

Arbetsmarknadsförvaltningen
Tjänsteskrivelse till arbetsmarknadsnämnden

Datum:
2024-12-05

Diarienummer:
AMN-2024-00562

Handläggare:
Ingrid Edberg

Svar på motion om att starta ”Jobbpakten” från Ehsan Nasari (C)

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

1. **att** besvara motionen med föredragningen i ärendet.

Ärendet

Ehsan Nasari (c) föreslår i motion väckt vid kommunfullmäktiges sammanträde den 19 juni 2023

att med utgångspunkt i utvärderingar och lärdomar från Stockholms Stads ”Integrationspakten” och intentionerna i motionen starta ett liknande medlemsnätverk för en mer inkluderande arbetsmarknad och kommun,

att i första hand utreda om Uppsala kommun skulle kunna starta ”Jobbpakten” genom att stötta befintliga Uppsalanätverk som skulle kunna omhänderta idéerna och inriktningen som beskrivs i motionen, i andra hand starta ”Jobbpakten” i samarbete med organisationer som har mötesplatser och nätverkande som sin verksamhetsidé.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunledningskontoret och arbetsmarknadsförvaltningen.

Förslaget till beslut har inga konsekvenser sett ur jämställdhets- och barnperspektiv. Ur ett näringslivsperspektiv finns fördelar med en utvecklad samverkan mellan kommun och andra jobbskapande aktörer. Ett liknande medlemsnätverk för en mer inkluderande arbetsmarknad och kommun som det motionären föreslår finns dock redan på plats i och med arbetsmarknadsnämndens medlemsnätverk *En god investering*.

Föredragning

I motionen beskrivs att det föreslagna medlemsnätverket ”Jobbpakten” ska förenkla möjligheten till partnerskap mellan kommunen och arbetsgivare för rekrytering, praktikplatser, mentorskap samt utformning av kommunens utbildningar för att de ska möta näringslivets kompetensbehov. Nätverket bör också inriktas på att ta tillvara och förstärka möjligheterna till innovation och nya arbetsätt som kommer av att kommunens verksamheter samarbetar med andra aktörer, eller när exempelvis företag och civilsamhälle möts och delar visionen om att korta vägen till integration.

Uppsala kommun har enligt motionären ett framgångsrikt ”nätverkstänk” inom klimatområdet, Uppsala Klimatprotokoll. Motionären vill att kommunen också utvecklar ett liknande koncept inom jobbskapande. Huvudmålgrupp för insatserna inom ”Jobbpakten” ska enligt motionsförslaget vara de individer som får ekonomiskt bistånd men inte omfattas av Rusta och Matcha eller andra tjänster från Arbetsförmedlingen.

Uppsala kommuns arbete med de områden som berörs i motionen bedrivs till stor del inom kommunstyrelsens arbete med näringslivsfrågor och genom arbetsmarknadsnämndens uppdrag att främja alla invånares möjlighet till egen försörjning. De styrdokument som arbetet utgår från är i första hand Mål och budget samt Uppsala kommuns näringslivsprogram. Arbetsmarknadsnämnden har satt upp ett mål om maximalt en procent vuxna biståndsmottagare i befolkningen innan mandatperiodens slut. För att nå det målet är samverkan med arbetsgivare och näringslivet avgörande.

År 2019 startade arbetsmarknadsnämnden medlemsnätverket *En god investering* i syfte att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad, att fler uppsalabor etableras på arbetsmarknaden och att fler företag hittar rätt kompetens. Nätverket är ett av nämndens verktyg för att strukturera arbetet med näringslivskontakter och bidra till nämndens mål om maximalt en procent vuxna biståndsmottagare i befolkningen innan mandatperiodens slut.

Vissa sedan tidigare etablerade samarbeten mellan arbetsmarknadsförvaltningen och arbetsgivare har införlivats i arbetet med *En god investering*. Ett exempel är samarbetet med affärsnätverket *Relation* som samlar beslutsfattare från drygt 280 företag och organisationer. I samverkan med kommunen anordnar nätverket årligen en jobbmässa vid Studenternas i Uppsala under namnet *Drömarbetsstaden* där arbetsgivare, arbetssökande och inspiratörer träffas.

En god investering erbjuder företag och organisationer en möjlighet till samverkan med arbetsmarknadsnämnden för att rusta arbetssökande till att matcha just deras rekryteringsbehov. Det ger också medlemmarna möjlighet att ta ett socialt samhällsansvar och synliggöra sitt engagemang i sådana frågor för en bred målgrupp. Medlemmarna får del av inspiration och kunskap kring en hållbar arbetsmarknad liksom kontakt med andra företag och organisationer som delar kommunens värdegrund kring ickediskriminering, jämställdhet, jämlikhet och mänskliga rättigheter.

Medlemmarna väljer själva hur de vill medverka i nätverket och bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och att fler uppsalabor kommer in på arbetsmarknaden. Det kan handla om att anställa eller erbjuda praktik, studiebesök eller föreläsningar för arbetssökande eller att förverkliga en idé som syftar till inkludering och integration. Genom *En god investering* kan medlemmarna vara del i att erbjuda kontakt med yrkeslivet för exempelvis försörjningsstödstagare, elever vid yrkesutbildning, SFI-

elever, feriearbetande ungdomar samt personer som fångats upp via utbildnings- och jobbcenters öppna verksamhet.

Under pandemin låg initiativet *En god investering* vilande men ett omtag har gjorts därefter. Ett tjugotal företag visade intresse för medlemskap när konceptet testades i mindre skala under våren 2024. Nätverket har nu lanserats brett för Uppsalas näringsliv genom den invigning som genomfördes i november 2024.

Initiativ knutna till nätverket hanteras i en särskild styr- och arbetsgrupp inom arbetsmarknadsförvaltningen som nyttjar verksamheten inom Utbildnings- och jobbcenter för att förverkliga medlemmarnas idéer om konkret samarbete. Några av de verksamheter som kan nyttjas är förvaltningens arbete med planering och dimensionering av vuxenutbildning, branschråd kopplat till yrkesutbildningar, uppdragsutbildning, praktik i olika former, rekryteringsaktiviteter och stöd till eget företagande.

Ekonomiska konsekvenser

Inga med föreliggande förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse daterad den 5 december 2024
- Bilaga 1, motion om att starta ”Jobbpakten” från Ehsan Nasari (C)

Arbetsmarknadsförvaltningen

Lena Winterbom
Förvaltningsdirektör

Motion om att starta "*Jobbpakten*"

Nyckeln till inkludering i det svenska samhället är arbete, och arbete skapas framför allt i den privata sektorn, det vill säga i våra företag. Arbets sökande som uppbär ekonomiskt bistånd ska få möjlighet att skaffa sig kunskaper och erfarenheter som efterfrågas på arbetsmarknaden för att så snabbt som möjligt komma in i egen försörjning, samtidigt som näringslivets kompetensförsörjning ska underlättas. För att lyckas med detta är samverkan med såväl näringslivet som civilsamhället av central betydelse.

För att möta kompetensbehoven spelar arbetsgivare en viktig roll genom att möjliggöra praktik och anställning. Inte sällan står de som uppbär ekonomiskt bistånd långt ifrån arbetsmarknaden, men många gånger har de förmågor som arbetsgivare skulle kunna tillvarata. Många organisationer, både privata företag och föreningar inom den ideella sektorn, vill ta ett socialt ansvar och bidra till en bättre samhällsutveckling. Men de vet inte alltid hur de ska gå till väga. Här behöver vi som kommun både utmana och underlätta för att våra företag och andra aktörer att ta ett socialt ansvar.

Precis detta har Stockholm Stad gjort, genom att starta ett medlemsnätverk för organisationer som vill bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och stad. Nätverket samlar idag cirka 400 stora och små organisationer från privat näringsliv, civilsamhället och offentlig sektor, ett nätverk som går under namnet "*Integrationspakten*". Alla organisationer som vill bidra till en inkluderande arbetsmarknad och som ställer sig bakom Stockholms stads värdegrund har möjlighet att ansluta sig.

Nätverkets huvudsyfte är fördjupat samverkan kring breddad rekrytering, jobbspår och mentorskapsprogram. Därutöver erbjuder nätverket medlemmarna en plattform för inspiration och kunskap, utbyte av idéer och erfarenheter, möjligheter till nya samarbeten, synliggörande av sitt engagemang och möjlighet att stärka sitt sociala hållbarhetsarbete. I en utvärdering som gjordes av Stockholm stads *Integrationspakten* ett år efter att projektet hade lanserats (2020), angav 11% av medlemmarna att de rekryterats stockholmare som stått utanför arbetsmarknaden som anställda eller praktikanter som en följd av medlemskapet, och 10% uppgav att insatsen lett till kompetensutveckling av individerna.



Utvärderarnas bedömning var att detta var en bra effekt med tanke på hur ny Integrationspakten var samt att pandemin påverkade förutsättningarna till det sämre. Med inspiration och lärdomar från Stockholm Stads "integrationspakten" borde vi starta upp ett liknande nätverk med inriktningen att:

- 1) Förenkla möjligheten till partnerskap mellan kommunen och arbetsgivare för rekrytering, praktikplatser, mentorskap samt utformning av kommunens utbildningar för att de ska möta näringslivets kompetensbehov.
- 2) Ta vara på och förstärka möjligheterna till innovation och nya arbetsätt som kommer av att kommunens verksamheter samarbetar med andra aktörer, eller när exempelvis företag och civilsamhälle möts och delar visionen om att korta vägen till integration.

Huvudmålgruppen för insatserna inom ramen för Uppsala kommuns medlemsnätverk "*jobbpakten*" ska vara de individer som får ekonomiskt bistånd men inte omfattas av Rusta och Matcha eller andra tjänster tillhandahållna av Arbetsförmedlingen. Vi behöver också hitta en bra avgränsning mellan "*Jobbpakten*" och de upphandlande insatser som finns inom ramen för kommunens arbetsmarknadsåtgärder. För att snabbt få många företag och andra organisationer att ansluta sig som medlemmar till "*jobbpakten*" bör vi:

- 1) Genomföra detta i samarbete med samarbetspartners som redan har mötesplatser och nätverkande som sin verksamhetsidé
- 2) Paketera ett attraktivt erbjudande för de organisationer som vill ansluta sig så att de i så stor utsträckning som möjligt kan förena samhällsnytta med affärs/verksamhetsvärde
- 3) Skriv ett avtal mellan Uppsala kommun och de medlemsorganisationer som vill ansluta sig med tydliga åtaganden (anpassade efter varje organisations förutsättningar) och löpande uppföljning
- 4) Utarbeta en målstruktur för "*Jobbpakten*", i syfte att förtydliga vision, syfte och mål med arbetet för både kommunen och medlemmarna i "*Jobbpakten*".

Vi har ett nätverkstänk inom klimatområdet, Uppsala Klimatprotokoll, vilket har visat sig vara ett framgångsrikt koncept. Nu behöver vi utveckla ett liknande koncept inom jobbskapande för att hjälpa de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden in i egen försörjning. Alla organisationer och företag som är villiga att bidra till en mer inkluderande arbetsmarknad och som ställer sig bakom Uppsala kommuns



värdegrund och lever upp till kommunens krav på goda arbetsvillkor ska få möjlighet att bli medlemmar.

Precis på samma sätt som vi behöver våra företag för att klara av klimatomställningen så behöver vi dem för att klara av integrationsutmaningen och få en mer social hållbar utveckling av Uppsala. Det är dags att starta "Jobbpakten".

Mot bakgrund av ovanstående yrkar Centerpartiet att kommunfullmäktige beslutar

- att** med utgångspunkt i utvärderingar och lärdomar från Stockholms Stads "Integrationspakten" och intentionerna i motionen starta ett liknande medlemsnätverk för en mer inkluderande arbetsmarknad och kommun
- att** i första hand utreda om Uppsala kommun skulle kunna starta "*Jobbpakten*" genom att stötta befintliga Uppsalanätverk som skulle kunna omhänderta idéerna och inriktningen som beskrivs i motionen, i andra hand starta "*Jobbpakten*" i samarbete med organisationer som har mötesplatser och nätverkande som sin verksamhetsidé

Ehsan Nasari (C)
2023-06-19