

Kommunledningskontoret
Tjänsteskrivelse till kommunstyrelsen

Datum:
2024-11-04

Diarienummer:
KSN-2024-03160

Handläggare:
Charlotte Skott

Samverkansavtal och finansiering av STUNS Life Science

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

1. **att** bevilja finansiering till STUNS Life Science med 1 600 000 kronor för 2025,
2. **att** uppdra till näringslivsdirektören att teckna samverkansavtal mellan Uppsala kommun och STUNS Life Science för 2025 inom ramen för de ekonomiska förutsättningar som redovisas i föredragningen, samt
3. **att** ovanstående beslut gäller under förutsättning att övriga regionala finansiärer enligt samverkansavtal fattar motsvarande beslut om finansiering för STUNS Life Science.

Ärendet

Uppsala har ett världsledande företags- och innovationsfrämjande system med många olika aktörer där Uppsala kommun är en viktig långsiktig partner för samverkan och finansiering. I Uppsala kommuns näringslivsprogram och tillhörande handlingsplan 2024–2027, uttrycks inom målområde 3, Innovations och tillväxtkraft, att Uppsala kommun ytterligare ska stärka innovations- och tillväxtkraften genom det innovationsstödjade systemet och företagsfrämjande aktörer.

STUNS Life Science utgör tillsammans med Uppsala Innovation Centre AB och STUNS Energi de långsiktiga satsningarna inom ramen för kommunens engagemang i STUNS-samarbetet. Uppsala kommun har sedan 2003 medverkat i utvecklingen av klusterinitiativet Uppsala BIO som en del i arbetet med att främja nyföretagande och stärka det kunskapsintensiva och internationellt exportinriktade näringslivet i Uppsala.

Kommunstyrelsen beslutade den 4 april 2022 (§ 78) om stöd till STUNS Life Science för perioden 2022–2024. Då nuvarande finansieringsperiod löper ut behöver Uppsala kommun fatta beslut om sin del av den fortsatta finansieringen av STUNS Life Science. En ny strategisk plan för STUNS Life Science är under framtagande för 2026 och framåt.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret. Näringslivs- och jämställdhetsperspektiven har beaktats i ärendet. Barn- och ungdomsperspektiven är inte relevanta i ärendet.

Föredragning

Uppsala är en stark tillväxtmotor i Uppsala-Stockholmsregionen. Uppsalas två framstående universitet, universitetssjukhus, ett prisat innovationsstödssystem, flera offentliga expertmyndigheter och den geografiska placeringen med närhet till Sveriges största flygplats, och ett mycket brett växande näringsliv är grundplattan för framtiden. Uppsala kommun har en hög målsättning i sitt näringslivstödande arbete. Uppsala kommun ska uppfattas som en självklar och attraktiv affärspartner.

Syftet med Uppsala kommuns näringslivsprogram är att behålla och attrahera den kompetens och drivkraft som skapar Uppsalas konkurrenskraft. Den ekonomiska hållbarheten ska vara stark samtidigt som den sociala och ekologiska hållbarheten stärks. Huvudmålet är att underlätta för befintliga företag att nå sin fulla potential och att skapa förutsättningar för nya etableringar. För att svara mot den förväntade befolkningsökningen och tillvarata Uppsalas potential är målet att skapa förutsättningar för minst 2 000 nya arbetstillfällen per år, varav minst 70 procent i det privata näringslivet. Nära hälften av jobbtillväxten inom privat sektor förväntas ske inom exportindustri och affärstjänster.

För att säkra att Uppsala kommun är en av Sveriges ledande näringslivskommuner har programmet tre utgångspunkter:

- tillväxt i befintliga företag
- nya företag startas
- fler företag etablerar sig

För att förstärka Uppsalas starka position internationellt och nationellt pekar näringslivsprogrammet på sex prioriterade målområden. Dessa pekar både på områden där kommunen har egen rådgivning över utvecklingen och områden som endast kan säkras i god samverkan med externa aktörer.

STUNS är en stiftelse vars uppgift är att stimulera hållbar tillväxt och näringslivsutveckling genom att identifiera, initiera och driva utvecklingsprojekt. Genom olika samverkansprojekt arbetar STUNS sedan starten 1984 för att stödja utvecklingen av kunskapsintensiva företag inom Uppsalaregionens styrkeområden.

STUNS strategiska fokusområde inom life science benämns STUNS Life Science. Syftet är att långsiktigt stärka life science sektorns konkurrens- och attraktionskraft. Verksamheten ska adressera de förändringar som sker inom life science. Life science har en stark ställning i Uppsalaregionen med ledande forskning vid de båda universiteten, ett näringsliv som består av stora etablerade och exporterande bolag och ett stort antal innovativa företag. Dessutom erbjuder Akademiska sjukhuset och Universitetsdjursjukhuset vid SLU kompetenta användarmiljöer. Inom Life science förenas universitet, näringsliv och samhälle i en gemensam strävan mot viktiga mål – inte minst inom framväxande området hälsa och prevention. Genom samverkan och samskapande kan full potential uppnås vilket gör Life science till ett viktigt verksamhetsområde inom STUNS. Life science har varit ett prioriterat verksamhetsområde inom STUNS sedan 2003. Verksamheten har bedrivits under namnet Uppsala BIO med basfinansiering från Vinnovas Vinnväxtprogram 2003–2014,

därefter med succesivt avtagande statlig finansiering t o m 30 juni 2019 då Uppsala BIO avslutades och slutrapporterades till Vinnova. Från 2020 har verksamheten bedrivits under namnet STUNS Life Science För perioden 2022–2025 har en strategisk plan för STUNS Life Science tagits fram (bilaga 1). Med samverkansuppdraget som bakgrund, och med utgångspunkt i Uppsala läns regionala utvecklingsstrategi samt Agenda 2030-strategi, ska STUNS fokusera på fyra stiftelseövergripande strategiska inriktningar under 2022–2025. Samtliga inriktningar ska medverka till en hållbar omställning i samklang med regional, kunskapsbaserad tillväxt.

Attraktivitet & story

STUNS ska medverka till att förmedla en sammanhållen bild av Uppsalaregionen som attraktiv inom kunskapsintensiv verksamhet.

Kompetensförsörjning & talangutveckling

STUNS ska fungera komplementärt till de initiativ som redan bedrivs och långsiktigt medverka till att ändra uppfattningen hos studenter från att ”Uppsala är en studieort” till att ”Uppsala är en plats för självförverkligande där även yrkeskarriären tar fart”.

Behovsägare & innovativt företagande

STUNS ska medverka till att utveckla och stärka Uppsalaregionens ekosystem kring innovativt företagande

Platser, testbäddar & infrastruktur

STUNS ska stötta och utveckla innovativa platser så som Uppsala Business Park, Främre Boländerna, Green Innovation Park, Testa center, samt regionala och kommunala testbäddsverksamheter.

Inom dessa fyra områden kommer STUNS Life Science verka som en evidensbaserad, oberoende part som kan föra samman akademi, näringsliv och samhälle kring Life science och angränsande branscher. Den strategiska planen för STUNS Life Science stärker Uppsalas ambitioner och arbete avseende strategiska insatser med samverkansfokus för regional hållbar tillväxt inom kunskaps- och innovationsintensiva verksamheter.

Ovan nämnda fokusområden för STUNS LS bidrar och stärker arbetet inom följande fyra målområden inom Uppsala kommuns näringslivsprogram:

- Attraktivitet & story – Attraktionskraft (Målområde 1)
- Kompetensförsörjning & Talangutveckling – Kompetensförsörjning (Målområde 2)
- Behovsägare & Innovativt företagande - Innovations- och tillväxtkraft (Målområde 3)
- Platser, testbäddar & Infrastrukturer - Markberedskap och infrastruktur (Målområde 5)

Under 2025 kommer STUNS att utforska nya möjligheter att tillsammans övriga stiftare och externa samarbetsparter bidra till ökad innovationskraft inom Uppsala kommuns vård och omsorg

Kommunstyrelsen föreslås därför besluta om ett verksamhetsstöd för STUNS Life Science för 2025 på 1 600 000 kronor. Stödet är på samma nivå som det stöd STUNS Life Science beviljats av Uppsala kommun under föregående finansieringsperiod

Ekonomiska konsekvenser

Det årliga verksamhetsstödet till STUNS Life Science är 1 600 000 kronor. Kostnaderna för finansiering för 2025 belastar kommunstyrelsens budget för näringslivsfrämjande åtgärder inom befintlig ekonomisk ram.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse, daterad 2024-11-04
- Bilaga 1, samarbetsavtal mellan Uppsala kommun och STUNS Life science
- Bilaga 2, strategisk plan för STUNS Life Science

Kommunledningskontoret

Ingela Hagström
Tillförordnad stadsdirektör

Ola Hägglund
Ekonomidirektör och
biträdande stadsdirektör.

Samarbetsavtal mellan Uppsala kommun och STUNS Life science

Inledning

Uppsala – ett innovativt och attraktivt kunskapssamhälle som driver utveckling.

Uppsala är en stark tillväxtmotor i Uppsala-Stockholmsregionen. Uppsalas två framstående universitet, universitetssjukhus, ett prisat innovationsstödssystem, flera offentliga expertmyndigheter och vår geografiska placering med närhet till Sveriges största flygplats, och ett mycket brett växande näringsliv är vår grundplatta för framtiden.

Uppsala kommun har en hög målsättning i sitt näringslivstödande arbete. Vi ska uppfattas som en självklar och attraktiv affärspartner.

Syftet med Uppsala kommuns näringslivsprogram är att behålla och attrahera den kompetens och drivkraft som skapar Uppsalas konkurrenskraft. Den ekonomiska hållbarheten ska vara stark samtidigt som den sociala och ekologiska hållbarheten stärks. Huvudmålet är att underlätta för befintliga företag att nå sin fulla potential och att skapa förutsättningar för nya etableringar. För att svara mot den förväntade befolkningsökningen och tillvarata Uppsalas potential är målet att skapa förutsättningar för minst 2000 nya arbetstillfällen per år, varav minst 70 procent i det privata näringslivet. Nära hälften av jobbtillväxten inom privat sektor förväntas ske inom exportindustri och affärstjänster.

För att säkra att Uppsala kommun är en av Sveriges ledande näringslivskommuner har programmet tre utgångspunkter:

- tillväxt i befintliga företag
- nya företag startas
- fler företag etablerar sig

För att förstärka Uppsalas starka position internationellt och nationellt pekar näringslivsprogrammet på sex prioriterade målområden. Dessa pekar både på områden där kommunen har egen rådighet över utvecklingen och områden som endast kan säkras i god samverkan med externa aktörer.

STUNS är en stiftelse vars uppgift är att stimulera hållbar tillväxt och näringslivsutveckling genom att identifiera, initiera och driva utvecklingsprojekt. Genom olika samverkansprojekt arbetar STUNS sedan starten 1984 för att stödja utvecklingen av kunskapsintensiva företag inom Uppsalaregionens styrkeområden.

STUNS strategiska fokusområde inom life science benämns STUNS Life Science. Syftet är att långsiktigt stärka life science sektorns konkurrens- och attraktionskraft. Verksamheten ska adressera de förändringar som sker inom life science.

STUNS Life Science leds av en verksamhetschef. Denna rapporterar till STUNS VD. STUNS är juridisk huvudman för verksamheten och har arbetsgivaransvar för verksamhetschefen samt övrig personal.

En strategisk plan (2022–2025) för STUNS Life Science har tagits fram. Enligt denna plan ska STUNS Life Science fokusera på följande fyra fokusområden:

- Attraktivitet & Story
- Kompetensförsörjning & Talangutveckling
- Behovsägare & Innovativt företagande
- Platser, testbäddar & infrastrukturer

Ovan nämnda fokusområden för STUNS LS bidrar och stärker arbetet inom följande fyra målområden inom Uppsala kommuns näringslivsprogram:

- Attraktivitet & story – Attraktionskraft (Målområde 1)
- Kompetensförsörjning & Talangutveckling – Kompetensförsörjning (Målområde 2)
- Behovsägare & Innovativt företagande - Innovations- och tillväxtkraft (Målområde 3)
- Platser, testbäddar & Infrastrukturer - Markberedskap och infrastruktur (Målområde 5)

Mot ovanstående bakgrund har STUNS och Uppsala kommun träffat följande avtal:

Parter

Detta samarbetsavtal ("Avtalet") har träffats denna dag mellan följande parter:
STUNS - Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle - org.nr. 817602-1825 ("STUNS") på den ena sidan, och
Uppsala kommun org.nr. 212000-3005 ("Kommunen") på den andra sidan.

Dessa benämns fortsättningsvis gemensamt för "Parterna" och var för sig för "Part".

Motsvarande avtal finns upprättade mellan STUNS och följande organisationer: Uppsala universitet, Sveriges lantbruksuniversitet, Region Uppsala, Handelskammaren och Länsstyrelsen i Uppsala län, tillsammans med "Kommunen" benämnda "Samverkansparter".

1. Parternas åtagande

1.1 STUNS Life science åtar sig att

- Utforma och genomföra aktiviteter inom prioriterade insatsområden enligt den strategiska planen för STUNS Life Science 2022–2025, i nära dialog med 'Kommunen' och i syfte att medverka till uppfyllandet av de fyra målområden som identifierats inom Uppsala kommuns näringslivsprogram.
- Genomföra överenskomna aktiviteter i en för "Parterna" positiv anda
- Tillhandahålla STUNS Life science verksamhetschef som kontaktperson för halvårsvisa uppföljningar av åtaganden enligt "Avtalet".
- Utforska möjligheter att tillsammans med övriga stiftare och externa samarbetsparter bidra till ökad innovationskraft inom Uppsala kommuns vård och omsorg (målområde 3)

1.2 Uppsala kommun åtar sig att

- Tillhandahålla kontaktperson som är sammanställande för halvårsvisa uppföljningsmöten av åtaganden
- Tillsammans med STUNS LS utforska möjligheterna att gemensamt bidra till ökad innovationskraft inom Uppsalas vård och omsorg (målområde 3)

- Ersätta "STUNS" med 1.6 Mkr per år under 2025

2. Avtalstid

Detta "Avtal" gäller ett (1) år från och med 2025-01-01. Avtalet upphör 2025-12-31 utan föregående uppsägning.

3. Förtida uppsägning

"Kommunen" och "STUNS" äger rätt att skriftligen säga upp "Avtalet" till omedelbart upphörande enligt följande:

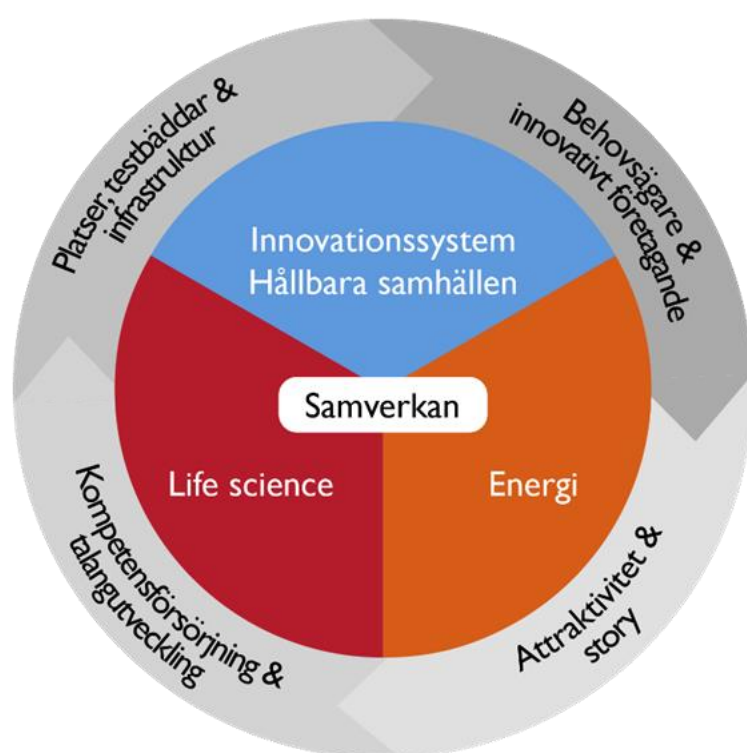
- om någon part väsentligt bryter mot sina åtaganden enligt "Avtalet" och inte inom fjorton (14) dagar efter skriftlig anmodan, ställd till motparten med hänvisning till denna punkt, har vidtagit rättelse eller part visar att denne vidtagit åtgärder som kommer att undanröja avtalsbrottet,
- om någon part försatts i konkurs, inleder ackordsförhandlingar, träder i likvidation eller eljest anses ha kommit på obestånd.

4. Övrigt

Tvist med anledning av detta avtal ska i första hand avgöras genom förhandling i god anda mellan parterna. Kan tvisten inte lösas genom sådan förhandling inom 30 dagar får tvisten hänskjutas till domstol, med Uppsala tingsrätt som första instans.

STUNS 2022–2024

Omställning till en hållbar värld genom kunskapsbaserad tillväxt i Uppsalaregionen



STUNS 

Förord

Stiftelsen för samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle – STUNS initierades 1983 och har bedrivit verksamhet i Uppsalaregionen sedan 1985. STUNS ändamål är att utveckla samarbetet mellan universiteten i Uppsala, näringslivet och offentliga organisationer. Syftet är att stärka regionens ekonomiska tillväxt och hållbara utveckling.

Framväxten av ett innovationssystem i Uppsala och lärosätenas ökade kapacitet att understödja samverkan gör att STUNS roll successivt har förändrats. Konsensus inom stiftarkretsen råder kring att STUNS har en unik position som regionalt samverkansorgan och att stiftelsen med denna som utgångspunkt framgent ska arbeta mer med strategiska frågor.

Följande treåriga strategiska plan utgår från STUNS stiftelseurkund och ändamålsparagraf från 1984, samt dokumenten *STUNS framtida roll* och *STUNS nya beredningsordning* som båda antogs på STUNS styrelsemöte den 4 maj 2018.

Strategiska plan för perioden 2019–2021 hade fokus på att utveckla STUNS enligt de nya riktlinjerna och strategiska vägvalen. Utöver det låg fokus då på att föra STUNS olika verksamhetsområden närmare varandra, utveckla organisationens processlärande, samt skapa en intern gemensam grund i konceptet ”ett STUNS”. Som ett led i arbetet övergick Vinnväxtsatsningen Uppsala BIO till att bli STUNS Life Science. Samtidigt inleddes ett nytt strategiskt initiativ kopplat till hållbara samhällen.

STUNS syn på strategi, dess syfte och innehåll:

”En strategi är en uppsättning riktlinjer som, när de kommuniceras och anammas i organisationen, genererar ett önskat beslutsmönster. En strategi handlar därför om hur människor i hela organisationen ska prioritera och fördela resurser för att uppnå uppsatta mål. En bra strategi ger således en tydlig färdplan som består av en uppsättning styrande principer som definierar de åtgärder som individer i verksamheten ska ta (och inte ta) och de saker som de bör prioritera (och inte prioritera) för att uppnå uppsatta mål.”

Sammantaget har arbetet ovan tillsammans med strategiworkshops med stiftarna gett samsyn kring STUNS övergripande inriktning och målbild 2022–2024, i linje med Uppsalas ambitioner kring strategiska insatser för regional hållbar tillväxt inom innovationsintensiva verksamheter med fokus på samverkan.

STUNS behöver därutöver beakta den komplementära roll som stiftelsen har i innovationssystemet, samt relationerna och samspelet med övriga aktörer. När stiftarkollektivets önskemål och STUNS egna insatser behöver vägas mot omvärldens snabba utveckling är det av största vikt att den strategiska planen både pekar ut färdriktningen samt ger manöverutrymme och möjlighet att göra oförutsedda vägval med bibehållen strategisk inriktning.

Strategin består av två delar. Del 1 innehåller det STUNS-övergripande strategiska ramverket inklusive strategiska inriktningar, struktur och arbetsätt. Del 2 behandlar hur STUNS och dess operativa verksamhetsgrenar svarar upp emot det STUNS-övergripande strategiska ramverket. Båda delar vilar på STUNS stiftelseurkund/ändamålsparagraf och de övriga grunddokumenten som anges ovan. STUNS strategiska plan 2022–2024 behandlar således i sin helhet strategisk inriktning, struktur och styrning.

Innehåll

Förord	1
Hållbar kunskapsbaserad tillväxt i samverkan.....	1
STUNS – grunduppdrag och fokus för 2022–2024	2
STUNS övergripande samverkansuppdrag.....	2
Fyra stiftelseövergripande strategiska inriktningar 2022–2024.....	4
Hur vi arbetar.....	5
STUNS samverkanstrappa.....	5
Värdegrund.....	5
Styrande principer.....	6
Funktioner.....	6
STUNS strategiska ramverk 2022–2024	7
Verksamhetsområden och strategiska inriktningar	7
Ett stiftelseövergripande strategihus.....	8

Hållbar kunskapsbaserad tillväxt i samverkan

Hur skapar vi värden baserat på omställningen till en miljömässig, socialt och ekonomiskt hållbar värld?

Det är kanske den enskilt viktigaste frågan som ledande kunskapsintensiva regioner kan ställa sig i jakten på hållbar tillväxt. Ett samarbetsorienterat arbetssätt som bygger på lärande och gemensamma krafttag mellan akademi, näringsliv och samhälle är avgörande när vi tillsammans tacklar dagens och morgondagens samhällsutmaningar. Den som attraherar, utvecklar och behåller talanger och innovativa verksamheter står starkt rustad i omställningen till en hållbar värld.

Uppsalaregionen¹ besitter flera av de styrkor som många platser runtom i världen drömmer om. Internationellt ledande akademiska institutioner, avancerad produktionsindustri, kunskapsintensiva näringar, rikt kulturliv, spirande entreprenörskap, högutbildad befolkning, hög andel unga människor i befolkningen, en grön och hållbar region, bra kommunikationer inom staden och regionen, samt närhet till Arlanda och Stockholm. Dessa styrkeområden behöver synliggöras och stärkas ytterligare, samtidigt som lovande framtida styrkeområden behöver identifieras och utvecklas.

Uppsalas kunskapsintensiva näringsliv klarade sig relativt väl under pandemin och har vuxit trots omständigheterna. Tack vare en nära samverkan mellan regionens akademi, näringsliv och offentliga organisationer står Uppsala starkt inom ett flertal områden. Andra områden visar på ytterligare tillväxtpotential. Samtidigt som Uppsalaregionen värnar spetsen behöver vi bidra till ett inkluderande innovationssystem som främjar en bredd av idébärare. Att skapa förutsättningar för testbäddsverksamhet ihop med behovsägare är ett viktigt komplement till att understödja regionens forskningsinfrastrukturer.

Regionens framväxt gör att nya stadsdelar växer fram och att stadsbilden förändras, samtidigt som ändrade vanor och resmönster i efterdyningarna av pandemin gör att nya utmaningar och möjligheter uppstår. Hållbar samhällsutveckling behöver gå hand i hand med akademins, näringslivets och samhällets behov av att skapa en attraktiv Uppsalaregion.

Denna nulägesbeskrivning utmynnar i ett antal frågeställningar kring hur STUNS kan medverka till att;

- *öka Uppsalaregionens attraktivitet genom att förmedla en gemensam story?*
- *bredda Uppsalaregionens talangbas genom att utveckla och attrahera talanger?*
- *koppla upp behovsägare till innovationssystemet samt stärka förutsättningarna för innovativt företagande?*
- *utveckla platser samt understödja infrastrukturer och testbäddar?*

Baserat på ovanstående frågor har STUNS och dess stiftare identifierat fyra stiftelseövergripande strategiska inriktningar för 2022–2024 där STUNS kan agera strategiskt samverkansnav och stödfunktion för stiftarna.

¹ *Uppsalaregionen används i detta dokument som ett samlingsbegrepp för Uppsala kommun, region, Uppsala län och norra noden i huvudstadsregionen. Val av område beror på funktionell geografi för kunskapsbaserad hållbar tillväxt.*

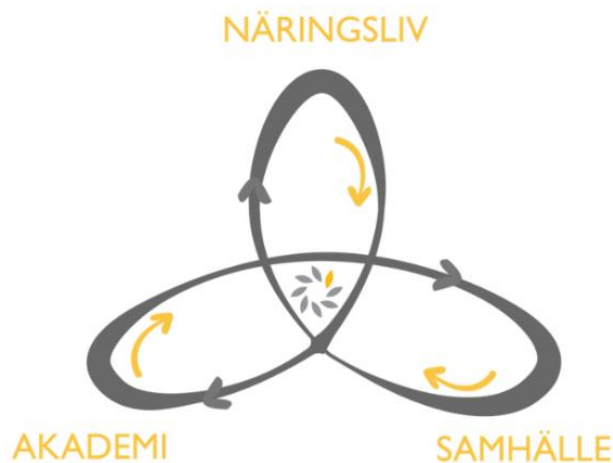
STUNS – grunduppdrag och fokus för 2022–2024

STUNS övergripande samverkansuppdrag

Samverkan mellan universiteten i Uppsala, näringslivet och offentliga organisationer var grundtanken när STUNS initierades 1983. Initiativtagaren, dåvarande landshövding Ingemar Mundebo, kallade samman nyckelaktörerna från universiteten i Uppsala, näringsliv och samhälle i syfte att etablera en teknikpark. Planen var att stiftelsen skulle upplösas när teknikparken började byggas. Men stiftarna ville annorlunda. Parterna såg ett stort värde i att regelbundet mötas för att diskutera och besluta i gemensamma regionala tillväxtfrågor i gränslandet mellan akademi, näringsliv och samhälle.

Uppsala hade av en slump, och genom framsynta beslutsfattare, identifierat och startat vad som långt senare kom att kallas regionalt innovationssystem, Triple Helix, och offentlig-privat samverkan. STUNS kom att bli en innovation i sig.

STUNS har ett brett samverkansuppdrag i grunden. Stiftelsens ändamål är, enligt stiftelseurkunden, att med utgångspunkt i den utbildning, forskning och utveckling som bedrivs vid Uppsala universitet och Sveriges lantbruksuniversitet, utveckla samarbetet mellan universiteten, näringslivet och samhället. Detta görs genom att säkerställa att universitetens kapacitet tillvaratas i samhället, samtidigt som näringslivets och samhällets behov av utbildnings-, forsknings- och utvecklingsinsatser beaktas och tillgodoses vid universiteten. STUNS ska även medverka till att forskningsresultat, produkter och idéer överförs från universiteten till företag och samhällsorgan, samt att lokaler och utrustning anskaffas och upplåtes för företag och andra verksamheter i anslutning till universiteten.



FIGUR 1. STUNS SAMVERKANSUPPDRAG.

Framväxten av ett innovationssystem i Uppsala och lärosätenas ökade kapacitet att understödja samverkan gör dock att STUNS roll successivt har förändrats. Konsensus inom stiftarkretsen råder kring att STUNS har en unik position som regionalt samverkansorgan och att stiftelsen med denna som utgångspunkt framgent ska arbeta mer med strategiska frågor. Detta innebär att STUNS i sitt övergripande samverkansuppdrag har fokus på stiftarnas ledningsfunktioner och deras behov. STUNS ska genom detta medverka till att stärka sina stiftare och Uppsalaregionen som en sammanhållande länk och facilitator i innovationsekosystemet.

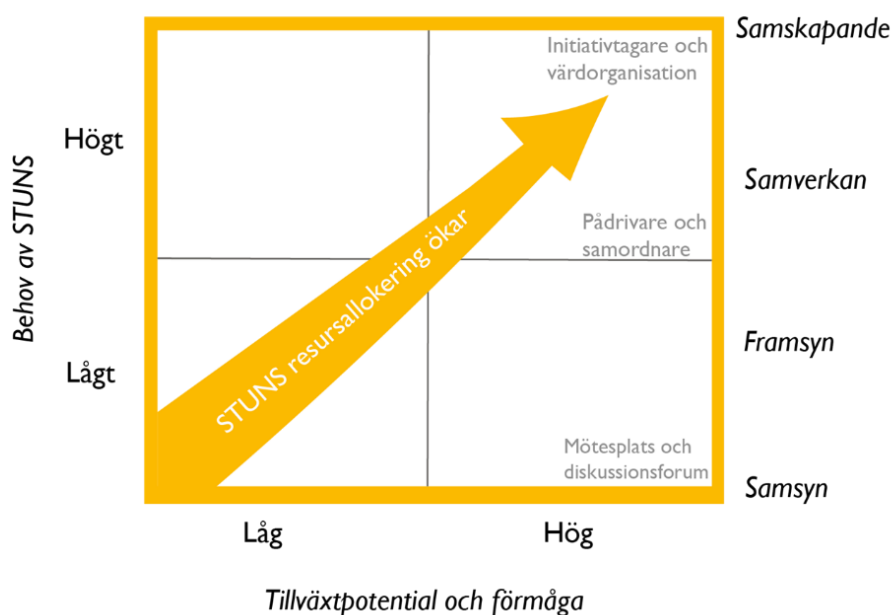
Genom att anta en komplementär roll, och verka i det mellanrum som ofta finns när det kommer till regionala strategiska frågor och utmaningar på systemnivå, agerar STUNS som en typ av strategisk stödfunktion till stiftarnas ledningsfunktioner. STUNS tar sig an frågor som ingen av stiftarna naturligt kan, bör eller vill axla – till exempel för att frågan kräver en neutral part eller för att det inte finns någon naturlig ägare av frågan och den därmed behöver det samverkansforum som STUNS utgör. Grunden är att STUNS insats ska ge ett mervärde för samverkan mellan stiftarna och en hållbar kunskapsbaserad tillväxt och omställning i Uppsalaregionen. STUNS stödjer och genomför således insatser av gemensamt intresse som inte naturligt passar hos någon av STUNS stiftare eller som gynnas av ett brett stöd.

Nedan följer fyra möjliggörande roller för samverkan som STUNS kan ta:

- **Entusiasmera & engagera:** föra samman beslutsfattare och nyckelpersoner inom akademi, näringsliv och samhälle, sporra till samtal och möten som kan leda till nya bekanskap, samt generera insikter genom samsyn och framsyn.
- **Initiera & paketera:** vid behov initiera uppslag till områden som gagnas av samverkan samt identifiera gemensamma ytor där samverkan bidrar med tilläggsvärden och nydanande konstellationer och inriktningar.
- **Mobilisera & sjösätta:** vid behov mobilisera akademi, näringsliv och samhälle med ett bredare anslag samt medverka till att insatserna sjösätts när så är ändamålsenligt.
- **Genomföra & driva:** då behovet av samverkan kräver en varaktig, oberoende och snabbfotad aktör driva initiativen inom stiftelsens operativa verksamhet.

Dessa fyra roller för samverkan kopplas sen till STUNS tre funktioner *mötesplats & diskussionsforum*, *systemperspektiv & samverkansplattform*, samt *utblick & insikt* (dessa beskrivs i separat kapitel).

Utöver detta har STUNS en strategisk kompass för att resonera kring och avgöra graden av samverkansbehov och eventuellt lämplig roll för STUNS vid insatsen.



FIGUR 2. STUNS STRATEGISKA KOMPASS FÖR LEDNING OCH STYRNING.

Fyra stiftelseövergripande strategiska inriktningar 2022–2024

Med samverkansuppdraget som bakgrund, ovan beskrivna frågeställningar som motor, och med utgångspunkt i Uppsala läns regionala utvecklingsstrategi samt Agenda 2030-strategi, kan STUNS fokusera på fyra stiftelseövergripande strategiska inriktningar under 2022–2024. Samtliga inriktningar ska medverka till en hållbar omställning i samklang med regional, kunskapsbaserad tillväxt:

Attraktivitet & story. STUNS ska medverka till att förmedla en sammanhållen bild av Uppsalaregionen som attraktiv inom kunskapsintensiv verksamhet. Detta inbegriper berättelser om innovationssystemet, innovationsstödssystemet och regional samverkan. STUNS ska även medverka till att bevaka och förstärka Uppsalaregionens närvaro i strategiska forum, samt påverka utredningar och strategiska prioriteringar på nationell nivå. Att via tankeledarskap medverka till att formera nationell policyutveckling. STUNS ska vara ett nav vid inkommande högnivåbesök inom innovationsområdet, samt skapa strategiska partnerskap med nationella och internationella aktörer. Sammantaget ska STUNS medverka till att synliggöra Uppsalaregionen och dess aktörerna på nationell och internationell nivå.

Kompetensförsörjning & talangutveckling. Uppsalaregionen har ett antal ankarinstitutioner som attraherar talang; i form av studenter och yrkesverksamma. STUNS ska fungera komplementärt till de initiativ som redan bedrivs och långsiktigt medverka till att ändra uppfattningen hos studenter från att ”Uppsala är en studieort” till att ”Uppsala är en plats för självförverkligande där även yrkeskarriären tar fart”. För att lyckas med detta behöver STUNS medverka till att skapa mötesplatser där studenter och arbetsgivare möts. Studentarbeten i form av projekt och andra mjuka interventioner är en väg till detta. STUNS ska också via utblickar och insikter identifiera gap och möjligheter kring framtidens kompetensförsörjning och förbättra matchningen mellan arbetsgivare och arbetstagare. Livslångt lärande och näringslivets behov är exempel på områden där STUNS kan bidra.

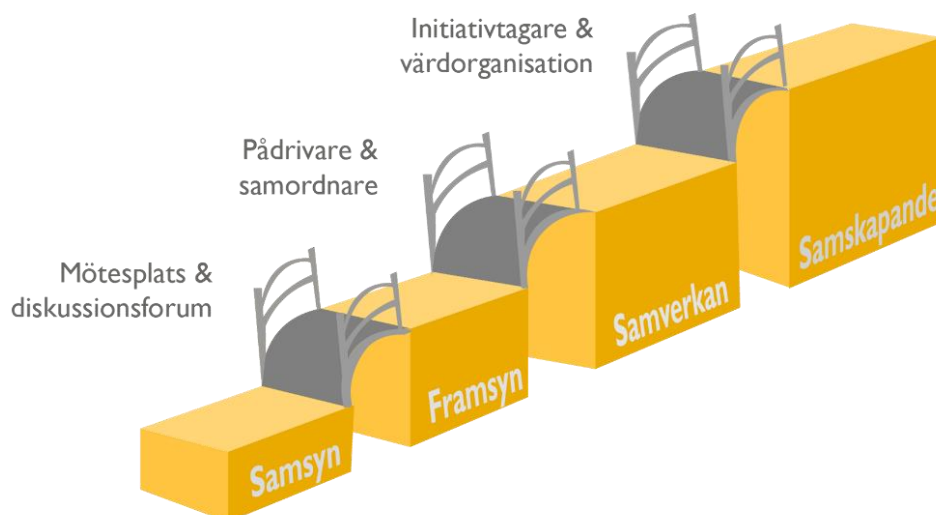
Behovsägare & innovativt företagande. STUNS ska medverka till att utveckla och stärka Uppsalaregionens ekosystem kring innovativt företagande. Genom att bredda systemet till att bli mer inkluderande, och därmed stötta en mer heterogen grupp av idébärare, kan Uppsalaregionens redan starka innovationssystem bli ännu starkare. STUNS ska därmed bidra till att skapa ett inkluderande innovationssystem, där dagens spets kompletteras med en bredare bas. Samtidigt ska STUNS bidra till att Uppsalaregionens testbäddsverksamhet kompletterar den redan starka forskningsinfrastrukturen. STUNS vana att samverka med såväl behovsägare som kund och användare i sådana testbäddar gör att de kan utnyttjas optimalt.

Platser, testbäddar & infrastruktur. När både stad och region växer så uppstår nya utmaningar – både vad gäller geografiska platser och infrastruktur. I pandemins efterdyningar uppstår dessutom nya vanor och resmönster. STUNS ska medverka till att stadens och regionens framväxt sker på ett hållbart sätt. Genom att kombinera teknik, innovation och hållbara lösningar kan nya stadsdelar växa fram. STUNS ska stötta och utveckla innovativa platser så som Uppsala Business Park, Green Innovation Park, Testa center, samt regionala och kommunala testbäddsverksamheter. Till detta ska STUNS stötta centrala infrastruktursatsningar.

Hur vi arbetar

STUNS samverkanstrappa

När globala drivkrafter, hårt omvandlingstryck från omvärlden och stora samhällsutmaningar ställs mot regionala styrkor och möjligheter blir samsyn, framsyn, samverkan och samskapande nycklar till hållbar regional tillväxt. STUNS samverkanstrappa sammanfattar kärnan i stiftelsens verksamhet och ger en bild av dess engagemang i olika aktiviteter och initiativ.



FIGUR 3. STUNS SAMVERKANSTRAPPA.

Värdegrund

STUNS har tillsammans med medarbetarna tagit fram en värdegrund som är bärande för stiftelsens roll och insatser. Med vårt starka driv ser vi ständigt till att skapa förändring; med handling hellre än ord och på systemnivå hellre än i detaljerna. Genom att uppmuntra till oliktankande och alltid inkludera andra personer verkar vi för ett brett samarbete, både internt och externt. Tack vare vår nyfikenhet vågar vi tänka utanför ramarna och vi uppmuntrar andra att göra detsamma, vilket skapar grogrunden för innovativa idéer. STUNS arbete baseras därmed på tre värdeord: förändringsdrivare, inkluderande och nyfikna.



Förändringsdrivare



Inkluderande

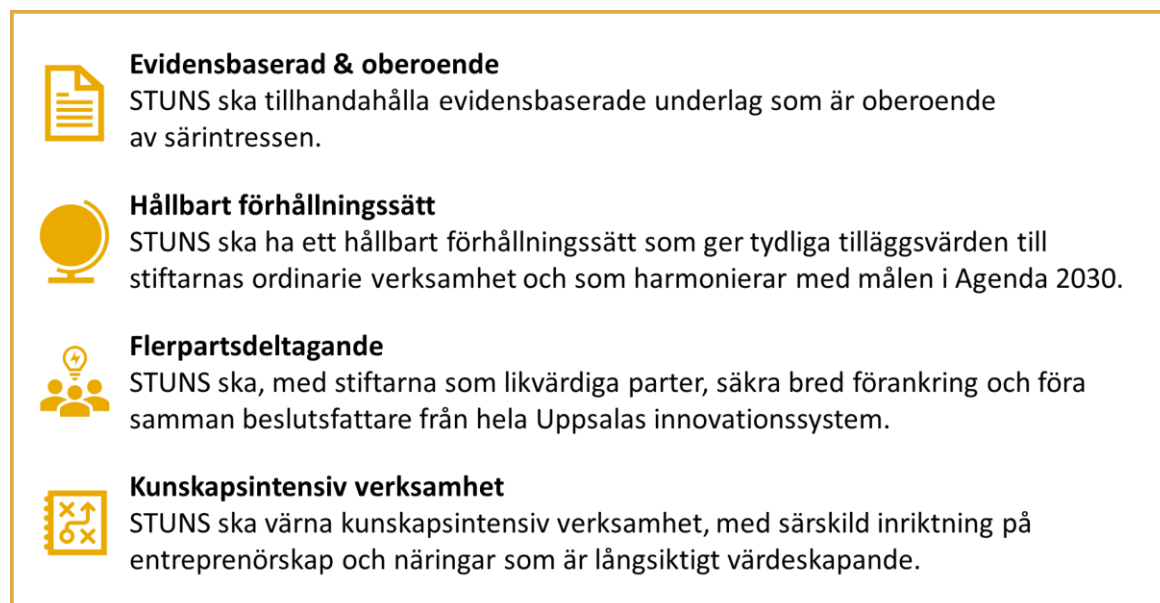


Nyfikna

FIGUR 4. STUNS VÄRDEORD.

Styrande principer

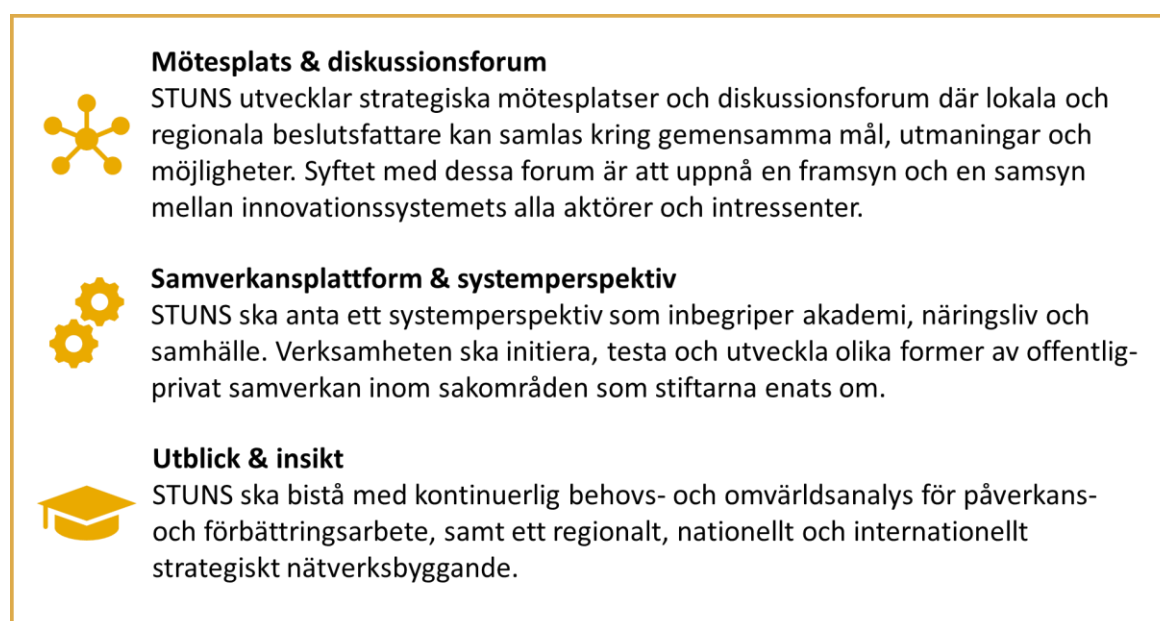
STUNS styrande principer sätter ramarna för stiftelsens arbetsätt, förhållande till omvärlden, samt förhållande till intressenter.



FIGUR 5. STUNS STYRANDE PRINCIPER.

Funktioner

STUNS arbete bedrivs med tre strategiska funktioner som utgångspunkt, vilket innebär att aktiviteter och initiativ som sker i verksamheten kategoriseras inom dessa områden (se bilaga ”STUNS funktioner” för en utförligare beskrivning av STUNS funktioner).



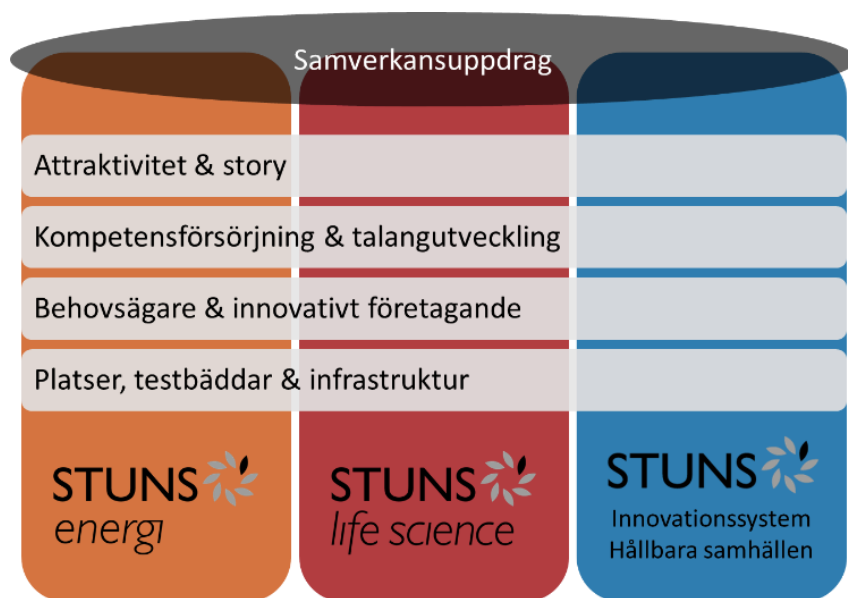
FIGUR 6. STUNS FUNKTIONER.

STUNS strategiska ramverk 2022–2024

Verksamhetsområden och strategiska inriktningar

Utöver STUNS samverkansuppdrag finns två verksamhetsområden och ett kansli. Det är kansliet som hanterar de strategiska insatsområdena. Vissa initiativ kan med tiden bli tillräckligt mogna för att fungera som egna verksamhetsområden eller knoppas av till annan aktör. Inför strategiperioden 2022–2024 finns två sådana insatsområden: Innovationssystem samt Hållbara samhällen. STUNS består därmed av:

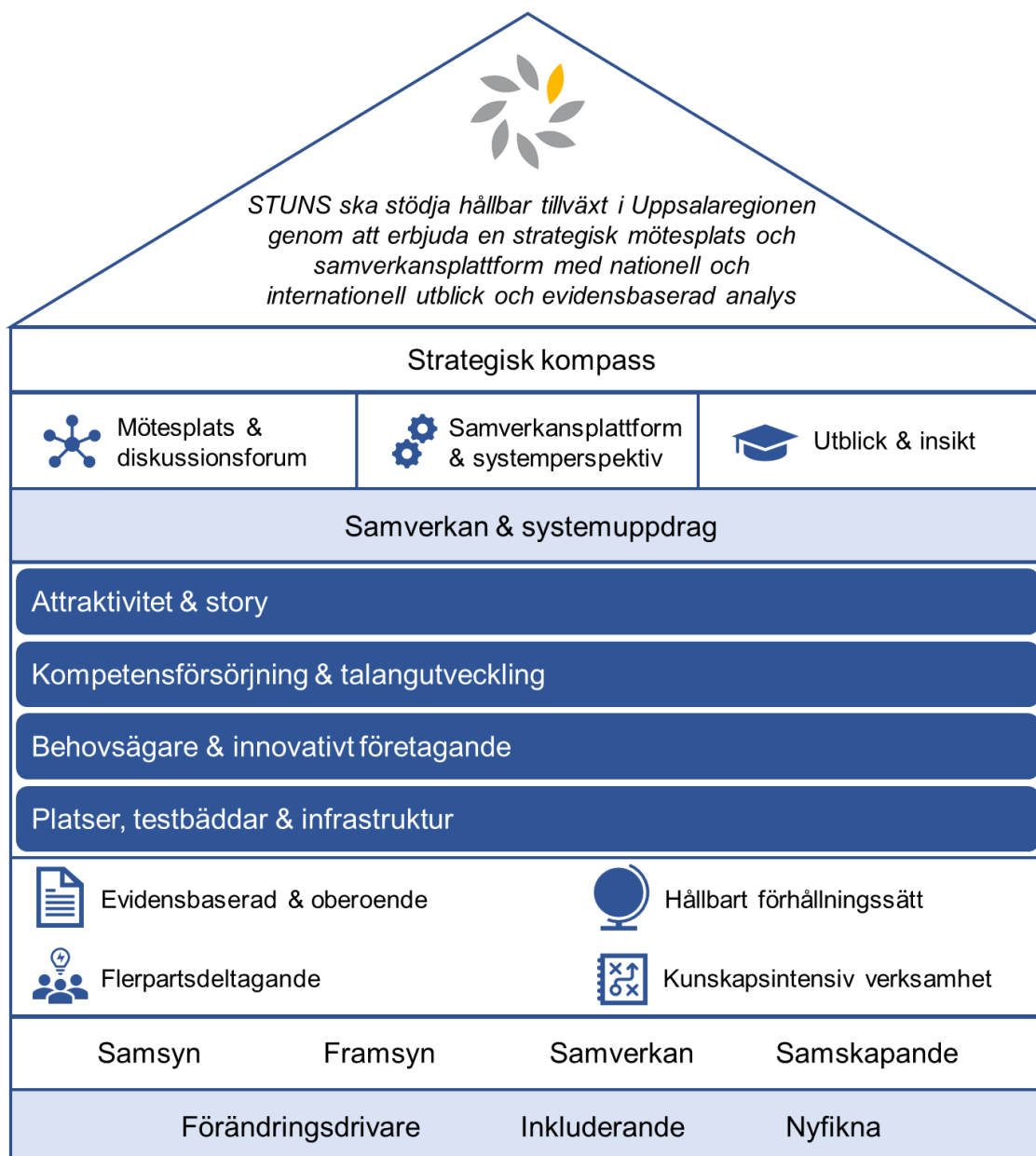
- **Energi** som ska medverka till att utveckla Uppsalaregionen till en ledande testbädd inom energi- och miljöområdet där nya tekniker, tjänster och affärsmodeller prövas och utvecklas.
- **Life science** som är ett strategiskt nav för samverkan mellan privata och offentliga aktörer för att medverka till hållbar kunskapsbaserad tillväxt – inom life science, hälsa och angränsande discipliner.
- **Kansliet** som innefattar de två strategiska initiativen:
 - **Innovationssystem** som ska medverka till att Uppsalaregionens innovationsekosystem på bästa sätt gagnar innovativa idébärare genom att verka för ett heltäckande, ändamålsenligt erbjudande med internationell lyfskraft.
 - **Hållbara samhällen** som ska medverka till att utveckla Uppsalaregionens hållbarhetsledarskap genom holistiska och innovativa lösningar kopplade till samhällsutmaningar och hållbar samhällsutveckling.



FIGUR 7. STUNS STRATEGISKA INRIKTNINGAR OCH OPERATIVA VERKSAMHETSOMRÅDEN.

Ett stiftelseövergripande strategihus

Figuren nedan sammanfattar STUNS strategihus för 2022–2024.



FIGUR 8. STUNS STRATEGIHUS 2022–2024.