplan till kulturpolitiskt program
Landsbygdsprogram för Uppsala kommun samt Handlingsplan för Uppsala kommuns landsbygdsprogram
Lokal överenskommelse mellan Uppsalas föreningsliv och Uppsala kommun 2018-2023
Medborgarlöfte Uppsala resecentrum 2020-2023
Miljö- och klimatprogram samt Handlingsplan för Miljö- och klimatprogram 2022-2025
Näringslivsprogram Uppsala kommun samt Handlingsplan för näringslivsprogrammet 2024-2027
Policy för digital transformation
Program för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning samt Handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättning
Program för krisberedskap och civilt försvar
Program för mobilitet och trafik samt Handlingsplan för mobilitet och trafik
Program för trygghet, säkerhet och brottsförebyggande arbete
Program för äldrevänlig kommun samt Handlingsplan för äldrevänlig kommun
Program mot kvinnofridskränkningar och våld i nära relationer Samverkansöverenskommelse för minskad brottslighet
Vattenprogram samt Handlingsplan för vattenprogram
Åtgärdsprogram för kvävedioxid, Uppsala kommuns handlingsplan för luftkvalitet för perioden 2022-2027

Tabell 31. Kommunens övergripande planer och program som berör arbetsmarknadsnämnden.

Bilaga 2 Uppföljningsplan

Inledning

Uppföljningsarbetet är en del i nämndens systematiska arbete för att kontrollera och förbättra kvaliteten inom nämndens ansvarsområden. Resultatet av uppföljningsarbetet är en viktig del av nämndens underlag för lärande och beslut. Uppföljningen blickar bakåt för att analysera vad som har blivit gjort och blickar framåt för att bedöma vad som återstår att göra.

Uppföljningen strävar efter att visa i vilken utsträckning

- invånarna är nöjda med de förutsättningar och den service som erbjuds inom nämndens ansvarsområde,
- nämnden följer de krav som staten och kommunfullmäktige ställer på nämnden för att öka genomslagskraften för politiska beslut,
- nämnden följer verksamhetsplanen och vilka resultat som de valda strategierna leder till, samt
- effektiviteten och kvaliteten på det arbete som utförs kan förbättras.

Följande är förhållningssätt kring uppföljning:

- Nyttan av uppföljningen ska överträffa kostnaderna för den, även om en strikt ekonomisk kalkyl inte kan tas fram.
- Uppföljningen ska utgå från tillförlitliga och dokumenterade källor.
- Uppföljningen ska sträva efter att synliggöra och analysera skillnader och därmed upptäcka var det kan finnas förbättringspotential. Skillnader mellan kvinnor och män ska, om möjligt, alltid synliggöras.

Nämndens uppföljning

Vid varje delårsuppföljning och vid årsbokslutet bedömer nämnden i vilken mån den bidragit till att förverkliga kommunfullmäktiges fokusråd, kommunfullmäktiges uppdrag och nämndens egna mål. Bedömningen baseras på uppföljningen av nämndens åtgärder och – där det är möjligt och lämpligt – även med stöd av indikatorer.

Nämnden följer upp sitt ekonomiska läge kontinuerligt under året och redovisar ett periodiserat resultat månadsvis. Detta innebär att nämnden varje månad (februari-november utom juni) jämför det ackumulerade resultatet med budget och gör en helårsprognos. Alla kostnader och intäkter ska så långt som möjligt belastas rätt period för att ge rättvisande information om nämndens ekonomiska läge. En fördjupad uppföljning per verksamhetsområde och delverksamhet sker per mars, per augusti samt i årsbokslut. Den ekonomiska uppföljningen redovisas till nämnden på minst samma nivå som i budget. I de fall uppföljningen visar avvikelser mot förväntat resultat, ska nämnden besluta om åtgärder.

Uppföljning av olika verksamhetsområden presenteras vid nämndsammanträden under år 2025 enligt följande årshjul:

Månad	Typ av uppföljning
Februari	Ekonomiska nyckeltal Fördjupad ekonomisk uppföljning för helår Helårsuppföljning av fokusmål, uppdrag och åtgärder Nämndens bidrag till fullmäktiges årsredovisning Uppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning
Mars	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad
April	Ekonomiska nyckeltal Fördjupad ekonomisk uppföljning för perioden jan-mars Delårsuppföljning av uppdrag och åtgärder Delårsuppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning Verksamhetsuppföljning vuxenutbildning
Maj	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning ekonomiskt bistånd
Juni	Ekonomiska nyckeltal Uppföljning stöd till civilsamhället
Juli	Inget nämndsammanträde
Augusti	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad
September	Ekonomiska nyckeltal Fördjupad ekonomisk uppföljning för perioden jan-augusti Delårsuppföljning av fokusmål, uppdrag och åtgärder Delårsuppföljning av Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning Verksamhetsuppföljning vuxenutbildning
Oktober	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning ekonomiskt bistånd
November	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning arbetsmarknad; konsument, budget och skuld
December	Ekonomiska nyckeltal Verksamhetsuppföljning ekonomiskt bistånd

Tabell 32. Plan för verksamhetsuppföljning vid nämndens sammanträden under 2025.

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2024-12-05

Diarienummer:
AMN-2024-00525

Handläggare:
Weronica Öhrt

Bilaga 2. Åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egenförsörjning

Allt nämnden gör ska leda till att fler Uppsalabor ska ha en egen hållbar försörjning. Nämnden arbetar för att främja individers jämställda etablering på arbetsmarknaden och bryta långvarigt bidragsberoende samt bidrar till kompetensförsörjningen. Uppsalas utveckling sätts i relation till jämförbara kommuner. I slutet av mandatperioden ska andelen vuxna biståndsmottagare inte överstiga en procent av befolkningen.

För att uppfylla nämndens två nämndmål, *Nämndmål 2.1. Nämndens verksamheter ska prestera bättre än jämförbara kommuner* och *Nämndmål 2.2. Andelen Uppsalabor i behov av ekonomiskt bistånd ska minska* har nämnden fattat beslut om Plan för 1000 fler Uppsalabor i egenförsörjning. Planen är inarbetad som en del i nämndens verksamhetsplan för 2025 och innehåller fyra målområden:

- 1. Rusta arbetssökande som står långt ifrån arbetsmarknaden och bidra till kompetensförsörjningen**
- 2. Fler ska ha en egen försörjning**
- 3. Utveckla samarbetet med näringsliv och arbetsgivare**
- 4. Jämställt arbetsmarknadsinträde**

I planen för 2024 fanns 23 åtgärder. Efter revidering har följande förändringar skett inför 2025:

- Åtta åtgärder kvarstår oförändrade eller med viss omformulering.
- Fyra åtgärder bedöms vara eller bli klara under 2024.
- Två åtgärder fortsätter som aktiviteter.

- Fyra åtgärder bedöms utgöra kärnuppdrag eller satsningar som nu har implementerats och fortsätter inom ordinarie arbete.
- Två åtgärder i planen har slagits ihop till en åtgärd.
- Tre åtgärder är stoppade eller försenade och föreslås inte följa med till VP 2025 då nämndens rådighet i dessa åtgärder är mycket begränsad.

Åtgärd i 1000-planen (åtgärd i VP 2024)	Formulering i 1000-planen	Revidering	Kommentar
1 (34)	<i>Utbildnings- och jobbcenter arbetar uppsökande för att nå arbetslösa som idag inte tar del av nämndens öppna verksamheter.</i>	Ny formulering: <i>Förvaltningen arbetar uppsökande för att ge kommuninvånare information om och stöd av nämndens olika resurser.</i>	Slås ihop med åtgärd 2 i 1000-planen, 38 i VP 2024 (se nedan)
2 (38)	<i>Arbeta uppsökande för att elever, deltagare och biståndsmottagare ska erbjudas studie- och yrkesvägledning och information om studiefinansiering i syfte att fler vill läsa yrkesutbildning med fokus på bristyrken.</i>	Ny formulering: <i>Förvaltningen arbetar uppsökande för att ge kommuninvånare information om och stöd av nämndens olika resurser.</i>	Slås ihop med åtgärd 1 i 1000-planen, 34 i VP 2024 (se ovan)
3 (59)	<i>Utveckla samarbetet inom UJC mellan arbetsmarknad och vuxenutbildning i syfte att svenskspråksvaga deltagare ska kunna ta del av och tillgodogöra sig nämndens arbetsmarknadsinsatser.</i>	Ny formulering: <i>Utveckla arbetet med språkstödande insatser i syfte att stötta individer och arbetsgivare.</i>	Samverkan mellan UJC arbetsmarknad och vuxenutbildningen är på plats. Fortsättning på arbetet med språkstödande insatser.
4 (58)	<i>Ta tillvara samarbetet med civilsamhället i syfte att tillgängliggöra rustande insatser för personer med betydande svårigheter att ta sig in på arbetsmarknaden.</i>	Utgår.	Ny enhet stärker samarbetet med civilsamhället. Rustande insatser omfattas även i andra åtgärder.
5 (41)	<i>Utveckla nya insatser och arbetsmetoder riktade till personer med betydande</i>	Ny formulering: <i>Med extern finansiering och i samarbete med externa</i>	Slås ihop med åtgärd 42 i VP 2024 (ej del av 1000-planen):

	<i>svårigheter att ta sig in på aktörer använda arbetsmarknaden med hjälp av extern finansiering.</i>	<i>evidensbaserade metoder för att utveckla nämndens insatser.</i>	<i>Utveckla samarbeten med universiteten och samordningsförbundet för att testa nya metoder, exempelvis för personer med psykisk ohälsa.</i>
6 (49)	<i>Arbeta förebyggande med ungdomar och unga vuxna och erbjud ungdomssamtal till samtliga ungdomar 17-19 år i familjer med försörjningsstöd.</i>	Utgår.	Blir istället en aktivitet i VP 2025.
7 (28)	<i>Fullt ut nyttja tillgängliga medel för subventionerade anställningar samt för att öka övergången från arbetsmarknadsanställning till reguljär anställning.</i>	Ny formulering: <i>Arbeta för att öka övergången från kommunal arbetsmarknadsanställning till studier eller reguljära arbetsmarknaden.</i>	Två uppdrag i en åtgärd. Att nyttja tillgängliga medel för subventionerade anställningar ingår i grunduppdraget.
8 (27)	<i>Revidera överenskommelsen mellan kommunen och Arbetsförmedlingen utifrån aktuella juridiska förutsättningar.</i>	Utgår.	Nämnden har mycket begränsade möjligheter att genomföra åtgärden då denna åtgärd till stor del är beroende av Arbetsförmedlingen.
9 (31)	<i>Utred förutsättningarna för nämnden att erbjuda personer med långvarigt biståndsbehov beredskapsanställningar enligt modell från Karlskrona kommun.</i>	Klart.	Utredningen är genomförd.
10 (32)	<i>Arbeta för att fler personer ska få tillgång till sjukersättning eller annat rättmätigt stöd.</i>	Utgår.	Detta ligger inom ekonomiskt bistånds kärnuppdrag. Rutiner för arbetet finns på plats.
11 (12)	<i>Alla som uppbär ekonomiskt bistånd ska ha en aktuell planering med fokus på egen hållbar försörjning. Förvaltningen ska sträva efter att samordna planeringen utifrån den enskildes behov.</i>	Klart.	Detta ingår i ekonomiskt bistånds kärnuppdrag. En kraftsamling har gjorts under året och arbetet med att säkerställa att alla som uppbär ekonomiskt bistånd har en aktuell planering.
12 (33)	<i>Förkorta tiden från ansökan till insats, för arbetslösa</i>	Utgår.	Arbetet fortsätter inom aktiviteter.

	<i>biståndsmottagare där kommunen har rådighet.</i>		
13 (67)	<i>Utvärdera Företagslabbens verksamhet och se över om satsningen bör permanentas i syfte att särskilt stötta egenföretagande bland kvinnor och utrikesfödda.</i>	Klart.	Utvärderingen är klar.
14 (21)	<i>Utveckla samarbetet med det privata näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för praktik- och apl-platser¹, fler arbetstillfällen och en mer inkluderande arbetsmarknad.</i>	Ny formulering: <i>Inom ramen för En god investering utveckla nämndens samarbete med näringslivet, civilsamhället och kommunens näringslivsenhet för fler arbetstillfällen och en mer inkluderande arbetsmarknad.</i>	Slås ihop med åtgärd 22 i VP 2024 (ej del av 1000-planen): <i>Nystart av förvaltningens satsning "En god investering".</i>
15 (24)	<i>Genomföra en pilotsatsning med språkstödjande insatser riktade till arbetsplatser.</i>	Klart.	Pilotsatsning genomförd. Arbetet fortsätter utvecklas inom ramen för åtgärd: <i>Utveckla samarbetet inom UJC mellan arbetsmarknad och vuxenutbildning i syfte att svenskspråksvaga deltagare ska kunna ta del av och tillgodogöra sig nämndens arbetsmarknadsinsatser.</i>
16 (25)	<i>Delta i forum för samarbete mellan kommunen och Arbetsförmedlingens upphandlade leverantörer.</i>	Utgår	Nämnden har mycket begränsade möjligheter att genomföra åtgärden då denna åtgärd är beroende av Arbetsförmedlingen.
17 (26)	<i>Inventera var de framtida jobben finns i Uppsala och i Mälardalsregionen och utforma nämndens insatser och utbildningar för att öka möjligheterna för nämndens målgrupper att komma i arbete.</i>	Utgår.	Genom statistik som andra myndigheter regelbundet ger ut så följer vi analyser och utvecklingen av arbetsmarknaden.
18 (35)	<i>I samarbete med upphandlingsenheten</i>	Kvar.	Oförändrad.

	<i>verka för att kommunkoncernen bättre nyttjar de möjligheter som finns att ställa sociala sysselsättningskrav vid upphandlingar.</i>		
19 (63)	<i>Säkerställ kompletterande insatser för utrikesfödda kvinnor som läser sfi studieväg 1 och 2.</i>	Utgår.	Ordinarie arbete då alla som har försörjningsstöd ska ha en planering på hela sitt arbetsutbud.
20 (36)	<i>Prioritera ensamstående kvinnor med barn vid tilldelning av arbetsmarknadsanställning.</i>	Kvar.	Oförändrad.
21 (60)	<i>Säkerställ att kvinnor och män möts av samma förväntningar och krav på att försörja sig själva, men också ges likvärdiga möjligheter till stöd från förvaltningens sida.</i>	Kvar.	Oförändrad.
22 (62)	<i>Arbeta med hela hushållet och samverka med övriga aktörer utifrån behov, vid planering av utbildning och insatser.</i>	Kvar, viss omformulering: <i>Arbeta med hela hushållet och samverka med övriga aktörer utifrån behov.</i>	
23 (37)	<i>Verka för att Arbetsförmedlingen fördelar platser till arbetsmarknadsutbildning jämförbart.</i>	Utgår.	Nämnden har mycket begränsade möjligheter att genomföra åtgärden då denna åtgärd är beroende av Arbetsförmedlingen och deras interna arbetssätt.

Tabell 1. Revideringar av åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.

Utöver revidering och uppdatering av tidigare beslutade åtgärder i planen finns flera nya eller reviderade åtgärder i verksamhetsplan 2025 som också syftar till att uppfylla målen i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning. Dessa redovisas här:

Åtgärd i VP 2025	Uppdrag i Mål och budget 2025-2027	Åtgärd
11	14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.	<i>Erbjuda individanpassade kompetenshöjande insatser till alla under arbetsmarknadsanställningen.</i>
14	14. Öka andelen Uppsalabor som är självförsörjande.	<i>Utred förutsättningarna att ställa krav på lärlingsplatser med lön vid upphandlingar.</i>
33	38. Påskynda integrationen för en snabbare etablering av nyanlända.	<i>Utveckla arbetet med språkstödjande insatser i syfte att stötta individer och arbetsgivare.</i>
35	39. Stärka kommunens tidiga insatser genom att utveckla familjecentralernas tillgänglighet, kvalitet och samlokalisering.	<i>Utöka samarbetet mellan familjecentraler, sfi och andra delar av Utbildnings- och jobbcenter till att omfatta fler områden i Uppsala.</i>

Tabell 2. Tillägg av åtgärder i Plan för 1000 fler Uppsalabor i egen försörjning.