

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2025-03-03

Diarienummer:
AMN-2025-00141

Handläggare:
Monika Lagerkvist

Utbildnings- och övningsplan för krisberedskap och civilt försvar

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden beslutar

1. **att** anta föreslagen utbildnings- och övningsplan för krisberedskap och civilt försvar.

Ärendet

Planen anger vilka utbildnings- och övningsaktiviteter förvaltningen planerar genomföra under perioden 2024–2026 samt vilka förmågor och scenarier som bör prioriteras vid övningar.

Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknadsförvaltningen.

Beslutet har inga konsekvenser utifrån perspektiven barn, jämställdhet eller näringsliv.

Föredragning

Arbetet med att öva och utbilda förvaltningen inför kris och i frågor kring civilt försvar sker kontinuerligt och uppdatering av rutiner och andra vägledande dokument görs löpande och vid behov.

Enheten för krisberedskap och civilt försvar vid kommunledningskontorets trygghets och hållbarhetsavdelning ska ge stöd till övriga verksamheter inom kommunen med utbildning inom krisberedskap och civilt försvar samt bistå med metodstöd avseende

planering, genomförande och utvärdering av övningar. Anvisningar för arbetet finns sedan oktober 2024 varför denna plans aktiviteter börjar 2025.

Planen anger vilka utbildnings- och övningsaktiviteter förvaltningen planerar genomföra under perioden 2024–2026 samt vilka förmågor och scenarier som bör prioriteras vid övningar.

Ekonomiska konsekvenser

Kostnader för utbildningar och övningar ryms inom förvaltningens budgetram.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 3 mars 2025
- Bilaga 1, Utbildnings- och övningsplan för krisberedskap och civilt försvar
- Bilaga 2, aktivitetsbilaga.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Arbetsmarknadsförvaltningen
Utbildnings- och övningsplan

Handläggare:
Monika Lagerkvist, Tuomo Niemelä

Utbildnings- och övningsplan för krisberedskap och civilt försvar

Inledning

Planen anger vilka utbildnings- och övningsaktiviteter förvaltningen planerar genomföra under perioden 2024–2026 samt vilka förmågor och scenarier som bör prioriteras vid övningar.

Enheten för krisberedskap och civilt försvar vid kommunledningskontorets trygghets och hållbarhetsavdelning ska ge stöd till övriga verksamheter inom kommunen med utbildning inom krisberedskap och civilt försvar samt bistå med metodstöd avseende planering, genomförande och utvärdering av övningar. Anvisningar för arbetet finns sedan oktober 2024 varför denna plans aktiviteter börjar 2025.

Till planen hör **bilaga 1** som innehåller aktivitetsplan för 2025-2026 års övningar och utbildningar.

Syfte

Planen ska bidra till att upprätthålla en regelbunden och systematisk utbildnings- och övningsverksamhet som skapar förutsättningar för god krisberedskapsförmåga och förmåga till civilt försvar.

Mål

- Verksamheterna stärker kontinuerligt sin förmåga att hantera en allvarlig störning tillsammans med andra genom samordnade utbildnings- och övningsinsatser.
- Kunskapen om krisberedskap och civilt försvar har höjts hos ledningsgrupper och medarbetare.

Förutsättningar och finansiering

Enligt 2 kap. 8 § i lagen (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap (LEH) ansvarar kommuner för att

förtroendevalda och anställd personal får den utbildning och övning som behövs för att de ska kunna lösa sina uppgifter vid extraordinära händelser i fredstid.

Övningar som beställs av kommunledningskontorets enhet för krisberedskap och civilt försvar kan ibland finansieras med statliga medel. Övrig utbildnings- och övningsverksamhet som sker inom kommunen finansieras av respektive förvaltning och bolag. Kostnader för övningsdeltagares löner ska belasta den ordinarie verksamhet som deltar i utbildningar och övningar.

Kommuncentralt prioriterade förmågor och scenarier vid övningar

Följande områden är kommuncentralt prioriterade vid utformning och genomförande av övningar och nedanstående är ett urval utifrån arbetsmarknadsnämndens uppdrag och ansvar:

- Kriskommunikation
- Höjd beredskap och förmåga till civilt försvar
- Kontinuitet och funktionalitet i samhällsviktiga verksamheter
- IT- och telestörningar
- Elbortfall
- Säkerhetsskydd
- Informationsdelning och lägesbild

Med samhällsviktiga verksamheter avses primärt de verksamheter som identifierats i arbetet med 2023 års risk- och sårbarhetsanalys samt förvaltningars och bolags arbete med kontinuitetshantering och krigsorganisation.

6. Erfarenhetshantering

Varje övning ska utvärderas avseende såväl styrkor som svagheter när det gäller kommunens egen krisberedskap och förmåga att samverka med andra aktörer. Den verksamhet som arrangerar och leder övningen ansvarar också för att utvärdera övningen och säkerställa att erfarenhetsåterföring sker. Varje utbildning och övning ska utvärderas på det sätt som bedöms ge störst effekt. Utvärderingar och erhållna erfarenheter ligger till grund för det fortsatta utvecklingsarbetet inom respektive verksamhetsområde.

Observera att en utvärdering kan komma att omfattas av sekretess.

7. Uppföljning och revidering av planen

Behov som identifierats under övningen i erfarenhetshanteringen ska ligga till grund för förvaltningens utbildnings- och övningsplan för nästkommande mandatperiod.

Förvaltningens stab ansvarar för att följa upp planen och tillse att revidering sker. Planen beslutas av arbetsmarknadsnämnden.

Utvärderingar ska skickas till enheten för krisberedskap och civilt försvar. Förvaltningar och bolag ska därtill senast december varje år redovisa till kommunledningskontoret vilka utbildnings- och övningsinsatser som verksamheten har genomfört under året.

Aktivitetsplan AMN 2025-2026

2025

Namn på övning/utb.	Tidpunkt	Målgrupp	Erfarenhetshantering	Ansvarig för utb/övning	Syfte
IT-haveri, övning	Beredskapsveckan, ht	Ledning, medarbetare samtliga	Rapport	Stab, samordnare	Stärka och utveckla AMFs förmåga till god beredskap.
Krisledningsövning	Vt	AMFs krisledningsorg.	Minnesanteckningar	Stab, samordnare	Stärka och utveckla AMFs krisledningsförmåga
Inrymning/utrymningsövning	Årligen	Samtliga medarbetare per arbetsplats	Minnesanteckningar	Avdelningschefer	Öka medarbetares kunskap och beredskap.
Genomgång av rutin om hot och våld	Årligen	Samtliga medarbetare per arbetsplats	Minnesanteckningar, uppföljning hypergene	Avdelningschefer	Öka medarbetares kunskap och beredskap.
Brandövningar	Årligen	Samtliga medarbetare per arbetsplats	Minnesanteckningar	Avdelningschefer	Öka medarbetares kunskap och beredskap

2026

Namn på övning/utb.	Tidpunkt	Målgrupp	Erfarenhetshantering	Ansvarig för utb/övning	Syfte
El-bortfall, övning	Beredskapsveckan, ht	Krisledningorg.	Minnesanteckningar	Stab, samordnare	Stärka och utveckla AMFs krisledningsförmåga
Säkerhetsskydd utbildning	vt	Krisledning och chefer	Minnesanteckningar	Stab, samordnare	Öka kunskap om säkerhetsskydd
Informationssäkerhet, påfyllnadsutbildning från 2024	Ht	Medarbetare	Minnesanteckningar, lärportalen	Utvecklingsavd, samordnare	Öka medarbetares kunskap och beredskap
Inrymning/utrymningsövning	Årligen	Samtliga medarbetare per arbetsplats	Minnesanteckningar	Avdelningschefer	Öka medarbetares kunskap och beredskap.
Brandövningar	Årligen	Medarbetare	Minnesanteckningar	Avdelningschefer	Öka medarbetares kunskap och beredskap
Genomgång av rutin om hot och våld	Årligen	Samtliga medarbetare per arbetsplats	Minnesanteckningar, uppföljning i hypergene	Avdelningschefer	Öka medarbetares kunskap och beredskap
Inventera utbildnings- och övningsbehov inför 2027	Ht			Stab, samordnare	