

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2023-06-15

Arbetsmarknadsnämndens protokoll torsdagen den 15 juni 2023

Plats och tid

Kommunfullmäktigesalen, klockan 15:00-18:30
ajournering klockan 16.46-17.00

Paragrafer

58-68

Justering

Uppsala kommun använder sig av en avancerad elektronisk underskrift för justering av beslutsprotokoll. Denna återfinns på en separat sida sist i protokollet.

Protokollförare

Lotta von Wowern, nämndsekreterare

Närvarande

Beslutande

Mattias Kristenson (S), ordförande
Monica Lindgren Petersson (V), 1:e vice ordförande
Ehsan Nasari (C), 2:e vice ordförande t o m § 66
Vania Luque Orrego (S)
Beatriz Porles-Hedvåg (S)
Bassam El Harbiti (UP)
Mårten Blix (M)
Tobias Hägglund (M)
Eva Moberg (KD)
Celine Akar (L)
Maria Rosander (SD)
Kijan Karimi (S)
Kjell Engström (S)
Elin Björkman (M) fr o m § 67

Ej tjänstgörande ersättare

Yassin Ali (V)
Julia Falkerby (MP)
Elin Björkman (M) t o m § 66
Dersim Orfali (KD)

Övriga närvarande

Direktör Lena Winterbom, stabschef Tuomo Niemelä, ekonomichef Peter S:t Cyr, avdelningschefer Ulrika Grönqvist, Henrik Jansson, Monika Söderström och Joakim Nordkvist, enhetschefer Monika Lagerkvist, Peder Jacobsson, Emma Wallin och Nina Lindquist, strateger Henrik Hamnquist Larsson, HR-chef Helena Clemenson

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2023-06-15

§ 58

Val av justerare samt justeringsdag

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** utse Ehsan Nasari (C) att justera dagens protokoll tillsammans med ordföranden måndagen den 19 juni 2023.

§ 59

Fastställande av föredragningslista

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** fastställa utsänd föredragningslista.

§ 60

Verksamhetsuppföljning ekonomiskt bistånd per maj 2023

AMN-2023-00096

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Enheten som arbetar med bland annat sjukskrivna som uppbär ekonomiskt bistånd informerar om arbetet. Enheten redogör för arbets sätt, samordnad individuell plan (SIP), projektet arbetslivsintro samt aktiviteter utifrån verksamhetsplanen.

Andelen vuxna biståndsmottagare i Uppsala ligger på 1,4 procent av befolkningen i maj. Antalet vuxna biståndsmottagare i Uppsala var 3 447 personer i maj.

Enligt målsättningen om max en procent vuxna biståndsmottagare av befolkningen ska cirka 1 000 vuxna genom nämndens stöd komma i egen försörjning under mandatperioden. En särskild plan för att nå målet är under framtagande och beslutas vid arbetsmarknadsnämndens septembermöte.

Den vanligaste orsaken till ekonomiskt bistånd är arbetslöshet. Cirka hälften av hushållen i Uppsala har ekonomiskt bistånd på grund av arbetslöshet. De näst vanligaste orsakerna är ohälsa (sjukskriven med läkarintyg) samt sociala skäl.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad den 9 juni 2023
- Bilaga 1, Verksamhetsuppföljning ekonomiskt bistånd per maj 2023.

Beslutsgång

Ordföranden ställer liggande förslag mot avslag och finner att nämnden bifaller liggande förslag.

§ 61

Utbildnings-/informationsärenden

Presentation av Näringsliv och Destination

Näringsliv och Destination är en avdelning inom Uppsala kommuns ledningskontor. Avdelningens olika enheter arbetar strategiskt och operativt för att skapa goda förutsättningar för att möta näringslivet.

Uppsala kommun har 237 000 invånare och mer än 22 000 företag varav 13 000 av dessa är ensmansföretagare. Under 2021 var 52 204 personer anställda i 13 093 aktiebolag i Uppsala.

Uppsala ingår i en större regional arbetsmarknad där cirka 23 000 personer dagligen pendlar in till kommunen och cirka 26 000 pendlar ut. Huvudmålet för Uppsala kommuns näringslivspolitik är att skapa förutsättningar för fler arbetstillfällen, ungefär 2 000 jobb per år.

SIU – Samarbetsorganisationen för invandrarföreningar

SIU är en paraplyorganisation för invandrarföreningar i Uppsala. Föreningen har cirka 40 medlemsföreningar. SIU är en ideell organisation och är partipolitiskt och religiöst obunden samt verkar för att sprida information om bland annat arbetsmarknad och bidra till ökad integration.

Ett av huvudprojekten är Radio SIU som sänder på 10 olika språk. Övriga projekt är Internationella kvinnokaféet, Skola för alla, arbete med äldre, cykelkurs för kvinnor med mera.

§ 62

Deltagande konferens och möten

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** utöver presidiet utse Martin Viredius (S), Kjell Engström (S), Erik Viklund (V), Julia Falckerby (MP), Celine Akar (L), Tobias Hägglund (M) och Dersim Orfali (KD) att delta på Kick-off för områdesarbete i Gottsunda den 29 augusti 2023 och att ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förrättningsarvode ingår.

Sammanfattning

Uppsala kommun anordnar Kick-off för områdesarbetet i Gottsunda den 29 augusti 2023 mellan klockan 12.00-17.00 på Kulturpunkten i Gottsunda.

Rapporter från deltagande vid konferenser

Monica Lindgren Petersson (V) rapporterar från Skolverkets regionala dialog om komvux 2023 den 20 april 2023.

Tobias Hägglund (M) berättar om Sveriges Kommuner och Regioners, SKR webbsända idékonferens om sociala företag som han deltog i den 25 april 2023.

§ 63

Ekonomisk månadsuppföljning per maj 2023

AMN-2023-00058

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Arbetsmarknadsnämnden redovisar ett positivt resultat per maj 2023. Överskottet uppgår till 18,9 mnkr vilket är avvikelsen mot periodens nollbudget.

Vuxenutbildningen uppvisar ett överskott om 7,3 mnkr.

Verksamheterna ekonomiskt bistånd/flyktingmottagande uppvisar ett överskott om 11,3 mnkr, vilket även är avvikelsen mot periodens nollbudget.

Utfallet för arbetsmarknadsavdelningen är ett överskott uppgående till 0,3 mnkr vilket även är avvikelsen mot periodens budget.

Utfallet för nämnden per maj innebär en positiv avvikelse om 9,6 mnkr jämfört med prognostiserade 9,4 mnkr för perioden.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 12 juni 2023

Beslutsgång

Ordföranden ställer liggande förslag mot avslag och finner att nämnden bifaller liggande förslag.

§ 64

Barnfamiljer med ekonomiskt bistånd

AMN-2023-00098

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** uppdra till förvaltningen att prioritera arbetsmarknadsanställningar till vuxna i hushåll där barn ingår,
2. **att** i övrigt godkänna utredningen och lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning

Nämnden har uppdragit till förvaltningen att utreda faktorer som försvårar för hushåll där barn ingår att bli självförsörjande samt föreslå åtgärder för att minska antalet barn under 18 år i hushåll med ekonomiskt bistånd. Utredningen ska även belysa vilket utrymme som finns för nya insatser till barnfamiljer där nämnden har rådighet.

Subventionerade anställningar eller arbetsmarknadsanställning riktade till personer som står långt ifrån arbetsmarknaden är ett effektivt sätt att både förbättra målgruppens privatekonomi och ställning på arbetsmarknaden. Förvaltningen avser därför att vid tilldelning av arbetsmarknadsanställningar prioritera barnfamiljer med särskilt fokus på ensamstående kvinnor med barn.

Avdelning socialtjänst - ekonomiskt bistånd har nyligen anställt en barnrätts-samordnare. Samordnaren ska se till att barn i hushåll som uppbär ekonomiskt bistånd får ta del av aktiviteter som främjar deras hälsa och utveckling samt säkerställa att barnperspektivet på ett mer strukturerat sätt syns i verksamhetens handläggning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 31 maj 2023
- Bilaga 1. Barnfamiljer med ekonomiskt bistånd

Beslutsgång

Ordföranden ställer liggande förslag mot avslag och finner att nämnden bifaller liggande förslag.

§ 65

Sfi för ukrainare – nästa steg

AMN-2023-00182

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** uppdra till förvaltningen att erbjuda ukrainska elever som är i behov av yrkesinriktad språkutbildning (sfx) utbildningsplats i sfx med start i september 2023.

Sammanfattning

Ukrainare med skydd enligt EU:s massflyktsdirektiv har sedan 1 juni 2023 rätt att studera svenska för invandrare (sfi). Kartläggningen av målgruppens kunskaper i svenska visar att flera personer har nått en relativt hög språknivå och behöver fortsatt stöd efter sfi för att snabbare få ett arbete och kunna utnyttja sina tidigare arbetslivserfarenheter.

Ett flertal elever som sfi-mottagningen träffat har med sig en yrkeskompetens från hemlandet och tillhör målgruppen för yrkesinriktad språkutbildning (Sfx) och dessa elever vill snabbt lära sig svenska och börja arbeta. Sfx finns för medicinsk och pedagogisk personal.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 5 juni 2023

Yrkanden

Ehsan Nasari (C) yrkar bifall till liggande förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer liggande förslag mot avslag och finner att nämnden bifaller liggande förslag.

Särskilt yttrande

Ehsan Nasari (C), Mårten Blix (M), Tobias Hägglund (M) och Eva Moberg (KD) anmäler särskilt yttrande enligt:

Vi välkomnar förslaget att ukrainska elever som är i behov av yrkesinriktad språkutbildning (sfx) erbjuds utbildningsplats i sfx. Ukrainare med skydd enligt EUs massflyktsdirektiv har sedan 1 juni 2023 rätt att studera svenska för invandrare(sfi), men detta gäller inte sfx. Även om de formellt inte kan antas till sfx så går det att göra prövning av betyg hos Skolverket, och därmed är det möjligt att erbjuda de sfx.

Detta är ett pragmatiskt förslag och där vi kan konstatera att styret för första gången tar ett eget initiativ i frågan om våra ukrainska flyktingar. Det är av största vikt att vi rustar dessa individer för att underlätta deras arbetsmarknadsintegration. Dock blir det uppenbart för oss att det hela tiden har varit möjligt att erbjuda ukrainarna sfi även innan den ändring som gjordes i förordningen, precis som vi har hävdat. Styrets tidigare hänvisningar till att skolförfattningarna inte möjliggjorde en formell antagning var därmed svepskäl för bristande handlingskraft. Det går om man vill tillräckligt mycket, vilket detta ärende är ett tydligt exempel på.

Däremot är vi fortsatt bekymrade över att antagningen inte sker löpande redan nu, utan att man väljer att vänta med start till september. Det är flera dyrbara månader som går förlorat, det har varken vi som kommun eller de enskilda individerna råd med.

§ 66

Informationsärenden

Arbetsmarknadsnämndens resultat i Uppsala kommuns medarbetarundersökning

En gång per år genomför Uppsala kommun en medarbetarundersökning. För 2023 var svarsfrekvensen för kommunen totalt 80% vilket motsvarar 9 737 av kommunens medarbetare.

Undersökningen består av 25 frågor inom fem olika områden; Motivation, ledarskap, styrning, arbetssituation och andra viktiga frågor.

För arbetsmarknadsförvaltningen var svarsfrekvensen 89%.

Uppföljning av avtal

Nämnden beslutade den 16 februari 2023 att från och med 28 februari 2023 häva avtalen med leverantören EnRival AB. Avtalet ingick den 23 maj 2022 med leverantören för insatsen Matchning mot arbete.

Efter uppföljning av verksamheten konstaterades avvikelser i leveransen som trots begäran om rättelser inte korrigerats från leverantörens sida.

Nämndens arbetsmiljöansvar

Enligt arbetsgivarstadga för Uppsala kommun är kommunstyrelsen (KS) kommunens arbetsgivar nämnd. KS ansvarar för arbetsgivarpolitiken som lönebildning och anställningsvillkor, men också beslut om anställningsavtals ingående och upphörande.

De förtroendevalda i varje nämnd ska inom nämndens verksamhetsområde ansvara för att arbetsmiljölagen och tillhörande föreskrifter följs.

En viktig uppgift för förtroendevalda är att se till att chefer får väldefinierade uppdrag med befogenhet, resurser och kompetens för att kunna bedriva en bra verksamhet med tillfredställande arbetsmiljövillkor. En annan viktig uppgift för förtroendevalda är att regelbundet följa upp hur arbetsmiljöarbetet fungerar och att vidta åtgärder om så behövs.

Arbetsmarknadsnämnden
Protokoll

Datum:
2023-06-15

Kompetensförsörjningsplan 2023 - 2025

Kommunstyrelsen har beslutat att kompetensförsörjning ska vara en del av nämndernas verksamhetsplanering. Strategisk kompetensförsörjningsplanering handlar om att på ett systematiskt och strukturerat sätt arbeta med att identifiera verksamhetens utgångspunkter och behov av kompetens.

Arbetsmarknadsförvaltningens kompetensförsörjningsplan är en förvaltningsintern plan för förvaltningen och omfattar förvaltningens medarbetare anställda. Kompetensförsörjningsplanen omfattar inte medarbetare som har sin anställning i förvaltningen via en arbetsmarknadsanställning.

Arbetsmarknadsförvaltningen bidrar vidare genom sitt uppdrag med arbetsmarknads-politiska insatser, vuxenutbildning, språkstöd och feriejobb även till kompetensförsörjningen i andra förvaltningar och bolag inom kommun koncernen samt till näringslivet i kommunen.

§ 67

Delegationsbeslut

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga förteckning över delegationsbeslut per 15 juni 2023 till handlingarna.

Sammanfattning

I ärendet anmäls följande ärenden

- Beslut från nämndens individutskott 15 maj 2023 om ekonomiskt bistånd till behandling
- Beslut från nämndens individutskott 15 maj 2023 om ekonomiskt bistånd trots innehav av bostadsrätt

§ 68

Anmälningsärenden

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** lägga förteckning över anmälningsärenden per 15 juni 2023 till handlingarna.

Sammanfattning

I ärendet anmäls följande handlingar

- Arbetsmarknadsnämndens protokoll 23 maj 2023
- Arbetsutskottets protokoll 8 juni 2023
- Samverkansprotokoll 13 juni 2023