

Arbetsmarknadsförvaltningen

Datum:  
2024-11-26Diarienummer:  
AMN-2024-00547**Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden**Handläggare:  
Weronica Öhrt, Moa Hast

## Uppföljning av införande av lönestöd riktat till målgrupper som omfattas av feriejobbsgarantin

### Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. att lägga ärendet till handlingarna.

### Ärendet

I december 2023 fattade arbetsmarknadsnämnden beslut om att införa ett lönestöd för ideella föreningar och kommunala bolag för att möjliggöra för dessa att anställa ungdomar för feriejobb under sommaren. Målgrupperna som omfattas av lönestödet är samma målgrupper som omfattas av feriegarantin: årskurs 9 och elever på språkintruktionsprogrammet. I bilaga 1 redovisas utfallet av lönestödet för sommaren 2024.

### Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen.

### Föredragning

I december 2023 fattade arbetsmarknadsnämnden beslut om att införa ett lönestöd för ideella föreningar och kommunala bolag för att möjliggöra för dessa att anställa ungdomar för feriejobb under sommaren. Målgrupperna som omfattas av lönestödet är samma målgrupper som omfattas av feriegarantin: årskurs 9 och elever på språkintruktionsprogrammet.

27 ideella föreningar och tre kommunala bolag beviljades lönestöd för att anställa ferieungdomar under sommaren 2024. Totalt anställdes 304 ungdomar med lönestödet. Könsfördelningen bland ungdomarna var jämn, med något fler flickor än pojkar. Feriejobb under olika typer av idrottsevenemang eller sommarläger för barn var de vanligaste arbetsuppgifterna och de flesta föreningarna rekryterade ungdomar genom sina egna verksamheter. De flesta ungdomar som anställdes med lönestödet bor i sydvästra staden där Gottsunda, Valsätra och Bäcklösa ingår.

Lönestödet ryms inom budgetramen för nämndens uppdrag om feriearbete. Årets kostnad för lönestödet har uppgått till 3 148 000 kronor, fördelat på 568 000 kronor för kommunala bolag och 2 580 000 kronor för ideella föreningar.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Ärendet har inga ekonomiska konsekvenser.

### **Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse, daterad 26 november 2024
- Bilaga 1, daterad 26 november 2024

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom  
Förvaltningsdirektör

Förvaltning eller nämnd eller enhet  
**Tjänsteskrivelse**

Handläggare:  
Weronica Öhrt, Moa Hast

## **Bilaga 1. Uppföljning av införande av lönestöd riktat till målgrupper som omfattas av feriejobbsgarantin**

### **Intentionerna med lönestödet**

Arbetsmarknadsnämnden har sedan 2015 uppdraget att erbjuda och anordna feriejobb för ungdomar i Uppsala kommun. I december 2023 beslutade arbetsmarknadsnämnden om en ny strategi för feriejobb. Alla ungdomar i årskurs 9 och på gymnasieskolans språkintruktionsprogram som söker feriejobb via förvaltningen ska liksom tidigare erbjudas ett feriejobb. Därutöver ska förvaltningen införa ett lönestöd för kommunala bolag och ideella föreningar för feriearbetande ungdomar som omfattas av garantin.

I enlighet med de begränsningar som utgörs av kommunallagen har arbetsmarknadsförvaltningen sedan 2023 inte längre varit arbetsgivare för de ungdomar som haft ett feriejobb hos externa arbetsgivare. Beslutet om att erbjuda ett lönestöd för att öka de kommunala bolagens och de ideella föreningarnas ekonomiska möjlighet att kunna anställa feriearbetande ungdomar är menat att bidra till Uppsala kommuns möjlighet att garantera feriejobb till ungdomar som ingår i målgruppen för feriejobbsgarantin. Lönestödet ska också underlätta för aktörerna att kunna erbjuda sommaraktiviteter för barn och unga samt bidra till stadsdelsutveckling.

Med utgångspunkt i nämndens aktuella prioriteringar tas årligen en prioriteringslista fram gällande vilka ideella föreningar som kan erhålla stödet. Under 2024 prioriterades ansökningar om lönestöd för feriejobb som utförs i Gottsunda, Valsätra, Gränby, Kvarngärdet, Sävja, Stenhagen och landsbygden samt feriejobb inom verksamheter som genomför sommaraktiviteter för barn. Övriga feriejobb skulle prioriteras i andra hand. Utifrån inkomna ansökningar och budgetutrymme kunde även alla ansökningar som uppfyllde övriga kriterier beviljas.

För de ideella föreningarna har kriterier upprättats för att säkerställa att föreningen har förutsättningar att genomföra anställningar, ta arbetsgivaransvar, utse handledare och genomföra feriejobben med kvalitet. Ungdomen söker själv arbete hos den externa aktören och lönestödet utgår för maximalt tre arbetsveckor per ungdom.

## Utfall av lönestödet 2024

Information om möjligheten att söka lönestödet skickades ut till alla ideella föreningar och kommunala bolag som tidigare har haft ferieungdomar hos sig. Informationen publicerades även på Uppsala kommuns externa webbplats.

Totalt antal förhandsbeviljade lönestöd till ideella föreningar var 376 stycken fördelat på 27 föreningar. Totalt antal förhandsbeviljade lönestöd till kommunala bolag var 90 stycken fördelat på tre kommunala bolag. Det vanligaste som de ideella föreningarna rekryterade till var jobb som idrottsledare för barn och unga under olika typer av idrottsarrangemang eller sommarläger. Det var också några föreningar som beviljades lönestöd för olika typer av verksamheter för barn som inte var idrottsrelaterade. Kulturverksamhet och caféverksamhet var de näst vanligast förekommande arbetsuppgifterna som föreningarna avsåg att anställa inom. Två av de kommunala bolagen avsåg att rekrytera inom renhållning och diversearbete och ett kommunalt bolag inom sommarverksamhet för barn. Sammantaget nyttjades 304 av 466 förhandsbeviljade lönestöd. Könsfördelningen var jämn med en liten övervikt för flickor: 159 flickor och 145 pojkar. Två ideella föreningar och ett kommunalt bolag valde att inte rekrytera ferieungdomar och nyttjade därför inte något av sina förhandsbeviljade lönestöd. De två föreningarna hade två respektive tre förhandsbeviljade lönestöd och det kommunala bolaget hade 25 förhandsbeviljade lönestöd.

Uppsala kommun arenor och fastigheter AB och Uppsala KFUK-KFUM Alnäs, Uppsalahem AB, Vaksala SK och Uppsala Basket hade den mest jämställda fördelningen mellan antal anställda flickor och pojkar.

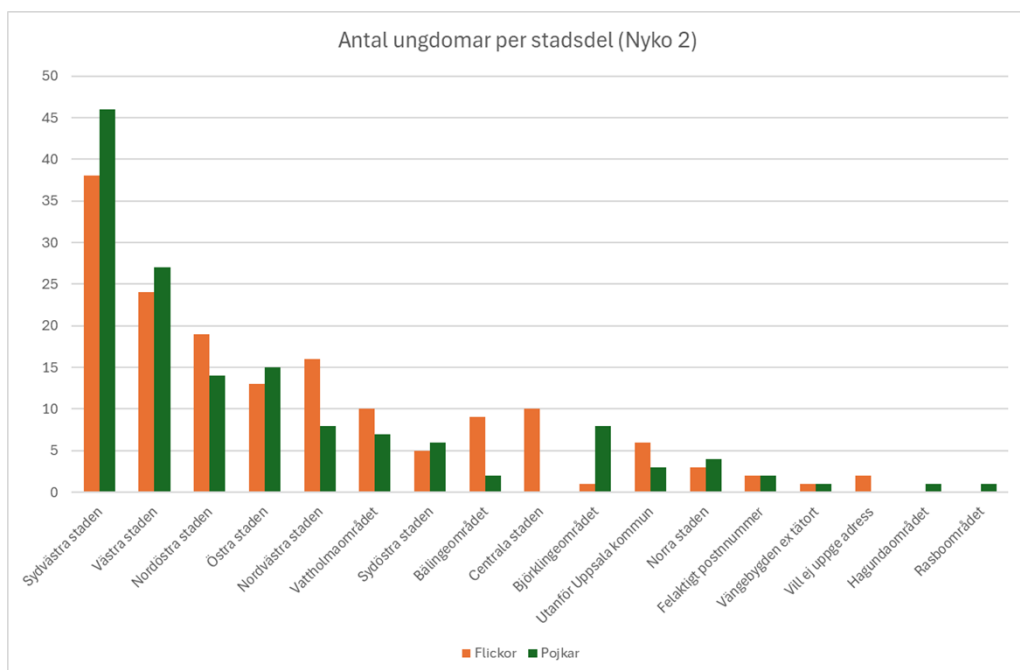
### Ideella föreningar och kommunala bolag som beviljades lönestöd

Radetiketter	Flickor	Pojkar	Totalt
Platssamverkan Gottsunda Valsätra	28	35	63
Uppsala kommun arenor och fastigheter AB	19	19	38
Uppsala KFUK-KFUM Alnäs	17	15	32
Uppsala IF fotboll	8	13	21
Kulturföreningen Parken	12	2	14
Uppsalahem AB	8	6	14
Vaksala SK	6	6	12
Uppsala Basket	5	7	12
Uppsala IF friidrott	4	7	11
Barnombudet i Uppsala län	8	3	11
Uppsala handbollsklubb	7	3	10
Fyrisfjädern	3	6	9
IK Sirius summer camp	3	6	9
Lurbo ridklubb	5	0	5
GCF Uppsala	5	0	5
Långhuset	0	5	5
Aktiv ungdom Uppsala	4	1	5

Gamla Uppsala SK	3	1	4
Uppsala skridskoklubb	3	1	4
Bälinge ryttaförening	4	0	4
Uppsala bangolfklubb	2	1	3
Uppsala studenters idrottsförening	0	3	3
If Thor	1	2	3
Ok Linné	0	3	3
Vänge hembygdsförening	2	0	2
Freyfaxi islandshästklubb	1	0	1
Fair trade shop globalen	1	0	1
Totalsumma	159	145	304

### Fördelning av lönestöd utifrån den anställdes postadress

De flesta ungdomar som anställdes med lönestödet bor i sydvästra staden, där Gottsunda, Valsätra och Bäcklösa ingår. Sammanlagt bor 84 ungdomar som anställdes med lönestödet i sydvästra staden och 63 av dessa anställdes av föreningen Plattsamverkan Gottsunda Valsätra. Fler pojkar än flickor anställdes med lönestödet i sydvästra staden och Björklingeområdet. Fler flickor anställdes i nordöstra staden (bl.a. Gamla Uppsala, Gränby, Kvarngärdet, Löten, Nyby), nordvästra staden (Luthagen, Rickomberga, Stenhagen), Bälingeområdet och centrum (främre Luthagen, Kungsängen).



### Kostnad för lönestöd 2024

Lönestödet ryms inom budgetramen för nämndens uppdrag om feriearbete. Årets kostnad för lönestödet har uppgått till 3 148 000 kronor, fördelat på 568 000 kronor för kommunala bolag och 2 580 000 kronor för ideella föreningar.

### **Lärdomar från 2024**

Det har krävts tydlig och återkommande information för att tydliggöra att det är de ideella föreningarna själva som rekryterar och är arbetsgivare för de ferieungdomar som de anställt med lönestödet. De flesta föreningar har på förhand vetat vilka ungdomar de velat anställa eller har haft egna rekryteringskanaler genom sin föreningsverksamhet. Ett fåtal föreningar har rekryterat genom annonser och anställt ungdomar som sedan tidigare inte funnits inom deras egen verksamhet. De kommunala bolagen har rekryterat brett och även om det endast var två bolag som anställde ferieungdomar så anställde de tillsammans 52 ungdomar.

Hanteringen av lönestödet för 2024 har visat på utmaningar i att kontrollera om ungdomar har arbetat dubbelt, det vill säga både inom kommunal regi och i ideella föreningar eller kommunala bolag. Ett fåtal ungdomar har haft feriejobb på både extern och intern arbetsplats, men de allra flesta har haft endast ett feriejobb.

Lönestödet kan ha bidragit till att behovet av kommunala feriejobb har minskat med upp till 300 platser. På så sätt kan ett erbjudande om feriejobb hos en extern aktör ha lett till en minskning av trycket på de kommunala feriejobben. Det är dock inte givet att en ungdom som väljer att ha ett feriejobb i en förening eller hos ett kommunalt bolag annars hade sökt ett feriejobb inom kommunen.

Lönestödet har även möjliggjort sommaraktiviteter för barn och unga samt bidragit till en levande somarmiljö i prioriterade stadsdelar.