

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till Idrotts- och fritidsnämnden

Datum:
2024-04-18

Diarienummer:
IFN-2024-00076

Handläggare:
Charlotta Karlsson

Jämställdhetsbidrag IK Sirius IBK

Förslag till beslut

Idrotts- och fritidsnämnden beslutar

1. **att** bevilja IK Sirius Innebandy dam jämställdhetsbidrag för minskade matchintäkter i IFU Arena,
2. **att** i samma ärende bevilja bidrag för rekrytering, utbildning och lönekostnad för kvinnlig tränare.

Ärendet

IK Sirius innebandy arbetar för att alltid ge samma förutsättningar inför, under och efter elitmatcher till sitt dam- och herrlag vad gäller kost, material, haltider och resurser. Trots att föreningen ger samma förutsättningar inför och under elitmatcher så har damerna mindre publik och därmed mindre intäkter. Föreningen arbetar med att försöka rekrytera fler kvinnliga ledare till elitverksamheten och ungdomsverksamheten.

Innebandy i Sverige har länge varit förknippat med jämställd verksamhet, vilket har varit med i verksamhetens tänk och framtidsvisioner. Några år tillbaka visade en rapport att innebandy hade 85 procent män i ledarroller. Sedan dess har innebandyn sett över strukturer, system och den kultur som innebandyn har och därmed infört fifty/fifty utbildning. Utbildningens syfte är att föreningar ska få mer kunskap om vikten av att jobba med jämställdhet samt vilka vinster det ger och vilka förändringar som kan göras.

Jämställdhetsbidraget infördes 2019 och riktades då till föreningars lokala idrottsevenemang som bedrivs med en tydlig jämställdhetsinriktning samt som ett lokalbidrag för inhyrning på kommunala elitarenor. Från och med 1 januari 2022 kan bidraget även sökas för ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottare samt för rekrytering av kvinnliga tränare.

Förvaltningen föreslår nämnden att bevilja IK Sirius innebandy ett jämställdhetsbidrag på 123 210 kronor, fördelat på 22 710 kronor för minskade matchintäkter och 15 500 kronor för rekrytering av kvinnliga tränare, 50 000 kr i lön för kvinnlig tränare för ett år och 35 000 kronor för utbildning av kvinnliga ledare.

Beredning

Ärendet har beretts av Kultur- idrotts- och fritidsförvaltningen.

Förvaltningen har beaktat barnperspektivet i ärendet utifrån att kvinnliga ledare uppmuntrar flickor, får goda förebilder och vill satsa på sin idrott, vilket leder till att färre flickor slutar sin idrott. Kvinnliga ledare uppmuntrar även yngre flickor att vilja bli tränare.

Förvaltningen har beaktat jämställdhetsperspektivet i ärendet genom att bidraget bidrar till en mer jämställd resursfördelning mellan dam- och herrelit.

Näringslivsperspektivet är inte relevant i detta ärende utan får hanteras inom ramen för elitidrott.

Föredragning

IK Sirius innebandy bildades så sent som 2017 efter många års spelande i olika föreningar, hopslagningar och namnändringar. Damlaget bildades 1993 via Teknikums IBK/Ärentuna.

Sirius innebandys dam spelar kvar i division 1 under säsongen 24/25 likt tidigare säsong. Föreningen fortsätter även med att arbeta med en omstart kring damverksamheten, bland annat genom att bilda en stödgrupp för juniorverksamheten. I arbetet ska Sirius Innebandy tillägna fler och mer resurser kring att rekrytera nya och fler kvinnliga ledare och ansvariga till vår dam och herr, junior- och ungdomsverksamhet.

Föreningen IK Sirius innebandy vill ta en ledande position inom föreningslivet och visa att det lönar sig att arbeta med jämställdhet och att det i sin tur gynnar tillväxt och prestation. Föreningen satsar på att dela på allt mellan kvinnor och män; plantider, sponsring, löner och utrymme för att bli en bättre förening, men även bättre spelare och bättre kamrater. Därmed är föreningens arbete med att även rekrytera kvinnliga tränare till herrlagen minst lika viktig då elitverksamheten är överrepresenterad av män.

Målen som föreningen vill nå är tydliga: resurserna ska delas lika mellan dam- och herrlagen, lika många kvinnor som män ska leda och vara aktiva vare sig det är som tränare eller i ledningen samt att föreningen ska ta ett steg från mansnormen och låter alla vara lika självklara. Föreningen har tagit fram en handlingsplan med indikatorer. Handlingsplanen styr hur arbetet bedrivs och uppföljning sker löpande tillsammans med en årlig redogörelse i verksamhetsberättelsen.

I projektet ska IK Sirius innebandy tillägna fler och mer resurser kring att rekrytera nya och fler kvinnliga ledare och ansvariga till föreningens dam-, herr, junior- och ungdomsverksamhet. Målsättningen för 2024 är att anställa två kvinnliga ledare till dam- och herrverksamheten som är avlönade, samt flera kvinnliga tränare till ungdomsnivån. Föreningen avser även att rikta utbildningsinsatser till fler unga tjejer att bli ledare.

Jämställdhetsbidraget infördes 2019 och ska möjliggöra för kvinnor att bedriva elitverksamhet på samma villkor som män. Kommunens arbete med jämställdhet går hand i hand med det arbete som pågår inom idrottsrörelsen och handlar bland annat om att möjliggöra och införa stödformer som ger alla lika villkor att bedriva en jämställd idrott.

Genom att ge IK Sirius innebandy jämställdhetsbidrag har föreningen möjlighet att fortsätta sitt jämställdhetsarbete och rekrytera flera kvinnliga tränare, få en mer jämställd kostnadsbild och bedriva elitidrott på liknande villkor som för herrarna. Förvaltningen föreslår därför att bevilja jämställdhetsbidrag med 123 210 kronor fördelat på 22 710 kronor för minskad matchintäkt, 15 500 kronor för rekrytering av kvinnliga tränare, 50 000 kr i lön för kvinnlig tränare för ett år och 35 000 kronor för utbildning för kvinnliga ledare.

Ekonomiska konsekvenser

Bidraget 123 210 kronor ligger inom ramen för jämställdhetsbidragets budget.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad 18 april 2024
- Bilaga, Ansökan jämställdhetsbidrag IK Sirius innebandy

Kultur-, idrotts- och fritidsförvaltningen

Magnus Jansson
Biträdande förvaltningsdirektör

Bidrag nr

20482

Skapad av

Pernilla Johansson

Förening

IK Sirius IBK*

Inskickad datum

2024-04-08

Råbyvägen 77

75460 UPPSALA

Särskilt jämställdhetsbidrag**Jämställdhetsbidraget**

Jämställdhetsbidraget syftar till att jämställa resursfördelningen mellan män och kvinnor. Jämställdhetsbidraget möjliggör för kvinnor att bedriva elitverksamhet på samma villkor som män.

Bidrag kan ges för:

- Rekrytering av kvinnliga ledare/tränare
- Lokalstöd för inhyrning på kommunala elitarenor för att bedriva kvinnlig elitverksamhet:
 - Kan avse långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar
- Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:
 - Kan avse hyra av sektioner
 - 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar
- Lokala idrottsevenemang som bedrivs med tydlig jämställdhetsinriktning

Jämställdhetsbidraget bidrar till Agenda 2030 i följande mål:

Hyreskontrakt - kommunal elitarena - ökade kostnader vid match/evenemang

Ange anläggningens namn som ni har ett långsiktigt hyreskontrakt på alternativt har haft match eller evenemang på

Ange från när hyreskontraktet börjar gälla, gäller ansökan match/evenemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

Ange avtalstiden på hyreskontrakt, är det löpande vänligen uppge det i text i övriga upplysningar längre ned, gäller ansökan match/eventemang ska ni uppge datum för den perioden ni avser söka för exempelvis: 2021-01-01 - 2021-12-31, tänk på att vi måste kunna se kostnaderna i era räkenskaper.

Total hyreskostnad per år - i kommunal elitarena

- Långsiktiga hyresavtal på elitarenor med 30% av hyreskostnaden med ett tak på 350 000 kronor för jämlika förutsättningar

Ökade kostnader vid match och/eller evenemang för kvinnliga elitidrottande:

- 30% av hyreskostnaden i de fall elitföreningen har mindre publikintäkter för jämlika förutsättningar

Rekrytering av kvinnliga ledare

Avser ansökan rekrytering av kvinnliga ledare?

Beskriv hur ni kommer arbeta med er rekrytering av kvinnliga ledare.

Sirius Innebandy arbetar aktivt med att försöka rekrytera fler kvinnliga ledare och tränare i föreningen.

Inför säsongen 2023/2024 såg Sirius Innebandys damverksamhet annorlunda ut än tidigare år. Vi spelar inte längre i högsta ligan i SSL, utan vårt representationslag spelade under säsongen i division 1 och det kommer de även göra under säsong 24/25. Föreningen fortsätter att arbeta aktivt även under nästa säsong med vår omstart i föreningen kring vår damverksamhet.

Sirius Innebandy kommer att:

- Fortsätta etablera den sportgrupp som skapades under säsong 23/24. Arbeta fram rutiner för en långsiktighet för juniorverksamheten för dam (hur behåller vi våra kvinnliga spelare länge). Vi jobbar fortsatt aktivt med att rekrytera kvinnliga ledare i dessa sportgrupper.
- Skapa ett omtag med nya damtränare och stödfunktioner kring damlaget där målsättningen är att rekrytera kvinnliga ledare och stödfunktioner kring laget.
- Rekrytera minst två damspelare som efter denna säsong, 2023/2024, ev väljer att avsluta sin karriär för att bli tränare och ledare i föreningen.

Föreningen har under säsongen 2022/2023 arbetat aktivt med att rekrytera nya ledare till elitverksamheten för dam samt till vår junior och ungdomsverksamhet. Föreningen ska med detta projekt jobba vidare för att rekrytera fler och nya ledare till vår damverksamhet. Vi ska även rekrytera fler kvinnliga ledare till elitverksamheten för herr, som idag är överrepresenterat av manliga representanter. Sirius Innebandy har identifierat att det kvinnlig representation minskar ju högre upp i idrottsnivå vi kommer i föreningen, det är något vi ska och vill förändra.

Vi fortsätter att prioritera, inkludera och utbilda vår ledare och lag efter Sirius vision och arbetssätt kring jämställdhet. Under nästa säsong kommer vi att fortsätta utbilda, informera och rekrytera nya kvinnliga ledare till vår verksamhet och lag i Gottsunda.

Under säsongen 2023/2024 startade vi upp Sirklubban samt öppen innebandy i Gottsunda. Med dessa verksamheter jobbar vi aktivt att rekrytera fler unga kvinnliga ledare i föreningen. Verksamheterna blir en inestgsverksamhet in i föreningen

Jämställdhetsbidrag för evenemang

Evenemangsnamn

Evenemangsperiod

Startdatum gällande projekt för evenemang

2024-04-30

Slutdatum för evenemang

2024-12-30

Projekttid

Hur mycket projekttid beräknar ni lägga ner för evenemanget

100

Jämställdhet

Beskriv hur ni arbetar med jämställdhet i evenemanget

Sirius Innebandy ger alltid samma förutsättningar inför, under och efter elitmatcher till vårt dam och herrlag. Förutsättningar som kost, material, halltid/utrymme och bemanningsresurser. Under våra elitmatcher jobbar vi också utifrån samma förutsättningar vad gäller arenaupplevelsen till vår publik. Publicering inför matcherna utgår alltid ifrån samma koncept och vi lyfter alltid liknande upplägg och material för våra damer som våra herrar. Trots att föreningen ger samma förutsättningar under våra elitmatcher så har vi mindre publik på våra dammatcher och därmed mindre intäkter.

Metod och mål

Metod - beskriv utförligt hur ni ska nå jämställdhetsmålet

I projektet ska Sirius Innebandy tillägna fler och mer resurser kring att rekrytera nya och fler kvinnliga ledare och ansvariga till vår dam och herr, junior- och ungdomsverksamhet.

Mål - beskriv målet med evenemanget inklusive jämställdhet

Sirius Innebandy ska fortsätta att jobba för jämställdhet kring våra dam och herrmatcherna och erbjuda samma förutsättningar till dam och herr oavsett intäkter och kostnader. Med detta projekt kan föreningen säkerställa ett fortsatt arbete utan att det påverkar föreningens ekonomi och riskerna att behöva förändra förutsättningarna på grund av ekonomiska skäl.

I ansökan avser vi att hitta en/två kvinnliga tränare till dam och herrverksamheten som är avlönade, samt flera kvinnliga tränare till ungdomsnivån som bygger både på ideellt men också ett ledararvode. Vi avser även att rikta utbildningsinsatser till fler unga tjejer att bli ledare.

Kostnader

Lokal och anläggningskostnader

7 500

Ledarkostnader inklusive arbetsgivaravgifter

50 000

Materialkostnader

Övriga kostnader

62 410

Specificera samtliga kostnader enligt följande: lokalhyra=antal timmar x lokalkostnad/timme, ledare = antal timmar x kostnad/ timme, specificera även övriga kostnader.

Kostnader för rekrytering av kvinnliga ledare och tränare = 40 timmar x 200 kr = 8 000 kr
Utbildning nya kvinnliga ledare/tränare = 10 st x 1 000 kr/person = 10 000 kr
Vidareutbildning/fördjupning av tidigare rekryterade ledare/tränare = 10 x 1 500 kr/person = 15 000 kr
Utbildningssatsning ledarutbildning unga tjejer: 10 st x 1 000 kr/person = 10 000 kr
Utrustning nya ledare = 20 st x 500 kr/person = 10 000 kr
Differens (se bilaga) i intäkter från dam respektive herr under säsongen 2023/2024.

Intäkter

Uppge hur mycket intäkter ni får från sponsorer

Uppge hur mycket andra bidrag ni får

Uppge föreningen egna insats

Ansökande summa

Storlek på bidrag ni avser ansöka om

119 910

Historiska meddelanden

2024-04-19 Handläggare: Beslut: I enlighet med kriterierna för jämställdhetsbidraget kommer beslut att fattas av idrotts- och fritidsnämndens nämndmöte, slutgiltigt beslut kommer efter att nämnden har fattat beslut. Har du frågor om ansökan kan du mejla till bidrag@ uppsala.se. Vänliga hälsningar
Föreningsstöd

Kompletterande information